

ALLEGATO 6 SCONTI INAIL PER LE AZIENDE CHE INVESTONO IN PROMOZIONE DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

Ogni anno le Aziende sono tenute a versare all'INAIL un premio assicurativo obbligatorio a garanzia della compartecipazione, dei vari settori produttivi, alle prestazioni erogate dall'Istituto in caso di infortuni e malattie professionali.

Tale premio è correlato all'applicazione di tariffe predefinite che, in funzione dell'andamento infortunistico proprio di ciascuna Azienda, possono variare. Il tasso mediodi tariffa può infatti subire oscillazioni in relazione all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali e le Aziende virtuose beneficeranno di uno sconto applicato direttamente dall'Istituto (**oscillazione del tasso per andamento infortunistico**).

In aggiunta a ciò, per le Aziende che decidono di investire anche in prevenzione, effettuando interventi per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in aggiunta a quelli previsti dalla normativa vigente, è possibile accedere a una ulteriore diminuzione del premio assicurativo, attraverso gli sconti INAIL per **oscillazione del tasso per prevenzione**.

SCONTO INAIL PER PREVENZIONE OT23: CHE COS'È?

L'INAIL premia, con uno sconto denominato "oscillazione del tasso per prevenzione", le Aziende che mettono in atto interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (D.Lgs 81/2008 e s.m.i.). L'oscillazione per prevenzione riduce il tasso di premio applicabile all'azienda, determinando un risparmio sul premio dovuto all'INAIL.

Nel primo biennio di costituzione di una nuova PAT la riduzione è applicata nella misura fissa dell'8%.

Successivamente la riduzione è riconosciuta in misura fissa, in relazione al numero dei lavoratori- anno del periodo, come segue:

		fino a 10	28%
lavoratori-anno da 11 a 50	riduzione		
	18%		
		da 51 a 200	10%
oltre 200	5%		

del tasso per buon andamento infortunistico (infortuni e malattie professionali pari a zero nel triennio di osservazione).

Quest'ultimo varia dal 7% al 30% in misura inversamente proporzionale al numero di lavoratori- anno.

Un'azienda virtuosa, con un numero di lavoratori-anno non superiore a dieci, ad esempio, potrebbe usufruire di una riduzione del tasso del premio assicurativo fino al 58%.

CHI PUÒ PRESENTARE DOMANDA?

Possono presentare domanda le aziende che, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quella cui si riferisce la domanda:

sono operative da almeno un biennio;

sono in possesso dei requisiti per il rilascio della regolarità contributiva ed assicurativa;

sono in regola con le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro;

hanno effettuato interventi migliorativi per la prevenzione degli infortuni e igiene del lavoro fra quelli individuati dall'INAIL e riportati in un modulo disponibile insieme alle istruzioni per la compilazione sul sito istituzionale nella sezione Assicurazione (<https://www.inail.it/cs/internet/atti-e-documenti/moduli-e-modelli/assicurazione/premio-assicurativo.html>).

COME SI APPLICA LA RIDUZIONE DEL TASSO DI PREMIO?

La riduzione riconosciuta dall'INAIL opera solo per l'anno nel quale è stata presentata la domanda ed è applicata dall'azienda stessa, in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno.

Ad esempio, per l'anno 2023 la richiesta di riduzione può essere presentata da un'azienda che abbia iniziato la propria attività entro il 1° gennaio 2021, con interventi di miglioramento effettuati nell'anno 2022.

COME SI PRESENTA LA DOMANDA?

La domanda deve essere inoltrata esclusivamente in modalità telematica attraverso i Servizi online del portale INAIL, entro il 28 febbraio (29 febbraio in caso di anno bisestile) dell'anno per il quale la riduzione è richiesta.

NEL MODULO OT 23 SONO PREVISTI INTERVENTI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE?

Il modulo di domanda prevede, per l'accesso agli sconti, anche interventi di promozione della salute in azienda, ai quali viene attribuito un punteggio diversificato.

Per accedere allo sconto occorre aver realizzato interventi tali da raggiungere un punteggio almeno pari a 100.

Per ciascun intervento nel modulo di domanda OT23 è indicata la documentazione probante da

allegare. Si sottolinea che va documentata l'attuazione dell'intervento selezionato nell'anno precedente quello della domanda.

Di seguito sono elencati quelli previsti nel Modulo OT23 per l'anno 2023.

C-4.1. L'azienda ha realizzato un'attività di promozione della salute osteoarticolare e muscolare(50 PUNTI)

L'intervento deve prevedere:

formazione teorica svolta in aula e attività pratiche, entrambe condotte da un medico chirurgo da un fisioterapista;

consegna di materiale informativo sulle procedure da attuare in caso di movimentazione manuale dei carichi e sugli esercizi posturali per la prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici.

C-4.4. L'azienda ha attuato un'attività volta alla prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici che prevede l'offerta ai propri dipendenti di piani personalizzati di assistenza fisioterapica (50 PUNTI) L'attività deve prevedere:

erogazione, a titolo gratuito, di trattamenti fisioterapici specifici, oltre a interventi formativi pratici volti all'acquisizione delle posture corrette sul luogo di lavoro.

C-5.1. L'azienda ha attuato un accordo/protocollo con una struttura sanitaria per un'attività di prevenzione dell'insorgenza di malattie cardiovascolari e/o di tumori nei lavoratori (50 PUNTI) L'intervento si intende realizzato se l'azienda ha formalmente stipulato e attuato un accordo/protocollo con una struttura sanitaria, con lo scopo primario di ridurre l'insorgenza delle malattie cardiovascolari e/o dei tumori, che preveda almeno due tra le seguenti iniziative:

-uno screening di valutazione del rischio cardiovascolare e/o oncologico in relazione al proprio stile di vita;

-prestazioni specialistiche e diagnostico-terapeutiche finalizzate alla prevenzione primaria e secondaria;

-attività di informazione ed educazione sanitaria sui corretti stili di vita svolta da professionisti sanitari;

consulenza dietologica per gruppi e individuale (casi selezionati);

esami diagnostici per la valutazione delle condizioni generali di salute e della situazione cardiologica (ecocardiogramma, test ergometrico, Holter ECG delle 24 ore e Holter pressorio delle 24 ore) o monitoraggio del sistema respiratorio e cardiovascolare;

esami diagnostici volti a individuare formazioni pretumorali o tumori allo stadio iniziale (mammografia, epiluminescenza, ecc.).

C-5.2. L'azienda ha attuato un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope stupefacenti o dell'abuso di alcol (40 PUNTI)

L'intervento si ritiene realizzato se l'azienda ha effettuato:
un'attività per la prevenzione dell'uso di sostanze psicotrope o stupefacenti o dell'abuso di alcolche comprenda interventi svolti in aula da personale sanitario.

ESEMPI TEORICI DI APPLICAZIONE DELLO SCONTO OT 23

Per un'azienda della Gestione Industria che svolge lavori edili in genere il tasso medio di tariffa è pari al 110‰, ovvero ogni 1.000 euro di retribuzione 110 euro sono da riservare all'assicurazione obbligatoria.

Pertanto, supponendo che l'azienda in questione abbia 3 dipendenti e che in un anno dichiari complessivamente 100.000 euro di retribuzione, il premio da pagare all'INAIL sarebbe di 11.000 euro.

Con lo sconto OT23 le aziende fino a 10 lavoratori anno risparmiano sul tasso di premio il 28%.

Di conseguenza, se l'azienda avesse accesso a tale tipologia di sconto, il tasso medio si ridurrebbe del 28% e sarebbe pari a $110‰ \times (110‰ \times 0,28) = 79,2‰$ (per arrotondamento 79‰)

Il premio annuo scontato sarebbe dunque pari a $100.000 \times 79‰ = 7.900$ euro con un risparmio pari a 3.100 euro.

Per un'azienda della Gestione Terziario, che svolga ad esempio attività di facchinaggio negli aeroporti, il tasso medio di tariffa è pari al 29,61‰, ovvero ogni 1.000 euro di retribuzione 29,61 euro sono da riservare all'assicurazione obbligatoria.

Pertanto, supponendo che l'azienda in questione abbia 15 dipendenti e che in un anno dichiari complessivamente 350.000 euro di retribuzione, il premio da pagare all'INAIL sarebbe di 10.360 euro.

Con lo sconto OT23 le aziende tra 11 e 50 lavoratori anno risparmiano sul tasso di premio il 18%. Di conseguenza, se l'azienda avesse accesso a tale tipologia di sconto, il tasso medio si ridurrebbe del 18% e sarebbe pari a $29,61‰ \times (29,61‰ \times 0,18) = 24,2‰$ (per arrotondamento 24‰)

Il premio annuo scontato sarebbe dunque pari a $350.000 \times 24‰ = 8.400$ euro con un risparmio di circa 2.000 euro.