

OGGETTO: Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, ai sensi dell'art. 21 del C.C.D.I. 2017-2019. Determinazioni.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE  
AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “Organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale”;

VISTI i C.C.N.L. vigenti per il Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali relativi al personale delle categorie, in particolare, gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 31 marzo 1999 nonché l'art. 9 del C.C.N.L. Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 11 aprile 2008;

VISTO il decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”, in particolare, l'art. 3 che vieta qualsiasi discriminazione per ragioni connesse al sesso, con particolare riguardo ad ogni trattamento meno favorevole in ragione dello stato di gravidanza nonché di maternità e l'art. 16 che vieta di adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto nonché durante i tre mesi successivi;

VISTA la direttiva 2006/54/ce del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego, in particolare, l'art. 9 che tra gli esempi di discriminazione cita l'interruzione del mantenimento o dell'acquisizione dei diritti durante i periodi di congedo di maternità o di congedo per motivi familiari prescritti in via legale o convenzionale e retribuiti dal datore di lavoro e l'art. 15 che stabilisce che alla fine del periodo di congedo per maternità, la donna ha diritto di riprendere il proprio lavoro o un posto equivalente secondo termini e condizioni che non le siano meno favorevoli e a beneficiare di eventuali miglioramenti delle condizioni di lavoro che le sarebbero spettati durante la sua assenza;

VISTO l'art. 21 del C.C.D.I. 2017-2019 relativo alla disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria nonché l'Allegato 1 del predetto Accordo;

VISTA la certificazione del Collegio dei Revisori dei conti della Regione Lazio prot. n. 237417 del 10 maggio 2017, relativa al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 110 del 29 maggio 2013, con la quale l'incarico di direttore della Direzione regionale “Risorse umane e Sistemi informativi” è stato conferito al dott. Alessandro Bacci;

PRESO ATTO che si è provveduto, a decorrere dal 1° gennaio 2016, a modificare la denominazione della Direzione regionale Risorse umane e Sistemi informativi in Direzione regionale Affari istituzionali, Personale e Sistemi informativi;

VISTO l'Avviso interno riservato al personale della Giunta regionale del Lazio per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali approvato, in attuazione del su citato art. 21 del C.C.D.I. 2017- 2019, con determinazione n. G09189 del 3 luglio 2017 e pubblicato in pari data sull'intranet regionale, come previsto dal menzionato art. 21 del C.C.D.I. 2017-2019, nonché sul sito istituzionale della Regione Lazio;

VISTA la determinazione n. G11086 del 3 agosto 2017 avente ad oggetto "Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, ai sensi dell'art. 21 del CCDI 2017-2019. Ammissione candidati" nonché le determinazioni n. G12282 dell'8 settembre 2017 e n. G13497 del 4 ottobre 2017;

VISTA la determinazione n. G11087 del 3 agosto 2017 avente ad oggetto: "Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, ai sensi dell'art. 21 del CCDI 2017-2019. Esclusione candidati" nonché le determinazioni n. G11219 del 7 agosto 2017, n. G11312 del 8 agosto 2017 e n. G12613 del 18 settembre 2017;

VISTA la determinazione n. G18787 del 28.12.2017 "Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, ai sensi dell'art. 21 del CCDI 2017-2019. Rettifica determinazione G17514/2017 e approvazione graduatoria definitiva";

CONSIDERATO che, nella succitata determinazione, al fine di non creare alcuna situazione di pregiudizio per le dipendenti in congedo obbligatorio per maternità e per i dipendenti che non avevano sostenuto la prova finale di apprendimento conclusiva della procedura in oggetto, era stata prevista una medesima giornata di recupero per permettere agli stessi di eseguire la verifica finale di apprendimento e partecipare all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

CONSIDERATO che in data 13 marzo 2018 si è svolta detta giornata di recupero della prova di apprendimento conclusiva della procedura selettiva in argomento per i succitati dipendenti;

VISTA la nota prot. n.166947/2018, con cui la Commissione esaminatrice ha trasmesso al Direttore della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi, tra l'altro, i risultati relativi alla prova sostenuta dei candidati che hanno partecipato alla giornata di recupero del 13 marzo 2018;

RITENUTO necessario e opportuno, pertanto, in seguito all'espletamento della suddetta prova di apprendimento conclusiva della procedura in argomento nonché dei relativi esiti, riconoscere la decorrenza della progressione economica a partire dal **1° novembre 2017** alle sottoindicate dipendenti che erano in congedo obbligatorio per maternità e che hanno ottenuto un punteggio totale che le collochi tra il 50% dei dipendenti della propria categoria economica già utilmente collocati nella graduatoria di merito, le cui posizioni rimarranno invariate:

cognome	nome	catEconomica	data di nascita	punteggio finale
PAGLIAROLI	CRISTINA	D1	17/11/1975	90,00
ROMANO	ALESSANDRA	B1	09/06/1980	85,75

RITENUTO altresì necessario e opportuno, in seguito all'espletamento della suddetta prova di apprendimento conclusiva della procedura in argomento nonché dei relativi esiti, riconoscere la decorrenza della progressione economica a partire dal **1° febbraio 2018** alle sottoelencate dipendenti che erano in congedo obbligatorio di maternità e che hanno ottenuto un punteggio totale che le collochi tra il restante 50% dei dipendenti della propria categoria economica già utilmente collocati nella graduatoria di merito, le cui posizioni rimarranno invariate:

<b>cognome</b>	<b>nome</b>	<b>catEconomica</b>	<b>data di nascita</b>	<b>punteggio finale</b>
GIACOMELLI	MAURA	C4	13/11/1979	77,50
DELLE FRATTE	DALILA	C3	08/07/1976	55,00

RITENUTO infine che, ai sottoelencati dipendenti che hanno espletato la prova di apprendimento conclusiva della procedura in argomento nella giornata di recupero del 13 marzo 2018 con esito positivo, viene riconosciuta la decorrenza della progressione economica unicamente dal 1° febbraio 2018, fermo restando le posizioni in graduatoria degli altri dipendenti che rimarranno invariate, in quanto il punteggio finale degli stessi è stato individuato soltanto successivamente all'espletamento della verifica finale di apprendimento (13 marzo 2018), e pertanto la progressione non potrà essere anteriore al primo gennaio del 2018 stante anche quanto evidenziato dal parere n. 49781 del 24 marzo 2017, del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, così come già rappresentato nella determinazione n. G18787 del 28.12.2017:

<b>cognome</b>	<b>nome</b>	<b>catEconomica</b>	<b>data di nascita</b>	<b>punteggio finale</b>
BAGLIONE	VINCENZA	D4	18/06/1967	46,00
CAPRETTI	MARINELLA	B4	05/08/1960	77,50
CASAMASSIMA	PATRIZIA	B4	05/10/1958	71,50
CASELLA	MARCO	D4	22/12/1958	65,75
DEL SIGNORE	DANIELA	B4	22/04/1972	31,00
FRANCO	FABRIZIO	A1	01/03/1966	82,00
FRATINI	PALMIRA	C4	26/02/1955	78,75
LUCENTE	MARCO	D4	03/04/1966	82,00
LUZZI FRANZONI	ANDREA	B3	26/07/1969	46,50
SPARVIERI	PATRIZIA	C4	05/08/1965	71,75
TAGLIAFIERRO	RAFFAELE	B4	16/06/1959	19,00

DATO ATTO che i seguenti dipendenti non si sono presentati a sostenere la prova di apprendimento conclusiva della procedura in argomento nella giornata di recupero del 13 marzo 2018 e pertanto non potranno acquisire alcuna progressione economica:

Cognome	Nome	Categoria Giuridica	Categoria Economica	Data di nascita
BUCCIARELLI	NATALINO	B1	B6	24/12/1960
CAMMILLETTI	EMILIA	D1	D4	04/12/1953
FANNOTTA	GIANNI	B1	B4	23/06/1959
LENTINI	CONCETTA	D1	D4	15/08/1955
LO RE	ANTONELLA	D1	D5	21/06/1957
MAZZEI	PAOLA	C1	C3	18/05/1953
PROIA	VINCENZO	D1	D4	07/12/1954
ROGAI	TIZIANA	B3	B3	29/10/1972
SALVATORI	NICOLETTA	B1	B3	26/09/1965
SECCO	VALERIO	D1	D3	02/10/1962
SPURI	LAMBERTO	B3	B6	28/05/1953
TOGNETTI	ADRIANA	B1	B4	14/01/1951
VECCHIARELLI	MARIA CRISTINA	D1	D1	20/09/1964

CONSIDERATO che sono in corso le verifiche relative alla veridicità delle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione alla procedura selettiva in argomento, mediante una campionatura delle domande dei candidati, secondo i criteri e le modalità contenuti nella determinazione n. G18787 del 28.12.2017;

DATO ATTO che, al termine di dette verifiche, qualora venisse acclarato la non veridicità di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), l'Amministrazione procederà a porre in essere i provvedimenti consequenziali;

RITENUTO pertanto, stante quanto sopra rappresentato, di disporre, in relazione alla graduatoria definitiva di cui alla della determinazione n. G018787 del 28.12.2017, l'acquisizione della progressione economica da parte dei dipendenti sopra citati con la relativa decorrenza come sopra indicato;

### **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

- di disporre, in relazione alla graduatoria definitiva di cui alla determinazione n. G018787 del 28.12.2017, l'acquisizione della progressione economica, con decorrenza **1° novembre 2017**, da parte delle seguenti dipendenti che, così come rappresentato nella citata determinazione, erano in congedo obbligatorio per maternità e che, a seguito dell'espletamento della prova di apprendimento conclusiva della procedura in argomento nella giornata di recupero del 13 marzo 2018, hanno ottenuto un punteggio totale che le collochi tra il 50% dei dipendenti della propria categoria economica già utilmente collocati nella graduatoria di merito, le cui posizioni rimarranno invariate:

cognome	nome	catEconomica	data di nascita	punteggio finale
PAGLIAROLI	CRISTINA	D1	17/11/1975	90,00
ROMANO	ALESSANDRA	B1	09/06/1980	85,75

- di disporre, in relazione alla graduatoria definitiva di cui alla determinazione n. G018787 del 28.12.2017, l'acquisizione della progressione economica, con decorrenza **1° febbraio 2018**, da parte delle seguenti dipendenti che, così come rappresentato nella citata determinazione, erano in congedo obbligatorio per maternità e che, a seguito dell'espletamento della prova di apprendimento conclusiva della procedura in argomento nella giornata di recupero del 13 marzo 2018, hanno ottenuto un punteggio totale che le collochi tra il restante 50% dei dipendenti della propria categoria economica già utilmente collocati nella graduatoria di merito, le cui posizioni rimarranno invariate:

cognome	nome	catEconomica	data di nascita	punteggio finale
GIACOMELLI	MAURA	C4	13/11/1979	77,50
DELLE FRATTE	DALILA	C3	08/07/1976	55,00

- di disporre, in relazione alla graduatoria definitiva di cui alla determinazione n. G018787 del 28.12.2017, l'acquisizione della progressione economica, con decorrenza **1° febbraio 2018**, da parte dei seguenti dipendenti, fermo restando le posizioni in graduatoria degli altri dipendenti che rimarranno invariate, in quanto il punteggio finale degli stessi è stato individuato soltanto successivamente all'espletamento della verifica finale di apprendimento (13 marzo 2018), e pertanto la progressione non potrà essere anteriore al primo gennaio del 2018 stante anche quanto evidenziato dal parere n. 49781 del 24 marzo 2017, del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, così come già rappresentato nella determinazione n. G18787 del 28.12.2017:

cognome	nome	catEconomica	data di nascita	punteggio finale
BAGLIONE	VINCENZA	D4	18/06/1967	46,00
CAPRETTI	MARINELLA	B4	05/08/1960	77,50
CASAMASSIMA	PATRIZIA	B4	05/10/1958	71,50
CASELLA	MARCO	D4	22/12/1958	65,75
DEL SIGNORE	DANIELA	B4	22/04/1972	31,00
FRANCO	FABRIZIO	A1	01/03/1966	82,00
FRATINI	PALMIRA	C4	26/02/1955	78,75
LUCENTE	MARCO	D4	03/04/1966	82,00
LUZZI FRANZONI	ANDREA	B3	26/07/1969	46,50
SPARVIERI	PATRIZIA	C4	05/08/1965	71,75
TAGLIAFIERRO	RAFFAELE	B4	16/06/1959	19,00

- di dare atto che non essendosi presentati a sostenere la prova di apprendimento conclusiva della procedura in argomento nella giornata di recupero del 13 marzo 2018 i seguenti dipendenti non potranno acquisire alcuna progressione economica:

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Categoria Giuridica</b>	<b>Categoria Economica</b>	<b>Data di nascita</b>
BUCCIARELLI	NATALINO	B1	B6	24/12/1960
CAMMILLETTI	EMILIA	D1	D4	04/12/1953
FANNOTTA	GIANNI	B1	B4	23/06/1959
LENTINI	CONCETTA	D1	D4	15/08/1955
LÒ RE	ANTONELLA	D1	D5	21/06/1957
MAZZEI	PAOLA	C1	C3	18/05/1953
PROIA	VINCENZO	D1	D4	07/12/1954
ROGAI	TIZIANA	B3	B3	29/10/1972
SALVATORI	NICOLETTA	B1	B3	26/09/1965
SECCO	VALERIO	D1	D3	02/10/1962
SPURI	LAMBERTO	B3	B6	28/05/1953
TOGNETTI	ADRIANA	B1	B4	14/01/1951
VECCHIARELLI	MARIA CRISTINA	D1	D1	20/09/1964

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Lazio e sull'intranet regionale, con valore legale di notifica a tutti gli interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso presso le sedi competenti.

**IL DIRETTORE**  
(dott. Alessandro Bacci)