

Direzione: CULTURA, POLITICHE GIOVANILI E DELLA FAMIGLIA, PARI OPPORTUNITA', SERVIZIO CIVILE

Area: FAMIGLIA E PARI OPPORTUNITA'

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G10223 **del** 05/08/2025

Proposta n. 28778 **del** 05/08/2025

Oggetto:

D.D. G09857 del 23/7/2024 "Attuazione D.G.R 495/2023 - Approvazione dell'Avviso Pubblico Impresa rosa Regione Lazio per la concessione di contributi in favore delle micro e piccole imprese del Lazio finalizzati ad incentivare l'adozione di sistemi di gestione conformi alla prassi UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, di cui al Decreto Ministeriale del 29 aprile 2022".
Proroga del termine per l'invio delle domande di contributo

OGGETTO: D.D. G09857 del 23/7/2024 “Attuazione D.G.R 495/2023 – Approvazione dell’Avviso Pubblico *Impresa rosa Regione Lazio* per la concessione di contributi in favore delle micro e piccole imprese del Lazio finalizzati ad incentivare l’adozione di sistemi di gestione conformi alla prassi UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, di cui al Decreto Ministeriale del 29 aprile 2022”. **Proroga del termine per l’invio delle domande di contributo**

**IL DIRETTORE
DELLA DIREZIONE REGIONALE CULTURA, POLITICHE GIOVANILI E DELLA
FAMIGLIA, PARI OPPORTUNITÀ, SERVIZIO CIVILE**

SU PROPOSTA del Dirigente dell’Area Famiglia e Pari Opportunità,

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e successive modifiche;

VISTO il d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, concernente: “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” e successive modifiche;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, concernente: “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale” e successive modifiche;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale del 11 gennaio 2024, n. 13, con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore della Direzione regionale Cultura, Politiche Giovanili e della Famiglia, Pari Opportunità, Servizio civile al Dott. Luca Fegatelli;

VISTO l’atto di organizzazione n. G01393 del 12 febbraio 2024 “Organizzazione della Direzione regionale Cultura, Politiche Giovanili e della Famiglia, Pari Opportunità, Servizio civile”;

VISTO l’atto di organizzazione n. G04933 del 29 aprile 2024 con il quale si è proceduto al conferimento dell’incarico di dirigente dell’Area “Famiglia e Pari Opportunità” della Direzione regionale "Cultura, Politiche Giovanili e della Famiglia, Pari Opportunità, Servizio civile" alla dott.ssa Antonella Massimi;

VISTA la legge 5 novembre 2021, n. 162: “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ed altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo” che istituisce la Certificazione della parità di genere, a decorrere dal 1° gennaio 2022, al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità;

VISTO il decreto ministeriale del 29 aprile 2022 “Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità”;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) dell'Italia che conferma il progetto "Sistema di certificazione della parità di genere" (missione 5, componente 1, investimento 1.3) il cui obiettivo è la definizione di un sistema nazionale di certificazione della parità di genere che accompagni e incentivi le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne;

VISTA la Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026 predisposta dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTA la legge regionale 19 marzo 2014, n. 4, "Riordino delle disposizioni per contrastare la violenza contro le donne in quanto basata sul genere e per la promozione di una cultura del rispetto dei diritti umani fondamentali e delle differenze tra uomo donna" e successive modifiche;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. G09857 del 23 luglio 2024 con la quale, in attuazione della deliberazione della Giunta regionale 10 agosto 2023, n. 495, è stato approvato l'Avviso pubblico *a sportello* con dotazione finanziaria pari ad euro 250.000,00 per:

- a) il riconoscimento di contributi alle Micro e Piccole Imprese per ottenere la prima certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere di cui al D.M. 29 aprile 2022 rilasciata da un organismo di certificazione accreditato per la specifica prassi presso Accredia ai sensi del regolamento CE765/2008 e dalla norma internazionale ISO/IEC 17011 (Certificazione di Parità di Genere);
- b) il riconoscimento del diritto di utilizzare il marchio "Impresa Rosa Regione Lazio" alle imprese del Lazio che hanno ottenuto tale Certificazione di Parità di Genere, anche a prescindere dal contributo regionale e comprese le imprese di maggiori dimensioni.

DATO ATTO che:

- secondo quanto previsto dalla D.G.R. n. 495/2023 l'Avviso è gestito in collaborazione con Lazio Innova S.p.A;
- con nota del 26/9/2024, prot. n. 1177236, la Società ha comunicato che, dalla data di apertura dell'Avviso, avevano superato la fase preistruttoria n. 102 domande per la tipologia A "Richiesta di contributo", per un ammontare complessivo di € 309.000,00, superiore alla dotazione finanziaria prevista;
- al fine di soddisfare un maggior numero di richieste, pertanto, è stato previsto un incremento della dotazione finanziaria di ulteriori euro 100.000,00 e con determinazione n. G17880 del 23/12/2024 le risorse sono state impegnate in favore di Lazio Innova S.p.A.;
- in data 1° agosto 2025 la Società ha comunicato che alla stessa data sono state esaurite le risorse già rese disponibili, pari a complessivi euro 350.000,00, e risultano in overbooking n. 98 domande per complessivi euro 266.400,00;

CONSIDERATA la rilevanza dell'intervento, volto a favorire una più ampia diffusione della cultura della parità di genere nel mondo del lavoro, e l'interesse dimostrato da parte delle imprese;

DATO ATTO che è in itinere la deliberazione per la programmazione delle risorse regionali, stanziata sul bilancio regionale es. fin. 2025 per l'attuazione degli interventi previsti dalla citata l.r n.

4/2014, che prevede, tra l'altro, un ulteriore incremento di euro 400.000,00 della dotazione finanziaria dell'Avviso in oggetto;

RITENUTO necessario prorogare il termine per l'invio delle domande alle ore 17:00 del 20 dicembre 2025 la scadenza già fissata con D.D. n. G09857/2024 *“Attuazione D.G.R 495/2023 – Approvazione dell'Avviso Pubblico Impresa rosa Regione Lazio per la concessione di contributi in favore delle micro e piccole imprese del Lazio finalizzati ad incentivare l'adozione di sistemi di gestione conformi alla prassi UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, di cui al Decreto Ministeriale del 29 aprile 2022”* per l'invio delle domande di contributo e/o per le richieste di utilizzo del marchio *Impresa rosa Regione Lazio*, al fine di consentire ad un maggior numero di imprese interessate di beneficiare del contributo e contribuire attivamente a promuovere un ambiente lavorativo più equo e inclusivo

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:

- prorogare alle ore **17:00 del 20 dicembre 2025** la scadenza già fissata con D.D. n. G09857/2024 *“Attuazione D.G.R 495/2023 – Approvazione dell'Avviso Pubblico Impresa rosa Regione Lazio per la concessione di contributi in favore delle micro e piccole imprese del Lazio finalizzati ad incentivare l'adozione di sistemi di gestione conformi alla prassi UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, di cui al Decreto Ministeriale del 29 aprile 2022”*, al fine di consentire ad un maggior numero di imprese interessate di beneficiare del contributo e contribuire attivamente a promuovere un ambiente lavorativo più equo e inclusivo.

La presente determinazione sarà pubblicata sul sito istituzionale www.regione.lazio.it – sezione Amministrazione Trasparente - e sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

IL DIRETTORE
Dott. Luca Fegatelli