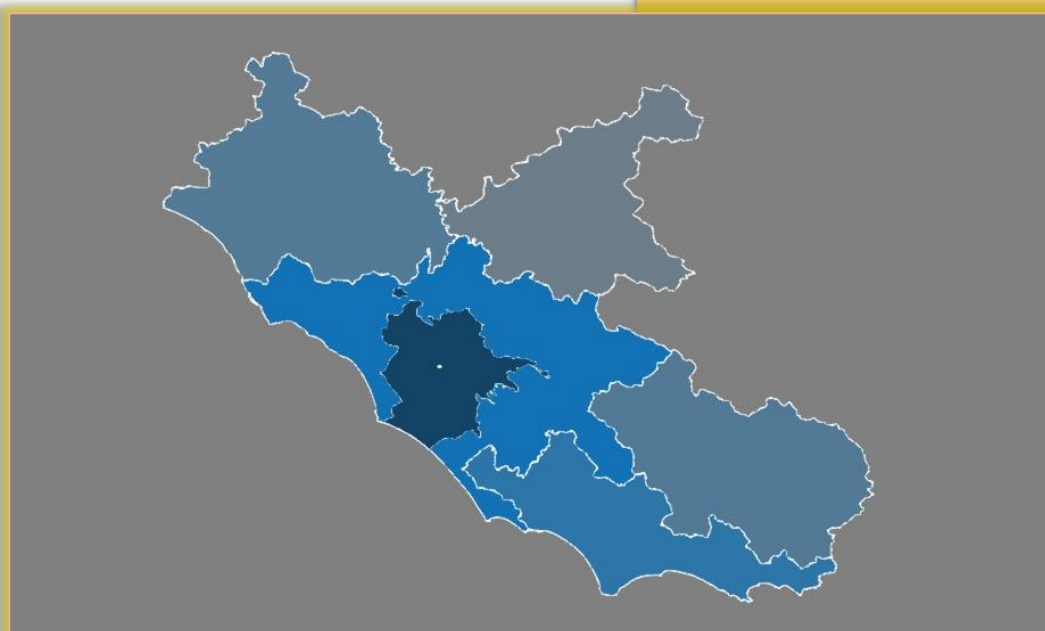




REGIONE
LAZIO

II Trimestre 2026

Comunicazioni Obbligatorie



**Direzione regionale Istruzione, Formazione
e Politiche per l'Occupazione**

**Osservatorio regionale delle politiche per il
lavoro, per la formazione e per l'istruzione**

Bollettino Trimestrale n. 18

Indice

Attivazioni e Cessazioni - II trimestre 2026.....	3
I rapporti di lavoro nel II trimestre 2026	5
Rapporti di lavoro attivati e cessati	5
Rapporti di lavoro attivati e cessati per genere	6
Lavoratori con almeno un'attivazione o una cessazione per genere.....	7
Rapporti di lavoro attivati e cessati per tipologia contrattuale	8
Nota Metodologica: criteri e classificazioni adottate per le C.O.	11

Il presente bollettino è stato curato dalla Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, Area Osservatorio regionale delle politiche attive del lavoro e valutazione della Regione Lazio.

Direttrice:

Elisabetta Longo

Dirigente:

Annamaria Pacchiacucchi

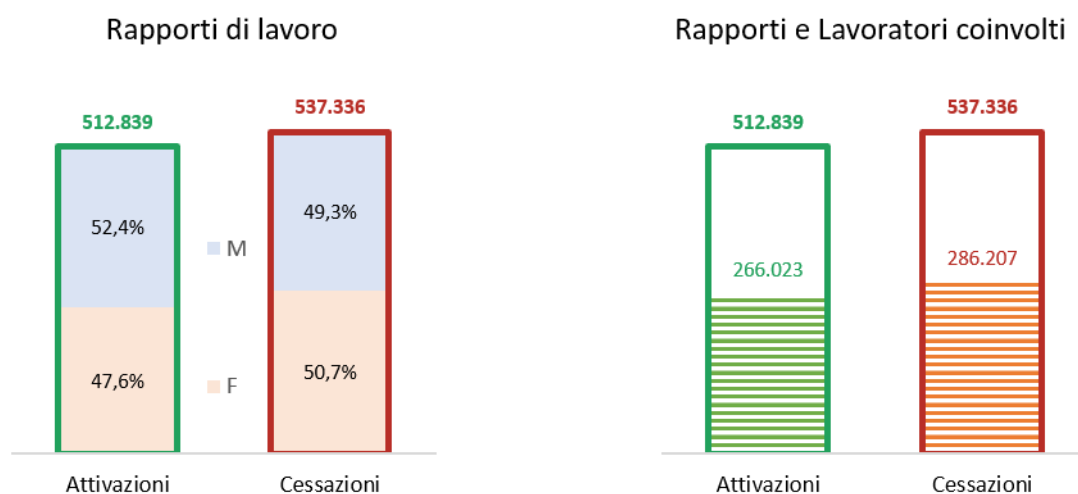
Estrazione e analisi dati, rappresentazioni grafiche e redazione testi:

Mario Carbone, Francesco Iury Forte

Il Bollettino è stato chiuso a settembre 2026 con i dati disponibili al 18 settembre 2026 nel nodo regionale delle Comunicazioni Obbligatorie.

Attivazioni e Cessazioni - Il trimestre 2026

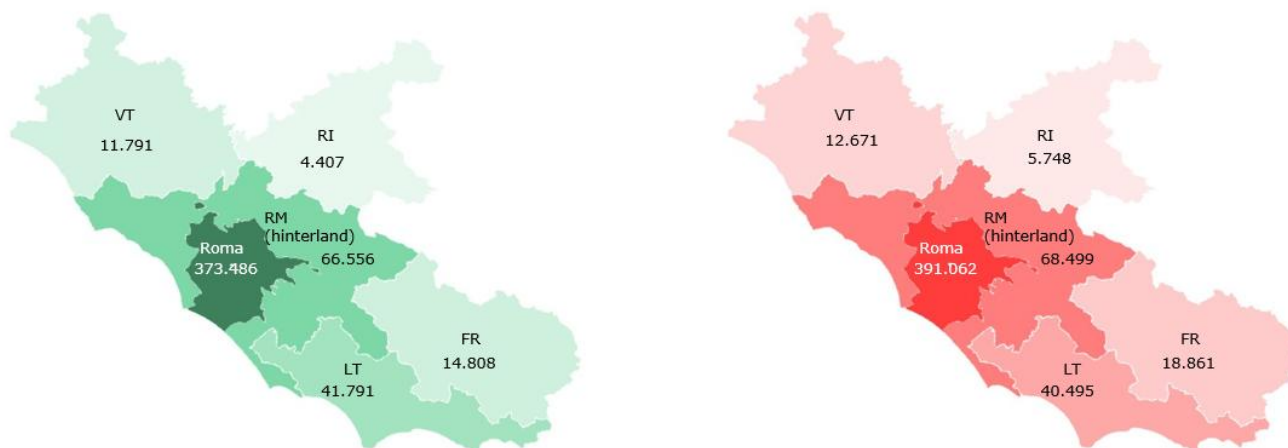
Graf 1. Rapporti di lavoro e lavoratori attivati e cessati - Regione Lazio



Graf 2. Rapporti di lavoro attivati e cessati - Province Lazio

Attivazioni

Cessazioni



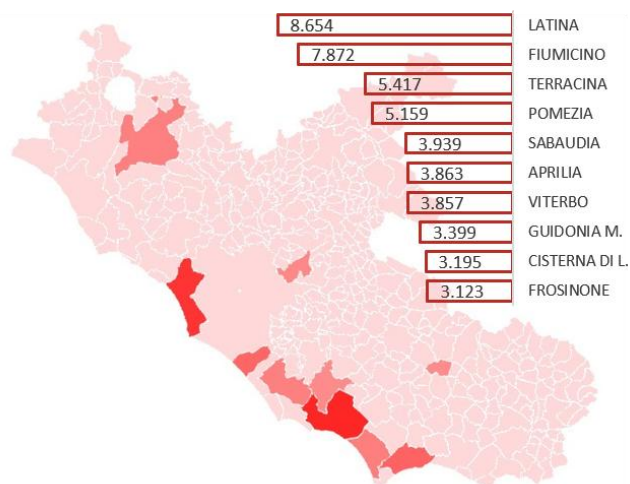
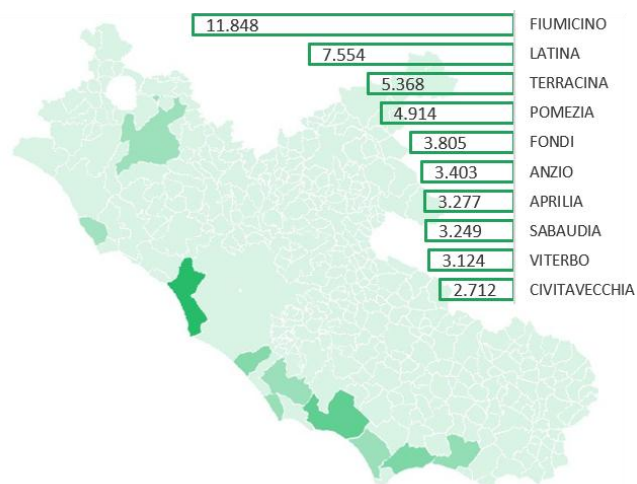
Graf 3. Rapporti di lavoro attivati e cessati - Comuni del Lazio

Top 10 Attivazioni

Top 10 Cessazioni

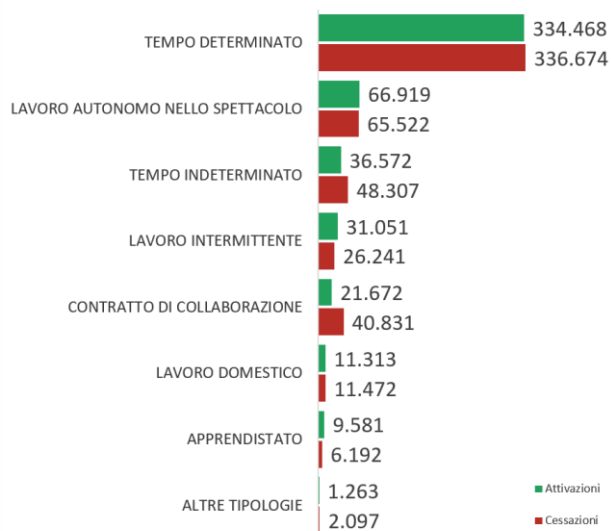
(Roma 373.486)

(Roma 391.062)

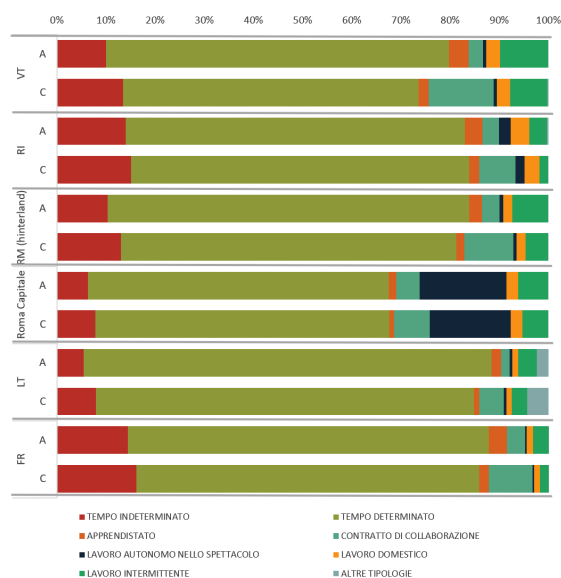


Graf 4. Rapporti di lavoro attivati e cessati – Tipologie contrattuali

Regione Lazio



Province Lazio



I rapporti di lavoro nel II trimestre 2026

Rapporti di lavoro attivati e cessati

Nel II trimestre 2026 sono stati attivati nel Lazio 512.839 rapporti di lavoro dipendente e parasubordinato, in aumento del 1,8% rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, con una variazione pari a +8.976 attivazioni. Parallelamente alle attivazioni si registrano 537.336 cessazioni di contratti di lavoro, con un aumento tendenziale del 1,9% (corrispondente a +10.029 rapporti cessati).

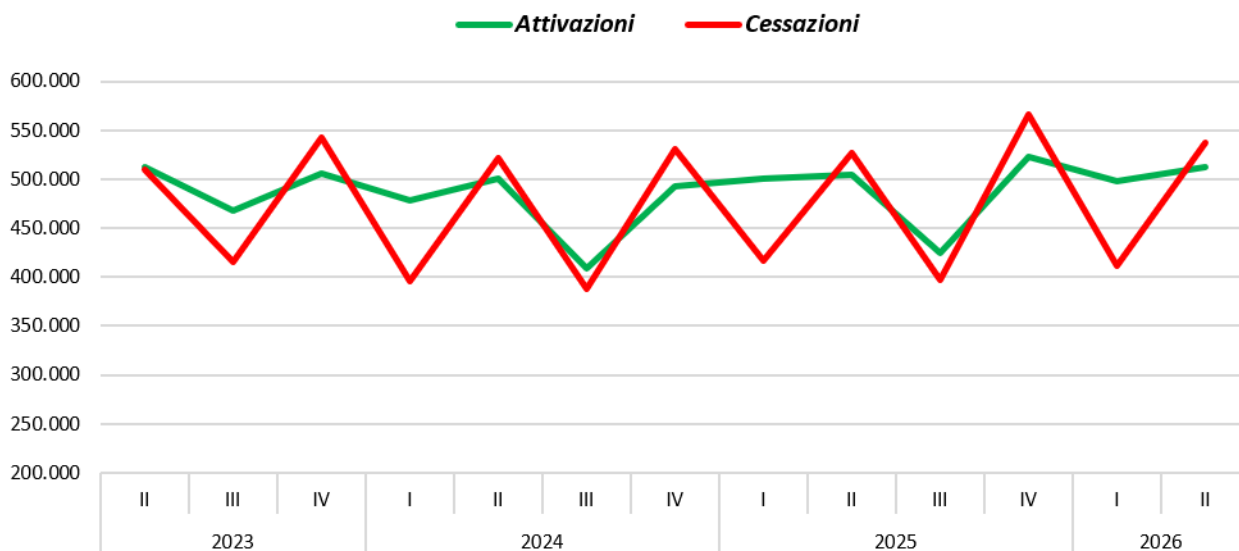
Tab 1. Rapporti di lavoro attivati e cessati

(Valori assoluti e variazioni percentuali rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Regione Lazio II trim. 2023 – II trim. 2026)

Anno	Trim	Valori assoluti		Variazioni %	
		Attivazioni	Cessazioni	Attivazioni	Cessazioni
2023	II	512.205	509.196	4,1%	3,2%
	III	467.517	415.923	4,2%	-3,8%
	IV	505.974	542.185	-6,6%	-4,8%
2024	I	477.854	396.237	-0,7%	-2,4%
	II	500.291	521.453	-2,3%	2,4%
	III	408.728	387.450	-12,6%	-6,8%
	IV	492.780	530.246	-2,6%	-2,2%
2025	I	500.492	416.775	4,7%	5,2%
	II	503.863	527.307	0,7%	1,1%
	III	423.871	397.369	3,7%	2,6%
	IV	522.872	566.398	6,1%	6,8%
2026	I	497.666	411.176	-0,6%	-1,3%
	II	512.839	537.336	1,8%	1,9%

Graf 5. Rapporti di lavoro attivati e cessati

(Valori assoluti. Regione Lazio II trim. 2023 - II trim. 2026)



Rapporti di lavoro attivati e cessati per genere

Nel II trimestre 2026 si registrano 244.099 attivazioni di rapporti di lavoro per le donne (47,6% del totale) e 268.740 per gli uomini (52,4%); le cessazioni si attestano su 272.493 per la compagine femminile (50,7% del totale) e 264.843 per quella maschile (49,3%).

Nel trimestre in esame, il segno delle variazioni tendenziali risulta positivo per le donne (+3,9% attivazioni, +4,2% cessazioni) e leggermente negativo per gli uomini (-0,1% attivazioni, -0,3% cessazioni).

Tab 2. Rapporti attivati per genere

(Valori assoluti, variazioni percentuali rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente e composizione percentuale. Regione Lazio II trim. 2023 - II trim. 2026)

Anno	Trim	Valori assoluti			Variazioni %			Composizione %	
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
2023	II	238.916	273.289	512.205	7,2% ▲	1,5% ▲	4,1%	46,6%	53,4%
	III	207.113	260.404	467.517	3,0% ▲	5,1% ▲	4,2%	44,3%	55,7%
	IV	248.226	257.748	505.974	-5,2% ▼	-8,0% ▼	-6,6%	49,1%	50,9%
2024	I	235.028	242.826	477.854	0,7% ▲	-2,0% ▼	-0,7%	49,2%	50,8%
	II	241.876	258.415	500.291	1,2% ▲	-5,4% ▼	-2,3%	48,3%	51,7%
	III	186.985	221.743	408.728	-9,7% ▼	-14,8% ▼	-12,6%	45,7%	54,3%
	IV	245.122	247.658	492.780	-1,3% ▼	-3,9% ▼	-2,6%	49,7%	50,3%
2025	I	243.599	256.893	500.492	3,6% ▲	5,8% ▲	4,7%	48,7%	51,3%
	II	234.865	268.998	503.863	-2,9% ▼	4,1% ▲	0,7%	46,6%	53,4%
	III	194.690	229.181	423.871	4,1% ▲	3,4% ▲	3,7%	45,9%	54,1%
	IV	255.644	267.228	522.872	4,3% ▲	7,9% ▲	6,1%	48,9%	51,1%
2026	I	242.908	254.758	497.666	-0,3% ▼	-0,8% ▼	-0,6%	48,8%	51,2%
	II	244.099	268.740	512.839	3,9% ▲	-0,1% ▼	1,8%	47,6%	52,4%

Tab 3. Rapporti cessati per genere

(Valori assoluti, variazioni percentuali rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente e composizione percentuale. Regione Lazio II trim. 2023 - II trim. 2026)

Anno	Trim	Valori assoluti			Variazioni %			Composizione %	
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
2023	II	252.511	256.685	509.196	4,7% ▲	1,7% ▲	3,2%	49,6%	50,4%
	III	177.809	238.114	415.923	-4,5% ▼	-3,3% ▼	-3,8%	42,8%	57,2%
	IV	253.281	288.904	542.185	-4,0% ▼	-5,5% ▼	-4,8%	46,7%	53,3%
2024	I	200.743	195.494	396.237	0,6% ▲	-5,3% ▼	-2,4%	50,7%	49,3%
	II	266.176	255.277	521.453	5,4% ▲	-0,5% ▼	2,4%	51,0%	49,0%
	III	169.634	217.816	387.450	-4,6% ▼	-8,5% ▼	-6,8%	43,8%	56,2%
	IV	250.949	279.297	530.246	-0,9% ▼	-3,3% ▼	-2,2%	47,3%	52,7%
2025	I	208.314	208.461	416.775	3,8% ▲	6,6% ▲	5,2%	50,0%	50,0%
	II	261.535	265.772	527.307	-1,7% ▼	4,1% ▲	1,1%	49,6%	50,4%
	III	173.231	224.138	397.369	2,1% ▲	2,9% ▲	2,6%	43,6%	56,4%
	IV	263.467	302.931	566.398	5,0% ▲	8,5% ▲	6,8%	46,5%	53,5%
2026	I	206.475	204.701	411.176	-0,9% ▼	-1,8% ▼	-1,3%	50,2%	49,8%
	II	272.493	264.843	537.336	4,2% ▲	-0,3% ▼	1,9%	50,7%	49,3%

Lavoratori con almeno un'attivazione o una cessazione per genere

I lavoratori interessati da almeno un'attivazione di contratti di lavoro nel II trimestre 2026 sono stati complessivamente 266.023 di cui 115.924 donne (43,6%) e 150.099 uomini (56,4%), in aumento rispettivamente del +2,7% e +1,9% rispetto allo stesso trimestre del 2025.

Il numero medio di attivazioni pro-capite complessivo (1,93) risulta in linea rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (1,94), in aumento per le donne e diminuzione per gli uomini.

La composizione percentuale per genere è sbilanciata, come di consueto, a favore della compagine maschile (nel trimestre in esame circa il 56,4% del totale).

Tab 4. Lavoratori con almeno un'attivazione per genere

(Valori assoluti, variazioni percentuali rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, numero medio di attivazioni per lavoratore e composizione percentuale. Regione Lazio II trim. 2023 - II trim. 2026)

Anno	Trim	Valori assoluti			Variazioni %			Numero medio attivazioni			Composizione %	
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
2023	II	114.476	143.139	257.615	-1,6% ▼	-0,3% ▼	-0,9%	2,09	1,91	1,99	44,4%	55,6%
	III	137.419	153.265	290.684	9,5% ▲	16,2% ▲	12,9%	1,51	1,70	1,61	47,3%	52,7%
	IV	119.805	135.838	255.643	1,1% ▲	3,0% ▲	2,1%	2,07	1,90	1,98	46,9%	53,1%
2024	I	117.314	149.466	266.780	3,1% ▲	7,2% ▲	5,4%	2,00	1,62	1,79	44,0%	56,0%
	II	115.706	146.799	262.505	1,1% ▲	2,6% ▲	1,9%	2,09	1,76	1,91	44,1%	55,9%
	III	128.229	138.006	266.235	-6,7% ▼	-10,0% ▼	-8,4%	1,46	1,61	1,54	48,2%	51,8%
	IV	119.123	136.776	255.899	-0,6% ▼	0,7% ▲	0,1%	2,06	1,81	1,93	46,6%	53,4%
2025	I	118.647	152.659	271.306	1,1% ▲	2,1% ▲	1,7%	2,05	1,68	1,84	43,7%	56,3%
	II	112.918	147.307	260.225	-2,4% ▼	0,3% ▲	-0,9%	2,08	1,83	1,94	43,4%	56,6%
	III	130.107	141.055	271.162	1,5% ▲	2,2% ▲	1,9%	1,50	1,62	1,56	48,0%	52,0%
	IV	116.312	136.003	252.315	-2,4% ▼	-0,6% ▼	-1,4%	2,20	1,96	2,07	46,1%	53,9%
2026	I	115.793	150.976	266.769	-2,4% ▼	-1,1% ▼	-1,7%	2,10	1,69	1,87	43,4%	56,6%
	II	115.924	150.099	266.023	2,7% ▲	1,9% ▲	2,2%	2,11	1,79	1,93	43,6%	56,4%

Le cessazioni hanno interessato complessivamente 286.207 lavoratori, 138.933 donne (48,5%) e 147.274 uomini (51,5%).

Il numero totale di lavoratori interessati da almeno una cessazione di rapporto di lavoro risulta in aumento rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (+3%) mentre, scomponendo per genere, la variazione tendenziale risulta in aumento sia per le donne (+4%) sia per gli uomini (+2,1%).

Tab 5. Lavoratori con almeno una cessazione per genere

(Valori assoluti, variazioni percentuali rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, numero medio di cessazioni per lavoratore e composizione percentuale. Regione Lazio II trim. 2023 - II trim. 2026)

Anno	Trim	Valori assoluti			Variazioni %			Numero medio cessazioni			Composizione %	
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini
2023	II	123.843	127.893	251.736	-4,5% ▼	-0,9% ▼	-2,7%	2,04	2,01	2,02	49,2%	50,8%
	III	114.044	136.301	250.345	-1,4% ▼	1,3% ▲	0,1%	1,56	1,75	1,66	45,6%	54,4%
	IV	125.403	162.002	287.405	3,1% ▲	6,7% ▲	5,1%	2,02	1,78	1,89	43,6%	56,4%
2024	I	87.468	107.702	195.170	1,2% ▲	2,4% ▲	1,9%	2,30	1,82	2,03	44,8%	55,2%
	II	134.727	143.274	278.001	8,8% ▲	12,0% ▲	10,4%	1,98	1,78	1,88	48,5%	51,5%
	III	114.881	137.371	252.252	0,7% ▲	0,8% ▲	0,8%	1,48	1,59	1,54	45,5%	54,5%
	IV	126.290	163.003	289.293	0,7% ▲	0,6% ▲	0,7%	1,99	1,71	1,83	43,7%	56,3%
2025	I	89.965	111.535	201.500	2,9% ▲	3,6% ▲	3,2%	2,32	1,87	2,07	44,6%	55,4%
	II	133.618	144.188	277.806	-0,8% ▼	0,6% ▲	-0,1%	1,96	1,84	1,90	48,1%	51,9%
	III	114.186	140.107	254.293	-0,6% ▼	2,0% ▲	0,8%	1,52	1,60	1,56	44,9%	55,1%
	IV	125.754	166.613	292.367	-0,4% ▼	2,2% ▲	1,1%	2,10	1,82	1,94	43,0%	57,0%
2026	I	87.078	109.377	196.455	-3,2% ▼	-1,9% ▼	-2,5%	2,37	1,87	2,09	44,3%	55,7%
	II	138.933	147.274	286.207	4,0% ▲	2,1% ▲	3,0%	1,96	1,80	1,88	48,5%	51,5%

Rapporti di lavoro attivati e cessati per tipologia contrattuale

Come di consueto, anche nel II trimestre 2026 la tipologia contrattuale predominante è rappresentata dal "Lavoro a tempo determinato" con 334.468 attivazioni, pari a circa il 65,2% del totale, in aumento del +0,5% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Segue il contratto "Lavoro autonomo nello spettacolo" con una variazione tendenziale in aumento del 3,7% e 66.919 attivazioni registrate (il 13% del totale).

Per la tipologia contrattuale "Lavoro a tempo indeterminato" si contano 36.572 attivazioni di rapporti di lavoro (7,1% del totale), con un aumento tendenziale del +1,3%.

Le attivazioni relative alla tipologia "Contratto di collaborazione" sono 21.672, pari al 4,2% del totale, con una diminuzione tendenziale del -1,1%.

Il "Lavoro intermittente" conta 31.051 attivazioni, il 6,1% del totale, con una variazione tendenziale in forte aumento, ovvero pari al +20,6%.

La tipologia "Lavoro domestico" registra 11.313 attivazioni (2,2% del totale) con una variazione tendenziale del +3,9%.

Le attivazioni nella tipologia contrattuale "Apprendistato" ammontano a 9.581 (1,9% del totale), con una diminuzione tendenziale del -2,6%. Infine "Altre tipologie" registra 1.263 attivazioni con una variazione tendenziale del -39,5%.

Tab 6. Rapporti di lavoro attivati per tipologia contrattuale

(Valori assoluti. Regione Lazio II trim. 2023 - II trim. 2026)

Anno	Trim.	Lavoro a tempo indeterminato	Lavoro a tempo determinato	Apprendistato	Contratto di collaborazione	Lavoro autonomo nello spettacolo	Lavoro domestico	Lavoro intermittente	Altre tipologie
2023	II	38.503	349.083	11.444	14.156	66.823	11.690	18.684	1.822
	III	40.589	284.854	8.964	53.770	54.292	9.556	13.696	1.796
	IV	37.353	335.832	10.441	30.200	59.125	13.850	17.067	2.106
2024	I	43.219	302.582	10.574	37.775	50.356	14.820	15.709	2.819
	II	37.135	332.065	10.853	25.092	58.406	11.249	23.037	2.454
	III	37.829	249.868	8.539	36.386	48.992	9.288	16.064	1.762
	IV	38.264	317.467	10.175	28.479	62.012	13.868	20.251	2.264
2025	I	47.623	317.429	10.031	33.185	56.448	14.098	18.585	3.093
	II	36.119	332.732	9.832	21.919	64.539	10.884	25.750	2.088
	III	37.357	256.640	7.819	39.306	53.735	9.347	17.862	1.805
	IV	36.596	344.702	9.420	27.957	66.438	13.364	22.170	2.225
2026	I	43.345	314.916	9.534	32.363	59.849	14.148	21.057	2.454
	II	36.572	334.468	9.581	21.672	66.919	11.313	31.051	1.263

Tab 7. Rapporti di lavoro attivati per tipologia contrattuale

(Variazioni percentuali rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Regione Lazio II trim. 2023 - II trim. 2026)

		Lavoro a tempo indeterminato	Lavoro a tempo determinato	Apprendistato	Contratto di collaborazione	Lavoro autonomo nello spettacolo	Lavoro domestico	Lavoro intermittente	Altre tipologie
Anno	Trim.								
2023	II	-10,9% ▼	9,7% ▲	1,3% ▲	-13,5% ▼	-5,7% ▼	1,7% ▲	0,6% ▲	-15,2% ▼
	III	-5,7% ▼	-2,9% ▼	1,6% ▲	262,8% ▲	-16,3% ▼	-4,8% ▼	11,7% ▲	9,9% ▲
	IV	-1,8% ▼	-10,2% ▼	-3,7% ▼	77,3% ▲	-18,9% ▼	-3,4% ▼	35,6% ▲	6,1% ▲
2024	I	-5,7% ▼	-7,0% ▼	-3,7% ▼	117,3% ▲	-3,9% ▼	-1,8% ▼	33,1% ▲	14,0% ▲
	II	-3,6% ▼	-4,9% ▼	-5,2% ▼	77,3% ▲	-12,6% ▼	-3,8% ▼	23,3% ▲	34,7% ▲
	III	-6,8% ▼	-12,3% ▼	-4,7% ▼	-32,3% ▼	-9,8% ▼	-2,8% ▼	17,3% ▲	-1,9% ▼
	IV	2,4% ▲	-5,5% ▼	-2,5% ▼	-5,7% ▼	4,9% ▲	0,1% ▲	18,7% ▲	7,5% ▲
2025	I	10,2% ▲	4,9% ▲	-5,1% ▼	-12,2% ▼	12,1% ▲	-4,9% ▼	18,3% ▲	9,7% ▲
	II	-2,7% ▼	0,2% ▲	-9,4% ▼	-12,6% ▼	10,5% ▲	-3,2% ▼	11,8% ▲	-14,9% ▼
	III	-1,2% ▼	2,7% ▲	-8,4% ▼	8,0% ▲	9,7% ▲	0,6% ▲	11,2% ▲	2,4% ▲
	IV	-4,4% ▼	8,6% ▲	-7,4% ▼	-1,8% ▼	7,1% ▲	-3,6% ▼	9,5% ▲	-1,7% ▼
2026	I	-9,0% ▼	-0,8% ▼	-5,0% ▼	-2,5% ▼	6,0% ▲	0,4% ▲	13,3% ▲	-20,7% ▼
	II	1,3% ▲	0,5% ▲	-2,6% ▼	-1,1% ▼	3,7% ▲	3,9% ▲	20,6% ▲	-39,5% ▼

In analogia alle attivazioni, nel II trimestre 2026 la tipologia *“Lavoro a tempo determinato”*, con 336.674 cessazioni, registra un aumento tendenziale del +0,8% e assorbe il 62,7% delle cessazioni totali.

Segue il contratto *“Lavoro autonomo nello spettacolo”* con una variazione tendenziale del +3,1% e 65.522 cessazioni, pari al 12,2% del totale delle cessazioni.

Per la tipologia di contratto *“Lavoro a tempo indeterminato”* si contano 48.307 cessazioni di rapporti di lavoro (9% del totale), con un aumento +3,3% rispetto allo stesso trimestre del precedente anno.

Le cessazioni della tipologia *“Lavoro intermittente”* sono pari a 26.241 (4,9% sul totale) e mostrano un aumento tendenziale del +30,9%. Per il *“Contratto di collaborazione”* si registrano 40.831 cessazioni, pari al 7,6% del totale, con una variazione tendenziale del -3,1%.

Nella tipologia *“Lavoro domestico”* si rilevano 11.472 cessazioni con una variazione tendenziale del -2%.

Le cessazioni nella tipologia *“Apprendistato”* ammontano a 6.192, con una diminuzione del 5,9%.

Infine, per *“Altre tipologie”* si registrano 2.097 cessazioni con una variazione tendenziale del -16,1%.

Tab 8. Rapporti di lavoro cessati per tipologia contrattuale

(Valori assoluti. Regione Lazio II trim. 2023 - II trim. 2026)

Anno	Trim.	Lavoro a tempo indeterminato	Lavoro a tempo determinato	Apprendistato	Contratto di collaborazione	Lavoro autonomo nello spettacolo	Lavoro domestico	Lavoro intermittente	Altre tipologie
2023	II	46.601	345.720	6.452	16.599	65.444	12.520	13.549	2.311
	III	46.642	260.687	7.129	20.064	51.745	13.412	14.193	2.051
	IV	53.232	346.873	6.702	39.231	59.423	13.070	20.875	2.779
2024	I	47.561	251.353	6.232	15.977	48.695	11.792	13.243	1.384
	II	47.191	330.049	6.585	46.284	58.052	12.304	18.461	2.527
	III	46.424	222.449	7.281	31.368	46.945	12.759	18.038	2.186
2025	IV	55.127	331.136	6.702	37.131	61.344	12.477	23.298	3.031
	I	50.943	260.414	6.195	14.976	54.665	11.521	16.561	1.500
	II	46.762	333.990	6.581	42.156	63.564	11.708	20.046	2.500
2026	III	45.270	227.068	6.987	33.747	50.287	12.255	19.953	1.802
	IV	52.932	360.502	6.177	39.809	65.111	12.431	26.304	3.132
2026	I	47.421	255.856	5.826	13.884	56.941	11.652	18.262	1.334
	II	48.307	336.674	6.192	40.831	65.522	11.472	26.241	2.097

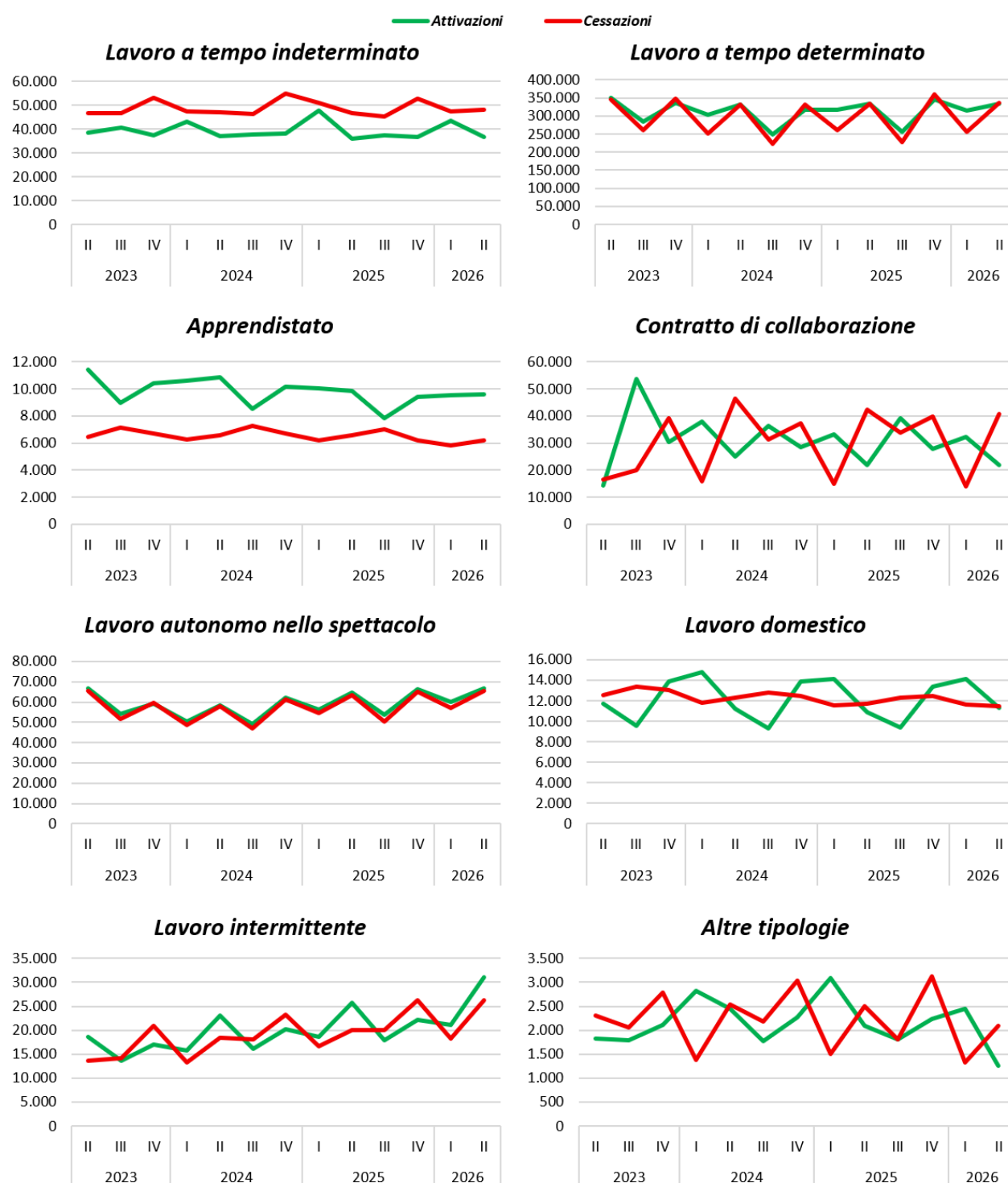
Tab 9. Rapporti di lavoro cessati per tipologia contrattuale

(Variazioni percentuali rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Regione Lazio II trim. 2023 - II trim. 2026)

		Lavoro a tempo indeterminato	Lavoro a tempo determinato	Apprendistato	Contratto di collaborazione	Lavoro autonomo nello spettacolo	Lavoro domestico	Lavoro intermittente	Altre tipologie
Anno	Trim.								
2023	II	-6,4% ▼	7,9% ▲	-0,1% ▼	-12,4% ▼	-4,2% ▼	-8,5% ▼	-1,5% ▼	0,3% ▲
	III	-5,3% ▼	-3,3% ▼	3,0% ▲	30,6% ▲	-15,0% ▼	-8,0% ▼	3,6% ▲	6,0% ▲
	IV	-0,2% ▼	-10,5% ▼	6,7% ▲	100,5% ▲	-17,0% ▼	-5,3% ▼	38,2% ▲	13,8% ▲
2024	I	3,2% ▲	-6,4% ▼	2,1% ▲	33,7% ▲	-0,7% ▼	-9,0% ▼	36,5% ▲	-5,8% ▼
	II	1,3% ▲	-4,5% ▼	2,1% ▲	178,8% ▲	-11,3% ▼	-1,7% ▼	36,3% ▲	9,3% ▲
	III	-0,5% ▼	-14,7% ▼	2,1% ▲	56,3% ▲	-9,3% ▼	-4,9% ▼	27,1% ▲	6,6% ▲
2025	IV	3,6% ▲	-4,5% ▼	0,0% ▲	-5,4% ▼	3,2% ▲	-4,5% ▼	11,6% ▲	9,1% ▲
	I	7,1% ▲	3,6% ▲	-0,6% ▼	-6,3% ▼	12,3% ▲	-2,3% ▼	25,1% ▲	8,4% ▲
	II	-0,9% ▼	1,2% ▲	-0,1% ▼	-8,9% ▼	9,5% ▲	-4,8% ▼	8,6% ▲	-1,1% ▼
2026	III	-2,5% ▼	2,1% ▲	-4,0% ▼	7,6% ▲	7,1% ▲	-4,0% ▼	10,6% ▲	-17,6% ▼
	IV	-4,0% ▼	8,9% ▲	-7,8% ▼	7,2% ▲	6,1% ▲	-0,4% ▼	12,9% ▲	3,3% ▲
	I	-6,9% ▼	-1,8% ▼	-6,0% ▼	-7,3% ▼	4,2% ▲	1,1% ▲	10,3% ▲	-11,1% ▼
2026	II	3,3% ▲	0,8% ▲	-5,9% ▼	-3,1% ▼	3,1% ▲	-2,0% ▼	30,9% ▲	-16,1% ▼

Graf 6. Rapporti di lavoro attivati e cessati per tipologia contrattuale

(Valori assoluti. Regione Lazio II trim. 2023 - II trim. 2026)



Nota Metodologica: criteri e classificazioni adottate per le C.O.

La banca dati delle CO è una **fonte amministrativa di flusso** alimentata dalle comunicazioni che i datori di lavoro pubblici e privati sono obbligati a inviare al Ministero del Lavoro all'atto dell'assunzione, della proroga, della trasformazione e della cessazione del rapporto di lavoro di un loro dipendente. Vengono quindi considerati tutti i lavoratori alle dipendenze (di tipo subordinato e parasubordinato), residenti o meno nel Lazio. Sono perciò esclusi i lavoratori autonomi con l'eccezione di quelli del settore dello spettacolo.

Trattandosi di dati amministrativi di flusso, le serie storiche sono soggette a continui aggiornamenti dovuti a rettifiche, annullamenti o comunicazioni tardive. Pertanto, i dati relativi ai periodi precedenti vengono aggiornati a ogni rilascio trimestrale e il consolidamento statistico si perfeziona di norma entro il trimestre successivo a quello di riferimento.

L'informazione è molto analitica ma contempla solo la componente **dipendente dell'occupazione regolare** che **lavora** nel Lazio.

Criteri e classificazioni adottate per le Comunicazioni Obbligatorie (CO)

a) L'universo di osservazione: i rapporti di lavoro

Il singolo evento rilevato dalle Comunicazioni Obbligatorie (assunzione, proroga, trasformazione, cessazione) è l'informazione elementare su cui si fonda l'intero Sistema Informativo ed è caratterizzato da una data di inizio, una eventuale data di fine e da due o più soggetti interessati. Tali eventi elementari vengono aggregati in **rapporti di lavoro**, considerando cioè tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti (lavoratore e datore di lavoro) rispetto a una stessa data inizio, informazione sempre presente in qualsiasi evento.

L'universo osservato è costituito dai movimenti di attivazione e cessazione dei rapporti di lavoro **dipendente e parasubordinato** di tutti i settori economici, compresa la Pubblica Amministrazione (PA). Sono perciò esclusi i lavoratori autonomi con l'eccezione di quelli del settore dello spettacolo. Non sono presenti attivazioni e cessazioni di tirocini e rapporti di lavoro in somministrazione. Inoltre, i dati sono al netto delle "Forze Armate" e dei rapporti con sede di lavoro "Estero".

Partendo dalla contabilità dei flussi, si ricava l'importantissima informazione sulla variazione dello stock dei rapporti di lavoro ma non quella relativa all'ammontare complessivo dei rapporti in essere (la fonte CO è disponibile solo dal 2008 e quindi non contiene i movimenti realizzati precedentemente). Occorre far presente che la nozione di "rapporto di lavoro" non coincide perfettamente con quella di "occupato". Una stessa persona, infatti, può essere titolare di più rapporti di lavoro in diversi territori, in diversi settori, etc...

b) Competenza territoriale

Sotto il profilo territoriale, i movimenti di attivazione e cessazione sono attribuiti sulla base della localizzazione delle unità locali delle imprese.

Si tratta quindi di "*occupazione interna*", che consente di descrivere i mercati locali del lavoro seguendo il lato della "domanda": in altri termini, si tratta degli occupati nella Regione e non della Regione.