

**Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 25 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto valutazione della performance e analisi e valutazione delle politiche pubbliche, categoria D- posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro.**

Ai sensi dell'art. 19 del d.lgs.14 marzo 2013, n. 33, si pubblicano i criteri di valutazione delle prove concorsuali stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

La Commissione ha stabilito che la correzione delle prove di concorso avverrà secondo i seguenti criteri di valutazione:

1. coerenza e completezza della trattazione rispetto ai quesiti posti;
2. grado di conoscenza delle materie e chiarezza espositiva;
3. analisi critica e capacità di sintesi.

Per ciascuno dei suddetti criteri la Commissione avrà a disposizione un punteggio compreso tra un minimo di 1 e un massimo di 10, per un punteggio complessivo massimo da attribuire pari a 30/30.

Il superamento di ognuna delle previste prove scritte è subordinato al raggiungimento di una valutazione complessiva di almeno 21/30. Pertanto, conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato, in ciascuna delle due prove scritte, il punteggio di almeno 21/30.

I criteri di valutazione sopra citati saranno adottati anche con riferimento alle prove orali.