

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CIARLETTA, MARIA STELLA**
Indirizzo -
Telefono **CELL.**
Fax -
E-mail -

Nazionalità **Italiana**

Data di nascita

PROFILO PROFESSIONALE **Avvocata giuslavorista** con esperienza ventennale svolge attività forense, con studio in Calabria e Lombardia, e in particolare si occupata di difesa dei diritti nell'ambito delle pari opportunità. **Amministratrice giudiziaria** di beni (immobili e società) ai sensi della legge 159/2011 (Codice Antimafia). **Esperta** di politiche del lavoro, di parità e genere da oltre 15 anni ha svolto, tra gli altri, l'incarico di Consigliera di Parità per la Regione Calabria per 10 anni. **Consulente, con esperienza quasi ventennale** in Programmi e Progetti comunitari, nazionali e regionali, pubblici e privati, in tema promozione di politiche attive del lavoro e Pari Opportunità dove ha svolto ruoli di progettazione, coordinamento e gestione operativa. **Consigliera di Fiducia** dell'OGS, dell'Università degli Studi di Padova, del Comune di Padova, dell'Università degli Studi di Trieste.

INCARICHI E NOMINE

Date (01/06/2018 - in corso)	KPMG
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Via Vittor Pisani, 25, 20124 Milano
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza – Servizi di supporto specialistico e assistenza tecnica alle Autorità di Gestione e di Certificazione per l'attuazione dei Programmi Operativi 2014-2020
Principali mansioni e responsabilità	Specialista in consulenza giuslavoristica nel gruppo di lavoro di Assistenza Tecnica alla Provincia Autonoma di Bolzano Autorità di Gestione PO FSE 2014-2020
Date (25/06/2018 – 15/12/2018)	KPMG
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Via Vittor Pisani, 25, 20124 Milano
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza
Principali mansioni e responsabilità	Consulente nel progetto di attuazione dei "Piani esecutivi per la realizzazione dell'Obiettivo 14 (Miglioramento dell'efficienza e della qualità delle prestazioni del sistema della giustizia civile) del Programma Operativo Regionale – Fondo Sociale Europeo 2014/2020, Regione del Veneto, Asse 4"
Date (14/11/2017 in corso)	Consiglio Regionale della Calabria
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Pubblica Amministrazione
Tipo di azienda o settore	
Principali mansioni e responsabilità	Componente dell' Osservatorio regionale sulla violenza di genere , ex art.2 lett. e) della legge regionale 23 novembre 2016 n. 38
Date (03/10/2017 – definito con sentenza)	Regione Calabria – Avvocatura Regionale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Pubblica Amministrazione
Tipo di azienda o settore	
Principali mansioni e responsabilità	Conferimento di incarico professionale per la costituzione di parte civile della Regione Calabria nel procedimento per violenza sessuale di gruppo n. 8805/2015 R.G.N.R. – n. 2676/16 RGIP innanzi il Tribunale Penale di Reggio Calabria. La Regione Calabria è stata ammessa con ordinanza del 06.11.2017. Il Tribunale ha condannato, con la sentenza, gli imputati al risarcimento dei danni in favore dell'Ente.
Date (biennio sett 2018/ sett 2020)	Conferimento di incarico, a seguito di selezione pubblica mediante valutazione comparativa, dell'incarico di Consigliere di Fiducia
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Padova
Tipo di azienda o settore	Ente Locale
Principali mansioni e responsabilità	La Consigliera di Fiducia:

- fornisce assistenza e consulenza nell'ambito di applicazione del Codice di condotta del Comune di Padova;
- mette a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori la propria competenza ed esperienza, ai fini della formazione sui temi trattati dal Codice di condotta del Comune di Padova;
- propone o supporta progetti/iniziative che possano contribuire al raggiungimento delle finalità previste dal Codice di Condotta;
- collabora con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e con le figure istituzionali impegnate a vario titolo nella tutela del benessere lavorativo;
- redige annualmente una relazione sull'attività svolta e sulla casistica riscontrata.

Date (luglio/settembre 2018)	Conferimento di incarico, a seguito di selezione pubblica mediante valutazione comparativa, dell'incarico di Consigliere di Fiducia
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi della Basilicata
Tipo di azienda o settore	Ente Pubblico
Principali mansioni e responsabilità	<p>La Consigliera di Fiducia:</p> <ul style="list-style-type: none"> -fornisce assistenza e consulenza nell'ambito di applicazione del Codice di condotta dell'Università di Padova; -mette a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori la propria competenza ed esperienza, ai fini della formazione sui temi trattati dal Codice di condotta dell'Università di Padova; -propone o supporta progetti/iniziative che possano contribuire al raggiungimento delle finalità previste dal Codice di Condotta; -collabora con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e con le figure istituzionali impegnate a vario titolo nella tutela del benessere lavorativo; -redige annualmente una relazione sull'attività svolta e sulla casistica riscontrata.
Date (triennio 2018/2020)	Conferimento di incarico, a seguito di selezione pubblica mediante valutazione comparativa, dell'incarico di Consigliere di Fiducia
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Padova
Tipo di azienda o settore	Ente Pubblico
Principali mansioni e responsabilità	<p>La Consigliera di Fiducia:</p> <ul style="list-style-type: none"> -fornisce assistenza e consulenza nell'ambito di applicazione del Codice di condotta dell'Università di Padova; -mette a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori la propria competenza ed esperienza, ai fini della formazione sui temi trattati dal Codice di condotta dell'Università di Padova; -propone o supporta progetti/iniziative che possano contribuire al raggiungimento delle finalità previste dal Codice di Condotta; -collabora con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e con le figure istituzionali impegnate a vario titolo nella tutela del benessere lavorativo; -redige annualmente una relazione sull'attività svolta e sulla casistica riscontrata.

Date (biennio agosto 2017/ agosto 2019) Conferimento di incarico, a seguito di selezione pubblica mediante valutazione comparativa, dell'incarico di **Consigliere di Fiducia**

Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Trieste

Tipo di azienda o settore Ente Pubblico

Principali mansioni e responsabilità La Consigliera di Fiducia:
-fornisce assistenza e consulenza nell'ambito di applicazione del Codice di condotta dell'Università di Trieste;
-mette a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori la propria competenza ed esperienza, ai fini della formazione sui temi trattati dal Codice di condotta dell'Università di Trieste;
-propone o supporta progetti/iniziative che possano contribuire al raggiungimento delle finalità previste dal Codice di Condotta;
-collabora con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e con le figure istituzionali impegnate a vario titolo nella tutela del benessere lavorativo;
-redige annualmente una relazione sull'attività svolta e sulla casistica riscontrata.

Date (triennio 2017/2020) Conferimento di incarico, a seguito di selezione pubblica mediante valutazione comparativa, dell'incarico di **Consigliere di Fiducia**

Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale - Sgonico (Trieste)
Borgo Grotta Gigante 32/C

Tipo di azienda o settore Ente Pubblico di Ricerca a vocazione internazionale

Principali mansioni e responsabilità La Consigliera di Fiducia:
-fornisce assistenza e consulenza nell'ambito di applicazione del Codice di condotta dell'OGS;
-mette a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori la propria competenza ed esperienza, ai fini della formazione sui temi trattati dal Codice di condotta dell'OGS;
-propone o supporta progetti/iniziative che possano contribuire al raggiungimento delle finalità previste dal Codice di Condotta;
-collabora con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e con le figure istituzionali impegnate a vario titolo nella tutela del benessere lavorativo;
-redige annualmente una relazione sull'attività svolta e sulla casistica riscontrata.

- Date (da 15/12/2005 a 15/12/2009) (rinnovata dal 27/01/2010 a 11/10/2016) Nomina di **Consigliera Regionale di Parità della Calabria** con decreto del Ministero del Lavoro di concerto con il Ministero Pari Opportunità su designazione della Regione Calabria (G.U. della Repubblica Italiana del 30 dicembre 2005 n. 303 – G.U. del 01.03.2010).
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Roma, Via Fornovo Regione Calabria – Presidenza della Giunta Regionale

Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica

- Tipo di impiego Incarico pubblico

Principali mansioni e responsabilità Ai sensi del D.Lgs. n. 198/06 la Consigliera di parità svolge le seguenti funzioni:

- “Le consigliere di parità svolgono **funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro**. Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere di parità sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio”.
- “Le consigliere di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti compiti:
 - a) **rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere**, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni previste dal libro III, titolo I;
 - b) **promozione di progetti di azioni positive**, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
 - c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
 - d) **sostegno delle politiche attive del lavoro**, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità;
 - e) promozione dell'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro;
 - f) collaborazione con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
 - g) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni;
 - h) verifica dei risultati della realizzazione dei progetti di azioni positive previsti dagli articoli da 42 a 46;
 - i) collegamento e collaborazione con gli assessorati al lavoro degli enti locali e con organismi di parità degli enti locali.

La consigliera di parità regionale è **componente a tutti gli effetti, della commissione regionale tripartita** prevista dagli articoli 4 e 6 del citato decreto legislativo n. 469 del 1997”;

Essa partecipa altresì ai **tavoli di partenariato locale ed ai comitati di sorveglianza** di cui al regolamento (CE) n. 1260/99, del Consiglio del 21 giugno 1999.

La consigliera regionale è inoltre **componente della commissione regionale di parità**. Da 4 anni sono responsabile del gruppo di lavoro “Relazioni con i Comitati Pari Opportunità della Calabria”

Attivazione della RETE REGIONALE DELLE CONSIGLIERE DI PARITA' secondo le seguenti modalità:

RETE DELLE CONSIGLIERE DI PARITA' CALABRESI, promossa e organizzata, attraverso incontri periodici e contatti frequenti, al fine di meglio conoscere le varie esigenze e realtà del territorio e coordinare l'attività delle cinque province calabresi, rafforzarne la collaborazione ed individuare di concerto linee guida di promozione delle pari opportunità in Calabria. La Rete regionale è

convocata almeno tre volte l'anno.

Componente dell'“*Osservatorio Regionale per l'imprenditoria femminile in agricoltura*”, istituito nel 2009 dall'Assessorato Regionale alla Agricoltura e alla Forestazione della Calabria

Attività di assistenza legale e difesa giudiziale nei casi di discriminazioni, individuali e collettive, sul lavoro tra uomini e donne (artt. 36 e ss. D.Lgs. n.198/06):

“La consigliera di parità regionale competente per territorio ha facoltà di ricorrere innanzi al tribunale in funzione di giudice del lavoro o, per i rapporti sottoposti alla sua giurisdizione al TAR competente, su delega della persona che vi ha interesse, ovvero intervenire nei giudizi promossi dalla medesima”.

Qualora la consigliere di parità regionale e, nei casi di rilevanza nazionale, la consigliera nazionale rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori diretti o indiretti di carattere collettivo sono legittimate ad agire, senza delega specifica, nell'interesse collettivo”.

L'Ufficio ha conseguito significative vittorie processuali in materia di diritto antidiscriminatorio, alcune richiamate nella pubblicazione allegata. Le più recenti sono relative all'applicazione della legge Delrio in materia di composizione delle Giunte Comunali (sentenze da 1 a 5/2015 del Tar di Catanzaro) ed un decreto adottato ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 198/2006 dal Tribunale di Catanzaro – Giudice del lavoro.

ESPERIENZA LAVORATIVA

Data (11 novembre 2010 ad oggi)	<p>Diversi incarichi di Custode/Amministratore giudiziario di beni (immobili e società) ai sensi della legge 159/2011 (Codice Antimafia) da parte del Tribunale di Reggio Calabria sez. Misure di Prevenzione e sez. GIP, nonché dall'Agenzia Nazionale dei Beni Sequestrati e Confiscati in qualità di Coadiutore</p> <p>(- R.G.M.P. n. 281/2010 dal novembre 2010 ad aprile 2012 - valore del sequestro circa € 200.000.000,00 avente ad oggetto un centro commerciale, società della grande distribuzione, immobili;</p> <p>- R.G.M.P. n. 119/2012 sequestro avente ad oggetto impianto di rifornimento ENI;</p> <p>- R.G.M.P. n. 96/2013 sequestro del valore di circa € 45.000.000,00 avente ad oggetto una Holding di cinque società operanti nel settore sanitario e delle costruzioni. In particolare due società gestiscono due cliniche convenzionate con il SSN per n. 83 pazienti residenziali con un budget annuo di circa €3.000.000,00;</p> <p>- Procedimento N. 3820/08 RGNRDDA - 3647/09 RGIP DDA -Prov. OCC N. 107/16 – sequestro del valore di circa € 10.000.000,00 avente ad oggetto una cooperativa che gestisce una clinica di riabilitazione a ciclo continuativo con 50 posti letto e 36 prestazioni ambulatoriali)</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Tribunale di Reggio Calabria – Sez. Misure di Prevenzione / Sez. GIP – Agenzia Nazionale Beni Sequestrati e Confiscati
Settore	Amministrazione di Beni Immobili e Gestione Impresa
Principali mansioni e responsabilità	<p>L'amministratore ha il compito di provvedere alla custodia, alla conservazione e all'amministrazione dei beni sequestrati anche nel corso dell'intero procedimento, anche al fine di incrementare, se possibile, la redditività dei beni medesimi.</p> <p>L'amministratore giudiziario provvede agli atti di ordinaria amministrazione funzionali all'attività economica dell'azienda.</p> <p>Nel 2010 riceve incarico dal Tribunale di Reggio Calabria per la gestione del sequestro r.g.m.p. 281/2010. Il sequestro riguarda centinaia di beni, tra i quali i immobili, terreni, società di persona e di capitale e aziende nel settore della grande distribuzione, conti correnti, per un valore approssimativo di circa € 100.000.000,00.</p> <p>In particolare, dal settembre 2013 ad oggi, è custode/amministratore giudiziario di due cliniche, una casa protetta ed una per un totale di 86 posti letto, in convenzione con il Servizio Sanitario Regionale e la Regione Calabria, per un volume di affari pari circa € 3.500.000,00 annui.</p> <p>Dal novembre 2016 è custode di una società cooperativa che gestisce una clinica di riabilitazione estensiva a ciclo continuativo, dotata di 50 posti letto oltre 36 prestazioni ambulatoriali, per un volume di affari di circa € 3.367.000,00 annui.</p> <p>1.</p>
Date (da 29/10/2012 a 28/10/2013)	Incarico di collaborazione coordinata e continuativa con profilo professionale "Middle" per lo svolgimento delle attività di supporto all'attuazione delle linee di intervento regionali del POAT presso la Regione Calabria in seno al al PON "Governance e Assistenza Tecnica", Ob. Convergenza, Ob. Operativo II.4.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento Pari Opportunità Largo Chigi, Roma
Settore	Pubblica amministrazione
Principali mansioni e responsabilità	<p>Assistenza tecnica Fondi Strutturali, Fondo Europeo di Sviluppo Regionale Sviluppo delle seguenti linee di intervento regionali del POAT:</p> <p>Linea 1 – Promozione del principio di Pari Opportunità e non discriminazione nell'ambito del POR Calabria FESR 2007/2013 con particolare riguardo alla progettazione integrata e alle azioni previste nel Piano di Comunicazione;</p> <p>Linea 2 – Supporto tecnico alla definizione di azioni di accompagnamento a favore</p>

dell'impresa femminile presente in territori svantaggiati, con particolare riguardo ai settori innovativi e motori di sviluppo (ad es. green economy);

Linea 3 – Supporto alla definizione di modelli per garantire obiettivi di equo accesso ai servizi da parte della popolazione straniera, Rom e Sinti.

Date (da 18/11/2011 a 18/11/2012) Incarico di consulenza per elaborazione di uno “studio di fattibilità volto alla definizione di un modello di percorso formativo multidisciplinare per gli avvocati che intendano conseguire uno specifico profilo professionale nelle materia attinenti a tutte le forme di violenza contro le donne” (Programma Operativo Nazionale “Governance e Azioni di Sistema” FSE 2007-2013, Obiettivo Convergenza, Asse D “Pari opportunità e non discriminazione”, Obiettivo specifico 4.1 “Proseguire ed ampliare i processi di sostegno all’implementazione delle pari opportunità tra donne e uomini nel campo del lavoro, della formazione e del sistema economico e sociale”; Azione 5 del Piano Esennale “Promozione di interventi pilota nelle pari opportunità, anche con riferimento al contrasto delle forme di violenza sulle donne”)

Nome e indirizzo del datore di lavoro Fondazione dell'Avvocatura Italiana – via del Governo Vecchio 3, Roma

settore

Principali mansioni e responsabilità Coordinamento e progettazione
Partecipazione alla struttura di coordinamento del progetto;
Partecipazione ad incontri presso il Dipartimento per le Pari Opportunità, a tutti i livelli organizzativi previsti, per garantire la corretta attuazione ed esecuzione delle attività;
Monitoraggio dell’andamento e dell’avanzamento delle attività;
Supporto alla struttura di coordinamento per le procedure amministrative e finanziarie;
Supporto per la stesura dei documenti di lavoro, della relazione tecnica e di quella finanziaria, delle relazioni intermedia e finale sull'avanzamento dei lavori, da presentare al Dipartimento per le Pari Opportunità ed organizzazione dell’elaborazione di detti documenti;

Date (18.11.2010) Incarico di collaborazione a progetto per la partecipazione al seminario “Il mobbing: esperienze a confronto” in seno al Progetto “Azioni Positive: interventi di formazione per i dipendenti regionali sul tema delle Pari Opportunità”

Nome e indirizzo del datore di lavoro FORMEZ PA – ROMA

settore Agenzia PA – formazione

Principali mansioni e responsabilità Docenza d'aula

Date (ottobre 2010- giugno 2012) Consulente per la realizzazione delle attività previste nel progetto “SILLA” Servizi di intermediazione locale per il lavoro. Asse B obiettivo Convergenza

Nome e indirizzo del datore di lavoro FORMEZ PA – ROMA

settore Agenzia PA

Principali mansioni e responsabilità Attivazione e sviluppo di Centri per l’intermediazione locale per il lavoro nella Regione Calabria ai sensi dell'art. 6 D. Lgs. n. 276/03;
Animazione nei tavoli di costruzione per la creazione della Rete dei centri di intermediazione

Date (febbraio 2010) Componente Unità Regionale di Coordinamento per l’Avviso pubblico per la concessione di aiuti alle imprese per l’assunzione di lavoratori svantaggiati e all’occupazione di lavoratori disabili, sotto forma di integrazione salariale - POR Calabria 2007/2013

- Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Calabria – Dipartimento Lavoro
settore Ente Locale
- Principali mansioni e responsabilità Esame domande;
partecipazione tavoli di confronto tra Dipartimento Lavoro e singole Aziende per la sottoscrizione di protocolli di intesa.
- Tipo di impiego Esame domande di valutazione;
- Principali mansioni e responsabilità Valutazione esistenza requisiti di ammissibilità;
elaborazione punteggio e attribuzione finale.
- Date (**giugno 2008**) Nomina componente Nucleo di Valutazione bando POR Calabria FSE “Voucher per la conciliazione vita lavorativa vita familiare” rivolto alle donne (€ 6.000.000,00)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Calabria – Dipartimento Formazione, Lavoro
 - Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica
 - Tipo di impiego Esame domande di valutazione;
- Principali mansioni e responsabilità Valutazione esistenza requisiti di ammissibilità;
elaborazione punteggio e attribuzione finale.
- Date (**18/09/08**) Elezione, in seno alla Assemblea delle Regioni Europee (AER), quale Vice Presidente dell’Osservatorio sulle questioni di genere (Observatory on Gender Issues) Assembly of European Regions - 6 Rue Oberlin - F-67000 Strasbourg (270 Regioni aderenti da tutta Europa) – www.aer.eu
- Nome e indirizzo del Datore di Lavoro Network di Regioni - Politiche Comunitarie
Tipo di azione o settore Istituzione comunitaria
Tipo di impiego Nomina elettiva
- Principali mansioni e responsabilità Elaborazione di strategie comuni alle Regioni aderenti sui temi delle pari opportunità e delle politiche di genere; coordinamento e organizzazione meeting transnazionali; creazione reti e partenariati per progettare azioni positive condivise
- Date (da **19/05/2008** a **oggi**) **Nomina di REFERENTE DI AREA PER LA CALABRIA**
Consiglio Nazionale Forense presso Ministero della Giustizia – Commissione Nazionale Pari Opportunità
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Amministrazione Pubblica
 - Tipo di azienda o settore Nomina fiduciaria
 - Tipo di impiego Promozione della costituzione dei Comitati Pari Opportunità presso i Consigli dell’Ordine;
Coordinamento delle attività dei Comitati PO presso i Consigli dell’Ordine della Calabria;
Analisi della situazione delle donne avvocato nel territorio e della relativa condizione;
Individuazione delle criticità esistenti e acquisizione delle buone prassi;
Coordinamento con la Commissione Nazionale PO presso il CNF.
- Date (da **dicembre 2006** – **dicembre 2007**) **Referente nazionale per la Regione Calabria presso il Dipartimento Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in occasione dell’”Anno Europeo delle Pari Opportunità per tutti”**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Presidenza Regione Calabria – Palazzo Alemanni (CZ)
 - Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica – Programmazione Nazionale
 - Tipo di impiego Designazione fiduciaria
 - Principali mansioni e responsabilità Partecipazione, sin dalla fase anteriore alla nomina del Presidente della Regione, alle riunioni svoltesi nel corso del 2006 presso il Dipartimento PO presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri per la stesura del Piano Nazionale di Azione dell’”Anno Europeo delle Pari Opportunità per tutti”.

	Coordinamento locale, elaborazione di contributi scritti e partecipazione partenariato nazionale presso Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Pari Opportunità.
• anno accademico 2006/ 2007	Componente del Comitato scientifico del Master di II livello post-universitario “Politica e Politiche di genere”.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università della Calabria (UNICAL), Cosenza
• Tipo di azienda o settore	Università
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	Programmazione moduli master, individuazione argomenti e docenti; Componente COMMISSIONE d’ESAMI per la discussione della tesi finale corsisti Stanziamiento 30 borse di studio Regione Calabria per funzionari e dirigenti regionali partecipanti al corso. Incarico di docenza sui temi: “I principi delle PO e la legislazione comunitaria e nazionale”, “Metodologia VISPO e valutazione ex ante” (6 ore);
• Date (da gennaio 2005 – a gennaio 2015)	Nomina componente Commissione Nazionale Pari Opportunità presso CNF (consiglio Nazionale Forense) quale rappresentante distrettuale di Reggio Calabria
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	CNF (Consiglio Nazionale Forense)
• Tipo di azienda o settore	Istituzione professionale
• Tipo di impiego	Nomina fiduciaria
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento e realizzazione di attività di Studio, ricerca e promozione sui temi delle pari opportunità nella professione forense. Attività realizzate: Convegni a livello nazionale e locale
• Date (giugno 2003)	Nomina quale Vice Presidente della Commissione Pari Opportunità presso il Comune di Gioia Tauro.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Amministrazione Comunale di Gioia Tauro (RC)
• Tipo di azienda o settore	Amministrazione Comunale
• Tipo di impiego	Nomina su avviso di selezione pubblica
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di Coordinamento, promozione, sensibilizzazione e orientamento del territorio sul tema delle pari opportunità. In particolare ha curato un percorso di sensibilizzazione all’interno delle scuole medie superiori del territorio

ATTIVITA' DI DOCENZA

Date	
(19/20 gennaio 2018 Bari-Lecce)	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consigliera Regionale di Parità della Puglia
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione/Ente Locale
Tipo di impiego	- docenza di tre ore e 30 min sul tema “La discriminazione di genere nelle giunte” e laboratorio su cases studies (Bari 19 gennaio 2018); - Docenza di tre ore e 30 min sul tema “Istituti processuali della tutela antidiscriminatoria: l’azione collettiva” laboratorio su cases studies (Lecce, 20 gennaio 2018).

Date (maggio 2014)	Ministero del Lavoro / Consiglio Nazionale Forense
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Via Fornovo 8 – Roma / Via del Governo Vecchio 3, Roma
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione / Ente Pubblico non economico
Tipo di impiego	Coordinatrice del corso della durata di 18 ore formative sul tema del diritto antidiscriminatorio . Il corso è rivolto ad avvocati ed è valido ai fini dell'assolvimento dell'obbligo formativo. In particolare, ho tenuto le seguenti docenze personalmente: <i>“Divieto di discriminazione e tutela giudiziaria” 23 maggio 2014 della durata di tre ore</i> <i>“Cases studies / rassegna giurisprudenza calabrese in materia di tutela antidiscriminatoria” della durata di tre ore</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (03 luglio 2013) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale (5 ore) Università degli Studi Magna Grecia di Catanzaro – Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali Università Docenza seminariale – Corso universitario di aggiornamento professionale “Nuovi modelli organizzativi e gestione del personale nelle autonomie locali (OrPA)” Docenza in aula sul tema “Cug, benessere organizzativo e pari opportunità”</p>
Principali mansioni e responsabilità	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (febbraio 2010) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale (6 ore) Associazione Pronexus Associazione Collaborazione libero professionale – Master “Tecniche di progettazione e fund raising in ambito UE” Docenza in aula sul tema “Programmi per le Pari Opportunità Analisi di contesto sulla parità di genere in Calabria ed in Europa Le sfide e le future politiche di indirizzo dell'area Ue Il concetto di <i>mainstreaming</i> di genere Lettura di genere del PON "Governance e Azione di Sistema" e del PON “Governance Assistenza Tecnica” Programma Occupazione, Affari Sociali e Pari Opportunità (P.O.R.E.) Programma Progress</p>
Principali mansioni e responsabilità	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (novembre 2009) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale (6 ore) Università Mediterranea di Reggio Calabria Università Collaborazione libero professionale – Corso “Donne, politica e istituzioni” Docenza in aula sul tema “Evoluzione della normativa sulle Pari Opportunità: contesto comunitario e disciplina nazionale”, “Il ruolo della Consigliera di Parità”</p>
Principali mansioni e responsabilità	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (marzo 2009) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale (12 ore) Gal Vate – Palmi Organismo Pubblico</p>
Principali mansioni e responsabilità	

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Collaborazione libero professionale</p> <p>Docenza in aula sul tema “I Principi di pari opportunità e la nozione di discriminazione sul lavoro” in seno al corso per “Tecnico esperto in monitoraggio e controllo ambientale e gestione dei sistemi ambientali .progetto PIT 19 - Misura 3.14 – Cod. n.203 - Ed.1</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (marzo 2009) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale (12 ore)</p> <p>Gal Vate – Gioia Tauro</p> <p>Organismo Pubblico</p> <p>Collaborazione libero professionale</p> <p>Docenza in aula sul tema “I Principi di pari opportunità e la nozione di discriminazione sul lavoro” in seno al corso per “Tecnico esperto in monitoraggio e controllo ambientale e gestione dei sistemi ambientali .progetto PIT 19 - Misura 3.14 – Cod. n.203 - Ed. 2 e 3</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (10 febbraio 2009) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale (1 ora)</p> <p>Fondazione “A.Guarasci” – Cosenza</p> <p>Fondazione</p> <p>Collaborazione libero professionale</p> <p>Docenza in aula sul tema “Gli indicatori di genere come strumento di <i>mainstreaming</i> delle politiche di pari opportunità” in seno al Programma 37° cattedra “A.Guarasci” “Demografia e Società”</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (10 febbraio 2009) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale (3 ore)</p> <p>Università “Magna Graecia” di Catanzaro</p> <p>Università</p> <p>Collaborazione libero professionale</p> <p>Docenza in aula sul tema “Compiti e funzioni della Consigliera di Parità” in seno al corso “Donne, Politica, Istituzioni”</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (19.01. 2009) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale (2 ore)</p> <p>Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Cagliari</p> <p>Ordine Professionale</p> <p>Collaborazione libero professionale</p> <p>Docenza in aula sul tema “L'evoluzione della legislazione italiana di parità”</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (05 e 09.12. 2008) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale (6 ore)</p> <p>Università Mediterranea di Reggio Calabria</p> <p>Università</p> <p>Collaborazione libero professionale – Corso “Donne, politica e istituzioni”</p> <p>Docenza in aula sul tema “La normativa sulle Pari Opportunità: contesto comunitario e disciplina nazionale” , “Il ruolo della Consigliera di Parità”</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da 17/09/2008 a 03/10/08) 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Scuola Media “Ugo Foscolo” di Reggio Calabria”</p> <p>Istituto scolastico pubblico</p> <p>Collaborazione libero professionale in senso al CAMPO SCUOLA “ASPRMONTE” POR FSE CALABRIA 2007/2013 ASSE IV CAPITALE UMANO Obiettivo Operativo L.3 “Sostenere l’acquisizione delle competenze chiave nei percorsi di istruzione e formazione superiore ed universitaria”</p> <p>Insegnare agli studenti, di età comprese tra i 9 e i 13 anni, la gestione alternativa dei conflitti grazie alla conoscenza delle tecniche di mediazione. Durante il modulo è stato insegnato ai ragazzi la differenza tra sentire e ascoltare, il concetto di conflitto e mediazione attraverso <i>role playing</i>, simulate, e giochi relazionali.</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da 21/07/2008) 	<p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Soc. Coop. Byte Sud a r.l., con sede a Reggio Calabria - Via Trento 2</p> <p>Agenzia Formativa</p> <p>Collaborazione libero professionale</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p> <ul style="list-style-type: none"> • Date (da 25/06/2008) 	<p>Modulo didattico “PARI OPPORTUNITA”:</p> <p>10 ore di insegnamento frontale in aula e 2 ore in FAD sui temi: L’evoluzione del principio di <i>mainstreaming</i> e le politiche comunitarie; La figura istituzionale della Consigliera di Parità e la metodologia VISPO; Valutazione finale mediante erogazione di test a risposta multipla</p> <p>Conferimento incarico docenza in rapporto di collaborazione occasionale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Consorzio E-Laborando, sede in Roma – Via Reno 30</p> <p>Agenzia Formativa</p> <p>Collaborazione libero professionale</p>
<p>Principali mansioni e responsabilità</p> <ul style="list-style-type: none"> • Date (giugno 2007) 	<p>Modulo didattico “PARI OPPORTUNITA”:</p> <p>10 ore di insegnamento frontale in aula e 2 ore in FAD sui temi: “legislazione sulla parità e le pari opportunità in ambito internazionale e nazionale; codice di condotta contro molestie e mobbing. Casistica e applicazione pratica; Valutazione finale mediante erogazione di test a risposta multipla</p> <p>Docenza nel corso “Donne, politica e istituzioni” sui temi: La Consigliera di Parità: compiti e funzioni” (3 ore), “La disciplina normativa comunitaria e nazionale in tema di Pari Opportunità” (3 ore)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria</p> <p>Università</p> <p>Docenza per due moduli di 3 ore ciascuno</p>
<p>• Principali mansioni e responsabilità</p> <ul style="list-style-type: none"> • Date (novembre 2003) 	<p>Insegnamento mediante lezioni frontali; utilizzo di supporto multimediale programma “PowerPoint”; esercitazioni scritte con questionari a risposta multipla; role playing e simulate di casi di discriminazione.</p> <p>Incarico di docenza di 20 ore avente ad oggetto: “Pari Opportunità e Molestie Sessuali sul lavoro” presso il Centro di Formazione Professionale Consortile di LODI.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore 	<p>associazione “PARI E DISPARI” di Milano</p> <p>Associazione senza fini di lucro</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarico di docenza</p> <p>Insegnamento mediante lezioni frontali; utilizzo di supporto multimediale programma “PowerPoint”; esercitazioni scritte con questionari a risposta multipla; role playing e simulate.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (settembre 2003) 	<p>Docenza per un modulo di 30 ore avente ad oggetto: “Pari Opportunità e Organizzazione del lavoro” all’interno del corso I.F.T.S. “Esperto software”, finanziato dal Ministero della Pubblica Istruzione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Istituto Tecnico Commerciale “Da Empoli” di Reggio Calabria</p> <p>Scuola pubblica</p> <p>Incarico di docenza</p> <p>Insegnamento mediante lezioni frontali; utilizzo di supporto multimediale programma “PowerPoint”; esercitazioni scritte con questionari a risposta multipla; role playing e simulate.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (aprile 2000) 	<p>Docenza di un modulo di 40 ore, avente ad oggetto la <<Cultura della differenza di genere>>, all’interno di un corso FSE - NOW per “Consigliera di Parità”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>InforCoop. Calabria</p> <p>Incarico di docenza</p> <p>Insegnamento mediante lezioni frontali; utilizzo di supporto multimediale programma “PowerPoint”; esercitazioni scritte con questionari a risposta multipla; role playing e simulate.</p>

ALTRE ATTIVITA'

<ul style="list-style-type: none"> • da 2003 ad 2010 	<p>Presidente sez. territoriale di Reggio Calabria “Osservatorio Nazionale sul Diritto di Famiglia”, di cui è fondatrice – nonché Coordinatrice Regionale della Calabria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osservatorio Nazionale sul diritto di famiglia, Via Nomentana – Roma - (Associazione accreditata alla formazione professionale dal CNF – Consiglio Nazionale Forense)
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo dell'associazione 	<p>Associazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Partner del progetto “Il genere contro la violenza” del Comune di Reggio Calabria, finanziato a valere sulla l.r. n.20/2007. L'Osservatorio ha curato la formazione degli operatori coinvolti nel progetto (2009/2010)</p>
<ul style="list-style-type: none"> Principali mansioni e responsabilità 	<p>Organizzazione di seminari di studio, convegni e corsi di aggiornamento professionale tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ciclo di seminari “La famiglia multietnica” (2010) - Convegno sul tema. “L'addebito nella separazione: profili deontologici, processuali e risarcitori” (Reggio Cal., 19/12/2008) - ciclo di seminari sul diritto di famiglia (ott 2008 / maggio 2009 – Reggio Cal.) - Seminario di studi sul tema “Separazione e divorzio: Mezzi di impugnazione” (Reggio Cal., 08/02/08) - Corso di aggiornamento professionale “Diritto di famiglia” (gennaio / maggio 2008) della durata di 30 ore formative - Seminario di Studi “Avvocati di famiglia: aspetti deontologici” (Reggio Cal., 19/12/07) - Corso di “Diritto Minorile e familiare” (dicembre 2006/maggio 2007) - Seminari di studio e approfondimento sul tema “Diritto di famiglia e minorile”(dic. 2005/aprile 2006) - Seminario di Studi sul tema “La famiglia di fatto tra autonomia negoziale e prospettive di riforma”(dicembre 2004) - ciclo di Seminari di Studi sul tema “Introduzione alla mediazione

- familiare”,(maggio/giugno 2004)
- Convegno “Strumenti giudiziali e stragiudiziali per la soluzione della crisi familiare: protagonisti a confronto” (reggio cal./gioia tauro, dicembre 2003).
 - Attività di ricerca e pubblicazione studi
- La formazione realizzata dal settembre 2007 è regolarmente accreditata presso il Consiglio dell’Ordine degli avvocati di Reggio Calabria ai fini del riconoscimento dei crediti formativi agli avvocati.

ABILITAZIONI PROFESSIONALE E ISCRIZIONI ALBO

- Date (da dicembre 2001 a oggi) Abilitazione all’esercizio della professione forense ed iscrizione presso l’albo degli Avvocati dell’Ordine degli Avvocati di Reggio Calabria. Iscritta all'albo Cassazionisti in data 26/09/2015, N. 76018/2015.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore **Avvocatura**
- Tipo di impiego Libera professione
- Principali mansioni e responsabilità consulenza e assistenza legale anche mediante il gratuito patrocinio
- Date (aprile 2001) Apertura di Studio Legale “in rosa” mediante il finanziamento cd. “prestito d’onore” di cui alla l. 608/96.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Studio Legale Ciarletta – via don Minzoni 4 – 89125 Reggio Calabria
- Tipo di azienda o settore **Avvocatura**
- Tipo di impiego Libera professione
- Principali mansioni e responsabilità Lo Studio si occupa principalmente di diritto civile e del lavoro. In particolare di discriminazioni tra uomini e donne sul lavoro, molestie, violenze e abusi sessuali, mobbing sul lavoro, con un taglio trasversale alle discipline civilistiche e penalistiche, offrendo pareri, consulenza legale, assistenza giudiziale e stragiudiziale. Collabora con lo Studio LEXIA (via Dell’Annunciata 23/4 – 20121 Milano).
- Date (giugno-dicembre 2000) **Coordinatrice Progetto, quale esperta in Pari Opportunità per l'associazione ANCORPARI, presso l'Amministrazione Provinciale, sulle tematiche della Parità e delle Pari Opportunità, della durata di mesi 6.**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Amministrazione Provinciale di Reggio Calabria
- Tipo di azienda o settore Amministrazione Pubblica
- Tipo di impiego Collaborazione professionale in seno a Convenzione tra Amministrazione Provinciale e associazione ANCORPARI, a seguito di aggiudicazione di avviso di gara pubblica.
- Principali mansioni e responsabilità In particolare le fasi di indagine sono state:
Prima fase: analisi dei dati disponibili sul personale e l’organizzazione del lavoro all’interno dell’Amministrazione Provinciale;
Seconda fase: indagine conoscitiva mediante questionario;
Terza fase: approfondimento qualitativo mediante interviste di gruppo;
Quarta fase: formazione del Comitato Pari Opportunità: azioni positive, compiti del Comitato;
Quinta fase: stampa di n. 1000 opuscoli dell’indagine effettuata e Conferenza di presentazione presso la Sala Convegni “Mons. Ferro” dell’Amministrazione Provinciale di Reggio Calabria.

- Date (1999) **Stage (280 ore) presso l'Assessorato Pari Opportunità della Provincia di Reggio Calabria, all'interno del corso di Formazione Professionale per Consigliera di Parità**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Provincia di Reggio Calabria**
 - Tipo di azienda o settore **Amministrazione Provinciale**
 - Tipo di impiego **Stage**
- Principali mansioni e responsabilità **Realizzazione del Comitato e della Commissione Pari Opportunità presso l'Ente.**

CONVEGNI NAZIONALI

- Date (12-14/09/13 - CAGLIARI) **SUI GENERIS – Le giornate cagliaritano sulle Pari Opportunità**
- Ente Organizzatore **Comitato Pari Opportunità Ordine avvocati Cagliari**
- Titolo relazione **Conciliazione e Parità nel lavoro dipendente**
- Partecipanti **Avvocati**

- Date (11-13/09/2014 - CAGLIARI) **SUI GENERIS – Le giornate cagliaritano sulle Pari Opportunità**
- Ente Organizzatore **Comitato Pari Opportunità Ordine avvocati Cagliari, Ordine Medici e Ordine Psicologi**
- Titolo relazione **L'amore malato**
- Partecipanti **Avvocati, Medici e Psicologi**

- Date (17-19/09/2015 - CAGLIARI) **SUI GENERIS – Le giornate cagliaritano sulle Pari Opportunità**
- Ente Organizzatore **Comitato Pari Opportunità Ordine avvocati Cagliari, Ordine Medici e Ordine Psicologi**
- Titolo relazione **Lavoro al femminile e innovazione**
- Partecipanti **Avvocati, Medici e Psicologi**
- link

CONVEGNI INTERNAZIONALI

- Date (28/04/08 - BRUXELLES) **WORKING GROUP ON EQUAL OPPORTUNITIES BETWEEN WOMEN AND MEN – Spring Session 2008**
 - Ente Organizzatore **Assemblea delle Regioni Europee (AER)**
 - Titolo relazione **“Ethical finance and the social capital in the Mezzogiorno” (La finanza etica e il capitale sociale nel Mezzogiorno)**
 - Partecipanti **Michele Sabban - V. presidente Ile de France
Mr. Laurent AUJEAN - European Commission
Mr. Philippe GUICHANDUT- Director of the European Microcredit Network
Mr. Antonello RISPOLI – Banca Etica
Mrs. Mr. Patrick VERRAES - IEFH, Belgio
Soledad RUIZ SEGUÍN - Director of the IAM, Spagna**

- link www.aer.eu/en/events/group-equal-opportunities/2008/equal-opportunities-brussels.html
- Date (17/19 aprile 2008)
SOUSSE - TUNISA
- Ente Organizzatore Università di Sousse
- Titolo relazione “Historical, social and giuridical aspects of violence against women in Italy”
- Partecipanti Docenti universitari provenienti da Egitto, Siria, Tunisia
- link

PUBBLICAZIONI

- Date (28 ottobre 2015) **“Quote rosa negli Enti Locali, in Calabria si è arrivati al Consiglio di Stato”**
- Nome e tipo di rivista Il Sole 24 Ore – Enti Locali e & PA
- Principali materie Applicatione della disciplina di cui alla legge 56/2014, cd legge Delrio, in merito alla composizione delle giunte comunali e rassegna della giurisprudenza amministrativa in materia
- Date (giugno 2014) **“Diritto antidiscriminatorio e pari opportunità nel lavoro pubblico e privato. L'esperienza della consigliera regionale di parità in Calabria” (a cura di Maria Stella Ciarletta)**
- Nome e tipo di rivista Volume **“Diritto antidiscriminatorio e pari opportunità nel lavoro pubblico e privato. L'esperienza della consigliera regionale di parità in Calabria”** Ed. Rubbettino.
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Il volume affronta il tema del lavoro femminile in Calabria e si divide in due parti: una dedicata all'analisi dei casi di diritto antidiscriminatorio affrontati dall'Ufficio della Consigliera di Parità, l'altra approfondisce i tempi delle pari opportunità nel lavoro privato e nel pubblico impiego. Particolare attenzione viene prestata ai temi della riforma della PA in una ottica di modernizzazione, dove le pari opportunità diventano volano per un processo di miglioramento delle performance pubbliche. Ho curato tutta la pubblicazione
- Date (dicembre 2009) **“Le molestie sessuali sul lavoro: profili discriminatori. Il ruolo della Consigliera di Parità alla luce della Sentenza n. 16031 della Corte di Cassazione”**
- Nome e tipo di rivista Volume **“La violenza contro le donne: profili familiari, lavoristici e penali”** Ed. Rubbettino. Pubblicazione degli atti del convegno tenutosi a Reggio Calabria il 19 giugno 2009.
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Definizione del concetto di molestia sessuale sul lavoro, profili discriminatori, aspetti processuali, commento alla sentenza n. 16031/2009 della Corte di Cassazione. Ho altresì curato tutta la pubblicazione
- Date (dicembre 2009) **“Il bilancio di genere in Calabria quale strumento di sviluppo sociale e territoriale”**
- Nome e tipo di rivista Volume **“Il bilancio di genere: strumento di sviluppo sociale e territoriale”** Ed. Rubbettino. Pubblicazione degli atti del convegno tenutosi a Copanello nel giugno 2008.
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Paragrafi:
1. MAINSTREAMING E BILANCIO DI GENERE A 15 ANNI DALLA CONFERENZA DI PECHINO
2. Il Bilancio di Genere in Calabria
2.1. Il Piano di intervento per le Pari Opportunità in Calabria
2.1.1. Politiche di genere

- 2.1.2. Politiche conciliative
- 2.1.3. Rappresentanza e partecipazione
- 2.1.4. Bilancio di genere
- Conclusioni

Ho altresì curato tutta la pubblicazione

- Date (anno II n. 3 – maggio/giugno 2008)
- Nome e tipo di rivista
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

“I principi di Pari Opportunità nella legislazione comunitaria”

Avvocati di famiglia – Periodico dell’Osservatorio Nazionale sul Diritto di Famiglia
 “Legislazione di parità e orientamenti comunitari”

- Date (2007)
- Nome e tipo di rivista
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

“Favorire l’accesso al credito alle donne”

“Credito Etica e Sviluppo”, atti del convegno, tenutosi a Copanello il 14 luglio 2006 (Regione Calabria, Fondazione FIELD, FSE)

Il microcredito alle donne: l’esperienza internazionale, europea e italiana. Proposte operative per la Calabria.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE – ELENCO TITOLI VALUTABILI

- Date (febbraio 2006/ giugno 2007)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Specializzazione biennale in “**Mediazione Familiare e Sociale**” presso l’ IRF (Istituto di Ricerca e Formazione) di Firenze.

Il corso, della durata di **180 ore**, è riconosciuto dall’AIMS (Associazione Italiana Mediatori Sistemici), associazione italiana abilitata a certificare la qualità dei percorsi formativi in materia di mediazione familiare anche a livello europeo.

IRF s.r.l. (Istituto di Ricerca e Formazione) – Firenze

- metodologia delle mediazione in ambito familiare, sociale, lavorativo e scolastico;
- capacità di affrontare e risolvere conflitti tra le persone;
- competenze di mediazione sistemica e relazionale.

MEDIATORE FAMILIARE E SOCIALE

- Date (2002)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Master di II livello post-universitario in “Diritto di Famiglia e Minorile”, della durata di **400 ore** presso l’Università LUMSA di Roma, patrocinato dal Consiglio Nazionale Forense, suddiviso in quattro moduli.

UNIVERSITA’ LUMSA – Roma

I MODULO: Rapporti giuridici nei nuclei familiari

II MODULO: La crisi delle relazioni nel nucleo familiare e la tutela giurisdizionale

III MODULO: Il diritto internazionale di famiglia

IV MODULO: Il diritto Penale della famiglia

V MODULO: Il processo penale minorile

MASTER II LIVELLO POST UNIVERSITARIO

- Date (1999)

Frequenza Corso multiregionale NOW per “**CONSIGLIERA DI PARITÀ**”, della durata di **1000 ore**, finanziato dal F.S.E. e dal Ministero del Lavoro, organizzato dall’Associazione temporanea d’impresa “Ancorpari +ISO”.

Le ore di aula (circa 600), tenutesi a Milano, con un trattamento residenziale per le corsiste, sono state affidate a docenti di elevata preparazione appartenenti al mondo universitario, forense, sociologico e psicologico.

Stage (40 ore) presso l'Istituto di Economia Pubblica di Valencia (Spagna), avente ad oggetto l'osservazione e il confronto transnazionale sulle tematiche ed azioni di promozione delle Pari Opportunità.

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Associazione temporanea d'impresa "Ancorpari +ISO"

Progettazione e gestione corsi, convegni ed interventi che favoriscano la partecipazione femminile al mercato del lavoro;
diritto del lavoro, con approfondimento della legislazione di Parità, maternità, sia nazionale che europea, nonché della giurisprudenza di merito e legittimità in tema di:
mobbing e molestie sessuali sul lavoro;
sociologia del lavoro;
economia e politica del lavoro;
statistica;
comunicazione professionale;
orientamento e formazione;
CONSIGLIERA DI PARITÀ

Qualifica conseguita

- Date (1998)

Laurea quadriennale vecchio ordinamento in Giurisprudenza

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Università degli Studi di Messina - Facoltà di Giurisprudenza

Laurea
Voto 99 su 110

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Ottima

Ottima

Ottima

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

Ottime **capacità di relazione e gestione di risorse umane**. Attualmente, gestisco tre cliniche convenzionate con il SSR, per un budget totale di € 5.000.000,00, con 136 posti letto e circa 160 dipendenti.

Sono componente del comitato direttivo, nonché rappresentante legale, dell'associazione regionale **“What Women Want – La Calabria vista dalle donne”** fondata nel gennaio 2015 da 50 donne calabresi per favorire il punto di vista femminile nelle politiche di sviluppo locale.

Sono socia fondatrice dell'APS **“CREIS” (Centro di Ricerca Europeo per l'Innovazione Sostenibile)**. L'Associazione ha lo scopo di promuovere i valori della partecipazione e dell'innovazione come strade per il cambiamento, di intraprendere tutte le iniziative idonee allo sviluppo e al consolidamento di progetti di ricerca e sviluppo economico, sociale e culturale in tutte le sue forme, di solidarietà e inclusione sociale, di pari opportunità nel più ampio significato comunitario, di applicazione del diritto antidiscriminatorio, di prevenzione e contrasto alla violenza di genere, di welfare aziendale e conciliazione vita lavoro, di tutela dell'ambiente, di interventi per la salute delle donne e di medicina di genere, e di supporto, anche mediante pacchetti formativi, studi e ricerche, ad Enti, Imprese, Istituzioni e di costituirsi in ente di formazione professionale.

Ho diretto per dieci l'Ufficio della Consigliera Regionale di Parità presso la Regione Calabria – Dipartimento Presidenza.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

OTTIME CAPACITÀ DI GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, PERSONALE ED ALTRUI;

L'Ufficio da me preposto in Regione è composto dalla consigliera supplente e due funzionari, oltre collaboratori esterni e saltuariamente stagisti.

Anche l'impegno nel mondo associazionistico ha potenziato le mie capacità organizzative: sono stata presidente dell'osservatorio sul diritto di famiglia di Reggio Calabria che raccoglie circa 80 soci.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Sistemi operativi: pacchetto Windows Office, in particolare Word, Excel e Power Point; Sistema Ios; navigazione in internet; gestione di blog e siti internet;

DICHIARAZIONE

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali relative alle false dichiarazioni, si dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono al vero.

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti della legge 31.12.96, n. 675 per le finalità di cui al presente avviso di candidatura.

Data: 05/02/19

Firma

Maria Stella Ciarletta