

## ALLEGATO A

### BANDO DI CONCORSO

Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 15 posti, a tempo pieno ed indeterminato, per il profilo di Esperto Area Socio-sanitaria, categoria giuridica "D" posizione economica iniziale "D1", nel ruolo del personale della Giunta Regionale del Lazio.

#### Art. 1

##### *Posti a concorso*

È indetto un concorso, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel ruolo del personale non dirigenziale della Giunta della Regione Lazio di n. 15 unità, profilo di Esperto Area Socio-sanitaria, categoria giuridica "D", posizione economica iniziale D1.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e dall'art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

#### Art. 2

##### *Requisiti per l'ammissione*

Al concorso sono ammessi a partecipare i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Diploma di Laurea Magistrale o specialistica o di vecchio ordinamento in Medicina e Chirurgia;
- 2) Abilitazione all'esercizio della professione medica;
- 3) Iscrizione all'ordine dei medici-chirurghi;
- 4) Esperienza specifica documentata in campo epidemiologico e nei sistemi di classificazione ICD-9-CM e di codifica della scheda di dimissione ospedaliera;

Per l'ammissione al concorso è richiesto, altresì, il possesso dei seguenti requisiti:

- 5) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) età non inferiore agli anni 18;
- 7) il godimento dei diritti civili e politici;
- 8) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
ovvero non essere iscritto o di essere stato cancellato per i seguenti motivi:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 9) non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 10) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti, salvo avvenuta riabilitazione;

11) per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto, a carico del candidato, avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I suddetti requisiti, nonché quelli che diano titolo a preferenza a parità di merito nella formazione della graduatoria, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti successivamente.

L'Amministrazione regionale si riserva di chiedere, in qualunque momento della procedura, la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, nonché dei titoli di preferenza dichiarati ovvero di provvedere direttamente all'accertamento dei medesimi requisiti.

Il difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dal concorso.

I candidati saranno ammessi a sostenere le prove con riserva di accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione al concorso che sarà effettuato dopo le prove selettive e comunque prima dell'approvazione della graduatoria definitiva. L'esclusione dal concorso è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato e ha carattere definitivo.

### **Art. 3**

#### *Presentazione delle domande. Termini e modalità*

Il bando di concorso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio telematico e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie 4<sup>a</sup> serie speciale "Concorsi ed esami". Il bando integrale del concorso con allegata domanda di partecipazione sarà consultabile anche sul sito istituzionale della Regione Lazio [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it).

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema di domanda allegato al presente bando sotto la lettera B, deve essere debitamente compilata in tutte le sue parti con caratteri chiari e leggibili e sottoscritta in originale dall'istante, a pena di esclusione dalla presente procedura.

La domanda deve pervenire alla Regione Lazio, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**, esclusivamente in una delle seguenti modalità alternative:

- con raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata a **Regione Lazio – Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi – Via Rosa Raimondi Garibaldi, n. 7 – 00147 Roma**, indicando **tassativamente** sulla busta "Concorso per 15 posti di Esperto Area Socio-sanitaria". Per la validità dell'invio delle domande farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante;
- tramite Posta Elettronica Certificata mediante l'account di posta certificata dell'istante all'indirizzo: **risorseumane@regione.lazio.legalmail.it**, indicando all'oggetto: "Concorso per 15 posti di Esperto Area Socio-sanitaria";

- consegnata a mano al Servizio “Accettazione corrispondenza” ubicato nell’edificio “B” della sede suddetta, indicando obbligatoriamente sulla busta “Concorso per 15 posti di Esperto Area Socio-sanitaria”.

Alla domanda devono essere comunque allegati **copia fotostatica di un documento di identità** in corso di validità e il **curriculum vitae** in formato europass, da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti, debitamente sottoscritti dall’istante, a pena di esclusione.

Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, l’istante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

- a) nome e cognome, luogo e data di nascita, indirizzo di residenza, indirizzo e recapito a cui inviare tutte le comunicazioni relative alla selezione solo se diverso dall’indirizzo di residenza, numero telefonico, codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell’Unione Europea; l’età non inferiore agli anni 18; il godimento dei diritti civili e politici; per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti, salvo avvenuta riabilitazione, che comunque non abbiano comportato l’interdizione dai pubblici uffici. La dichiarazione va comunque resa anche se negativa;
- f) il possesso del Diploma di Laurea Magistrale o Specialistica o di vecchio ordinamento in Medicina e Chirurgia con la votazione riportata e dell’abilitazione all’esercizio della professione medica;
- g) l’iscrizione all’ordine;
- h) l’esperienza specifica documentata in campo epidemiologico e nei sistemi di classificazione ICD-9-CM e di codifica della scheda di dimissione ospedaliera;
- i) la lingua straniera per la prova orale, scelta tra le seguenti: inglese o francese a scelta del candidato;
- j) l’indicazione degli eventuali ausili ed eventuali tempi aggiuntivi giustificati da apposita certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria dalla quale risultino le modalità attraverso le quali esercitare il diritto, ai sensi dell’art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- k) l’eventuale possesso di titoli che, come previsto dall’art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, a parità di merito, danno diritto alla preferenza all’assunzione. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio, ma non dalla selezione;
- l) il consenso al trattamento dei dati personali, di cui alle disposizioni del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni;
- m) l’accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta in originale dal candidato a pena di esclusione. Ai sensi dell’articolo 38 del D.P.R n. 445/2000 e successive modificazioni, la firma

non è soggetta ad autenticazione. La domanda inviata a mezzo PEC è considerata equivalente a quella sottoscritta con firma autografa, ai sensi dell'art. 65, comma 2, del D. lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applica quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del citato decreto presidenziale, in materia di decadenza dai benefici e di sanzioni penali.

Le eventuali regolarizzazioni o integrazioni documentali non possono essere prodotte oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda.

L'Amministrazione regionale non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del recapito da parte dell'istante oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambio di residenza indicato nella domanda né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore nel ricevimento oltre l'orario indicato come termine perentorio per la ricezione delle domande.

I candidati sono tenuti a comunicare ogni eventuale variazione con le stesse modalità di invio della domanda.

#### **Art. 4**

##### *Commissione esaminatrice*

La Commissione Esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore della Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi ed è composta da 3 membri, di cui uno con funzioni di Presidente e da due componenti; le funzioni di segretario sono svolte da un funzionario regionale appartenente alla categoria D. Sono nominati, inoltre, i supplenti tanto per il presidente quanto per i singoli componenti la commissione.

Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera e per materie speciali.

#### **Art. 5**

##### *Prova preselettiva*

Nel caso in cui il numero dei candidati sia pari o superiore a 5 volte il numero dei posti messi a concorso, l'amministrazione potrà procedere all'espletamento di una prova preselettiva per determinare l'ammissione dei candidati alle successive prove scritte.

La prova preselettiva è articolata in quesiti a risposta multipla riguardanti l'accertamento della conoscenza delle materie previste dal bando di concorso per l'espletamento delle prove scritte.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito. Sulla base dei risultati di tale prova è ammesso a sostenere le successive prove scritte un numero di candidati non superiore al triplo dei posti messi a concorso. Il predetto limite può essere superato per ricomprendervi i candidati risultati a pari merito con quello classificato all'ultimo posto utile dell'elenco di idoneità.

L'amministrazione regionale può affidare la predisposizione dei test preselettivi a qualificati istituti pubblici o privati. La prova preselettiva può essere gestita con l'ausilio di società specializzate. Il risultato della prova preselettiva, con l'indicazione dei candidati ammessi a sostenere le prove scritte, sarà pubblicato sul sito istituzionale [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it).

## **Art. 6**

### *Prove d'esame*

L'esame consisterà in due prove scritte e in una prova orale.

La prima prova scritta consisterà nello svolgimento di un elaborato nelle seguenti materie: Epidemiologia e demografia, Organizzazione sanitaria, Programmazione sanitaria, Normativa nazionale e regionale in materia di controlli, Livelli Essenziali di Assistenza, Modelli assistenziali e sistemi di remunerazione delle prestazioni sanitarie.

La seconda prova scritta consisterà nella risoluzione di casi pratici relativi a codifica di episodi assistenziali con il sistema di classificazione ICD-9-CM.

La prova orale, comprendente anche l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera a scelta tra inglese e francese, verterà sulle materie delle prove scritte, sulla conoscenza dei principali strumenti di valutazione dell'appropriatezza organizzativa (manuali PRUO) e sulla normativa regionale relativa all'attività di controllo con riferimento anche all'ambito dell'assistenza specialistica ambulatoriale.

La Commissione esaminatrice dispone di complessivi punti 30 per la valutazione delle prove scritte e di punti 30 per la prova orale. Per le prove d'esame il punteggio è espresso in trentesimi.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove scritte una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata ove il candidato consegua un punteggio di almeno 21/30.

Del giudizio conclusivo della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

La valutazione finale delle prove d'esame è data sommando la media dei voti conseguiti nelle prove scritte con la votazione conseguita nella prova orale.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli alla votazione finale delle prove d'esame.

## **Art. 7**

### *Diario di svolgimento delle prove*

Sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito istituzionale [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it) sarà data comunicazione del luogo, dei giorni e dell'ora in cui si svolgeranno le prove, non meno di 15 giorni prima dell'effettuazione delle prove stesse. Le suddette pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Durante l'espletamento delle prove scritte è ammessa la consultazione dei soli testi di legge non commentati.

Agli ammessi alla prova orale verrà data comunicazione tramite avviso sul sito Internet della Regione Lazio almeno 20 giorni prima della data, dell'ora e della sede della prova orale, con l'indicazione per ognuno del voto riportato nelle prove scritte.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

L'elenco sottoscritto dal presidente e dal segretario della Commissione esaminatrice è affisso nel medesimo giorno presso la sede dell'esame.

Il candidato dovrà presentarsi in sede d'esame, **pena l'esclusione**, munito di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità: carta d'identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessere di riconoscimento purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente rilasciate da una amministrazione dello Stato.

La mancata presentazione del candidato a sostenere le prove sarà considerata come rinuncia al concorso, anche se dovuta a forza maggiore.

### **Art. 8**

#### *Valutazione dei titoli*

L'accertamento dei requisiti richiesti e la valutazione dei titoli così come indicati nella domanda di partecipazione saranno effettuati dalla Commissione Esaminatrice.

Per i titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 24, suddiviso tra le seguenti categorie di titoli:

#### A. ESPERIENZA LAVORATIVA: massimo punti 18

Punti 0,4 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di servizio prestato a tempo determinato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, nello svolgimento di funzioni relative ad attività di controllo esterno sulle cartelle cliniche presso strutture pubbliche o private.

I titoli di servizio di cui al presente articolo, per poter essere valutati, dovranno essere indicati nella domanda precisando entrambe le date di inizio e fine del/i servizio/i prestato/i (giorno/mese/anno), pena la non valutazione.

#### B. ALTRI TITOLI attinenti al profilo di Esperto Socio-sanitario: massimo punti 6

- Dottorato di ricerca: punti 3
- Corsi di specializzazione Universitaria o di altri enti riconosciuti ed equiparati: fino ad un massimo di punti 1
- Corsi di perfezionamento o Master Universitari o equiparati: punti 1
- Borse di studio: 0,5 per un periodo di almeno 6 mesi fino ad un massimo di punti 1
- Corsi di formazione promossi da Enti abilitati: fino ad un massimo di punti 1 (punti 0,25 per ogni corso).

I titoli dichiarati in modo incompleto e comunque insufficiente per consentirne l'esatta valutazione, nonché gli eventuali altri titoli dichiarati, diversi da quelli previsti dal presente articolo, non saranno presi in considerazione.

#### **Art. 9**

##### *Titoli di preferenza*

I candidati che abbiano superato la prova orale e intendono far valere i titoli di preferenza, a parità di merito, devono far pervenire alla Regione Lazio, entro il termine perentorio di giorni quindici a decorrere dal giorno successivo a quello nel quale gli stessi hanno sostenuto la prova orale, i documenti, già indicati nella domanda, redatti nelle apposite forme, attestanti il possesso dei titoli.

I titoli che, a parità di merito, danno diritto a preferenza sono quelli indicati dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, nell'ordine ivi indicato.

#### **Art. 10**

##### *Formazione, approvazione e pubblicità della graduatoria*

La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale sommando la media dei voti conseguiti nelle prove scritte, al voto della prova orale ed al punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di merito, dei titoli di preferenza previsti dall'articolo 9 del presente bando.

La graduatoria finale è approvata con provvedimento del Direttore della Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego pubblico.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di cui sopra.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio telematico e sul sito internet della Regione, sezione concorsi. Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica.

#### **Art. 11**

##### *Assunzione in servizio e costituzione del rapporto di lavoro*

I candidati dichiarati vincitori ed in regola con la prescritta documentazione saranno assunti nel rispetto di quanto disposto dal contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria e delle altre vigenti norme previste per i dipendenti dell'Ente.

Qualora il candidato dichiarato vincitore ed invitato per la stipula del contratto non si presenti nel giorno fissato senza giustificato motivo, l'amministrazione comunicherà all'interessato di non procedere alla stipula del contratto e pertanto sarà dichiarato decaduto dal diritto all'assunzione.

## **Art. 12**

### *Trattamento dei dati personali*

In applicazione del D. Lgs. n. 30 giugno 2003, n. 196, titolare del trattamento dei dati personali è la Regione Lazio – Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi. I dati personali contenuti nella domanda o comunque forniti dal candidato saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura concorsuale ed alla eventuale successiva stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro. Rispetto a tali dati, gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dalla citata normativa.

## **Art. 13**

### *Norme di rinvio e finali*

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni; nel D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, Regolamento Regionale n.1 del 6.9.2002 e successive modificazioni, nonché quelle contenute nel contratto nazionale di lavoro vigente al momento dell'immissione in servizio.