

DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE.

GR 74. 02 – AREA PREDISPOSIZIONE DEGLI INTERVENTI E COMUNICAZIONE

COMUNICATO

AVVISO PUBBLICO SALGO

**Sostegno rafforzativo all'attivazione e all'Accesso nel mercato del Lavoro per i
Giovani del Lazio per una buona Occupazione**

Codice SIGEM 24020D

(Determinazione n. G12700 del 27/09/2024)

Con riferimento all'Avviso in oggetto, si pubblicano le integrazioni alle FAQ prot. 577379 del 29/05/2025 in risposta alle domande poste dagli Enti aggiudicatari della misura

Num	DOMANDA	RISPOSTA
30	<p>Verifica dei requisiti dei candidati e gestione dei Patti di Servizio</p> <ul style="list-style-type: none"> Inadeguatezza dell'Allegato 6 e richiesta tutela <p>Integrazione FAQ n. 11</p>	<p>La dichiarazione di cui all'Allegato A6 resa ai sensi del DPR 445/2000 implica che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito secondo le norme del Codice Penale e delle leggi speciali in materia. Tale previsione si ritiene adeguata e sufficiente ai fini della partecipazione del presente avviso. L'ordinamento prevede un sistema di tutele giurisdizionali che il soggetto attuatore/beneficiario può attivare nei confronti del destinatario che reca dichiarazioni false o mendaci.</p>
31	<p>Verifica di altre misure di Politiche Attive</p> <p>Integrazione FAQ n. 6</p>	<p>Come previsto dalla FAQ 6 "la persona interessata deve rivolgersi al Cpi di riferimento per richiedere la DID sia da remoto (fondamentale è inserire nell'oggetto "Richiesta DID per attivazione tirocinio Avviso Salgo e Risalgo) o in presenza previo appuntamento".</p> <p>In tale occasione il CPI verifica la presenza di un patto GOL, di un patto ai sensi del dlgs 150 per politiche attive FSE+ o altre politiche non GOL. In tale occasione il CPI, nel caso rilevi la presenza di un patto GOL attivo, può verificare anche su PLL lo stato dell'utente, ovvero se non abbia concluso, in seguito all'orientamento specialistico GOL, almeno una misura di politica attiva GOL (Formazione e/o Accompagnamento al lavoro – cfr. FAQ 26).</p> <p>Si rimanda inoltre alla FAQ 11. I destinatari attestano tramite dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000, di non essere impegnati in percorsi di istruzione scolastica o universitaria, in corsi di formazione o altre politiche attive (Allegato A6).</p> <p>Pertanto in base alle verifiche del CPI in sede di rilascio della DID e alla dichiarazione del destinatario, l'ente può regolarmente procedere alla presa in carico del destinatario nell'ambito del percorso SALGO/RISALGO.</p>
32	<p>Patti di Servizio specifici</p>	<p>Si ribadisce che non è richiesta la stipula di un patto di servizio ad</p>

		<p>hoc. Si rimanda inoltre alle indicazioni fornite ai punti precedenti (cfr. FAQ 6-11 e 26)..</p>
33	Stato di disoccupazione (DID) e compatibilità con SALGO per ex partecipanti a corsi FSE+	<p>Se l'utente ha partecipato e concluso altre misure di politica attiva anche FSE+, non ha un Patto GOL attivo e non ha rapporti di lavoro, si presume che abbia mantenuto lo stato di disoccupazione e che quindi la DID sia ancora attiva. In ogni caso si ribadisce che acquisendo una DID valida, come già chiarito alla FAQ 6, e la dichiarazione del destinatario ai sensi del DPR 445/2000 (FAQ 11), l'ente può regolarmente procedere alla presa in carico del destinatario nell'ambito del percorso SALGO/RISALGO. Le verifiche funzionali al rilascio/aggiornamento della DID sono di competenza del CPI..</p>
34	Corretta compilazione del Progetto Formativo Individuale	<p>E' sufficiente la compilazione del modello del PFI così come rilasciato dal sistema PLL..</p>
35	Gestione delle sospensioni, interruzioni e vincoli della piattaforma PLL	<ul style="list-style-type: none"> • La sospensione del tirocinio per chiusura aziendale di almeno 15 giorni solari consecutivi è possibile; questo periodo non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio e la sospensione fa slittare la scadenza dello stesso. Il 70% deve calcolarsi sulla base delle presenze previste in base all'orario aziendale e alle presenze effettive. Si ribadisce che la data di inizio del tirocinio può essere un qualunque giorno del mese e l'indennità mensile e, quindi il calcolo della frequenza minima del 70% su base mensile, si calcola fino ai 30 giorni successivi a partire dalla data effettiva di inizio. Quindi ad esempio se il tirocinio inizia il 15 luglio il mese si chiude il 15 agosto e così i mesi successivi. In base a quanto specificato e alla previsione dell'avviso per cui "Nel corso del periodo di sospensione, il tirocinante non percepisce l'indennità mensile di tirocinio", il mese e il calcolo delle presenze su base mensile riprende a decorrere dal primo giorno successivo dalla fine del periodo di sospensione. • La piattaforma PLL calcola la sospensione e permette di posticipare la data di conclusione del tirocinio attraverso le apposite funzionalità. In caso di difficoltà tecniche si può contattare l'Assistenza tecnica PLL all'indirizzo email assistenzacallcenterpll@regione.lazio.it
36	Interruzione anticipata del tirocinio per motivi diversi dall'assunzione:	<p>In caso di interruzione anticipata del tirocinio per motivi diversi dall'assunzione l'indennità mensile già corrisposta verrà rimborsata all'ente promotore fermo restando una durata minima del tirocinio di 2 mesi</p>

per delega della Direttrice
AdG POR LazioFSE
(Avv. Elisabetta Longo)
dott.ssa Manuela Manetti