



GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 06/08/2012

ADDI' 06/08/2012 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, VIA CRISTOFORO COLOMBO 212 ROMA, SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE COSI' COMPOSTA:

POLVERINI	Renata	Presidente	FORTE	Aldo	Assessore
CIOCCHETTI	Luciano	Vice Presidente	LOLLOBRIGIDA	Francesco	"
ARMENI	Fabio	Assessore	MALCOTTI	Luca	"
BIRINDELLI	Angela	"	MATTEI	Marco	"
BUONTEMPO	Teodoro	"	SANTINI	Fabiana	"
CANGEMI	Giuseppe Emanuele	"	SENTINELLI	Gabriella	"
CETICA	Stefano	"	ZAPPALA'	Stefano	"
DI PAOLANTONIO	Pietro	"	ZEZZA	Maria	"

ASSISTE IL SEGRETARIO: Paolo IACONIS

\*\*\*\*\* OMISSIS

ASSENTI: TUTTI PRESENTI

DELIBERAZIONE N. 396

Oggetto:

Programma Triennale del fabbisogno di personale dirigenziale della Giunta Regionale del Lazio per il triennio 2012-2014.



396 - 6 AGO. 2012 R

OGGETTO: Programma Triennale del fabbisogno di personale dirigenziale della Giunta Regionale del Lazio per il triennio 2012-2014.

LA GIUNTA REGIONALE



SU PROPOSTA dell'Assessore alle Risorse Umane, Demanio e Patrimonio;

VISTO lo Statuto della Regione Lazio approvato con Legge Regionale 11 novembre 2004, n. 1;

VISTA la Legge Regionale 18 febbraio 2002, n. 6, e successive modificazioni, recante: "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" ed in particolare gli artt. 11 e 16;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale n.1/2002 e successive modificazioni e in particolare gli artt. 161 e 202;

VISTA la Legge Regionale 20 novembre 2001, n. 25, recante norme in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Lazio;

PREMESSO che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modifiche e integrazioni, nonché l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, stabiliscono che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTO l'art. 39, comma 19, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modifiche e integrazioni, il quale ha ribadito che obiettivo delle Regioni è quello di programmare le politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale, in particolare per le nuove assunzioni;

PRESO ATTO della normativa in materia previdenziale e assistenziale di cui alla legge 22 dicembre 2011, n. 214;

VISTA la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - U.P.P.A. protocollo DPF/0011786/P-4.17.1.7.4 del 22 febbraio 2011, in materia di "programmazione del fabbisogno di personale triennio 2011-2013. Autorizzazione a bandire per il triennio 2011-2013 e ad assumere per l'anno 2011", che fissa i principi generali in materia di pianificazione triennale del fabbisogno, ivi compresa la materia della mobilità;

ATTESA l'urgenza di provvedere all'adozione del piano della programmazione triennale del fabbisogno del personale dirigenziale 2012-2014, al fine di dotare la Regione Lazio di uno strumento di conoscenza e pianificazione per assicurare la disponibilità di personale dirigenziale quantitativamente e qualitativamente adeguato e garantire il funzionamento dell'apparato amministrativo e la realizzazione degli obiettivi strategici e gestionali, in coerenza con la dinamica legislativa, tecnico-economica e sociale;

CONSIDERATO CHE, ai sensi del R.R. n.1/2002, art.202, l'adozione del programma triennale del fabbisogno del personale è propedeutico all'adozione del piano annuale delle acquisizioni e dello sviluppo delle professionalità;

CONSIDERATO che il ruolo centrale che la Regione è chiamata a svolgere nelle funzioni di indirizzo, programmazione, coordinamento, controllo nell'ambito delle attuali riforme in corso, con

particolare riferimento alla materia del personale, della riforma del lavoro e del federalismo fiscale, richiede una politica delle risorse umane improntata, pur nell'ottica dell'economicità, al perseguimento del recupero dell'efficienza e della funzionalità dell'amministrazione;

PRESO ATTO delle risultanze dello studio effettuato dall'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale cui è stato conferito l'incarico di elaborare il Piano Triennale del fabbisogno di figure dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio per il triennio 2012-2014, documento che forma parte integrante del presente provvedimento;

CONSIDERATO che la programmazione del fabbisogno del personale dirigenziale della Giunta della Regione Lazio per il triennio 2012-2014 si svolge all'interno di un contesto normativo che prevede:

- l'obbligo di assicurare la riduzione della spesa del personale, anche attraverso il contenimento della dinamica occupazionale, al fine del concorso delle autonomie regionali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica (art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 come sostituito dall'art. 14, comma 7, del Decreto Legge n.78 del 31 maggio 2010 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122; Decreto legge n.95/2012);
- il divieto di procedere ad assunzioni di personale, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità, per la mancata riduzione della spesa del personale di cui al punto precedente (art. 1, comma 557-ter della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 come introdotto dall'art. 14, comma 7, del Decreto Legge 31 maggio 2010 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122);
- il divieto, per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale (art. 76, comma 7, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 14, comma 9, del Decreto Legge 31 maggio 2010 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e, da ultimo, modificato dall'articolo 28, comma 11-quater, della Legge 22 dicembre 2011, n. 214);
- la possibilità, per gli altri enti, di procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni intervenute nell'anno precedente (art. 76, comma 7, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 14, comma 9, del Decreto Legge 31 maggio 2010 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e da ultimo modificato, in parte qua, dall'art. 4-ter, comma 10, del D.L. 2 marzo 2012, n. 16 convertito nella legge 26 aprile 2012, n. 44);
- l'obbligo per le pubbliche amministrazioni, in caso di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, di attivare le procedure di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti (art. 33 del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, come sostituito dall'articolo 16, comma 1, della Legge n. 183 del 2011);
- il rispetto della normativa in materia previdenziale e assistenziale di cui al D.L. n.201/2011 convertito con legge 22 dicembre 2011, n.214;
- la disciplina regolamentare regionale in materia di individuazione dei fabbisogni e programmazione triennale del personale (art. 202 del Regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale");



- la riserva nei concorsi pubblici a favore del personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, in misura non superiore al 50% dei posti (art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e art. 24 del medesimo decreto);
- la necessità di attivare, prima dell'espletamento delle procedure concorsuali finalizzate alla copertura dei posti vacanti in organico, le procedure di mobilità volontaria;
- l'esclusione dai vincoli assunzionali delle coperture dei posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro dei dipendenti in servizio di ruolo presso altre amministrazioni sottoposte al regime di limitazione di assunzioni (art.1 comma 47 legge 30.12.2004 n.311; parere F.P. n.4 del 19.03.2010; Corte dei conti deliberazione n.79/2011/PAR);

**PRESO ATTO** che a partire dall'anno 2009 la Regione Lazio ha avviato una serie di interventi finalizzati all'ottimizzazione dell'uso delle risorse umane in considerazione della necessità di assicurare l'assolvimento delle funzioni istituzionali ad essa assegnate, rispondendo nel contempo alle esigenze di contenimento della spesa per il personale, ed in particolare:

- con DGR n. 663 del 7 agosto 2009, è stata ridefinita la dotazione organica dirigenziale riducendola da n. 404 unità a n.283 unità;
- con la DGR n. 47 dell'11 febbraio 2011, nel prendere atto della soppressione di n. 24 strutture dirigenziali, è stata stabilita un'ulteriore riduzione della dotazione organica della dirigenza della Giunta regionale portandola a n. 259 unità;
- con la DGR n. 385 del 9 settembre 2011, la dotazione organica dirigenziale della Giunta regionale è stata definita in n. 319 unità, per effetto dell' art. 2, comma 162, della Legge Regionale n. 9/2010 che ha disposto, tra l'altro, il transito del personale dirigenziale in servizio nell'ex ruolo unico delle A.A.N.P.P. nei ruoli della Giunta, rinviando a successivo provvedimento la rideeterminazione della programmazione del fabbisogno del personale e della relativa dotazione organica;
- l'art. 2, comma 162, lett. a) della Legge Regionale n.9/2010 ha previsto che le dotazioni organiche adottate dai consigli direttivi degli enti di gestione delle aree naturali protette istituite dalla Regione e approvate dalla stessa Regione alla data di entrata in vigore della stessa legge costituiscono i singoli contingenti di personale;

**CONSIDERATO** che:

- con D.G.R. n. 602/2009, la dotazione organica dirigenziale dell'ex ruolo AA.NN.PP. era stata determinata in 99 unità, ancorchè l'effettiva consistenza della dotazione organica dirigenziale del ruolo unico delle aree naturali protette era determinata in n.86 unità, come riportato nell'allegato "D" della citata D.G.R. n.602/99 in quanto del complessivo contingente di 99 posizioni dirigenziali n.13 sono riservate a soggetti esterni al ruolo della Giunta, ai sensi dell'articolo 24 della L.R. 29 del 1997, per l'affidamento delle funzioni di direttore dell'ente di gestione e possono essere affidate a dirigenti interni al ruolo della Giunta regionale solo previo collocamento in aspettativa degli stessi;
- con determinazione n. A06523 del 26 giugno 2012, il direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio ha ravvisato la necessità di procedere alla soppressione di n. 18 strutture ex Aree Naturali Protette- Direzione regionale Ambiente;
- per quanto sopra rappresentato, anche nell'ottica del perseguimento di una politica di contenimento della spesa, si ravvisa la necessità che le n.86 unità dirigenziali previste dalla citata DGR n.602/09 debbano essere decurtate di n. 18 unità;



336 - 6 AGO. 2012 fa

- con D.G.R. n.385/2011 si è già provveduto, ai sensi dell'articolo 2 comma 162 della Legge Regionale n.9/2010, ad inserire nella dotazione organica del ruolo dirigenziale della Giunta regionale n.60 unità dirigenziali e che per quanto esplicitato nei capoversi precedenti residuano ancora 8 unità dirigenziali da assorbire nella dotazione stessa;
- conseguentemente la dotazione organica complessiva del ruolo dirigenziale della Giunta regionale deve essere ridefinita in 327 unità;

PRESO ATTO che il presente provvedimento, in conformità al D.Lgs. n.165/01 art. 6, comma 1, così come modificato dall'art.2, comma 18 del D.L. n. 95/2012, non è soggetto alle procedure di concertazione ma ad informativa delle organizzazioni sindacali rappresentative;

VISTI:

- il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni – Enti Locali – Separata Area dirigenziale;
- la legge regionale 23 dicembre 2011, n. 19 "Legge finanziaria regionale per l'esercizio 2012";
- la legge regionale 23 dicembre 2011, n. 20 "Bilancio di previsione della Regione Lazio per l'esercizio 2012";

con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge

### DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

1. di adottare il programma triennale dei fabbisogni di personale dirigenziale per il triennio 2012-2014 denominato "Piano triennale, alla luce del nuovo assetto organizzativo, dei fabbisogni di figure dirigenziali della Giunta regionale del Lazio", che è parte integrante della presente deliberazione ed è disponibile per la consultazione presso la Direzione Regionale "Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio";

2. di rinviare a successivo provvedimento la modifica dell'allegato "C" - tabella 2 - del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta Regionale del 6 settembre 2002, n.1 e successive modifiche ed integrazioni in conformità a quanto stabilito dal presente atto, in ordine alla ridefinizione della dotazione organica dirigenziale.

Il Direttore della Direzione Regionale "Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio" elaborerà e adotterà il piano annuale delle acquisizioni del personale dirigenziale, di cui all'art. 202 comma 3 del citato Regolamento n. 1/2002.

La presente deliberazione verrà pubblicata sul BUR.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni.

LA PRESIDENTE : F.to Renata POLVERINI  
IL SEGRETARIO : F.to Paolo LACONIS

ROMA 07 AGO. 2012





ALLEG. alla DELIB. N. 396 *PC*  
DEL - 6 AGO. 2012

**PIANO TRIENNALE, ALLA LUCE DEL NUOVO ASSETTO  
ORGANIZZATIVO, DEI FABBISOGNI DI FIGURE DIRIGENZIALI  
DELLA GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO**

a cura dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale



IL PRESENTE  
DOCUMENTO SI  
COMPONE DI  
N. 99 PAGINE  
CUIE LO PRESENTE  
PAG. "0"

*Alfonsina*

*g*



## INDICE

La riorganizzazione e semplificazione della struttura organizzativa della Giunta Regionale della Regione Lazio.	2
Quadro normativo di riferimento	4
La nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale del Lazio alla data del 5 luglio 2012	6
Avvocatura Regionale e Strutture amministrative di Staff del Dipartimento Istituzionale e Territorio	10
Strutture amministrative della Giunta Regionale del Lazio del Dipartimento Istituzionale e Territorio	11
Direzione Regionale Attività della Presidenza	11
Direzione Regionale Protezione Civile	12
Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio	13
Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza	14
Direzione Regionale Trasporti	15
Direzione Regionale Territorio e Urbanistica	16
Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori	17
Direzione Regionale Ambiente	18
Direzione Regionale Infrastrutture	19
Direzione Regionale Agricoltura	20
Direzione Regionale Turismo	21
Agenzia regionale per la difesa del suolo (ARDIS)	22
Agenzia regionale per i parchi (ARP)	23
Agenzia regionale del Turismo	24
Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOI)	25
Strutture amministrative del Dipartimento Programmazione Economica e Sociale	26
Strutture amministrative della Giunta Regionale del Lazio del Dipartimento Programmazione Economica e Sociale	27
Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi	27
Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione	28
Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia	29
Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti	30
Direzione Regionale PER IL Lavoro e sistemi per l'orientamento e la Formazione	31
Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili	32
Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale	33
Direzione Regionale Assetto Istituzionale, Prevenzione e Assistenza Territoriale	34
Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport	35
Struttura Aree Naturali Protette regionali DGR 602 del 27 luglio 2009	36
Riepilogo fabbisogno figure dirigenziali per la Giunta Regionale del Lazio	37
Le esigenze professionali della nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale del Lazio	78
Gli strumenti della programmazione dei fabbisogni secondo le previsioni del Regolamento di Organizzazione della Giunta Regionale del Lazio	94

### Indice delle principali tabelle di sintesi

Tabella 37 Quadro di sintesi delle posizioni dirigenziali della Giunta regionale della Regione Lazio al 5 luglio 2012	68
Tabella 44 Quadro di sintesi delle posizioni dirigenziali delle AA.NN.PP. della Regione Lazio al 5 luglio 2012	77
Tabella 59 Posizioni dirigenziali della Giunta regionale della Regione Lazio e delle AA.NN.PP. della Regione Lazio al 5 luglio 2012	98

*Stefano...*

*g*

LA REGIONE LAZIO

## La riorganizzazione e semplificazione della struttura organizzativa della Giunta Regionale della Regione Lazio.

La necessità di orientare l'agire dell'amministrazione regionale verso la produzione di risultati misurabili e valutabili è uno dei cardini sui quali si impernia il vasto processo di riforma, modernizzazione e semplificazione in corso.

Il superamento dei modelli organizzativi e delle logiche di stampo burocratico che vedevano nella conformità alla norma l'unico criterio di valutazione della bontà dell'operato regionale può e deve avvenire attraverso il riconoscimento della centralità del cittadino e dell'individuazione della ragion d'essere stessa dell'Ente regionale nella sua capacità di soddisfare le esigenze della comunità secondo i principi di efficacia, efficienza ed economicità.

Nel caso specifico, semplificare l'azione amministrativa vuol dire tagliare passaggi procedurali, controlli, adempimenti inutili: cioè eliminare tutto quello che è superfluo o addirittura dannoso per un buon funzionamento dell'amministrazione.

Il problema è che spesso non si può tagliare, perché certi passaggi o adempimenti non si possono eliminare senza provocare danni maggiori dei vantaggi dell'eventuale semplificazione; in questi casi semplificare significa allora saper trovare modi diversi, più semplici, rapidi ed economici per ottenere lo stesso risultato garantito da quel particolare passaggio procedurale, controllo, adempimento.

In quest'ultimo senso, semplificare l'azione amministrativa vuol dire allora cercare di raggiungere l'obiettivo fissato dalle norme, con modi diversi in quanto più semplici ed efficienti di quelli tradizionali.

La semplificazione amministrativa è dunque non un fine, ma un mezzo per migliorare il rapporto dei cittadini con l'amministrazione, dei soggetti economici, delle formazioni sociali, nonché ovviamente, di tutti coloro che operano all'interno del sistema amministrativo. In questo senso si spiega perché la semplificazione amministrativa venga anche considerata come sinonimo di riforma amministrativa, cioè di un cambiamento complessivo dell'amministrazione, finalizzato a rendere la sua azione più efficace, efficiente, rapida ed economica.

Ma perché il percorso di riforma e le opportunità tecnologiche trovino piena attuazione e producano i risultati attesi è **necessario intervenire sull'organizzazione e sulle modalità operative dell'amministrazione. È quindi indispensabile intervenire sui processi, che viene a costituire il presupposto delle varie iniziative di cambiamento.**

L'ipotesi di fondo è che la "riorganizzazione degli uffici" rappresenti una delle possibili risposte a questa esigenza, anche sulla base delle esperienze in larga misura positive presenti sia nel mondo delle aziende private che nel settore pubblico di altri paesi.

La Giunta della Regione Lazio, pertanto, ha inserito tra i suoi obiettivi politici la riorganizzazione delle strutture al fine di avviare un'analisi per l'individuazione, alla luce del nuovo assetto organizzativo, dei fabbisogni di figure dirigenziali della Giunta regionale del Lazio per il triennio 2012-2014.

Il funzionamento della Giunta Regionale del Lazio è influenzato da due distinti processi di responsabilizzazione:

- l'uno derivante dalla distribuzione delle *competenze per materia* tra i componenti del governo, che si attua tramite le *deleghe per materia attribuite* dal Presidente della Giunta Regionale al momento della costituzione o nelle fasi di cambiamenti (rimpasto) di governo;

- l'altro derivante dall'attribuzione dei compiti, mansioni, funzioni a seguito della definizione della struttura organizzativa e dei sistemi operativi interni.

La distribuzione delle *competenze per materia a livello politico*, che significa potere e responsabilità di definire le politiche di intervento, dipendono da alcuni fattori quali:

- il peso relativo dei partiti o delle forze politiche che fanno parte del governo;

- l'autorevolezza e l'influenza politica dei componenti del governo (es. ruolo all'interno del partito nazionale, ecc);



- la necessità di *mediare politicamente* tra le attese di diversi partiti o diversi componenti dei governi;
- l'esperienza progressa di certi componenti e la loro conoscenza specifica dei settori di intervento pubblico.

L'articolazione della struttura e, di conseguenza, le competenze e le responsabilità gestionali sono correlate alla natura dei processi amministrativi interni, ai differenti bisogni cui si deve rispondere (target di destinatari), alle norme giuridiche che regolano l'attività amministrativa. Questi elementi possono essere considerati in modo più o meno razionale, e danno vita a strutture che influenzano il livello di funzionalità dell'amministrazione.

Ciò premesso, il Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio, con determinazione ha conferito, all'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, l'incarico di elaborare il **Piano triennale, alla luce del nuovo assetto organizzativo, dei fabbisogni di figure dirigenziali di prima e seconda fascia della Giunta Regionale del Lazio** (di seguito anche Studio).

Per adempiere all'incarico l'Università si è avvalsa del **Prof. Giuseppe Russo** (suo dipendente strutturato) che ha assunto il ruolo di responsabile scientifico ed operativo.

Il presente piano triennale è stato elaborato sulla base dei documenti, dei dati e delle informazioni forniti dalla **Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio** e del **Dipartimento Istituzionale e Territorio**.

*Adriano...*

## Quadro normativo di riferimento

La programmazione del fabbisogno di figure dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio per il triennio 2012-2014 si svolge all'interno del seguente contesto normativo:

- Statuto della Regione Lazio approvato con Legge Regionale 11 novembre 2004, n. 1;
- la Legge Regionale 18 febbraio 2002, n. 6, e successive modificazioni, recante: "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale n. 1/2002 e successive modificazioni;
- la Legge Regionale 20 novembre 2001, n. 25, recante norme in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Lazio;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modifiche e integrazioni, nonché l'art. 6 del D.Lgs.vo n. 165/2001, stabiliscono che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 39, comma 19, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modifiche e integrazioni, ha ribadito che obiettivo delle Regioni è quello di programmare le politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale, in particolare per le nuove assunzioni;
- la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - U.P.P.A. protocollo DPF/0011786/P-417.1.7.4 del 22 febbraio 2011 in materia di *"programmazione del fabbisogno di personale triennio 2012-2014. Autorizzazione a bandire per il triennio 2012-2014 e ad assumere per l'anno 2011"* che fissa i principi generali in materia di pianificazione triennale del fabbisogno ivi compresa la materia della mobilità;
- l'obbligo di assicurare la riduzione della spesa del personale, anche attraverso il contenimento della dinamica occupazionale, al fine del concorso delle autonomie regionali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica (art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 come sostituito dall'art. 14, comma 7, del Decreto Legge 31 maggio 2010 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122);
- il divieto di procedere ad assunzioni di personale, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità, per la mancata riduzione della spesa del personale di cui al punto precedente (art. 1, comma 557-ter della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 come introdotto dall'art. 14, comma 7, del Decreto Legge 31 maggio 2010 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122);
- il divieto, per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale (art. 76, comma 7, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 133, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 14, comma 9, del Decreto Legge 31 maggio 2010 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e, da ultimo, modificato dall'articolo 28, comma 11-quater, della Legge 22 dicembre 2011, n. 214);
- la possibilità, per gli altri enti, di procedere ad assunzioni di personale nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni intervenute nell'anno precedente come disciplinato dall'art. 76, comma 7, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 133 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 14, comma 9, del Decreto Legge 31 maggio 2010 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n.

Affidatario





122 e da ultimo modificato, in parte qua, dall'art. 4-ter, comma 10, del D.L. 2 marzo 2012, n. 16 convertito nella legge 26 aprile 2012, n. 44;

- l'obbligo per le pubbliche amministrazioni, in caso di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, di attivare le procedure di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti (art. 33 del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, come sostituito dall'articolo 16, comma 1, della Legge n. 183 del 2011 ed articolo 2 del Decreto Legge 95/2012);
- la disciplina regolamentare regionale in materia di individuazione dei fabbisogni e programmazione triennale (art. 202 del Regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale");
- la riserva nei concorsi pubblici a favore del personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, in misura non superiore al 50% dei posti (art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e art. 24 del medesimo decreto);
- il decreto legge n. 95 del 6 luglio 2012 concernete *Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini*.

A tal proposito la Regione Lazio, a partire dall'anno 2009, ha avviato una serie di interventi finalizzati all'ottimizzazione dell'uso delle risorse umane, in considerazione della necessità di assicurare l'assolvimento delle funzioni istituzionali ad essa assegnate rispondendo nel contempo, alle esigenze di contenimento della spesa per il personale, ed in particolare:

- con DGR n. 663 del 7 agosto 2009 è stata ridefinita la pianta organica dei dirigenti da n. 404 in n. 283 unità anche alla luce dell'Accordo di concertazione sindacale del 25 giugno 2009;
- con la DGR n. 47 dell'11 febbraio 2011, nel prendere atto della soppressione di n. 24 strutture dirigenziali, è stata stabilita un'ulteriore riduzione della dotazione organica della dirigenza della Giunta regionale a n. 259 unità<sup>1</sup>;
- con la DGR n. 385 del 9 settembre 2011 la consistenza della dotazione organica della Giunta regionale viene stabilita in n. 319 unità, per effetto dell'art. 2, comma 162, della Legge Regionale n. 9/2010 che ha disposto l'inquadramento nei ruoli regionali di n. 60 dirigenti precedentemente inquadrati nei ruoli delle AA.NN.PP., anche se tale deliberazione rinviava, per la corretta determinazione delle necessità numeriche dei dirigenti, a successivo provvedimento.<sup>2</sup>

Ciò premesso, alla luce del nuovo assetto organizzativo<sup>3</sup>, risulta necessario predisporre il Piano triennale dei fabbisogni di figure dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio.

<sup>1</sup> Le riduzioni apportate alla dotazione organica della Giunta Regionale del Lazio, negli ultimi anni, sono superiori anche alle attuali percentuali previste dall'ultimo Decreto Legge del 6 luglio 2012, n.65.

<sup>2</sup> Con Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012 sono stati soppressi 18 posizioni dirigenziali (sette Uffici Centrali e 11 posizioni fra Osservatorio Biodiversità e Posizioni Dirigenziali Individuali).

<sup>3</sup> A tal proposito si precisa che a seguito dell'accordo di concertazione del 25 giugno 2009 l'Amministrazione regionale ha avviato una procedura di mobilità ai sensi dell'articolo 30 del Decreto Legislativo 165 del 2001 (per n. 10 posti) ed un concorso pubblico per 50 posti con sette distinte procedure concorsuali oggetto di ricorsi giurisdizionali, allo stato, in attesa di definizione con sentenza definitiva. In particolare, con determinazioni n. A 7282, A7283, A7284, A7285, A7286, A7287 e A7288 del 23.12.2010, rettificata con determinazione n. A7434 del 29.12.2010, sono stati indetti concorsi pubblici, per esami, per la copertura di complessivi 50 posti qualifica dirigenziale da assegnare agli uffici della Regione Lazio, di cui 24 posti per dirigente amministrativo, n. 12 posti per dirigente area economico-finanziaria, n. 6 posti per dirigente area tecnica con funzioni di ingegnere, n. 3 posti per dirigente esperto in relazioni internazionali e comunicazione pubblica, n. 3 posti per dirigente area informatica, n. 1 posto per dirigente psicologo e n. 1 posto per dirigente pedagogista e che i bandi di concorso sono stati fatti oggetto di ricorsi al TAR Lazio (sentenza favorevole all'amministrazione) ed oggetto di appello al Consiglio di Stato, allo stato sospesi in attesa di definizione.

A fini del presente Piano Triennale si ricorda la sentenza favorevole del TAR del Lazio n.611/2012 sopra richiamata che, nel dichiarare l'infondatezza di uno dei summenzionati ricorsi fornisce una interpretazione costituzionalmente orientata dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, riconoscendo in primo luogo in capo all'Ente regionale la titolarità di un potere di organizzazione che motivatamente esercitato, consente all'Ente stesso di coprire i posti di funzione vacanti attraverso la sola procedura di mobilità ovvero in parte attraverso tale procedura ed in parte attraverso il meccanismo di selezione concorsuale ed affermando altresì che i dipendenti comandati o fuori ruolo che facciano domanda di trasferimento hanno diritto all'immissione in ruolo con precedenza rispetto al personale in servizio presso altre Amministrazioni anch'esso interessato al trasferimento.



La struttura organizzativa delle posizioni dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio alla data del 5 luglio 2012

La struttura organizzativa delle posizioni dirigenziali della Giunta regionale del Lazio, a seguito delle recenti modifiche, risulta, per quanto attiene alle *Direzioni, Aree ed Uffici*, così composta:

Avvocatura Regionale		
1		Direzione
2		Cassazionisti
3		Cassazionisti
4		Ufficio I
		Avvocato Coordinatore <sup>1</sup>
		Avvocato Cassazionista
		Avvocato Cassazionista
		Contenzioso
Dipartimento Istituzionale e Territorio		
5	Direzione	Direttore Dipartimento Istituzionale e Territorio
6	Area 1	Affari Generali e risorse Umane
7	Area 2	Ufficiale Rogante e Contratti
8	Area 3	Piani, Programmi e Progetti Promozionali Supporto-Tecnico-Normativo
9	Area 4	Controllo di 2° livello su gestione fondi strutturali comunitari
Direzione Regionale Attività della Presidenza		
10	Direzione	Direzione Regionale Attività della Presidenza
11	Area 1	Ufficio Stampa
12	Area 2	Ufficio per le relazioni con il pubblico
13	Area 3	Attività d'informazione istituzionale - Rapporti con osservatori ed enti
14	Area 4	Attività istituzionali
15	Area 5	Comunicazione e relazioni esterne
16	Area 6	Affari giuridici e legislativi
17	Ufficio I	Analisi e verifica dell'impatto della regolamentazione
18	Area 7	Consulenza giuridica e assistenza agli atti
19	Area 8	Studi e documentazione - Biblioteca Giuridica
20	Area 9	Coordinamento per la normativa europea - Aiuti di Stato e procedure di infrazione ...
21	Area 10	Gestione dei beni mobili e materiale di consumo e delle procedure di acquisto
22	Area 11	Gestione dei servizi generali e dell'autoparco
23	Area 12	Tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni - Sistema statistico regionale
24	Ufficio I	Sistema statistico regionale
25	Area 13	Programmazione e gestione del sistema informativo regionale
26	Area 14	Rapporti con le istituzioni di assistenza e beneficenza
27	Area 15	Politiche per la cooperazione decentrata
Direzione Regionale Protezione Civile		
28	Direzione	Direzione Regionale Protezione Civile
29	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Affari Generali e Controllo di Gestione
30	Area 1	Pianificazione di Protezione civile
31	Area 2	Volontariato ed Enti Locali - Sala operativa Regionale
32	Area 3	Centro Funzionale Regionale
33	Area 4	Energia
34	Area 5	Bonifica e recupero aree e siti inquinati
35	Area 6	Supporto Legale
Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio		
36	Direzione	Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio
37	Area 1	Datore di lavoro, promozione del benessere organizzativo e servizi al personale
38	Area 2	Gestione giuridica del rapporto di lavoro
39	Ufficio I	Provvedimenti disciplinari, banca dati dei procedimenti e privacy
40	Area 3	Trattamento economico, di previdenza e quiescenza
41	Area 4	Sviluppo organizzativo, relazioni sindacali e Contenzioso del lavoro
42	Ufficio I	Organizzazione e valutazione
43	Ufficio 2	Gestione del contenzioso del lavoro
44	Area 5	Analisi delle competenze e formazione del personale
45	Area 6	Archivio e informatizzazione documenti - politiche del personale degli enti e aziende sub-regionali
46	Area 7	Valorizzazione e gestione dei beni patrimoniali
47	Area 8	Politiche di ottimizzazione dei beni demaniali
48	Area 9	Tecnico manutentiva
Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza		
49	Direzione	Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza
50	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Enti Locali e Concertazione Istituzionale
51	Area 1	Politiche per lo sviluppo socio-economico dei comuni, Servizi militari ed Università agrarie
52	Area 2	Politiche per la sicurezza integrata e lotta all'usura
53	Area 3	Politiche di polizia locale e sicurezza penitenziaria
54	Area 4	Attività elettorale, supporto tecnico - legislativo e modifiche territoriali
55	Area 5	Coordinamento Territoriale di Frosinone
56	Area 6	Coordinamento Territoriale di Latina
57	Area 7	Coordinamento Territoriale di Rieti

P. Gallarone

<sup>1</sup> Per quanto concerne l'Avvocatura Regionale si rappresenta che è in corso di perfezionamento la modifica regolamentare con la quale tale struttura viene posta alle dirette dipendenze del Presidente della Regione (Regolamento Regionale n.3 del 2011).



58	Area 8	Coordinamento Territoriale di Viterbo
59	Ufficio	Rapporto gestionale ed economico
<b>Direzione Regionale Trasporti</b>		
60	Direzione	Direzione Regionale Trasporti
61	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Relazioni e Controllo
62	Area 1	Trasporto ferroviario e ad impianti fissi
63	Area 2	Trasporto su gomma
64	Area 3	Porti e Trasporto Marittimo
65	Area 4	Aeroporti e infrastrutture strategiche
66	Area 5	Pianificazione e logistica
67	Area 6	Coordinamento finanziario
<b>Direzione Regionale Territorio e Urbanistica</b>		
68	Direzione	Direzione Regionale Territorio e Urbanistica
69	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore tecnico amministrativo di supporto al Controllo di Gestione
70	Area 1	Sistema Informativo territoriale regionale
71	Area 2	Piani territoriali dei consorzi industriali, piani sub regionali e piani di settore
72	Area 3	Pianificazione paesistica territoriale
73	Area 4	Vigilanza urbanistica - Edilizia e lotta all'abusivismo
74	Area 5	Legislativa, giuridico e conferenze di servizi
75	Area 6	Progetti speciali e finanziamenti programmi integrati
76	Area 7	Urbanistica e copianificazione comunale (Roma capitale e provincia)
77	Area 8	Urbanistica e copianificazione comunale (Province FR-LT-RI-VT)
78	Area 9	Autorizzazioni paesaggistiche
<b>Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori</b>		
79	Direzione	Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori
80	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 1 del Direttore Supporto Tecnico e attuazione programmi
81	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 2 del Direttore Programmazione, supporto giuridico e informatico, certificazione energetica
82	Area 1	Osservatorio dell'edilizia abitativa
83	Area 2	Controllo di gestione e flussi finanziari
84	Area 3	Interventi di edilizia sovvenzionata
85	Area 4	Interventi di edilizia agevolata
86	Area 5	Relazioni istituzionali in materia di P.R.P.
87	Area 6	Diritti degli utenti e consumatori, rapporti con il terzo settore e servizio civile
<b>Direzione Regionale Ambiente</b>		
88	Direzione	Direzione Regionale Ambiente
89	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Sviluppo sostenibile e pianificazione strategica
90	Area 1	Conservazione qualità ambiente
91	Area 2	Conservazione Natura e foreste
92	Area 3	Valutazione Impatto Ambientale e valutazione ambientale strategica
93	Area 4	Difesa del suolo e concessioni demaniali
94	Ufficio	Servizio geologico e sismico regionale
95	Area 5	Bonifica ed irrigazione - dighe e invasi
96	Area 6	Risorse idriche e servizio idrico integrato
97	Ufficio	Struttura Segreteria Garante regionale - Servizio Idrico integrato
98	Area 7	Area parchi e riserve naturali
<b>Direzione Regionale Infrastrutture</b>		
99	Direzione	Direzione Regionale Infrastrutture
100	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Coordinamento e supporto giuridico - amministrativo
101	Area 1	Viabilità e Sicurezza Stradale
102	Area 2	Lavori pubblici
103	Area 3	Rcti Elettriche, piccola viabilità, partenariato
104	Area 4	Gare, contenzioso, comitato lavori pubblici
105	Area 5	Economica, finanziaria, affari generali, esproprio
106	Area 6	Genio Civile di Roma
107	Area 7	Genio Civile di Latina
108	Ufficio 1	Somme Urgenti e rilascio pareri di congruità
109	Area 8	Genio Civile di Frosinone
110	Area 9	Genio Civile di Viterbo
111	Ufficio 1	Somme Urgenti e rilascio pareri di congruità
112	Area 10	Genio Civile di Rieti
113	Area 11	Genio Civile di Cassino
<b>Direzione Regionale Agricoltura</b>		
114	Direzione	Direzione Regionale Agricoltura
115	Area 1	Programmazione finanziaria, attività interna e sistema di controlli
116	Area 2	Politiche territoriali di mercato e programmazione integrata
117	Area 3	Coordinamento e programmazione territoriale
118	Area 4	Diritti collettivi
119	Area 5	Organizzazioni comuni di mercato e agricoltura eco-compatibile
120	Area 6	Produzioni agricole e marketing agro-alimentare
121	Area 7	Caccia, pesca, multifunzionalità e attività connesse all'agricoltura
122	Area 8	Valorizzazione e sostenibilità del territorio rurale
123	Area 9	Servizi di sviluppo agricolo e comunicazione
124	Area 10	Servizio fitosanitario regionale e innovazione in agricoltura

Esclusivo

PIA DECCA

125	Ufficio 1	Controlli Fitosanitari
126	Area 11	Settore provinciale Agricoltura di Frosinone
127	Area 12	Settore provinciale Agricoltura di Latina
128	Area 13	Settore provinciale Agricoltura di Rieti
129	Area 14	Settore provinciale Agricoltura di Roma
130	Area 15	Settore provinciale Agricoltura di Viterbo
131	Ufficio 1	Produzioni agricole e sviluppo del territorio
<b>Direzione Regionale Turismo</b>		
132	Direzione	Direzione Regionale Turismo
133	Area 1	Programmazione turistica
134	Area 2	Marketing territoriale e del Made in Lazio
135	Area 3	Cooperazione territoriale
136	Area 4	Sviluppo dell'impresa turistica e utilizzazione del demanio per finalità turistica
137	Area 5	Tutela dei diritti del turista
<b>Agenzia Regionale per la Difesa del Suolo ARDIS</b>		
138	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale per la Difesa del Suolo ARDIS
139	Area 1	
140	Area 2	
<b>Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)</b>		
141	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)
142	Ufficio 1	Settore Amministrazione
143	Ufficio 2	Settore Biodiversità, geodiversità, reti ecologiche
144	Ufficio 3	Settore sostenibilità
145	Ufficio 4	Settore educazione ambientale
146	Ufficio 5	Settore pianificazione
147	Ufficio 6	Settore comunicazione e formazione
<b>Agenzia Regionale del Turismo</b>		
148	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale del Turismo
149	Ufficio 1	Territoriale del turismo di Roma
150	Ufficio 2	Territoriale del turismo di Frosinone
151	Ufficio 3	Territoriale del turismo di Rieti
152	Ufficio 4	Territoriale del turismo di Viterbo
153	Ufficio 5	Territoriale del turismo di Latina
154	Area 1	Contabile - amministrativa
155	Area 2	Promo - commercializzazione
156	Area 3	Studi, innovazione, e statistica
<b>Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOL)</b>		
157	Direzione	Direzione dell'Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOL)
158	Ufficio	Ufficio di Staff
159	Ufficio	Ufficio "Affari Generali, Rapporti Istituzionali e Programmazione interventi"
160	Ufficio	Ufficio Comunicazione istituzionale e attuazione interventi
<b>Dipartimento Programmazione Economica e Sociale</b>		
161	Direzione	Direttore Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
162	Area 1	Ufficio ispettivo - Legale e Contenzioso
163	Area 2	Affari generali e Risorse Umane
<b>Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi</b>		
164	Direzione	Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi
165	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Fiscalità, flussi finanziari e controllo del patto di stabilità
166	Area 1	Bilancio e Finanza
167	Area 2	Ragioneria ed Entrate
168	Ufficio	Rendiconto e autorità di certificazione
169	Area 3	Tributi e contenzioso
170	Ufficio	Contenzioso
171	Area 4	Centrale acquisti e crediti sanitari
172	Area 5	Federalismo fiscale
<b>Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione</b>		
173	Direzione	Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione
174	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Affari Generali e controllo di gestione
175	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Nucleo di Valutazione e verifica degli investimenti
176	Area 1	Coordinamento dei rapporti con la società Sviluppo Lazio, Società controllate ed Enti pubblici dipendenti
177	Area 2	Sistemi di controllo
178	Area 3	Programmazione territoriale e attuazione programmi sub regionali
179	Area 4	Programmazione negoziata per lo sviluppo locale
180	Area 5	Ricerca e Innovazione
181	Area 6	Rapporti con Unità Economica e partecipazione ai progetti di iniziativa comunitaria
<b>Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia</b>		
182	Direzione	Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia
183	Area 1	Sostegno alle famiglie e ai minori
184	Ufficio 1	Adozione e affidamento familiare
185	Area 2	Comunicazione e coordinamento delle attività sociali
186	Area 3	Piani di zona e servizi sociali locali
187	Area 4	Sostegno alla disabilità
188	Area 5	Programmazione e pianificazione Socio-Assistenziale

Goffaloni



189	Area 6	Legislazione sociale, studi e ricerche
190	Area 7	Integrazione socio-sanitaria
191	Area 8	Politiche Migratorie e Integrazione Sociale
192	Area 9	Terzo settore e Servizio Civile
193	Ufficio	Servizio Civile
194	Area 10	Osservatorio sulla povertà
<b>Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti</b>		
195	Direzione	Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti
196	Area 1	Relazioni Istituzionali
197	Area 2	Credito e incentivi per le attività produttive e cooperazione
198	Ufficio	Cooperative
199	Area 3	Polizia mineraria, acque minerali e termali, energia
200	Area 4	Politiche per il commercio
201	Area 5	Infrastrutture per lo sviluppo economico
202	Area 6	Ciclo integrato dei rifiuti
203	Ufficio 1	Raccolta differenziata e programmazione
204	Area 7	Internazionalizzazione e promozione delle PMI
205	Area 8	Semplificazione e programmazione degli interventi per le PMI
<b>Direzione Regionale Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione</b>		
206	Direzione	Direzione Regionale Formazione e Lavoro
207	Area 1	Programmazione interventi
208	Area 2	Interventi Aziendali e Ammortizzatori Sociali
209	Area 3	Politiche per l'occupazione e per lo sviluppo
210	Area 4	Monitoraggio e coordinamento finanziario
211	Area 5	Attuazione interventi e FSE e capitale umano
212	Area 6	Controllo e Rendicontazione
213	Area 7	Attività legali, supporto giuridico, gestione contenzioso
<b>Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili</b>		
214	Direzione	Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili
215	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Controllo di gestione, documentazione, ricerca, comunicazioni, organizzazione eventi
216	Area 1	Programmazione dell'offerta d'istruzione
217	Ufficio	Servizi per la programmazione dell'offerta d'istruzione
218	Area 2	Servizi per il diritto allo studio, controllo FSE
219	Area 3	Programmazione, attuazione interventi integrati per il diritto allo studio scolastico
220	Area 4	Diritto allo studio universitario e bilancio direzionale
221	Area 5	Politiche giovanili
<b>Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale</b>		
222	Direzione	Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
223	Area 1	Programmazione della rete ospedaliera (pubblica - privata - policlinici universitari) e ricerca
224	Area 2	Politica del farmaco
225	Area 3	Pianificazione strategica
226	Area 4	Risorse finanziarie
227	Ufficio	Analisi di bilancio e controllo di gestione
228	Area 5	Risorse umane e Formazione
229	Ufficio	ECM e formazione
230	Area 6	Servizio informativo sanitario
231	Area 7	Investimenti in edilizia e tecnologie sanitarie
232	Ufficio	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari
233	Area 8	Ufficio speciale temporaneo per l'attuazione della L.R. n.12/2011 (al 31-12-2012)
<b>Direzione Regionale Assetto Istituzionale, Prevenzione e Assistenza Territoriale</b>		
234	Direzione	Direzione Regionale Assetto Istituzionale, Prevenzione e Assistenza Territoriale
235	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Supporto al Direttore Regionale
236	Area 1	Sanità pubblica e sicurezza alimentare
237	Ufficio	Igiene pubblica, igiene degli alimenti e nutrizione
238	Area 2	Sanità veterinaria
239	Ufficio	Igiene degli alimenti di origine animale
240	Area 3	Sicurezza nei luoghi di lavoro
241	Area 4	Promozione della salute e screening
242	Area 5	Giuridico normativa-istituzionale
243	Area 6	Programmazione rete dei servizi nell'area dei soggetti deboli (salute mentale-dipendenza-carocri)
244	Area 7	Programmazione servizi territoriali e delle attività distrettuali e dell'integrazione socio-sanitaria
245	Area 8	Autorizzazione, accreditamento
246	Ufficio	Stralcio
<b>Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport</b>		
247	Direzione	Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport
248	Area 1	Promozione della cultura, delle arti visive, del cinema, dell'audiovisivo e della multimedialità
249	Ufficio	Progetti e bandi europei
250	Area 2	Spettacolo dal vivo
251	Area 3	Valorizzazione del territorio e del patrimonio culturale
252	Area 4	Servizi e strutture culturali
253	Ufficio	Sovrintendenza ai beni librari
254	Area 5	Interventi per lo sport

P. P. P. P. P.

Per tali strutture si è proceduto ad evidenziare la copertura organizzativa al 5 luglio 2012.



## Avvocatura Regionale

L'attuale strutturazione della dotazione organica dell'Avvocatura Regionale, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 0**

Tabella 0: Avvocatura Regionale		
Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Avvocato Cassazionista (Ricci Stefania)	Cassazionisti	Avvocato Cassazionista
Avvocato Cassazionista (Privitera Rosa Maria)	Cassazionisti	Avvocato Cassazionista
Dirigente ruolo (Prezioso Elena)	Ufficio 1	Contenzioso

Alla data del 5 luglio 2012 non risultano posizioni vacanti.

## Strutture amministrative di Staff del Dipartimento Istituzionale e Territorio

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale di staff del Dipartimento Istituzionale e Territorio, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 1**.

Tabella 1: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 Dipartimento Istituzionale e Territorio		
Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Fegatelli Luca)	Direzione	Direttore Dipartimento Istituzionale e Territorio
Dirigente ruolo (Visco Laura Luciana)	Area 1	Affari Generali e risorse Umane
Vacante	Area 2	Ufficiale Rogante e Contratti
Dirigente ruolo (Cinardi Bernardino)	Area 3	Piani, Programmi e Progetti Promozionali Supporto-Tecnico-Normativo
Dirigente ruolo (Petucci Tiziana)	Area 4	Controllo di 2° livello su gestione fondi strutturati comunitari

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture di staff attualmente istituite per il **Dipartimento Istituzionale e Territorio** sono:
  - **Direttore n. 1;**
  - **Aree n. 4**
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - **Aree n. 1**

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente Area	Ufficiale Rogante e Contratti

P. Affarelli

<sup>5</sup> Libero Professionista

<sup>6</sup> Per quanto concerne l'Avvocatura Regionale si rappresenta che è in corso di perfezionamento la modifica regolamentare con la quale tale struttura viene posta alle dirette dipendenze del Presidente della Regione (Regolamento Regionale n.3 del 2011).



**Strutture amministrative della Giunta Regionale  
del  
Lazio del Dipartimento Istituzionale e Territorio**

**Direzione Regionale Attività della Presidenza**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Attività della Presidenza**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 1 bis**.

Tabella 1bis: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Attività della Presidenza		
Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Vacante	Direzione	Direzione Regionale Attività della Presidenza
Vacante	Area 1	Ufficio Stampa
Dirigente ruolo (Mancini Francisca)	Area 2	Ufficio per le relazioni con il pubblico
Dirigente ruolo (Stazi Massimo)	Area 3	Attività d'informazione istituzionale - Rapporti con osservatori ed enti
Dirigente ruolo (Bloise Fiorina)	Area 4	Attività istituzionali
Dirigente ruolo (Tasco Carolina)	Area 5	Comunicazione e relazioni esterne
Dirigente ruolo (Pompa Maria Grazia F.V)	Area 6	Affari giuridici e legislativi
Vacante	Ufficio 1	Analisi e verifica dell'impatto della regolamentazione
Dirigente ruolo (Matteini Alessandro)	Area 7	Consulenza giuridica e assistenza agli atti
Dirigente ruolo (Caizza Mauro)	Area 8	Studi e documentazione - Biblioteca Giuridica
Dirigente ruolo (Zaccari Flavia)	Area 9	Coordinamento per la normativa europea - Aiuti di Stato e procedure di infrazione
Dirigente ruolo (Tritto Paolo)	Area 10	Gestione dei beni mobili e materiale di consumo e delle procedure di acquisto
Dirigente ruolo (Franco Giovanni)	Area 11	Gestione dei servizi generali e dell'autoparco
Dirigente ruolo (Abbruzzetti Giovanni)	Area 12	Tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni - Sistema statistico regionale
Dirigente ruolo (Nannini Riccardo)	Ufficio 1	Sistema statistico regionale
Vacante	Area 13	Programmazione e gestione del sistema informativo regionale
Dirigente ruolo (Micheli Riccardo)	Area 14	Rapporti con le istituzioni di assistenza e beneficenza
Dirigente ruolo (Rossi Carlo)	Area 15	Politiche per la cooperazione decentrata

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Attività della Presidenza** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Aree n. 15
  - Uffici n. 2
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Aree n. 2
  - Uffici n. 1

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Direzione	Direzione Regionale Attività della Presidenza
Area 2	Ufficio Stampa
Ufficio 1	Analisi e verifica dell'impatto della regolamentazione
Area 13	Programmazione e gestione del sistema informativo regionale

*Per favore*

**Direzione Regionale Protezione Civile**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Protezione Civile**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 2**.

**Tabella 2: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Protezione Civile**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Vacante	Direzione	Direzione Regionale Protezione Civile
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Affari Generali e Controllo di Gestione
Dirigente ruolo (Casto Lucrezia)	Arca 1	Pianificazione di Protezione civile
Dirigente ruolo (Mele Francesco F.V.)	Arca 3	Centro Funzionale Regionale
Dirigente ruolo (Piscioneri Antonietta)	Arca 4	Energia
Dirigente ruolo (Leonelli Angelo)	Arca 5	Bonifica e recupero aree e siti inquinati
Dirigente ruolo (Del Roscio Roberta)	Arca 6	Supporto Legale

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Attività della Presidenza** sono:

- Direttore Direzione n. 1;
- Staff Direzione (Uffici) n. 1;
- Aree n. 6

- le **posizioni vacanti** a tale data sono:

- **Direttore Direzione n. 1;**
- **Staff Direzione (Uffici) n. 1;**

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Direzione	Direzione Regionale Protezione Civile
Staff Direzione Ufficio	Ufficio Direzione di Staff Affari Generali e Controllo di Gestione

Piscioneri

<sup>7</sup> Non risulta dipendente della Pubblica Amministrazione

110 1111111111

**Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 3**.

**Tabella 3: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Paplomatas Alessia)	Area 1	Datore di lavoro, promozione del benessere organizzativo e servizi al personale
Dirigente ruolo (Crestini Marinella F.V.)	Area 2	Gestione giuridica del rapporto di lavoro
Dirigente ruolo (Ferri Maria Grazia)	Ufficio 1	Provvedimenti disciplinari, banca dati dei procedimenti e privacy
Dirigente ruolo (La Torre Gian Franco)	Area 3	Trattamento economico, di previdenza e quiescenza
Vacante	Area 4	Sviluppo organizzativo, relazioni sindacali e Contenzioso del lavoro
Dirigente ruolo (Cotecchia Giuseppe)	Ufficio 1	Organizzazione e valutazione
Vacante	Ufficio 2	Gestione del contenzioso del lavoro
Vacante	Area 5	Analisi delle competenze e formazione del personale
Dirigente ruolo (Basile Daniela)	Area 6	Archivio e informatizzazione documenti - politiche del personale degli enti e aziende sub-regionali
Dirigente ruolo (Rizzo Maria)	Area 7	Valorizzazione e gestione dei beni patrimoniali
Dirigente ruolo (Mecci Paolo)	Area 8	Politiche di ottimizzazione dei beni demaniali

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Aree n. 9
  - Uffici n. 3
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Aree n. 2
  - Uffici n. 1

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Direzione	Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio
Area 4	Sviluppo organizzativo, relazioni sindacali e Contenzioso del lavoro
Ufficio 2	Gestione del contenzioso del lavoro
Area 5	Analisi delle competenze e formazione del personale

L. Ferrarini

<sup>6</sup> Dirigente Amministrativo di Roma Capitale in posizione di aspettativa per svolgimento incarico regionale.  
<sup>7</sup> Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato di Roma Capitale in posizione di comando.



**Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 4**.

**Tabella 4: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Coletti Maria Chiara)	Direzione	Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Enti Locali e Concertazione Istituzionale
Dirigente ruolo (Pagano Mario F.V.)	Area 1	Politiche per lo sviluppo socio-economico dei comuni. Servizi militari ed Università agrarie
Dirigente ruolo (Bizzarri Paolo)	Area 2	Politiche per la sicurezza integrata e lotta all'usura
Dirigente ruolo (Guglielmino Ornella)	Area 3	Politiche di polizia locale e sicurezza penitenziaria
Dirigente ruolo (Frasca Eliana)	Area 4	Attività elettorale, supporto tecnico - legislativo e modifiche territoriali
Dirigente ruolo (Tasca Daniele)	Area 5	Coordinamento Territoriale di Frosinone
Dirigente ruolo (Guastini Angelo)	Area 6	Coordinamento Territoriale di Latina
Dirigente ruolo (Lancia Amadio)	Area 7	Coordinamento Territoriale di Rieti
Dirigente ruolo (Bertolucci Giovandomenico)	Area 8	Coordinamento Territoriale di Viterbo
Dirigente ruolo (Tanga Loredana)	Ufficio	Rapporto gestionale ed economato

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1;
  - Aree n. 8
  - Uffici n. 1
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1;

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Enti Locali e Concertazione Istituzionale

*Prof. Loredana Tanga*

*g*



## Direzione Regionale Trasporti

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Trasporti**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 5**.

**Tabella 5: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Trasporti**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Fabrizio Bernardo Maria)	Direzione	Direzione Regionale Trasporti
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Relazioni e Controllo
Vacante	Area 1	Trasporto ferroviario e ad impianti fissi
Vacante	Area 2	Trasporto su gomma
Dirigente ruolo (Arcà Guglielmo)	Area 5	Pianificazione e logistica
Dirigente ruolo (Ianieri Rosa Bianca)	Area 6	Coordinamento finanziario

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Trasporti** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1;
  - Aree n. 6.
- le **posizioni vacanti** a tale data sono:
  - **Staff Direzione (Uffici) n. 1;**
  - **Aree n. 2**

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Relazioni e Controllo
Area 1	Trasporto ferroviario e ad impianti fissi
Area 2	Trasporto su gomma

*Prof. Antonio...*

<sup>10</sup> Libero Professionista

<sup>11</sup> Dall'analisi del curriculum risulta fino a novembre 2011 Dirigente presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

*lg*

**Direzione Regionale Territorio e Urbanistica**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Territorio e Urbanistica**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 6**.

**Tabella 6: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Territorio e Urbanistica**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Carini Demetrio)	Direzione	Direzione Regionale Territorio e Urbanistica
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore tecnico amministrativo di supporto al Controllo di Gestione
Dirigente ruolo (Procaccini Patrizia)	Area 1	Sistema Informativo territoriale regionale
Dirigente ruolo (De Angelis Gabriella)	Area 2	Piani territoriali dei consorzi industriali, piani sub regionali e piani di settore
Dirigente ruolo (De Vito Giuliana)	Area 3	Pianificazione paesistica territoriale
Dirigente ruolo (Ajello Marina)	Area 5	Legislativa, giuridico e conferenze di servizi
Dirigente ruolo (Longo Maria Teresa)	Area 6	Progetti speciali e finanziamenti programmi integrati
Vacante	Area 7	Urbanistica e copianificazione comunale (Roma capitale e provincia)
Dirigente ruolo (Caldarello Vincenzo F.V.)	Area 8	Urbanistica e copianificazione comunale (Province FR-LT-RI-VT)
Dirigente di ruolo (Bonura Lidia)	Area 9	Autorizzazioni paesaggistiche

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Territorio e Urbanistica** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1;
  - Aree n. 9
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1;
  - Aree n. 1

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore tecnico amministrativo di supporto al Controllo di Gestione
Area	Urbanistica e copianificazione comunale (Roma capitale e provincia)

*Paffalunocca*

<sup>12</sup> Quadro in attesa da ATAC S.p.A.

**Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella Tabella 7.

**Tabella 7: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Agostini Paolo) <sup>13</sup>	Direzione	Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 1 del Direttore Supporto Tecnico e attuazione programmi
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 2 del Direttore Programmazione, supporto giuridico e informatico, certificazione energetica
Dirigente ruolo (Donato Giulio Mario)	Area 1	Osservatorio dell'edilizia abitativa
Dirigente ruolo (Lo Fazio Aurelio)	Area 2	Controllo di gestione e flussi finanziari
Dirigente ruolo (De Angelis Olimpia)	Area 3	Interventi di edilizia sovvenzionata
Dirigente ruolo (Castaldi Luciano F.V.)	Area 4	Interventi di edilizia agevolata
Dirigente ruolo (Morace Vincenza)	Area 5	Relazioni istituzionali in materia di E.R.P.
Dirigente ruolo (Campone Vincenzo)	Area 6	Diritti degli utenti e consumatori, rapporti con il terzo settore e servizio civile

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Staff Direzione (Uffici) n. 2;
  - Aree n. 6
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Staff Direzione (Uffici) n. 2;

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 1 del Direttore Supporto Tecnico e attuazione programmi
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 2 del Direttore Programmazione, supporto giuridico e informatico, certificazione energetica

<sup>13</sup> Il Dirigente Agostini Paolo risulta collocabile in pensione dalla data del 1 luglio 2012 ai sensi dell'art. 24 comma 4 decreto legge 201 del 2011 convertito in legge 214/2011. Tuttavia l'interessato ha richiesto la possibilità di essere trattenuto in servizio. Nel caso non fosse possibile concedere, a legislazione vigente, tale possibilità la posizione dirigenziale deve essere inclusa, alla data del 5 luglio 2012, tra quelle vacanti.

Puffa le wocca



## Direzione Regionale Ambiente

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della Direzione Regionale Ambiente, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 8**.

**Tabella 8: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Ambiente**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Tanzi Giuseppe)	Direzione	Direzione Regionale Ambiente
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Sviluppo sostenibile e pianificazione strategica
Dirigente ruolo (Palombo Aldo)	Arca 1	Conservazione qualità ambiente
Dirigente ruolo (Rabagliati Marina)	Arca 2	Conservazione Natura e foreste
Dirigente ruolo (Menna Paolo)	Arca 3	Valutazione Impatto Ambientale e valutazione ambientale strategica
Dirigente ruolo (Novello Dante F.V)	Arca 4	Difesa del suolo e concessioni demaniali
Vacante	Ufficio	Servizio geologico e sismico regionale
Dirigente ruolo (Sansoni Antonio)	Arca 5	Bonifica ed irrigazione - dighe e invasi
Dirigente ruolo (Maggi Giorgio)	Arca 6	Risorse idriche e servizio idrico integrato
Vacante	Ufficio	Struttura Segreteria Garante regionale - Servizio Idrico integrato
Vacante	Arca 7	Arca parchi e riserve naturali

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la Direzione Regionale Ambiente sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1
  - Aree n. 7;
  - Uffici n. 2
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1
  - Aree n. 1;
  - Uffici n. 2

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Sviluppo sostenibile e pianificazione strategica
Ufficio	Servizio geologico e sismico regionale
Ufficio	Struttura Segreteria Garante regionale - Servizio Idrico integrato
Arca 7	Arca parchi e riserve naturali

*Capfulerocca*

*lg*



## Direzione Regionale Infrastrutture

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della Direzione Regionale Infrastrutture, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella Tabella 9.

**Tabella 9: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Infrastrutture**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Manfredi Luciano)	Direzione	Direzione Regionale Infrastrutture
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Coordinamento e supporto giuridico - amministrativo
Dirigente ruolo (Mazzotta Francesco F.V.)	Area 1	Viabilità e Sicurezza Stradale
Dirigente ruolo (Conti Giovanni)	Area 2	Lavori pubblici
Dirigente ruolo (De Porzi Roberto)	Area 3	Reti Elettriche, piccola viabilità, partenariato
Dirigente ruolo (Ambrosio Anna)	Area 4	Gare, contenzioso, comitato lavori pubblici
Dirigente ruolo (Tirelli Vera)	Area 5	Economica, finanziaria, affari generali, esproprio
Vacante	Area 6	Genio Civile di Roma
Dirigente ruolo (Milazzo Filippo)	Area 7	Genio Civile di Latina
Dirigente ruolo (Corona Maria Stella)	Ufficio 1	Somme Urgenti e rilascio pareri di congruità
Dirigente ruolo (Maiolo Orlando)	Area 8	Genio Civile di Frosinone
Vacante	Area 9	Genio Civile di Viterbo
Dirigente ruolo (Lattanzi Giovanni Carlo)	Ufficio 1	Somme Urgenti e rilascio pareri di congruità
Vacante	Area 10	Genio Civile di Rieti
Dirigente ruolo (Panarello Giuseppe)	Area 11	Genio Civile di Cassino

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la Direzione Regionale Infrastrutture sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1;
  - Aree n. 11;
  - Uffici n. 2
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1;
  - Aree n. 3;

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Coordinamento e supporto giuridico - amministrativo
Area 6	Genio Civile di Roma
Area 9	Genio Civile di Viterbo
Area 10	Genio Civile di Rieti

*Prof. Felice...*

*g.*

**Direzione Regionale Agricoltura**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Agricoltura**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 10**.

**Tabella 10: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Agricoltura**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Ottaviani Roberto)	Direzione	Direzione Regionale Agricoltura
Vacante	Area 1	Programmazione finanziaria, attività interna e sistema di controlli
Dirigente ruolo (Sbaffi Stefano)	Area 2	Politiche territoriali di mercato e programmazione integrata
Dirigente ruolo (Aleandri Roberto F.V.)	Area 3	Coordinamento e programmazione territoriale
Dirigente ruolo (Borgo Basilio Francesco)	Area 4	Diritti collettivi
Dirigente ruolo (De Carolis Maria Gloria)	Area 5	Organizzazioni comuni di mercato e agricoltura ecocompatibile
Dirigente ruolo (Biondini Nadia)	Area 6	Produzioni agricole e marketing agroalimentare
Dirigente ruolo (Cenerilli Mario)	Area 7	Caccia, pesca, multifunzionalità e attività connesse all'agricoltura
Dirigente ruolo (Madonia Massimo Maria)	Area 8	Valorizzazione e sostenibilità del territorio rurale
Dirigente ruolo (Storti Cristina)	Area 9	Servizi di sviluppo agricolo e comunicazione
Dirigente ruolo (Bianchi Alessandra)	Area 10	Servizio fitosanitario regionale e innovazione in agricoltura
Vacante	Ufficio 1	Controlli Fitosanitari
Dirigente ruolo (Massimo Luciano)	Area 11	Settore provinciale Agricoltura di Frosinone
Dirigente ruolo (Dolci Lorenzo)	Area 12	Settore provinciale Agricoltura di Latina
Dirigente ruolo (Selva Lina)	Area 13	Settore provinciale Agricoltura di Rieti
Dirigente ruolo (Genchi Fabio)	Area 14	Settore provinciale Agricoltura di Roma
Dirigente ruolo (Martini Emanuela)	Area 15	Settore provinciale Agricoltura di Viterbo
Dirigente ruolo (Bertuccini Renzo)	Ufficio 1	Produzioni agricole e sviluppo del territorio

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

• il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Agricoltura** sono:

- Direttore Direzione n. 1;
- Aree n. 15;
- Uffici n. 2

• le posizioni vacanti a tale data sono:

- Aree n. 1;
- Uffici n. 1

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Area 1	Programmazione finanziaria, attività interna e sistema di controlli
Ufficio 1	Controlli Fitosanitari

*Esposito*

*Ep*

**Direzione Regionale Turismo**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Turismo**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 11**.

<b>Tabella 11: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Turismo</b>		
<b>Copertura Posizione</b>	<b>Tipo incarico</b>	<b>Nome struttura</b>
Dirigente ruolo (Noccioli Marco)	Direzione	Direzione Regionale Turismo
Dirigente ruolo (Calabri Elisabetta F.V.)	Area 1	Programmazione turistica
Dirigente ruolo (Consili Vito)	Area 2	Marketing territoriale e del Made in Lazio
Dirigente ruolo (Di Giorgio Carmela)	Area 3	Cooperazione territoriale
Dirigente ruolo (Iadarola Grazia Maria)	Area 4	Sviluppo dell'impresa turistica e utilizzazione del demanio per finalità turistica
Dirigente ruolo (Cocco Armando)	Area 5	Tutela dei diritti del turista

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Turismo** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Aree n. 5.

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, non sono presenti strutture dirigenziali vacanti.

*Esposito*

*g*



## Agenzia regionale per la difesa del suolo (ARDIS)

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale dell'Agenzia Regionale per la Difesa del Suolo ARDIS, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella Tabella 12.

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Lasagna Mauro)	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale per la Difesa del Suolo ARDIS
Dirigente ruolo (Campolongo Giuseppe Antonio Luigi)	Area 1	Denominazione dell'area in fase di definizione
Dirigente ruolo (Giardi Gaetano)	Area 2	Denominazione dell'area in fase di definizione

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per l'Agenzia Regionale per la Difesa del Suolo ARDIS sono:
  - Direttore Agenzia n. 1;
  - Aree n. 2;

Si ravvisa, pertanto, che alla data del 5 luglio 2012 non sono presenti strutture dirigenziali vacanti.

*Handwritten signature*

<sup>14</sup> A seguito della predisposizione del nuovo regolamento di organizzazione dell'agenzia al vaglio delle OO.SS. la denominazione delle strutture dirigenziali dell'agenzia e le relative competenze risultano in corso di definizione.

*Handwritten mark*



## Agenzia regionale per i parchi (ARP)

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale dell'Agenzia Regionale per i Parchi (ARP), rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella Tabella 13.

**Tabella 13: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 dell'Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)<sup>15</sup>**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Vacante	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)
Vacante	Ufficio 1	Settore Amministrazione (Denominazione dell'Ufficio in fase di definizione)
Dirigente ruolo (Cresta Stefano)	Ufficio 2	Settore Biodiversità, geodiversità, reti ecologiche (Denominazione dell'Ufficio in fase di definizione)
Dirigente ruolo (Cutolo Nicoletta)	Ufficio 3	Settore sostenibilità (Denominazione dell'Ufficio in fase di definizione)
Dirigente ruolo (Zarapetti Ivana)	Ufficio 4	Settore educazione ambientale (Denominazione dell'Ufficio in fase di definizione)
Dirigente ruolo (Montinaro Silvia)	Ufficio 5	Settore pianificazione (Denominazione dell'Ufficio in fase di definizione)
Vacante	Ufficio 6	Settore comunicazione e formazione (Denominazione dell'Ufficio in fase di definizione)

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per l'**Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)**, sono:
  - Direttore Agenzia n. 1;
  - Uffici n. 6.
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Direttore Agenzia n. 1;
  - Uffici n. 2.

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)
Ufficio 1	Settore Amministrazione
Ufficio 6	Settore comunicazione e formazione

*Spauter m...*

<sup>15</sup> A seguito della predisposizione del nuovo regolamento di organizzazione dell'agenzia al vaglio delle OO.SS. la denominazione delle strutture dirigenziali dell'agenzia e le relative competenze risultano in corso di definizione.

*Sp*

**Agenzia regionale del Turismo**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale dell'Agenzia Regionale del Turismo, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 14**.

**Tabella 14: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 dell'Agenzia Regionale del Turismo**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Maffeo Ersilia)	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale del Turismo
Vacante	Ufficio 1	Territoriale del turismo di Roma
Vacante	Ufficio 2	Territoriale del turismo di Frosinone
Vacante	Ufficio 3	Territoriale del turismo di Rieti
Vacante	Ufficio 4	Territoriale del turismo di Viterbo
Vacante	Ufficio 5	Territoriale del turismo di Latina
Dirigente ruolo (Vittucci Massimo)	Area 1	Contabile - amministrativa
Dirigente ruolo (Santarelli Flaminia)	Area 2	Promo - commercializzazione
Vacante	Area 3	Studi, innovazione, e statistica

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per l' **Agenzia Regionale del Turismo** sono:
  - Direttore Agenzia n. 1;
  - Aree n. 3;
  - Uffici n. 5
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Aree n. 1;
  - Uffici n. 5.

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Ufficio 1	Territoriale del turismo di Roma
Ufficio 2	Territoriale del turismo di Frosinone
Ufficio 3	Territoriale del turismo di Rieti
Ufficio 4	Territoriale del turismo di Viterbo
Ufficio 5	Territoriale del turismo di Latina
Area 3	Studi, innovazione, e statistica

*Prof. Felice...*

*g*



**Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOL)**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale dell' Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOL), rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella Tabella 14 bis.

**Tabella 14bis: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 dell' Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOL)**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Vacante	Ufficio	Ufficio di Staff
Vacante	Ufficio	Ufficio "Affari Generali, Rapporti Istituzionali e Programmazione interventi"
Vacante	Ufficio	Ufficio Comunicazione istituzionale e attuazione interventi

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per l' Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOL) sono:
  - Direttore Agenzia n. 1;
  - Uffici n. 3
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Uffici n. 3.

**Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:**

Tipo incarico	Nome struttura
Ufficio	Ufficio di Staff
Ufficio	Ufficio "Affari Generali, Rapporti Istituzionali e Programmazione interventi"
Ufficio	Ufficio Comunicazione istituzionale e attuazione interventi

*Handwritten signature*

<sup>16</sup> Non risulta dipendente della Pubblica Amministrazione

*Handwritten signature*



## Strutture amministrative di Staff del Dipartimento Programmazione Economica e Sociale

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale di staff del Dipartimento Programmazione Economica e Sociale, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 15**.

Tabella 15: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 Dipartimento Programmazione Economica e Sociale		
Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Magrini Guido)	Direzione	Direttore Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
Dirigente ruolo (Macchione Giuseppe)	Area 1	Ufficio ispettivo - Legale e Contenzioso
Dirigente ruolo (Primi Franca)	Area 2	Affari generali e Risorse Umane

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica di staff per il Dipartimento Programmazione Economica e Sociale sono:
  - Direttore n. 1;
  - Aree n. 2

Si ravvisa, pertanto, che alla data del 5 luglio 2012 non sono presenti strutture dirigenziali vacanti.

*Appaltonico*

*G.*



**Strutture amministrative della Giunta Regionale del Lazio  
del  
Dipartimento Programmazione Economica e Sociale**

**Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella Tabella 16.

**Tabella 16: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Marafini Marco)	Direzione	Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Fiscalità, flussi finanziari e controllo del patto di stabilità
Vacante	Area I	Bilancio e Finanza
Vacante	Ufficio	Rendiconto e autorità di certificazione
Dirigente ruolo (Forte Raffaele F.V.)	Area 3	Tributi e contenzioso
Vacante	Ufficio	Contenzioso

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Aree n. 5;
  - Uffici n. 2
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Staff Direzione Ufficio n. 1
  - Aree n. 1;
  - Uffici n. 2

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Fiscalità, flussi finanziari e controllo del patto di stabilità
Area 1	Bilancio e Finanza
Ufficio	Rendiconto e autorità di certificazione
Ufficio	Contenzioso

*Raffaele Forte*

<sup>17</sup> Dirigente amministrativo a tempo indeterminato ARPA Lazio (Ente strumentale della Regione Lazio con personalità giuridica di diritto pubblico) in posizione di comando.

<sup>18</sup> Dirigente Amministrativo ASL RM B in posizione di comando

<sup>19</sup> Funzionario categoria D in posizione di aspettativa dalla Regione Veneto.

## Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella Tabella 17.

**Tabella 17: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Felci Cinzia)	Direzione	Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Affari Generali e controllo di gestione
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Nucleo di Valutazione e verifica degli investimenti
Vacante	Area 1	Coordinamento dei rapporti con la società Sviluppo Lazio, Società controllate ed Enti pubblici dipendenti
Dirigente ruolo (Gnessi Agnese)	Area 2	Sistemi di controllo
Dirigente ruolo (Brandizzi M. Teresa)	Area 3	Programmazione territoriale e attuazione programmi sub regionali
Vacante	Area 5	Ricerca e Innovazione

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Staff Direzione Ufficio n. 2;
  - Aree n. 6;
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Staff Direzione Ufficio n. 2;
  - Aree n. 2;

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Affari Generali e controllo di gestione
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Nucleo di Valutazione e verifica degli investimenti
Area 1	Coordinamento dei rapporti con la società Sviluppo Lazio, Società controllate ed Enti pubblici dipendenti
Area 5	Ricerca e Innovazione

<sup>20</sup> Quadro direttivo di IV livello in posizione di aspettativa da Sviluppo Lazio S.p.A.

<sup>21</sup> Non risulta dipendente della Pubblica Amministrazione

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

**Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 18**.

**Tabella 18: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (De Filippis Raniero Vincenzo)	Direzione	Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia
Dirigente ruolo (Americola Massimo)	Area 1	Sostegno alle famiglie e ai minori
Vacante	Ufficio 1	Adozione e affidamento familiare
Dirigente ruolo (Colosimo Luca F.V.)	Area 2	Comunicazione e coordinamento delle attività sociali
Dirigente ruolo (Sasso D'Elia Alberto)	Area 3	Piani di zona e servizi sociali locali
Dirigente ruolo (Sangiorgi Renata)	Area 4	Sostegno alla disabilità
Dirigente ruolo (Falconi Paola Maria)	Area 5	Programmazione e pianificazione Socio-Assistenziale
Dirigente ruolo (Bucci Francesco)	Area 6	Legislazione sociale, studi e ricerche
Dirigente ruolo (Vannozzi Claudio)	Area 7	Integrazione socio-sanitaria
Vacante	Area 8	Politiche Migratorie e Integrazione Sociale
Vacante	Area 9	Terzo settore e Servizio Civile
Vacante	Ufficio	Servizio Civile
Dirigente ruolo (Potenta Antonella)	Area 10	Osservatorio sulla povertà

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Aree n. 10;
  - Uffici n. 2
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Aree n. 2;
  - Uffici n. 2.

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Ufficio 1	Adozione e affidamento familiare
Area 8	Politiche Migratorie e Integrazione Sociale
Area 9	Terzo settore e Servizio Civile
Ufficio	Servizio Civile

*Antonella*

*GP*



**Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 19**.

**Tabella 19: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Cataldi Pierluigi)	Area 2	Credito e incentivi per le attività produttive e cooperazione
Vacante	Ufficio	Cooperative
Dirigente ruolo (Ascenzo Riccardo)	Area 3	Polizia mineraria, acque minerali e termali, energia
Dirigente ruolo (Monachesi Riccardo)	Area 4	Politiche per il commercio
Dirigente ruolo (Cesarini Sforza Daniela)	Area 5	Infrastrutture per lo sviluppo economico
Vacante	Area 6	Ciclo integrato dei rifiuti
Vacante	Ufficio 1	Raccolta differenziata e programmazione
Dirigente di ruolo (Minicillo Luigi F.V.)	Area 7	Internazionalizzazione e promozione delle PMI
Dirigente di ruolo (Vascimino Guido)	Area 8	Semplificazione e programmazione degli interventi per le PMI

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Aree n. 8;
  - Uffici n. 2
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Aree n. 1;
  - Uffici n. 2.

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Ufficio	Cooperative
Area 6	Ciclo integrato dei rifiuti
Ufficio 1	Raccolta differenziata e programmazione

*Raffaella Marotta*

<sup>21</sup> Istituto Sviluppo Agroalimentare S.p.A in posizione di aspettativa .  
<sup>22</sup> Il Dott. Marotta Mario ha rassegnato le dimissioni il 1° giugno 2012 con decorrenza 1° Agosto 2012. Si ricorda, a tal proposito, che la scadenza naturale del contratto era fissata per il 30 settembre 2012. Pertanto, in data 13 luglio, è stato pubblicato l'avviso interno per la ricerca della professionalità idonea per l'attribuzione dell'incarico di direttore della Direzione.  
<sup>23</sup> Libero professionista.

**Direzione Regionale Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 20**.

**Tabella 20: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Longo Elisabetta)	Direzione	Direzione Regionale Formazione e Lavoro
Vacante	Area 2	Interventi Aziendali e Ammortizzatori Sociali
Dirigente ruolo (Capriolo Brunello)	Area 3	Politiche per l'occupazione e per lo sviluppo
Dirigente ruolo (Pacchiacucchi A. Maria)	Area 4	Monitoraggio e coordinamento finanziario
Dirigente ruolo (Del Borrello Giuditta)	Area 5	Attuazione interventi e FSE e capitale umano
Dirigente ruolo (Gobetti Isabella)	Area 6	Controllo e Rendicontazione
Dirigente ruolo (Torella Silvana)	Area 7	Attività legali, supporto giuridico, gestione contenzioso

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Formazione e Lavoro** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Aree n. 9;
- **le posizioni vacanti** a tale data sono:
  - Area n. 1.

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Area 2	Interventi Aziendali e Ammortizzatori Sociali

*Elisabetta Longo*

<sup>15</sup> Non risulta dipendente della Pubblica Amministrazione

*[Handwritten signature]*

**21) Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 21**.

**Tabella 21: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Bellotti Rosanna)	Direzione	Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili
Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Controllo di gestione, documentazione, ricerca, comunicazioni, organizzazione eventi
Vacante	Area 1	Programmazione dell'offerta d'istruzione
Vacante	Ufficio	Servizi per la programmazione dell'offerta d'istruzione
Dirigente ruolo (De Martino Filippa)	Area 2	Servizi per il diritto allo studio, controllo FSE
Dirigente ruolo (D'Alessio Agnese)	Area 3	Programmazione, attuazione interventi integrati per il diritto allo studio scolastico
Dirigente ruolo (Galluzzo Arcangela)	Area 4	Diritto allo studio universitario e bilancio direzionale
Dirigente ruolo (Longo Raffaele F.V.)	Area 5	Politiche giovanili

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1;
  - Aree n. 5;
  - Uffici n. 1
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Staff Direzione (Uffici) n. 1;
  - Aree n. 1;
  - Uffici n. 1

**Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:**

Tipo incarico	Nome struttura
Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Controllo di gestione, documentazione, ricerca, comunicazioni, organizzazione eventi
Area 1	Programmazione dell'offerta d'istruzione
Ufficio	Servizi per la programmazione dell'offerta d'istruzione

*Appelmann*

*lg*

## Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della **Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale**, rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella **Tabella 22**.

**Tabella 22: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Dirigente ruolo (Lombardozi Lorella)	Area 2	Politica del farmaco
Dirigente ruolo (Frangione Vincenzo)	Area 4	Risorse finanziarie
Vacante	Ufficio	Analisi di bilancio e controllo di gestione
Vacante	Ufficio	ECM e formazione
Vacante	Area 6	Servizio informativo sanitario
Vacante	Ufficio	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Aree n. 8;
  - Uffici n. 3
- le **posizioni vacanti** a tale data sono:
  - Area n. 1;
  - Uffici n. 3

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Ufficio	Analisi di bilancio e controllo di gestione
Ufficio	ECM e formazione
Area 6	Servizio informativo sanitario
Ufficio	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari

<sup>26</sup> Università La Sapienza di Roma in posizione di aspettativa.

<sup>27</sup> Direttore sanitario Ospedale San Carlo IDI di proprietà della Congregazione dei Figli dell'Immacolata Concezione in posizione di aspettativa.

<sup>28</sup> Dipendente di ruolo categoria D collaboratore dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (ente con personalità di diritto pubblico) in posizione di aspettativa.

<sup>29</sup> Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera San Filippo Neri in posizione di aspettativa.

<sup>30</sup> Direttore U.O.C. ARES 118 (Ente dipendente della Regione Lazio con personalità giuridica di diritto pubblico) in posizione di comando.

<sup>31</sup> Dirigente ASL Latina in posizione di comando.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



**Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport**

L'attuale strutturazione della dotazione organica dirigenziale della Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport rilevata alla data del 5 luglio 2012, è rappresentata nella Tabella 24.

**Tabella 24: Dotazione organica dirigenziale alla data del 5 luglio 2012 della Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport**

Copertura Posizione	Tipo incarico	Nome struttura
Vacante	Direzione	Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport
Dirigente ruolo (Crisari Cristina)	Arca 1	Promozione della cultura, delle arti visive, del cinema, dell'audiovisivo e della multimedialità
Vacante	Ufficio	Progetti e bandi europei
Dirigente ruolo (Turchetti Rita)	Arca 2	Spettacolo dal vivo
Dirigente ruolo (Varroni Sabrina)	Arca 3	Valorizzazione del territorio e del patrimonio culturale
Dirigente ruolo (Cristallini Claudio)	Arca 4	Servizi e strutture culturali
Vacante	Ufficio	Sovrintendenza ai beni librari
Dirigente ruolo (Lo Presti Elena)	Arca 5	Interventi per lo sport

L'analisi effettuata alla data predetta evidenzia la seguente situazione:

- il totale delle strutture servizio previste dalla dotazione organica per la **Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport** sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Aree n. 5;
  - Uffici n. 2
- le posizioni vacanti a tale data sono:
  - Direttore Direzione n. 1;
  - Uffici n. 2

Si ravvisa, pertanto alla data del 5 luglio 2012, il seguente fabbisogno di figure dirigenziali:

Tipo incarico	Nome struttura
Direzione	Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport
Ufficio	Progetti e bandi europei
Ufficio	Sovrintendenza ai beni librari

*Alfieri*

Strutture Aree Naturali Protette Regionali DGR 602 del 27 luglio 2009

ENTI STRUTTURA COMPLESSA	DIRETTORE FASCIA A	DIR. TECN. FASCIA B	DIR. TECN. FASCIA B	DIR. AMM. FASCIA B	DIR. AMM. FASCIA B
ROMA NATURA		Panfilo Giallo (1)	D'Angelo Francesca (2)	Bianconi Mauro (3)	
APPIA ANTICA		Rossi Alma (5)	VACANTE (6)	Mirlisanna M. Alberto (7)	
BRACCIANO		Giunarelli Paolo (8)	Manni Luca (9)	Iosca Gianluca (10)	
VEIO		Somaschini Alessandra (11)	VACANTE (12)	Gazzani Pierluigi (13)	
CASTELLI ROMANI		Ferretti Fabrizio (14)	VACANTE (15)	VACANTE (16)	
MONTI LUCRETILI		Calò Marco Costino (17)	VACANTE (18)	Rinaldi Laura (19)	
MONTI SIMBRUNI		Foppoli Alberto (20)	VACANTE (21)	Coniglio Remo (22)	
MONTI AURUNCI		Marzano Giuseppe (23)	VACANTE (24)	Bocci Corrado (25)	
RIVIERA DI ULISSE		Scallesi Matilde (26)	VACANTE (27)	VACANTE (28)	
MONTI AUSONI		Bidditu Giorgio (29)	Valerio Luigi (30)	VACANTE (31)	
ENTI STRUTTURA SEMPLICE	DIRETTORE FASCIA B	DIR. FASCIA C	DIR. FASCIA C		
LAGO DI VICO		Abruci Stefania (32)	NON PREVISTO		
MONTI NAVAGNA E CERVIA		Gallo Maurizio (33)	Russo Luigi (34)		
NAZZANO TEVERE FARFA		Di Paolo Wanda (35)			
LAGHI LUNGO E RIPASOTTILE	VACANTE (30)	VACANTE (37)			
MONTE RUFENO	DIRETTORE FASCIA B	DIR. FASCIA C			
SELVA DEL LAMONE	Bedini Massimo (38)	VACANTE (39)			
MARTURANUM	Mantero Diego (40)	Baraglini Antonio (41)			
MONTERANO	Celletti Stefano (42)	VACANTE (43)			
MACCHIATONDA	Mantero Francesco (44)	Todini Maurizio (45)			
MONTAGNE DELLA DUCHESSA	VACANTE (46)	NON PREVISTO			
VALLE DEL TREJA	VACANTE (47)	VACANTE (48)			
POSTA FIBRENO	Guaico Gianni (49)	Stibaldi Roberto (50)			
CABINA DI REGIA	VACANTE (51)	NON PREVISTO			
C R E I A	DIRETTORE FASCIA A	DIR. TECN. FASCIA C			
ROMA	Antonelli Mauro (52)	VACANTE (53)			
LATINA	NON PREVISTO	DIR. TECN. FASCIA C			
VITERBO	NON PREVISTO	De Filippis Alessandro (55)			
RIETI	NON PREVISTO	Refini Fabio (57)			
FROSINONE	NON PREVISTO	VACANTE (59)			
POSIZIONI INDIVIDUALI STAFF	NON PREVISTO	VACANTE (61)			
OSSERVATORIO BIODIVERSITA'		VACANTE (62)			
SCUOLA INGEGNERIA NAT.CA.	DIR. TECN. FASCIA C	DIR. AMM. FASCIA C			
	4 Soppresses	Fontana Maurizio (64)			
	7 Soppresses	2 Vacanti (65) (66)			
	DIR. TECN. FASCIA C	DIR. AMM. FASCIA C			
	Gubernale Francesco (67)				
	NON PREVISTO	Rossi Nunzia (68)			
	NON PREVISTO				

35 Le 13 posizioni dirigenziali, relative alle direzioni dei parchi, sono riservate a soggetti esterni al ruolo della Giunta ai sensi dell'art. 24 della L.R. 29 del 1997, e possono essere affidate a dirigenti interni al ruolo della Giunta Regionale del Lazio solo previo collocamento degli stessi in aspettativa.  
 36 La predetta posizione dirigenziale cesserà alla data del 10 novembre 2013, anche se il dott. Luigi Russo è dirigente di ruolo della Regione Lazio. Pertanto, a partire dalla stessa data, lo stesso dirigente sarà assegnato ad altra struttura dirigenziale regionale.

*Appaltemaco*

REFERIA

## Riepilogo fabbisogno figure dirigenziali per la Giunta Regionale del Lazio

Nel presente paragrafo si riportano i risultati dell'analisi condotta su tutte le posizioni dirigenziali della struttura amministrativa della Giunta della Regione Lazio alla data del 5 luglio 2012:

- le posizioni dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio sono **259 (Cfr. Tabella 26)**;
- le posizioni dirigenziali Giunta Regionale del Lazio coperte con dirigenti interni sono **161 (Cfr. Tabella 27)**;
- le posizioni dirigenziali Giunta Regionale del Lazio coperte con dirigenti esterni (comandati e/o a tempo determinato) sono **23 (Cfr. Tabella 28)**;
- le posizioni dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio vacanti sono **75 (Cfr. Tabella 29)**;
- la **Tabella 30** contiene il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti di seconda fascia di ruolo della Giunta Regionale del Lazio;
- la **Tabella 31** evidenzia le sezioni professionali dei dirigenti di seconda fascia di ruolo della Giunta Regionale del Lazio;
- la **Tabella 32** contiene il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti di prima fascia di ruolo della Giunta Regionale del Lazio;
- la **Tabella 33** evidenzia le sezioni professionali dei dirigenti di prima fascia di ruolo della Giunta Regionale del Lazio;
- la **Tabella 34** contiene il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti in aspettativa, fuori ruolo e temporaneamente sospesi della Giunta Regionale del Lazio;
- **Tabella 35** evidenzia le Sezioni professionali dei dirigenti in aspettativa, fuori ruolo e temporaneamente sospesi della Giunta Regionale del Lazio;
- la **Tabella 36** contiene il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti di seconda fascia a tempo determinato della Giunta Regionale del Lazio;
- la **Tabella 37** evidenzia le sezioni professionali dei dirigenti di prima fascia di ruolo della Giunta Regionale del Lazio;
- la **Tabella 37 bis** riporta il quadro di sintesi dell'attuale situazione della Giunta Regionale del Lazio;
- le posizioni dirigenziali delle Aree Naturali Protette sono **68**;
- le posizioni dirigenziali delle Aree Naturali Protette coperte con dirigenti di ruolo sono **37 (Cfr. Tabella 38)**;
- le posizioni dirigenziali delle Aree Naturali Protette coperte con dirigenti esterni (comandati e/o a tempo determinato) sono **4 (Cfr. Tabella 39)**;
- le posizioni dirigenziali delle Aree Naturali Protette vacanti sono **12 (Cfr. Tabella 44)**;
- la **Tabella 41** contiene il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti di ruolo delle Aree Naturali Protette;
- la **Tabella 42** contiene il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti esterni delle Aree Naturali Protette;
- la **Tabella 43** contiene il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti in aspettativa delle Aree Naturali Protette;
- la **Tabella 44** riporta il quadro di sintesi dell'attuale situazione della Aree Naturali Protette.

Tabella 26: Riepilogo Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio al 5/1/2012

1	Avvocatura Regionale					
1	Dirigente esterno (Bologna Giustiano)	Coordiatore	Avvocatura Regionale			
2	Avvocato Cassazionista (Ricci Stefania)	Cassazionisti	Avvocato Cassazionista			
3	Avvocato Cassazionista (Privitera Rosa Maria)	Cassazionisti	Avvocato Cassazionista			
4	Dirigente ruolo (Prezioso Elena)	Ufficio 1	Contenzioso			
1	Dipartimento Istituzionale e Territorio					
1	Dirigente ruolo (Fegatelli Luca)	Direzione	Direttore Dipartimento Istituzionale e Territorio			
2	Dirigente ruolo (Visco Laura Luciana)	Area 1	Affari Generali e risorse Umane			
3	Vacante	Area 2	Ufficiante Rogante e Contratti			
4	Dirigente ruolo (Cinardi Bernardino)	Area 3	Piani, Programmi e Progetti Promozionali Supporto-Tecnico-Normativo			
5	Dirigente ruolo (Penccei Tiziana)	Area 4	Controllo di 2° livello su gestione fondi strutturali comunitari			
1	Direzione Regionale Attività della Presidenza					
6	Vacante	Direzione	Direzione Regionale Attività della Presidenza			
7	Vacante	Area 1	Ufficio Stampa			
8	Dirigente ruolo (Mancini Francisca)	Area 2	Ufficio per le relazioni con il pubblico			
9	Dirigente ruolo (Stazi Massimo)	Area 3	Attività d'informazione istituzionale - Rapporti con osservatori ed enti			
10	Dirigente ruolo (Blaise Flavia)	Area 4	Attività istituzionali			
11	Dirigente ruolo (Tasco Carolina)	Area 5	Comunicazione e relazioni esterne			
16	Dirigente ruolo (Pompa Maria Grazia F.V.)	Area 6	Affari giuridici e legislativi			
17	Vacante	Ufficio 1	Analisi e verifica dell'impatto della regolamentazione			
18	Dirigente ruolo (Matteini Alessandro)	Area 7	Consulenza giuridica e assistenza agli atti			
19	Dirigente ruolo (Calza Mauro)	Area 8	Studi e documentazione - Biblioteca Giuridica*			
20	Dirigente ruolo (Zaccari Flavia)	Area 9	Coordinamento per la normativa europea - Aiuti di Stato e procedure di infrazione			
21	Dirigente ruolo (Tritto Paolo) <sup>16</sup>	Area 10	Gestione dei beni mobili e materiale di consumo e delle procedure di acquisto			
22	Dirigente ruolo (Franco Giovanni)	Area 11	Gestione dei servizi generali e dell'autoparco			
23	Dirigente ruolo (Abbruzzetti Giovanni)	Area 12	Tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni - Sistema statistico regionale			
24	Dirigente ruolo (Nannini Riccardo)	Ufficio 1	Sistema statistico regionale			
25	Vacante	Area 13	Programmazione e gestione del sistema informativo regionale			
26	Dirigente ruolo (Micheli Riccardo)	Area 14	Rapporti con le istituzioni di assistenza e beneficenza			
27	Dirigente ruolo (Rossi Carlo)	Area 15	Politiche per la cooperazione decentrata			
2	Direzione Regionale Protezione Civile					
28	Vacante	Direzione	Direzione Regionale Protezione Civile			
29	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Dirigente Affari Generali e Controllo di Gestione			
30	Dirigente ruolo (Casto Lucrezia)	Area 1	Pianificazione di Protezione civile			
32	Dirigente ruolo (Mele Francesco F.V.)	Area 3	Centro Funzionale Regionale			
33	Dirigente ruolo (Piscioneri Antonietta)	Area 4	Energia			
34	Dirigente ruolo (Leonelli Angelina)	Area 5	Bonifica e recupero aree a siti inquinati			
35	Dirigente ruolo (De Rosis Roberta)	Area 6	Superficie Legale			
3	Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio					

<sup>16</sup> Il dott. Tritto Paolo sarà collocato in quiescenza il 1° agosto 2012.

*Paola Bellocchio*

37	Dirigente ruolo (Paplomas Alessia)	Area 1	Datore di lavoro, promozione del benessere organizzativo e servizi al personale
38	Dirigente ruolo (Crestini Marinella F.V.)	Area 2	Gestione giuridica del rapporto di lavoro
39	Dirigente ruolo (Ferri Maria Grazia)	Ufficio 1	Provvedimenti disciplinari, banca dati dei procedimenti e privacy
40	Dirigente ruolo (La Torre Gian Franco)	Area 3	Traattamento economico, di previdenza e quiescenza
41	Vacante	Area 4	Sviluppo organizzativo, relazioni sindacali e Contenzioso del lavoro
42	Dirigente ruolo (Cotecchia Giuseppe)	Ufficio 1	Organizzazione e valutazione
43	Vacante	Ufficio 2	Gestione del contenzioso del lavoro
44	Vacante	Area 5	Analisi delle competenze e formazione del personale
45	Dirigente ruolo (Basilite Daniela)	Area 6	Archivio e informatizzazione documenti - politiche del personale degli enti e aziende sub-regionali
46	Dirigente ruolo (Rizzo Maria)	Area 7	Valorizzazione e gestione dei beni patrimoniali
47	Dirigente ruolo (Mecci Paolo)	Area 8	Politiche di ottimizzazione dei beni demaniali
4	<b>Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza</b>		
49	Dirigente ruolo (Coletti Maria Chiara)	Direzione	Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza
50	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Enti Locali e Concentrazione Istituzionale
51	Dirigente ruolo (Pagano Mario F.V.)	Area 1	Politiche per lo sviluppo socio-economico dei comuni. Servizi militari ed Università agrarie
52	Dirigente ruolo (Bizzarri Paolo)	Area 2	Politiche per la sicurezza integrata e lotta all'usura
53	Dirigente ruolo (Guglielmino Ornella)	Area 3	Politiche di polizia locale e sicurezza penitenziaria
54	Dirigente ruolo (Frasca Eliana)	Area 4	Attività elettorale, supporto tecnico - legislativo e modifiche territoriali
55	Dirigente ruolo (Tasca Daniele)	Area 5	Coordinamento Territoriale di Frosinone
56	Dirigente ruolo (Guastini Angelo)	Area 6	Coordinamento Territoriale di Latina
57	Dirigente ruolo (Lancia Amadio)	Area 7	Coordinamento Territoriale di Rieti
58	Dirigente ruolo (Bertolucci Giovandomenico)	Area 8	Coordinamento Territoriale di Viterbo
59	Dirigente ruolo (Tanga Loredana)	Ufficio	Rapporto gestionale ed economico
5	<b>Direzione Regionale Trasporti</b>		
60	Dirigente ruolo (Fabrizio Bernardo Maria)	Direzione	Direzione Regionale Trasporti
61	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Relazioni e Controllo
62	Vacante	Area 1	Trasporto ferroviario e ad-impianzi fissi
63	Vacante	Area 2	Trasporto su gomma
66	Dirigente ruolo (Arca Guglielmo)	Area 5	Pianificazione e logistica
67	Dirigente ruolo (Iannici Rosa Bianca) <sup>36</sup>	Area 6	Coordinamento finanziario
6	<b>Direzione Regionale Territorio e Urbanistica</b>		
68	Dirigente ruolo (Carini Demetrio)	Direzione	Direzione Regionale Territorio e Urbanistica
69	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore tecnico amministrativo di supporto al Controllo di Gestione
70	Dirigente ruolo (Provacchini Patrizia)	Area 1	Sistema Informativo territoriale regionale
71	Dirigente ruolo (De Angelis Gabriella)	Area 2	Piani territoriali dei consorzi industriali, piani sub regionali e piani di settore
72	Dirigente ruolo (De Vito Giuliana)	Area 3	Pianificazione paesistica territoriale

<sup>36</sup> La dott.ssa Iannieri Rosa Bianca sarà collocata in quiescenza il 31 ottobre 2012.

*R. Rubino*

74	Dirigente ruolo (Aiclio Marina)	Area 5	Legislativa, giuridico e conferenze di servizi
75	Dirigente ruolo (Longo Maria Teresa)	Area 6	Progetti speciali e finanziamenti programmi integrati
76	Vacante	Area 7	Urbanistica e copianificazione comunale (Roma capitale e provincia)
77	Dirigente ruolo (Caldarello Vincenzo F.V.)	Area 8	Urbanistica e copianificazione comunale (Province FR-LT-RJ-VT)
78	Dirigente ruolo (Bonura Lidia)	Area 9	Autorizzazioni paesaggistiche
79	Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori	Direzione	Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori
80	Dirigente ruolo (Agostini Paolo)	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 1 del Direttore Supporto Tecnico e attuazione programmi
81	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 2 del Direttore Programmazione, supporto giuridico e informatico, certificazione energetica
82	Dirigente ruolo (Donato Giulio Mario)	Area 1	Osservatorio dell'edilizia abitativa
83	Dirigente ruolo (Lo Fazio Aurelio)	Area 2	Controllo di gestione e flussi finanziari
84	Dirigente ruolo (De Angelis Olimpia)	Area 3	Interventi di edilizia sovvenzionata
85	Dirigente ruolo (Castaldi Luciano F.V.)	Area 4	Interventi di edilizia agevolata
86	Dirigente ruolo (Morace Vincenzo)	Area 5	Relazioni istituzionali in materia di E.R.P.
87	Dirigente ruolo (Campore Vincenzo)	Area 6	Diritti degli utenti e consumatori, rapporti con il terzo settore e servizio civile
88	Direzione Regionale Ambiente	Direzione	Direzione Regionale Ambiente
89	Dirigente ruolo (Tanzi Giuseppe)	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Sviluppo sostenibile e pianificazione strategica
90	Vacante	Area 1	Conservazione qualità ambiente
91	Dirigente ruolo (Palombo Aldo)	Area 2	Conservazione Natura e foreste
92	Dirigente ruolo (Rabagliati Marina)	Area 3	Valutazione Impatto Ambientale e valutazioni ambientale strategica
93	Dirigente ruolo (Novello Dante F.V.)	Area 4	Difesa del suolo e concessioni demaniali
94	Vacante	Area 5	Servizio geologico e sismico regionale
95	Dirigente ruolo (Sansoni Antonio)	Area 6	Bonifica ed irrigazione - dighe e invasi
96	Dirigente ruolo (Maggi Giorgio)	Area 7	Risorse idriche e servizio idrico integrato
97	Vacante	Ufficio	Struttura Segreteria Garante regionale - Servizio Idrico integrato
98	Vacante	Area 7	Area parchi e riserve naturali
99	Direzione Regionale Infrastrutture	Direzione	Direzione Regionale Infrastrutture
100	Dirigente ruolo (Manfredi Luciano)	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Coordinamento e supporto giuridico - amministrativo
101	Vacante	Area 1	Viabilità e Sicurezza Stradale
102	Dirigente ruolo (Mazzotta Francesco F.V.)	Area 2	Lavori pubblici
103	Dirigente ruolo (Conti Giovanni)	Area 3	Reti Elettriche, piccola viabilità, partenariato
104	Dirigente ruolo (De Porzi Roberto)	Area 4	Garie, contenzioso, comitato lavori pubblici
105	Dirigente ruolo (Ambrosio Anna)	Area 5	L'economia, finanziaria, affari generati, esproprio
106	Dirigente ruolo (Tirelli Vera)	Area 6	Genio Civile di Roma
107	Vacante	Area 7	Genio Civile di Latina
108	Dirigente ruolo (Milazzo Filippo)	Ufficio 1	Somme Urgenti e rilascio pareri di congruità
109	Dirigente ruolo (Corona Maria Stella)		

37 Il Dirigente Agostini risulta collocabile in pensione dalla data del 1 luglio 2012 ai sensi dell'art. 24 comma 4 decreto legge 201 del 2011 convertito in legge 214/2011. Tuttavia l'interessato ha richiesto la possibilità di essere trattenuto. Nel caso non fosse possibile concedere, a legislazione vigente, tale possibilità la posizione dirigenziale deve essere inclusa, alla data del 5 luglio 2012, tra quelle vacanti.

*Agostini*

109	Dirigente ruolo (Mauro Orlando)	Area 8	Genio Civile di Frosinone
110	Vacante	Area 9	Genio Civile di Viterbo
111	Dirigente ruolo (Lanzani Giovanni Carlo)	Ufficio 1	Sonime Urgenti e rilascio pareri di congruità
112	Vacante	Area 10	Genio Civile di Rieti
113	Dirigente ruolo (Panarello Giuseppe)	Area 11	Genio Civile di Cassino
10	<b>Direzione Regionale Agricoltura</b>		
114	Dirigente ruolo (Ottaviani Roberto)	Direzione	Direzione Regionale Agricoltura
115	Vacante	Area 1	Programmazione finanziaria, attività interna e sistema di controlli
116	Dirigente ruolo (Shaffi Stefano)	Area 2	Politiche territoriali di mercato e programmazione integrata
117	Dirigente ruolo (Alessandri Roberto F.V.)	Area 3	Coordinamento e programmazione territoriale
118	Dirigente ruolo (Borgo Basilio l'arvesco)	Area 4	Diritto collettivi
119	Dirigente ruolo (De Carolis Maria Gloria)	Area 5	Organizzazioni comuni di mercato e agricoltura ocoocompatibile
120	Dirigente ruolo (Biondini Nadia)	Area 6	Produzioni agricole e marketing agroalimentare
121	Dirigente ruolo (Cenerelli Mario)	Area 7	Caccia, pesca, multifunzionalità e attività connesse all'agricoltura
122	Dirigente ruolo (Madonia Massimo Maria)	Area 8	Valorizzazione e sostenibilità del territorio rurale
123	Dirigente ruolo (Storti Cristina)	Area 9	Servizi di sviluppo agricolo e comunicazione
124	Dirigente ruolo (Bianchi Alessandra)	Area 10	Servizio fitosanitario regionale e innovazione in agricoltura
125	Vacante	Ufficio 1	Concorsi Fitosanitari
126	Dirigente ruolo (Massimo Luciano)	Area 11	Settore provinciale Agricoltura di Frosinone
127	Dirigente ruolo (Dolci Lorenzo)	Area 12	Settore provinciale Agricoltura di Latina
128	Dirigente ruolo (Salva Lina)	Area 13	Settore provinciale Agricoltura di Rieti
129	Dirigente ruolo (Genchi Fabio)	Area 14	Settore provinciale Agricoltura di Roma
130	Dirigente ruolo (Martini Emanuela)	Area 15	Settore provinciale Agricoltura di Viterbo
131	Dirigente ruolo (Bertuccini Renzo)	Ufficio 1	Produzioni agricole e sviluppo del territorio
11	<b>Direzione Regionale Turismo</b>		
132	Dirigente ruolo (Noccioli Marco)	Direzione	Direzione Regionale Turismo
133	Dirigente ruolo (Calabri Elisabetta F.V.)	Area 1	Programmazione turistica
134	Dirigente ruolo (Consili Vito)	Area 2	Marketing territoriale e del Made in Lazio
135	Dirigente ruolo (Di Giorgi Carmela)	Area 3	Cooperazione territoriale
136	Dirigente ruolo (Iadaro Grazia Maria)	Area 4	Sviluppo dell'impresa turistica e utilizzazione del demanio per finalità turistica
137	Dirigente ruolo (Coeco Annamario)	Area 5	Tutela dei diritti del turista
12	<b>Agenzia Regionale per la Difesa del Suolo ARDIS</b>		
138	Dirigente ruolo (Lasagna Mauro)	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale per la Difesa del Suolo ARDIS
139	Dirigente ruolo (Campolongo Giuseppe Antonio Luigi)	Area 1	
140	Dirigente ruolo (Giardi Gaetano)	Area 2	
13	<b>Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)</b>		
141	Vacante	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)
142	Vacante	Ufficio 1	Settore Amministrazione
143	Dirigente ruolo (Cresta Stefano)	Ufficio 2	Settore Biodiversità, geodiversità, reti ecologiche
144	Dirigente ruolo (Curolo Nicoletta)	Ufficio 3	Settore sostenibilità
145	Dirigente ruolo (Zampetti Ivana)	Ufficio 4	Settore educazione ambientale
146	Dirigente ruolo (Montinaro Silvia)	Ufficio 5	Settore pianificazione
147	Vacante	Ufficio 6	Settore comunicazione e formazione
14	<b>Agenzia Regionale del Turismo</b>		

*Assolombarda*

144	Dirigente ruolo (Mallico Ersilia)	Direzione	Direzione dell' Agenzia Regionale del Turismo
149	Vacante	Ufficio 1	Territoriale del turismo di Roma
150	Vacante	Ufficio 2	Territoriale del turismo di Frosinone
151	Vacante	Ufficio 3	Territoriale del turismo di Rieti
152	Vacante	Ufficio 4	Territoriale del turismo di Viterbo
153	Vacante	Ufficio 5	Territoriale del turismo di Latina
154	Dirigente ruolo (Vitucci Massimo)	Area 1	Contabile - amministrativa
155	Dirigente ruolo (Santarelli Flaminia)	Area 2	Promo - commercializzazione
156	Vacante	Area 3	Studi, innovazione, e statistica
15	<b>Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOL)</b>		
158	Vacante	Ufficio	Ufficio di Staff
159	Vacante	Ufficio	Ufficio Affari Generali, Rapporti Istituzionali e Programmazione interventi
160	Vacante	Ufficio	Ufficio Comunicazione istituzionale e attuazione interventi
2	<b>Dipartimento Programmazione Economica e Sociale</b>		
161	Dirigente ruolo (Magrini Guido)	Direzione	Direttore Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
162	Dirigente ruolo (Maccione Giuseppe)	Area 1	Ufficio ispettivo - Legale e Contenzioso
163	Dirigente ruolo (Primi Franca)	Area 2	Affari generali e Risorse Umane
16	<b>Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi</b>		
164	Dirigente ruolo (Maralini Marco)	Direzione	Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi
165	Vacante	Staff Direzione	Ufficio di Staff della Direzione Fiscale, flussi finanziari e controllo del patto di stabilità
166	Vacante	Ufficio	
167	Vacante	Area 1	Bilancio e Finanza
168	Vacante	Ufficio	Rendiconto e autorità di certificazione
169	Dirigente ruolo (Forte Raffaele F.V.)	Area 3	Tributi e contenzioso
170	Vacante	Ufficio	Contenzioso
17	<b>Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione</b>		
173	Dirigente ruolo (Teles Cinzia)	Direzione	Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione
174	Vacante	Staff Direzione	Ufficio di Staff della Direzione Affari Generali e controllo di gestione
175	Vacante	Staff Direzione	Ufficio di Staff della Direzione Nucleo di Valutazione e verifica degli investimenti
176	Vacante	Ufficio	
177	Dirigente ruolo (Gnessi Agnese)	Area 1	Coordinamento dei rapporti con la società Sviluppo Lazio, Società controllate ed Enti pubblici dipendenti
178	Dirigente ruolo (Brandizzi M. Teresa)	Area 2	Sistemi di controllo
179	Vacante	Area 3	Programmazione territoriale e attuazione programmi sub regionali
180	Vacante	Area 5	Ricerca e Innovazione
18	<b>Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia</b>		
182	Dirigente ruolo (De Filippo Raniero Vincenzo)	Direzione	Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia
183	Dirigente ruolo (Amiccola Massimo)	Area 1	Sostegno alle famiglie e ai minori

*Appaltatore*



224	Dirigente ruolo (Lombardozzi Lorcella)	Area 2	Politica del farmaco
225	Dirigente ruolo (Frangione Vincenzo)	Area 4	Risorse finanziarie
227	Vacante	Ufficio	Analisi di bilancio e controllo di gestione
229	Vacante	Ufficio	ECM e formazioni
230	Vacante	Area 6	Servizio informativo sanitario
232	Vacante	Ufficio	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari
23	<b>Direzione Regionale Assetto Istituzionale, Prevenzione e Assistenza Territoriale</b>		
234	Dirigente ruolo (Cipriani Miriam)	Direzione	Direzione Regionale Assetto Istituzionale, Prevenzione e Assistenza Territoriale
235	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Supporto al Direttore Regionale
236	Dirigente ruolo (Vilaglino Amalia)	Area 1	Sanità pubblica e sicurezza alimentare
237	Vacante	Ufficio	Igiene pubblica, igiene degli alimenti e nutrizione
238	Dirigente ruolo (Della Maria Ugo)	Area 2	Sanità veterinaria
239	Vacante	Ufficio	Igiene degli alimenti di origine animale
240	Dirigente ruolo (Di Giorgio Maurizio)	Area 3	Sicurezza nei luoghi di lavoro
241	Dirigente ruolo (Fai Francesca)	Area 4	Promozione della salute e screening
243	Dirigente ruolo (Frajini Simonetta)	Area 6	Programmazione rete dei servizi nell'area dei soggetti deboli (salute mentale-dipendeze-careri)
244	Dirigente ruolo (Mantini Valentino)	Area 7	Programmazione servizi territoriali e delle attività distrettuali e dell'integrazione socio-sanitaria
245	Dirigente ruolo (Buongiovanni Emilio F.V.)	Area 8	Autorizzazioni, accreditamento
246	Vacante	Ufficio	Stralcio
24	<b>Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport</b>		
247	Vacante	Direzione	Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport
248	Dirigente ruolo (Crisari Cristina)	Area 1	Promozione della cultura, delle arti visive, del cinema, dell'audiovisivo e della multimedialità
249	Vacante	Ufficio	Progetti e bandi europei
250	Dirigente ruolo (Turchetti Rita)	Area 2	Spettacolo dal vivo
251	Dirigente ruolo (Varoni Sabrina)	Area 3	Valorizzazione del territorio e del patrimonio culturale
252	Dirigente ruolo (Cristallini Claudio)	Area 4	Servizi e strutture culturali
253	Vacante	Ufficio	Sovrintendenze ai beni librari
254	Dirigente ruolo (Lo Presti Elena)	Area 5	Interventi per lo sport
255	Vacante		Area da istituire ai sensi dell'art. 22 e art. 22 bis del Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1
256	Vacante		Area da istituire ai sensi dell'art. 22 e art. 22 bis del Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1
257	Vacante		Area da istituire ai sensi dell'art. 22 e art. 22 bis del Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1
258	Vacante		Area da istituire ai sensi dell'art. 22 e art. 22 bis del Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1
259	Vacante		Area da istituire ai sensi dell'art. 22 e art. 22 bis del Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1

*[Handwritten signature]*

Tabella 27. Riepilogo Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio coperte da dirigenti di ruolo in servizio al 31/12/2017

	Avvocatura Regionale		Cassazionisti	Avvocato Cassazionista
2	Avvocato Cassazionista (Ricca Stefania)	Cassazionisti	Avvocato Cassazionista	
3	Avvocato Cassazionista (Privitera Rosa Maria)	Cassazionisti	Avvocato Cassazionista	
	Dirigente ruolo (Prezioso Elena)	Ufficio 1	Contenzioso	
	<b>Dipartimento Istituzionale e Territorio</b>			
4	Dirigente ruolo (Fregatelli Luca)	Direzione	Direttore Dipartimento Istituzionale e Territorio	
5	Dirigente ruolo (Visco Laura Luciana)	Area 1	Affari Generali e risorse Umane	
6	Dirigente ruolo (Cinardi Bernardino)	Area 3	Piani, Programmi e Progetti Promozionali Supporto-Tecnico-Normativo	
7	Dirigente ruolo (Petucci Tiziana)	Area 4	Controllo di 2° livello su gestione fondi strutturali comunitari	
	<b>Direzione Regionale Attività della Presidenza</b>			
8	Dirigente ruolo (Manchini Francesca)	Area 2	Ufficio per le relazioni con il pubblico	
9	Dirigente ruolo (Stazi Massimo)	Area 3	Attività d'informazione istituzionale - Rapporti con osservatori ed enti	
10	Dirigente ruolo (Bloise Fiorina)	Area 4	Attività istituzionali	
11	Dirigente ruolo (Tasco Carolina)	Area 5	Comunicazione e relazioni esterne	
12	Dirigente ruolo (Pompa Maria Grazia F.V.)	Area 6	Affari giuridici e legislativi	
13	Dirigente ruolo (Mantini Alessandro)	Area 7	Consulenza giuridica e assistenza agli atti	
14	Dirigente ruolo (Caizza Mauro)	Area 8	Studi e documentazione - Biblioteca Giuridica	
15	Dirigente ruolo (Zaccari Flavia)	Area 9	Coordinamento per la normativa europea - Aiuti di Stato e procedure di infrazione	
16	Dirigente ruolo (Tritto Paolo)	Area 10	Gestione dei beni mobili e materiale di consumo e delle procedure di acquisto	
17	Dirigente ruolo (Tranco Giovanni)	Area 11	Gestione dei servizi generali e dell'autoparco	
18	Dirigente ruolo (Abbruzzetti Giovanni)	Area 12	Gestione dell'informazione e delle comunicazioni - Sistema statistico regionale	
19	Dirigente ruolo (Nannini Riccardo)	Ufficio 1	Sistema statistico regionale	
20	Dirigente ruolo (Micheli Riccardo)	Area 14	Rapporti con le istituzioni di assistenza e beneficenza	
21	Dirigente ruolo (Rossi Carlo)	Area 15	Politiche per la cooperazione decentrata	
	<b>Direzione Regionale Protezione Civile</b>			
22	Dirigente ruolo (Casto Lucrezia)	Area 1	Pianificazione di Protezione civile	
23	Dirigente ruolo (Mele Francesco F.V.)	Area 3	Centro Funzionale Regionale	
24	Dirigente ruolo (Piscipone Antonietta)	Area 4	Energia	
25	Dirigente ruolo (Leonelli Angelo)	Area 5	Bonifica e recupero aree e siti inquinati	
26	Dirigente ruolo (Dei Roscio Roberta)	Area 6	Supporto Legale	
	<b>Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio</b>			
27	Dirigente ruolo (Papalomas Alessia)	Area 1	Datore di lavoro, promozione del benessere organizzativo e servizi al personale	
28	Dirigente ruolo (Crestini Marinella F.V.)	Area 2	Gestione giuridica del rapporto di lavoro	
29	Dirigente ruolo (Ferri Maria Grazia)	Ufficio 1	Provvedimenti disciplinari, banca dati dei procedimenti e privacy	
30	Dirigente ruolo (La Torre Gian Franco)	Area 3	Trattamento economico, di previdenza e quiescenza	
31	Dirigente ruolo (Cotecchia Giuseppe)	Ufficio 1	Organizzazione e valutazione	
32	Dirigente ruolo (Basile Daniela)	Area 6	Archivio e informatizzazione documenti - politiche del personale degli enti e aziende sub-regionali	
33	Dirigente ruolo (Rizzo Maria)	Area 7	Valorizzazione e gestione dei beni patrimoniali	
34	Dirigente ruolo (Mecci Paolo)	Area 8	Politiche di ottimizzazione dei beni demaniali	
	<b>Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza</b>			
35	Dirigente ruolo (Colletti Maria Chiara)	Direzione	Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza	
36	Dirigente ruolo (Pagano Mario F.V.)	Area 1	Politiche per lo sviluppo socio-economico dei comuni. Servizi militari ed Università agrarie	
37	Dirigente ruolo (Bizzari Paolo)	Area 2	Politiche per la sicurezza integrata e lotta all'usura	

*Appalmona*

38	Dirigente ruolo (Giuglielmino Ornella)	Area 3	Politiche di polizia locale e sicurezza penitenziaria
39	Dirigente ruolo (Frasca Liliana)	Area 4	Attività elettorale, supporto tecnico - legislativo e modifiche territoriali
40	Dirigente ruolo (Tasca Daniele)	Area 5	Coordinamento Territoriale di Frosinone
41	Dirigente ruolo (Guastini Angelo)	Area 6	Coordinamento Territoriale di Latina
42	Dirigente ruolo (Lancia Amadio)	Area 7	Coordinamento Territoriale di Rieti
43	Dirigente ruolo (Bertolucci Giovandomenico)	Area 8	Coordinamento Territoriale di Viterbo
44	Dirigente ruolo (Tanga Loredana)	Ufficio	Rapporto gestionale ed economico
<b>Direzione Regionale Trasporti</b>			
45	Dirigente ruolo (Fabrizio Bernardo Maria)	Direzione	Direzione Regionale Trasporti
46	Dirigente ruolo (Arca Guglielmo)	Area 5	Pianificazione e logistica
47	Dirigente ruolo (lanteri Rosa Bianca)	Area 6	Coordinamento finanziario
<b>Direzione Regionale Territorio e Urbanistica</b>			
48	Dirigente ruolo (Carini Demetrio)	Direzione	Direzione Regionale Territorio e Urbanistica
49	Dirigente ruolo (Proccacini Patrizia)	Area 1	Sistema Informativo territoriale regionale
50	Dirigente ruolo (De Angelis Gabriella)	Area 2	Piani territoriali dei consorzi industriali, piani sub regionali e piani di settore
51	Dirigente ruolo (De Vito Giuliana)	Area 3	Pianificazione paesistica territoriale
52	Dirigente ruolo (Ajello Marina)	Area 5	Legislativa, giuridico e conferenze di servizi
53	Dirigente ruolo (Longo Maria Teresa)	Area 6	Progetti speciali e finanziamenti programmi integrati
54	Dirigente ruolo (Caldarello Vincenzo F.V.)	Area 8	Urbanistica e copianificazioni comunale (Province PR-L-T-RU-VI)
55	Dirigente ruolo (Bonura Lidia)	Area 9	Autorizzazioni paesaggistiche
<b>Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori</b>			
56	Dirigente ruolo (Agostini Paolo)	Direzione	Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori
57	Dirigente ruolo (Donato Giulio Mario)	Area 1	Osservatorio dell'edilizia abitativa
58	Dirigente ruolo (Lo Fazio Aurelio)	Area 2	Controllo di gestione e flussi finanziari
59	Dirigente ruolo (De Angelis Olimpia)	Area 3	Interventi di edilizia sovvenzionata
60	Dirigente ruolo (Castaldi Luciano F.V.)	Area 4	Interventi di edilizia agevolata
61	Dirigente ruolo (Morace Vincenzo)	Area 5	Relazioni istituzionali in materia di I.R.P.
62	Dirigente ruolo (Carpone Vincenzo)	Area 6	Dritti degli utenti e consumatori, rapporti con il terzo settore e servizio civile
<b>Direzione Regionale Ambiente</b>			
63	Dirigente ruolo (Tanzi Giuseppe)	Direzione	Direzione Regionale Ambiente
64	Dirigente ruolo (Palombo Aldo)	Area 1	Conservazione qualità ambiente
65	Dirigente ruolo (Rabagliai Marina)	Area 2	Conservazione Natura e foreste
66	Dirigente ruolo (Menna Paolo)	Area 3	Valutazione Impatto Ambientale e valutazione ambientale strategica
67	Dirigente ruolo (Novello Dante F.V.)	Area 4	Difesa del suolo e concessioni demaniali
68	Dirigente ruolo (Sansoni Antonio)	Area 5	Bonifica ed irrigazione - dighe e invasi
69	Dirigente ruolo (Maggi Giorgio)	Area 6	Risorse idriche e servizio idrico integrato
<b>Direzione Regionale Infrastrutture</b>			
70	Dirigente ruolo (Manfredi Luciano)	Direzione	Direzione Regionale Infrastrutture
71	Dirigente ruolo (Mazzotta Francesco F.V.)	Area 1	Viabilità e Sicurezza Stradale
72	Dirigente ruolo (Coni Giovanni)	Area 2	Lavori pubblici
73	Dirigente ruolo (De Porzi Roberto)	Area 3	Reti Elettriche, piccola viabilità, partenariato
74	Dirigente ruolo (Ambrosio Anna)	Area 4	Gare, contenzioso, comitato lavori pubblici
75	Dirigente ruolo (Tirelli Vera)	Area 5	Economica, finanziaria, affari generali, esproprio
76	Dirigente ruolo (Milazzo Filippo)	Area 7	Gestione Civile di Latina

*Appellato*

77	Dirigente ruolo (Corona Maria Stella)	Ufficio 1	Somme Urgenti e rilascio pareri di congruità
78	Dirigente ruolo (Maiolo Orlando)	Area 8	Genio Civile di Frosinone
79	Dirigente ruolo (Lattanzi Giovanni Carlo)	Ufficio 1	Somme Urgenti e rilascio pareri di congruità
80	Dirigente ruolo (Panarello Giuseppe)	Area 11	Genio Civile di Cassino
	<b>Direzione Regionale Agricoltura</b>		
81	Dirigente ruolo (Ottaviani Roberto)	Direzione	Direzione Regionale Agricoltura
82	Dirigente ruolo (Sbaffi Stefano)	Area 2	Politiche territoriali di mercato e programmazione integrata
83	Dirigente ruolo (Aleandri Roberto F.V.)	Area 3	Coordinamento e programmazione territoriale
84	Dirigente ruolo (Borgo Basilio Francesco)	Area 4	Diritto collettivi
85	Dirigente ruolo (De Carolis Maria Gloria)	Area 5	Organizzazioni comuni di mercato e agricoltura ecocompatibile
86	Dirigente ruolo (Biondini Nadia)	Area 6	Produttori agricole e marketing agroalimentare
87	Dirigente ruolo (Cemerzilli Mario)	Area 7	Caccia, pesca, multifunzionalità e attività connesse all'agricoltura
88	Dirigente ruolo (Madonia Massimo Maria)	Area 8	Valorizzazione e sostenibilità del territorio rurale
89	Dirigente ruolo (Storti Cristina)	Area 9	Servizi di sviluppo agricolo e comunicazione
90	Dirigente ruolo (Bianchi Alessandra)	Area 10	Servizio fitosanitario regionale e innovazione in agricoltura
91	Dirigente ruolo (Massimo Luciano)	Area 11	Settore provinciale Agricoltura di Frosinone
92	Dirigente ruolo (Dolci Lorenzo)	Area 12	Settore provinciale Agricoltura di Latina
93	Dirigente ruolo (Salva Lirio)	Area 13	Settore provinciale Agricoltura di Rieti
94	Dirigente ruolo (Genchi Fabio)	Area 14	Settore provinciale Agricoltura di Roma
95	Dirigente ruolo (Martini Emanuela)	Area 15	Settore provinciale Agricoltura di Viterbo
96	Dirigente ruolo (Bertuccini Renzo)	Ufficio 1	Produttori agricole e sviluppo del territorio
	<b>Direzione Regionale Turismo</b>		
97	Dirigente ruolo (Noccoli Marco)	Direzione	Direzione Regionale Turismo
98	Dirigente ruolo (Calabri Elisabetta F.V.)	Area 1	Programmazione turistica
99	Dirigente ruolo (Consili Vito)	Area 2	Marketing territoriale e del Made in Lazio
100	Dirigente ruolo (Di Giorgi Carmela)	Area 3	Cooperazione territoriale
101	Dirigente ruolo (Iadarola Grazia Maria)	Area 4	Sviluppo dell'impresa turistica e utilizzazione del demanio per finalità turistica
102	Dirigente ruolo (Cocco Arnaldo)	Area 5	Tutela dei diritti del turista
	<b>Agenzia Regionale per la Difesa del Suolo ARDIS</b>		
103	Dirigente ruolo (Iasagna Mauro)	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale per la Difesa del Suolo ARDIS
104	Dirigente ruolo (Campolongo Giuseppe Antonio Luigi)	Area 1	
105	Dirigente ruolo (Giardi Gaetano)	Area 2	
	<b>Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)</b>		
106	Dirigente ruolo (Cresia Stefano)	Ufficio 2	Settore Biodiversità, geodiversità, reti ecologiche
107	Dirigente ruolo (Curlò Nicoletta)	Ufficio 3	Settore sostenibilità
108	Dirigente ruolo (Zampetti Ivana)	Ufficio 4	Settore educazione ambientale
109	Dirigente ruolo (Montinaro Silvia)	Ufficio 5	Settore pianificazione
	<b>Agenzia Regionale del Turismo</b>		
110	Dirigente ruolo (Maffeo Ersilia)	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale del Turismo
111	Dirigente ruolo (Vitucci Massimo)	Area 1	Contabile - amministrativa
112	Dirigente ruolo (Santarelli Flaminia)	Area 2	Promo - commercializzazione
	<b>Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOL)</b>		
	<b>Dipartimento Programmazione Economica e Sociale</b>		
113	Dirigente ruolo (Magrini Guido)	Direzione	Direttore Dipartimento Programmazione Economica e Sociale

*Esposito*

DELLA

114	Dirigente ruolo (Macchione Giuseppe)	Area 1	Ufficio ispettivo - Legale e Contenzioso
115	Dirigente ruolo (Primi Franca)	Area 2	Affari generali e Risorse Umane
116	Dirigente ruolo (Marafini Marco)	Direzione	Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi
117	Dirigente ruolo (Forte Raffaele F.V.)	Area 3	Tributi e contenzioso
118	Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione	Direzione	Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione
119	Dirigente ruolo (Pelci Cinzia)	Area 2	Sistemi di controllo
120	Dirigente ruolo (Brandizzi M. Teresa)	Area 3	Programmazione territoriale e attuazione programmi sub regionali
121	Dirigente ruolo (De Filippis Raniero Vincenzo)	Direzione	Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia
122	Dirigente ruolo (Americola Massimo)	Area 1	Sostegno alle famiglie e ai minori
123	Dirigente ruolo (Colosimo Luca F.V.)	Area 2	Comunicazione e coordinamento delle attività sociali
124	Dirigente ruolo (Sasso D'Elia Alberto)	Area 3	Piani di zona e servizi sociali locali
125	Dirigente ruolo (Sangiorgi Renata)	Area 4	Sostegno alla disabilità
126	Dirigente ruolo (Falconi Paola Maria)	Area 5	Programmazione e pianificazione Socio-Assistenziale
127	Dirigente ruolo (Bucci Francesco)	Area 6	Legislazione sociale, studi e ricerche
128	Dirigente ruolo (Vannozzi Claudio)	Area 7	Integrazione socio-sanitaria
129	Dirigente ruolo (Polenta Antonella)	Area 10	Osservatorio sulla povertà
130	Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti		
131	Dirigente ruolo (Cataldi Pierluigi)	Area 2	Credito e incentivi per le attività produttive e cooperazione
132	Dirigente ruolo (Ascenzo Riccardo)	Area 3	Polizia mineraria, acque minerali e termali, energia
133	Dirigente ruolo (Monachesi Riccardo)	Area 4	Politiche per il commercio
134	Dirigente ruolo (Cesarini Sforza Daniela)	Area 5	Infrastrutture per lo sviluppo economico
135	Dirigente di ruolo (Minicillo Luigi F.V.)	Area 7	Internazionalizzazione e promozione delle PMI
136	Dirigente di ruolo (Vascimino Guido)	Area 8	Semplificazione e programmazione degli interventi per le PMI
137	Dirigente ruolo (Longo Elisabetta)	Direzione	Direzione Regionale Formazione e Lavoro
138	Dirigente ruolo (Capriolo Brunello)	Area 3	Politiche per l'occupazione e per lo sviluppo
139	Dirigente ruolo (Pacchiareucci A. Maria)	Area 4	Monitoraggio e coordinamento finanziario
140	Dirigente ruolo (Del Borrello Giuditta)	Area 5	Attuazione interventi e FSE e capitale umano
141	Dirigente ruolo (Gobetti Isabella)	Area 6	Controllo e Rendicontazione
142	Dirigente ruolo (Lorella Silvana)	Area 7	Attività legali, supporto giuridico, gestione contenzioso
143	Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili	Direzione	Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili
144	Dirigente ruolo (Bellotti Rosanna)	Area 2	Servizi per il diritto allo studio, controllo FSE
145	Dirigente ruolo (De Martino Ilippa)	Area 3	Programmazione, attuazione interventi integrati per il diritto allo studio scolastico
146	Dirigente ruolo (D'Alessio Agnese)	Area 4	Diritto allo studio universitario e bilancio direzionale
147	Dirigente ruolo (Galluzzo Arengela)	Area 5	Politiche giovanili
148	Dirigente ruolo (Longo Raffaele F.V.)	Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale	
149	Dirigente ruolo (Lombardozi Lorella)	Area 2	Politica del farmaco
150	Dirigente ruolo (Frangione Vincenzo)	Area 4	Risorse finanziarie
151	Direzione Regionale Assetto Istituzionale, Prevenzione e Assistenza Territoriale	Direzione	Direzione Regionale Assetto Istituzionale, Prevenzione e Assistenza Territoriale
152	Dirigente ruolo (Cipriani Miriam)		

*Handwritten signature*

150	Dirigente ruolo (Vitagliano Amalia)	Area 1	Sanità pubblica e sicurezza alimentare
151	Dirigente ruolo (Della Maria Ugo)	Area 2	Sanità veterinaria
152	Dirigente ruolo (Di Giorgio Maurizio)	Area 3	Sicurezza nei luoghi di lavoro
153	Dirigente ruolo (Fai Francesca)	Area 4	Promozione della salute e screening
154	Dirigente ruolo (Frattini Simonetta)	Area 6	Programmazione rete dei servizi nell'area dei soggetti deboli (salute mentale-dipendenze-carocri)
155	Dirigente ruolo (Mantini Valentino)	Area 7	Programmazione servizi territoriali e delle attività distrettuali e dell'integrazione socio-sanitaria
156	Dirigente ruolo (Buongiovanni Emilio F.V.)	Area 8	Autorizzazione, accreditamento
	<b>Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport</b>		
157	Dirigente ruolo (Cisari Cristina)	Area 1	Promozione della cultura, delle arti visive, del cinema, dell'audiovisivo e della multimedialità
158	Dirigente ruolo (Turchetti Rita)	Area 2	Spettacolo dal vivo
159	Dirigente ruolo (Varroni Sabrina)	Area 3	Valorizzazione del territorio e del patrimonio culturale
160	Dirigente ruolo (Cristallini Claudio)	Area 4	Servizi e strutture culturali
161	Dirigente ruolo (Lo Presi Elena)	Area 5	Interventi per lo sport

*Raffaella*

*g*

Tabella 28. Riepilogo Posizioni Dirigenziali della Giurisdizione Regionale

	Avvocatura Regionale	Coordinatore	Avvocatura Regionale
1	Dirigente esterno (Bologna Giuliano)		
<b>Direzione Regionale Protezione Civile</b>			
2	Dirigente esterno (Ferrara Mireani Giovanni)	Area 2	Volontariato ed Enti Locali - Sala operativa Regionale
<b>Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio</b>			
3	Dirigente esterno (Mara Raffaele)	Direzione	Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio
4	Dirigente comandato (Viggiano Gianluca)	Area 9	Tecnico manutentiva
<b>Direzione Regionale Trasporti</b>			
5	Dirigente esterno (Fiorelli Roberto)	Area 3	Porti e Trasporto Marittimo
6	Dirigente esterno (Fazzolari Giovanbattista)	Area 4	Aeroporti e infrastrutture strategiche
<b>Direzione Regionale Territorio e Urbanistica</b>			
7	Dirigente esterno (Colletta Patrizia)	Area 4	Vigilanza urbanistica - Edilizia e lotta all'abusivismo
<b>Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOL)</b>			
8	Dirigente esterno (Lauriola Michele)	Direzione	Direzione dell'Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECOL)
<b>Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi</b>			
9	Dirigente comandato (Dell'Arno Giuseppe)	Area 2	Ragioneria ed Entrate
10	Dirigente comandato (Agostinelli Giovanna)	Area 4	Centrale acquisti e crediti sanitari
11	Dirigente esterno (Sabbatini Andica)	Area 5	Federalismo fiscale
<b>Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione</b>			
12	Dirigente esterno (Ricci Arturo F.V.)	Area 4	Programmazione negoziata per lo sviluppo locale
13	Dirigente esterno (Scheiber Claude)	Area 6	Rapporti con Unione europea e partecipazione ai progetti di iniziativa comunitaria
<b>Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti</b>			
14	Dirigente esterno (Marotta Mario) <sup>38</sup>	Direzione	Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti
15	Dirigente esterno (Luciani Daria)	Area 1	Relazioni Istituzionali
<b>Direzione Regionale Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione</b>			
16	Dirigente esterno (Davi Giuseppe F.V.)	Area 1	Programmazione interventi
<b>Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale</b>			
17	Dirigente esterno (Romano Ferdinando)	Direzione	Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
18	Dirigente esterno (Braga Mario)	Area 1	Programmazione della rete ospedaliera (pubblica - privata - policlinici universitari) e riceveva
19	Dirigente esterno (Di Virgilio Emidio)	Area 3	Planificazione strategica
20	Dirigente esterno (Rosati Floriana)	Area 5	Risorse umane e Formazione
21	Dirigente comandato (Befani Furio)	Area 7	Investimenti in edilizia e tecnologie sanitarie
22	Dirigente comandato (Ciardo Giuseppe F.V.)	Area 8	Ufficio speciale temporaneo per l'attuazione della L.R. n. 12/2011 (al 31-12-2012)
<b>Direzione Regionale Assetto Istituzionale, Prevenzione e Assistenza Territoriale</b>			
23	Dirigente esterno (Passi Massimiliano)	Area 5	Giuridico normativa-istituzionale

<sup>38</sup> Il Dott. Marotta Mario ha rassegnato le dimissioni il 4° giugno 2012 con decorrenza 1° Agosto 2012. Si ricorda, a tal proposito, che la scadenza naturale del contratto era fissata per il 30 settembre 2012. Pertanto, in data 13 luglio, è stato pubblicato l'avviso inteso per la ricerca della professionalità idonea per l'incarico di direttore della Direzione.

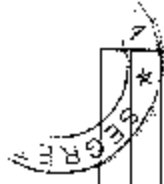
*Appaltona*

**Tabelle 29 - Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale e Uffici amministrativi al 31/12/2019**

1	Vacante	Area 2	Ufficiale Rogante e Contratti
<b>Direzione Regionale Attività della Presidenza</b>			
2	Vacante	Direzione	Direzione Regionale Attività della Presidenza
3	Vacante	Area 1	Ufficio Stampa
4	Vacante	Ufficio 1	Analisi e verifica dell'impatto della regolamentazione
5	Vacante	Area 14	Programmazione e gestione del sistema informativo regionale
<b>Direzione Regionale Protezione Civile</b>			
6	Vacante	Direzione	Direzione Regionale Protezione Civile
7	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Affari Generali e Controllo di Gestione
<b>Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio</b>			
8	Vacante	Area 4	Sviluppo organizzativo, relazioni sindacali e Contenzioso del lavoro
9	Vacante	Ufficio 2	Gestione del contenzioso del lavoro
10	Vacante	Area 5	Analisi delle competenze e formazione del personale
<b>Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza</b>			
11	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Enti Locali e Concertazione Istituzionale
<b>Direzione Regionale Trasporti</b>			
12	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Relazioni e Controllo
13	Vacante	Area 1	Trasporto ferroviario e ad impianti fissi
14	Vacante	Area 2	Trasporto su gomma
<b>Direzione Regionale Territorio e Urbanistica</b>			
15	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore tecnico amministrativo di supporto al Controllo di Gestione
16	Vacante	Area 7	Urbanistica e copianificazione comunale (Roma capitale e provincia)
<b>Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori</b>			
17	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 1 del Direttore Supporto Tecnico e attuazione programmi
18	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 2 del Direttore Programmazione, supporto giuridico e informatico, certificazione energetica
<b>Direzione Regionale Ambiente</b>			
19	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Sviluppo sostenibile e pianificazione strategica
20	Vacante	Ufficio	Servizio geologico e sismico regionale
21	Vacante	Ufficio	Struttura Segreteria Garante regionale - Servizio Idrico integrato
22	Vacante	Area 7	Area parchi e riserve naturali
<b>Direzione Regionale Infrastrutture</b>			
23	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Coordinamento e supporto giuridico - amministrativo
24	Vacante	Area 6	Genio Civile di Roma
25	Vacante	Area 9	Genio Civile di Viterbo
26	Vacante	Area 10	Genio Civile di Rieti
<b>Direzione Regionale Agricoltura</b>			
27	Vacante	Area 1	Programmazione finanziaria, attività interna e sistema di controlli
28	Vacante	Ufficio 1	Controlli Filosofitari
<b>Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)</b>			
29	Vacante	Direzione	Direzione dell'Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)

*Alfalanova*

*[Handwritten mark]*



30	Vacante	Ufficio 1	Settore Amministrazione
31	Vacante	Ufficio 6	Settore comunicazione e formazione
<b>Agenzia Regionale del Turismo</b>			
32	Vacante	Ufficio 1	Territoriale del turismo di Roma
33	Vacante	Ufficio 2	Territoriale del turismo di Frosinone
34	Vacante	Ufficio 3	Territoriale del turismo di Rieti
35	Vacante	Ufficio 4	Territoriale del turismo di Viterbo
36	Vacante	Ufficio 5	Territoriale del turismo di Latina
37	Vacante	Area 3	Studi, innovazioni, e statistica
<b>Agenzia regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABECCOL)</b>			
38	Vacante	Ufficio di Staff	
39	Vacante	Ufficio	Ufficio "Affari Generali, Rapporti Istituzionali e Programmazione interventi"
40	Vacante	Ufficio	Ufficio Comunicazione istituzionale e attuazione interventi
<b>Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi</b>			
41	Vacante	Staff Direzione Ufficio	
42	Vacante	Area 1	Ufficio di Staff della Direzione Fiscalità, flussi finanziari e controllo del patto di stabilità
43	Vacante	Ufficio	Bilancio e Finanza
44	Vacante	Ufficio	Rendiconto e autorità di certificazione
<b>Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione</b>			
45	Vacante	Staff Direzione Ufficio	
46	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Affari Generali e controllo di gestione
47	Vacante	Area 1	Ufficio di Staff della Direzione Nucleo di Valutazione e verifica degli investimenti
48	Vacante	Area 5	Coordinamento dei rapporti con la società Sviluppo Lazio, Società controllate ed Enti pubblici dipendenti
<b>Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia</b>			
49	Vacante	Ufficio 1	Adozione e affidamento familiare
50	Vacante	Area 8	Politiche Migratorie e Integrazione Sociale
51	Vacante	Area 9	Terzo settore e Servizio Civile
52	Vacante	Ufficio	Servizio Civile
<b>Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti</b>			
53	Vacante	Ufficio	Cooperative
54	Vacante	Area 6	Ciclo integrato dei rifiuti
55	Vacante	Ufficio 1	Raccolta differenziata e programmazione
<b>Direzione Regionale Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione</b>			
56	Vacante	Area 2	Interventi Aziendali e Ammortizzatori Sociali
<b>Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili</b>			
57	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Controllo di gestione, documentazione, ricerca, comunicazioni, organizzazione eventi
58	Vacante	Area 1	Programmazione dell'offerta d'istruzione
59	Vacante	Ufficio	Servizi per la programmazione dell'offerta d'istruzione
<b>Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale</b>			
60	Vacante	Ufficio	Analisi di bilancio e controllo di gestione
61	Vacante	Ufficio	ECM e formazione
62	Vacante	Area 6	Servizio informativo sanitario
63	Vacante	Ufficio	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari
<b>Direzione Regionale Assetto Istituzionale, Prevenzione e Assistenza Territoriale</b>			

*Passalunghi*

64	Vacante	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Supporto al Direttore Regionale
65	Vacante	Ufficio	Igiene pubblica, igiene degli alimenti e nutrizione
66	Vacante	Ufficio	Igiene degli alimenti di origine animale
67	Vacante	Ufficio	Stralcio
<b>Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport</b>			
68	Vacante	Direzione	Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport
69	Vacante	Ufficio	Progetti e bandi europei
70	Vacante	Ufficio	Sovrintendenza ai beni librari
<b>Arce e Uffici da istituire ai sensi dell'art. 22 e art. 22 bis del Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1</b>			
71	Vacante	Area	
72	Vacante	Area	
73	Vacante	Area	
74	Vacante	Area	
75	Vacante	Area	
Area Giuridico Economica			

*Alfonsina*

*Al*

Tabella 30: Il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti di seconda fascia di ruolo della Giunta Regionale del Lazio al 5 luglio 2012

N	COGNOME	NOMI	DATA DI NASCITA	COMUNE DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO	DIPARTIMENTO	AREA	DATA INIZIO ULTIMO INCARICO	DATA FINE ULTIMO INCARICO
1	ABBREVIZIATI	GIOVANNI	12/09/1960	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE E DELLE COMUNICAZIONI - SISTEMA STATISTICO REG	11/04/2011	10/04/2014
2	AGOSTINI	PAOLO	11/06/1947	ROMA	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO		27/07/2010	26/07/2012
3	AHILIO	MARINA	13/10/1963	PALERMO	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA LEGISLATIVA, GIURIDICO E CONFERENZE DI SERVIZI	11/04/2011	10/04/2014
4	ALEANDRI	ROBERTO	23/06/1964	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	11/04/2011	10/04/2014
5	AMBROSIO	ANNA	28/06/1961	CAIVANO	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA GARIS, CONTENZIOSO, COMIFATO LAVORI PUBBLICI	11/04/2011	10/04/2014
6	AMERICOLA	MASSIMO	02/11/1950	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA E AI MINORI	11/04/2011	10/04/2014
7	ARCA	GIULIEMMO	09/01/1955	ROMA	LAUREA BIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA PIANIFICAZIONE E LOGISTICA	11/04/2011	10/04/2014
8	ASCENZO	RICCARDO	27/01/1957	VERONA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA POLIZIA MINERARIA, ACQUE MINERALI E TERMALI, ENERGIA	11/04/2011	10/04/2014
9	BASILE	DANILA	22/11/1968	MESSINA	LAUREA FILOSOFIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA ARCHIVIO E INFORMATIZZAZIONE DOCUMENTI - POLITICHE DEL PERSONALE DEGLI ENTI E AZ. SUB-REG.LI	11/04/2011	10/04/2014
10	BERTOLUCCI	GIOVAN DOMENICO	27/04/1963	LUCCA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA COORDINAMENTO TERRITORIALE DI VITERBO	11/04/2011	10/04/2014
11	BERTUCCIONI	RENZO	03/03/1954	MONTIASCONE	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	UFFICIO PRODUZIONI AGRICOLE E SVILUPPO DEL TERRITORIO	15/04/2011	14/04/2014
12	BIANCHI	ALESSANDRA	25/09/1959	NAPOLI	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA SERVIZIO FITOSANITARIO REGIONALE E INNOVAZIONE IN AGRICOLTURA	05/04/2012	04/04/2015
13	BIONDINI	NADIA	30/01/1961	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA PRODUZIONI AGRICOLE E MARKETING AGROALIMENTARE	11/04/2011	10/04/2014
14	BIZZARRI	PAOLO	27/11/1954	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA POLITICHE PER LA SICUREZZA INTEGRATA E LOTTA ALL'USURA	11/04/2011	10/04/2014
15	BLOISE	FIORINA	05/12/1950	ROMA	LAUREA PEDAGOGIA - SOCIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA ATTIVITA' ISTITUZIONALI	11/04/2011	10/04/2014
16	BONGIOVANNI	EMILIO	02/05/1958	RANDAZZO	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO	17/04/2012	16/04/2015
17	BONTURA	LIDIA	02/04/1955	TIVOLI	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA AUTORIZZAZIONI PAESAGGISTICHE	11/04/2011	10/04/2014

18	BRANDIZZI	MARIA TERESA	05/09/1957	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E ATTIVAZIONE PROGRAMMI SUB-REGIONALI I	11/04/2011	10/04/2014
19	BUCCI	FRANCESCO	08/05/1949	ROMA	LAUREA SCIENZE POLITICHE	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA LEGISLAZIONE SOCIALE, STUDI E RICERCHE	11/04/2011	10/04/2014
20	BURGO	BASILIO FRANCESCO	21/08/1956	MARTIRANO	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA DIRITTI COLLETTIVI	11/04/2011	10/04/2014
21	CAUZZA	MAURO	23/11/1965	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA STUDI E DOCUMENTAZIONE BIBLIOTICA GIURIDICA	11/04/2011	10/04/2014
22	CALABRI	ELISABETTA	15/04/1954	CAPRINO VERONESE	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA PROGRAMMAZIONE TURISTICA	11/04/2011	10/04/2014
23	CAMPOLONGO	GIUSEPPE ANTONIO LUIGI	17/03/1957	SAN SOSTI	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO		01/04/2010	31/03/2013
24	CAMPONE	VINCENZO	30/08/1952	COLLE SAN MAGNO	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA DIRITTI DEGLI UTENTI E CONSUMATORI, RAPPORTI CON IL TERZO SETTORE E SERVIZIO CIVILE	05/05/2011	04/05/2014
25	CAPRIOLA	IRUNELLO	10/11/1949	AVELLINO	DIPLOMA ISTIT. TECNICO GEOMETRA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE E LO SVILUPPO	18/04/2012	10/04/2014
26	CARDARELLI	VINCENZO	09/06/1951	SEZZE	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA URBANISTICA E COPLANIFICAZIONE COMUNALE (PROV. FR - LT - RI - VT)	11/04/2011	10/04/2014
27	CARINI	DEMETRIO	15/11/1952	GALLESE	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO		27/07/2010	26/07/2012
28	CASTALDI	LUCIANO	13/12/1954	FORMIA	LAUREA SOCIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA INTERVENTI DI EDILIZIA AGEVOLATA	11/04/2011	10/04/2014
29	CASTO	LUCREZIA	29/06/1956	ROMA	LAUREA GEOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE	11/04/2011	10/04/2014
30	CATALDI	PIRR LUIGI	23/06/1954	ROMA	LAUREA SOCIOLOGIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA CREDITO E INCENTIVI PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE E COOPERAZIONE	11/04/2011	10/04/2014
31	CENNIGULLI	MARIO	02/02/1955	ROMA	DIPLOMA PERITO AGRARIO	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA CACCIA, PESCA, MULTIFUNZIONALITA' E ATTIVITA' CONNESSE ALL'AGRICOLTURA	11/04/2011	10/04/2014
32	CESARINI SFORZA	DANIELA	18/04/1952	ROMA	LAUREA FILOSOFIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA INFRASTRUTTURE PUR LO SVILUPPO ECONOMICO	11/04/2011	10/04/2014
33	CINARDI	BERNARDINO	20/05/1949	RIETI	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	STRUTTURAZIONE DI STAFF PIANI, PROGRAMMI E PROGETTI PROMOZIONALI - CONTROLLO DI GESTIONE	01/01/2012	31/12/2014
34	CIPRIANI	MIRIAM	21/08/1963	RIETI	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO - SPEC. STATISTICA ING. SOCIO-SANIT.	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE		13/07/2010	12/07/2012
35	COCCO	ARMANDO	31/01/1952	SOBRADILE	LAUREA SOCIOLOGIA - SPEC. INFORMATICA AZIENDALE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA TUTELA DEI DIRITTI DEL TURISTA	13/04/2011	12/04/2014



54	DEL BORIELLO	GIUDITTA	06/07/1962	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA ATTUAZIONE INTERVENTI	15/09/2011	14/09/2014
55	DEL ROSCIO	ROBERTA	14/05/1960	BRANCALEONE	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA SUPPORTO LEGALE	13/04/2011	12/04/2014
56	DELLA MARCA	UGO	14/06/1962	LIVORNO	LAUREA VETERINARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA SANITA' VETERINARIA	11/04/2011	10/04/2014
57	DI GIORGIO	CARMELA	03/05/1959	CASSINO	LAUREA BIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA COOPERAZIONE TERRITORIALE	11/04/2011	10/04/2014
58	DI GIORGIO	MAURIZIO	10/04/1948	LOCRI	LAUREA MEDICINA E CHIRURGIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	01/07/2011	30/06/2013
59	DOLCI	LORENZO	30/01/1953	ROMA	DIPLOMA ISTIT. TECNICO COMMERCIALE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA SETTORE PROVINCIALE AGRICOLTURA DI LATINA	11/04/2011	10/04/2014
60	DONATO	GIULIO MARIO	18/09/1968	REGGIO CALABRIA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA OSSERVATORIO DELL'EFFICACIA ABITATIVA	01/06/2012	31/05/2015
61	FABRIZIO	BERNARDO MARIA	01/03/1956	VITICUSO	LAUREA ING. NUCLEARE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO		27/09/2010	26/09/2012
62	FALCONI	PAOLA MARJA	28/08/1952	SANSENERO	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE SOCIO ASSISTENZIALE	11/04/2011	10/04/2014
63	FIGATELLI	LUCIA	20/12/1964	L'AQUILA	LAUREA SCIENZE STATISTICHE	DIRETTORI DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO		27/09/2010	26/09/2012
64	FEI	FRANCESCA	10/03/1956	OSIMO	LAUREA LETTERE	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA PROMOZIONE DELLA SALUTE E SCREENING	11/04/2011	10/04/2014
65	FELCI	CINZIA	18/10/1974	VELLETRI	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE		26/07/2010	25/07/2012
66	FERRI	GRAZIA MARIA	28/07/1948	MARINO	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	UFFICIO PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI, BANCA DATI PROCEDIMENTI E PRIVACY	11/04/2011	10/04/2014
67	FORTE	RAFFAELE	20/10/1957	FONDI	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA TRIBUTI E CONTENZIOSO	11/04/2011	10/04/2014
68	FRANCO	GIOVANNI	01/06/1952	MILANO	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA GESTIONE DEI SERVIZI GENERALI E DELL'AUTOPARCO	11/04/2011	10/04/2014
69	FRANGIONE	VINCENZO	09/03/1962	BARI	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	RESORSE FINANZIARIE	12/06/2012	11/06/2015
70	FRASCA	ELIANA	17/02/1954	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA ATTIVITA' ELETTORALI, SUPPORTO TECNICO LEGISLATIVO E MODIFICHE TERRITORIALI	11/04/2011	10/04/2014
71	FRATINI	SIMONETTA	30/01/1951	GUIDONIA MONTECELIO	LAUREA BIOLOGIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA PROGRAMMAZIONE DELLA RETE DEI SERVIZI DEI SOGGETTI DIMOLI (SALUTE MENTALE-DIP. CARCERI)	11/04/2011	10/04/2014
72	GALLEZZO	ARCANGELA	24/08/1963	BARI	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO E BILANCIO DIRIZIONALE	15/05/2012	14/03/2015

73	GRINCHI	FABIO	28/11/1960	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA SETTORI PROVINCIALE AGRICOLTURA DI ROMA	11/04/2011	10/04/2014
74	GIARDI	GAETANO	22/07/1949	VERANO	LAUREA INGEGNERIA CIVILE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO		01/04/2010	31/03/2013
75	GNESI	AGNESE	27/01/1958	NETTUNO	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ECONOMICA E SOCIALE	AREA SISTEMI DI CONTROLLO	11/04/2011	10/04/2014
76	GORBETTI	ISABELLA	02/03/1956	ROMA	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA CONTROLLO E RENDICONTAZIONE	11/04/2011	10/04/2014
77	GUASTINI	ANGELO	14/08/1950	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA COORDINAMENTO TERRITORIALE DI LATINA	11/04/2011	10/04/2014
78	GUGLIELMINO	ORNELLA	14/07/1964	RAGUSA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA POLITICHE DI POLIZIA LOCALE E SICUREZZA PENITENZIARIA	11/04/2011	10/04/2014
79	JADAROLA	GRAZIA MARIA	13/11/1961	BENEVENTO	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA SVILUPPO DELL'IMPRESA TURISTICA E UTILIZZAZIONE DEL DEMANIO PER FINALITA' TURISTICA	11/04/2011	10/04/2014
80	IANIERI	ROSA BIANCA	27/10/1947	ROMA	DIPLOMA PERITO AGRARIO E DIPL. TECNICO COMM.	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA COORDINAMENTO FINANZIARIO	11/04/2011	10/04/2014
81	LA TORRE	CIAN DIANCO	08/07/1956	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	TRATTAMENTO ECONOMICO, DI PREVIDENZA E QUIESCENZA	01/07/2011	30/06/2014
82	LANCIA	AMALDO	30/01/1961	RIETI	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA COORDINAMENTO TERRITORIALE E RIETI	11/04/2011	10/04/2014
83	LASAGNA	MAURO	01/02/1955	ROMA	LAUREA INGEGNERIA CIVILE EDILE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO		25/07/2010	24/07/2012
84	LATTANZI	GIOVANNI CARLO	LAURIANO	12/04/1960	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	UFFICIO SOMME URGENZE E RILASCO PAERI DI CONGRUITA'	15/04/2011	14/04/2014
85	LEONEBILI	ANGELO	02/01/1957	COLLEFERRO	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA BONIFICA E RECUPERO AREE E SITI INQUINATI	05/05/2011	04/05/2014
86	LO FAZIO	AURELIO	05/02/1956	ANZIO	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA CONTROLLO DI GESTIONE E FLUSSI FINANZIARI	11/04/2011	10/04/2014
87	LO PRESTI	ELENA	29/03/1963	ROMA	LAUREA BIOLOGIA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA INTERVENTI PER LO SPORT	07/02/2012	06/02/2015
88	LOMBARDOZZI	LORELLA	26/01/1959	ROMA	LAUREA FARMACIA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA POLITICA DEL FARMACO	01/08/2011	31/07/2014
89	LONGO	MARIA TERESA	23/01/1951	TERRACINA	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA PROGETTI SPECIALI E FINANZIAMENTI PROGRAMMI INTEGRATI	11/04/2011	10/04/2014
90	LONGO	RAFFAELE	27/09/1953	POLLICENA	LAUREA PSICOLOGIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	POLITICHE GIOVANILI	11/04/2011	10/04/2014
91	MACCHIONI	GIUSEPPE	14/02/1964	AVVERSA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	STRUTTURA DI STAFF UFFICIO ISPIRATIVO LEGALE E CONTENZIOSO	11/04/2011	10/04/2014

*Handwritten signature*

92	MADONIA	MASSIMO MARIA	21/04/1959	CALTANISSETTA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA VALORIZZAZIONE E SOSTENIBILITA' DEL TERRITORIO RURALE	11/04/2011	10/04/2014
93	MAFFEO	ERSILA	08/10/1969	OTTATI	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA RISORSE IDRICHE E SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	03/11/2010	02/11/2012
94	MAGGI	GIORGIO	31/03/1971	ROMA	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA GENIO CIVILE DI PROSINONE	11/04/2011	10/04/2014
95	MAIOLO	ORLANDO	18/06/1953	FILADELFIA	INGEGNERIA CIVILE EDILE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA GENIO CIVILE DI PROSINONE	11/04/2011	10/04/2014
96	MANCINI	FRANCISCA	20/06/1951	ROMA	DIPLOMA LICEO CLASSICO	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA UFFICIO RELAZIONE CON IL PUBBLICO	11/04/2011	10/04/2014
97	MANFREDI	LUCLANO	04/11/1956	PASTENA	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA UFFICIO RELAZIONE CON IL PUBBLICO	21/09/2010	20/09/2012
98	MANTINI	VALENTINO	20/10/1952	ROMA	LAUREA SOCIOLOGIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA PROGRAMMAZIONE DEI SERVIZI TERRITORIALI E DELLE ATTIVITA' DISTRETTUALI DELL'INTEGR. SOC-SANITARIA	11/04/2011	10/04/2014
99	MARAFINI	MARCO	01/12/1968	LATINA	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA PROGRAMMAZIONE DEI SERVIZI TERRITORIALI E DELLE ATTIVITA' DISTRETTUALI DELL'INTEGR. SOC-SANITARIA	21/09/2010	20/09/2012
100	MARINI	EMANUELA	06/03/1960	GRECCO	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA SETTORI PROVINCIALE AGRICOLTURA DI VITERBO	11/04/2011	10/04/2014
101	MASSIMO	LUCLANO	30/07/1958	NAPOLI	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA SETTORE PROVINCIALE AGRICOLTURA DI PROSINONE	11/04/2011	10/04/2014
102	MATTEINI	ALESSANDRO	28/06/1950	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA CONSULENZA GIURIDICA E ASSISTENZA AGLI ATTI	11/04/2011	10/04/2014
103	MAZZOTTA	FRANCESCO	23/04/1958	FILADELFIA	LAUREA SCIENZE POLITICHE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA VIABILITA' E SICUREZZA STRADALE	11/04/2011	10/04/2014
104	MECCI	PAOLO	24/04/1948	SUBIACO	LAUREA SCIENZE POLITICHE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA POLITICHE DI OTTIMIZZAZIONE DEI BENI DEMANIALI	11/04/2011	10/04/2014
105	MELI	FRANCESCO	26/04/1952	BOLOGNA	LAUREA ING. NUCLEARE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA CENTRO FUNZIONALE REGIONALE	11/04/2011	10/04/2014
106	MURINA	PAOLO	09/09/1964	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA VALUTAZIONE IMPATTO AMBIENTALE E VALUTAZIONE AMBIENTALE STRATEGICA	11/04/2011	10/04/2014
107	MICHELI	RICCARDO	08/12/1942	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA RAPPORTI CON I.F. ISTITUZIONI DI ASSISTENZA E BENEFICENZA	11/04/2011	10/04/2014
108	MILAZZO	FILIPPO	09/05/1949	MAZARA DEL VALLO	INGEGNERIA CIVILE EDILE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA GENIO CIVILE DI LATINA	11/04/2011	10/04/2014
109	MINICHILLO	LUIGI	23/06/1950	MONTESARCHIO	INGEGNERIA CIVILE MECCANICA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI	11/04/2011	10/04/2014



128	PROCACCINI	PATRIZIA	16/09/1951	ROMA	LAUREA LETTERE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE REGIONALE	11/04/2013	10/04/2014
129	RABAGLIATI	MARINA CANDIDA	31/07/1961	CHIAVARI	LAUREA SOCIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA CONSERVAZIONE NATURA E FORESTE	11/04/2011	10/04/2014
130	RICCI	STEFANIA	16/03/1962	SURRACO	LAUREA GIURISPRUDENZA	AVVOCATURA REGIONALE	AVVOCATURA REGIONALE - CASSAZIONISTA	13/02/2012	12/02/2015
131	RUZZO	MARIA	09/01/1953	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA VALORIZZAZIONE E GESTIONE DEI BENI PATRIMONIALI	11/04/2011	10/04/2014
132	ROSSI	CARLO	26/04/1953	ROMA	LAUREA FILOSOFIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA POLITICHE PER LA COOPERAZIONE DECENTRATA	11/04/2011	10/04/2014
133	SANGIORGI	RENATA	12/05/1960	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA SOSTEGNO ALLA DISABILITA'	11/04/2011	10/04/2014
134	SANSONI	ANTONIO	01/03/1949	CAPITIGNANO	LAUREA GEOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA BONIFICA ED IRRIGAZIONE - DIGHE E INVASI	11/04/2011	10/04/2014
135	SANTARELLI	FLAMINIA	04/10/1955	ROMA	LAUREA LETTERE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA PROMO-COMMERCIALIZZAZIONE	07/02/2012	06/05/2015
136	SASSO DELLA	ALBERTO	05/06/1959	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA PIANI DI ZONA E SERVIZI SOCIALI LOCALI	11/04/2011	10/04/2014
137	SDAFFI	STEFANO	08/09/1952	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA POLITICHE TERRITORIALI DI MERCATO E PROGRAMMAZIONE INTEGRATA	11/04/2011	10/04/2014
138	SELVA	LINA	10/02/1954	MELBOURNE (AUSTRALIA)	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA SETTORI PROVINCIALE AGRICOLTURA DI RIFIUTI	11/04/2011	10/04/2014
139	STAZI	MASSIMO	17/09/1948	ROMA	LAUREA BIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA ATTIVITA' DI INFORMAZIONE ISTITUZIONALE - RAPPORTI CON OSSERVATORI ED ENTI	11/04/2011	10/04/2014
140	STORTI	CRISTIANA	14/07/1960	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA SERVIZI DI SVILUPPO AGRICOLO E COMUNICAZIONE	11/04/2011	10/04/2014
141	TANGA	LORBDIANA	12/06/1962	PORTICI	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	UFFICIO RACCORDO GESTIONALE ED ECONOMATO	15/04/2011	14/04/2014
142	TANZI	GIUSEPPE	17/02/1949	SAN GIOVANNI INCARICO	LAUREA ING. CHIMICA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA COORDINAMENTO TERRITORIALE DI PROSINONE	27/07/2010	26/07/2012
143	TASCA	DANIELE	10/01/1959	ANAGNI	LAUREA SCIENZE STATISTICHE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE	11/04/2011	10/04/2014
144	TASCO	CAROLINA	01/12/1954	ROMA	LAUREA SCIENZE DEMOGRAFICHE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA ECONOMICA - FINANZIARIA, AFFARI GENERALI, ESPROPRI	11/04/2011	10/04/2014
145	TIRELLI	VERA	31/03/1950	ROMA	LAUREA LETTERE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA ATTIVITA' LEGALI/SUPPORTO GIURIDICO, GESTIONE CONTENZIOSO	11/04/2011	10/04/2014
146	TIRELLA	SILVANA	17/06/1960	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE		13/04/2012	10/04/2014

147	TRUFFO	PAOLO	15/07/1947	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA GESTIONE DEI BENI MOBILI E MATERIALI DI CONSUMO E DELLE PROCEDURE DI ACQUISTO	11/04/2011	10/04/2014
148	TURCHETTI	RIITA	23/08/1955	ROMA	LAUREA LETTERE	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA SPOSTAMENTO DAL VIVO	26/01/2012	10/04/2014
149	VANNOCZI	ORLANDO	05/10/1950	ROMA	DIPLOMA Istit. TECNICO GEOMETRA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA	11/04/2011	10/04/2014
150	VARRONI	SABRINA	18/10/1955	ROMA	LAUREA LETTERE	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E DEL PATRIMONIO CULTURALE	11/04/2011	10/04/2014
151	VASCIMINNO	GUIDO	08/09/1960	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	PROGRAMMAZIONE DEGLI INTERVENTI PER LE PMI	12/04/2011	11/04/2014
152	VISCO	LAURA LUCIANA	26/03/1950	MARZANO APPIO	LAUREA PEDAGOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	STRUTTURA DI STAFF AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE	14/12/2010	13/12/2014
153	VITAGLIANO	AMALIA	17/05/1960	NAPOLI	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA SANITA' PUBBLICA E SICUREZZA ALIMENTARE	11/04/2011	10/04/2014
154	VITLUCCI	MASSIMO	02/05/1951	ROMA	LAUREA LETTERE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA CONTABILE-AMMINISTRATIVA	03/02/2012	02/02/2015
155	ZACCARI	FLAVIA	01/04/1956	CASERTA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA COORDINAMENTO PER LA NORMATIVA EUROPEA - AIUTI DI STATO E PROCEDURE DI INFRAZIONE	11/04/2011	10/04/2014
156	ZAMPETTI	IVANA	04/11/1948	ALBANO LAZIALE	LAUREA LETTERE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	SETTORE EDUCAZIONE AMBIENTALE	01/08/2010	31/07/2013

*Informazioni*

*[Handwritten signature]*



**Tabella 32: Il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti di prima fascia di ruolo della Giunta Regionale del Lazio al 5 luglio 2012**

N	Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Titolo di Studio	Dipartimento	Direzione regionale	Data inizio ultimo incarico	Data fine ultimo incarico
1	BELLOTTI	ROSANNA	ROMA	29-mag-52	LAUREA STORIA DELLE DOTTRINE ECONOMICHE - specializzazione economia applicata	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	Direttore Direzione Regionale ISTRUZIONE, PROGRAMMI DELL'OFFERTA SCOLASTICA E FORMATIVA, DIRITTO ALLO STUDIO E POLITICHE GIOVANNI	27-lug-10	26-lug-12
2	DE FILIPPIS	RANIERO V.	FONDI (LT)	06-ott-54	LAUREA SCIENZE FORESTALI	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	Direttore Direzione Regionale POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	15-ott-10	14-ott-12
3	LONGO	ELISABETTA	CHIARAVALLE CENTRALE	24/05/1961	LAUREA GIURISPRUDENZA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	Direttore Direzione Regionale POLITICHE PER IL LAVORO E SISTEMI PER L'ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE	05-giu-12	04-giu-14
4	MAGRINI	GUIDO	ROMA	24-lug-50	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	Direttore Dipartimento PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE		18-ott-10	17-ott-12
5	NOCCIOLEI	MARCO	ROMA	02-dic-55	LAUREA ARCHITETTURA	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	Direttore Direzione Regionale TURISMO	27-lug-10	26-lug-12

**Tabella 33: Sezioni professionali dei dirigenti di prima fascia di ruolo della Giunta Regionale del Lazio al 5 luglio 2012**

ECONOMISTI	ARCHITETTI	GIURISTI	ALTRO
MAGRINI GUIDO	NOCCIOLEI MARCO	LONGO ELISABETTA	De FILIPPIS RANIERO (LAUREA SCIENZE FORESTALI) BELLOTTI ROSANNA (LAUREA STORIA DELLE DOTTRINE ECONOMICHE - specializzazione economia applicata)

*Appellato*

**Tabella 34: Il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti in aspettativa, fuori ruolo e temporaneamente sospesi della Giunta Regionale del Lazio al 5 luglio 2012<sup>39</sup>**

N	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	COMUNE DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO	DIPARTIMENTO	DIREZIONE	DATA FINE ASPETTATIVA
1	DOTTARO	PAOLA	26/05/1948	ISOLA DEL LIRI	LAUREA LINGUE E LETTERE STRANIERA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE B TERRITORIO	DIRIGENTE IN ASPETTATIVA	Fine mandato del presidente della provincia di Roma
2	IACONIS	PAOLO	05/08/1960	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	DIRIGENTE IN ASPETTATIVA	Fine della Legislatura Polverini
3	PLACIDI	BRUNO	26/01/1949	ROMA	LAUREA INGEGNERIA CIVILE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	DIRIGENTE IN ASPETTATIVA	Rientrerà il 31 marzo 2015
4	SCHINA	FRANCO	09/10/1950	MONTECOMERATI	DIPLOMA ISTITUTO TECNICO	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	TEMPORANEAMENTE SOSPESO	Rientrerà il 7 aprile 2013

**Tabella 35: Sezioni professionali dei dirigenti in aspettativa, fuori ruolo e temporaneamente sospesi della Giunta Regionale del Lazio al 5 luglio 2012**

INGEGNERI	GIURISTI	ALTRO
PLACIDI BRUNO	IACONIS PAOLO	
	DOTTARO PAOLA (LAUREA LINGUE E LETTERE STRANIERA)	
	SCHINA FRANCO (DIPLOMA ISTITUTO TECNICO)	

<sup>39</sup> Al fine del fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014, si rammenta che i dirigenti in aspettativa, fuori ruolo e temporaneamente sospesi, alla data di cessazione del loro attuale status, nel caso di rientro nella disponibilità del personale dirigenziale della Giunta della Regione del Lazio dovranno essere ricollocati nella dotazione organica (1 posizione nel 2013; 1 posizione nel 2015, due posizioni non rilevabili a seguito di infortunio connesso ad un mandato politico).

*F. Iacanis* 65

*[Handwritten signature]*

**Tabella 36: Il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti esterni a tempo determinato della Giunta Regionale del Lazio al 5 luglio 2012\***

N°	COGNOME	NOME	COMUNE NASCITA	DATA NASCITA	TITOLO DI STUDIO	DEPARTAMENTO	STRUTTURA	DATA INIZIO ULTIMO INCARICO	DATA FINE ULTIMO INCARICO
1	AGOSTINELLI	GIOVANNA	ROMA	05/04/1953	LAUREA GIURISPRUDENZA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA CENTRALI ACQUISITE CREDITI SANITARI	01/03/2011	31/07/2012
2	BERANI	FURIO	ROMA	25/03/1972	LAUREA INGEGNERIA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	INVESTIMENTI IN EDILIZIA E TECNOLOGIE SANITARIE	01/09/2011	31/08/2012
3	BOLOGNA	GIULIANO	GALLARSE	17/11/1950	LAUREA GIURISPRUDENZA		AVVOCATURA REGIONALE	01/09/2011	30/08/2013
4	BRAGA	MARIO	ADRIA	03/12/1956	LAUREA MEDICINA E CHIRURGIA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	PROGRAMMAZIONE DELLA RETE OSPEDALIERA (PUBBL. PRIVATA, POLICLINICI UNIVERSITARI)	01/08/2011	31/07/2013
5	CIARLO	GIUSEPPE	MAENZA	09/08/1960	LAUREA MEDICINA E CHIRURGIA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	UFFICIO SPECIALE TEMPORANEO PER L'ATTUAZIONE DELL'ALR 12/2011	16/12/2011	15/12/2012
6	COLLETTA	PATRIZIA	COSENZA	16/06/1965	LAUREA ARCHITETTURA	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA VIGILANZA URBANISTICA - EDILIZIA E LOTTA ALL'ABUSIVISMO	15/04/2011	14/04/2013
7	DELL'ARNO	GIUSEPPE	CIVITAVECCHIA	18/10/1966	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA RAGIONERIA E ENTRATE	02/12/2011	01/12/2012
8	DI VIRGILIO	EMIDIO	LANCIANO	13/02/1969	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA PIANIFICAZIONE STRATEGICA	07/02/2011	06/02/2013
9	DREI	GIUSEPPE	BAGNACAVALLI	24/12/1959	LAUREA LETTERE	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA PROGRAMMAZIONE LA VORO	01/04/2011	31/03/2013
10	HAZZOLARI	GIOVANBATTISTA	MESSINA	24/02/1972	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA AEROPORTI E INFRASTRUTTURE STRATEGICHE	01/02/2012	31/01/2014
11	FERRARA MIRENZI	GIOVANNI	NAPOLI	29/08/1960	LAUREA GIURISPRUDENZA	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	VOLONTARIATO ED E.L.I. - SALA OPERATIVA REGIONALE	27/05/2011	26/05/2013
12	FIORILLI	ROBERTO	ROMA	03/05/1957	LAUREA ARCHITETTURA	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	FORTE TRASPORTO MARITTIMO	06/04/2011	05/04/2013
13	LAURIOLO	MICHELLE	MATTINATA	(FC)	LAUREA GIURISPRUDENZA	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	DIREZIONE ABECOL	21/04/2010	20/04/2013
14	LUCIANI	DARIA	ROMA	14/05/1960	LAUREA GIURISPRUDENZA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	RELAZIONI ISTITUZIONALI	15/04/2011	14/04/2013
15	MAROTTA	MARIO	ROMA	03/04/1974	LAUREA GIURISPRUDENZA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	DIREZIONE ATTIVITA' PRODUTTIVE E RIFORI	01/10/2010	30/09/2012
16	MARRA	RAFFAELE	NAPOLI	29/01/1972	ECONOMIA E COMMERCIO GIURISPRUDENZA Scienze della Sicurezza Economico Finanziaria	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE DEMANIO E PATRIMONIO	28/06/2011	27/06/2013

\* Al fine del fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014, si raccomanda che le posizioni dirigenziali coperte con incarichi a tempo determinato risulteranno tra quelle vacanti alla data di scadenza dell'incarico (6 posizioni per il 2012, 16 posizioni per il 2013 e 3 posizioni per il 2014) e quindi da coprire secondo le modalità previste dalla normativa vigente (rinnovo incarico a tempo determinato e/o nuovo incarico a tempo determinato, mobilità nelle sue varie forme e/o concorso pubblico).

*Appellato* 66

*[Handwritten signature]*

17	PASSI	MASSIMILIANO	ROMA	02/06/1976	LAUREA GIURISPRUDENZA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA GIURIDICO NORMATIVA- ISTITUZIONALE	06/09/2011	05/09/2013
18	RICCI	ARTURO	IVREA	23/12/1963	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	NEGOZIATA PER LO SVILUPPO LOCALE	04/05/2011	03/05/2013
19	ROMANO	FERDINANDO	NAPOLI	20/01/1958	LAUREA MEDICINA E CHIRURGIA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E CORSI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE	01/10/2011	30/09/2013
20	ROSAIT	FLORIANA	ROMA	22/01/1963	LAUREA SOCIOLOGIA	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	RISORSE UMANE E FORMAZIONE	01/05/2011	30/04/2013
21	SABBADINI	ANDREA	PADOVA	29/12/1979	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E SOCIALE	AREA FEDERALISMO FISCALE	01/01/2012	31/12/2013
22	SCHEIBER	CLAUDE	TUNISI	16/06/1953	LAUREA LETTERE	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RAPPORTI CON LEUE E PARTECIPAZIONE AI PROGETTI DINIZIATIVA COMUNITARIA	01/09/2011	31/08/2013
23	VIGLIANO	GIANLUCA	BARI	24/02/1971	LAUREA GIURISPRUDENZA	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	AREA TECNICO MANUTENTIVA	25/11/2011	24/11/2012

Tabella 37: Sezioni professionali dei dirigenti esterni a tempo determinato della Giunta Regionale del Lazio al 5 luglio 2012

GIURISTI (9)	ECONOMISTI (5+1)	ARCHITETTI (2)	INGEGNERI (1)	MEDICI (3)	ALTRO (3)
FERRARA MIRENZA GIOVANNI	DI VIRGILIO EMIDIO	COLLETTA PATRIZIA	BEFANI FURIO	CIARLO GIUSEPPE	DREI GIUSEPPE (Laurea in Lettere)
LUCIANI DARIA	RICCI ARTURO	FIORILEI ROBERTO		BRAGA MARIO	SCHEIBER CLAUDE (Laurea in Lettere)
LAURICOLA MICHELE	MARRA RAFFAELE			ROMANO FERDINANDO	ROSATI FLORIANA (Laurea in Sociologia)
MAROTTA MARIO	SABBADINI ANDREA				
MARRA RAFFAELE	DELL'ARNO GIUSEPPE				
VIGGIANO GIANLUCA	FAZZOLARI GIOVANBATTISTA				
PASSI MASSIMILIANO					
BOLOGNA GIULIANO					
AGOSTINELLI GIOVANNA					

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* 67

**Tabella 37 bis: Quadro di sintesi delle Posizioni dirigenziali della Giunta Regionale della Regione Lazio al 5 luglio 2012**

Posizioni dirigenziali di prima e seconda fascia attualmente presenti nella Giunta della Regione Lazio	254
Arece da istituire ai sensi dell'art. 22 (Criteri per l'istituzione delle aree) e art. 22 bis (Criteri per l'istituzione degli Uffici) del Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1	5
Totale Posizioni Dirigenziali in dotazione organica della Giunta Regionale del Lazio (A)	259
Posizioni Dirigenziali della Giunta della Regione Lazio coperte con personale di ruolo di seconda fascia (1)	156
Posizioni Dirigenziali della Giunta della Regione Lazio coperte con personale di ruolo di prima fascia (2)	5
Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio coperte con dirigenti esterni ai sensi dell'art. 19 del 16S/01 comma 5 bis (entro la percentuale del 5%) e/o del comma 6 (entro l'8%), (Cfr Legge Regionale n.6/2002 all'art.20) <sup>41</sup> (3)	23
Totale Posizioni dirigenziali coperte presso la Giunta della Regione Lazio (1+2+3)	184
Posizioni dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio vacanti	75
Dirigenti in aspettativa (Bottaro Paola; Iaconis Paolo; Placidi Bruno e Schina Franco) che possono essere sostituiti solo con contratti a tempo determinato fino alla data del rientro in servizio <sup>42</sup>	4
Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio vacanti da coprire nel triennio 2012-2014	71
Con determinazioni n. A 7282, A7283, A7284, A7286, A7287 e A7288 del 23.12.2010, rettificata con determinazione n. A7434 del 29.12.2010, sono stati indetti concorsi pubblici, per esami, per la copertura di complessivi 50 posti qualifica dirigenziale da assegnare agli uffici della Regione Lazio, di cui 24 posti per dirigente amministrativo, n. 12 posti per dirigente area economico-finanziaria, n. 6 posti per dirigente area tecnica con funzioni di ingegnere, n. 3 posti per dirigente esperto in relazioni internazionali e comunicazione pubblica, n. 3 posti per dirigente area informatica, n. 1 posto per dirigente psicologo e n. 1 posto per dirigente pedagogista e che i bandi di concorso sono stati fatti oggetto di ricorsi al TAR Lazio (sentenza favorevole all'amministrazione) ed oggetto di appello al Consiglio di Stato, allo stato sospesi in attesa di definizione.	50
Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio vacanti da coprire, nel triennio 2012-2014, nel rispetto dei vincoli finanziari e normativi e secondo le modalità previste dalla normativa (art. 19 commi 5bis e 6 D. Lgs 165/2001, nei limiti del 5% e dell'8% della dotazione organica; procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni; corso concorso e concorso pubblico) <sup>43</sup>	21
Vacanze 2012 per pensionamento	3
Vacanze 2013 per ipotesi di pensionamento	4
Vacanze 2014 per ipotesi di pensionamento	2
Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio vacanti da coprire <sup>44</sup> , nel triennio 2012-2014, nel rispetto dei vincoli finanziari e normativi e secondo le modalità previste dalla normativa (art. 19 commi 5bis e 6 D. Lgs 165/2001, nei limiti del 5% e dell'8% della dotazione organica; procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni; corso concorso e concorso pubblico).	30 <sup>45</sup>

<sup>41</sup> Ai fini del fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014, si rammenta che le posizioni dirigenziali coperte con incarichi a tempo determinato risulteranno tra quelle vacanti alla data di scadenza dell'incarico determinato, mobilità nelle sue varie forme e/o concorso pubblico).

<sup>42</sup> Ai fini del fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014, si rammenta che i dirigenti in aspettativa, fuori ruolo e temporaneamente sospesi, alla data di cessazione del loro attuale status, nel caso di riacquisto della disponibilità del personale dirigenziale della Giunta della Regione del Lazio dovranno essere ricollocati nella dotazione organica (1 posizione nel 2013; 1 posizione nel 2015, due posizioni non rilevanti a seguito di incarico concesso ad un mandato politico).

<sup>43</sup> A tale vacanze vanno aggiunte le ipotesi di pensionamento, salvo variazione della normativa, ad oggi così situabili: 3 per il 2012; Iaconis Rosa Bianca (31/07/2012); Tritto Paolo (31/07/2012) e Agostini Paolo (01/07/2012); (26/07/2012); 4 per il 2013; Bottaro Paola; Zampetti Ivana; Giardi Gaetano e Mecci Paolo; 2 per il 2014; Sisti Massimo e Placidi Bruno.

<sup>44</sup> Sarebbe auspicabile attivare, prima dell'esplicitamento delle procedure concorsuali finalizzate alla copertura dei posti vacanti in organico, le procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, provvedendo, in via prioritaria, all'ammissione in ruolo dei dipendenti Pubbliche provenienti da altre Amministrazioni in posizioni di comando, assecurativa e di fuori ruolo, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli dell'Amministrazione in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le Amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento.

<sup>45</sup> A tal proposito si dovrà disporre il piano annuale delle acquisizioni e dello sviluppo delle professionalità, (art. 202, c.3) il quale è finalizzato, previa consultazione dei direttori di dipartimento, a stabilire come le risorse economiche assegnate si traducono in modalità selettive, formative e di progressione professionale, sia verticale che orizzontale.

*Prof. Felice...*

*[Handwritten signature]*

Tabella 38: Riepilogo Posizioni Dirigenziali delle Arce Naturali Protette coperte con dirigenti di ruolo al 5 luglio 2012

ENTI STRUTTURA COMPLESSA	DIRETTORE FASCIA A	DIR. TECN. FASCIA B	DIR. TECN. FASCIA B	DIR. AMM. FASCIA B	DIR. AMM. FASCIA B
ROMA NATURA		Fancesio Giulio (1)	D'Angelo Francesca (2)	Bianconi Mauro (3)	
APPIA ANTICA		Rossi Alma (4)		Mirlesanna M. Alberto (5)	
BRACCIANO		Giuntarelli Paolo (6)	Marini Luca (7)	Iosca Gianluca (8)	
VEIO		Somaschini Alessandra (9)		Gazzani Pierluigi (10)	
CASTELLI ROMANI		Ferretti Fabrizio (11)			
MONTI LUCRETILI		Calò Marco Cosimo (12)		Rinaldi Laura (13)	
MONTI SIMBRUNI		Poppoli Alberto (14)		Comiglio Remo (15)	
MONTI AURUNCI		Marzano Giuseppe (16)		Boccea Corrado (17)	
RIVIERA DI ULISSE		Scalasse Matilde (18)			
MONTI AUSONI		Bidditu Giorgio (19)	Valerio Luigi (20)		
ENTI STRUTTURA SEMPLICE	DIRETTORE FASCIA B	DIR. FASCIA C	DIR. FASCIA C		
LAGO DI VICO	Simini Felice (21)	Abruci Stefania (22)	Russo Luigi (24)*		
MONTI NAVEGNA E CERVIA		Gallo Maurizio (23)			
NAZZANO TEVERE FARFA		D'Ercote Wanda (25)			
LAGHI LUNGO E RIPASOTTILE					
ENTI STRUTTURA SEMPLICE	DIRETTORE FASCIA B	DIR. FASCIA C			
MONTE RUFENO	Bedini Massimo (26)	Baraghi Antonio (28)			
SELVA DEL LAMONE	Mantero Diego (27)	Todini Maurizio (31)			
MARIURANUM	Celletti Stefano (29)				
MONTERANO	Mantero Francesco (30)	Simbalati Roberto (33)			
MACCHIATONDA					
MONTAGNE DELLA DUCHESSA					
VALLE DEL TREJA					
POSTA FIBRENO	Guaita Gianni (32)				
CABINA DI REGIA	DIRETTORE FASCIA A	DIR. TECN. FASCIA C	DIR. AMM. FASCIA C		
CREJA	Antonelli Mauro (34)		De Filippis Alessandro (35)		
ROMA			Refini Fabio (36)		
LATINA					
VITERBO					
RIETI					
FROSINONE					
POSIZIONI INDIVIDUALI STAFF					
OSSERVATORIO BIODIVERSITA'					
SCUOLA INGEGNERIA NAT.CA.					
		Rossi Nunzia (37)			

\* La predetta posizione dirigenziale cesserà alla data del 10 novembre 2013.

*Antonella*

*h*

912  
ENNA  
RIVIERA

Tabella 39: Riepilogo Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette coperte con dirigenti esterni al 5 luglio 2012, ai sensi dell'art. 19 del 165/01 comma 5 bis (entro la percentuale del 5%) e/o del comma 6 (entro l'8%) come disciplinato anche nella Legge Regionale n.6/2002 all'art.20.

FNPI STRUTTURA COMPLESSA	DIRETTORE FASCIA A	DIR. TECN. FASCIA B	DIR. TECN. FASCIA B	DIR. AMM. FASCIA B	DIR. AMM. FASCIA B
ROMA NATURA					
APPIA ANTICA					
BRACCIANO					
VEIO					
CASTELLI ROMANI					
MONTI LUCRETILI					
MONTI SIMBRUNI					
MONTI AURUNCI					
RIVIERA DI ULISSE					
MONTI AUSONI					
ENTI STRUTTURA SEMPLICE	DIRETTORE FASCIA B	DIR. FASCIA C	DIR. FASCIA C		
LAGO DI VICO					DIR. FASCIA C
MONTI NAVEGNA E CERVIA					
NAZZANO TEVERE PARFA					
LAGHI LUNGO E RIPASOTTILI					
ENTI STRUTTURA SEMPLICE	DIRETTORE FASCIA B	DIR. FASCIA C			
MONTI RUFENO					
SELVA DEL LAMONE					
MARTURANO					
MONTERANO					
MACCHIATONDA					
MONTAGNE DELLA DUCHESSA					
VALLE DEL TREJA					
POSTA FIBRENO					
CABINA DI REGIA	DIRETTORE FASCIA A	DIR. TECN. FASCIA C			
C R E I A					
ROMA		DIR. TECN. FASCIA C			DIR. AMM. FASCIA C
LATINA					
VITERBO					
RIETI					
FROSINONE					
POSIZIONI INDIVIDUALI STAFF					
OSSERVATORIO BIODIVERSITA'					DIR. AMM. FASCIA C
SCUOLA INGEGNERIA NAT.CA					<sup>47</sup> Fontana Maurizio (I)
					DIR. AMM. FASCIA C
					<sup>48</sup> Guibermale Francesco (2)

<sup>47</sup> Consiglio Regionale del Lazio Categoria "D1" in posizione di aspettativa.  
<sup>48</sup> Giunta Regionale del Lazio Categoria "D3" in posizione di aspettativa.  
 Si precisa che fino alla data del 15 settembre 2012 rimangono in essere gli incarichi conferiti a tempo determinato ai dottori Rotunay Arcangelo e Fiore Crescenzo. Di tale data le strutture affidate saranno sopresse.

*[Signature]*

*[Signature]*

Tabella 40: Riepilogo Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette vacanti al 5 luglio 2012

ENTI STRUTTURA COMPLESSA	DIRETTORE FASCIA A (Vedi nota 33)	DIR. TECN. FASCIA B	DIR. TECN. FASCIA B	DIR. AMM. FASCIA B	DIR. AMM. FASCIA B
ROMA NATURA	(Vedi nota 33)				
APPIA ANTICA	(Vedi nota 33)				
BRACCIANO	(Vedi nota 33)				
VEIO	(Vedi nota 33)				
CASTELLI ROMANI	(Vedi nota 33)				
MONTE LUCRETILI	(Vedi nota 33)				
MONTE SIMBRUINI	(Vedi nota 33)				
MONTE AURUNCI	(Vedi nota 33)				
RIVIERA DI ULISSE	(Vedi nota 33)				
MONTE AUSONI	(Vedi nota 33)				
ENTI STRUTTURA SEMPLICE	DIRETTORE FASCIA B	DIR. FASCIA C		DIR. FASCIA C	
LAGO DI VICO	(Vedi nota 33)				
MONTE NAVIGNA E CERVIA	(Vedi nota 33)				
NAZZANO TEVERE FARFA	(Vedi nota 33)				
LAGHI LUNGO E RIPASOTTILE					
ENTI STRUTTURA SEMPLICE	DIRETTORE FASCIA B	DIR. FASCIA C			
MONTE RUFENO					
SELVA DEL LAMONE					
MARTURANUM					
MONTERANO					
MACCHIATONDA					
MONTAGNE DELLA DUCHESSA					
VALLE DEL TREJA					
POSTA FIBRENO					
CABINA DI REGIA	DIRETTORE FASCIA A	DIR. TECN. FASCIA C		DIR. AMM. FASCIA C	
CREIA					
ROMA					
LATINA					
VITERBO					
RIETI					
FROSINONE					
POSIZIONI INDIVIDUALI STAFF					
OSSERVATORIO BIODIVERSITA'					
SCUOLA INGEGNERIA NAT.CA					

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Tabella 41: Il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti di seconda fascia delle Aree Naturali Protette al 5 luglio 2012

N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	COMUNE DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO	DIPARTIMENTO	DIREZIONE	AREA	DATA INIZIO ULTIMO INCARICO	DATA FINE ULTIMO INCARICO
1	ABRUSCI (1)	STEFANIA	23/07/1970	CIVITAVECCHIA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RISERVA NATURALE LAGO DI VICO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	01/06/2012	31/03/2015
2	ANTONELLI (2)	MAURO	20/05/1953	ROMA	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	DIREZIONE REGIONALI AMBIENTE	CABINA DI REGIA	01/06/2011	31/05/2014
3	ANZELLOTTI (3)	ALBERTO	08/01/1960	ROMA	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012)			
4	BARAGLI (4)	GIOVANNI ANTONIO	28/07/1953	ARONE (NU)	LAUREA CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RISERVA NATURALE SELVA DEL LAMONE - FARNESI (VT)	DIRIGENTE TECNICO	09/08/2010	08/08/2013
5	BEIZINI (5)	MASSIMO	04/05/1957	ACQUAFRIDENTE	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RISERVA NATURALE MONTE RUFENO	DIRETTORE		
6	BIANCONI (6)	MAURO	27/09/1969	PERUGIA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	ENTE REGIONALE ROMA NATURA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	09/08/2010	08/08/2013
7	BIDDITTO (7)	GIORGIO	15/08/1951	COSENZA	LAUREA BIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO NATURALE REGIONALE MONTI AULONCI	DIRIGENTE TECNICO	09/11/2010	08/11/2013
8	BOCCIA (8)	CORRADO	07/04/1956		LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO NATURALE REGIONALE MONTI AULONCI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	09/08/2010	08/08/2013
9	CALCAGNINI (9)	MARIA	03/08/1966	LATINA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012)			
10	CALO' (10)	COSIMO MARCO	20/12/1956	PRAGA	LAUREA BIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO NATURALE REGIONALE MONTI LUCRETILI	DIRIGENTE TECNICO	18/11/2010	17/11/2013
11	CELLETTI (11)	STEFANO	19/08/1965	TARQUINIA	LAUREA SCIENZE FORESTALI	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO SUBURBANO MARTURANUM	DIRETTORE		
12	CONIGLIO (12)	REMO	29/11/1956	BIVONGI	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO REGIONALE MONTI SIMBRUNI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	01/10/2011	30/09/2014
13	D'ANGELO (13)	FRANCESCA	02/02/1952	ROMA	LAUREA SCIENZE NATURALI	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	ENTE ROMA NATURA	DIRIGENTE TECNICO	09/08/2010	08/08/2013
14	DE FILIPPIS (14)	ALESSANDRO	18/09/1975	FORMIA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	CREIA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	01/04/2010	31/03/2013
15	DE FILIPPIS (15)	RAFAELLA	09/05/1973	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012)			

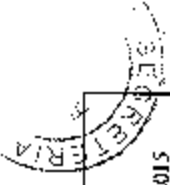
*Appellato*

16	DEL VECCHIO (4)	ANTONELLA	20/08/1953	CIVITA'VECCHIA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012	DIRIGENTE TECNICO	01/01/2011	31/12/2013
17	D'ERCOLE (13)	WANDA	22/03/1963	CHIETI	LAUREA INGEGNERIA CIVILE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RISERVA NATURALE TEVERE PARFA			
18	DISTASO (5)	LUCIANA	06/01/1963	BARILETTA	LAUREA INGEGNERIA CIVILE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012			
19	DONOFRJO (6)	GIOVANNI	27/06/1961	ROMA	LAUREA SCIENZE FORESTALI	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012			
20	FALCO (7)	GIOVANNI	10/08/1967	SALERNO	LAUREA INGEGNERIA CIVILE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012			
21	FANCELLO (14)	GIULIO	12/02/1972	SASSARI	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	ENTE ROMA NATURA	DIRIGENTE TECNICO	07/09/2011	06/09/2014
22	FERRETTI (15)	FABRIZIO	31/01/1956	GROTTAFERRATA	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO SUBURBANO CASTELLI ROMANI	DIRIGENTE TECNICO	09/08/2010	08/08/2013
23	FOPPOLI (16)	ALBERTO	02/11/1954	SUBIACO	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO REGIONALE MONTI SIMBRUNI	DIRIGENTE TECNICO	09/08/2010	08/08/2013
24	GALLO (17)	MAURIZIO	22/11/1951	L'AQUILA	LAUREA BIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RISERVA NATURALE MONTE NAVEGNA E MONTE CERVIA	DIRIGENTE TECNICO		
25	GAZZANI (18)	PIERLUIGI	28/07/1965	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO NATURALE REGIONALE DI VESO	DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO	01/09/2010	31/08/2013
26	GIUNTARELLI (19)	PAOLO	18/05/1967	ROMA	LAUREA SOCIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO NATURALE REGIONALE BRACCIANO MARTIGNANO	DIRIGENTE TECNICO	08/11/2010	07/11/2013
27	GIATA (20)	GIANNI	24/04/1957	PEGGIONAGA	LAUREA GEOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO SUBURBANO VALLE DEL TREIA	DIRETTORE		
28	IOSCA (21)	GIANLUCA	13/05/1971	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO NATURALE REGIONALE BRACCIANO MARTIGNANO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	01/11/2011	31/11/2014
29	LUPINO (8)	PAOLO	20/10/1956	ROMA	LAUREA INGEGNERIA CIVILE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012			
30	MANTRO (22)	FRANCESCO MARIA	03/10/1954	CIVITA'VECCHIA	LAUREA GEOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RISERVA NATURALE MONTERANO	DIRETTORE		
31	MANTERO (23)	DIEGO	27/11/1963	TIVOLI	LAUREA LETTERE E FILOSOFIA E SPEC. ARCHEOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RISERVA NATURALE SELVA DEL LAMONE	DIRETTORE	09/08/2010	08/08/2013

*Assessorato*

*[Handwritten signature]*

32	MARINI (24)	LUCA	07/10/1960	ROMA	LAUREA SCIENZE NATURALI	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO REGIONALE BRACCIANO MARTIGNANO	DIRIGENTE TECNICO	1/11/2011	31/10/2014
33	MARZANO (25)	GIUSEPPE	25/07/1964	FONDI	LAUREA SCIENZE FORESTALI	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO REGIONALE MONTI AURUNCI	DIRIGENTE TECNICO	09/11/2010	08/11/2013
34	MASCHERUCCI (9)	TOMMASO	12/10/1950	FRASCATI	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012)			
35	MIRLISENNA (26)	MAURIZIO ALBERTO	06/12/1963	ENNA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO REGIONALE APPIA ANTICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	09/08/2010	08/08/2013
36	NARDONE (10)	MONICA	10/04/1964	ROMA	LAUREA SCIENZE POLITICHE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012)			
37	RECCHIA (11)	GIOVANNA	12/09/1961	TUFARA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012)			
38	REFINI (27)	FABIO	31/10/1964	FONDI	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	CHIESA FONDI	PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE E RAPPORTI UNIVERSITA' CENTRI GREIA	01/09/2010	31/08/2013
39	RINALDI (28)	LAURA	22/08/1965	FRASCATI	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO NATURALE REGIONALE MONTI LUCRETILI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	01/08/2011	31/07/2014
40	ROSSI (29)	NUNZIA	21/12/1959	SESSA AURUNCA	LAUREA BIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	DIREZIONE REGIONALE AMBIENTE	DIRIGENTE TECNICO SCUOLA D'INGEGNERIA NATURALISTICA	21/09/2010	20/09/2013
41	ROSSI (30)	ALMA	08/12/1956	ROMA	LAUREA GEOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO SUBURBANO APPIA ANTICA	DIRIGENTE TECNICO	09/11/2010	08/11/2013
42	RUSSO (31)	LUIGI	27/07/1953	NAPOLI	LAUREA SCIENZE NATURALI	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RISERVA NATURALE MONTI NAVAGNA E MONTE CERVIA	DIRIGENTE TECNICO	11/11/2010	10/11/2013
43	SCALESSE (32)	MATILDE	14/08/1952	GAETA	LAUREA SCIENZE NATURALI	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	FINTE PARCO RIVIERA DI ULISSE	DIRIGENTE TECNICO COMUNICAZIONE E EDUCAZIONE	01/11/2011	31/10/2014
44	SCIALANGA (12)	GIANLUCA	31/07/1968	ROMA	LAUREA ECONOMIA E COMMERCIO	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012)			
45	SIMMI (33)	FELICE	17/08/1952	CAPRAROLA	LAUREA BIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RISERVA NATURALE LAGO DI VICO	DIRETTORE		
46	SINIBALDI (34)	ROBERTO	09/05/1956	ROMA	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO SUBURBANO VALLE DEL TREIA	DIRIGENTE TECNICO	19/11/2010	18/11/2013
47	SOMASCHINI (35)	ALESSANDRA	08/05/1961	IMPERIA	LAUREA BIOLOGIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO NATURALE REGIONALE DI VICO	DIRIGENTE TECNICO	09/08/2010	08/08/2013



48	TODINI (36)	MAURIZIO	09/04/1959	ROMA	LAUREA SCIENZE FISICHE - LAUREA SPEC IN SCIENZE PER LA COOP. ALLO SVILUPPO	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	RISERVA NATURALE DI MONTEFRANO	DIRIGENTE TECNICO	31/03/2012	30/03/2015
49	VALERIO (37)	LUIGI	27/05/1954	FORMIA	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	PARCO NATURALE REGIONALE MONTI AUSONI	DIRIGENTE TECNICO	09/08/2010	08/08/2013
50	VECCHI (13)	MARIA CRISTINA	11/11/1962	MODENA	LAUREA ARCHITETTURA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012.	DIRIGENTE TECNICO		
51	VIOLA (14)	FRANCESCO	15/11/1958	AVEZZANO	LAUREA SCIENZE ECONOMICHE E BANCARIE	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012.	DIRIGENTE TECNICO		
52	VOTTA (15)	MARIA MADDALENA	22/08/1977	NAPOLI	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	In attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012.	DIRIGENTE TECNICO		

*R. M. M. M. M. M.* 75

*[Handwritten signature]*

Tabella 42: Il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti esterni della dotazione organica delle Aree Naturali Protette al 5 luglio 2012

N.	COGNOME	NOME	COMUNE NASCITA	DATA NASCITA	TITOLO DI STUDIO	DIPARTIMENTO	DIREZIONE	STRUTTURA	DATA INIZIO ULTIMO INCARICO	DATA FINE ULTIMO INCARICO
1	IORE <sup>49</sup> (16) <sup>(*)</sup>	CRESCENZO	FONDI	27/09/1950	LAUREA SOCIOLOGIA	ISTITUZIONALE B TERRITORIO	Dirigente a tempo determinato con incarico in scadenza al 15 settembre 2012 per soppressione struttura (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012)		09/12/2010	08/12/2013
2	FONTANA (37)	MAURIZIO	ROMA	27/11/1953	LAUREA GEOLOGIA	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	CREIA ROMA		09/12/2010	08/12/2013
3	GUBERNALE (38)	FRANCESCO	CATANIA	22/11/1951	LAUREA INGEGNERIA CIVILE	ISTITUZIONALE E TERRITORIO	DIREZIONE REGIONALE AMBIENTE	SCUOLA DI INGEGNERIA NATURALISTICA	01/07/2010	30/06/2015
4	ROTUNNO <sup>50</sup> (17) <sup>(*)</sup>	ARCANGELIO	FONDI	06/07/1951	LAUREA GIURISPRUDENZA	ISTITUZIONALE B TERRITORIO	Dirigente a tempo determinato con incarico in scadenza al 15 settembre 2012 per soppressione struttura (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012)			

<sup>49</sup> Non risulta dipendente della Pubblica Amministrazione

<sup>50</sup> Non risulta dipendente della Pubblica Amministrazione

\*Fino alla data del 15 settembre 2012 rimangono in essere gli incarichi conferiti a tempo determinato ai dottori Rotunno Arcangelo e Fiore Crescenzo. Da tale data le strutture affidate sono sopresse.

*F. Felanico* 76

**Tabella 43: Il quadro informativo (età, titolo di studio, ecc.) dei dirigenti in aspettativa delle Aree Naturali Protette al 5 luglio 2012<sup>51</sup>**

N	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	COMUNE DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO	DIPARTIMENTO	DIREZIONE	DATA FINE ASPETTATIVA
1	GONNELLA (18)	PATRIZIO	26/06/1966	BARI	LAUREA GIURISPRUDENZA	Al ricetto (31/12/2013) verrà ricollocato su una delle strutture vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012	DIRIGENTE IN ASPETTATIVA	Rientrerà a fine mandato del Sindaco di Roma
2	GRAMICCLA	PAOLO	29/06/1963	ROMA	LAUREA AGRARIA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	DIRIGENTE IN ASPETTATIVA	Rientrerà il 22/05/2013
3	SANINO	PAOLO	28/04/1974	ROMA	LAUREA GIURISPRUDENZA	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	DIRIGENTE IN ASPETTATIVA	Aspettativa decorata rientrerà il 31/10/2012
4	TALLONE	GIULIANO	23/01/1965	TORINO	LAUREA SCIENZE NATURALI	DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO	DIRIGENTE IN ASPETTATIVA	

**Tabella 44: Quadro di sintesi delle Posizioni dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio al 5 luglio 2012**

Totale Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio	68
Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio coperte con dirigenti di ruolo	37
Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio coperte con dirigenti esterni, ai sensi dell'art. 19 del 165/01 comma 5 bis (entro la percentuale del 5%) e/o del comma 6 (entro l'8%) ciò trova corrispondenza nella legge regionale n.6/2002 all'art.20 <sup>52</sup>	2
Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio vacanti	29
Dirigenti in attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012 (Anzellotti Alberto; Calogajini Maria; De Filippo Raffaele; Del Vecchio Antonello; Di Stasio Luciano; D'Onofrio Giovanni; Falco Paolo; Mascherucci Tommaso; Narbone Monica; Recchia Giovanni; Scatolunga Gianluca; Vecchi Maria; Viola Francesco; Volta Maria Maddalena; Fiore Crescenzo e Rotunno Arcangelo)	17
Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio vacanti	12
Dirigenti in aspettativa (Gonnella Patrizio; Gramiccia Paolo; Sanino Paolo; Tallone Giuliano) che possono essere sostituiti solo con contratti a tempo determinato fino alla data del rientro in servizio.	4
Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio vacanti da coprire, nel triennio 2012-2014, nel rispetto dei vincoli finanziari e nominali e secondo le modalità previste dalla normativa (art. 19 commi 5bis e 6 D. Lgs 165/2001, nei limiti del 5% e dell'8% della dotazione organica; procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni; corso concorso e concorso pubblico). <sup>53</sup>	8 <sup>54</sup>

<sup>51</sup> Al fine del fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014, si rammenta che i dirigenti in aspettativa, fuori ruolo e temporaneamente sospesi, alla data di cessazione del loro attuale status, nel caso di ricambio nella disponibilità del personale dirigenziale delle Aree Naturali Protette Giunta della Regione del Lazio dovranno essere ricollocati nella pianta organica (1 posizione nel 2012 e 3 posizioni nel 2013).

<sup>52</sup> Ai fini del fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014, si rammenta che le posizioni dirigenziali coperte con incarichi a tempo determinato risulteranno vacanti alla data di scadenza dell'incarico (1 posizione per il 2013 e 1 posizione per il 2015 quindi da coprire secondo le modalità previste dalla normativa vigente (rinovo incarico a tempo determinato e/o nuovo incarico a tempo determinato, mobilità nelle sue varie forme e/o concorso pubblico).

<sup>53</sup> Sarebbe auspicabile attivare, prima dell'espletamento delle procedure concorsuali finalizzate alla copertura dei posti vacanti in organico, le procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti Pubbliche Provenienze da altre Amministrazioni in posizioni di comando, aspettativa e di fuori ruolo, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli dell'Amministrazione in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le Amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento.

<sup>54</sup> A tal proposito si dovrà disporre il piano annuale delle acquisizioni e dello sviluppo delle professionalità, (art. 202, c.3) il quale è finalizzato, previa consultazione dei direttori di dipartimento, a stabilire come le risorse economiche assegnate si tradurranno in modalità selettive, formative e di progressione professionale, sia verticale che orizzontale.

*Agg. bene orca 77*



## Le esigenze professionali della nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale del Lazio

L'efficacia dei processi di riorganizzazione sono fortemente influenzati dalla capacità di individuare i nuovi profili di professionalità per le varie posizioni organizzative individuate.

L'analisi delle esigenze di professionalità costituisce il primo stadio di un processo integrato di pianificazione per lo sviluppo delle risorse umane.

Le esigenze di professionalità sono espresse dalla **struttura organizzativa** e dalle altre parti del sistema organizzativo che concorrono ad attuarla (sistemi di attività, meccanismi operativi, sistemi tecnologici).

Tali professionalità scaturiscono dall'analisi del sistema organizzativo e dei suoi sottosistemi, in una prospettiva strategica, con le loro interazioni con gli ambienti pertinenti.

**La professionalità può essere intesa come un sistema di capacità, disponibili o acquisibili dal mercato del lavoro, atte a svolgere un determinato sistema di attività, in vista della realizzazione delle funzioni nelle quali si articola la struttura organizzativa, secondo congruenti meccanismi operativi, coerentemente con le strategie dell'Ente.**

La professionalità è caratterizzata, quindi, da un mix di capacità, considerate in relazione alle peculiarità del sistema di attività organizzate ed alla possibilità della loro acquisizione e formazione nel mercato del lavoro interno ed esterno.

**L'articolazione della struttura organizzativa esprime il fabbisogno di capacità, che devono essere ricomposte in profili professionali, per accedere al mercato del lavoro interno ed esterno.**

D'altro canto le caratteristiche professionali degli operatori influenzano la struttura organizzativa del sistema di attività. **L'organizzazione del lavoro viene perciò a configurarsi come il tessuto organizzativo, nel quale le esigenze espresse dalle funzioni aziendali si traducono in termini di requisiti di professionalità.**

Nel predetto caso, per procedere all'analisi delle *esigenze di professionalità (o risorse di capacità)* occorre disaggregare il concetto di professionalità, per ricomporlo in figure professionali acquisibili dal mercato del lavoro interno ed esterno.

Nel caso della Giunta Regionale del Lazio l'individuazione delle esigenze di professionalità per quanto attiene alle figure **dirigenziali vacanti di Area ed Ufficio** verranno realizzate tenendo conto dell'atipicità di tale Ente rispetto al panorama della Pubblica Amministrazione e per singola direzione e sezione professionale, vista l'omogeneità delle attività da essi svolte (vedi Tabelle allegate 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55 e 56).

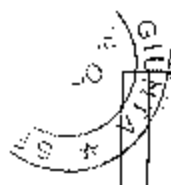
*Appelto motta*

*li*

**Tabella 45: Ripartizione Posizioni Dirigenziali Vacanti per il profilo Sezione Professionale Economisti/Giuristi**  
**Nome struttura**

1	Tipo incarico	Nome struttura
1	Dipartimento Istituzionale e Territorio	Ufficiale Rogante e Contratti
2	Area 2	
3	Direzione Regionale Attività della Presidenza	Direzione Regionale Attività della Presidenza
4	Direzione Regionale Protezione Civile	Analisi e verifiche dell'impatto della regolamentazione
5	Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio	Ufficio di Staff del Direttore Affari Generali e Controllo di Gestione
6	Area 4	
7	Ufficio 2	Sviluppo organizzativo, relazioni sindacali e Contrattazione del lavoro
8	Area 5	Gestione del contenzioso del lavoro
9	Direzione Regionale Enti Locali e Sicurezza	Analisi delle competenze e formazione del personale
10	Staff Direzione Ufficio	
11	Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori	Ufficio di Staff del Direttore Enti Locali e Concentrazione Istituzionale
12	Direzione Regionale Ambiente	Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori
13	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 1 del Direttore Supporto Tecnico e attuazione programmi
14	Direzione Regionale Infrastrutture	Ufficio di Staff del Direttore Sviluppo sostenibile e pianificazione strategica
15	Staff Direzione Ufficio	
16	Direzione Regionale Agricoltura	Ufficio di Staff della Direzione Coordinamento e supporto giuridico - amministrativo
17	Area 1	
18	Agenda Regionale per i Parchi (ARP)	Programmazione finanziaria, attività interna e sistema di controlli
19	Direzione	
20	Ufficio 1	Direzione dell'Agenda Regionale per i Parchi (ARP)
21	Area Regionale Turismo	Settore Amministrazione
22	Ufficio 1	
23	Ufficio 2	Territoriale del turismo di Roma
24	Ufficio 3	Territoriale del turismo di Frosinone
25	Ufficio 4	Territoriale del turismo di Rieti
26	Ufficio 5	Territoriale del turismo di Viterbo
27	Area 3	Territoriale del turismo di Latina
28	Agenda regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ANECCOL)	Studi, innovazione, e statistica
29	Ufficio	
30	Ufficio	Ufficio di Staff
31	Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi	Ufficio "Affari Generali, Rapporti Istituzionali e Programmazione interventi"
32	Area 1	
33	Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Fisco, flussi finanziari e controllo del patto di stabilità
34	Ufficio	Bilancio e Finanza
35	Ufficio	Rendiconto e autorità di certificazione
36	Ufficio	Contenzioso
37	Direzione Regionale Programmazione Economica, Ricerca e Innovazione	
38	Staff Direzione Ufficio	
39	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff della Direzione Affari Generali e controllo di gestione
40	Area 1	Ufficio di Staff della Direzione Nucleo di Valutazione e verifica degli investimenti
41	Area 5	Coordinamento dei rapporti con la società Sviluppo Lazio, Società controllate ed Enti pubblici dipendenti
42	Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia	Ricerca e Innovazione
43	Area 8	
44	Area 9	Politiche Migratorie e Integrazione Sociale
45		Terzo settore e Servizio Civile

*Assessorato*



33	Ufficio	Servizio Civile
<b>Direzione Regionale Attività produttive e Rifiuti</b>		
34	Ufficio	Cooperative
<b>Direzione Regionale Politiche per il Lavoro e Sistemi per l'Orientamento e la Formazione</b>		
35	Area 2	Interventi Aziendali e Ammodernizzatori Sociali
<b>Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili</b>		
36	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Controllo di gestione, documentazione, ricerca, pubblicazioni, organizzazione eventi
37	Ufficio	Servizi per la programmazione dell'offerta d'istruzione
<b>Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale</b>		
38	Ufficio	Analisi di bilancio e controllo di gestione
<b>Direzione Regionale Assetto Istituzionale, Prevenzione e Assistenza Territoriale</b>		
39	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff del Direttore Supporto al Direttore Regionale
40	Ufficio	Igiene pubblica, igiene degli alimenti e nutrizione
41	Ufficio	Stralcio
<b>Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport</b>		
42	Direzione	Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport
43	Ufficio	Progetti e fondi europei
<b>Aree e Uffici da istituire ai sensi dell'art. 22 (Criteri per l'istituzione degli Uffici) del Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1</b>		
44	Area	
45	Area	
46	Area	
47	Area	
48	Area	

Da istituire presso le varie direzioni regionali ai sensi dell'art. 22 (Criteri per l'istituzione delle aree) e art. 22 bis (Criteri per l'istituzione degli Uffici) del Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1

I profili dirigenziali delle aree vacanti iscritte nella categoria professionale Economisti/Giuristi richiedono elevate capacità economiche e giuridiche, in relazione alla complessità ed alla varietà delle funzioni svolte dalle predette strutture.

In particolare sono richieste le seguenti competenze:

- a) **giuridiche:**
- utilizzazione e combinazione delle conoscenze giuridiche ed economiche nella gestione delle interrelazioni normative;
  - utilizzazione e combinazione delle conoscenze giuridiche, economiche e linguistiche nella gestione della contrattualistica nazionale ed internazionale e nella regolamentazione del trattamento dei dati;
  - adozione e utilizzazione di adeguate conoscenze informatiche nella gestione dei servizi economici per la Giunta Regionale;
  - regole, metodi e strumenti per la qualità e la semplificazione normativa;
  - analisi delle procedure nell'iter di formazione dell'atto normativo;
  - analisi ex ante dell' idoneità dell'atto normativo ad essere tradotto in pratica;
  - analisi ex post della effettiva capacità dell'atto normativo a raggiungere gli obiettivi posti e la valutazione degli effetti attuativi;

In particolare è richiesta una conoscenza specialistica delle tematiche inerenti: *Diritto Costituzionale; Diritto Pubblico; Diritto dell'Unione Europea; Diritto Amministrativo; Diritto degli Enti Locali, Diritto Regionale, Diritto regionale comparato, Diritto del Lavoro, Diritto delle previdenze, Diritto Privato e Diritto del lavoro.*

b) **economiche**

- gli strumenti della Programmazione Regionale; Il DPEFR della Regione Lazio; Il quadro finanziario delle Entrate; Il quadro finanziario delle Spese; Il Disavanzo Regionale; Equilibri Finanziari; Il debito Regionale e la disciplina dell'indebitamento; Indicatori finanziari; Interventi programmatici, Contabilità Economica/Contabilità Finanziaria; I sistemi di Competenza e di Cassa; Il regime giuridico dell'Entrata e della Spesa; I. Impegno della Spesa; Il sistema di Bilancio della Regione Lazio e del Consiglio Regionale; Il Bilancio Pluriennale; La Legge Finanziaria Regionale e Leggi Regionali Collegate; I principi di Redazione del Bilancio; Il Bilancio di Previsione Annuale; Classificazione dell'Entrata e della Spesa; Stato di previsione dell'Entrata; Stato di previsione della Spesa; Analisi del Bilancio di previsione Annuale; Analisi del Conto del Bilancio; Analisi dei Risultati di Sintesi; Calcolo dei principali indicatori di natura finanziaria; I.a Gestione dei Capitoli di Spesa; Impegno di spesa; prenotazione all'Impegno; impegni Pluriennali; impegni Automatici; impegni Impropri; Disciplina degli Istituti di

*Appellato* 80



**Tabella 46: Ripartizione Posizioni Dirigenziali Vacanti per il profilo Sezione Professionale Ingegneri**  
**Nome struttura**

Tipo incarico	Nome struttura
Dirizione Regionale Protezione Civile	Dirizione Regionale Protezione civile
1 Direzione	Ufficio di Staff del Direttore Relazioni e Controllo
Dirizione Regionale Trasporti	Trasporto ferroviario e ad impianti fissi
2 Staff Direzione Ufficio	Trasporto su gomma
3 Area 1	Ufficio di Staff del Direttore tecnico amministrativo di supporto al Controllo di Gestione
4 Area 2	Servizio geologico e sismico regionale
Dirizione Regionale Territorio e Urbanistica	Struttura Segreteria Garante regionale - Servizio Idrico integrato
5 Staff Direzione Ufficio	Genio Civile di Roma
Dirizione Regionale Ambiente	Genio Civile di Viterbo
6 Ufficio	Genio Civile di Rieti
7 Ufficio	Ciclo integrato dei rifiuti
8 Area 6	Raccolta differenziata e programmazione
9 Area 9	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari
10 Area 10	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari
Dirizione Regionale Attività produttive e Rifugi	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari
11 Area 6	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari
12 Ufficio 1	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari
Dirizione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari
13 Ufficio	Attività ispettiva, valutazione e controllo sugli investimenti sanitari

I profili dirigenziali delle aree vacanti inserite nella categoria professionale **Ingegneri** richiedono elevate capacità tecniche e progettuali, in relazione alla complessità ed alla varietà delle funzioni svolte dalle predette strutture.

In particolare sono richieste le seguenti competenze:

**Ingegnericistiche:** Il processo edilizio e processi di gestione dei patrimoni immobiliari; la gestione manageriale dei patrimoni immobiliari; il mercato dei servizi di gestione immobiliare integrata; la normativa tecnica nel settore dei patrimoni immobiliari; le norme UNI; le norme tecniche per la manutenzione immobiliare; le norme tecniche per il Global Service; le norme tecniche per i sistemi informativi dedicati; il processo di gestione delle commesse; gli strumenti di supporto tecnico e procedurale; qualità dei servizi; service Level Agreement; Key Performance Indicator; sistemi di interfaccia cliente/fornitore e customer satisfaction; i modelli e gli strumenti di organizzazione e gestione dei servizi; i sistemi di affidamento e controllo dei servizi; i processi di esternalizzazione dei servizi; l'outsourcing; la normativa per gli appalti di servizi; gestione delle gare e dei contratti di servizi; sistemi di appalto innovativi; modelli societari per la gestione dei patrimoni immobiliari pubblici; classificazione tipologica dei patrimoni immobiliari; i costi della sicurezza nella gestione degli edifici; i sistemi di affidamento e controllo dei servizi; criteri di impostazione del controllo tecnico-ambientale (termo igrometrico; acustico e luminoso; qualità dell'aria); il sistema tecnologico impiantistico degli edifici; il ciclo di vita utile degli impianti; i sistemi di manutenzione delle diverse tipologie impiantistiche; il controllo e il monitoraggio delle prestazioni impiantistiche; i processi di manutenzione delle diverse tipologie impiantistiche; il ciclo di vita utile degli edifici; il ciclo di vita utile degli impianti; i sistemi di manutenzione delle diverse tipologie impiantistiche; il ciclo di vita utile degli edifici; il ciclo di vita utile degli impianti; i sistemi di manutenzione delle diverse tipologie impiantistiche; l'architettura dei sistemi informativi dedicati; criteri di progettazione, realizzazione e implementazione; funzioni dei moduli base; il fabbisogno conoscitivo per la gestione dei patrimoni immobiliari; metodologie e strumenti informativi per il rilievo ed il censimento tecnico e amministrativo; strumenti informativi di analisi e di supporto decisionale per i processi di gestione immobiliare; le tecnologie digitali; principi di economia immobiliare; la gestione economico-finanziaria degli immobili; lo studio del traffico stradale;

- modellistica per l'analisi della capacità delle infrastrutture di trasporto;
- modellistica per la simulazione del deflusso veicolare;
- modellistica per l'analisi della domanda di trasporto;
- modellistica per la previsione della domanda, tra cui il più diffuso sistema a quattro stadi;
- modello di generazione;

*Spallone*

- modello di distribuzione;
- modello di scelta modale;
- modello di scelta del percorso o assegnazione;
- modellistica per la simulazione del livello di traffico sulle reti dei trasporti (modelli di "assegnazione", o di interazione domanda-offerta);
- tecniche di organizzazione ed esercizio dei sistemi di trasporto;
- economia dei trasporti;
- progettazione funzionale di Infrastrutture stradali, ferroviarie ed aereeportuali;
- progettazione funzionale di Infrastrutture Terminali per i Trasporti ed Impianti di trasporto;
- Veicoli Terrestri (con particolare riguardo per i veicoli per il trasporto organizzato) e Sistemi di Trazione (con particolare riguardo per la sicurezza, il consumo energetico e l'interazione via-veicolo)
- impianti per il controllo e la circolazione ferroviaria e stradale;
- sicurezza dei trasporti e del traffico;
- telematica per i trasporti;
- logistica esterna, con particolare riguardo per il trasporto organizzato, alle tecniche di ottimizzazione nel trasporto delle merci, alle tecniche ed attrezzature di movimentazione delle merci e delle unità di trasporto intermodali (UTI);
- capacità concettuali: logico-analitiche; di sintesi; problem solving e creatività; di apprendimento;
- capacità direttive: di leadership; decisionali; di integrazione;
- comportamentali: di negoziazione; di comunicazione; di autonomia; di rapporti interpersonali.

La posizione professionale, a nostro avviso, più rispondente alle mansioni della predetta figura dirigenziale è quella dell'Ingegnere. Pertanto, risultano particolarmente appropriati, a nostro avviso, i seguenti titoli di studio: *Ingegneria Civile e Ambientale (L-07)*; *Ingegneria Industriale (L-09)*; *Scienze e Tecniche dell'Edilizia (L-23)*; *Ingegneria chimica (LM-22)*; *Ingegneria civile (LM-23)*; *Ingegneria dei sistemi edili (LM-24)*; *Ingegneria dell'automazione (LM-25)*; *Ingegneria della sicurezza (LM-26)*; *Ingegneria delle telecomunicazioni (LM-27)*; *Ingegneria elettrica (LM-28)*; *Ingegneria elettronica (LM-29)*; *Ingegneria energetica e nucleare (LM-30)*; *Ingegneria meccanica (LM-33)*; *Ingegneria navale (LM-34)* e *Ingegneria per l'ambiente e il territorio elettrica (LM-35)*.

g

Appaltonora



**Tabella 47: Ripartizione Posizioni Dirigenziali Vacanti per il profilo Sezione Professionale Relazioni Internazionali e Comunicazione Pubblica**

Direzione Regionale Attività della Presidenza		Nome struttura
Tipo incarico		
1	Area 2	Ufficio Stampa
Agenzia Regionale per i Parchi (ARP)		
3	Ufficio 6	
Agenzia Regionale per i beni confiscati alle organizzazioni criminali nel Lazio (ABFCOL)		
3	Ufficio	Ufficio Comunicazione istituzionale e attuazione interventi

Il profilo dirigenziale delle aree vacanti inserite nella categoria professionale Relazioni Internazionali e Comunicazione Pubblica richiedono elevate capacità riguardo la gestione della comunicazione e dei relativi mezzi, in relazione alla complessità ed alla varietà delle funzioni svolte dalla predetta struttura.

- In particolare sono richieste le seguenti competenze:
- a) relazioni internazionali
    - gestione delle relazioni internazionali;
    - conoscenza avanzata della dimensione storico-politica, politico-internazionale, politico-economica, politico-internazionale;
    - conoscenza delle normative comunitaria;
  - b) comunicazionali
    - normativa e principi della comunicazione istituzionale ed internazionale;
    - nuove tecnologie;
    - comunicazione on-line e Web 2.0.;
    - procedure di gestione degli Uffici Relazioni con il Pubblico e degli Uffici stampa nazionali ed internazionali;
    - tecniche per l'organizzazione d'eventi nazionali ed internazionali;
    - comunicazione interna e le relazioni organizzative soprattutto con l'Unione Europea;
    - cultura della comunicazione all'interno del sistema regionale;
    - efficacia delle azioni di comunicazione;
    - organizzazione di conferenze, workshop ed eventi;
    - progettazione e realizzazione dei materiali informativi relativi alle loro funzioni;
  - c) gestione ufficio stampa (definizione mailing list giornalisti mirata per categoria; studio e selezione del materiale esistente; raccolta dati; valutazione e selezione del materiale iconografico; redazione e invito pre-comunicati e comunicati; elaborazione e allestimento cartella stampa; redazione comunicati stampa sistematicamente aggiornati in relazione alle fasi della manifestazione; impostazione e gestione rapporti sistematici con la stampa; contatti personalizzati con giornalisti di settore per concordare interviste, incontri, servizi fotografici, ecc.; consegna e diffusione cartelle stampa differenziate a redattori di periodici, mensili, settimanali, quotidiani, riviste di settore, agenzie stampa e foto, radio e televisioni; recall);
  - d) organizzazione e gestione conferenza stampa (redazione inviti personalizzati stampa, agenzie giornalistiche e fotografiche, radio e televisioni; invio inviti e precomunicati; individuazione e contatti relatori; ricerca e reperimento sede; cura allestimento sede; Segreteria ricevimento stampa in loco);
  - e) tipologie di scrittura: tecnica, estetica e giornalistica;
  - f) capacità concettuali: logico-analitiche; di sintesi; problem solving e creatività; di apprendimento;
  - g) capacità direttive: di leadership; decisionali; di integrazione;
  - h) comportamentali: di negoziazione; di comunicazione; di autonomia; di rapporti interpersonali.
- La posizione professionale, a nostro avviso, più rispondente alle mansioni della predetta figura dirigenziale è quella dell'esperto in Relazioni Internazionali e Comunicazione Pubblica. Pertanto, risultano particolarmente appropriati, a nostro avviso, i seguenti titoli di studio: Scienze della Comunicazione (L-20); Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (L-36); Relazioni Internazionali (LM-52); Scienze della Comunicazione Pubblica, D'Impresa e Pubblicità (LM-59); Tecniche e Metodi per la società dell'informazione (LM-91) e Teorie della Comunicazione (LM-92).

*Prof. Felice...*  
84



**Tabella 48: Ripartizione Posizioni Dirigenziali Vacanti per il profilo Sezione Professionale Informatici**

Tipo incarico		Nome struttura
Direzione Regionale Attività della Presidenza		
1	Area 14	
Direzione Regionale Piani e Programmi di Edilizia Residenziale, Terzo Settore, Servizio Civile e Tutela dei Consumatori		Programmazione e gestione del sistema informativo regionale
2	Staff Direzione Ufficio	Ufficio di Staff 2 del Direttore Programmazione, supporto giuridico e informatico, certificazione encrptica
Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale		
3	Area 6	Servizio informativo sanitario

I profili dirigenziali delle aree vacanti inserite nella categoria professionale **Informatici** richiedono elevate capacità in relazione all'utilizzo delle tecnologie informatiche a supporto di sistemi informativi in relazione alla complessità ed alla varietà delle funzioni svolte dalle predette strutture.

In particolare sono richieste le seguenti competenze:

- Architettura e componenti hardware di PC client e periferiche; dispositivi di networking: server di rete, apparati di rete e cabling; concetti relativi alla comunicazione in area LAN, WAN e MAN; funzionamento dei principali sistemi operativi client e server: Dos, Windows, Unix, Macintosh, ecc; elementi base della tecnologia web e dei protocolli di rete (TCP/IP ed altri in uso); procedure di installazione e configurazione sistemi hardware e software di rete; tecniche di diagnostica di sistemi elettronici e informatici; strumenti di system and network management per la gestione e il monitoraggio del traffico di rete; strumenti per la misura delle prestazioni ed il troubleshooting di rete; aspetti di sicurezza informatica: politiche di sicurezza, software antivirus in uso, firewall, firme digitali, modelli teorici di crittografia ecc; la normativa sulla privacy (L. 675/96 e successivi decreti attuativi) relativamente alla gestione delle informazioni digitali; lingua inglese tecnica in uso in ambito informatico; definire ed adottare procedure per il monitoraggio dell'efficienza e funzionalità della rete in esercizio (apparati e server); valutare la vulnerabilità dei dispositivi hardware e software della rete anche nella relazione con altre reti; adottare procedure, comandi e strumenti per la diagnosi di malfunzionamenti dell'infrastruttura di rete; applicare metodologie di risoluzione delle problematiche di rete (troubleshooting); adottare procedure per ottimizzare la configurazione dell'architettura di rete; riconoscere e applicare procedure e programmi di installazione degli apparati di rete (sistemi operativi, router, switch, modem, ecc); individuare criteri di autenticazione per le differenti tipologie di utenti o gruppi di utenti; identificare e risolvere le problematiche di interoperatività tra diversi sistemi e architetture di rete; valutare potenzialità e limiti di tecnologie di trasmissione e dispositivi di comunicazione; tradurre le esigenze di networking in configurazioni della topologia di rete (hardware e software); proporzionare la velocità trasmissiva della rete in funzione delle esigenze di volume; definire servizi e protocolli di rete da installare, disinstallare, configurare sulle diverse tipologie di apparato; identificare tipologia hardware e software di server in relazione alle esigenze del sistema (applicazioni in uso, data base, ecc); valutare vulnerabilità del sistema e violazioni sia dall'esterno (virus, hacker) che dall'interno; identificare un adeguato livello di protezione dei beni informatici in termini di integrità, disponibilità, riservatezza, ecc; definire linee guida e tecnologie necessarie alla protezione e sicurezza dei sistemi (antivirus, ecc), della rete (firewall, VPN, ecc) e dei dati (protocolli di crittografia, ecc); individuare e implementare modalità per la verifica del traffico entrante/uscente dalla rete e per il controllo degli accessi (logging, accountability, ecc);
- progettare e realizzare sistemi di medie e grandi dimensioni in ambito Information Technology;
- progettare e realizzare sistemi ed applicazioni software di elevata complessità;
- progettare impianti di rete e telematiche di grandi dimensioni;
- analizzare, progettare e sviluppare applicazioni informatiche tradizionali e basate sul Web di grandi dimensioni;
- progettare e configurare sistemi di automazione;
- analizzare realtà complesse e di articolare le soluzioni progettuali più adeguate attraverso specifiche conoscenze sui microprocessi aziendali in ambienti multiplatforma e multivendor;
- IT ARCHITECT, ovvero di analizzare, progettare e gestire la realizzazione di applicazioni informatiche complesse e di grandi dimensioni, in ambito web ed informativo aziendale;
- CONTROL SYSTEM DESIGNER in grado di analizzare, progettare e realizzare sistemi di controllo e/o di automazione di media/alta complessità utilizzando metodologie avanzate quali il controllo non lineare, il controllo ottimo, il controllo supervisivo;
- SYSTEM DESIGNER, in riferimento al progetto dell'architettura e del software di sistema per sistemi embedded;
- SYSTEM ARCHITECT, in riferimento al dimensionamento e alla valutazione delle prestazioni di sistemi informatici di medie e grandi dimensioni;
- DATA BASE DESIGNER, in grado di analizzare, progettare e sviluppare sistemi informativi aziendali di medie e grandi dimensioni;

*Appellato* 85

UNIVERSITÀ  
C  
ONE

- NETWORK DESIGNER, in grado di progettare impianti di rete di grandi dimensioni, con competenze specifiche sulle reti geografiche, sulle architetture TLC, su reti TCP/IP, su reti ottica, VOIP;

- capacità concettuali: logico-analitiche; di sintesi; problem solving e creatività; di apprendimento;

- capacità direttive: di leadership; decisionali; di integrazione;

- comportamentali: di negoziazione; di comunicazione; di autonomia; di rapporti interpersonali.

La posizione professionale, a nostro avviso, più rispondente alle mansioni della predetta figura dirigenziale è quella dell'Informatico. Pertanto, risultano particolarmente appropriati, a nostro avviso, i seguenti titoli di studio: *Scienze e Tecnologie Informatiche (LM-31)*; *Ingegneria dell'Informazione (L-08)*; *Informatica (LM-18)*; *Ingegneria Informatica (LM-32)* e *Sicurezza Informatica (LM-66)*.







**Tabella S1: Ripartizione Posizioni Dirigenziali Vacanti per il profilo Sezione Professionale Medici**

Tipo incarico	Nome struttura
Direzione Regionale Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale   Ufficio	ECM e formazione
<p>Il profilo dirigenziale dell' area vacante iscritta nella categoria professionale Medici richiede elevate capacità riguardo le discipline sanitarie. In particolare sono richieste le seguenti competenze:</p>	
<p>a) <b>Conoscenze generali:</b> corrispondono a quelle segnalate per il Medico</p> <p>b) <b>Conoscenze specialistiche:</b> Trapianti, Malattie Rare e Sangue con relative problematiche. Attività di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione della persona umana. Conoscenze nel campo delle scienze di base (chimica e biochimica, fisica e biofisica, biologia e biologia molecolare, statistica) e una preparazione teorico-pratica mirata alla conoscenza del corpo umano e degli organi che lo compongono, del loro funzionamento e delle differenti malattie. Nel caso specifico sono auspicabili conoscenze specifiche in campo ematologico (competente nella diagnosi e terapia delle malattie del sangue e degli organi linfatici) dei trapianti e delle malattie rare.</p> <p>c) <b>capacità concettuali:</b> logico-analitiche; di sintesi; di problem solving e creatività; di apprendimento;</p> <p>d) <b>capacità direttive:</b> di leadership; decisionali; di integrazione;</p> <p>e) <b>comportamentali:</b> di negoziazione; di comunicazione; di autonomia; di rapporti interpersonali.</p>	
<p>La posizione professionale, a nostro avviso, più rispondente alle mansioni della predetta figura dirigenziale è quella del Medico. Pertanto, risulta particolarmente appropriata, a nostro avviso, la laurea in Medicina e Chirurgia con specializzazione in malattie rare.</p>	

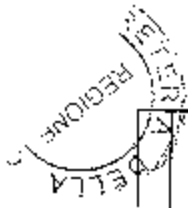
*F. Fabiani*



**Tabella S2: Ripartizione Posizioni Dirigenziali Vacanti per il profilo Sezione Professionale Bibliotecario**

Direzione Regionale Cultura, Arte e Sport		Nome struttura	
Tipo incarico			
1	Ufficio 1	Sovrintendenza ai beni librari	
<p>Il profilo dirigenziale dell' area vacante inserita nella categoria professionale Bibliotecario richiede elevate capacità riguardo la tutela, la conservazione e la valorizzazione del materiale librario, in relazione alla complessità ed alla varietà delle funzioni svolte dalla predetta struttura.</p> <p>In particolare sono richieste le seguenti competenze:</p> <p>a) <b>Conoscenze generali:</b> corrispondono a quelle segnalate per il bibliotecario</p> <p>b) <b>Conoscenze specialistiche:</b> Paleografia e diplomatica, Codicologia, Elementi di archivistica, Storia del libro, Storia e tecnologia dei materiali librari, Storia della decorazione del manoscritto e del libro a stampa, Teoria e storia della catalogazione, Storia dell'architettura di biblioteca, Teoria e storia della conservazione e del restauro librario</p> <p>c) <b>Metodologie professionali:</b> Selezione, controllo e valutazione di qualità dei fornitori e delle forniture, Analisi del mercato e benchmarking, Logistica e organizzazione degli spazi, Pianificazione organizzativa e project management, Metodologie e strumenti di valutazione di progetti e servizi; Gestione della comunicazione esterna;</p> <p>d) <b>Tecniche operative di base:</b> Tecniche di gestione del colloquio informativo;</p> <p>e) <b>Metodologie e procedure specialistiche:</b> Tecniche di catalogazione del libro antico manoscritto e a stampa, Tecniche di conservazione e restauro dei materiali librari,</p> <p>f) <b>capacità concettuali:</b> logico-analitiche; di sintesi; di problem solving e creatività; di apprendimento;</p> <p>g) <b>capacità direttive:</b> di leadership; decisionali; di integrazione;</p> <p>h) <b>comportamentali:</b> di negoziazione; di comunicazione; di autonomia; di rapporti interpersonali.</p> <p>La posizione professionale, a nostro avviso, più rispondente alle mansioni della predetta figura dirigenziale è quella del Bibliotecario.</p> <p>Pertanto, risultano particolarmente appropriati, a nostro avviso, i seguenti titoli di studio: <i>Lettere (L-10); Lingue e Culture Moderne (L-11); Archivistica e Biblioteconomia (LM-5);</i></p>			

Spiegelmao 90



**Tabella 53: Ripartizione Posizioni Dirigenziali Vacanti per il profilo Sezione Professionale Psicologi**

Direzione Regionale Politiche Sociali e Famiglia

Ufficio I	Tipo incarico	Adozione e affidamento familiare	Nome struttura
<p>Il profilo dirigenziale dell'area vacante inserita nella categoria professionale Psicologi richiede elevate capacità per la gestione di problematiche relative al comportamento degli individui ed ai loro processi mentali al fine di migliorare il livello di inclusione sociale.</p> <p>In particolare sono richieste le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscenze e strumenti per lo studio della psicologia umana (sperimentazione, ricerca e didattica);</li> <li>- valutazione della personalità (diagnosi e profilo di personalità);</li> <li>- la prevenzione in ambito psicologico;</li> <li>- la progettazione e l'esecuzione di programmi di abilitazione e di riabilitazione psicosociale e cognitiva (es. per persone con dipendenza da sostanze accolte in comunità);</li> <li>- il sostegno in caso di difficoltà psicologica.</li> <li>- capacità concettuali; logico-analitiche; di sintesi; di problem solving e creatività; di apprendimento;</li> <li>- capacità direttive: di leadership; decisionali; di integrazione;</li> <li>- comportamentali: di negoziazione; di comunicazione; di autonomia; di rapporti interpersonali.</li> </ul> <p>Competenze specifiche : Consulenza psicologica, ossia offerta di nuovi strumenti per gestire specifiche situazioni di disagio psicologico non ascrivibili a patologie mentali. Utilizzo di test psicologici.</p> <p>La posizione professionale, a nostro avviso, più rispondente alle mansioni della predetta figura dirigenziale è quella dello Psicologo o Psichiatra. Pertanto, risultano particolarmente appropriati, a nostro avviso, i seguenti titoli di studio: Scienze e Tecniche Psicologiche (L-24); Servizio Sociale (L-39); Sociologia (L-40); Psicologia (LM-51) e Servizio Sociale e Politiche Sociali (LM-87).</p>			

*Raffaella...*



**Tabella 54: Ripartizione Posizioni Dirigenziali Vacanti per il profilo Sezione Professionale Pedagogisti**

Direzione Regionale Istruzione, Programmazione dell'Offerta Scolastica e Formativa, Diritto allo Studio e Politiche Giovanili	
Nome struttura	
Programmazione dell'offerta d'istruzione	
1	Avca 1
<p>Il profilo dirigenziale dell'area vacante inserita nella categoria professionale dei Pedagogisti richiede elevate capacità per le attività connesse all'attuazione di una offerta di istruzione integrata nel territorio della Regione Lazio.</p> <p>In particolare sono richieste le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• riconoscere e comprendere i trend di cambiamento socio-culturale e capacità di interpretarne in chiave pedagogica le esigenze educative e formative in connessione alle problematiche etiche, sociali, economiche, giuridiche e politiche;</li> <li>• discernere le dinamiche formative e trasformative nei contesti individuali, familiari, sociali, organizzativi, istituzionali ed interistituzionali;</li> <li>• leggere i bisogni (anche latenti) e le risorse (anche potenziali) insite nella persona, nei gruppi, nelle organizzazioni, nelle reti istituzionali ed interistituzionali;</li> <li>• comprendere in modo criticamente consapevole le realtà complesse al fine di sapere trasferire e rielaborare le conoscenze disciplinari ed interdisciplinari possedute nella peculiarità dei diversi ambiti di intervento e prevedendone implicazioni e connessioni in una prospettiva educativa e sistemica.</li> <li>• capacità concettuali: logico-analitiche; di sintesi; di problem solving e creatività; di apprendimento;</li> <li>• capacità direttive; di leadership; decisionali; di integrazione;</li> <li>• comportamentali: di negoziazione; di comunicazione; di autonomia; di rapporti interpersonali.</li> </ul> <p>La posizione professionale, a nostro avviso, più rispondente alle mansioni della predetta figura dirigenziale è quella del Pedagogista. Pertanto, risultano particolarmente appropriati, i seguenti titoli di studio: Scienze dell'Educazione e della Formazione (L-19); Programmazione e gestione dei servizi educativi (LM-50); Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua (LM-57) e Scienze Pedagogiche (LM-85).</p>	

*Appelbaum*

**Tabella 55: Ripartizione Posizioni Dirigenziali Vacanti Aree Naturali Protette**

Tipo incarico

Direttore fascia A e B; Direttore Tecnico fascia B e C e Direttore Amministrativo fascia B e C

Nome struttura

Il profilo dirigenziale delle aree vacanti inserite nelle Aree Naturali Protette richiedono, per la loro atipicità, competenze professionali interdisciplinari. Pertanto a tali profili si può accedere preferibilmente con i seguenti titoli di studio:

La posizione professionale, a nostro avviso, più rispondente alle mansioni della predetta figura dirigenziale è quella del Pedagogista. Pertanto, risultano particolarmente appropriati, i seguenti titoli di studio: Scienze dei Servizi Giuridici (L-14); Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione (L-16); Scienze dell'economia e della gestione aziendale (L-18); Scienze Economiche (L-33); LMG/LLauree Magistrali in Giurisprudenza; Scienze dell'economia (LM-56); Scienze delle pubbliche amministrazioni (LM-63); Scienze economico-aziendali (LM-77); Scienze della politica (LM-62) e Ingegneria Gestionale (LM-31); Scienze dell'Educazione e della Formazione (L-19); Programmazione e gestione dei servizi educativi (LM-50); Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua (LM-57) e Scienze Pedagogiche (LM-85); Ingegneria Civile e Ambientale (L-07); Ingegneria Industriale (LM-09); Scienze e Tecniche dell'Edilizia (L-23); Ingegneria clinica (LM-22); Ingegneria civile (LM-27); Ingegneria dei sistemi edili (LM-24); Ingegneria dell'automazione (LM-25); Ingegneria della sicurezza (LM-26); Ingegneria delle telecomunicazioni (LM-27); Ingegneria elettrica (LM-28); Ingegneria elettronica (LM-29); Ingegneria energetica e nucleare (LM-30); Ingegneria meccanica (LM-33); Ingegneria navale (LM-34) e Ingegneria per l'ambiente e il territorio elettrica (LM-35); Scienze della Comunicazione (L-20); Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (L-36); Relazioni Internazionali (LM-52); Scienze della Comunicazione Pubblica, D'Impresa e Pubblicità (LM-59); Tecniche e Metodi per la società dell'informazione (LM-91) e Teorie della Comunicazione (LM-92). Scienze e Tecnologie Informatiche (LM-51); Ingegneria dell'Informazione (L-08); Informatica (LM-18); Ingegneria Informatica (LM-32) e Sicurezza Informatica (LM-66); Scienze dell'Architettura (L-17); Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L-32); Architettura del paesaggio (LM-3); Architettura e Ingegneria edile (LM-4); Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (LM-48); Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio (LM-75); Scienze Zootecniche e Tecnologie delle produzioni animali (L-38); Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche (LM-9); Scienze e tecnologie alimentari (LM-70) e Scienze Zootecniche e tecnologie anomali (LM-86) e Classe delle Lauree in Scienze Biologiche (L13).

Tabella 56: Riepilogo Ripartizione Posizioni Dirigenziali Vacanti incluse quelle dei dirigenti in aspettativa per il profilo Sezione Professionale

Sezione Professionale	Numero struttura Vacanti
<b>Economisti/Giuristi</b>	48
Ingegneri	13
<b>Esperti in relazioni internazionali e comunicazione Pubblica</b>	3
Informatici	3
Veterinario	2
Medico	1
Psicologo	1
Pedagogista	1
Architetto	2
Bibliotecario	1
Aree Protette	12
<b>Totale</b>	<b>87</b>

*Popolamento 93*



**Gli strumenti della programmazione dei fabbisogni secondo le previsioni del Regolamento di Organizzazione della Giunta Regionale del Lazio.**

Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta approvato nel 2002 e più volte modificato, prevede il procedimento che l'amministrazione deve seguire per dare corso al reclutamento del personale.

Tale procedimento comporta i seguenti passaggi:

- **la programmazione triennale dei fabbisogni** (art. 202) che deve prevedere, in conformità agli obiettivi ed ai programmi da attuare e alle politiche di gestione dei servizi, le risorse economiche da destinare alle spese di personale;
- **il piano annuale delle acquisizioni e dello sviluppo delle professionalità**, (art. 202, c.3) il quale è finalizzato, previa consultazione dei direttori di dipartimento, a stabilire come le risorse economiche assegnate si traducono in modalità selettive, formative e di progressione professionale, sia verticale che orizzontale.

**Inoltre si evidenzia che l'articolo 210 del regolamento stabilisce che per posti disponibili si intendono quelli vacanti, tenuto conto degli eventuali concorsi già banditi, incrementati di quelli che risulteranno tali per effetto dei collocamenti a riposo previsti nei 12 mesi successivi, da coprirsi al verificarsi delle singole vacanze.**

Al fine di una maggiore chiarezza si presisa che il termine **dotazione organica** è utilizzato come numero di posti delle varie qualifiche che l'amministrazione ritiene necessari al funzionamento delle strutture e che costituisce anche il limite di spesa, nel senso che le previsioni di bilancio si riferiscono alla spesa annua derivante dalla suddetta dotazione organica, mentre per **pianta organica** si intende l'articolazione della dotazione organica per strutture organizzative, come, per fare un esempio, la tabella 1 dell'allegato C del regolamento in cui sono riportati i posti previsti per l'ufficio relazioni con il pubblico e per l'ufficio stampa.

**Nuova Dotazione Organica della Giunta a seguito della Determinazione del Direttore Dipartimento Istituzionale e Territorio n. A06523 del 26 giugno 2012.**

La dotazione organica della Giunta regionale, come definita dal regolamento regionale n. I del 2002, si articola in due parti: quella riguardante le strutture di diretta collaborazione con gli organi politici e quella relativa alle strutture operative.

La prima, prevista dall'articolo 9 del regolamento, prevede che le strutture di diretta collaborazione con gli organi politici possano disporre di complessive 300 unità di personale.

Inoltre il comma 6, del citato articolo 9 dispone che sia reso indisponibile, nella dotazione organica operativa, un numero di posti pari a quello dei dipendenti di ruolo in servizio presso le strutture di diretta collaborazione.

**L'attuale dotazione organica delle strutture operative della Giunta è quella rideterminata con la deliberazione n. 385 del 9.09.2011, di modifica all'allegato C del regolamento di organizzazione, ed è la seguente:**

	Categoria				Totale
	A	B	C	D	
PERSONALE	48	677	1304	1669	3.698
DIRIGENTI					319

*Responsabile area*



A tal proposito si precisa che:

- con D.G.R. n. 602/2009, la dotazione organica dirigenziale dell'ex ruolo AA.NN.PP. era stata determinata in 99 unità;
- con determinazione n. A06523 del 26 giugno 2012, il direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio ha ravvisato la necessità di procedere alla soppressione di numero 18 strutture ex Aree Naturali Protette (Direzione regionale ambiente). Pertanto, anche nell'ottica del perseguimento di una politica di contenimento della spesa, le 99 unità dirigenziali previste dalla citata D.G.R. 602/2009 sono decurtate di numero 18 unità;
- si rende necessario decurtare la dotazione organica di cui alla delibera 602/2009 di ulteriori 13 unità, in quanto 13 posizioni dirigenziali, relative alle direzioni dei parchi (vedi nota 33), sono riservate a soggetti esterni al ruolo della Giunta Regionale del Lazio ai sensi dell'art. 24 della L.R. 29 del 1997, e possono essere affidate a dirigenti interni al ruolo della Giunta Regionale del Lazio solo previo collocamento degli stessi in aspettativa;
- con Delibera 385/2011 si è già provveduto, ai sensi dell'art. 162 della Legge Regionale 9/2010, ad inserire nella dotazione organica del ruolo dirigenziale della Giunta Regionale del Lazio 60 unità dirigenziali e che residuano ancora 8 unità dirigenziali da assorbire.

Ciò premesso, la dotazione organica complessiva del ruolo dirigenziale della Giunta Regionale del Lazio dovrà essere determinata complessivamente in 327 unità.

**Il quadro normativo vigente**

Da oltre un decennio il nostro ordinamento prevede disposizioni di blocco delle assunzioni e di sostituzione parziale delle cessazioni che, allo stato attuale, incidono sostanzialmente in tre diversi ambiti:

- 1) riduzione in valori assoluti della spesa di personale,
- 2) rapporto tra spese di personale e spese correnti,
- 3) turn over pari al 40% della spesa dei cessati.

**La riduzione della spesa di personale in valori assoluti.**

Il comma 557 dell'art.1 della Legge n. 296/2006 (Legge finanziaria 2007), come sostituito dal comma 7 dell'art.14 del D.L. n. 78/2010 e come modificato dalla relativa legge di conversione n.122/2010, prevede che le amministrazioni soggette a patto di stabilità riducano nel tempo le spese di personale attraverso la riduzione della incidenza percentuale di tali spese rispetto alle spese correnti, la razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative ed il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

L'analisi che della norma è stata fatta da parte delle sezioni riunite della Corte dei Conti ha portato a stabilire che il valore raggiunto per le spese di personale nell'esercizio precedente costituisce il limite massimo di spesa per l'anno successivo.

Trattandosi in questa sede di definire la programmazione del fabbisogno di personale a partire dall'anno 2012, il primo parametro da rispettare è che la previsione di spesa del personale per il 2012 non superi la spesa del 2011.

**Il rapporto percentuale spese di personale/spese correnti.**

L'art. 76, comma 7, del DL n. 112/2008 e successive modificazioni dispone il divieto assoluto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale per quegli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti.

Tale paletto costituisce il punto di partenza per valutare se l'amministrazione sia o meno nelle condizioni di poter assumere ulteriormente.

Assolutoria



A tal proposito, si precisa che bisogna tener conto anche della riduzione dei trasferimenti alle Regioni, che ha un impatto sulle spese correnti e quindi può sbilanciare il rapporto tra spesa corrente e spesa del personale.

#### **La spesa di personale per il turn over.**

La seconda parte dell'art. 76, comma 7, del DL n. 112/2008 prevede nuove regole assunzionali anche per gli enti che hanno un'incidenza percentuale tra spese di personale e spese correnti inferiore al 50%. Questi ultimi possono infatti assumere personale nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.

Ovviamente si fa qui riferimento al personale che nel periodo maturerà il diritto al pensionamento nonché ad altre cause di cessazione a conoscenza dell'amministrazione.

La finalità della norma è quella di stabilire le reali possibilità di assunzione degli enti soggetti al patto di stabilità.

#### **Opportunità di assunzione di personale dirigente presso la Giunta Regionale del Lazio.**

##### **La riduzione della spesa di personale in valori assoluti.**

Come già detto il valore raggiunto per le spese di personale nell'esercizio precedente costituisce il limite massimo di spesa per l'anno successivo.

A questo riguardo si precisa che il comma 557-bis della Legge n.296/2006 e successive modificazioni dispone che sono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro e per i soggetti utilizzati a vario titolo in strutture e organismi facenti capo all'ente.

##### **Il rapporto percentuale spese di personale/spese correnti.**

Si tratta quindi in sede di programmazione annuale per l'annualità 2012 di verificare se l'incidenza delle spese di personale per l'anno 2011 è pari o superiore al 50% delle spese correnti.

##### **La spesa di personale per il turn over.**

Come abbiamo visto gli enti che hanno un'incidenza percentuale tra spese di personale e spese correnti inferiore al 50% possono assumere personale nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.

A questo riguardo viene precisato che poiché il risparmio conseguente alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010 non è stato in alcun modo utilizzato, lo stesso viene sommato al risparmio conseguito nell'anno 2011 al fine di determinare l'importo da destinare alle politiche assunzionali per l'anno 2012, e così per gli anni 2013 e 2014.

Si rammenta che la spesa corrispondente alle cessazioni va calcolata tenendo conto della retribuzione fondamentale, cui deve essere sommato, con separata evidenziazione, un valore medio di trattamento economico accessorio.

Tale ultimo valore viene calcolato dividendo la quota complessiva del fondo relativo all'anno precedente per il valore medio dei presenti in servizio nel medesimo anno, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre.

*F. Appalombosa*



ANNO 2010 - SPESA CORRISPONDENTE ALLE CESSAZIONI DIRIGENTI
DIRIGENZA GIUNTA a) Retribuzione fondamentale; Cessazioni: n.26 pari ad 1.126.080,80 (A) b) Trattamento economico accessorio: Dirigenti al 1°/1/2010 = n. 205 Dirigenti al 31/12/2010 = n. 167 Media dirigenti in servizio nell'anno = n.186 Fondo salario accessorio = 15.476.697,85 Salario accessorio unitario per numero cessati: $15.476.697,85 : 186 = 83.208,05 \times n.26 = 2.163.409,38$ (B) Valore Totale (A+B) $(1.126.080,80 + 2.163.409,38) = 3.289.490,18$ Calcolo del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni anno 2010: $3.289.490,18 \times 40\% = 1.315.796,07$
ANNO 2011 - SPESA CORRISPONDENTE ALLE CESSAZIONI DIRIGENTI
DIRIGENZA GIUNTA c) Retribuzione fondamentale; Cessazioni: n. 7 pari ad 303.175,60 (A) d) Trattamento economico accessorio: Dirigenti al 1°/1/2011 = n. 167 Dirigenti al 31/12/2011 = n. 171 Media dirigenti in servizio nell'anno = n. 169 Fondo salario accessorio = 15.476.697,85 Salario accessorio unitario per numero cessati: $15.476.697,85 : 169 = 91.578,09 \times n. 7 = 641.046,63$ (B) Valore Totale (A+B) $(303.175,60 + 641.046,63) = 944.222,23$ Calcolo del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni anno 2011: $944.222,23 \times 40\% = 377.688,89$
ANNO 2012 - SPESA STIMATA CORRISPONDENTE ALLE CESSAZIONI DIRIGENTI
DIRIGENZA GIUNTA Cessazioni presunte n. 7 per un importo stimato pari a 875.000,00 Calcolo del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni anno 2012: $875.000,00 \times 40\% = 350.000,00$
ANNO 2013 - SPESA PRESUNTA CORRISPONDENTE ALLE CESSAZIONI DIRIGENTI
DIRIGENZA GIUNTA Cessazioni presunte n. 5 per un importo stimato pari a 625.000,00 Calcolo del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni anno 2013: $625.000,00 \times 40\% = 250.000,00$
ANNO 2014 SPESA CORRISPONDENTE ALLE CESSAZIONI DIRIGENTI
DIRIGENZA GIUNTA Cessazioni presunte n. 2 per un importo stimato pari a 250.000,00 Calcolo del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni anno 2014: $250.000,00 \times 40\% = 100.000,00$
<b>TOTALE COMPLESSIVO periodo 2010-2014</b> $(1.315.796,07 + 377.688,89 + 350.000,00 + 250.000,00 + 100.000,00) = 2.393.484,96$

A tal proposito, si precisa, come già detto che il reclutamento di personale è possibile, per l'anno 2012, nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni verificatesi nel 2010 e 2011; nell'anno 2013 nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni che presumibilmente avverranno nel 2012 e nell'anno 2014 nello stesso limite riferito alle cessazioni presunte del 2013.

In conclusione, il fabbisogno di posizioni dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio per il triennio 2012-2014 è evidenziato nella Tabella 57. Per quanto attiene alle esigenze professionali della nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale del Lazio si rinvia alle considerazioni emerse nel paragrafo 27.

Infine, si precisa che la programmazione triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale del Lazio deve tener conto delle evoluzioni che si verranno a determinare nel tempo (es. modifiche della normativa vigente, dimissioni, ecc) anche in relazione al mutare delle finalità dell'Amministrazione, pertanto sarà rivista ed aggiornata con cadenza almeno annuale, ai sensi dell'art. 202 del Regolamento Regionale n. 1 del 2002.

*pppalamotta*



**Tabella 59: Posizioni dirigenziali della Giunta Regionale della Regione Lazio e delle Aree Naturali Protette al 5 luglio 2012**

Quadro di sintesi delle Posizioni dirigenziali della Giunta Regionale della Regione Lazio al 5 luglio 2012	
Posizioni dirigenziali di prima e seconda fascia attualmente presenti nella Giunta della Regione Lazio	254
Aree da istituire ai sensi dell'art. 22 (Criteri per l'istituzione delle aree) e art. 22 bis (Criteri per l'istituzione degli Uffici) del Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1	5
Totale Posizioni Dirigenziali in dotazione organica della Giunta Regionale del Lazio (A)	259
Posizioni Dirigenziali della Giunta della Regione Lazio coperti con personale di ruolo di prima fascia (1)	156
Posizioni Dirigenziali della Giunta della Regione Lazio coperti con personale di ruolo di seconda fascia (2)	5
Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio coperte con dirigenti esterni, art. 19 commi 5 bis e 6 D. Lgs 165/2001 (5% ed 8% della dotazione organica) (3)	23
Totale Posizioni dirigenziali coperte presso la Giunta della Regione Lazio (1+2+3)	184
Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio vacanti	75
Dirigenti in aspettativa (Baldoni Paolo; Iacovis Paolo; Placidi Bruno e Schino Franco) che possono essere sostituiti solo con contratti a tempo determinato fino alla data del rientro in servizio	4
Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio vacanti da coprire, nel triennio 2012-2014, nel rispetto dei vincoli finanziari e normativi e secondo le modalità previste dalla normativa (art. 19 commi 5bis e 6 D. Lgs 165/2001, nei limiti del 5% e dell'8% della dotazione organica; procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni; corso concorso e concorso pubblico).	71
Con determinazioni n. A 7282, A7283, A7284, A7285, A7286, A7287 e A7288 del 23.12.2010, retribuite con determinazione n. A7434 del 29.12.2010, sono stati indetti concorsi pubblici, per esami, per la copertura di complessivi 50 posti qualificati dirigenziali da assegnare agli uffici della Regione Lazio, di cui 24 posti per dirigente amministrativo, n. 12 posti per dirigente area economico-finanziaria, n. 6 posti per dirigente area tecnica con funzioni di ingegnere, n. 3 posti per dirigente esperto in relazioni internazionali e comunicazione pubblica, n. 3 posti per dirigente area informatica, n. 1 posto per dirigente psicologo e n. 1 posto per dirigente pedagogista e che i bandi di concorso sono stati fatti oggetto di ricorsi al TAR Lazio (sentenza favorevole all'amministrazione) ed oggetto di appello al Consiglio di Stato, allo stato sospesi in attesa di definizione.	50
Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio vacanti da coprire, nel triennio 2012-2014, nel rispetto dei vincoli finanziari e normativi e secondo le modalità previste dalla normativa (art. 19 commi 5bis e 6 D. Lgs 165/2001, nei limiti del 5% e dell'8% della dotazione organica; procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni; corso concorso e concorso pubblico).	21
Vacanze 2012 per pensionamenti	3
Vacanze 2013 per ipotesi di pensionamento	4
Vacanze 2014 per ipotesi di pensionamento	2
Posizioni Dirigenziali della Giunta Regionale del Lazio vacanti da coprire, nel triennio 2012-2014, nel rispetto dei vincoli finanziari e normativi e secondo le modalità previste dalla normativa (art. 19 commi 5bis e 6 D. Lgs 165/2001, nei limiti del 5% e dell'8% della dotazione organica; procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni; corso concorso e concorso pubblico). (A)	30
<b>Quadro di sintesi delle Posizioni dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio al 5 luglio 2012</b>	
Totale Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio	68
Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio coperte con dirigenti di ruolo di seconda fascia (4)	37
Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio coperte con dirigenti esterni, art. 19 commi 5 bis e 6 D. Lgs 165/2001 (8% della dotazione organica), al 5 luglio 2012 (5)	2
Totale Posizioni dirigenziali coperte presso le Aree Naturali Protette della Regione Lazio (4+5)	39
Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio vacanti	29
Dirigenti in attesa di nuovo incarico nelle posizioni vacanti delle aree naturali protette a seguito soppressione aree (Cfr. Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012 (Anzellotti Alberto; Calcagnini Maria; De Filippo Raffaele; Del Vecchio Antonella; Di Stasio Luciano; D'Onofrio Giovanni; Falco Giovanni; Lupino Paolo; Mascheracci Tommaso; Nardone Monica; Rocchia Giovanni; Scialanga Gianluca; Vecchi Maria; Viola Francesco; Volta Maria Maddalena; Fiore Crescenzo; Rotundo Arcangelo e Gonnella Patrizio)	17
Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio	12
Dirigenti in aspettativa (Gonnella Patrizio; Gramiccia Paolo; Santino Paolo; Tallone Giuliano) che possono essere sostituiti solo con contratti a tempo determinato fino alla data del rientro in servizio	4
Posizioni Dirigenziali delle Aree Naturali Protette della Regione Lazio vacanti da coprire, nel triennio 2012-2014, nel rispetto dei vincoli finanziari e normativi e secondo le modalità previste dalla normativa (art. 19 commi 5bis e 6 D. Lgs 165/2001, nei limiti del 5% e dell'8% della dotazione organica; procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni; corso concorso e concorso pubblico). (B)	8
<b>Quadro di sintesi Finale</b>	
Posizioni Dirigenziali del ruolo regionale in dotazione organica della Giunta Regionale del Lazio e delle Aree Naturali Protette a seguito della DGR 602 del 27 luglio 2009; della Determinazione del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio N. A06523 del 26 giugno 2012 e della DGR n. 385 del 9 settembre 2011 (sono pari a 327 (cfr. nota n.46)	327
Fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014 della Giunta Regionale del Lazio al netto dei concorsi e procedure già bandite (A+B)	38'
Il reclutamento di personale è possibile, per l'anno 2012, nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni verificatisi nel 2010 e 2011 pari a € 1.693.485,07	
Il reclutamento di personale è possibile, per l'anno 2013, nel limite del 20% della spesa presunta corrispondente alle cessazioni verificatisi nel 2012 pari a € 350.000,00	
Il reclutamento di personale è possibile, per l'anno 2014, nel limite del 20% della spesa presunta corrispondente alle cessazioni verificatisi nel 2013 pari a € 250.000,00	

*Appellato* 98

*el*



- a) Ai fini del fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014, si rammenta che le posizioni dirigenziali coperte con incarichi a tempo determinato risulteranno tra quelle vacanti alla data di scadenza dell'incarico (6 posizioni per il 2012, 16 posizioni per il 2013 e 1 posizione per il 2014) e quindi da coprire secondo le modalità previste dalla normativa vigente (art. 19 commi 5bis e 6 D. Lgs. 165/2001, nel limiti del 5% e dell'8% della dotazione organica); procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni; corso concorso e concorso pubblico).
- b) Ai fini del fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014, si rammenta che i dirigenti in aspettativa, fuori ruolo e temporaneamente sospesi, alla data di cessazione del loro attuale status, rientreranno nella disponibilità del personale dirigenziale della Giunta della Regione del Lazio e dovranno essere ricollocati (1 posizione nel 2013; 1 posizione nel 2014, due posizioni non rilevabili a seguito di incarico concesso ad un mandato politico).
- c) A tale vacanze vanno aggiunte le ipotesi di pensionamento, salvo variazione della normativa, ad oggi così stimabili: 3 per il 2012; Ianieri Rosa Bianca (31/10/2012); Totto Paolo (31/07/2012) e Agostini Paolo per il quale si richiamano le considerazioni di cui alla nota n. 13; 4 per il 2013: Bottaro Paolo; Zampetti Ivana; Giardi Gasiano e Mecci Paolo; 2 per il 2014: Stazi Massimo e Piacidi Bruno.
- d) Sarebbe auspicabile attivare, prima dell'espletamento delle procedure concorsuali finalizzate alla copertura dei posti vacanti in organico, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dirigenti provenienti da altre pubbliche Amministrazioni in posizioni di comando, aspettativa e di fuori ruolo, che facciano domanda di trasferimento in cui prestano servizio ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. 165 del 2001.
- e) Ai fini del fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014, si rammenta che le posizioni dirigenziali coperte con incarichi a tempo determinato risulteranno vacanti alla data di scadenza dell'incarico (1 posizione per il 2013 e 1 posizione per il 2014, quindi da coprire secondo le modalità previste dalla normativa vigente (art. 19 commi 5bis e 6 D. Lgs. 165/2001, nei limiti del 5% e dell'8% della dotazione organica); procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, del D. Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni; corso concorso e concorso pubblico).
- f) Ai fini del fabbisogno di figure dirigenziali per il triennio 2012-2014, si rammenta che i dirigenti in aspettativa, fuori ruolo e temporaneamente sospesi, alla data di cessazione del loro attuale status, rientreranno nella disponibilità del personale dirigenziale della Giunta della Regione del Lazio e dovranno essere ricollocati (personale dirigenziale appartenente all'ex ruolo delle A.A.N.P.P.).
- g) Sarebbe auspicabile attivare, prima dell'espletamento delle procedure concorsuali finalizzate alla copertura dei posti vacanti in organico, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dirigenti provenienti da altre pubbliche Amministrazioni in posizioni di comando, aspettativa e di fuori ruolo, che facciano domanda di trasferimento in cui prestano servizio ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. 165 del 2001.
- h) Sarebbe auspicabile attivare, prima dell'espletamento delle procedure concorsuali finalizzate alla copertura dei posti vacanti in organico, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dirigenti provenienti da altre pubbliche Amministrazioni in posizioni di comando, aspettativa e di fuori ruolo, che facciano domanda di trasferimento in cui prestano servizio ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. 165 del 2001.
- i) A tal proposito si dovrà disporre il piano annuale delle acquisizioni e dello sviluppo delle professionalità (art. 202, c.3).



Appelennorca 99