

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA REGIONALE
(SEDUTA DEL 21 DICEMBRE 2022)

L'anno duemilaventidue, il giorno di mercoledì ventuno del mese di dicembre, alle ore 13.34 presso la Presidenza della Regione Lazio (Sala Giunta), in Roma - via Cristoforo Colombo n. 212, previa formale convocazione del Vice Presidente per le ore 13.30 dello stesso giorno, si è riunita la Giunta regionale così composta:

| | | | |
|-------------------------------|------------------------|----------------------------------|------------------|
| 1) LEODORI DANIELE | <i>Vice Presidente</i> | 6) LOMBARDI ROBERTA | <i>Assessore</i> |
| 2) ALESSANDRI MAURO | <i>Assessore</i> | 7) ONORATI ENRICA | “ |
| 3) CORRADO VALENTINA | “ | 8) ORNELI PAOLO | “ |
| 4) D'AMATO ALESSIO | “ | 9) TRONCARELLI ALESSANDRA | “ |
| 5) DI BERARDINO CLAUDIO | “ | 10) VALERIANI MASSIMILIANO | “ |

Sono presenti: *il Vice Presidente e gli Assessori Lombardi, Onorati, Troncarelli e Valeriani.*

E' collegato in videoconferenza: *l'Assessore Alessandri.*

Sono assenti: *gli Assessori Corrado, D'Amato, Di Berardino e Orneli.*

Partecipa la sottoscritta Segretario della Giunta dottoressa Maria Genoveffa Boccia.

(O M I S S I S)

Entra nell'Aula l'Assessore Orneli.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 1219

OGGETTO: deliberazione di Giunta regionale del 12/05/2022, n. 286 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 - 2024 ai sensi dell’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”. Modifica dell’Allegato Tecnico 6 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”.

LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA del Vicepresidente Assessore alla Programmazione Economica, Bilancio, Demanio e Patrimonio, Rapporti Istituzionali, Rapporti con il Consiglio Regionale, Accordi di Programma e Conferenza di Servizi di concerto con l’Assessore al Lavoro e nuovi diritti, Formazione, Scuola, Politiche per la ricostruzione, Personale;

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale” e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11 “Legge di contabilità regionale”;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 20 “Legge di stabilità regionale 2022”;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024”;

VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 “Regolamento regionale di contabilità”, che, ai sensi dell’articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all’articolo 55 della l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2021, n. 992 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024. Approvazione del "Documento tecnico di accompagnamento", ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate ed in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2021, n. 993 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024. Approvazione del "Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa ed assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa, come modificata dalla deliberazione della Giunta regionale del 14 giugno 2022, n. 437 e dalla deliberazione della Giunta regionale 26 luglio 2022, n. 627;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 18 gennaio 2022, n. 8 “Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2022-2024 e approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”;

VISTA la nota del direttore generale prot. n. 262407 del 16 marzo 2022 “Indicazioni operative per la gestione del bilancio regionale 2022-2024”;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che all'art. 6, comma 1, prescrive l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) alle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti;

VISTO, in particolare, l'art. 6, comma 2 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 che stabilisce la durata triennale e l'aggiornamento annuale del PIAO, definendone altresì i seguenti contenuti:

- a) obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del *project management*, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, strumenti e obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) strumentazione per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano Nazionale Anticorruzione;
- e) elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure, effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) modalità e azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) modalità e azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

VISTO il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

VISTO il decreto del Ministro della Pubblica amministrazione adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze del 24 giugno 2022 “Contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36 “*Misure per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza in materia di pubblica amministrazione e università e ricerca*”, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, in particolare l'art. 6, commi 1, 2 e 3;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale del 9 marzo 2021, n. 124 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale all' Ing. Wanda D'Ercole;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale del 12/05/2022, n. 286 “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 -2024 ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”, il cui contenuto si richiama integralmente;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale del 4 agosto 2022, n. 699 “Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 “Codice del Terzo Settore, a norma dell'art. 1, comma 2, lett. b) della Legge 6 giugno 2016, n. 106”. Organizzazione dell'Ufficio Regionale del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore”;

VISTA la nota prot. n. 1295471 del 19/12/2022 con la quale la Direzione regionale Affari istituzionali e personale ha trasmesso la proposta di “Modifica all'Allegato tecnico 6 del PIAO piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2022-2024 di cui alla DGR 12 maggio 2022, n. 286. Attuazione dell'articolo 6 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 e della DGR 4 agosto 2022 n. 699 (Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del Terzo Settore, a norma dell'art. 1, comma 2, lett. b) della Legge 6 giugno 2016, n. 106”. Organizzazione dell'Ufficio Regionale del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore)”;

VISTA la proposta di “Modifica all'Allegato tecnico 6 del PIAO piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2022-2024 di cui alla DGR 12 maggio 2022, n. 286. Attuazione dell'articolo 6 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 e della DGR 4 agosto 2022 n. 699 (Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del Terzo Settore, a norma dell'art. 1, comma 2, lett. b) della Legge 6 giugno 2016, n. 106”. Organizzazione dell'Ufficio Regionale del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), trasmessa con la nota 1295471/2022 sopra citata, Allegato A al presente provvedimento;

VISTO il parere dell'Organo di revisione sulla modifica dell'allegato 6 del PIAO – Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2022/2024 di cui alla DGR n. 286/2022, acquisto con protocollo n. 1284245 del 15/12/2022;

VISTA la nota prot. n. 1291182 del 16/12/2022 con cui è stata resa alle OO.SS. l'informativa di cui all'articolo 4 del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 triennio 2019 - 2021 e dell'articolo 4 del CCNL dell'Area delle Funzioni locali del 17 dicembre 2020, secondo quanto disposto dall'articolo 40 del d.lgs n. 165/2001, relativamente alla modifica all'Allegato tecnico 6 del PIAO - Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2022-2024, di cui alla DGR n. 286 del 12/05/2022;

CONSIDERATO che la modifica si è resa necessaria per dare attuazione, entro il 31 dicembre 2022, al citato articolo 6 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 e alla DGR 4 agosto 2022 n. 699 (Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 “Codice del Terzo Settore, a norma dell'art. 1, comma 2, lett. b) della Legge 6 giugno 2016, n. 106”. Organizzazione dell'Ufficio Regionale del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore);

ATTESO che il reclutamento straordinario di personale comandato presso la Regione ai sensi dell'articolo 6 del d.l. 36/2022 trova copertura nell'ambito delle facoltà assunzionali già autorizzate con la DGR 286/2022, poiché non sono state utilizzate ulteriori facoltà assunzionali, ma sono state rimodulate quelle già autorizzate con la programmazione 2022-2024, destinando 2 posti categoria D e 2 posti categoria C area amministrativa, già previsti nei reclutamenti per gli anni 2022 e 2023, all'inquadramento straordinario in ruolo di personale comandato presso la Regione;

ATTESO che gli oneri per il reclutamento del personale a tempo determinato di cui alla citata DGR 699/2022 sono a totale carico dello Stato;

RITENUTO necessario procedere alla modifica dell'Allegato Tecnico 6 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 -2024, secondo quanto stabilito nell'Allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio regionale del 12 novembre 2022, n. 33 con cui è stato sciolto il Consiglio regionale a seguito delle dimissioni del Presidente della Regione;

ATTESO che ai sensi dell'articolo 45, comma 6, dello Statuto regionale, la Giunta dimissionaria resta in carica limitatamente all'ordinaria amministrazione, fino alla proclamazione del Presidente della Regione neoeletto;

RITENUTO che la presente deliberazione rientri tra gli atti dovuti poiché costituisce adempimento di precisi obblighi normativi;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

- di modificare l'Allegato Tecnico 6 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 -2024, secondo quanto stabilito nell'Allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

La Direzione Generale provvederà ad inviare il presente provvedimento di modifica dell'Allegato Tecnico 6 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2022-2024 al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul B.U.R del Lazio e sul sito istituzionale della Regione Lazio nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Piano Integrato di Attività e Organizzazione".