

**OGGETTO: Approvazione Avviso di selezione di personale dirigenziale mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di personale dirigenziale – ingegnere - di complessivi n. 12 posti vacanti nell'organico dirigenziale della Giunta Regionale del Lazio, propedeutica all'espletamento della procedura di reclutamento mediante concorso.**

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE  
AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI**

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 “disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale”;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – DFP/14115/05/1.2.3.1 – dell'11 aprile 2005, concernente la legge 30 dicembre 2004, n. 311: note esplicative in materia di dotazioni organiche, mobilità e assunzioni;

VISTA la legge 28 novembre 2005, n. 246 “Semplificazione e riassetto normativo per l'anno 2005” ed in particolare l'art. 16 che nel modificare l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 ha precisato che le disposizioni da applicare al personale trasferito per mobilità relativamente al trattamento giuridico ed economico;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)”;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 37870 del 18 luglio 2016 con la quale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 234, della legge n. 208/2015, il citato Dipartimento comunica il ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali a favore della Regione Lazio e degli enti locali che insistono sul territorio della medesima, anche con riferimento alle annualità anteriori al 2015;

VISTO il vigente C.C.N.L. relativo al personale con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTA la nota prot. 166486 del 30 marzo 2017 del Direttore della Direzione regionale Programmazione economica, Bilancio, Demanio e Patrimonio con la quale si comunica la certificazione finale dei risultati conseguiti nell'esercizio 2016 che attesta il rispetto degli obiettivi di saldo (equilibri di bilancio 2016);

DATO ATTO che la Giunta regionale con deliberazione n. 561 del 12 settembre 2017 “Piano triennale dei fabbisogni di personale della giunta regionale del Lazio 2017-2019. Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale della Giunta regionale del Lazio 2016-2018 approvata con D.G.R. n. 514 del 4 agosto 2016. Ricognizione delle eccedenze di personale – art. 33 del d.lgs. n. 165/2001”, con riferimento alle procedure di reclutamento ordinario di personale con qualifica dirigenziale, ha evidenziato la necessità di reperire esclusivamente professionalità di tipo “tecnico” ed, in particolare, figure di professionisti altamente specializzati nell'ambito informatico, dei processi produttivi e delle reti infrastrutturali ed in materia di ambiente e territorio, per un totale di complessive n. 18 unità;

CONSIDERATO che, in attuazione del su citato “Piano triennale dei fabbisogni di personale della giunta regionale del Lazio 2017-2019”, stante la necessità di garantire la corretta azione amministrativa alla luce di specifiche esigenze che rendono necessario individuare professionalità di tipo “tecnico” per le esigenze delle strutture amministrative maggiormente interessate all'attuazione delle priorità strategiche della Giunta regionale, è necessario individuare n. 12 dirigenti ingegneri, di cui:

- n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria dei Trasporti o titoli equipollenti;
- n. 3 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Strutturale o titoli equipollenti;
- n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Gestionale o titoli equipollenti;
- n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria Idraulica o titoli equipollenti;
- n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio o titoli equipollenti;
- n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni o titoli equipollenti;
- n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Civile o titoli equipollenti;

CONSIDERATO che:

- prima di procedere ad avviare le procedure di assunzione di personale, l'ente deve esperire la procedura di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 *bis* d.lgs. n. 165/2001;
- prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, le pubbliche amministrazioni devono attivare le procedure di mobilità volontaria tramite passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

- ai sensi del combinato disposto dell'art. 30, comma 2 *bis*, e dell'art. 19, comma 5 *bis*, del citato d.lgs. n. 165/2001, occorre provvedere, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni in servizio presso la Giunta regionale in posizione di fuori ruolo, aspettativa, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti, mediante l'adozione di specifico Avviso;

#### VISTE:

- la nota prot. n. 592920 del 22.11.2017 con cui il Direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali, Personale e sistemi Informativi ha comunicato alla Direzione Lavoro, ai sensi degli ex artt. 34 e 34 *bis* del d.lgs. n. 165/2001, in attuazione di quanto disposto dalla citata deliberazione di Giunta Regionale n. 561 del 12.09.2017, che intende procedere alle assunzioni a tempo indeterminato di n. 12 unità di personale di qualifica di dirigenziale – ingegnere - di cui:
  - n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria dei Trasporti o titoli equipollenti;
  - n. 3 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Strutturale o titoli equipollenti;
  - n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Gestionale o titoli equipollenti;
  - n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria Idraulica o titoli equipollenti;
  - n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio o titoli equipollenti;
  - n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni o titoli equipollenti;
  - n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Civile o titoli equipollenti;
- la nota prot. n. 593162 del 22.11.2017 con cui l'Amministrazione ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 34 *bis* del d.lgs. n. 165/2001 la medesima volontà di procedere alle assunzioni di cui sopra;

#### CONSIDERATO che:

- decorsi due mesi dalla ricezione della suddetta comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione pubblica senza che quest'ultima abbia assegnato il personale collocato in disponibilità, ai sensi del comma 2 del citato art. 34 *bis* del d.lgs. n. 165/2001, l'Amministrazione può procedere all'avvio della procedura concorsuale;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – DFP/0011786/P-4.17.1.7.4 – del 22 febbraio 2011 in materia di “Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2012-2013. Autorizzazione a bandire per il triennio 2011-2013 e ad assumere per l'anno 2011”, prevede, tra l'altro, che è necessario procedere prioritariamente all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre Amministrazioni, in posizione di comando o fuori ruolo e che in tal caso l'immissione può essere decisa dall'Amministrazione a prescindere dall'avvio di procedure concorsuali mediante l'adozione di un bando avente rilevanza interna rivolto solo a coloro che sono in posizione di comando o fuori ruolo;
- prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, l'amministrazione deve provvedere, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di

comando o di fuori ruolo, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001;

- il citato decreto legislativo n. 165/2001, all'art 19, comma 5 *bis*, prevede espressamente che le Amministrazioni possano conferire incarichi dirigenziali anche ai dirigenti delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del citato decreto legislativo previo collocamento fuori ruolo, aspettativa, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti e che quindi detta una disposizione precipua per quanto attiene al conferimento di incarichi dirigenziali a personale dirigente;
- pertanto, che la prioritaria immissione in ruolo dei dipendenti delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 in servizio presso l'Amministrazione che avvia la mobilità non può che ricomprendere tutte le fattispecie previste dal citato l'art. 19, comma 5 *bis*, del decreto legislativo n. 165/2001, ovvero fuori ruolo, aspettativa, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti;
- l'Amministrazione pertanto ha attivato, con determinazione n. G16031 del 22 novembre 2017 la procedura di cui all'art. 30 del citato D.lgs. n. 165/2001, finalizzata, all'immissione in ruolo, in via prioritaria, dei dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, in posizione di fuori ruolo, aspettativa, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti, mediante l'adozione di specifico Avviso;

RAVVISATO, pertanto, di approvare un avviso di selezione di personale mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rivolta ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, mediante passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni di personale dirigenziale – ingegnere -, di complessivi n. 12 posti vacanti nell'organico dirigenziale della Giunta Regionale del Lazio, propedeutica all'espletamento della procedura di reclutamento mediante concorso, di cui:

- n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria dei Trasporti o titoli equipollenti;
- n. 3 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Strutturale o titoli equipollenti;
- n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Gestionale o titoli equipollenti;
- n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria Idraulica o titoli equipollenti;
- n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio o titoli equipollenti;
- n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni o titoli equipollenti;
- n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Civile o titoli equipollenti;

DATO ATTO che la presente procedura potrà avere seguito solo qualora la menzionata procedura di cui all'art. 34 *bis* del d.lgs. n. 165/2001 si concluderà con esito negativo ovvero compatibilmente alle risultanze della stessa nonché di quella prevista per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 19 comma 5 *bis* del medesimo d.lgs. n. 165/2001 in posizione di fuori ruolo, aspettativa, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti presso la Giunta della Regione Lazio;

VISTA la determinazione n. G15351 del 13.11.2017 recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2017-2019 – Variazione di bilancio, in termini di competenza e cassa, per l'anno 2017, ad integrazione dei capitoli di spesa R21514, R21517, S11404 e S11405, in termini di competenza, per gli anni 2018 e 2019, dei capitoli di spesa S11401, S13401 e S13410, mediante variazioni compensative e prelevamento dal fondo di riserva per le spese obbligatorie, capitolo T21503” con la quale viene disposta la variazione di bilancio necessaria anche per il reclutamento in parola;

ATTESO che la spesa prevista per il reclutamento in oggetto trova pertanto idonea copertura nei capitoli del personale del bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2017 e successivi;

RAVVISATO che il reclutamento di personale attraverso la presente procedura dovrà comunque rientrare nell'ambito delle previsioni finanziarie stabilite con la citata D.G.R. n. 561/2017 per le assunzioni di personale di qualifica dirigenziale;

DATO ATTO che con successivo provvedimento verrà nominata apposita Commissione per la presente procedura;

ATTESO che, fermo restando le risultanze delle predette procedure ex artt. 34 *bis*, del combinato disposto degli artt. 30 e 19, comma 5 *bis*, del d.lgs. n. 165/2001, qualora con la presente procedura di mobilità non si individuasse il numero di unità richiesto, la stessa procedura sarà propedeutica all'espletamento della procedura di reclutamento mediante concorso;

RITENUTO, pertanto, di approvare l'Avviso per il personale dirigenziale sopra indicato ed i relativi Allegati, acclusi al presente provvedimento, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, i quali, unitamente alla presente determinazione, saranno pubblicati sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito internet della Regione [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it), sezione Bandi di concorso;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate

- di indire una procedura di selezione di personale mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per la copertura, mediante passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni di personale dirigenziale – ingegnere - di complessivi n. 12 posti vacanti nell'organico dirigenziale della Giunta Regionale del Lazio, propedeutica all'espletamento della procedura di reclutamento mediante concorso, di cui:

- n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria dei Trasporti o titoli equipollenti;
- n. 3 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Strutturale o titoli equipollenti;
- n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Gestionale o titoli equipollenti;
- n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria Idraulica o titoli equipollenti;
- n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio o titoli equipollenti;
- n. 1 dirigente in possesso della laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni o titoli equipollenti;
- n. 2 dirigenti in possesso della laurea in Ingegneria Civile o titoli equipollenti;

- di approvare l'Avviso ed i relativi Allegati, acclusi al presente provvedimento, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

- il presente atto sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito internet della Regione [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it), sezione Bandi di concorso;

- di stabilire che con successivo verrà nominata apposita Commissione per la presente procedura;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

Il Direttore  
(Dott. Alessandro Bacci)