



GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL PROCESSO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 02/11/2012

=====

ADDI' 02/11/2012 NELLA SEDE DELLA REGIONE LAZIO, VIA CRISTOFORO COLOMBO 212 ROMA, SI E' RIUNITA LA GIUNTA REGIONALE COSI' COMPOSTA:

POLVERINI	Renata	Presidente	DI PAOLANTONIO	Pietro	Assessore
CIOCCHETTI	Luciano	Vice Presidente	FORTE	Aldo	"
ARMENI	Fabio	Assessore	MALCOTTI	Luca	"
BUONTEMPO	Teodoro	"	SANTINI	Fabiana	"
CANGEMI	Giuseppe Emanuele	"	ZEZZA	Maria	"
CETICA	Stefano	"			

ASSISTE IL SEGRETARIO: Paolo IACONIS

***** OMISSIS

ASSENTI: TUTTI PRESENTI

DELIBERAZIONE N. 534

Oggetto:

Presa d'atto degli accordi di contrattazione per il personale non dirigente della Giunta regionale aventi ad oggetto: "Accordo produttività collettiva" e "Accordo Produttività Individuale", sottoscritti nella riunione di Delegazione Trattante del 10 ottobre 2012.



Oggetto: Presa d'atto degli accordi di contrattazione per il personale non dirigente della Giunta regionale aventi ad oggetto: "Accordo produttività collettiva" e "Accordo Produttività Individuale", sottoscritti nella riunione di Delegazione Trattante del 10 ottobre 2012.

LA GIUNTA REGIONALE

SU proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, Demanio e Patrimonio;

VISTI

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n.6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento regionale del 6 settembre 2002, n.1 di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- gli artt. 40 e 45 del d. lgs. 165/2001, sulla contrattazione integrativa e i trattamenti economici accessori;
- l'art. 17, co. 2 del CCNL 1.4.1999 del comparto Regioni e Autonomie Locali sui compensi diretti ad incentivare la produttività;
- il CCDI 1998/2001 del personale non dirigenziale della Regione Lazio e in particolare l'art. 4 co. 3 sui criteri di attribuzione dell'incentivazione del personale, e l'art. 8 su criteri e modalità di valutazione delle prestazioni individuali;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 817 del 22.10.2009 e successive modifiche, con cui si è proceduto alla modifica della composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica;

VISTI gli accordi di contrattazione aventi ad oggetto "Accordo Produttività Collettiva" e "Accordo Produttività Individuale" sottoscritti il 10 ottobre 2012 in sede di Delegazione Trattante, che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;

RITENUTO di dover prendere atto dei sopra citati accordi, atteso che gli stessi sono conformi agli indirizzi posti da questo organo esecutivo;

all'unanimità



534 - 2 NOV. 2012 *R*

DELIBERA

- di prendere atto degli accordi di contrattazione aventi ad oggetto "Accordo Produttività Collettiva" e "Accordo Produttività Individuale", sottoscritti il 10 ottobre 2012 in sede di Delegazione Trattante, che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
- di autorizzare l'applicazione degli accordi stessi.

LA PRESIDENTE : F.to Renata POLVERINI
IL SEGRETARIO : F.to Paolo IACONIS

ROMA 06 NOV. 2012





ALTE... DELIB. N. 534 ^{ra}
DEL - 2 NOV. 2012

Accordo Produttività Collettiva

Delegazione Trattante Comparto

10 ottobre 2012

[Signature]



Promesso che l'Amministrazione intende procedere a rideterminare le procedure e i criteri per l'individuazione e la corresponsione dei compensi legati alla produttività collettiva. La stessa Amministrazione sottopone alle OO.SS. una proposta di accordo in merito.

Considerato che l'art. 4, comma 3, CCBI 1998/2001 prevede che "i compensi relativi alla produttività collettiva saranno attribuiti secondo i criteri che verranno stabiliti tra le parti firmatarie del presente contrattoomissis", si ritiene di porre in essere alcune azioni correttive sulle modalità di corresponsione della produttività collettiva per renderle coerenti con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro con particolare riferimento all'obbligo della valutazione a fondamento della corresponsione della stessa.

Si è ritenuto quindi di porre in essere tali azioni cercando di limitare ogni possibile disagio economico al personale dipendente mediante l'adozione di meccanismi che consentano, nei limiti del rispetto della norme del CCNL, di garantire l'erogazione dei compensi di produttività con modalità, ivi compresa la periodicità, quanto più conformi a quelle sino ad ora adottate.

LE PARTI CONCORDANO:

- Il sistema di produttività collettiva e di miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999), che ha la finalità di realizzare effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e nella qualità dei servizi resi, costituisce un'impostazione incentivante dell'attività lavorativa, tendente a legare la percezione del compenso di produttività al raggiungimento di obiettivi predeterminati, tenendo conto anche del valore della prestazione resa. Il predetto sistema coinvolge l'attività di tutti i dipendenti regionali delle categorie A,B,C sia a tempo pieno sia in part-time sia temporaneamente in comando da altre Amministrazioni sia in distacco sindacale, eccezion fatta per il personale comendato o distaccato presso altri Enti o Amministrazioni. Le relative valutazioni si riferiscono all'attività svolta nell'ambito dell'orario di lavoro contrattualmente previsto.
- Tenuto conto che nel corso dell'anno si è già proceduto all'erogazione di un acconto su base mensile della retribuzione della produttività collettiva, fino al 31/12/2012 viene riconosciuto uguale trattamento economico per i mesi di ottobre, novembre e dicembre. La parte restante verrà erogata a seguito della valutazione della produttività collettiva entro 30 giorni dalla valutazione degli obiettivi delle Direzioni e comunque, di norma, entro il mese di marzo dell'anno successivo.
- Dal 1/1/2013 tale compenso viene corrisposto nell'anno di riferimento con acconto del 90% dell'importo spettante alle diverse categorie erogato per quote costanti mensili. Il restante 10% viene erogato a conguaglio, con cadenza annuale, entro 30 giorni dalla valutazione degli obiettivi delle Direzioni e comunque, di norma, entro il mese di marzo dell'anno successivo.

[Handwritten signatures and notes]
DICCAP *[Signature]*



[Handwritten signature]



• Modalità di attribuzione

L'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi devono realizzarsi attraverso la corresponsione di un compenso di produttività collettiva correlato al merito e all'impegno di gruppo nell'ambito delle Direzioni Regionali. La valutazione della produttività collettiva è calcolata in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente al Direttore Regionale e in applicazione dei criteri previsti dall'art. 10 del CCDI del 20/09/2000 che di seguito si riportano:

- innovazione: capacità di risposta alle esigenze di innovazione proposte dall'Amministrazione;
- disponibilità alla crescita professionale: interventi formativi necessari a migliorare la professionalità dei dipendenti;
- collaborazione: capacità di adattarsi al contesto lavorativo della struttura attraverso comportamenti positivi.

La valutazione viene effettuata in relazione ai seguenti parametri di riferimento:

- sufficiente
- discreto
- buono
- distinto
- ottimo

Ai fini degli effetti economici collegati al risultato la valutazione complessiva dei dipendenti appartenenti alla medesima struttura deve essere coerente con la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi affidati alla Direzione Regionale di appartenenza. Le stesse condizioni si applicano al personale assegnato alle strutture dipartimentali di staff.

Ogni anno, con periodicità semestrale, i Direttori di Direzione effettuano un monitoraggio sull'andamento degli obiettivi di Direzione che viene trasmesso ai Direttori di Dipartimento i quali provvedono a convocare le OO.SS per valutare lo stato dell'attuazione degli obiettivi. La mancata convocazione è da considerare come valutazione in linea con gli obiettivi.

La percentuale di produttività erogata deve comunque tener conto della valutazione attribuita a ciascuna Direzione secondo il seguente schema:

valutazione della Direzione	produttività erogata
da 90 a 100	100% ottimo
da 80 a 89,99	95% distinto
da 70 a 79,99	90% buono
da 60 a 69,99	85% discreto
da 50 a 59,99	75% sufficiente

Roberto Tanno

La valutazione complessiva dei dipendenti viene effettuata sulla base dello schema allegato.

DATA 10/10/2022

DIREZIONE REGIONALE

Le OO.SS

Roberto Tanno UILFPL

Roberto Tanno CGIL FP

Roberto Tanno CISL FP

Roberto Tanno CGIAA

Roberto Tanno CNA

Roberto Tanno RSU

Roberto Tanno CONSIGLIO

Roberto Tanno COLLEGIO

Roberto Tanno CONSIGLIO

PRESIDENTE

Roberto Tanno





20.10.2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA
DEI DIPENDENTI DELLA DIREZIONE

[Handwritten signature]

CAT. A

Sentiti i Dirigenti della Direzione si valuta la produttività collettiva dei dipendenti della categoria A in relazione agli elementi di seguito riportati:

- Innovazione: capacità di risposta alle esigenze di innovazione proposte dall'amministrazione
- Disponibilità alla crescita professionale; interventi formativi necessari a migliorare la professionalità dei dipendenti
- Collaborazione: capacità di adattarsi al contesto lavorativo della struttura attraverso comportamenti positivi

sufficiente discreto buono distinto ottimo

Note:

Si ritiene quindi di valutare l'erogazione della produttività collettiva nella misura del _____ %

CAT. B

Sentiti i Dirigenti della Direzione si valuta la produttività collettiva dei dipendenti della categoria B in relazione agli elementi di seguito riportati:

- Innovazione: capacità di risposta alle esigenze di innovazione proposte dall'amministrazione
- Disponibilità alla crescita professionale; interventi formativi necessari a migliorare la professionalità dei dipendenti
- Collaborazione: capacità di adattarsi al contesto lavorativo della struttura attraverso comportamenti positivi

sufficiente discreto buono distinto ottimo

Note:

Si ritiene quindi di valutare l'erogazione della produttività collettiva nella misura del _____ %

CAT. C

Sentiti i Dirigenti della Direzione si valuta la produttività collettiva dei dipendenti della categoria C in relazione agli elementi di seguito riportati:

- Innovazione: capacità di risposta alle esigenze di innovazione proposte dall'amministrazione
- Disponibilità alla crescita professionale; interventi formativi necessari a migliorare la professionalità dei dipendenti
- Collaborazione: capacità di adattarsi al contesto lavorativo della struttura attraverso comportamenti positivi

sufficiente discreto buono distinto ottimo

Note:

Si ritiene quindi di valutare l'erogazione della produttività collettiva nella misura del _____ %

DICAD *[Handwritten signatures]*
IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]





ALLEG. alla DELIB. N. 534 *m*
DEL 2 NOV. 2012

Accordo Produttività Individuale
Delegazione Trattante Comparto
10 ottobre 2012

Premesso che l'art.8 del CCDI 1998/2001 prevede, per l'individuazione degli elementi di valutazione dei dipendenti, che i dirigenti procedono annualmente alle valutazioni delle prestazioni individuali e, pertanto, la corresponsione di tali compensi è attualmente effettuata in un'unica soluzione.

Considerato che l'art. 4, comma 3, CCDI 1998/2001 prevede che "i compensi relativi alla produttività collettiva saranno attribuiti secondo i criteri che verranno stabiliti tra le parti firmatarie del presente contrattoomissis", si è ritenuto di porre in essere alcune azioni correttive sulle modalità di corresponsione della produttività collettiva per renderle coerenti con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro con particolare riferimento all'obbligo della valutazione e fondamento della corresponsione della stessa.

Considerato che l'Amministrazione intende porre in essere tali azioni cercando di limitare ogni possibile disagio economico al personale dipendente e ritiene, a tal fine, di procedere a rideterminare le modalità di corresponsione dei compensi legati alla produttività individuale.

LE PARTI CONCORDANO:

che a partire dall'anno corrente la produttività individuale delle cat A,B,C verrà erogata secondo le seguenti modalità:

- un acconto del 35% nel mese di dicembre come anticipazione sulla produttività individuale;
- il restante 65% a seguito della valutazione individuale secondo le modalità già in vigore.

DATA 20/10/2012

DICAP *[Signature]*

IL PRESIDENTE *[Signature]*

Le OO.SS.
[Signature] DIL FPL
[Signature]
 Eman. Juvare CGIL FP
 PNL CGIL PA
[Signature]
 Leon Bogli CISL
 Andrea Lenti UIL FPL
[Signature] ICGA

RSU
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



[Signature]

