

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

NISI SERGIO

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

06/9845139

s.nisi@saipform.it

Nazionalità

italiana

Data di nascita

17/08/1955

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

2013 ad oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

SAIP Formazione srl

• Tipo di azienda o settore

Formazione e Ricerca/Agenzia per il Lavoro

Tipo di impiego

Consulente programmazione e progettazione

• Principali mansioni e responsabilità

- Fondimpresa - Piani Formativi finanziati sulle tematiche Sicurezza e Ambiente
- Fondimpresa - Piani Formativi finanziati sul tema – Competitività - tipologia aziendale, territoriale e settoriale;
- Fondimpresa - Piani Formativi finanziati sul tema –Innovazione Tecnologica di prodotto e di processo - tipologia aziendale, territoriale e settoriale;
- Piani Formativi finanziati sugli Avvisi Conto Formazione- "Sostegno alla realizzazione di Piani formativi rivolti ai lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, con contributo di Fondimpresa aggiuntivo al Conto Formazione delle aziende di appartenenza";
- Piano Formativo "Adeguare le competenze per contrastare i fenomeni di crisi aziendali"
- Coordinamento piani formativi Regione Lazio FSE
- Coordinamento progetto "NEgotiating for Training" – Programma Erasmus+ - Learning Mobility of Individuals
- Foncoop - Coordinamento Piani Formativi aziendali e multiaziendali
- FORTE – Coordinamento Piani Formativi multiaziendali
- Fondo PMI - Coordinamento Piani Formativi aziendali e multiaziendali

- Coordinamento del progetto "Sostegno alla nascita di Neoimpresa" – FSE Provincia di Latina

- Coordinamento n. 15 Piani Formativi aziendali o multi aziendali "Avviso Pubblico: "Crescita dell'adattabilità dei lavoratori attraverso la formazione continua", - Attuazione del Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo - Obiettivo 2 - Competitività regionale e Occupazione Regione Lazio 2007 / 2013 - Asse "I" - Adattabilità "Sostenere l'Adattabilità dei Lavoratori attraverso il rafforzamento di un'offerta formativa di apprendimento permanente".

- Coordinamento Area Agenzia per il Lavoro Programma Garanzia Giovani e per il Programma Ricollocazione

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Animazione territoriale
- Accordi di rete e con attori locali
- Definizione strategia di intervento per avvio delle azioni (n. 3000 tirocini avviati al 30 ottobre 2015, 150 accompagnamenti al lavoro, circa 1000 interventi di orientamento specialistico).

2010 -2013

SAIP Formazione srl

Formazione e Ricerca

Consulente

- Coordinamento e referente dei seguenti piani formativi finanziati da Fondimpresa:
 - Piano Formativo "L'innovazione tecnologica come fattore di sviluppo delle PMI del settore metalmeccanico" – AVI/36/10;
 - Piano Formativo "Percorsi di riqualificazione nel settore dell'elettronica" – AVM/56/10
 - Piano Formativo "Percorsi di occupabilità: una rete di governance locale" – AVM 88/10;
 - Piano Formativo "La Formazione Continua: strumento di innovazione e competitività per l'impresa metalmeccanica" – AVS37/11;
 - Piano Formativo "Formarsi per Ricollocarsi" – AVM 39/10 ;
 - Piano Formativo "La Formazione per la Metalmeccanica: sfida ed opportunità – AVS 50/10II ;
 - Piano Formativo "Percorsi di Occupabilità" – AVM 22/10
 - Piano Formativo " Dalla progettualità alla produzione: sistema integrato innovativo e di qualità" - AVS 59/10;
 - Piano Formativo "SAIP: Sicurezza Ambiente Innovazione e Professionalità: la scelta strategica dell'impresa del settore metalmeccanico – AVS 94/09";

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2009

Tecnostruttura delle Regioni

Associazione tra Regioni

Consulente

- Consulente di Assistenza Tecnica sul "Progetto integrativo alla Regione Sicilia per il FSE"

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2009

SAIP sas

Formazione e ricerca

Consulente

- Coordinamento generale Progetti Equal II fase – Azione 3

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2009

Provincia di Latina su contratto di Assistenza Tecnica con SAIP

Ente Pubblico

Consulente

Consulente della Provincia di Latina per l'Assistenza Tecnica all'attuazione delle deleghe e delle competenze - POR Obiettivo 3 FSE del Lazio POR 2007/2013

• Date (da – a) 2009
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Frosinone
 • Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità Consulente della Provincia di Frosinone per l'Assistenza Tecnica all'attuazione delle deleghe e delle competenze - POR Obiettivo 3 FSE del Lazio POR 2007/2013

• Date (da – a) 2008
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro SAIP
 • Tipo di azienda o settore Ente di Formazione e Ricerca
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità

- Coordinamento generale progetti Equal II Fase Azione 3, progetto– Leonardo da Vinci "CONTENT",
- Coordinamento generale progetti integrati – POR Obiettivo 3 Regione Lazio Misura D.1, L. 236 Regione Lazio., ricerca "Pari Opportunità" Regione Lazio, Progetto EDA "ASILO" Regione Lazio.

• Date (da – a) 2008
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto Mario Boella
 • Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità

- Assistenza Tecnica al PO FSE 2007/2013 - Provincia Autonoma di Bolzano – Stesura Rapporti annuali di esecuzione del POR FSE 2007/2013 per l'annualità 2007.
- Assistenza Tecnica– Regione Lazio – Contributo alla messa a punto del Programma Esecutivo Triennale e alla definizione del manuale di gestione e controllo e regolamento del PO FSE 2007/2013
- Consulenza Tecnica ai lavori di elaborazione del piano di azione del progetto "Servizio di Disseminazione Modellizzazione e Supporto alla sperimentazione delle Best Practices riferibili all'IC Equal – a supporto dell'Ufficio Fondo Sociale Europeo della provincia Autonoma di Trento
- Assistenza Tecnica– Regione Sicilia – Contributo alla definizione dei contenuti e del programmi attuazione del POR FSE della Regione Sicilia 2007/2013.

• Date (da – a) 2008
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Latina su contratto di Assistenza Tecnica con SAIP
 • Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità Consulente della Provincia di Latina per l'Assistenza Tecnica all'attuazione delle deleghe e delle competenze - POR Obiettivo 3 FSE del Lazio POR 2000/2006
 Consulente della Provincia di Latina per l'Assistenza Tecnica per la concertazione locale e l'estensione del Piano Esecutivo Triennale 2007/2010 del POR FSE Lazio 2007/2013

• Date (da – a) 2008
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Frosinone
 • Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità Consulente della Provincia di Frosinone per l'Assistenza Tecnica all'attuazione delle deleghe e delle competenze - POR Obiettivo 3 FSE del Lazio.
 Consulente della Provincia di Latina per l'Assistenza Tecnica per la concertazione locale e l'estensione del Piano Esecutivo Triennale 2007/2010 del POR FSE Lazio 2007/2013

• Date (da – a) 2007
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro SAIP
 • Tipo di azienda o settore Ente di Formazione e Ricerca
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità

- Coordinamento generale progetti Equal II Fase Azione 3, progetto– Leonardo da Vinci "CONTENT",
- Coordinamento generale progetti integrati – POR Obiettivo 3 Regione Lazio Misura D.1, L. 236 Regione Lazio.

• Date (da – a) 2007
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Latina Provincia di Latina su contratto di Assistenza Tecnica con SAIP
 • Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità Consulente della Provincia di Latina per l'Assistenza Tecnica all' attuazione delle deleghe e delle competenze - POR Obiettivo 3 FSE del Lazio. Programmazione e redazione Avvisi Pubblici, applicazione del sistema di gestione e Controllo

• Date (da – a) 2007
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Frosinone
 • Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità Consulente della Provincia di Frosinone per l'Assistenza Tecnica all'attuazione delle deleghe e delle competenze - POR Obiettivo 3 FSE del Lazio. *Programmazione e redazione Avvisi Pubblici, applicazione del sistema di gestione e Controllo*

• Date (da – a) 2006
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro SAIP Provincia di Latina su contratto di Assistenza Tecnica con SAIP
 • Tipo di azienda o settore Ente di Formazione e Ricerca
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità

- Coordinamento generale progetti Equal II Fase, progetto ex art. 6 del FSE- CONCERT , progetto Leonardo da Vinci – CONTENT,
- Coordinamento generale progetti integrati – POR Obiettivo 3 Regione Lazio Misura D.1, L. 236 Regione Lazio.

• Date (da – a) 2006
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Latina
 • Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità Consulente della Provincia di Latina per l'Assistenza Tecnica all' attuazione delle deleghe e delle competenze - POR Obiettivo 3 FSE del Lazio. Programmazione e redazione Avvisi Pubblici, applicazione del sistema di gestione e Controllo

• Date (da – a) 2006
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Frosinone
 • Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
 • Tipo di impiego Consulente
 • Principali mansioni e responsabilità Consulente della Provincia di Frosinone per l'Assistenza Tecnica all'attuazione delle deleghe e delle competenze - POR Obiettivo 3 FSE del Lazio. Programmazione e redazione Avvisi Pubblici, applicazione del sistema di gestione e Controllo

• Date (da – a) 2004-2005
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro SAIP

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Ente di Formazione e Ricerca Consulente Coordinamento generale progetti Equal II Fase , progetto ex art. 6 del FSE- CONCERT , progetto Leonardo da Vinci – CONTENT</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2004-2005 Regione Calabria Ente Pubblico Consulente Consulente di Assistenza Tecnica presso l'Assessorato alla Formazione e Lavoro della Regione Calabria per la definizione e messa a punto del dispositivo di accreditamento delle sedi formative.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2004-2005 Università degli Studi di Roma "TRE" Università Consulente Incarico di ricerca sul tema della creazione di sistema di incroci evoluti (basati sul sistema delle competenze) tra servizi per l'impiego e imprese.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2004-2005 FILAS Lazio Finanziaria Regione Lazio Consulente Consulente Ricercatore</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2004-2005 SAIP Ente di Ricerca e Formazione Consulente Progettazione esecutiva interventi EDA (Educazione degli adulti) approvati e finanziati dalla Regione Lazio a valere sulla Misura C.4 del POR FSE e attuati in ATI con componente la SAIP</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2004-2005 Provincia di Frosinone Provincia di Latina su contratto di Assistenza Tecnica con SAIP Ente Pubblico Consulente Consulente della Provincia di Frosinone per l'Assistenza Tecnica alla attuazione delle deleghe e competenze - POR Obiettivo 3 FSE del Lazio, Programmazione e redazione Avvisi Pubblici, applicazione del sistema di gestione e Controllo</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2004-2005 SAIP Ente di Ricerca e Formazione Consulente Progettazione Programmi Equal II Fase nella Regione Lazio, nella Regione Sicilia e su PS Settoriali.</p>

- Date (da – a) 2004-2005
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Latina Provincia di Latina su contratto di Assistenza Tecnica con SAIP
 - Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Consulente Provincia di Latina per l'Assistenza Tecnica alla programmazione delle politiche formative e del lavoro provinciali. Programmazione e redazione Avvisi Pubblici, applicazione del sistema di gestione e Controllo

- Date (da – a) 2003
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ISFOL
 - Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca del Ministero del Lavoro
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Consulente ISFOL della Task Force Regionale della Calabria per la revisione del dispositivo di Accreditamento delle sedi formative

- Date (da – a) 2003
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ENEA
 - Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Prosecuzione delle attività di coordinamento dei progetti EQUAL e PON avviati nell'anno 2002

- Date (da – a) 2003
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Latina Provincia di Latina su contratto di Assistenza Tecnica con SAIP
 - Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Consulente della Provincia di Latina per l'Assistenza Tecnica alla programmazione delle politiche formative e del lavoro provinciali.

- Date (da – a) 2003
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ISFOL
 - Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca del Ministero del Lavoro
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Consulente ISFOL - della Task Force Regionale del Calabria per la progettazione, definizione e accompagnamento alla implementazione del dispositivo di Accreditamento delle sedi formative.

- Date (da – a) 2003
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ISFOL
 - Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca del Ministero del Lavoro
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Consulente ISFOL della Task Force Regionale del Lazio per la progettazione, definizione e accompagnamento alla implementazione del dispositivo di Accreditamento delle sedi formative

- Date (da – a) 2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Ente Teatrale Italiano
 - Tipo di azienda o settore Ente di Interesse Pubblico
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Progetto di analisi e ricerca sui profili professionali nel settore dello spettacolo.

- Date (da – a) 2002

- Nome e indirizzo del datore di lavoro BIC Lazio
 - Tipo di azienda o settore Ente a partecipazione Regionale
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Conduzione di processi di tutoraggio per neoimprese
-
- Date (da – a) 2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro SAIP
 - Tipo di azienda o settore Ente di Formazione e Ricerca
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile e Coordinatore Progetto Trasferimento Buone Prassi Ob. 1 – LAPIS
-
- Date (da – a) 2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro SAIP
 - Tipo di azienda o settore Ente di Formazione e Ricerca
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile Coordinamento Progetto Trasferimento Buone Prassi Ob. 3 – Dalla Sperimentazione al Sistema Formativo
-
- Date (da – a) 2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ENEA
 - Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile Coordinamento Progetto Trasferimento Buone Prassi Ob. 3 – Trasferimento di un sistema di formazione aperto e a distanza
-
- Date (da – a) 2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ENEA
 - Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Progettista e Coordinatore intervento EQUAL I Fase – PSG Regione Lazio "NEAS – La Neoimpresa come Agente dello Sviluppo Locale"
-
- Date (da – a) 2000-2001
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Latina
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Progettista e Coordinatore intervento EQUAL – PSG Regione Lazio "SPES –Sperimentazione di un Sistema di Politica Attiva del Lavoro
-
- Date (da – a) 2000-2001
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Latina Provincia di Latina su contratto di Assistenza Tecnica con SAIP
 - Tipo di azienda o settore Ente Locale
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Assistenza Tecnica alle Politiche del Lavoro e dell'impiego.
-
- Date (da – a) 2000-2001
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ISFOL

- lavoro
- Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca Ministero del Lavoro
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Coordinatore della Task Force Regionale per la definizione e accompagnamento alla implementazione del dispositivo di Accreditamento delle sedi Formative ex DM 166/2000.
- Date (da – a) 2000-2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro TECNOSTRUTTURA delle Regioni
 - Tipo di azienda o settore Organismo Consortile di Assistenza Tecnica delle Regioni Italiane
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Coordinatore intervento Formazione Funzionari Dipartimento Scuola, Formazione e Politiche del Lavoro Regione Lazio.
- Date (da – a) 2000-2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ISFOL
 - Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca Ministero del Lavoro
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Coordinatore Task Force Accreditamento enti di formazione Regione Lazio.
- Date (da – a) 1995 - 1999
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Inforcoop Nazionale
 - Tipo di azienda o settore Ente di Formazione
 - Tipo di impiego Consulente su programmi regionali, nazionali e comunitari cofinanziati FSE
 - Principali mansioni e responsabilità Consulenza per la progettazione formativa di corsi su profili professionali innovativi nell'ambito di finanziamenti regionali di Piemonte, Lazio, Abruzzo, Molise, Sicilia, Puglia
- Date (da – a) 1995 - 1999
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Enaip Nazionale
 - Tipo di azienda o settore Ente di Formazione
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Consulenza per la progettazione formativa e per la valutazione di programmi comunitari: Occupazione I e II fase, Adapt I e II fase, Leonardo da Vinci, Socrates, Leader, Life Ambiente e Natura per conto di Enti di Ricerca
- Date (da – a) 1994 - 1998
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Fondazione Censis
 - Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Consulenza gestionale su programmi regionali, nazionali e comunitari cofinanziati FSE
- Date (da – a) 1997 - 1998
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Enaip Nazionale
 - Tipo di azienda o settore Ente di Formazione
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Commissario presso l'Enaip Marche
- Date (da – a) 1997
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ecipa Lazio

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Ente di Formazione

Consulente

Coordinamento di attività di ricerca su "I fabbisogni formativi nell'impresa minore", "il sistema turistico nelle regioni Lazio e Umbria", "Esiti occupazionali dei corsi di II livello per le annualità formative 90/91/92 Enaip Lazio", "I bisogni formativi nel distretto industriale di Sassuolo", "valutazione degli interventi Obiettivo 4 svolti dall'ECIPA Lazio nell'anno 1997"

• Date (da - a)

1996 - 1997

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ecipa Lazio

- Tipo di azienda o settore

Ente di Formazione

- Tipo di impiego

Consulente

- Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento didattico, organizzativo, gestionale e di monitoraggio/valutazione dei seguenti progetti:

- Adapt I fase - Integra Module - Enea - Roma
- Adapt II fase - FARO - Civitavecchia

• Date (da - a)

1996 - 1997

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Consorzio Scuola Lavoro

- Tipo di azienda o settore

Ente di Formazione

- Tipo di impiego

Consulente

- Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento didattico, organizzativo, gestionale e di monitoraggio/valutazione dei seguenti progetti:

- Adapt II fase - ARGO - Consorzio Scuola lavoro - Roma

• Date (da - a)

1996 - 1997

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Fondazione Censis

- Tipo di azienda o settore

Ente di Ricerca

- Tipo di impiego

Consulente

- Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento didattico, organizzativo, gestionale e di monitoraggio/valutazione dei seguenti progetti:

- PASS I - Comune di Reggio Calabria - Fondazione Censis
- PASS I - Comune di Matera - Fondazione Censis

• Date (da - a)

1996 - 1997

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

ENAP

- Tipo di azienda o settore

Ente di Formazione

- Tipo di impiego

Consulente

- Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento didattico, organizzativo, gestionale e di monitoraggio/valutazione dei seguenti progetti:

- Adapt II fase - La professione del farmacista
- Occupazione Youthstar - OLLA

• Date (da - a)

1996 - 1997

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Comune di Anzio

- Tipo di azienda o settore

Ente Locale

- Tipo di impiego

Consulente

- Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento didattico, organizzativo, gestionale e di monitoraggio/valutazione dei seguenti progetti:

- Comune di Anzio - Gestione dell'Agenzia Formativa di Aprilia

- Date (da – a) 1996 - 1997
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Ideazione
 - Tipo di azienda o settore Ente di Formazione
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Coordinamento didattico, organizzativo, gestionale e di monitoraggio/valutazione dei seguenti progetti:
 - POM Multiregionale "Aggiornamento Quadri Sindacali" –Centro Nord
 - POM Multiregionale "Aggiornamento Quadri Sindacali" –Sud

- Date (da – a) 1994 - 1998
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ENEA
 - Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Consulenza gestionale su programmi regionali, nazionali e comunitari cofinanziati FSE

- Date (da – a) 1995 – 1999
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ENEA
 - Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Consulenza per la progettazione formativa e per la valutazione di programmi comunitari: Occupazione I e II fase, Adapt I e II fase, Leonardo da Vinci, Socrates, Leader, Life Ambiente e Natura per conto di Enti di Ricerca

- Date (da – a) 1992 – 1993
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Enaip Nazionale
 - Tipo di azienda o settore Ente di Formazione
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Consulenza per la pianificazione, controllo di gestione e rendicontazione di programmi di interesse comunitario : Euroform, Now, Horizon (EnAIP)
Coordinamento progetto PIC Euroform – Euroqualification sul tema dello Sviluppo Locale (I e II fase)

- Date (da – a) 1992 – 1993
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Enaip Nazionale
 - Tipo di azienda o settore Ente di Formazione
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Coordinamento di corsi di formazione *riconosciuti e finanziati dalla Regione Lazio a valere sul FSE*

- Date (da – a) 1991 – 1993
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Cescot Lazio
 - Tipo di azienda o settore Ente di Formazione
 - Tipo di impiego Consulente
 - Principali mansioni e responsabilità Coordinamento di corsi di formazione *riconosciuti e finanziati dalla Regione Lazio a valere sul FSE*

- Date (da – a) 1988 – 1992
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Enaip Nazionale

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
PRIMA LINGUA
ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Ente di Formazione

Consulente

Coordinamento di corsi di formazione *riconosciuti e finanziati dalla Regione Lazio a valere sul FSE*

1982 - 1988

Unità Sanitaria Locale RM 35

Azienda Pubblica

Dipendente

Responsabile Settore Formazione

1975

Liceo Scientifico Innocenzo XII Anzio

Maturità Scientifica

Diploma di Maturità

1990-2005

Enaip Nazionale

Università di Roma Tre

ISFOL

- Rilevazione e analisi di bisogni formativi
- Metodologie per la formazione degli adulti
- Sistemi di formazione in alternanza
- Sistemi di formazione a distanza assistita

Seminari su:

- Le politiche attive del lavoro
- Le Azioni di Sviluppo Locale
- Progettazione e attivazione dei Patti Territoriali
- Il passaggio dei CFP ad Agenzie Formative
- Le azioni di sviluppo nelle aree depresse
- Metodologie formative per il sostegno alla nascita di neoimprese
- Metodologie e strumenti di valutazione delle azioni formative
- La Certificazione di Qualità per le imprese di servizi formativi
- La Valutazione come presupposto alla Qualità delle azioni formative

Attestato di Partecipazione

ITALIANO

FRANCESE

BUONO

BUONO

BUONO

Ha una spiccata capacità relazionale maturata in differenti contesti e con soggetti le cui missioni differivano pur essendo costantemente volta ai temi della formazione e della organizzazione e gestione delle risorse umane. La diversità dei progetti di cui si è occupato ha visto un'ampia relazione con organismi diversi e rappresentativi di interessi e bisogni differenziati. Ha mantenuto vive negli anni molteplici relazioni con tutti i soggetti istituzionali e partenariati con i quali è venuto in rapporto.

Le spiccate capacità organizzative hanno sempre consentito l'assunzione di incarichi di coordinamento e gestione delle risorse umane sia nell'ambito della propria società (SAIP) che di altri soggetti. Ciò ha consentito anche l'assunzione di incarichi di grande delicatezza come nel caso del commissariamento di un importante ente di formazione o di team manager di task force regionali. L'uso di strumenti evoluti quali il PCM ha evidenziato una capacità non solamente organizzativa ma di pianificazione dei progetti e delle risorse.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Le competenze professionali sono prevalentemente rivolte alla progettazione, conduzione, controllo e valutazione di azioni complesse, destinate prevalentemente alle politiche di sviluppo locale finanziate a valere su Fondi Comunitari (FSE, FEOGA, FESR). In tale ambito ha espresso le proprie competenze nella definizione e ingegnerizzazione di sistemi complessi ed integrati, con partenariati multiattore, su differenti territori (Lazio, Puglia, Sicilia, Molise, Piemonte). In particolare si occupa di:

- Progettare interventi, sia semplici che di sistema, funzionali allo sviluppo del contesto sociale ed economico di riferimento;
- Relazionare i diversi attori costituendo reti territoriali o settoriali e learning network;
- Definire i contenuti, i contenuti e le metodologie più efficaci per il raggiungimento degli obiettivi previsti;
- Affiancare gli organismi pubblici, autorità di gestione e titolari di attività di Fondo Sociale Europeo, nella programmazione e gestione delle politiche e delle risorse.
- Confrontarsi con le autorità di gestione
- Programmare e coordinare le équipes di lavoro sui progetti, anche attraverso l'adozione di specifici strumenti di controllo di gestione;
- Valutare idee progettuali, rilevandone efficienza ed efficacia;
- Valutare progetti formativi, semplici e di sistema, secondo criteri processuali.
- Costituire e gestire partenariati transnazionali.

Per conto della propria società ha seguito il processo attraverso il quale la SAIP è stata certificata in Qualità ISO UNI EN 9001 – Settore 37 e 35 – con oggetto "Progettazione e gestione di progetti, anche integrati, di formazione ricerca e sviluppo locale. Ente certificatore DNV.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE *Competenze non precedentemente indicate.*

Trovando il proprio specifico professionale negli interventi di sistema e sui sistemi ha avuto modo di progettare, ingegnerizzare e valutare progetti rivolti ad un ampio spettro di utenza, sia occupata che non occupata. In particolare ha maturato una significativa esperienza negli interventi che prevedevano un forte coinvolgimento della piccola impresa e dell'impresa artigiana (sia come utente che come destinataria, ad esempio per l'apprendistato). Altre significative esperienze sono state maturate in relazione ad una utenza non occupata diversamente rappresentata (giovani in post diploma, fasce disagiate della popolazione, obbligo formativo).

Particolare attenzione è stata posta alla Valutazione degli interventi, per la quale sono stati predisposti numerosi progetti sia in fase ex ante che in itinere. La valutazione ha riguardato essenzialmente i processi, distinguendosi quindi dalle azioni di monitoraggio e puntando, invece, maggiormente l'attenzione sugli esiti e sulle ricadute.

PATENTE O PATENTI

Patente di guida, Cat. B

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi della Legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità dagli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

In riferimento alla legge 675/96 "Tutela del trattamento dei dati personali" autorizzo espressamente l'utilizzo dei miei dati personali e professionali riportati nel mio curriculum per le esigenze di selezione

Anzio, 15/10/2017

