



GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 01/06/2012

=====

ADDI' 01/06/2012 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, VIA CRISTOFORO COLOMBO 212 ROMA, SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE COSI' COMPOSTA:

POLVERINI	Renata	Presidente	FORTE	Aldo	Assessore
CIOCCHETTI	Luciano	Vice Presidente	LOLLOBRIGIDA	Francesco	"
ARMENI	Fabio	Assessore	MALCOTTI	Luca	"
BIRINDELLI	Angela	"	MATTEI	Marco	"
BUONTEMPO	Teodoro	"	SANTINI	Fabiana	"
CANGEMI	Giuseppe Emanuele	"	SENTINELLI	Gabriella	"
CETICA	Stefano	"	ZAPPALA'	Stefano	"
DI PAOLANTONIO	Pietro	"	ZEZZA	Maria	"

ASSISTE IL SEGRETARIO: Paolo IACONIS

***** OMISSIS

ASSENTI: FORTE

DELIBERAZIONE N. 237

Oggetto:

Conferimento dell'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione" del Dipartimento "Programmazione Economica e Sociale", ai sensi del combinato disposto dell'art. 162 e dell'allegato "H" del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale n. 1/2002 e successive modificazioni. Approvazione schema del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato.



LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA della Presidente di concerto con l'Assessore alle Risorse Umane, Demanio e Patrimonio;

VISTI:

- l'art. 53, comma 2 dello Statuto Regionale, approvato con legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1, che recita testualmente:
 "Alle posizioni di particolare rilievo e responsabilità sono preposti dirigenti nominati dalla Giunta e dall'Ufficio di presidenza, nell'ambito delle rispettive competenze. Gli incarichi sono conferiti a tempo determinato a persone scelte, anche tra esperti e professionisti estranei all'amministrazione regionale, secondo criteri fissati dalla legge regionale, di professionalità e di merito legati a competenze ed esperienze acquisite ed ai risultati conseguiti in precedenti incarichi.
 Tali incarichi possono essere revocati, prima della scadenza, con provvedimento motivato, esclusivamente per i motivi individuati dalla legge regionale e cessano di diritto il novantesimo giorno successivo all'insediamento dei nuovi organi di riferimento, salvo conferma da parte degli organi stessi. La legge regionale prevede che gli incarichi di responsabilità delle strutture di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo e controllo proprie degli organi di governo possano essere conferiti e revocati con criterio fiduciario, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica corrispondente";
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, recante norme sulla "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale";
- il "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" della Giunta regionale n. 1/2002 e successive modificazioni;

CONSIDERATO che allo stato attuale risulta vacante il posto di Direttore della Direzione Regionale "Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione" del Dipartimento "Programmazione Economica e Sociale" per cui si rende necessario procedere alla copertura del suddetto posto per garantirne la piena funzionalità;

PRESO ATTO del combinato disposto dell'art. 162 e dell'allegato "H" del predetto atto regolamentare che disciplina la procedura per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

VISTA la richiesta n. 195/SP del 03.04.2012 formulata dalla Presidente della Giunta regionale e trasmessa al Responsabile del Ruolo, con l'allegato schema contenente l'indicazione delle caratteristiche richieste per il conferimento dell'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione" del Dipartimento "Programmazione Economica e Sociale";

VISTA la nota prot. n. 168815 del 16.04.2012 del Responsabile del Ruolo, con la quale, nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità, tutti i dirigenti della Giunta regionale sono stati invitati a manifestare il proprio interesse, allegando il curriculum aggiornato, all'incarico in oggetto qualora ritenessero di possedere tutti i requisiti richiesti per ricoprire l'incarico stesso;

PRESO ATTO che con nota n. 236254 del 29.05.2012 il Responsabile del Ruolo ha trasmesso alla Presidente della Giunta regionale le schede dei dirigenti iscritti nel ruolo in possesso delle professionalità richieste per l'espletamento dell'incarico in oggetto;

CONSIDERATO che l'assetto organizzativo e funzionale della Direzione Regionale "Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione" è stato completamente riformulato per adeguarsi agli attuali orientamenti del mercato del lavoro con il conseguente ampliamento delle competenze giuridico-normative della Direzione stessa;

ESAMINATE le schede dei dirigenti regionali, trasmesse dal Responsabile del Ruolo, ed individuato nel Sig. **ELISABETTA LONGO** dirigente regionale, il soggetto a cui conferire l'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione", che presenta tutti i requisiti richiesti per l'ottimale svolgimento dell'incarico di cui trattasi, desunti dal titolo di studio, dalle specializzazioni, dall'esperienza professionale e dalle capacità professionali;

PRESO ATTO che il trattamento economico onnicomprensivo annuo lordo, ai sensi della propria deliberazione n. 618 del 05.08.2008 e della determinazione n. A2953 del 12.09.2008, attuative dell'art. 39, comma 1, della legge regionale 15 settembre 2005, n. 16, è fissato nel limite massimo di Euro 155.294,19, oltre la retribuzione di risultato così come determinata dal C.C.D.L. vigente nel tempo, e sarà specificatamente indicato nel contratto di diritto privato a tempo pieno e determinato accedente al presente atto;



237 - 1 GIU. 2012 R

VISTO lo schema di contratto di lavoro a tempo pieno e determinato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRESO ATTO che la spesa derivante dalla stipula del suddetto contratto trova idonea copertura nel capitolo S 11405 del bilancio 2012 e anni successivi;

VISTI:

- il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni - Enti Locali - Separata Area dirigenziale;
- la legge regionale 23 dicembre 2011, n. 19 "Legge finanziaria regionale per l'esercizio 2012";
- la legge regionale 23 dicembre 2011, n. 20 "Bilancio di previsione della Regione Lazio per l'esercizio 2012";

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) di conferire, per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate, al Sig. ^{RO R} ~~ELISABETTA LONGO~~, dirigente regionale, nato a ^{CHIARIVALLE CENTRALE (SZ) N. 24/5/1964} ~~CHIARIVALLE CENTRALE (SZ) N. 24/5/1964~~ incarico di Direttore della Direzione Regionale "Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione" del Dipartimento "Programmazione Economica e Sociale";
- 2) di dare atto che l'incarico in oggetto decorre dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato e ha durata biennale, salvo conferma da parte degli organi stessi;
di fare riferimento, per quanto non precisato nel presente atto, alle disposizioni di cui allo Statuto regionale, alla legge regionale n. 6/2002, al Regolamento organizzativo n. 1/2002, ai contratti collettivi di lavoro del Comparto Regioni - Enti Locali - Area dirigenziale, ai contratti integrativi aziendali e al contratto individuale di lavoro;
- 4) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato per il conferimento dell'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione" che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, attribuendo una retribuzione annua onnicomprensiva pari a Euro 155.294,19, oltre alla retribuzione di risultato nei valori previsti dalla contrattazione aziendale;
- 5) di prendere atto che la spesa derivante dalla stipula del conseguente contratto individuale di lavoro trova idonea copertura nel capitolo S 11405 del Bilancio 2012 e anni successivi;
- 6) di trasmettere il presente atto al Responsabile del Ruolo, ai fini dell'aggiornamento dei dati, alla struttura competente per la pubblicazione sul BURL ed alla Direzione Regionale "Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio" per la predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro da sottoporre alla sottoscrizione del Presidente della Giunta regionale.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo del Lazio entro 60 (sessanta) giorni dalla pubblicazione ovvero ricorso giustiziale al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni.

LA PRESIDENTE: F.to Renata POLVERINI

IL SEGRETARIO: F.to Paolo IACONIS

ROMA 1 GIU. 2012





ALLEG. alla DELIB. N. 237 *Pa*
 DEL 1 GIU. 2012

Allegato 1

CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE "POLITICHE PER IL LAVORO E SISTEMI PER L'ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE"

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Regionale n. _____ del _____ è stato conferito al Sig. _____, dirigente regionale, l'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione" del "Programmazione Economica e Sociale" ai sensi del combinato disposto dell'art. 162 e dell'allegato "H" del predetto Regolamento organizzativo;

TRA

Renata POLVERINI, nata a Roma il 14.05.1962, domiciliata per la carica in Roma, Via Cristoforo Colombo n. 212, la quale interviene e agisce in rappresentanza della Regione Lazio - C.F. 80143490581 - nella sua qualità di Presidente della Regione Lazio;

E

il Sig. _____ nato a _____ il _____, ed ivi residente in Via _____, C.F. _____;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 - Costituzione del rapporto

La Regione Lazio conferisce a tempo pieno e determinato, con decorrenza dalla data di stipula del presente contratto di diritto privato l'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione" del "Programmazione Economica e Sociale" al Sig. _____, che accetta.

ART. 2 - Durata dell'incarico

L'incarico decorre dalla data di stipula del presente contratto e ha durata biennale salvo conferma da parte degli organi stessi. Ai sensi del punto 39 delle disposizioni generali dell'allegato H del citato Regolamento la durata dell'incarico aggiunta all'età anagrafica o contributiva del dirigente interessato non potrà comunque eccedere il limite massimo previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia di quiescenza.

ART. 3 - Obiettivi

1. Il Sig. _____ si impegna a svolgere a tempo pieno e con carattere di esclusività a favore della Regione Lazio, le funzioni ad esso attribuite dall'art. 160 del Regolamento di Organizzazione n. 1/2002 e successive modificazioni.
2. Il predetto dirigente si impegna, altresì, a perseguire il raggiungimento degli obiettivi specifici che saranno attribuiti, anno per anno, dalla Giunta regionale in relazione alle risorse finanziarie, strumentali e del contingente di risorse umane previste per il dipartimento di cui trattasi.
3. Il Direttore della Direzione Regionale "Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione", fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge 241/90 e successive modificazioni, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti o ad operazioni di qualsiasi natura o a notizie e circostanze delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo incarico quando da ciò possa derivare un danno per la Regione Lazio, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.





ART. 4 - Trattamento economico

1. La retribuzione annua lorda è fissata complessivamente in Euro 155.294,19, oltre agli oneri riflessi a carico Ente, ed è corrisposta in tredici mensilità. Compete, altresì, la retribuzione di risultato pari al 30% del trattamento economico di cui sopra.
2. Il trattamento economico così determinato remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti.

ART. 5 - Risoluzione, Recesso e Revoca

Per le cause di risoluzione, recesso e revoca dall'incarico si applicano le disposizioni previste dalla vigente normativa regionale e dai contratti collettivi di lavoro del Comparto Regioni - Enti Locali - Area dirigenziale.

ART. 6 - Tutela dei dati personali

La Regione Lazio garantisce al dirigente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.

ART. 7 - Foro competente

Per ogni controversia derivante dal presente contratto, la competenza è determinata secondo le disposizioni di cui all'art. 413 del c.p.c.

ART. 8 - Registrazione

Il presente contratto, esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 25 tabella allegata al D.P.R. n. 642/1972, non è soggetto a registrazione ai sensi dell'art. 109 della tabella allegata "B" al D.P.R. n. 131/1986.

ART. 9 - Norma di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto, si rinvia alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti della Regione Lazio e, in via residuale, alle norme del Codice Civile ed alla vigente normativa nazionale in materia.

Letto, approvato e sottoscritto in Roma, li.....

Il Direttore

.....

La Presidente
(Renata POLVERINI)

.....

