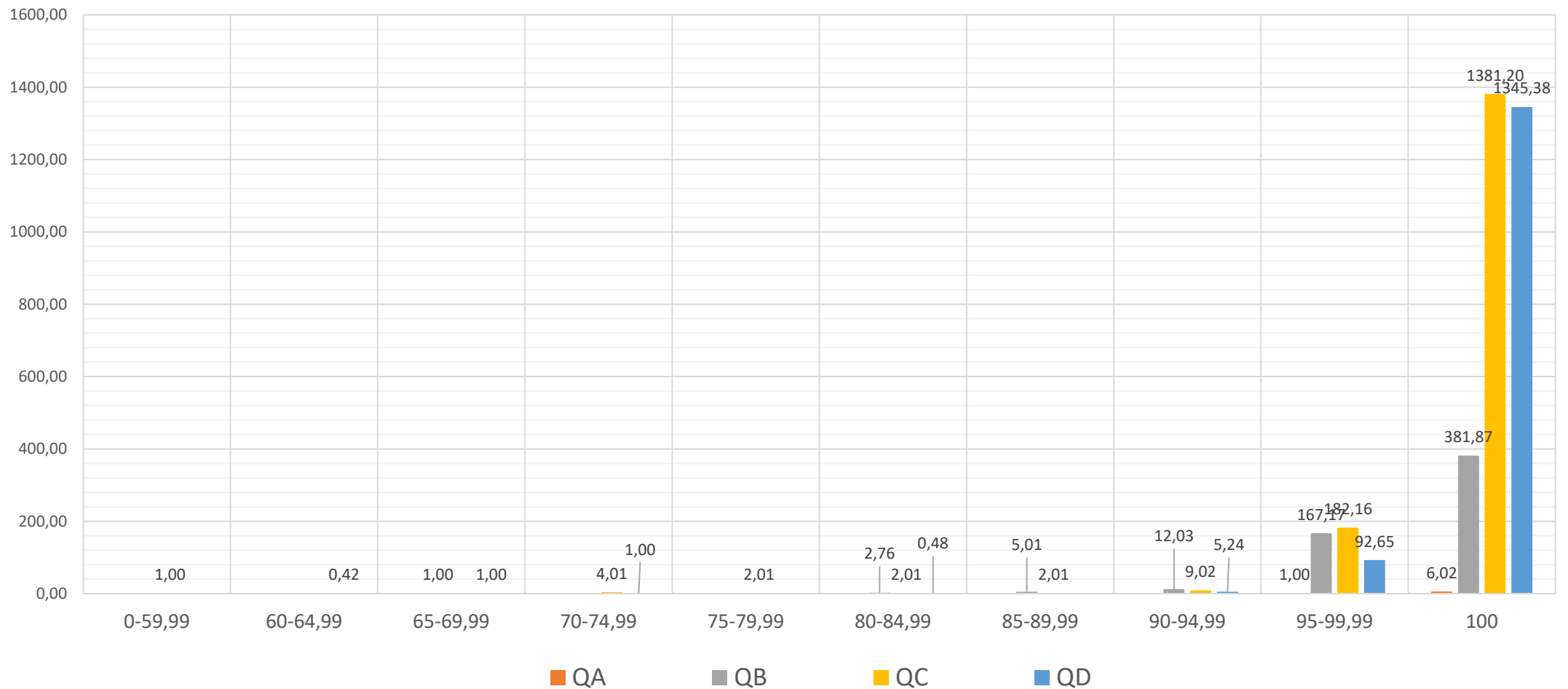


Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2024

Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - personale delle categorie

Personale delle categorie - Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - Anno 2024



Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2024

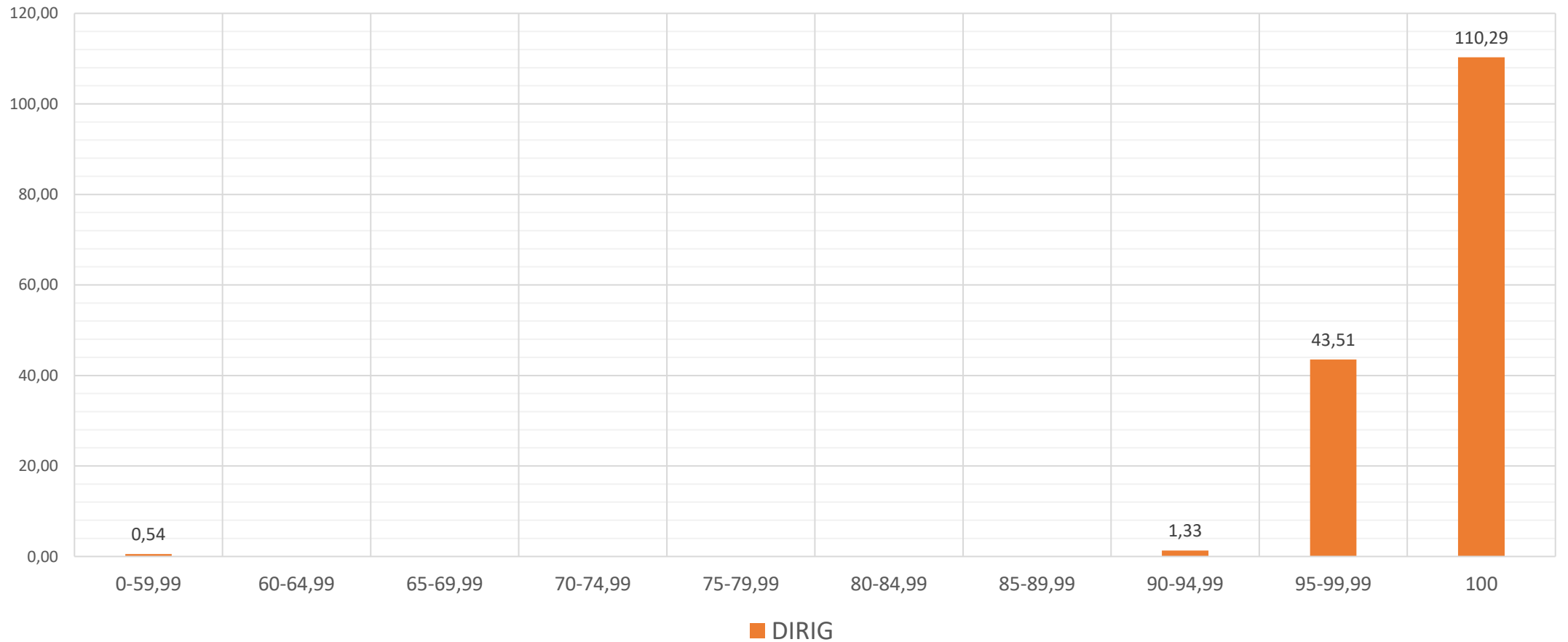
Indici statistici delle frequenze delle valutazioni conseguite - personale delle categorie

CATEG	MEDIA	VARIANZA	DEV. STANDARD	SOMMA (NUM ANNO/UOMO)
QA	99,86	0,12	0,35	7,02
QB	99,09	6,64	2,58	569,85
QC	99,61	5,58	2,36	1583,42
QD	99,80	2,43	1,56	1446,17

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2024

Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - personale dirigenziale

Personale dirigenziale - Distribuzione delle frequenze per classi delle valutazioni conseguite - Anno 2024



Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Anno 2024

Indici statistici delle frequenze delle valutazioni conseguite - personale dirigenziale

CATEG	MEDIA	VARIANZA	DEV. STANDARD	SOMMA (NUM ANNO/UOMO)
DIRIG	99,34	9,85	3,14	155,68

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (1)

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ PERSONALE DELLE CATEGORIE

- **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2024**

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O. 2024**

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
99,01	100	100,00%
98,01	99	99,00%
97,01	98	98,00%
96,01	97	97,00%
95,01	96	96,00%
94,01	95	95,00%
93,01	94	94,00%
92,01	93	93,00%
91,01	92	92,00%
90,01	91	91,00%
89,01	90	90,00%
88,01	89	89,00%
87,01	88	88,00%
86,01	87	87,00%
85,01	86	86,00%
84,01	85	85,00%
83,01	84	84,00%
82,01	83	83,00%
81,01	82	82,00%
80,01	81	81,00%
79,01	80	80,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
78,01	79	78,00%
77,01	78	76,00%
76,01	77	74,00%
75,01	76	72,00%
74,01	75	70,00%
73,01	74	68,00%
72,01	73	66,00%
71,01	72	64,00%
70,01	71	62,00%
69,01	70	60,00%
68,01	69	57,50%
67,01	68	55,00%
66,01	67	52,50%
65,01	66	50,00%
64,01	65	47,50%
63,01	64	45,00%
62,01	63	42,50%
61,01	62	40,00%
60,01	61	37,50%
60	60	35,00%
0	59,99	0%

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (2)

TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ - DIRIGENZA 2024

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
99,01	100	100,00%
98,01	99	99,00%
97,01	98	98,00%
96,01	97	97,00%
95,01	96	96,00%
94,01	95	95,00%
93,01	94	94,00%
92,01	93	93,00%
91,01	92	92,00%
90,01	91	91,00%
89,01	90	90,00%
88,01	89	89,00%
87,01	88	88,00%
86,01	87	87,00%
85,01	86	86,00%
84,01	85	85,00%
83,01	84	84,00%
82,01	83	83,00%
81,01	82	82,00%
80,01	81	81,00%
79,01	80	80,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE		COMPENSO PERCENTUALE
DA	A	
78,01	79	78,00%
77,01	78	76,00%
76,01	77	74,00%
75,01	76	72,00%
74,01	75	70,00%
73,01	74	68,00%
72,01	73	66,00%
71,01	72	64,00%
70,01	71	62,00%
69,01	70	60,00%
68,01	69	57,50%
67,01	68	55,00%
66,01	67	52,50%
65,01	66	50,00%
64,01	65	47,50%
63,01	64	45,00%
62,01	63	42,50%
61,01	62	40,00%
60,01	61	37,50%
60	60	35,00%
0	59,99	0%