

AVVISO INFORMATIVO PER LA RICERCA DI PROFESSIONALITÀ PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE "RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI" A SOGGETTO ESTERNO ALL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE.

IL RESPONSABILE DEL RUOLO

su richiesta del Presidente, pubblica il presente avviso di ricerca di soggetto esterno all'amministrazione regionale, in possesso dei requisiti previsti dal presente atto al quale conferire l'incarico di Direttore della Direzione regionale "risorse umane e sistemi informativi", le cui funzioni sono quelle previste dall'allegato B al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 e successive modificazioni.

Possono presentare la domanda per il conferimento dell'incarico in oggetto i soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate, per almeno un quinquennio, anche presso pubbliche amministrazioni, ivi compresa l'amministrazione regionale, nella posizione funzionale prevista per l'accesso alla dirigenza e siano in possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 16 comma 2 della L.R. 18 febbraio 2002 n.6. Per la durata dell'incarico i dipendenti appartenenti ai ruoli dell'amministrazione regionale sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

Le candidature pervenute verranno valutate dal Segretario generale in termini di rispondenza delle domande e dei relativi curricula ai requisiti di seguito richiesti:

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea

Specializzazione, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali:

Costituisce ulteriore elemento di valutazione il percorso formativo post laurea e l'aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a master, corsi, seminari attinenti alle materie del management pubblico, dell'organizzazione e dell'innovazione nel settore pubblico e, con specifico riguardo alle funzioni svolte dalla direzione regionale, a formazione avanzata nella materia di gestione del personale.

Costituisce inoltre elemento di valutazione la pregressa esperienza di docenza in corsi di formazione avanzata nelle materie sopra richiamate.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:

Esperienza dirigenziale pluriennale nella pubblica amministrazione con particolare riguardo ad incarichi di direzione presso soggetti pubblici, con particolare riferimento alla gestione dei processi di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni, alla riduzione ed accorpamento delle strutture organizzative e al conseguente adeguamento delle dotazioni organiche del

personale dirigenziale e non dirigenziale, in attuazione dei principi di revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini previsti dalla c.d. spending review.

Capacità professionali:

Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentali e di proporre soluzioni innovative;

Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;

Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;

Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;

Capacità di adottare misure finalizzate alla razionalizzazione e contenimento della spesa per il personale, nonché di ottimizzazione del lavoro pubblico, anche in attuazione dei processi di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni, tenuto conto della inderogabile necessità, per l'amministrazione regionale, di conseguire gli obiettivi di risanamento finanziario evidenziati nelle osservazioni contenute nelle relazioni della Corte dei Conti e del Ministero dell'economia e delle finanze.

Capacità di gestione dei programmi di reclutamento, di mobilità del personale pubblico, gestione degli esuberi e disciplina delle forme contrattuali flessibili di lavoro, in attuazione della vigente normativa, anche di derivazione comunitaria, ovvero in applicazione delle disposizioni e degli atti di regolamentazione in materia di lavoro pubblico.

Capacità di gestione delle relazioni sindacali, con particolare riferimento al rispetto delle vigenti disposizioni in materia di corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa, nei limiti delle compatibilità economico-finanziarie previsti dalla legge.

La valutazione non è vincolata da procedure di comparazione formale fra i soggetti candidati, fermo restando l'obbligo di motivazione della scelta che sarà effettuata dalla Giunta regionale con proprio provvedimento.

Il soggetto al quale è conferito l'incarico di Direttore regionale sottoscrive un contratto individuale di lavoro disciplinato dalle norme di diritto privato, di durata di anni cinque, rinnovabili.

L'incarico, se attribuito a dipendente di altra pubblica amministrazione, comporterà il previo collocamento in aspettativa per la durata del contratto.

Il trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo, ai sensi dell'art. 39, comma 1, della legge regionale 15 settembre 2005, n. 16, è fissato nel limite massimo di Euro 155.294,19, oltre la retribuzione di risultato così come determinata dalla contrattazione decentrata integrativa vigente nel tempo.

Il soggetto nominato avrà esclusività di rapporto e di prestazione per la Regione Lazio.

Lo svolgimento di incarichi diversi, comunque prestati, sarà soggetto alle procedure previste in materia dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.