

Luigi Ricciardi

REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE LAZIO

PARTE PRIMA - PARTE SECONDA

Roma, 9 giugno 2001

Si pubblica normalmente il 10, 20 e 30 di ogni mese

DIREZIONE REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE PRESSO LA PRESIDENZA DELLA GIUNTA REGIONALE - VIA CRISTOFORO COLOMBO, 212 - 00147 ROMA

IL BOLLETTINO UFFICIALE si pubblica a Roma in due distinti fascicoli:
1) la Parte I (Atti della Regione) e la Parte II (Atti dello Stato e della U.E.)
2) la Parte III (Avvisi e concorsi)

Modalità di abbonamento e punti vendita:

L'abbonamento ai fascicoli del Bollettino Ufficiale si effettua secondo le modalità e le condizioni specificate in appendice e mediante versamento dell'importo, esclusivamente sul c/c postale n. 42759001 intestato a Regione Lazio abbonamento annuale o semestrale alla Parte I e II; alla parte III; alle parti I, II e III al Bollettino Ufficiale. Per informazioni rivolgersi alla Regione Lazio - Servizio Promulgazione e Pubblicazione, Tel. 06-51685333 - 06-51685074.

Il Bollettino Ufficiale della Regione Lazio è ora consultabile anche in via telematica tramite Internet accedendo al sito www.regione.lazio.it.

Il Bollettino Ufficiale può essere visualizzato o stampato sia in forma testuale che grafica.

Gli utenti sono assistiti da un servizio di "help" telefonico (06-85082140).

Da Gennaio 2001 l'accesso alla consultazione del Bollettino in via telematica tramite INTERNET è gratuito al pubblico previa registrazione on-line.

Si rinvia ugualmente all'appendice per le informazioni relative ai punti vendita dei fascicoli del Bollettino Ufficiale.

S O M M A R I O

PARTE I

ATTI DELLA GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 marzo 2001, n. 420.

Comune di Sezze (LT). Variante al PRG per la realizzazione della nuova caserma dell'Arma dei Carabinieri in località Zoccolanti, Via Roccagorga. Legge 3 gennaio 1978, n. 1 e legge 18 novembre 1998, n. 415, legge regionale 2 luglio 1987, n. 36 artt. 5 e 6 (Deliberazione consiglio 4 gennaio 2000, n. 2 e deliberazione giunta municipale 24 gennaio 2000, n. 15) . Pag. 5

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 03 aprile 2001, n. 464.

Reg. (CE) n. 1257/99. Piano di sviluppo rurale del Lazio 2000-2006. Procedure di attuazione e modello organizzativo. Pag. 7

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 aprile 2001, n. 572.

IPAB Asilo infantile «Umberto I» di Formia (Latina). Rinnovo consiglio di amministrazione Pag. 26

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 aprile 2001, n. 573.

IPAB Orfanotrofio femminile «E. Baratta» di Priverno (Latina). Sostituzione membro in seno al consiglio di amministrazione Pag. 26

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 aprile 2001, n. 574.

IPAB Fondazione Cassa di Risparmio di Rieti. Rinnovo consiglio di amministrazione Pag. 27

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 aprile 2001, n. 575.

IPAB «Arciconfraternita San Giovanni Decollato» di Roma. Rinnovo consiglio di amministrazione Pag. 28

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 aprile 2001, n. 576.

IPAB «Il Salvatore» di Roma. Rinnovo consiglio di amministrazione Pag. 29

GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 15 FEB. 2000

ADDI' 15 FEB. 2000 NELLA SALE DELLA REGIONE LAZIO, IN VIA CRISTOFORO COLOMBO, 213 SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE, COSI' COSTITUITA:

BADALONI	Pietro	Presidente	FEDERICO	Maurizio	Assessore
COSENTINO	Lionello	Vice Presidente	HERMANIN	Giovanni	"
ALBANTERI	Livio	Assessore	LUCISANO	Pietro	"
AMATI	Matteo	"	MARRONI	Angiolo	"
RONALOMBA	Salvatore	"	META	Michele	"
CIOFFARELLI	Francesco	"	PISZUNELLI	Vincenzo	"
DONATO	Pasquale	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO Dott. Saverio Guccione.
..... OMISSIS

ASSENTI: BADALONI - DONATO - HERMANIN - MARRONI

DELIBERAZIONE N° 620

OGGETTO: Conferimento degli incarichi di dirigente di area,
Di servizio e di uffici equiparati del Dipartimento Interventi socio sanitari educativo per la qualità
Dei la vita.

[Handwritten signature]

OGGETTO: Conferimento degli incarichi di dirigente di area, di servizio, e di uffici equiparati del Dipartimento Interventi socio sanitari educativo per la qualità della vita.

LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA dell'Assessore Politiche per la qualità della vita, di concerto con l'Assessore alle Risorse e Sistemi, previo parere del direttore del dipartimento:

VISTA la deliberazione n. 283 dell'8.2.2000 con la quale la Giunta regionale ha conferito gli incarichi di dirigente di area, di servizio, e di uffici equiparati del Dipartimento Interventi socio sanitari educativo per la qualità della vita;

PRESO ATTO che la Giunta regionale ha ritenuto di rinviare ad un successivo provvedimento il conferimento dell'incarico di dirigente dell'UFFICIO SPECIALE TEMPORANEO INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA rispetto alla proposta avanzata, come da elenco allegato "A" alla suddetta deliberazione n. 281/2000, riepilogativo degli incarichi conferiti di dirigente di area, di servizio e di ufficio speciale temporaneo del dipartimento Interventi socio sanitari educativo per la qualità della vita;

RITENUTO, in questa fase, di procedere al conferimento dell'incarico di dirigente dell'UFFICIO SPECIALE TEMPORANEO INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA riproponendo la proposta sulla base della procedura prevista di cui alle schede allegate;

VISTE le schede allegate 1/A, 4/A, 3/3/A, 2/A e A che formano parte integrante della presente deliberazione;

RITENUTO di dover confermare nel presente provvedimento i contenuti della deliberazione della Giunta regionale n. 283 dell'8.2.2000;

VISTA la legge 127/97;

all'unanimità

DELIBERA

Di confermare quanto rappresentato in premessa.

Di approvare le schede allegate 1/A, 4/A, 3/3/A, 2/A e A, che formano parte integrante della presente deliberazione;

Di conferire, conseguentemente, l'incarico di dirigente dell'UFFICIO SPECIALE TEMPORANEO INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA al dirigente regionale così come riportato nell'allegato "A";

Di dover confermare nel presente provvedimento i contenuti della deliberazione della Giunta regionale n. 283 dell'8.2.2000

Il presente provvedimento non è soggetto a controllo ai sensi della legge 127/97.

IL VICE PRESIDENTE: F.to Dipnello COSENTINO

IL SEGRETARIO: F.to Dott. Saverio GUCCIONE

PROPOSTA DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE

Struttura SK

Dipartimento Interventi Socio Sanitari Educativo per la Qualità della Vita

INCARICO PROPOSTO PER LA DIREZIONE
DELL'UFFICIO SPECIALE "N" INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA

Caratteristiche del posto da ricoprire

Tipò di professionalità richiesta SOCIO - ECONOMICA

- Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede
- Formazione Universitaria in ambito umanistico - sociale.
- Capacità di studio ed analisi dei problemi sotto il profilo delle loro interconnessioni.
- Capacità di coordinamento e interrelazione fra strutture interdipartimentali intervenenti negli interventi sociali, sanitari ed educativi.
- Attitudine alla costituzione ed al recepimento della istanza diversificata al fine di un loro coinvolgimento in soluzioni di tipo globale.
- Capacità di gestione di una mole elevata di informazioni e dati, tra essi non sempre omogenei e confrontabili.
- Capacità di promuovere ed elaborare progetti per l'integrazione degli interventi e nei servizi sociali, sanitari ed educativi.
- Elevata capacità nell'utilizzo degli strumenti informatici per il rilevamento, l'elaborazione e la gestione di dati complessi.
- Capacità di assumere le responsabilità in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

Il direttore del dipartimento Dr. M. P. ...

PROFILO DEL DIRIGENTE PROPOSTO

Nominativo ROSSI CARLO

Titolo di studio Laurea in Filosofia

Altri titoli significativi in relazione all'incarico da conferire

.... Corso di specializzazione per "analisi di progetto"

Formazione manageriale

Corso di formazione professionale nella gestione dell'economia e delle aziende

Corso di formazione e aggiornamento per dirigenti regionali

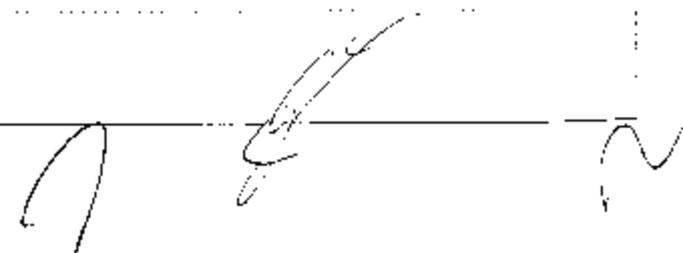
Esperienza professionale acquisita in ambiti d'intervento riconducibili in modo specifico al posto da coprire o in attività affini rispetto all'incarico da conferire

Esperienza di attività di programmazione e progettazione nel settore socio-sanitario

Attività scientifica in materie di interesse sociale

Redazione di diversi rapporti e documenti di programmazione

Direzione di gruppi di lavoro di ricerca



15 FEB. 2000

420

tu

Posizioni organizzative ricoperte in precedenza

Dirigente dell'Ufficio Consulenti Settore 19°

Dirigente del ruolo di ricerca presso l'IRSPER.

ATTITUDINI E CAPACITA' PROFESSIONALI

(individuare tra le capacità sotto elencate quelle che caratterizzano maggiormente il dirigente fornendo oggettive motivazioni)

Capacità di analisi, sintesi, creatività e problem solving

(motivazione) L'intera attività del dirigente è stata necessariamente caratterizzata dal continuo esercizio delle sue capacità di analisi, di sintesi, nonché della creatività posseduta.

Capacità di promozione e gestione delle innovazioni e di attuazione di miglioramenti organizzativi e procedurali

(motivazione) Forte dell'esperienza in materia di programmazione e progettazione, il dirigente ha promosso, nella struttura diretta, una notevole innovazione in ordine alla programmazione degli interventi ed, inoltre, in aggiunta alla direzione dell'Ufficio, ha assolto l'incarico di coordinare l'utilizzazione dei finanziamenti europei per le politiche sociali, riuscendo in breve tempo ad ottenere il finanziamento di alcuni progetti grazie alla capacità di implementare e gestire nuovi modelli organizzativi e procedure

Handwritten signature and initials at the bottom of the page.

(Handwritten mark)

Capacità di gestione, cioè di decisione, di organizzazione, di coinvolgimento, motivazione e crescita professionale delle risorse umane assegnate, di attenzione ai costi

(motivazione) L'assolvimento degli incarichi affidati al dirigente ha comportato la necessità di assumere decisioni, di creare nuovi modelli organizzativi e di motivare efficacemente il personale, necessità alle quali il dirigente ha puntualmente fatto fronte.

Capacità di assumere responsabilità, in relazione agli obiettivi assegnati, e capacità di collaborazione

(motivazione) Le funzioni esercitate dal dirigente hanno reso necessaria l'assunzione di responsabilità in ordine agli obiettivi fissati: l'attività di coordinamento per la predisposizione di progetti europei svolta dal dirigente ha comportato l'esercizio di ottime capacità di collaborazione a tutti i livelli

Altre (specificare) La notevole formazione professionale e la rilevante esperienza di coordinamento maturato dal dirigente rappresentano ottimi requisiti in relazione al posto da ricoprire.

(Handwritten signatures)

15 FEB 2000 ^{K20}

Lu

RISULTATI CONSEGUITI

Esito della valutazione in relazione allo svolgimento di attività rilevanti agli effetti dell'incarico da conferire

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Eventuali osservazioni ed elementi integrativi

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

La presente proposta è formulata sulla base e nel rispetto dei criteri definiti dalla Giunta regionale d'intesa con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale con deliberazione n. 5758 del 14.12.1999.

Parere del direttore del dipartimento

FAVOREVOLE.....

L'Assessore competente

Matteo MATI

L'Assessore alle Risorse e Stemi

ALLEG. 3/0 DEL D. M. 1120

DEL 15 MAR 2009 (in Allegato 3/0) A

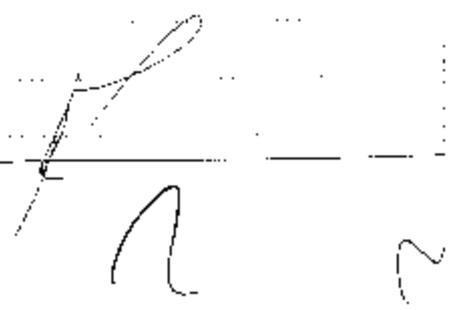
ESAME DELLE DOMANDE PRESENTATE PER LA POSIZIONE
DIRIGENZIALE RIFERITA ALLA STRUTTURA ... S.K. ...

Domanda di ... CARLO MARIA CALLIGARIS ... Priorità n. ... 2 ...

Sintesi del curriculum (elementi di professionalità)

Dal curriculum non emergono elementi di rilievo in ordine alle caratteristiche del posto da ricoprire.

Il direttore del dipartimento



ALLEGATO N° 120
DEL 15 FEB 2009

(data)

Allegato 3/...3. 1A

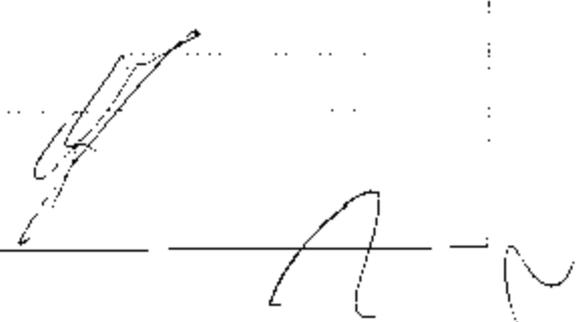
**ESAME DELLE DOMANDE PRESENTATE PER LA POSIZIONE
DIRIGENZIALE RIFERITA ALLA STRUTTURA... 5-K**

Domanda di ...ROSSI CARLO... **Priorità n°** 2

Sintesi del curriculum (elementi di professionalità)

Laurea... in Filosofia...
Corsi di formazione nella gestione dell'economia e delle aziende, di specializzazione per "analisi di progetto".
Rilevante attività scientifica nelle materie di finanza pubblica, regionale e locale, di analisi e programmazione economica, di formazione professionale e organizzazione, di politica attiva del lavoro, con la partecipazione alla stesura di diversi "rapporti" e documenti di programmazione
Diverse pubblicazioni in materie economiche e sociali
Formazione in materia informatica...
Direzione di gruppi di lavoro di ricerca...
Esperienza di attività di programmazione e di progettazione nel settore socio-sanitario

Il direttore del dipartimento...



ESAME DELLE DOMANDE PRESENTATE PER LA POSIZIONE DIRIGENZIALE RIFERITA ALLA STRUTTURA ... 57X ...

Domanda di TRENDA RIGGIERO
sanitari

Priorità n. 3

- Progressa esperienza di direzione amministrativa nelle ex USL.
- Esperienza di direzione di strutture di programmazione e statistico-epidemiologico.
- Coordinamento di attività per la realizzazione dell'automazione di procedure gestionali.
- Componente di gruppi di lavoro e di commissioni per la realizzazione di progetti per la funzionalità ed efficienza della pubblica amministrazione, per la valutazione della produttività e l'incentivazione del personale.
- Componente di organi collegiali di gestione
- Esperienza di gestione delle IPAB quale componente del Consiglio di Amministrazione.
- Componente, quale esperto, del gruppo di lavoro "IPAB"
- Componente di diversi gruppi di lavoro interassessoriale ed interregionale ...
- Conoscenza degli enti assistenziali pubblici maturata nell'attività svolta dai gruppi di lavoro della Regione Lazio e del Comune di Roma sulle IPAB.
- Componente e coordinatore della commissione per gli incentivi al privato sociale per l'accoglienza dei pellegrini in condizione disagiata in occasione del Giubileo
- Componente del nucleo di valutazione per gli interventi per l'accoglienza ai pellegrini in condizioni disagiate durante il Giubileo; Interventi di ristrutturazione di immobili delle IPAB e degli LACP.
- Attività di docenza di statistica sanitaria e di informatica.

Il direttore del dipartimento

15 FEB. 2000 ⁴²⁰ Allegato 3/ 5.../A

ESAME DELLE DOMANDE PRESENTATE PER LA POSIZIONE DIRIGENZIALE RIFERITA ALLA STRUTTURA5/K.....

Domanda di FLORIDIA MARIA..... Priorità n. 3

Sintesi del curriculum (elementi di professionalità)

.....

Laurea in Psicologia.....

Laurea in Filosofia.....

Laurea in Scienze Religiose.....

Iscrizione all'Ordine degli Psicologi e all'Albo degli Psicoterapeuti.....

Abilitazione all'insegnamento di Scienze Umane e di Scienze Umane e Storia.....

Corso di programmazione sanitaria (con esame finale).....

Attestati di partecipazione e/o frequenza a corsi e seminari sulla comunicazione e lo sviluppo della personalità, psicodramma analitico e analisi di gruppo, addestramento professionale alla psicoterapia cognitivo-comportamentale.....

Attività di progettazione nel settore della prevenzione del disagio giovanile, di riabilitazione e cura del disagio mentale.....

Studi ed analisi in alcune specifiche materie del settore.....

Esperienza nel settore della formazione in ordine alla promozione e sviluppo delle risorse umane.....

.....

Il direttore del dipartimento

ESAME COMPARATIVO DI SINTESI DELLE DOMANDE PRESENTATE PER LA
POSIZIONE DIRIGENZIALE RIFERITA ALLA STRUTTURA 5/X

1) Domanda di CALLIGARIS CARLO MARIA Priorità n. 1.

.. Titolo di studio in ambito giuridico.

.. Non emergono elementi significativi in relazione ai requisiti richiesti per la posizione da ricoprire.

2) Domanda di MACCHIA VALERIA Priorità n. 2.

.. Titolo di studio idoneo.

.. Esperienza di programmazione sanitaria e integrazione socio-sanitaria.

.. Direzione di ufficio in materia socio-assistenziale.

.. Conoscenze informatiche.

3) Domanda di ROSSI CARLO Priorità n. 2.

.. Titolo di studio idoneo.

.. Elevata formazione professionale in attività di analisi e programmazione

.. Esperienza di studio, analisi, programmazione e progettazione nel settore socio-sanitario

.. Conoscenze informatiche progredite.

4) Domanda di TRENNA RUGGERO Priorità n. 2.

.. Titolo di studi idoneo.

.. Direzione della posizione di studio "Raccordo organizzativo dei servizi socio-sanitari"

.. Esperienza di gestione di molteplicità di informazioni e dati.

.. Coordinamento di attività per l'automazione di procedure gestionali.

5) Domanda di FLORIDIA MARIA Priorità n. 3.

.. Titoli di studio idonei.

.. Esperienza in attività di progettazione, studio ed analisi.

.. Conoscenza delle materie di competenza della struttura.

161

ESAME DELLE DOMANDE PRESENTATE PER LA POSIZIONE DIRIGENZIALE RIFERITA ALLA STRUTTURA ... 5/K.

Domanda di PALUMBO GIOVANNI Priorità n 3

Sintesi del curriculum (elementi di professionalità)

Laurea... in Economia e Commercio.....

Partecipazione a corsi di specializzazione in diritto amministrativo e organizzazione aziendale.

Esperienza di direzione di uffici in diversi settori.

Coordinamento di gruppi di lavoro interassessorile ed interistituzionale su diverse materie

Membro di gruppi di lavoro pluridisciplinari.....

Attività di pubblicista e di promozione culturale anche a livello internazionale

Relazioni con diversi soggetti istituzionali ed organismi internazionali

Esperienza di programmazione ed organizzazione di interventi in diversi settori

Coordinamento dell'unità di crisi "Emergenza Kosovo"

Esperienza di gestione di risorse umane anche in numero elevato ed in situazione di emergenza.....

Docente e relatore in seminari, convegni e corsi di formazione.....

Il direttore del dipartimento.

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

lit

6) Domanda di PALUMBO GIOVANNI Priorità n. 3
Titolo di studio in ambito economico.....
Esperienza di coordinamento gruppi di lavoro interistituzionali
Esperienza di programmazione ed organizzazione di interventi in diversi settori
Membro di gruppi di lavoro pluridisciplinari.....

7) Domanda di Priorità n.
.....
.....
.....

8) Domanda di Priorità n.
.....
.....
.....

9) Domanda di Priorità n.
.....
.....
.....

Conclusioni valutative ai fini della proposta. Ad eccezione del primo candidato, tutti appaiono possedere i requisiti richiesti per l'affidamento della struttura. La candidatura del Dr. Carlo Rossi, tuttavia, assume valenza prioritaria in considerazione della rilevante esperienza di programmazione e progettazione, nonché delle caratteristiche culturali multisettoriali possedute.....

Il direttore del dipartimento

