

Cosa prevede

In base alla Legge 68/99 i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad assumere personale appartenente agli elenchi regionali di cui agli artt. 1 (persone con disabilità) e 18 (categorie protette), nelle seguenti misure:

- **7%** per datori di lavoro > 50 dipendenti;
- **N° 2** persone con disabilità per datori di lavoro da 36 a 50 dipendenti;
- **N° 1** persona con disabilità per datori di lavoro da 15 a 35 dipendenti.

Quota di riserva altre categorie tutelate (art.18 L.68/99):

- **1%** per datori di lavoro > 50 dipendenti.

Contatti

Trova l'ufficio SILD competente per provincia



Per informazioni:
Call Center Servizio Lavoro della Regione Lazio
06 99776201
 attivo dal lunedì al venerdì
 dalle 8:30 alle 17:30
 e-mail callcenterimpiego@regione.lazio.it

Seguici anche su

-  [SpazioLavoroRegioneLazio](#)
-  [@Spaziolavorocpi](#)
-  [Spazio Lavoro Regione Lazio](#)

Guida alla **LEGGE 68/99**

Per aziende ed Enti con 15 dipendenti e oltre

Gli adempimenti previsti e gli obblighi di assunzione delle persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato

- ▶ **Cosa prevede**
- ▶ **A chi è rivolta**
- ▶ **Gli istituti**
- ▶ **Risorse online**

LE SCADENZE

Entro il 31 gennaio

I datori di lavoro trasmettono il Prospetto Informativo contenente la propria situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione, ai posti di lavoro e alle mansioni disponibili, per via telematica sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Attive.

Entro 60 giorni

Il datore di lavoro può scegliere tra uno dei seguenti istituti:

- 1. Assunzioni nominative; il datore di lavoro individua liberamente la persona da assumere e richiede il Nulla Osta all'ufficio SiLD competente per ambito provinciale:
- 2. Convenzioni
- 3. Avviamento numerico
- 4. Computo in quota di riserva
- 5. Esonero parziale



Le tue richieste al SiLD

Compila la modulistica predisposta dal SiLD competente per provincia e invia seguendo le istruzioni.



Verifiche di ottemperanza

Accedi alla Piattaforma online per la gestione in autonomia delle richieste di verifica. È richiesta l'Identità Digitale.

Legge 68/1999, istituti e opportunità

Le aziende e gli Enti soggetti agli obblighi di cui alla Legge 68/99 possono avvalersi di istituti specifici in grado di ottimizzare il processo di selezione dei candidati e conciliare inclusione e sostenibilità economica

Convenzione (ex art. 11)

È l'accordo tra l'Impresa e il SiLD per l'assunzione delle persone con disabilità attraverso un programma che ne stabilisce i tempi e le modalità. Prevede la facoltà della scelta nominativa; lo svolgimento di tirocini formativi o di orientamento finalizzati all'assunzione.

Convenzione ex art. 11 (cc. 4 e 7 L. 68/99)

Prevede forme di sostegno, di consulenza e di tutoraggio.

Convenzione ex art. 14 (D. Lgs 276/03)

Il datore di lavoro privato può affidare una commessa di lavoro a cooperative sociali di tipo B che svolgono attività che favoriscono l'integrazione lavorativa anche delle persone con disabilità. Ha durata minima di 12 mesi e può essere prorogata fino a massimo 48 mesi.

Tirocini Extracurricolari

Nel caso di soggetti particolarmente distanti dal mercato del lavoro è possibile attivare un tirocinio formativo finalizzato all'inserimento in organico basato su un Progetto Formativo Individuale. Per l'attivazione è possibile rivolgersi all'Ufficio Tirocini del SiLD competente per provincia in cui ha sede il richiedente.

Avviamento numerico

È la procedura - vincolante per i datori di lavoro - mirata all'inserimento lavorativo di persone con disabilità verso le aziende che non abbiano fatto ricorso all'istituto del Collocamento Mirato entro i termini stabiliti, in ragione delle scoperture evidenziate dal Prospetto Informativo. L'Ufficio SiLD competente emana un Avviso Pubblico per la costituzione di Graduatorie, sulla base delle quali avviare al lavoro i candidati fino ad esaurimento dei posti disponibili.

Preselezione

Servizio gratuito di selezione del personale, operato dai Centri per l'Impiego, con cui l'azienda viene accompagnata nel processo di assunzione di persone con disabilità o appartenenti alle categorie protette.

Esonero parziale

Le aziende che per la loro specifica attività non possano assumere lavoratori con disabilità, possono richiedere l'esonero in misura non superiore al 60% della quota di riserva (80% per i settori della vigilanza, della sicurezza e del trasporto privato) a fronte di un contributo economico. Va richiesto al SiLD della provincia in cui ha sede legale l'azienda.