

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA OSTIA)

ID richiesta: **P1178C07**Data scadenza: **08/09/2025**

Tipo preselezione: Art. 22

Accertamento ex art. 22, comma 2 del Decreto Legislativo n. 286 del 25/07/1998 e ss.mm.ii. Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero

AZIENDA operante nel settore: **COMMERCIO**

Cod.ATECO: 47

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: **DIRETTORE DELLE VENDITE E COMMERCIALIZZAZIONE** CP Istat: **1.2.3.3.2**

Mansioni: RETAIL EXCELLENCE E DEVELOPMENT DIRECTOR: RESPONSABILE DI DEFINIRE E GUIDARE LE STRATEGIE DI RETAIL PERFORMANCE, OPERATIONS, MARKETING E ACTIVATIONS A LIVELLO GLOBALE. IN QUEST'AMBITO DEFINISCE STANDARD, LINEE GUIDA E PROCESSI PER GARANTIRE L'ECCELLENZA OPERATIVA E L'ALLINEAMENTO STRATEGICO IN TUTTE LE ZONE COMMERCIALI

REQUISITI

Titolo di studio: [INDISPENSABILE] [INDISPENSABILE] ; LAUREA SPECIALISTICA - Nuovo ordinamento (corsi di secondo livello di 2 anni) (74000000) [Dettaglio sul titolo di studio:](#) laurea triennale e magistrale in business management e retail management

Lingua: SPAGNOLO C1 LIVELLO AVANZATO INDISPENSABILE

Lingua: INGLESE C1 LIVELLO AVANZATO INDISPENSABILE

Lingua: FRANCESE C1 LIVELLO AVANZATO INDISPENSABILE

Esperienze lavorative: [INDISPENSABILE] [INDISPENSABILE] ; direttore o dirigente generale del marketing (1.2.3.3.0.2); PRECEDENTE ASPERIENZA PRESSO IL GRUPPO LVMH DI ALMENO 5 ANNI ED IN PARTICOLARE NEGLI STATI UNITI D'AMERICA. PRECEDENTE ESPERINZA NEL SETTORE LUSO OBBLIGATORIA. CONOSCENZA APPROFONDATA DELLA DISTRIBUZIONE RETAIL DI GRANDI GRUPPI MULTINAZIONALI E RETI DI VENDITA SPECIALIZZATE MONOMARCA. CONOSCENZA SPECIFICA DEL PRODOTTO, DEI COMPORTAMENTI D'ACQUISTO E DI CONSUMO, GESTIONE DEL RETAIL E DEI CANALI DI VENDITA IN STORE MARKETING, PROGETTAZIONE DEI PUNTI VENDITA, COMUNICAZIONE NEL PUNTO VENDITA, E-COMMERCE E SOCIAL RETAILING. CONOSCENZE TECNICHE DEGLI STRUMENTI DI ANALISI E REPORTISTICA PER INDIVIDUARE ESIGENZE E TREND NEL MERCATO DEL LUSO,

Munito di veicolo personale: SI (INDISPENSABILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Roma

Zona: EUR

Sede di lavoro raggiungibile con i mezzi pubblici

Trasferte: SI

Note sulla retribuzione: EURO 280.000

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **08/09/2025** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **preselezione CPI Ostia@regione.lazio.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il D.lgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).
2. il Modello di Autocandidatura debitamente compilato e sottoscritto.
3. la copia fronte/retro del documento d'identità valido deve essere allegata se l'istanza è trasmessa a mezzo posta elettronica certificata o posta ordinaria. Tale copia fronte/retro **non** va allegata se la richiesta è sottoscritta con **firma qualificata** o con **firma elettronica avanzata**.

Lo staff dei Servizi per l'Impiego di ROMA OSTIA invierà alla società i curricula preselezionati a seguito di verifica dei requisiti, in numero massimo triplo rispetto alla richiesta pervenuta. Qualora il numero delle candidature eccedesse il limite indicato, si terrà conto dell'ordine cronologico d'arrivo delle candidature, a parità dei requisiti richiesti. Si specifica altresì che, prioritariamente, verranno inviati i CV dei candidati iscritti al Cpl e con una DID rilasciata anche su Anpal ed i candidati occupati sottosoglia, in seconda battuta i candidati occupati/in cerca di nuova occupazione, e da ultimo i candidati non iscritti al CPI.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.