

**AVVISO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2020, AI SENSI DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA SUI CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020-2022, SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IN DATA 26 NOVEMBRE 2020.**

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE AFFARI ISTITUZIONALI,  
PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI**

in esecuzione della propria determinazione n. G14410 del 30/11/2020, pubblica il presente Avviso riservato al personale della Giunta regionale del Lazio per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, in attuazione dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in via definitiva in data 26 novembre 2020.

**ART. 1 - QUOTA DELLE PROGRESSIONI ATTRIBUITE**

1. Il numero massimo delle progressioni messe a bando per ciascuna categoria, per l'anno 2020, è individuato nell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022.
2. Ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in via definitiva in data 26 novembre 2020, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota del 50% dei dipendenti aventi diritto inseriti nel ruolo della Giunta regionale in possesso alla data 1° febbraio 2020 di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni, con le esclusioni elencate nel presente avviso, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

**ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E CASI DI ESCLUSIONE**

1. Possono presentare la domanda di partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali tutti i dipendenti inseriti nel ruolo della Giunta regionale del Lazio in possesso, alla data del 1° febbraio 2020, di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni alla data del 1° febbraio 2020.
2. Hanno titolo a partecipare alla selezione anche i dipendenti, in possesso del requisito di cui al punto precedente, per i quali sia in corso un provvedimento di aspettativa, ovvero che prestino temporaneamente la propria attività in differenti Enti o Amministrazioni in regime di comando, distacco, assegnazione temporanea o fuori ruolo.
3. Sono esclusi dalla procedura di selezione:
  - a) i dipendenti della Giunta regionale che alla data del 1° febbraio 2020 non abbiano maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 2 anni;

- b) i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando, pari o superiori a quelle previste dall'art. 58 comma 1, lett. e) del CCNL, o che risultino sospesi dal servizio. Sono, altresì, esclusi i dipendenti che, nelle more della definizione della procedura di selezione, risulteranno destinatari dei precitati provvedimenti sanzionatori e/o cautelari, ad eccezione dei dipendenti che, avverso i predetti provvedimenti, abbiano proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria, per i quali si procederà ad ammissione con riserva.

### ART. 3 - MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Le domande di partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali potranno essere presentate dalle ore 12:00 del 09/12/2020 alle ore 12:00 del 31/12/2020.
2. Le domande dovranno essere presentate esclusivamente in modalità on line. Non sono ammesse altre forme di produzione o invio delle domande di partecipazione alla procedura di selezione di cui al presente Avviso.
3. A partire dal 09/12/2020 nella pagina dedicata alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali presente sul sito istituzionale della Regione Lazio - sezione Bandi di concorso - e sull'Intranet regionale è disponibile la **“Guida alla compilazione della domanda tramite procedura on line”** che illustra, nel dettaglio, le modalità di compilazione e invio della domanda di partecipazione alla procedura.
4. La sezione per la presentazione delle domande in modalità on line è rinvenibile all'indirizzo <https://www.regione.lazio.it/peo/> dove sarà disponibile la maschera di *log-in* al sistema che presenterà due campi: *userID* e *password*.
5. I campi in oggetto andranno completati dall'utente con le proprie credenziali di dominio (nome utente e password utilizzati per l'accesso sia alla casella di posta elettronica tramite *webmail* sia al proprio computer aziendale). Successivamente all'inserimento delle proprie credenziali, verrà visualizzata una pagina indice con quattro pulsanti che danno accesso alle relative funzionalità:
  - a) Genera e stampa domanda;
  - b) Ristampa una domanda;
  - c) Carica domanda e allegati;
  - d) Verifica e invia domanda.Cliccando sul link 'Genera e stampa domanda', si accede alla pagina dedicata alla compilazione della domanda, che andrà compilata dal candidato.
6. La domanda contiene 13 campi, 8 dei quali sono precompilati con i dati relativi al singolo dipendente precaricati sul sistema. I campi si riferiscono alle seguenti informazioni:
  1. Nome;
  2. Cognome;
  3. Matricola;
  4. Data di nascita;
  5. Codice fiscale;
  6. Indirizzo di posta elettronica;
  7. Categoria giuridica;
  8. Categoria economica;

9. Dichiarazione di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni alla data del 1° febbraio 2020;
10. Eventuale posizione di aspettativa, comando, distacco, assegnazione temporanea o fuori ruolo;
11. Titolo di studio posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
12. Esperienza lavorativa nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre, maturata al 1° febbraio 2020 presso la Regione Lazio o altri Enti;
13. Esperienza lavorativa (complessiva) maturata presso la Regione Lazio o altri Enti.

7. Completata la verifica del contenuto dei campi precompilati, è necessario inserire le informazioni richieste nei campi 9, 10, 11, 12 e 13. La compilazione dei campi contrassegnati da asterisco (\*) è obbligatoria. L'indirizzo di posta elettronica precompilato nel campo 6 può essere modificato dall'utente inserendo un indirizzo e-mail diverso. La selezione del campo 9, relativo alla dichiarazione di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni alla data del 1° febbraio 2020, è obbligatoria. L'utente, selezionando "SI", dichiara il possesso dell'indicato requisito di accesso alla procedura, che autocertifica con la sottoscrizione e la presentazione della domanda.

8. Dopo l'inserimento dei dati richiesti, il candidato deve selezionare obbligatoriamente la presa visione dell'informativa in materia di *privacy* per poter proseguire nella procedura di inserimento della domanda.

9. Una volta compilata, la domanda dovrà essere stampata dal candidato e sottoscritta in originale a pena di esclusione. Ai sensi dell'articolo 38 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni, la firma non è soggetta ad autenticazione.

10. Ogni domanda generata dal sistema sarà identificata da un **codice identificativo univoco** assegnato dal sistema alla domanda e apposto in alto a destra della stessa.

11. Il file pdf della domanda datata e sottoscritta dovrà essere caricato on line (CARICA DOMANDA E ALLEGATI) e inviato telematicamente, unitamente al proprio *curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto e ad un documento di identità in corso di validità.

12. Una volta inviata la domanda on line (VERIFICA E INVIA DOMANDA), al dipendente, entro un lasso di tempo variabile, verrà inviata una mail di conferma di invio della domanda, contenente il numero di protocollo attribuito alla stessa.

13. Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, le dichiarazioni rese nella domanda e sottoscritte hanno valore di autocertificazione e/o dichiarazione sostitutiva, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000. Il rilascio di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti al vero, oltre a comportare la decadenza degli eventuali benefici conseguiti, è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, così come disposto dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

14. L'Amministrazione si riserva il diritto di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione. Qualora a seguito di detti controlli fosse accertata, in qualsiasi momento, l'inidoneità a partecipare alla procedura di cui al presente Avviso, l'Amministrazione procederà ad escludere il dipendente interessato dalla suddetta procedura con provvedimento motivato.

15. Le eventuali regolarizzazioni o integrazioni non possono essere prodotte oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda.

16. Ai fini della partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali **verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda correttamente inviata dal candidato.**

17. Con l'invio della domanda il dipendente esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e al GDPR (Regolamento UE 2016/679).

#### **ART. 4 - CRITERI DI SELEZIONE**

1. In conformità a quanto previsto dall'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 si attua sulla base dei seguenti criteri, ai fini dell'attribuzione dei punteggi:

a) verifica dell'accrescimento professionale da effettuarsi mediante attestazione da parte dell'Ufficio Formazione di partecipazione ai corsi di formazione messi a disposizione dall'Amministrazione sulla piattaforma Edu.Lazio riguardante i temi dell'accrescimento delle competenze digitali o altri temi ritenuti strategici per l'Amministrazione.

Solo per coloro che hanno partecipato alla procedura PEO annualità 2019, risultati non ammessi in sede di approvazione della graduatoria definitiva e che presentano domanda di partecipazione alla procedura PEO per l'annualità 2020, la verifica dell'accrescimento professionale si intende assolta mediante la partecipazione alle attività formative a distanza previste nella medesima procedura PEO 2019 e, pertanto, il punteggio di 25 punti, previsto per questo criterio nell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, è attribuito di diritto;

b) valutazione dell'esperienza lavorativa:

b.1) maturata alla data del 1° febbraio 2020, presso la Regione Lazio o altri Enti, nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre;

b.2) maturata presso la Regione Lazio o altri Enti alla data del 1° febbraio 2020 (esperienza lavorativa complessiva);

c) valutazione del titolo di studio posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;

d) media aritmetica della valutazione della *performance* individuale annuale conseguita nel triennio precedente alla data di pubblicazione del presente Avviso interno.

#### **ART. 5 - VALUTAZIONE REQUISITI E TITOLI**

1. La valutazione dei titoli culturali e professionali, l'attribuzione dei punteggi ai candidati e la redazione della graduatoria è affidata ad una Commissione di valutazione nominata con successivo atto del Direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi informativi.

2. I punteggi saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:
- a) Verifica dell'accrescimento professionale del lavoratore, che sarà effettuata da parte dell'Ufficio Formazione a seguito della partecipazione del dipendente al percorso formativo sulla "Transizione al digitale" della durata di 17 ore, disponibile sulla piattaforma Edu.Lazio dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso. Ai fini del riconoscimento della partecipazione al percorso formativo, fermo restando quanto di seguito previsto per coloro che hanno partecipato alla procedura PEO annualità 2019, è necessario che i partecipanti alla procedura PEO 2020 completino il corso formativo sulla "Transizione al digitale" entro e non oltre il termine del 31 gennaio 2021 (25 punti). Per coloro che hanno partecipato alla procedura PEO annualità 2019, risultati non ammessi in sede di approvazione della graduatoria definitiva e che presentano domanda di partecipazione alla procedura PEO per l'annualità 2020, la verifica dell'accrescimento professionale si intende assolta mediante la partecipazione alle attività formative a distanza previste nella medesima procedura PEO 2019 e pertanto il punteggio previsto di 25 punti previsti per questo criterio nell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 è attribuito di diritto.
  - b) Valutazione dell'esperienza lavorativa:
    - b.1) esperienza lavorativa maturata alla data del 1° febbraio 2020 presso la Regione Lazio o altri Enti nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre (massimo punteggio attribuibile 27 punti):
      - da 2 a 2 anni e 6 mesi: punti 1;
      - da 2 anni, 6 mesi e un giorno a 3 anni: punti 15;
      - da 3 anni e un giorno a 8 anni: punti 18;
      - da 8 anni e un giorno a 10 anni: punti 24;
      - oltre 10 anni: punti 27;
    - b.2) esperienza lavorativa (complessiva) maturata alla data del 1° febbraio 2020 presso la Regione Lazio o altri Enti (massimo punteggio attribuibile 20 punti):
      - 0,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 180 giorni, fino a massimo 20 punti.
  - c) Valutazione del titolo di studio posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda (massimo punteggio attribuibile 12 punti):
    - 2 punti: licenza elementare;
    - 4 punti: licenza media;
    - 6 punti: diploma triennale;
    - 7 punti: diploma di scuola media superiore;
    - 8 punti: diploma di scuola media superiore e abilitazione professionale;
    - 9 punti: laurea triennale o titoli equipollenti/ equiparati;
    - 10 punti: laurea triennale o titoli equipollenti/ equiparati e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/ altra laurea) o abilitazione professionale;
    - 11 punti: diploma di Laurea V.O./ Laurea specialistica/ Laurea magistrale o titoli equipollenti/ equiparati;
    - 12 punti: diploma di Laurea V.O./ Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/ equiparati e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/ corso di specializzazione/ dottorato di ricerca) o abilitazione professionale.

I punteggi relativi ai titoli di studio non sono tra loro cumulabili.

- d) media aritmetica della valutazione della *performance* individuale annuale conseguita nel triennio precedente alla pubblicazione del presente Avviso interno (massimo punteggio attribuibile 16 punti):
- punti 16 per valutazione media pari a 100;
  - punti 12 per valutazione media compresa tra 97 e 99,99;
  - punti 8 per valutazione media compresa tra 94 e 96,99;
  - punti 6 per valutazione media compresa tra 90 e 93,99;
  - punti 4 per valutazione media compresa tra 70 e 89,99;
  - punti 2 per valutazione media compresa tra 60 e 69,99;
  - punti 0 per valutazione media inferiore a 60.

#### **ART. 6 - GRADUATORIA**

1. La progressione economica orizzontale per l'anno 2020 è attribuita al 50% dei dipendenti aventi diritto inseriti nel ruolo della Giunta regionale in possesso alla data 1° febbraio 2020 di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni, utilmente collocati nella graduatoria di merito.
2. Al fine del collocamento in graduatoria, in caso di parità di punteggio complessivo prevale il seguente ordine di criteri:
  - a) il concorrente con maggiore anzianità (esperienza lavorativa) nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
  - b) il concorrente con anzianità di servizio (esperienza lavorativa) complessiva maggiore;
  - c) il concorrente con maggiore età anagrafica.
3. La Commissione trasmette i verbali dell'attività svolta nonché la graduatoria di merito provvisoria alla Direzione regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi per la successiva approvazione e pubblicazione.
4. Decorso il termine di 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, durante i quali è possibile presentare eventuali osservazioni e/o istanze, il Direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi, valutate eventuali istanze pervenute, approva e pubblica la graduatoria definitiva.
5. La procedura si intende conclusa con la pubblicazione del provvedimento della Direzione regionale competente in materia di personale che approva definitivamente la graduatoria formulata dalla Commissione, con valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva di cui al presente Avviso.

#### **ART. 7 - ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA**

1. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite al 50% dei dipendenti aventi diritto inseriti nel ruolo della Giunta regionale in possesso alla data 1° febbraio 2020 di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni, utilmente collocati nella graduatoria di merito con decorrenza 1° febbraio 2020.

2. L'attribuzione della nuova posizione economica ai dipendenti, collocati in posizione utile nella graduatoria, è subordinata alla loro permanenza in servizio alla data di decorrenza giuridica dello scorrimento nella posizione economica oggetto di progressione.
3. In caso di rinuncia, decadenza o annullamento dell'attribuzione della nuova posizione economica nei confronti di un candidato, si procederà, nei limiti dei posti messi a selezione, all'attribuzione secondo l'ordine della graduatoria di merito.

#### **ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi di quanto disposto dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e al GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dalla Regione Lazio per la procedura di conferimento della progressione economica ed eventualmente trattati con strumenti informatici.

#### **ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.
2. Avverso il presente Avviso è ammesso ricorso presso le sedi competenti.

Il Direttore  
(dott. Alessandro Bacci)