

ALLEGATO TECNICO 6ter*

MODIFICHE ALL'ALLEGATO TECNICO 6 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”

- * del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 di cui alla Deliberazione di Giunta regionale del 30 gennaio 2025, n. 47.



**REGIONE
LAZIO**

Modifica all'Allegato Tecnico 6 del P.I.A.O. – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della Giunta Regionale 2025-2027, di cui alla DGR 30 gennaio 2025 n. 47.

1. Premessa

In conformità al decreto del Ministro della Funzione pubblica dell'8 maggio 2018 *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, nel quale, al paragrafo 2, si prevede la possibilità di apportare modifiche al PTFP in corso d'anno solo in presenza di situazioni nuove e non prevedibili, che in ogni caso devono essere congruamente motivate, con la presente modifica si procede ad adeguare la programmazione per l'annualità 2025 del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, costituente l'Allegato Tecnico 6 del PIAO 2025-2027 approvato con DGR n. 47/2025, per fare fronte alla sotto elencata esigenza, manifestatasi nel corso dell'anno di riferimento:

1) procedere al recepimento di quanto previsto dall'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”, il quale prevede:

“Le pubbliche amministrazioni di cui di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età.”.

2. MODIFICHE DGR N. 47/2025 - ALLEGATO TECNICO 6 “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027”

Dopo il paragrafo 3 è inserito il seguente:

“3 bis. Trattenimento in servizio ai sensi dell'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”.

L'articolo 1, c. 165, della l. 207/2024, ha previsto che le pubbliche amministrazioni di cui di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possano trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi. Tale personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle predette esigenze organizzative e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età.

Con deliberazione 28 ottobre 2025, n. 971, la Giunta regionale ha stabilito le indicazioni operative per il ricorso al trattenimento in servizio, adottando i “Criteri generali per il trattenimento in servizio di cui all'art. 1, comma 165, Legge 30 gennaio 2024, n. 207”.

Ai sensi della citata DGR 971/2025, in conformità alla direttiva del Ministro per la Pubblica amministrazione del 20 gennaio 2025 “Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207”, *“per la corretta applicazione dell'Istituto del “Trattenimento in servizio” secondo i suddetti criteri, ai sensi delle intervenute modifiche legislative statali, si rende necessario ed imprescindibile l'aggiornamento preventivo degli atti di programmazione annuale e pluriennale del fabbisogno di personale di cui al (PIAO), con particolare riferimento all'adeguamento della base di calcolo da considerare per l'individuazione del limite massimo del 10 per cento relativamente alle facoltà assunzionali “ordinarie” derivanti dal turn over e da eventuali autorizzazioni ad assumere previste da specifiche misure*

normative, alla sussistenza e alla “dimensione” delle esigenze funzionali non diversamente assolvibili e alla durata di tali esigenze da attuarsi:

- per l'esercizio finanziario in corso, propedeuticamente alla attivazione delle procedure amministrative per il ricorso a detto istituto da parte delle Direzioni regionali; (...).”

In sede di prima applicazione della normativa sopra illustrata, la DGR 971/2025 ha disposto inoltre che siano “assentite le richieste di trattenimento in servizio formulate mediante motivata proposta dei competenti Direttori nel corso del corrente anno, condizionatamente all'adeguamento del PIAO 2025- 2027 di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 47/2025, secondo il limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate per il 2025.”

Pertanto, si rende necessario procedere, per l'annualità 2025, all'individuazione del limite del 10% delle facoltà assunzionali autorizzate, al fine di dare attuazione alla citata normativa.

Ai sensi di quanto previsto dalla circolare del Ministero dell'Economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 8 del 7 aprile 2025, “Il limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente ai fini del previsto trattenimento in servizio è finalizzato esclusivamente all'individuazione del contingente massimo di unità di personale trattenibile in servizio.

L'istituto del trattenimento in servizio non genera nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica e, pertanto, il predetto limite del 10 per cento non determina la necessità di accantonare e, di conseguenza, rendere indisponibile, sul bilancio dell'amministrazione che dispone il trattenimento in servizio, la corrispondente quota di facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente. (...) In considerazione della portata generale del citato limite del 10 per cento (da applicare ai risparmi da cessazione del personale di ruolo nel loro ammontare complessivo) e del tenore letterale del comma 165, non sussiste alcuna correlazione tra la qualifica delle unità di personale che l'amministrazione sceglie di trattenere in servizio (es. funzionari) e quella delle unità cessate sulle quali è calcolato il predetto limite del 10 per cento (es. assistenti).

In sede di predisposizione degli atti di programmazione del fabbisogno di personale è reso noto il contingente di personale da trattenere in servizio in applicazione del citato comma 165, nel rispetto del summenzionato limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente. (...).”

Tanto chiarito, tenuto conto delle **facoltà assunzionali computate per il triennio 2025-2027**, come da tabelle 3 e 3.1 e da budget assunzionale di cui al paragrafo 9, che complessivamente ammontano per il **2025** a € **7.486.640,01**, per il **2026** a € **5.347.021,42** e per il **2027** a € **7.197.154,14**, per il **2025 il limite del 10%** delle facoltà assunzionali autorizzate è quantificato complessivamente in € **748.664**, per il **2026** in € **534.702** e per il **2027** in € **719.715**. Rispetto alle modalità di calcolo delle facoltà assunzionali, per garantire l'omogeneità degli importi, che per il triennio 2025-2027 sono stati calcolati sulla base delle indicazioni della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica n. 11786 del 22 febbraio 2011, si rinvia l'applicazione di quanto previsto dalla citata circolare del Ministero dell'Economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 8 del 7 aprile 2025 – sezione A, n. 1, al prossimo triennio di programmazione 2026-2028.

Per il 2025, tenuto conto dell'autorizzazione contenuta nella DGR 971/2025 alle richieste di trattenimento in servizio formulate mediante motivata proposta dei competenti Direttori nel corso dell'anno, è possibile consentire il trattenimento in servizio delle seguenti figure:

- con nota prot.n. 1078431 del 31 ottobre 2025 la Direzione Regionale Ragioneria Generale, acquisito il consenso dell'interessato e il nulla osta del Direttore Generale, ha richiesto il trattenimento in servizio del dipendente matricola 5126, Dirigente dell'Area “Gestione Tassa Automobilistica Servizi Decentrati”, la cui cessazione dal servizio è prevista alla data del 30/11/2025, per necessità di svolgimento di attività di tutoraggio, in considerazione della prossima immissione in ruolo dei vincitori del concorso pubblico per dirigenti profilo amministrativo - giurista ed economista di cui alla determinazione n. G07968/2024, al fine di garantire la necessaria continuità amministrativa ed operativa; la durata del trattenimento in servizio è fino alla scadenza del contratto di conferimento dell'incarico, prevista per il 16/11/2028 e comunque non oltre il compimento del settantesimo anno di età;
- con nota prot.n. 0940749 del 24 settembre 2025 la Direzione Regionale Trasformazione Digitale e Procurement, acquisito il consenso dell'interessata, ha richiesto il trattenimento in servizio della dipendente matricola 11496, appartenente all'area professionale degli operatori esperti, in servizio presso l'Area “Esecuzione contratti di servizi e forniture, autoparco regionale e servizio economale”, la cui cessazione dal servizio è prevista alla data del 31/12/2025, per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento al personale di comparto vincitore delle procedure di mobilità bandite con

determinazioni G10487/2025 e G10380/2025, di prossima immissione in ruolo e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili; la durata del trattenimento in servizio è fino al 31 dicembre 2027 e comunque non oltre il compimento del settantesimo anno di età;

- con nota prot.n. 1034951 del 21 ottobre 2025 la Direzione Regionale Programmazione Economica, Fondi Europei e Patrimonio Naturale, acquisito il consenso dell'interessato, ha richiesto il trattenimento in servizio del dipendente matricola 30430, appartenente all'Area professionale degli Istruttori - Guardiaparco, in servizio presso l'Ente Parco Naturale Regionale di Bracciano-Martignano, la cui cessazione dal servizio è prevista alla data del 31/12/2025, per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento al personale di comparto vincitore del concorso pubblico per istruttore area vigilanza – Guardiaparco di cui alla determinazione G17762/2024, di prossima immissione in ruolo e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili; la durata del trattenimento in servizio è fino al 31 dicembre 2027 e comunque non oltre il compimento del settantesimo anno di età.

Poiché per tutti i trattenimenti la durata prevista è sul triennio 2025-2027, si riporta di seguito la tabella esplicativa del rispetto del limite del 10% delle facoltà assunzionali autorizzate per il 2025 e previste per il 2026 e 2027.

	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO 2025		TRATTENIMENTO IN SERVIZIO 2026		TRATTENIMENTO IN SERVIZIO 2027	
Categoria/Qualifica	Numero	Quota facoltà assunzionale	Numero	Quota facoltà assunzionale	Numero	Quota facoltà assunzionale
Operatori esperti	1	44.030,28 €	1	44.030,28 €	1	44.030,28 €
Istruttori	1	47.501,69 €	1	47.501,69 €	1	47.501,69 €
Funzionari E.Q.						
Dirigenti	1	147.514,53 €	1	147.514,53 €	1	147.514,53 €
TOTALE	3	239.046,50 €	3	239.046,50 €	3	239.046,50 €
LIMITE DEL 10% FACOLTA' ASSUNZIONALI		748.664,00 €		534.702,00 €		719.715,00 €

IL DIRETTORE
Luigi Ferdinando Nazzaro