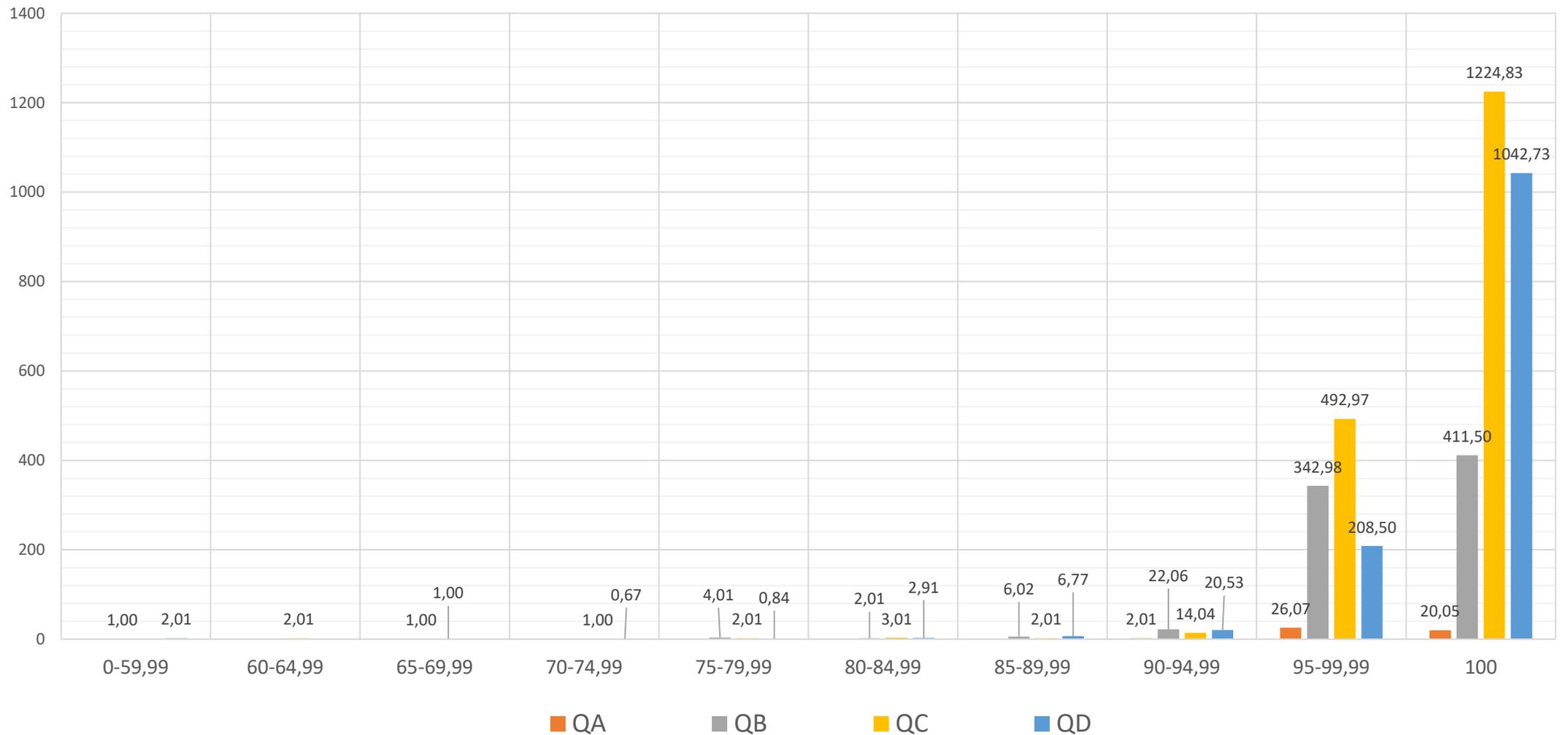


Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2020

Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - personale delle categorie

Personale delle categorie - Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - Anno 2020



Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2020

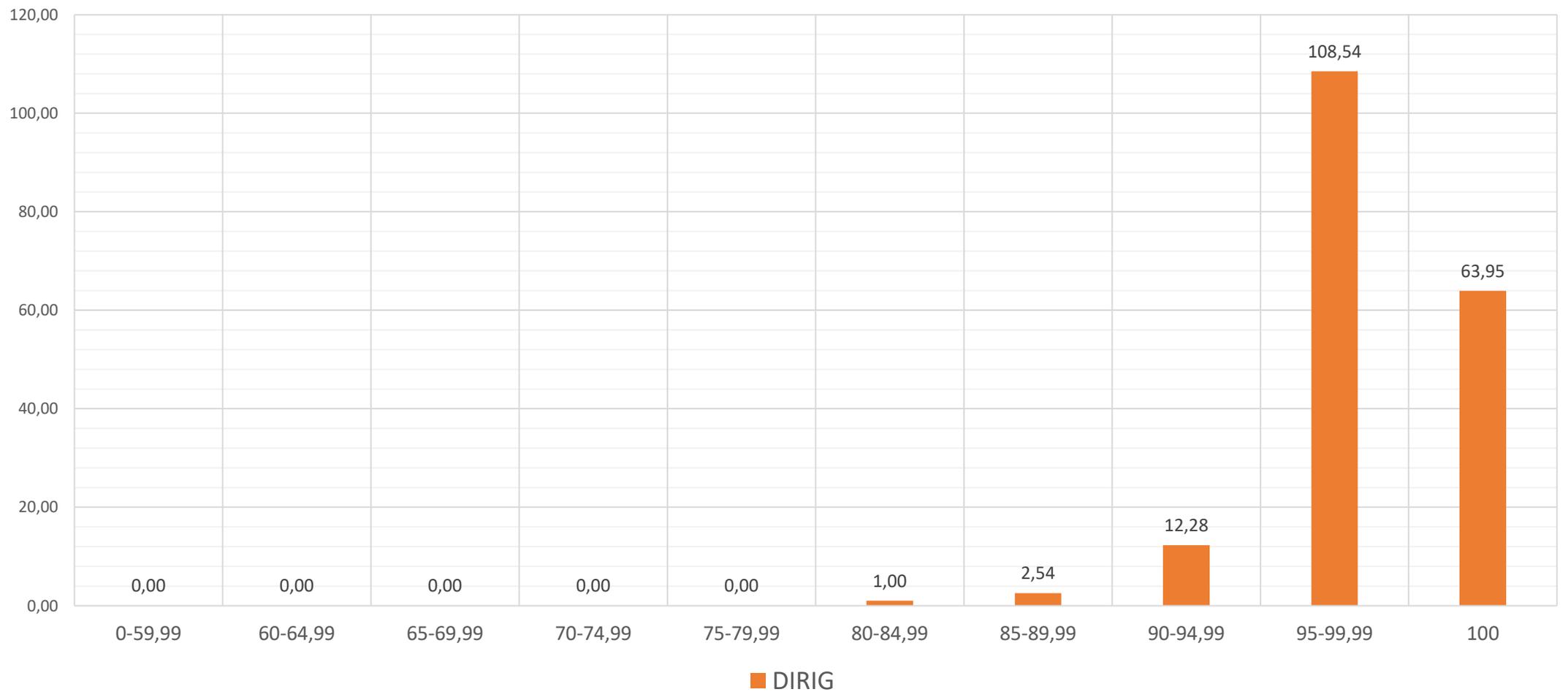
Indici statistici delle frequenze delle valutazioni conseguite - personale delle categorie

CATEG	SOMMA (NUM ANNO/UOMO)	MEDIA VALUTAZIONI	VARIANZA	DEV. STANDARD
QA	48,13	98,96	1,75	1,32
QB	790,58	98,54	11,60	3,41
QC	1742,87	99,41	5,35	2,31
QD	1284,96	99,42	6,99	2,64

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2020

Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - personale dirigenziale

Personale dirigenziale - Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - Anno 2020



Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2020

Indici statistici delle frequenze delle valutazioni conseguite - personale dirigenziale

CATEG	SOMMA (NUM ANNO/UOMO)	MEDIA VALUTAZIONI	VARIANZA	DEV. STANDARD
DIRIG	188,30	98,24	6,56	2,56

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (1)

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ PERSONALE DELLE CATEGORIE

- **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2020**

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.P. E P.O. 2020**

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
99,01	100	100,00%
98,01	99	99,00%
97,01	98	98,00%
96,01	97	97,00%
95,01	96	96,00%
94,01	95	95,00%
93,01	94	94,00%
92,01	93	93,00%
91,01	92	92,00%
90,01	91	91,00%
89,01	90	90,00%
88,01	89	89,00%
87,01	88	88,00%
86,01	87	87,00%
85,01	86	86,00%
84,01	85	85,00%
83,01	84	84,00%
82,01	83	83,00%
81,01	82	82,00%
80,01	81	81,00%
79,01	80	80,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
78,01	79	78,00%
77,01	78	76,00%
76,01	77	74,00%
75,01	76	72,00%
74,01	75	70,00%
73,01	74	68,00%
72,01	73	66,00%
71,01	72	64,00%
70,01	71	62,00%
69,01	70	60,00%
68,01	69	57,50%
67,01	68	55,00%
66,01	67	52,50%
65,01	66	50,00%
64,01	65	47,50%
63,01	64	45,00%
62,01	63	42,50%
61,01	62	40,00%
60,01	61	37,50%
60	60	35,00%
0	59,99	0%

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (2)

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ - DIRIGENZA 2020

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
99,01	100	100,00%
98,01	99	99,00%
97,01	98	98,00%
96,01	97	97,00%
95,01	96	96,00%
94,01	95	95,00%
93,01	94	94,00%
92,01	93	93,00%
91,01	92	92,00%
90,01	91	91,00%
89,01	90	90,00%
88,01	89	89,00%
87,01	88	88,00%
86,01	87	87,00%
85,01	86	86,00%
84,01	85	85,00%
83,01	84	84,00%
82,01	83	83,00%
81,01	82	82,00%
80,01	81	81,00%
79,01	80	80,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
78,01	79	78,00%
77,01	78	76,00%
76,01	77	74,00%
75,01	76	72,00%
74,01	75	70,00%
73,01	74	68,00%
72,01	73	66,00%
71,01	72	64,00%
70,01	71	62,00%
69,01	70	60,00%
68,01	69	57,50%
67,01	68	55,00%
66,01	67	52,50%
65,01	66	50,00%
64,01	65	47,50%
63,01	64	45,00%
62,01	63	42,50%
61,01	62	40,00%
60,01	61	37,50%
60	60	35,00%
0	59,99	0%