

Regione Lazio

DIREZIONE PERSONALE ENTI LOCALI E SICUREZZA

Avvisi

Avviso 5 novembre 2025

Procedura valutativa per la progressione verticale tra Aree ai sensi dell'art. 13, cc. 6, 7 e 8, del C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, riservata al personale a tempo indeterminato non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio per la copertura complessiva di n. 100 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori, ex categoria C, posizione economica C1, di cui alla determinazione n. G09998 del 30 luglio 2025. CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Procedura valutativa per la progressione verticale tra Aree ai sensi dell'art. 13, cc. 6, 7 e 8, del C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, riservata al personale a tempo indeterminato non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio per la copertura complessiva di n. 100 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori, ex categoria C, posizione economica C1, di cui alla determinazione n. G09998 del 30 luglio 2025.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Con riferimento alla Procedura valutativa per la progressione verticale tra Aree ai sensi dell'art. 13, cc. 6, 7 e 8 del C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, riservata al personale a tempo indeterminato non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio per la copertura complessiva di n. 100 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori, ex categoria C, posizione economica C1, bandito con determinazione 30 luglio 2025, n. G09998, pubblicata sul BUR n. 63 del 31 luglio 2025 e in pari data sul portale InPA e sul sito istituzionale della Regione Lazio al link "Bandi e avvisi", si rendono noti i Criteri di valutazione del colloquio definiti dalla Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice, prendendo atto di avere a disposizione max 38 punti, secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 1-d (valutazione dei requisiti e dei titoli) del Bando di concorso, hanno suddiviso il punteggio come di seguito specificato:

- max 8 punti: attitudini e motivazioni individuali emerse in fase di colloquio;
- max 30 punti: competenze e conoscenze richieste per l'Area professionale oggetto della procedura valutativa, distribuiti secondo le seguenti materie:

I – elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, atti e provvedimenti amministrativi, diritto di accesso, trasparenza e anticorruzione, tutela della privacy, rapporto di lavoro presso le pubbliche amministrazioni: max 10 punti;

II – tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro: max 5 punti;

III – elementi di diritto regionale con particolare riferimento all'Ordinamento della Regione Lazio: max 15 punti.

La Commissione ha, inoltre, stabilito che, in base a quanto previsto dall'art. 7, comma 3 (procedure selettive) del Bando di concorso, predisporrà dei quesiti, inerenti ad ognuna delle materie previste per la procedura valutativa in corso, che saranno estratti a sorte da ciascun candidato dopo la parte introduttiva del colloquio tesa a valutare attitudini e motivazioni individuali.

La presente comunicazione ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.