

## SCHEMA DI ACCORDO

tra

REGIONE LAZIO rappresentata dal Direttore Regionale della Direzione Lavoro, Marco Noccioli, domiciliato per la carica presso la Regione Lazio, via Cristoforo Colombo 212 – 00147 Roma Capitale

e

COMUNE di CITTADUCALE (RI) rappresentato dal Sindaco Leonardo Ranalli, domiciliato per la carica presso il Comune di Cittaducale (RI) , corso Mazzini , 111

## VISTO

lo Statuto della Regione Lazio;

il Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, recante integrazioni e modifiche della disciplina dei Lavori Socialmente Utili e, in particolare, l'art 7 che regola la materia degli incentivi alle iniziative volte alla creazione di occupazione stabile;

l'art. 78, comma 2, lettera d), della legge 23 dicembre 2000, n. 388, che consente al Ministero del Lavoro di trasferire alle Regioni le risorse del Fondo per l'occupazione, *“destinate alle attività socialmente utili e non impegnate per il pagamento di assegni, per misure aggiuntive di stabilizzazione e di politica attiva del lavoro e per il sostegno delle situazioni di maggiore difficoltà”*;

la Legge Regionale 4 giugno 2018 n. 3 *“Legge di Stabilità regionale 2018”*;

la Legge Regionale 4 giugno 2018 n. 4 *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2018/2020”*;

la DGR 265/2018 *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2018-2020. Approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento”, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate ed in missioni, programmi e macroaggregati per le spese”*;

la DGR 266/2018 *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2018-2020. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa”*;

la Legge Regionale 22 luglio 2002 n. 21 *“Misure eccezionali per la stabilizzazione occupazionale del LSU e di altre categorie svantaggiate di lavoratori, nell'ambito delle politiche attive per il lavoro”* ed in particolare l'articolo 3, comma 1, lettere f) e h bis), come modificato dall'articolo 99 della L.R. 4/2006, rubricato *“Modifiche all'articolo 3 della legge regionale 22 luglio 2002, n. 21”*, ai sensi del quale la Regione promuove, tra l'altro, la stabilizzazione occupazionale dei lavoratori medesimi, anche attraverso la concessione di incentivi;

la DGR n. 1799 del 1 agosto 2000 con la quale si è dato seguito, attraverso l'impiego di risorse regionali, ad attività socialmente utili riguardanti lavoratori privi dei requisiti previsti dall'art. 2 del D. Lgs n. 81/2000 s.m.i.;

*l'art. 4, comma 8 del D. L. n. 101/2013, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/10/2013 n.125, come modificato dall'art. 1, comma 426 della L. 23 dicembre 2014 n. 190 s.m.i. nonché dall'art. 20, comma 14 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, a norma del quale "al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, le regioni predispongono un elenco regionale dei suddetti lavoratori secondo criteri che contemperano l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio e i carichi familiari. A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2020, gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n.56, e successive modificazioni, nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6, procedono, in deroga a quanto disposto dall'articolo 12, comma 4, del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale indirizzando una specifica richiesta alla Regione competente";*

*l'art. 1, comma 223, della Legge 27 dicembre 2017 n. 205, a norma del quale "sono prorogate al 31 dicembre 2018, nei limiti della spesa già sostenuta e senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, le convenzioni sottoscritte per l'utilizzazione di lavoratori socialmente utili";*

la nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale degli ammortizzatori sociali e della formazione – prot n. 0001243 del 25.01.2018 con la quale si comunica alle Regioni e all'INPS che la norma sopracitata deve intendersi riferita a tutte le convenzioni, comprese, quindi, quelle sottoscritte dallo stesso Ministero con le Regioni nell'anno 2017 ai sensi dell'art, 78, comma 2, lett. a) e b) e comma 3, legge 388/2000, le quali risultano prorogate *ope legis* sino al 31 dicembre 2018;

la DGR n. 496 del 04/08/2016 avente ad oggetto *"Programma di svuotamento del bacino regionale dei lavoratori socialmente utili (LSU) - Approvazione criteri e punteggi propedeutici alla formazione ed alla gestione dell'Elenco Regionale dei Lavoratori Socialmente Utili ex art. 2, comma 1, decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81"*;

la Determinazione Dirigenziale n. 14451 del 05/12/2016 *"Programma di svuotamento del bacino regionale dei lavoratori socialmente utili (LSU) - Approvazione dell'Elenco Regionale dei Lavoratori Socialmente Utili"* con cui, in attuazione della DGR n. 496/2016, è stato approvato l'Elenco Regionale dei LSU recentemente aggiornato con Determinazione Dirigenziale G13598 del 26/10/2018;

la DGR n. 768 del 13/12/2016 recante *"Programmazione degli interventi regionali volti allo svuotamento del bacino dei Lavoratori Socialmente Utili (LSU) sul territorio della Regione Lazio, attraverso l'erogazione di contributi per la fuoriuscita volontaria dei LSU dall'Elenco Regionale e l'attribuzione agli Enti Pubblici di incentivi alla stabilizzazione occupazionale"* con la quale, all'interno della strategia finalizzata allo svuotamento del bacino regionale dei LSU, si è stabilito che, agli Enti pubblici, intenzionati a realizzare assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori

socialmente utili, laddove richiesto e previa necessaria Convenzione da stipulare con la Regione Lazio, potranno essere assegnati incentivi finanziari;

la Determinazione Dirigenziale n. G02586 del 06/03/2017 avente ad oggetto *“Programma di svuotamento dal bacino regionale dei Lavoratori Socialmente Utili (LSU) - Approvazione dell’Elenco Regionale dei Lavoratori Socialmente Utili e definizione delle modalità di erogazione agli Enti Pubblici degli incentivi finalizzati alla stabilizzazione occupazionale”* nella quale sono stati definiti, quali incentivi finanziari *una tantum* per la stabilizzazione/assunzione, gli importi rapportati all’orario di lavoro settimanale riportati nella seguente tabella esplicativa:

<b>Orario di lavoro settimanale</b>	<b>Importo incentivo</b>
36 ore	€ 30.000
30 ore (83,33%)	€ 29.000
27 ore (75%)	€ 27.500
24 ore (66,66%)	€ 26.000
20 ore (55,55%)	€ 24.000
18 ore (50%)	€ 23.000

la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 - in forza della quale gli Enti Pubblici, interessati ad assumere a tempo indeterminato LSU, dovranno necessariamente utilizzare l’Elenco Regionale LSU definitivo, approvato con la citata Determinazione Dirigenziale n. G02586 del 06/03/2017, tenendo conto delle proprie facoltà assunzionali e dei posti disponibili in dotazione organica, dando precedenza ai LSU eventualmente già utilizzati ovvero, in mancanza, attingendo dall’Elenco Regionale citato, rispettando comunque, in entrambi i casi, l’ordine progressivo occupato dai lavoratori all’interno dello stesso per la qualifica richiesta;

## **TANTO PREMESSO E CONSIDERATO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

### **Art.1**

#### **Oggetto**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

Oggetto del presente Accordo - nella prospettiva dello svuotamento del bacino regionale dei LSU da attuare entro il 31 dicembre 2020 - è l’assegnazione di un incentivo finanziario da parte della Regione Lazio al Comune di Cittaducale (RI) a seguito dell’assunzione/stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 5 (cinque) Lavoratori Socialmente Utili inseriti nell’Elenco Regionale LSU.

## Art.2

### Procedure di stabilizzazione/assunzione

Il Comune di Cittaducale (RI) - ha provveduto, con Determinazione n. 34 del 31/05/2017 – in ottemperanza a quanto previsto dalla DGR n. 768 del 13/12/2016 nonché dalla Determinazione Dirigenziale n. G02586 del 06/03/2017 - all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili inseriti nell' Elenco Regionale LSU e riportati nella seguente tabella unitamente alla articolazione oraria settimanale dell'attività lavorativa:

Cognome	Nome	Codice Fiscale	Luogo di residenza	Data assunzione	Orario di lavoro settimanale
PITOTTI	MARCO	PTTMRC71C27H282V	Cittaducale - via Cervino 12	05/06/2017	18 ore
SIELLI	ILARIA	SLLLRI67C55H501P	Ville S.Elia - via Poggio 8	05/06/2017	18 ore
CONFALONE	GRAZIELLA	CNFGZL63C64G934S	Santa Rufina – vicolo Chiuso 9	05/06/2017	18 ore
DI FEBO	SERENELLA	DFBSNL61R46H282Z	Rieti – via Theseider 49	05/06/2017	18 ore
SANTANGELO	ANGELA	SNTNGL58E71L439D	Santa Rufina – via XXV Aprile 6	05/06/2017	18 ore

## Art. 3

### Importo incentivo

1. Successivamente alla stipula del presente Accordo, a fronte dell'avvenuta assunzione/stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili di cui al precedente art. 2, considerato l'orario di lavoro settimanale riportato nella tabella di cui al citato art. 2, la Regione Lazio si impegna a trasferire, al Comune di Cittaducale (RI) l'importo complessivo di € 115.000,00 (centoquindicimila/00), quale incentivo finanziario *una tantum* alla menzionata assunzione/stabilizzazione di n. 5 Lavoratori Socialmente Utili.

2. Detta somma risulta già parzialmente impegnata e liquidata, con Determinazione Dirigenziale G 17718 del 19/12/2017, per un importo pari a € 77.537,93 (settantasettemilacinquecentotrentasette/93). Il residuo importo, pari a € 37.462,07 (trentasettemilaquattrocentosessantadue/07), viene impegnato con la Determinazione Dirigenziale a cui è allegato il presente Accordo.

#### **Art. 4**

##### **Durata**

Il presente Accordo ha efficacia dalla data della sua sottoscrizione e fino ad esaurimento di ogni reciproca attività ed operazione contabile ad esso riferibile.

#### **Art. 5**

##### **Trattamento dei dati personali**

Le parti si vincolano, per quanto di rispettiva competenza, alla scrupolosa osservanza delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 196/2003 s.m.i.

#### **Art. 6**

##### **Foro competente**

Ove insorgano controversie in ordine alla stipula ed alla esecuzione del presente Accordo, il Foro competente viene individuato - ex art. 133 C.P.A. - nel TAR del Lazio.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

REGIONE LAZIO

COMUNE DI CITTADUCALE (RI)

DIREZIONE REGIONALE LAVORO

IL SINDACO

IL DIRETTORE