

ALLEGATO A

DETTAGLI POSTO DISPONIBILE

UFFICIO S.I.L.D.

Servizio Inserimento Lavoro Disabili - Frosinone

AVVISO PUBBLICO

Per l'avviamento al lavoro delle persone con disabilità, di cui all'art. 1 comma 1 della L. 68/99 e ss. mm. ii. presso il Ministero dell'Interno (Questura di Frosinone), attraverso la formazione della graduatoria di cui all'art. 7 comma 1-bis della L. 68/99 ss. mm. ii. afferente all'ambito territoriale della provincia di Frosinone

ANNO 2025

DETTAGLI POSTO DI LAVORO DISPONIBILE

ENTE PUBBLICO SEDE	POSTI DISPONIBILI TIPOLOGIA CONTRATTUALE	PROFILO PROFESSIONALE REQUISITI ACCESSO	MODALITA' DI SELEZIONE
MINISTERO DELL'INTERNO QUESTURA DI FROSINONE	N. 1 UNITA' Contratto a tempo indeterminato pieno	AREA DEGLI OPERATORI FAMIGLIA AMMINISTRATIVA E DELLA COMUNICAZIONE Operatore Amministrativo <u>Specifiche professionali</u> Conoscenze: - conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici in relazione alla posizione occupata; - conoscenza delle procedure amministrative e d'ufficio. Abilità: - capacità pratiche necessarie a svolgere le attività proprie del settore di competenza e a risolvere problemi, utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni; - capacità di individuare gli strumenti più appropriati per lo svolgimento dei compiti di natura esecutiva e/o strumentale; di utilizzare applicativi e strumenti informatici, ove richiesto; - responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano. Requisiti accesso: assolvimento dell'obbligo scolastico.	In base alle indicazioni fornite dall'Ente richiedente, il candidato/a avviato/a a selezione sarà sottoposto/a ad una prova d'esame (colloquio e prova di idoneità) diretta ad accertarne l'idoneità a svolgere le mansioni proprie degli operatori amministrativi/tecnici, nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana per coloro che non siano cittadini italiani. <i>L'assunzione è comunque subordinata alla verifica della compatibilità tra le mansioni da svolgere e le residue capacità lavorative del/la candidato/a avviato/a a selezione.</i>