

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Svolgimento delle attività funzionali all'erogazione di servizi e misure previsti dal
Programma **"GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI – GOL"**

Gentile beneficiario GOL,

nel rispetto del principio di trasparenza previsto dal Regolamento europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("RGPD", anche cd. "GDPR"), con questa informativa la Giunta Regionale del Lazio (in seguito anche il "Titolare" del trattamento) Le fornisce notizie sulle modalità con le quali vengono trattati informazioni e dati che riguardano la sua persona (di seguito anche "interessato").

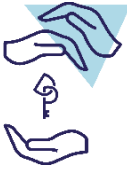
Si descrivono pertanto le modalità e le finalità di trattamento dei dati personali relativi alle Politiche del lavoro - Gestione delle attività relative al:

- reinserimento lavorativo
- aggiornamento (upskilling)
- riqualificazione (reskilling)
- lavoro e inclusione
- ricollocazione collettiva.

I dati pervengono dagli interessati ovvero sono raccolti su sua richiesta da terzi. Possono essere effettuati interconnessioni con la provincia, la regione e gli operatori pubblici e privati ai fini dell'attuazione della disciplina in materia di collocamento e mercato del lavoro. I dati, inoltre, vengono comunicati a centri di formazione professionale, associazioni e cooperative del terzo settore ed aziende che gestiscono programmi di inserimento al lavoro o di formazione ai fini dell'attuazione della disciplina in materia di formazione professionale. Qualora i suoi dati siano già presenti nella banca dati dei Centri per l'Impiego, gli stessi verranno aggiornati per le finalità relative alle attività previste dal Programma GOL.

La Regione Lazio è impegnata a proteggere e a salvaguardare qualsiasi dato personale; agisce nell'interesse delle persone e tratta i loro dati con correttezza e trasparenza, per fini leciti e tutelando la loro riservatezza ed i loro diritti.

Per queste ragioni Le fornisce i recapiti necessari per contattare il Titolare o il DPO in caso di domande sui suoi dati personali.

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DATI DI CONTATTO il Titolare del trattamento è la Regione Lazio, con sede in Via Rosa Raimondi Garibaldi 7, 00145 Roma, contattabile come di seguito: - telefono URP-Ufficio Relazioni con il Pubblico: 06/99500 - modulo di contatto disponibile alla seguente url: https://scrivirupnur.regione.lazio.it/ - e-mail: urp@regione.lazio.it - PEC: urp@pec.regione.lazio.it .
	RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI ("DPO") La Regione Lazio ha incaricato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD), più comunemente conosciuto con l'acronimo inglese "DPO" (Data Protection Officer), che è contattabile alla e-mail istituzionale: dpo@regione.lazio.it .
	CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI - Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, data di nascita, luogo di nascita, codice fiscale) - Dati di contatto (indirizzo postale o di posta elettronica, numero di telefono fisso o mobile) - Dati di accesso e di identificazione (username, password, customer ID, altro...) - Dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza - Dati di profilazione - Dati relativi all'ubicazione



- Dati relativi alla salute (qualora sia un utente del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/1999 modificata dal D.Lgs. 151/2015).

	LIBERTA' O OBBLIGO DI FORNIRE I DATI E CONSEGUENZE Il conferimento dei dati personali sopra indicati è necessario per la presa in carico e le finalità relative al Programma GOL. La mancata indicazione dei dati personali necessari potrebbe pertanto precludere la possibilità di dar corso alle attività GOL e ai conseguenti adempimenti procedurali.								
	<table><tr><th colspan="2" data-bbox="354 598 1552 640">FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO</th></tr><tr><th data-bbox="354 640 956 682">FINALITÀ</th><th data-bbox="956 640 1552 682">BASE GIURIDICA</th></tr><tr><td data-bbox="354 682 956 1230">1. Reinserimento lavorativo, aggiornamento (upskilling), riqualificazione (reskilling), lavoro e inclusione, ricollocazione collettiva.</td><td data-bbox="956 682 1552 1230">1. all'interno dell'art. 6 del GDPR (Interesse pubblico (ex art. 6, par. 1, lett. c) ed e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR); 2. all'interno dell'art. 9 per il trattamento di categorie particolari di dati personali (Interesse pubblico rilevante (ex art. 9, par. 2, lett. g), GDPR e 2- sexies Cod. Privacy); 3. all'interno dell'art. 10 GDPR e 2-octies Cod. Privacy per il trattamento dei dati giudiziari; 4. Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 – missione 5 – Componente 1 del PNRR; 5. D.G.R. n. 76/2022 - adozione del Piano attuativo Regionale (PAR GOL).</td></tr><tr><td data-bbox="354 1230 956 1686">2. Rilascio della Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID), profilazione quantitativa e qualitativa, aggiornamento della Scheda Anagrafico Professionale (SAP) degli utenti presi in carico dal Centro per l'impiego, orientamento di base e specialistico, stipula Patti di Servizio Personalizzato, rilascio del C2 storico, incontro domanda/offerta di lavoro, avviamento a formazione, attivazione tirocinio.</td><td data-bbox="956 1230 1552 1686">1. all'interno dell'art. 6 del GDPR (Interesse pubblico (ex art. 6, par. 1, lett. c) ed e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR); 2. all'interno dell'art. 9 per il trattamento di categorie particolari di dati personali (Interesse pubblico rilevante (ex art. 9, par. 2, lett. g), GDPR e 2- sexies Cod. Privacy); 3. all'interno dell'art. 10 GDPR e 2-octies Cod. Privacy per il trattamento dei dati giudiziari; 4. D. Lgs. 150/2015 artt. 19, 20, 21; 5. D.M. 4/2018; 6. D. Lgs. 22/2015 (Naspi).</td></tr></table>	FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO		FINALITÀ	BASE GIURIDICA	1. Reinserimento lavorativo, aggiornamento (upskilling), riqualificazione (reskilling), lavoro e inclusione, ricollocazione collettiva.	1. all'interno dell'art. 6 del GDPR (Interesse pubblico (ex art. 6, par. 1, lett. c) ed e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR); 2. all'interno dell'art. 9 per il trattamento di categorie particolari di dati personali (Interesse pubblico rilevante (ex art. 9, par. 2, lett. g), GDPR e 2- sexies Cod. Privacy); 3. all'interno dell'art. 10 GDPR e 2-octies Cod. Privacy per il trattamento dei dati giudiziari; 4. Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 – missione 5 – Componente 1 del PNRR; 5. D.G.R. n. 76/2022 - adozione del Piano attuativo Regionale (PAR GOL).	2. Rilascio della Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID), profilazione quantitativa e qualitativa, aggiornamento della Scheda Anagrafico Professionale (SAP) degli utenti presi in carico dal Centro per l'impiego, orientamento di base e specialistico, stipula Patti di Servizio Personalizzato, rilascio del C2 storico, incontro domanda/offerta di lavoro, avviamento a formazione, attivazione tirocinio.	1. all'interno dell'art. 6 del GDPR (Interesse pubblico (ex art. 6, par. 1, lett. c) ed e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR); 2. all'interno dell'art. 9 per il trattamento di categorie particolari di dati personali (Interesse pubblico rilevante (ex art. 9, par. 2, lett. g), GDPR e 2- sexies Cod. Privacy); 3. all'interno dell'art. 10 GDPR e 2-octies Cod. Privacy per il trattamento dei dati giudiziari; 4. D. Lgs. 150/2015 artt. 19, 20, 21; 5. D.M. 4/2018; 6. D. Lgs. 22/2015 (Naspi).
FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO									
FINALITÀ	BASE GIURIDICA								
1. Reinserimento lavorativo, aggiornamento (upskilling), riqualificazione (reskilling), lavoro e inclusione, ricollocazione collettiva.	1. all'interno dell'art. 6 del GDPR (Interesse pubblico (ex art. 6, par. 1, lett. c) ed e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR); 2. all'interno dell'art. 9 per il trattamento di categorie particolari di dati personali (Interesse pubblico rilevante (ex art. 9, par. 2, lett. g), GDPR e 2- sexies Cod. Privacy); 3. all'interno dell'art. 10 GDPR e 2-octies Cod. Privacy per il trattamento dei dati giudiziari; 4. Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 – missione 5 – Componente 1 del PNRR; 5. D.G.R. n. 76/2022 - adozione del Piano attuativo Regionale (PAR GOL).								
2. Rilascio della Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID), profilazione quantitativa e qualitativa, aggiornamento della Scheda Anagrafico Professionale (SAP) degli utenti presi in carico dal Centro per l'impiego, orientamento di base e specialistico, stipula Patti di Servizio Personalizzato, rilascio del C2 storico, incontro domanda/offerta di lavoro, avviamento a formazione, attivazione tirocinio.	1. all'interno dell'art. 6 del GDPR (Interesse pubblico (ex art. 6, par. 1, lett. c) ed e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR); 2. all'interno dell'art. 9 per il trattamento di categorie particolari di dati personali (Interesse pubblico rilevante (ex art. 9, par. 2, lett. g), GDPR e 2- sexies Cod. Privacy); 3. all'interno dell'art. 10 GDPR e 2-octies Cod. Privacy per il trattamento dei dati giudiziari; 4. D. Lgs. 150/2015 artt. 19, 20, 21; 5. D.M. 4/2018; 6. D. Lgs. 22/2015 (Naspi).								
	<table><tr><td data-bbox="354 1751 956 1978">3. Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL).</td><td data-bbox="956 1751 1552 1978">1. all'interno dell'art. 6 del GDPR (Interesse pubblico (ex art. 6, par. 1, lett. c) ed e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR); 2. all'interno dell'art. 9 per il trattamento di categorie particolari di dati personali (Interesse pubblico rilevante (ex art. 9, par. 2, lett. g), GDPR e 2- sexies Cod.</td></tr></table>	3. Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL).	1. all'interno dell'art. 6 del GDPR (Interesse pubblico (ex art. 6, par. 1, lett. c) ed e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR); 2. all'interno dell'art. 9 per il trattamento di categorie particolari di dati personali (Interesse pubblico rilevante (ex art. 9, par. 2, lett. g), GDPR e 2- sexies Cod.						
3. Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL).	1. all'interno dell'art. 6 del GDPR (Interesse pubblico (ex art. 6, par. 1, lett. c) ed e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR); 2. all'interno dell'art. 9 per il trattamento di categorie particolari di dati personali (Interesse pubblico rilevante (ex art. 9, par. 2, lett. g), GDPR e 2- sexies Cod.								

		Privacy); 3. all'interno dell'art. 10 GDPR e 2-octies Cod. Privacy per il trattamento dei dati giudiziari; 4. art. 12 della L. 85/2023.
	5. Realizzazione di rilevazioni statistiche, finalizzate al monitoraggio, studio, analisi e ricerca sull'andamento e le caratteristiche del mercato del lavoro, sulle politiche del lavoro erogate e sui fabbisogni occupazionali, formativi e professionali del tessuto produttivo regionale	1. all'interno dell'art. 6 del GDPR (Interesse pubblico (ex art. 6, par. 1, lett. c) ed e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR); 2. all'interno dell'art. 9 per il trattamento di categorie particolari di dati personali (Interesse pubblico rilevante (ex art. 9, par. 2, lett. g), GDPR e 2- sexies Cod. Privacy); 3. all'interno dell'art. 10 GDPR e 2-octies Cod. Privacy per il trattamento dei dati giudiziari; 4. art. 89 del GDPR 679/2016.
	PERIODO DI CONSERVAZIONE Salva la necessità di conservazione ulteriore per finalità di tutela dei propri diritti in giudizio con riferimento a contenziosi già in atto o a situazioni precontenziose, i dati trattati sono conservati per entrambe le finalità per il tempo strettamente necessario all'erogazione delle attività previste dal Programma GOL e potranno essere conservati, inoltre, per l'ulteriore periodo eventualmente necessario alla risoluzione di un contenzioso legale o per adempiere a specifici obblighi di legge, in conformità con la disciplina di conservazione della documentazione amministrativa (almeno 10 anni). I dati eccedenti, non pertinenti o non indispensabili eventualmente forniti non saranno utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene. In ogni caso, in ossequio al principio di limitazione della conservazione (art. 5.1, lett. e) del RGPD), i suoi dati saranno conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. Verrà verificata costantemente l'adeguatezza, la pertinenza e l'indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione, all'incarico o al servizio in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. Pertanto, anche a seguito di risultato eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non saranno utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione a norma di legge del documento che li contiene.	



DESTINATARI

Il trattamento dei Suoi dati personali avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, in maniera manuale/cartacea, con procedure anche informatizzate e con l'intervento umano, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. L'elenco dei destinatari, riportato nel registro delle attività di trattamento, è mantenuto aggiornato e disponibile in caso di accertamenti anche da parte del Garante per la Privacy.

I soggetti che possono essere destinatari dei suoi dati personali sono:

Responsabili del trattamento: il Titolare si avvale di soggetti esterni quali LazioCrea spa; in ossequio all'art. 28 GDPR, tra le parti vengono stipulati per iscritto dei contr-atti giuridici specifici sulla protezione dei dati nell'ambito dei quali il Titolare fornisce istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti. Al fine di rispettare il GDPR e tutelare i diritti e le libertà delle persone, il Titolare ricorre unicamente a Responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti (conoscenza specialistica, esperienza, capacità e affidabilità) per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate per la sicurezza di informazioni e dati personali e garantire la protezione degli interessati.

Autorizzati al trattamento: i suoi dati personali saranno trattati da persone interne all'organizzazione del Titolare (es. dirigenti, dipendenti e ausiliari, componenti degli organi di governo e di controllo) previamente individuati e nominati quali "Autorizzati" al trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta protezione dei dati personali. La possibilità di accedere ai dati è limitata ai soli soggetti interessati e legittimati all'accesso.

Eventuali altri destinatari:

Altre volte i suoi dati personali potranno essere comunicati a soggetti che li tratteranno in "completa autonomia" quali:

- alle altre Strutture regionali eventualmente coinvolte nell'attuazione di Programmi e nell'erogazione di servizi o misure, anche al fine di permettere lo svolgersi delle correlate attività amministrative;
- al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al quale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, commi 1 e 4, del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 112/2023, sono attribuite le funzioni dell'ex Anpal, soppressa dal 1/3/2024 con DPCM 22/11/2023 n° 230;
- ad altri soggetti pubblici e organi di controllo per lo svolgimento delle relative funzioni istituzionali (Commissione Europea ed altri Enti e/o Autorità per finalità ispettive, di raccolta, supporto, gestione, monitoraggio, funzioni contabili-amministrative e di controllo).

I dati necessari potranno essere comunicati, inoltre:

- agli operatori economici interessati ad assumere personale o ad ospitare tirocini;
- a soggetti pubblici o enti accreditati ai servizi per il lavoro o alla formazione, come previsto dall'art.18, co. 2 del D. Lgs. 150/2015, qualora coinvolti nell'attuazione di Programmi e nell'erogazione di servizi o misure di politica attiva e in caso di bisogni complessi (art.5 D. Lgs. 147/2017);
- ai soggetti che operano nell'ambito della rete dei servizi territoriali (educativi, sociali, sociosanitari o di conciliazione).

Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

In ogni caso, i dati personali potranno essere comunicati o diffusi solo in adempimento a obblighi di legge o di regolamento o di atti amministrativi generali (es.: L. 241/1990; D.lgs. n. 33/2013; ecc.).

	TRASFERIMENTO VERSO PAESI TERZI (EXTRA UE) O ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI Non è intenzione del Titolare trasferire i suoi dati personali verso Paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo (SEE) o organizzazioni internazionali che possano pregiudicare il livello di protezione delle persone fisiche garantito dal GDPR. È possibile, tuttavia, che l'utilizzo degli applicativi Microsoft Office, determini il trasferimento dei dati trattati verso gli U.S.A. La legittimità dell'eventuale trasferimento si fonda, ai sensi dell'art. 45 RGPD, sulla decisione di adeguatezza adottata dalla Commissione Europea il 10 luglio 2023 (EU-US Data Privacy Framework).
	DIRITTI DEGLI INTERESSATI Ai sensi degli articoli da 15 a 22 del GDPR, in relazione ai suoi dati personali, nei casi previsti, Lei ha il diritto di: accedere e chiederne copia; richiedere la rettifica; richiedere la cancellazione; ottenere la limitazione del trattamento; opporsi al trattamento; portabilità¹; non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato. Per qualsiasi ulteriore informazione relativa al trattamento dei suoi dati personali, anche a seguito dell'aggiornamento della presente informativa, e per far valere i diritti a Lei riconosciuti dal GDPR, non esiti a contattare il Titolare o il DPO.
	RECLAMI È sempre possibile proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali o di adire le opportune sedi giudiziarie (rispettivamente ai sensi degli artt. 77 e 79 GDPR).

Il Direttore della Direzione Regionale Istruzione,
Formazione e Politiche per l'Occupazione
n.q. di Soggetto Designato al trattamento dal
Titolare

F.to Avv. Elisabetta Longo

Icone realizzate da Osservatorio679 Lic CC BY

FINE INFORMATIVA
LA GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO LA RINGRAZIA DELLA CONSULTAZIONE

¹ Ai sensi dell'art. 20, par. 3, del GDPR: "Tale diritto non si applica al trattamento necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento."