

**Direzione:** AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE**Area:****DETERMINAZIONE** *(con firma digitale)*

N. G02650 del 28/02/2023

Proposta n. 8368 del 27/02/2023

Oggetto:

Procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020, come modificato dall'accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, sottoscritto in data 28 dicembre 2022. Nomina Commissione.

Proponente:Estensore D'ANGELO ANNA _____ *firma elettronica* _____Responsabile del procedimento D'ANGELO ANNA _____ *firma elettronica* _____

Responsabile dell' Area _____

Direttore Regionale L. F. NAZZARO _____ *firma digitale* _____

Firma di Concerto

OGGETTO: Procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020, come modificato dall'accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, sottoscritto in data 28 dicembre 2022. Nomina Commissione.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE
AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE

VISTO lo Statuto di Regione Lazio;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e successive modifiche;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale" e successive modifiche;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 26 ottobre 2021, n. 679, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Affari Istituzionali e Personale al Dott. Luigi Ferdinando Nazzaro;

PREMESSO che il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche, all'art. 23 dispone che "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

VISTO il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 13, comma 1 e comma 4;

VISTO il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16, che definisce le progressioni economiche orizzontali come uno strumento di valorizzazione e di sviluppo delle risorse umane e ne disciplina lo svolgimento;

VISTO l'"Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022", sottoscritto in data 26 novembre 2020;

VISTA l'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, sottoscritta in data 29 novembre 2022;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale del 20 dicembre 2022, n. 1205 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022";

VISTO l'accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, sottoscritto in data 28 dicembre 2022;

DATO ATTO, in particolare, che, secondo quanto disposto dall'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020, come modificato dall'accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, sottoscritto in data 28 dicembre 2022, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota del 50% dei dipendenti aventi diritto inseriti nel ruolo della Giunta regionale in possesso, alla data del 1° febbraio 2022, di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con le esclusioni elencate nel medesimo accordo;

DATO ATTO inoltre che, in conformità a quanto concordato dalle parti nel menzionato Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020, come modificato dall'accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, sottoscritto in data 28 dicembre 2022, le suddette progressioni economiche orizzontali sono attribuite con decorrenza 1° febbraio 2022;

VISTE:

- la circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16 maggio 2019, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, relativa alle modalità di compilazione del Conto Annuale 2018, con la quale sono state fornite indicazioni sulle progressioni economiche orizzontali; in particolare, l'allegato contenente le istruzioni per la compilazione della Tabella 15 del conto annuale, nella "Sezione PEO - progressioni economiche orizzontali a valere sull'anno di riferimento", ha stabilito nella percentuale massima del 50 per cento il rapporto tra personale cui è attribuibile la progressione economica orizzontale e il personale partecipante alla procedura;
- la nota prot. n. 556019 del 25/06/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale è stato dato riscontro alla richiesta di parere avanzata dall'Amministrazione a seguito di quanto disposto nella Circolare, ed è stato rappresentato che "per *"quota limitata"* ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, vada intesa una quota non superiore al 50 % della platea dei potenziali beneficiari.(...)" per cui "la circostanza che una percentuale maggiore di quella sopra individuata si tradurrebbe numericamente in una quota maggioritaria del personale (più della metà) e dunque non coerente con il dettato normativo finalizzato a garantire la selettività e quindi ad attribuire il beneficio solo ad un numero ristretto (limitato) di unità di personale";

VISTA la determinazione n. G17659 del 13/12/2022 avente ad oggetto "Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020, come modificato dall'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, sottoscritta in data 29 novembre 2022. Indizione procedura selettiva e approvazione dell'Avviso interno riservato al personale della Giunta regionale del Lazio per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022".

PRESO ATTO che, nell'indicato Avviso approvato con determinazione n. G17659 del 13/12/2022, la valutazione dei titoli culturali e professionali, l'attribuzione dei punteggi ai candidati e la redazione

della graduatoria viene affidata ad una Commissione di valutazione nominata con successivo atto del Direttore della Direzione regionale competente in materia di personale;

DATO ATTO che la Commissione si compone di un Presidente, due Componenti, un Segretario e un Segretario aggiunto;

RITENUTO di nominare quali componenti della Commissione della procedura in argomento:

- la dott.ssa Miriam Cipriani – Direttore regionale - Presidente;
- il dott. Roberto Ottaviani – Direttore regionale - Componente;
- il dott. Vito Consoli - Direttore regionale - Componente;
- la dott.ssa Federica Ferretti – Funzionario regionale - Segretario;
- la dott.ssa Maria Nocera – Funzionario Regionale - Segretario aggiunto;

RITENUTO, altresì, di nominare quali componenti supplenti della Commissione della procedura in argomento:

- la dott.ssa Ornella Guglielmino – Direttore regionale - Presidente;
- il dott. Stefano Fermante - Direttore regionale - Componente;
- la dott.ssa Manuela Manetti – Direttore regionale - Componente;
- il dott. Paolo Fusaro – Funzionario regionale - Segretario;
- la dott.ssa Claudia Basile – Funzionario regionale - Segretario aggiunto;

DATO ATTO che la partecipazione alla citata Commissione è a titolo gratuito;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di nominare quali componenti della Commissione della procedura in argomento:
 - la dott.ssa Miriam Cipriani – Direttore regionale - Presidente;
 - il dott. Roberto Ottaviani – Direttore regionale - Componente;
 - il dott. Vito Consoli - Direttore regionale - Componente;
 - la dott.ssa Federica Ferretti – Funzionario regionale - Segretario;
 - la dott.ssa Maria Nocera – Funzionario Regionale - Segretario aggiunto;

- 2) di nominare quali componenti supplenti della Commissione della procedura in argomento:
 - la dott.ssa Ornella Guglielmino – Direttore regionale - Presidente;
 - il dott. Stefano Fermante Direttore regionale - Componente;
 - la dott.ssa Manuela Manetti – Direttore regionale - Componente;
 - il dott. Paolo Fusaro – Funzionario regionale - Segretario;
 - la dott.ssa Claudia Basile – Funzionario regionale - Segretario aggiunto;

- 3) di stabilire che la partecipazione alla citata Commissione è a titolo gratuito.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Lazio - sezione Bandi di concorso e sulla intranet regionale con valore di notifica al personale interessato.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nelle sedi competenti.

Il Direttore
(Luigi Ferdinando Nazzaro)