

## SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA OSTIA)

ID richiesta: P1171C07

Data scadenza: 21/07/2025

Tipo preselezione: Art. 22

Accertamento ex art. 22, comma 2 del Decreto Legislativo n. 286 del 25/07/1998 e ss.mm.ii. Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero

AZIENDA operante nel settore: **Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica**

Cod.ATECO: 62.02.00

**POSIZIONE VACANTE**

Numero posti: 1

Qualifica professionale: **Analisti e progettisti di software** CP Istat 2011 2.7.1.1.1

Mansioni: TEAM LEADER DEL GRUPPO DI SVILUPPO JAVA E REACT NATIVE PER APPLICAZIONI DI HOME BANKING

**REQUISITI**Titolo di studio: **Laurea triennale (INDISPENSABILE)** Dettaglio sul titolo di studio: **indispensabile laurea triennale in electronics and telecommunications**Lingua: **INGLESE B1 LIVELLO INTERMEDIO INDISPENSABILE**Esperienze lavorative: **INDISPENSABILE ESPERIENZA NELLA MANSIONE ALMENO DI 24 MESI**Competenze digitali: **indispensabile buone conoscenze java-spring framework, spring batch, spring boot, micro service, oracle db****CONDIZIONI PROPOSTE**Tipo di contratto: **LAVORO A TEMPO DETERMINATO**Note: **CCNL METALMECCANICO LIV B1****Durata Tempo Determinato: 12 mesi**Orario: **TEMPO PIENO**Comune/i sede di lavoro: **Roma**Zona: **TORRINO**

Sede di lavoro raggiungibile con i mezzi pubblici

Trasferte: **SI**NOTE: **conoscenze tecniche laptop-vpn-jira-svn**

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **21/07/2025** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **preselezionecpioestia@regione.lazio.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).
2. il Modello di Autocandidatura debitamente compilato e sottoscritto.
3. la copia fronte/retro del documento d'identità valido deve essere allegata se l'istanza è trasmessa a mezzo posta elettronica certificata o posta ordinaria. Tale copia fronte/retro **non** va allegata se la richiesta è sottoscritta con **firma qualificata** o con **firma elettronica avanzata**.

Lo staff dei Servizi per l'Impiego di ROMA OSTIA invierà alla società i curricula preselezionati a seguito di verifica dei requisiti, in numero massimo triplo rispetto alla richiesta pervenuta. Qualora il numero delle candidature eccedesse il limite indicato, si terrà conto dell'ordine cronologico d'arrivo delle candidature, a parità dei requisiti richiesti. Si specifica altresì che, prioritariamente, verranno inviati i CV dei candidati iscritti al Cpl e con una DID rilasciata anche su Anpal ed i candidati occupati sottosoglia, in seconda battuta i candidati occupati/in cerca di nuova occupazione, e da ultimo i candidati non iscritti al CPI.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.