

FORMATO EUROPEO PER
IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome/Nome	GIUSEPPA ROZZO
Luogo e data di nascita	[REDACTED]
Codice Fiscale	[REDACTED]
Indirizzo	[REDACTED]
Telefoni	Mobile: [REDACTED]
E-mail	[REDACTED] [REDACTED]
Cittadinanza	Italiana
Laurea	Sociologia (vecchio ordinamento)
Iscrizione Albo Professionale	
Altri titoli	Ragioniera e perito commerciale Bibliotecaria Progettista
Occupazione desiderata/ Settore professionale	Ricerca, consulenza, formazione, orientamento e progettazione nei seguenti ambiti: - politiche sociali, educative e della formazione - politiche attive del lavoro, creazione d'impresa, pari opportunità e conciliazione - politiche di sviluppo locale e sostenibilità ambientale (in particolare, raccolte differenziate rifiuti, riduzione, riuso, riciclo) - qualità e CSR nel Terzo Settore e nella PA - programmazione e gestione partecipata di risorse pubbliche in enti locali Esperienze maturate nei seguenti ambiti: Ricerca e analisi fabbisogni; progettazione e progettazione formativa; formazione, orientamento accompagnamento al lavoro e avvio di impresa; valutazione apprendimenti; valutazione politiche e servizi; management e consulenza; azioni di sviluppo locale e attivazione di reti.
Date	Da FEBBRAIO 2012 ad oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Presidente Speha Fresia Società Cooperativa
Principali attività e responsabilità	In qualità di Presidente e Legale Rappresentante della Cooperativa, si occupa delle attività istituzionali, di promozione e sviluppo, del processo di direzione delle attività formative e di orientamento, di progettazione e gestione di progetti; di ricerca sociale, di attività di assistenza tecnica a municipi per la pianificazione di politiche e servizi sociali, effettua analisi dei fabbisogni e consulenza per lo sviluppo professionale ed organizzativo delle PMI clienti.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Speha Fresia Soc. Coop-. P.zza Fernando de Lucia, 20 Roma
Tipo di attività o settore	Società Cooperativa che opera nel campo della formazione professionale e continua, dell'orientamento al lavoro e all'impresa, dello sviluppo locale, dell'inserimento delle fasce deboli e della ricerca sociale. Società certificata ISO 9001 – 2000

2018

In data 22/03/2018 ha sostenuto l'esame e risultata idonea per la certificazione delle due UC: "Accompagnare e supportare l'individuazione e la messa in trasparenza delle competenze, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi" e "Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte al riconoscimento dei crediti formativi" utile ai fini dell'iscrizione all'Elenco pubblico degli operatori della Regione Lazio abilitati alla erogazione dei servizi di individuazione, messa in trasparenza e validazione delle competenze di cui alla DD G16130 del 24/11/2017 recante "Disposizioni di attuazione degli articoli 13, comma 2 e 14, comma 5 dell'allegato A della DGR 122/2016 in materia di individuazione e validazione delle competenze e di riconoscimento di crediti formativi".

2017	Progettazione percorsi formativi a valere sull'avviso pubblico per la costituzione del "Catalogo regionale dei servizi di orientamento alla formazione e al lavoro e dei servizi di formazione" RIF – Reddito di inclusione formativa POR Lazio Asse I e II Azione cardine 42 approvati i percorsi formativi presentati (Operatore dei servizi di custodia e accoglienza museale, durata 300 ore; e U.d.C. 2 - Organizzazione dei servizi, durata 150 ore, afferente al profilo di Esperto gestione Servizi)
2017	Partecipazione al progetto Pilota "Formazione, valore, Apprendimento" nell'ambito del quale ha curato la progettazione formativa per unità di competenze capitalizzabili ai fini del riconoscimento di crediti formativi di due profili: Operatore educativo per l'autonomia e la comunicazione e Mediatore interculturale autorizzati dalla Regione Lazio per la sperimentazione e accompagnato, nel mese di ottobre, con audizione della Regione Lazio tenutasi il 17/10/2017, i percorsi di rilascio crediti di ammissione per due utenti che dovevano iscriversi al corso di qualificazione per AEC: curando sia la fase di individuazione e messa in trasparenza, sia la fase di riconoscimento del credito con elaborazione del progetto formativo individualizzato, entrambi autorizzati dalla Regione Lazio e applicati per l'ingresso ai corsi avviati a fine novembre 2017.
2017	Progettazione, coordinamento didattico, predisposizione prove di esame e membro di commissione regionale del corso di qualificazione per la UdC 2 Organizzazione dei servizi afferente al profilo di Esperto in gestione dei servizi della durata di 150 ore nell'ambito del progetto Foncoop rivolto agli operatori della cooperativa H Anno zero
2016	Impostazione e cura istruttoria di autorizzazione presso Regione Lazio per rilascio di qualificazioni mediante corsi non finanziati ex Titolo V: Redazione schede di correlazione per i percorsi di qualificazione in ambito sociale oggi autorizzati alla Speha Fresia: Animatore sociale, Assistente Familiare, Mediatore interculturale, Operatore educativo per l'autonomia e la comunicazione-AEC, Orientatore, Tecnico esperto nella gestione di progetti, UdC 2- Organizzazione dei servizi del profilo di "tecnico esperto nella gestione dei servizi", Operatore dei servizi di custodia e accoglienza museale e per la UdC 3 del profilo di Orientatore
2016	Progettazione, coordinamento didattico, predisposizione prove di esame e membro di commissione regionale (mesi aprile e maggio) per due edizioni del corso di qualifica per Operatore Educativo per l'autonomia e la comunicazione (AEC) della durata di 300 ore nell'ambito del progetto Foncoop rivolto agli operatori della cooperativa Octopus Progettazione, coordinamento didattico, docenza, elaborazione prove finali e membro commissione regionale di esame per il corso di qualifica di Mediatori interculturali realizzato dalla Speha Fresia nell'ambito del progetto Foncoop: "Le competenze e i network dell'accoglienza". Nell'ambito del progetto ha curato la ricerca: "I sistemi dell'accoglienza: nuovi scenari e nuove competenze".
2015	PENELOPE: WORK&CARE REGIONE LAZIO – Direzione Regionale Lavoro, Programma SAP. Piano integrato di accoglienza, orientamento, formazione, accompagnamento al lavoro, matching domanda/offerta di lavoro e collocazione occupazionale, rivolto a cittadini italiani e stranieri, prevalentemente donne extra comunitarie. Progettazione, gestione colloqui di orientamento e selezione in ingresso al corso di qualifica per 16 Assistenti Familiari (durata percorso 300 ore), coordinamento didattico, predisposizione dei test per la prova scritta e gestione colloqui della prova orale in quanto membro di commissione regionale d'esame.
2015	NELL'AMBITO DELLA SOVVENZIONE GLOBALE SCOOP –REGIONE LAZIO – ASSFORSEO (SOVVENTORE) ha effettuato attività di: Progettazione, coordinamento didattico e gestione piani formativi aziendali in 4 cooperative del Lazio.
2015	Progettazione e FORMAZIONE NELL'AMBITO DELL'AVVISO "CRESCITA DELL'ADATTABILITÀ DEI LAVORATORI ATTRAVERSO LA FORMAZIONE CONTINUA" PROGRAMMA ADA. REGIONE LAZIO I piani formativi promossi da Speha Fresia e approvati nell'ambito del Programma "ADA" della Regione Lazio rivolti a 15 cooperative e imprese sociali del Lazio, impegnate in 3 interventi mono-aziendali e 2 multi-aziendali. Circa 70 tra soci – lavoratori e lavoratori dipendenti interessati da programmi formativi tra le 80 e le 120 ore, sui temi: dell'innovazione di prodotto e di processo, delle strategie per la gestione di aggregazioni stabili attraverso reti di imprese, dell'aggiornamento di competenze nella gestione di servizi alla persona e alle comunità.
2014	PRISCA – Progetto pilota di riutilizzo su scala a partire dal flusso dei rifiuti solidi urbani Casi dimostrativi del modello nelle regioni Marche e Veneto, e copertura nazionale ed europea per le azioni di disseminazione e networking. Redazione Quality Social Report di progetto mediante approccio CSR ed accompagnamento alla definizione delle competenze necessarie ai diversi profili presenti nei centri di riuso a partire dalle ADA da essi curate al fine di definire gap di conoscenze e fabbisogni formativi. Cura della piattaforma volta alla definizione e autovalutazione delle competenze dell'operatore del centro di riuso per la costruzione della quale sono state effettuate interviste con gli operatori a Vicenza e a San Benedetto del Tronto. (crf. piattaforma competenze centri riuso della Speha Fresia)
2014	attività di orientamento finalizzate all'avvio di work-experience per migranti nell'ambito del progetto: "Toolkit: competenze e strumenti per l'integrazione". Ha realizzato colloqui di orientamento finalizzati

alla scelta/abbinamento dell'azienda/servizio più idoneo allo svolgimento della work-experience dei beneficiari del progetto.

2013-2014	Progettista e ricercatrice senior nel progetto EFEC – ECVET FOR ELDERLY CARE PROGETTO PILOTA SECTOR SKILL ALLIANCES OMNIA, Finlandia con 7 partner. Composizione partenariato: Regno Unito, Germania, Lituania, Estonia, Italia, Finlandia. Il progetto era finalizzato alla definizione dei fabbisogni competenziali e formativi degli operatori operanti nei servizi rivolti ad anziani nei paesi partecipanti. Realizzati focus group con operatori, formatori ed istituzioni (ISFOL) e definiti moduli formativi.
2011-2014-2017	Assistenza Tecnica per la redazione partecipata del Piano Regolatore Sociale – Municipio VII (ex X) di Roma Capitale; formazione e accompagnamento delle assistenti sociali del Servizio Sociale municipale per la costruzione di un sistema di monitoraggio e valutazione dei servizi erogati.
2011-2012	Progettista ed esperta di analisi organizzativa nell'ambito del progetto complesso "PACIG" a valere su Avviso11 FonCoop rivolto a 12 cooperative sociali
2011-2012	Attività di direzione nell'ambito del progetto Altra Economia: riconversione di micro imprese di produzione primaria per lo sviluppo sostenibile
2011-2012	GECO: "GREEN ECONOMY AND COMPETENCES OF ORGANIZATIONS" ATI tra OBR Campania (Confindustria), Speha Fresia, Parti Sociali, CEPAS – partner stranieri. Programma di trasferimento innovazione nel campo dell'analisi dei fabbisogni di competenze e della loro certificazione. Obiettivo del progetto era strutturare e rendere attivo nell'ambito della definizione dell'offerta formativa dei fondi interprofessionali, un dispositivo di analisi delle competenze dei lavoratori operanti nel settore dell'economia verde, partendo dalla metodologia di analisi "agire con competenza in situazione" ideato e utilizzato nella sua pratica professionale da Guy Le Boterf, analista e studioso francese considerato all'avanguardia nella consulenza per la definizione dei fabbisogni di competenze. Le Boterf è stato collaboratore del progetto ed ha avuto la funzione di accompagnare il "nuovo" dispositivo generato dal programma.
2011	Assistenza nella progettazione di due progetti Life+ 2011, Governance and Environment. Il primo dedicato all'efficienza energetica, con capofila il Comune di Perugia e denominato "MuSAE", in partenariato con l'Università di Perugia (Ciriaf), la regione Umbria, e i comuni di Marsciano, Umbertide e Lisciano Niccone. Il secondo progetto, denominato "PRISCA" è rivolto alla dimostrazione del Modello di Occhio del Riciclone (Onlus romana) per la realizzazione di Centri Riuso, con sperimentazioni nel comune di Vicenza e di San Benedetto del Tronto, e l'Università di Studi Superiori Sant'Anna di Pisa in qualità di capofila.
2011 - 2013	Come componente dell'Osservatorio dell'Economia Civile della Camera di Commercio di Roma ha curato le seguenti attività di ricerca: Gli acquisti sociali negli appalti pubblici nella Provincia di Roma" questionari ai comuni e interviste semistrutturate ai testimoni, redazione report, 2013, "Profit, non Profit e Pubblica Amministrazione: buone prassi di collaborazione" rilevazione sui modelli di partenariato più efficaci a livello nazionale, 2011

Date	<i>Da settembre 2006 a febbraio 2008</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Vice Presidente della Provincia di Roma</i>
Principali attività e responsabilità	Assessore Formazione Professionale e Politiche giovanili e Assessore alla Tutela Ambientale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	PROVINCIA DI ROMA Via IV Novembre 117/a Roma
Tipo di attività o settore	Come Vice Presidente: presieduto giunte, espresso rappresentanza istituzionale in organismi e tavoli interistituzionali, presso Regione Lazio, Consigli Comunali, UPI, ecc. ha rappresentato la Provincia di Roma al World Social Forum di Nairobi (Kenya) gen. 2007 Come assessore alla formazione professionale: programmazione FSE 2007-2013 Pet regionale 2008-2010, coordinamento attività del Dipartimento XI Provincia di Roma, cura incontri programmazione partecipata con i referenti del territorio, impostazione linee guida bandi formazione provinciale emanati nel periodo, membro della Commissione Tripartita Provinciale composta dalle parti sociali e datoriali e dall'Assessore al Lavoro, azioni messa in qualità dei Centri di Formazione Professionale Provinciali a gestione diretta Come assessore tutela ambientale: gestione bando rivolto ai comuni per l'avvio del porta a porta, incontri partecipati e seminari per i cittadini, coordinamento funzionari del Dipartimento IV, cura delibere di Giunta in materia, coordinamento gruppo di lavoro per la redazione delle "Linee guida per la riduzione dei rifiuti urbani e l'implementazione delle raccolte differenziate nel territorio della Provincia di Roma" adottate dalla Giunta Provinciale in attuazione del Piano Regionale degli interventi di emergenza dei rifiuti, partecipazione ai tavoli interprovinciali e regionale per la revisione del Piano Regionale; In materia di risparmio energetico e promozione fonti rinnovabili, approvazione partecipata del Piano Energetico Provinciale mediante la cura di incontri illustrativi ai cittadini Come Assessore alle Politiche giovanili: istituzione Forum Provinciale aggregazioni giovanili per facilitare la partecipazione dei giovani alla vita istituzionale e alla programmazione delle attività, definizione partecipata con il territorio dei Piani Locali Giovani in collaborazione con Regione Lazio e Ministero Politiche Giovanili
Date	<i>Da ottobre 2008 a dicembre 2008</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Ricercatrice senior per la rilevazione dei fabbisogni formativi e professionali delle imprese operanti nel settore delle energie rinnovabili di Roma e Provincia</i>
Principali attività e responsabilità	Costruzione degli strumenti di rilevazione, selezione imprese da contattare, realizzazione interviste semistrutturate ai dirigenti, redazione report
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ATS – CIRPS Consortium, Cefme, Albafors Spa, Consorzio Sociale COIN, Il Pungiglione coop sociale indirizzo: http://www.progettoreper.info
Tipo di attività o settore	Esperienze di intervento sociale, di direzione nell'impresa sociale, di avvio di nuove imprese e di reti di III settore
Date	<i>Dal Novembre 1980 all'ottobre 2000</i>
Lavoro o posizione ricoperti	Lavoro sociale e culturale: Dall'80 all'83, operatrice sociale nell'assistenza domiciliare anziani in VI Municipio; dall'84 al '95 bibliotecaria e operatrice di mediateca per studenti universitari (presso l'ADISU La Sapienza di Roma), nello stesso periodo, catalogazione di fondi librari presso biblioteche ed archivi; dal '97 al 2000 coordina il Centro Informagiovani del Municipio I e dal 98 è membro dello staff di coordinamento della rete cittadina dei Centri Informagiovani di Roma per l'ATI aggiudicataria. In tale ambito ha maturato competenze nell'accoglienza e orientamento dei giovani. Dirigente Dal 1982 al 1989 e dal 1993 al 1998 Dirigente della Cooperativa Arca di Noè con incarichi organizzativi, gestionali e di progettazione. In qualità di dirigente ha maturato una buona conoscenza della normativa comunitaria e nazionale in materia di pubblici appalti per l'affidamento dei servizi (cura di gare ed appalti), delle principali fonti di finanziamento per le PMI e sociali, della formazione e delle attività culturali. Dal 1995 cura l'attività di progettazione sia di servizi in ambito locale, che a valere su leggi nazionali (125-pari opportunità, 215-impresarialità femminile, 285-infanzia ed adolescenza, 236-formazione continua lavoratori, legge Bersani 266/97 per avvio di impresa, ecc.) nonché a valere sul FSE (sia seennio precedente ad Agenda 2000 che successivo e appena concluso), e sui principali Programmi di Iniziativa Comunitaria: Urban, Equal, Leonardo Da Vinci, Articolo 6, ecc)
Principali attività e responsabilità	Socia lavoratrice e poi dirigente di Cooperativa
Nome e indirizzo del datore di lavoro	"Arca di Noè" Cooperativa Sociale a r.l. Roma
Tipo di attività o settore	La Cooperativa nata nel 1980 opera nel campo dei servizi sociali ed educativi (L. 381/81) con un fatturato, al 1998, di circa sette miliardi di lire e oltre 200 addetti. Attiva nel campo dei servizi domiciliari

	e di accoglienza per anziani, disabili e minori; nel campo dei servizi culturali (biblioteche, videoteche, catalogazione fondi librari), nella gestione di Centri Informagiovani, Centri per detenuti ed ex detenuti, ecc.), in attività di formazione e ricerca sociale.
Date	<i>Da giugno 1999 a settembre 2006</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Consulente e poi Presidente dell'Associazione di imprese sociali CITTA' VISIBILE ONLUS</i>
Principali attività e responsabilità	Da giugno '99 a settembre 2000 consulente in funzione di staff al Direttivo dell'Associazione per attività di progettazione e gestione di attività formative per le 18 cooperative associate; da ottobre 2000 presidente dell'associazione, dove oltre alle funzioni previste dalla carica, progetta e realizza azioni di sistema volte a promuovere una rete territoriale di imprese sociali mediante lo scambio di buone prassi (metodologia francese degli alberi di conoscenza), mediante un sistema-marchio condiviso di qualità (il SAQS specifico per le imprese sociali), realizza progetti di sistema per la comunicazione sociale (Rete Penelope). Accompagna la nascita di nuove imprese sociali, di partnership, di strutture associative di secondo livello, implementa sistemi di formazione continua all'interno delle cooperative, bilanci sociali, carte dei servizi.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Associazione "Citta Visibile Onlus" Via dell'Amba Aradam, 20 Roma
Tipo di attività o settore	Città Visibile è un'associazione di imprese sociali che si propone di sviluppare qualità e innovazione in campo sociale mediante la valorizzazione dell'impresa cooperativa, la formazione dei soci e degli operatori, attivando azioni di rete e promuovendo lo sviluppo locale mediante la crescita di un'economia sociale inclusiva e solidale.
Date	<i>Da marzo 2005 a settembre 2006</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Consulente per avvio d'impresa e formatore</i>
Principali attività e responsabilità	Collabora all'avvio e alla realizzazione dell'incubatore di imprese sociali INVERSO del Comune di Roma - Dipartimento XIX U.O. Autopromozionesociale dove svolge poi attività di preincubazione, consulenza e accompagnamento alle neoimprese, azioni di animazione territoriale e promozione del servizio, attivazione di reti locali di supporto, cura testi del sito dell'incubatore, convegni e attività formative mirate alle esigenze delle imprese incubate.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASSFORSEO – COMUNE DI ROMA (Dipartimento XIX)
Tipo di attività o settore	Assforseo è un ente di formazione che si occupa di ricerca e sviluppo locale e dell'occupazione a livello nazionale e internazionale.
Date	<i>Da settembre 2002 a febbraio 2003</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Consulente formatore e valutatore</i>
Principali attività e responsabilità	Collabora in qualità di formatore nell'ambito del progetto "250 agenti di sviluppo locale" e di valutatore degli elaborati finali degli allievi accompagnati nello stage del corso "Agenti di sviluppo locale. Welfare per lo sviluppo locale" edizioni di Napoli e Roma
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FORMEZ – CENTRO DI FORMAZIONE E STUDI - ROMA
Tipo di attività o settore	Il Formez si occupa di accompagnare le amministrazioni pubbliche, in particolare le amministrazioni regionali e locali, nello sviluppo di progetti di innovazione organizzativa e amministrativa e nel monitoraggio delle politiche e dei processi di innovazione, anche attraverso lo sviluppo di programmi finalizzati a sviluppare la qualità della regolazione e la semplificazione amministrativa, nonché promuovere l'impiego delle nuove tecnologie per il miglioramento delle risorse umane e dei processi organizzativi
Date	<i>Da gennaio 2002 a dicembre 2002</i> <i>Novembre 2006 ad oggi</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Consulente V^a Dipartimento del Comune di Roma- Assessorato Politiche Sociali</i>
Principali attività e responsabilità	Consulente per la progettazione e l'accompagnamento di un sistema di monitoraggio e valutazione dei servizi sociali territoriali nell'ambito del nuovo sistema di accreditamento dei servizi alle persone attivato dal Comune di Roma per le aree: anziani, disabili e minori
Nome e indirizzo del datore di lavoro	DIPARTIMENTO V – Via Merulana, 19 ROMA
Tipo di attività o settore	Al V Dipartimento afferiscono i servizi comunali adibiti alla programmazione e realizzazione dei servizi e delle Politiche sociali comunali

Date	<i>Da gennaio 2003 a dicembre 2004</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Consulente e Formatore</i>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Riorganizzazione dello staff dell'Ufficio Progettazione e cura dell'attività di progettazione nell'ambito del nuovo Ufficio Progetti della struttura a valere su: Legge 45 tossicodipendenze, OB 3 regionale e provinciale, Equal settoriali e regionali, legge 383 per le associazioni di promozione sociale, Leonardo, Art. 6 FSE, IFTS ed EDA • Docenze presso la scuola di formazione della Comunità di Capodarco ad operatori sociali (corso per educatori professionali, mediatori ed animatori) sui temi; impresa sociale, progettazione, riforma del welfare, pianificazione di zona
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comunità di Capodarco di Roma – Via Lungo 3
Tipo di attività o settore	La Comunità di Capodarco di Roma opera nel campo dell'inclusione sociale e lavorativa dei soggetti svantaggiati mediante gestione di comunità, servizi, attività formative, inserimenti lavorativi.
Date	<i>Dal dicembre 2004 al marzo 2005</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Coordinatore dell'equipe di ricerca e redazione report finale di valutazione delle politiche</i>
Principali attività e responsabilità	Coordinamento, interfaccia con il committente, e realizzazione attività di ricerca sullo stato di attuazione delle Sovvenzioni Globali nelle regioni OB 3 nell'ambito della fase II e III della ricerca commissionata a Città Visibile da ISFOL – Struttura Politiche Sociali dal titolo "Analisi degli interventi di inclusione sociale attivati in ambito FSE, Misura B1 – POR OB 3" che ha implicato anche un confronto con il PAN 2003-2005, il SEO per l'occupazione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Città Visibile – ISFOL (Via Morgagni, 23 Roma)
Tipo di attività o settore	Monitoraggio e Valutazione
Date	<i>Da marzo 2004 a settembre 2004</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Consulente per l'impostazione di attività di progettazione, monitoraggio e valutazione degli interventi sociali del Municipio XI</i>
Principali attività e responsabilità	Si occupa della consulenza organizzativa nell'Area Servizi Sociali: incremento del lavoro in team degli operatori e coordinatori delle varie aree del servizio sociale del Municipio, con sviluppo delle capacità di ripensare l'organizzazione in funzione della domanda sociale e della qualità del servizio stesso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Municipio XI - COMUNE DI ROMA
Tipo di attività o settore	
Date	<i>Da 27 aprile a 30 aprile 1998</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Consulente per monitoraggio e valutazione</i>
Principali attività e responsabilità	Sessione di lavoro per il monitoraggio e la valutazione in progress prevista nell'ambito del progetto "Evoluzione ed innovazione nelle professioni sociali" PO 940032/174, sottoprogramma Riconversione e riqualificazione degli occupati del Centro-Nord
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CNCA – Agenzia Nazionale di Formazione (Fermo)
Tipo di attività o settore	
Date	<i>Da settembre 1998 a giugno 1999</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Consulente per monitoraggio e valutazione di attività formative</i>
Principali attività e responsabilità	Attività di monitoraggio e valutazione del percorso formativo a carattere innovativo del POM "Verso la qualità nei servizi sociali" PO 940032/1797 fasc. 68 Al Ministero del Lavoro realizzato dalle Cooperative sociali Arca di Noè di Roma e Labirinto di Pesaro
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Labirinto Cooperativa Sociale - Pesaro
Tipo di attività o settore	Labirinto opera nella Provincia di Pesaro e Urbino nel campo dei servizi sociali e della formazione
Date	<i>Da aprile 2001 a maggio 2001</i>
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Consulente per la formazione-intervento organizzativo</i>
Principali attività e responsabilità	Formatore nel Project Work di 88 ore nell'ambito del progetto "Una rete di sportelli per l'apprendistato" indirizzato agli esponenti della rete locale dei servizi per l'impiego e delle parti sociali di Rieti Progetto POM 970034
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AGENZIA LAZIO LAVORO
Tipo di attività o settore	Analisi dei fabbisogni formativi e docenze

Date	<i>Da maggio 1997 a dicembre 1998</i>
Lavoro o posizione ricoperti	Ricercatrice
Principali attività e responsabilità	Incarico professionale di ricercatrice nel progetto per "Analisi dei fabbisogni formativi degli operatori sociali operanti in aree urbane a degrado sociale" Delibera GR Lazio N. 2890 del 20.05.97 FSE OB 4/96
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Arca di Noè scarl – Roma
Tipo di attività o settore	Terzo Settore
Date	Da gennaio 2004 a dicembre 2004
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente e docente
Principali attività e responsabilità	Docente corso interaziendale rivolto a sette cooperative sociali per l'adozione di un modello di qualità specifico per l'impresa sociale denominato SAQS – Sistema Attivo per la Qualità Sociale nell'ambito di un'azione complessa di formazione continua (L. 236/93) realizzato da Città Visibile Onlus, in attuazione della circolare 92/2000 del MLPS, aree trattate: identità dell'azienda, mission, vision, carta etica); la CSR e i suoi strumenti, accompagnamento delle cooperative alla redazione del Bilancio sociale e delle carte dei servizi secondo il modello SAQS
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Città Visibile Onlus – Via dell'Amba Aradam, 20 ROMA
Tipo di attività o settore	Organizzazioni Onlus
Date	<i>Da maggio 2004 a luglio 2004</i>
Lavoro o posizione ricoperti	Docenza-intervento organizzativo
Principali attività e responsabilità	Docenza e laboratorio di accompagnamento nel corso "Formazione per dirigenti Arci Nuova Associazione" sul tema della Carta dei Servizi per le associazioni di promozione sociale, finanziato dalla legge 383/2000 e realizzato pre tre sedi territoriali nord, centro, sud e isole
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ARCI Nuova Associazione (Roma e Bologna)
Tipo di attività o settore	Terzo Settore
Date	<i>Da gennaio 2003 a febbraio 2003</i> <i>Novembre 2004 – luglio 2005</i>
Lavoro o posizione ricoperti	docente
Principali attività e responsabilità	Docente del corso "Per un nuovo welfare locale: un percorso formativo per gli operatori dei Municipi del Comune di Roma" – ha espletato il Modulo 2: sul tema della qualità dei servizi e i nuovi sistemi di accreditamento e il Modulo 3: Elementi di valutazione del servizio alla persona.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento V – Comune di Roma Via Merulana, 19
Tipo di attività o settore	Ente locale
Date	<i>Dal 7 dicembre 2000 al 15 dicembre 2000</i>
Lavoro o posizione ricoperti	Docente
Principali attività e responsabilità	Docente al Seminario per dirigenti del III Settore: "Riforma dei Fondi Strutturali e III Settore" tenutosi nel Comune di Ciampino
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Associazione Arianna Onlus – Ciampino (RM)
Date	<i>Dal 15 settembre 1999 al 21 settembre 1999</i>
Lavoro o posizione ricoperti	Docenza
Principali attività e responsabilità	Docenza al Seminario sull'impresa sociale rivolto ad operatori socio-sanitari della città di Doboij finalizzato a favorire la nascita di imprese sociali in Bosnia Erzegovina.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	OMS - Organizzazione Mondiale della Sanità (Bosnia)

Tipo di attività o settore	Cooperazione internazionale
Date	Dall'ottobre 1997 al maggio 1998
Lavoro o posizione ricoperti	<i>Manager a contratto per tutoring presso l'impresa</i>
Principali attività e responsabilità	Manager a contratto presso la Cooperativa Sociale Aurora con incarico di tutoring nell'ambito del progetto pilota "Transfercoop" (DG V FSE) per il trasferimento di know-how a favore di cooperative di recente costituzione nei nuovi bacini di occupazione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooptecnital scarl - Roma
Tipo di attività o settore	
Date	1998
Lavoro o posizione ricoperti	Progettazione, coordinamento e docenza/orientamento
Principali attività e responsabilità	Si occupa della progettazione, e poi, in fase attuativa, di coordinamento e docenza nel progetto di orientamento e assistenza tecnica per l'inserimento lavorativo di donne detenute ed ex detenute della Casa Circondariale Femminile di Rebibbia finanziato dal Ministero del Lavoro – Legge 125 per le pari opportunità
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Arca di Noè scarl - ROMA
Tipo di attività o settore	Orientamento e inserimento lavorativo in ambito pari opportunità
Date	<i>Settembre 2000</i>
Lavoro o posizione ricoperti	Formazione e consulenza organizzativa
Principali attività e responsabilità	Si è occupata di docenza e accompagnamento nell'ambito del progetto "Peter Pan" finanziato dal Ministero del Lavoro ex Legge 59/92, circolare 21/99 realizzato dal consorzio di cooperative sociali FUORIMARGINE, per il corso "Animatore economico del Terzo Settore".
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FUORIMARGINE – Consorzio di Cooperative Sociali (Marche)
Tipo di attività o settore	
Date	<i>Marzo 2000</i>
Lavoro o posizione ricoperti	Progettazione e docenza
Principali attività e responsabilità	Si occupa di progettare e sviluppare l'intervento di aggiornamento rivolto allo staff di segreteria dell'Assessorato Politiche Sociali del Comune di Roma sul tema "Rapporto tra pubblico e privato sociale: nuovo ruolo e nuovi sviluppi del III Settore" Determinazione Dirigenziale N. 3694 del 17/12/2003 realizzato da Città Visibile Onlus
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Città Visibile Onlus – Comune di Roma-Assessorato Politiche Sociali
Tipo di attività o settore	

Istruzione e formazione

Date	<i>Febbraio 2001</i>
Certificato o diploma ottenuto	Laurea in Sociologia , vecchio ordinamento, indirizzo socioeconomico con particolare riferimento alla Sociologia del Lavoro e dell'Organizzazione, con votazione 110/110 e lode, <i>relatore Prof. F. Battistelli Cattedra Sociologia dell'Organizzazione (si segnalano gli esami attinenti le cui evidenze sono allegate al dossier: Sociologia del lavoro I, Sociologia del lavoro II, Psicologia del lavoro, Psicologia sociale Sociologia dell'organizzazione I e Sociologia dell'organizzazione II, Legislazione sociale, economia aziendale e sociologia industriale, sociologia dei paesi in via di sviluppo, antropologia culturale.</i>
Nome e tipo d'istituto di istruzione	Università degli Studi La Sapienza - Roma

Specializzazioni e qualifiche:

	Diploma di maturità tecnica di ragioniere e perito commerciale conseguito nell'anno scolastico 1976/77 presso l'ITC Statale "Luigi di Savoia Duca degli Abruzzi" di Roma
	Diploma di Biblioteconomia conseguito presso la Scuola Vaticana di Biblioteconomia nell'anno 1992 (Durata annuale)
2017	Corso "Progetto Pilota "Formazione valore apprendimento" Modulo Base, modulo progettazione formativa per competenze, modulo riconoscimento dei crediti formativi, della durata di 52 ore tenuto a
Pagina 8/11 - Curriculum vitae di Giuseppa Rozzo	Per maggiori informazioni su Europass: http://europass.cedefop.europa.eu © Comunità europee, 2003 20051110

- Porta Futuro da febb. a maggio 2017 attestato di frequenza rilasciato da ATI CLES-IZI-ISRI
- 2009 L'approccio della P.N.L. nella formazione degli adulti, attestato di frequenza al corso teorico-pratico della durata di 36 ore organizzato dalla Associazione Città Visibile Onlus
- 2010 Attestato di frequenza Corso: "Metodi e strumenti di empowerment e partecipazione" durata 144 ore
Contenuti: L'analisi delle competenze chiave, la progettazione GOPP, L'European Awareness
Scenario Workshop, il mutuo apprendimento tra professionisti: le comunità di pratiche, social network.
- 2015 Corso "Le competenze di Coordinamento, promozione e per l'innovazione progettuale dei servizi in ottica Europea" Cod. Si.Mon. RL036328-51263 – realizzato da Speha Fresia su bando Regione Lazio - Adattabilità dei lavoratori su Riforma del mercato del Lavoro: welfare e politiche attive – Nuovi bacini occupazionali e sistemi di validazione, riconoscimento e certificazione delle competenze – Sviluppo locale e progettazioni integrate e di filiera – Standard formativo sicurezza in ingresso (durata 120 ore)
- Febbraio 2004- dicembre 2004 Università Roma Tre – Isfol Corso per operatori e tecnici delle Parti Sociali impegnati nei Sistemi di Formazione Continua (frequentate 92 ore) su: mercato del lavoro e ruolo della formazione, la formazione continua e il ruolo della L 236; negoziazione e piani di FC, l'analisi dei fabbisogni, progettazione formativa e fondi paritetici interprofessionali, valutare la formazione continua, il BdC e l'educazione degli adulti. (vedi attestato e temi nel dossier).
- Settembre 1997 – febbraio 1998 AF Forum – Forum per l'Alta Formazione FSE-Regione Lazio - Corso di specializzazione per "Progettisti di formazione" (durata 320 ore)
- 1997 Corso teorico-pratico per Operatori dei Centri Informagiovani tenuto dal Consorzio IN&CO per conto del Comune di Roma dal 7 al 19 gennaio 1997
- 27-31 Marzo 2000 Programma di Iniziativa Comunitaria INTEGRA – CILAP EAPN ITALIA Sessione formativa per "Agenti europei di sviluppo Locale" (durata 4 giornate)
- 11-14 settembre 2001 Scuola AIV – Associazione Italiana Valutatori "La valutazione delle politiche sociali e dei servizi alla persona" Modulo specialistico
- Milano 2 e 3 marzo 2000 Seminario di formazione per l'attivazione di Sportelli Eurodesk – Network europeo di informazione e orientamento sui programmi giovanili dell'UE A cura di Eurodesk Italia
- 22,23 e 24 novembre 2001 Seminario sull'applicazione della legge 328/2000 "Il nuovo sistema integrato di interventi e servizi sociali: quali opportunità per il non profit" a cura dell'Agenzia Nazionale del CNCA
- 17 e 18 settembre 1997Siena Seminario "Programmi Operativi Multiregionali 1998" a cura di BBJ Bruxelles sprl – Sede Italiana
- Dicembre 1986 Corso "L'impresa cooperativa – storia – principi – applicazioni" tenutosi a Roma a cura del Dipartimento Politiche Sociali e del Lavoro della Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue
- Ottobre – dicembre 1985 Corso di formazione professionale per "Tecnici Marketing Turismo/ Servizi Sociali" della durata di 480 ore a cura di CEE-COOPSIND FSE n.850554/85
- Settembre 1983 – febbraio 1984 Corso di formazione professionale per "Operatori di cooperative di servizi sociali per la programmazione socio-sanitaria sul territorio" durata 480 ore a cura del CEN.FOR.
- 1981 Corso per operatori ADEST della durata di 240 ore tenutosi dal febbraio al luglio a cura dell'Istituto San Gregorio al Celio con la direzione del Dott. Ezio Fiocchi e finanziato dalla Regione Lazio.

Incarichi in organismi tecnici, istituzionali e di rappresentanza

- Vice Presidente della Provincia di Roma e assessora alla tutela ambientale e alla Formazione Professionale e Politiche Giovanili dal settembre 2006 al febbraio 2008
- Membro del Consiglio Direttivo Coordinamento Enti Locali per la Pace (per lo stesso periodo)
- Presidente Comitato Tecnico dell'Osservatorio Provinciale Rifiuti della Provincia di Roma (per lo stesso periodo)
- Già Membro del Comitato di Pilotaggio dell'Incubatore di Imprese Sociali Inverso di Roma (2005-2006)
- Già Membro dell'Osservatorio per l'Economia Civile della Camera di Commercio di Roma (2009-2014)
- Già Membro del Direttivo Regionale del Forum del III Settore del Lazio (2005)

Già Membro del Comitato scientifico del SAQS – Sistema Attivo della Qualità Sociale (2002-2005)

Membro della Rete Europea Arbor & Sens degli utilizzatori della metodologia degli alberi di conoscenze (2002-2005)

Pubblicazioni

- "Analisi del fabbisogno formativo degli operatori del settore dei beni culturali". Studio pilota sulla Regione Lazio. Casa Editrice: Osservatorio Isfol – Anno XXII n. 5; anno di pubblicazione ottobre 2001;
- "Le radici e le ali. L' innesto degli alberi di conoscenze nel lavoro sociale". Casa Editrice Animazione Sociale – Edizioni Gruppo Abele n. 8/9 (anno XXXIV); anno pubblicazione 2004;
- Percorsi di qualità sociale: il SAQS – Sistema Attivo della Qualità Sociale; Casa Editrice Magma csrl – in corso di stampa;
- Forum su: Rapporto pubblico – privato nella gestione dei servizi sociali, il punto di vista dei protagonisti; Casa Editrice Issan Edizioni in Impresa Sociale n. 1/2005
- Articoli, Interviste, relatrice in convegni durante la Vice Presidenza della Provincia di Roma inerenti ai temi della formazione professionale, delle politiche giovanili e della tutela ambientale afferenti alle tre deleghe conferite.
- Redazione capitolo 9 del libro: La seconda vita delle cose: Il riutilizzo, nuova frontiera per la gestione dei rifiuti, AA.VV. per Edizioni Ambiente, 2009
- Cap. 5 del Volume "Energie e sinergie: avviare un percorso formativo nella Provincia di Roma" redatto dal Progetto Reper (Rete Ecosostenibile per le energie rinnovabili) FSE Provincia di Roma Determina Dirigenziale n. 5845 del 9/10/2008, pubblicazione CD, 2008.
- Report di ricerca "Profit, non profit e Pubblica Amministrazione. Buone prassi di collaborazione" pubblicato da Osservatorio Non Profit Camera di Commercio di Roma, 2011
- Redazione della "Guida agli acquisti socialmente responsabili della Pubblica Amministrazione" pubblicata da Osservatorio Non Profit Camera di Commercio di Roma, 2013
- Report della ricerca "I sistemi di accoglienza: nuovi scenari e nuove competenze" realizzata nell'ambito del Piano formativo complesso "Le competenze e i network dell'accoglienza" finanziato dal Foncoop, avviso 27/2015 (pubblicazione su dispositivo elettronico e diffusione su sito, 2017)

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e)

Italiano

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

francese

Inglese

Spagnolo

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Letture	Interazione orale	Produzione orale	
buono	buono	buona	buona	sufficiente
buono	Buono	buona	buona	sufficiente

Capacità e competenze sociali

Fortemente orientata al lavoro di gruppo e con i gruppi, dotata di buona capacità di lettura dei contesti, di versatilità ed analisi, particolarmente interessata a contesti dinamici. Buona capacità di ascolto, di problem solving e gestione creativa dei conflitti in ambito sociale. Le esperienze imprenditoriali e istituzionali mi hanno consentito di sviluppare una buona capacità di gestione di rapporti interorganizzativi e interistituzionali. Inoltre, la lunga attività di progettazione e di creazione/gestione di partnership mi ha aiutata a sviluppare una buona capacità di coordinamento e di mediazione.

Capacità e competenze organizzative

Le esperienze maturate nel tempo nella gestione di impresa sociale prima, nella progettazione, coordinamento ed amministrazione di progetti finanziati dalla Comunità Europea, poi, mi hanno consentito di sviluppare un forte orientamento all'obiettivo ed una capacità organizzativa ad esso correlata. L'interesse a sviluppare progetti innovativi mi ha condotto ad acquisire una buona capacità nel creare e sviluppare reti locali. Il coordinamento di dipartimenti in enti pubblici locali e la relativa attività di programmazione ha arricchito la mia capacità di accompagnare processi organizzativi e di pianificazione economica.

Capacità e competenze tecniche

Progettazione, realizzazione e coordinamento di progetti formativi e loro valutazione, in particolare nella formazione continua e di qualificazione. L'esperienza di docenza e di ricerca, ha contribuito a sviluppare buone capacità di analisi dei fabbisogni formativi di organizzazioni e settori specifici. L'esperienza amministrativa di assessore alla tutela ambientale e di consulente per lo sviluppo di servizi ambientali mi hanno consentito di sviluppare conoscenze in tale ambito (con particolare riferimento alla gestione sostenibile del ciclo dei rifiuti) e ad utilizzare strumenti e tecniche per la gestione di conflitti e per l'animazione di gruppi di cittadini ed istituzioni nell'ambito della progettazione locale partecipata. Buona capacità di applicare tecniche di programmazione, monitoraggio e valutazione. In quanto imprenditrice, ha sviluppato competenze di gestione e controllo delle attività realizzate, di efficace attuazione di processi decisionali e di promozione e sviluppo d'impresa. .

Capacità e competenze informatiche

Programma operativo windows, internet explorer, pacchetto office, software per analisi dei testi (SEE K di TRIVIUM)

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della Legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

Inoltre il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03 e succ.

Roma, marzo 2018

DOTT.SSA GIUSEPPA ROZZO

