



Direzione: ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G03667 **del** 19/03/2026

Proposta n. 9786 **del** 19/03/2026

Oggetto:

Avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, mediante avviamento degli iscritti al Centro per l'Impiego di Poggio Mirteto, finalizzato all'assunzione di n. 1 olivicoltore stagionale, liv. 1A - ex specializzato super - a tempo determinato per un massimo di n. 178 giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2026, da impiegare presso l'ARSIAL - Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina - Località Pontesfondato Villa Caprola, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G02397 del 25/02/2026 e successiva Determinazione Dirigenziale n. G02465 del 26/02/2026. Approvazione graduatoria definitiva.

Avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, mediante avviamento degli iscritti al Centro per l'Impiego di Poggio Mirteto, finalizzato all'assunzione di n. 1 olivicoltore stagionale, liv. 1A - ex specializzato super - a tempo determinato per un massimo di n. 178 giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2026, da impiegare presso l'ARSIAL - Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina - Località Pontesfondato Villa Caprola, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G02397 del 25/02/2026 e successiva Determinazione Dirigenziale n. G02465 del 26/02/2026. Approvazione graduatoria definitiva.

**LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE
PER L'OCCUPAZIONE**

SU PROPOSTA dell'Area Servizi per l'Impiego,

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio approvato con Legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 “Nuovo Statuto della Regione Lazio”;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale” e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare il Capo I del Titolo III, relativo alle strutture organizzative per la gestione”;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9 “Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2022, n. 1 (regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale) e successive modificazioni. Disposizioni transitorie”, con cui è stata disposta la modifica dell'allegato “B” del predetto Regolamento regionale n. 1/2002, in particolare è stata istituita la Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione in cui sono confluite le funzioni della soppressa Agenzia regionale Spazio Lavoro;
- le Direttive del Direttore Generale prot. n. 1414222 del 5 dicembre 2023, prot. n. 132306 del 30 gennaio 2024 e prot. n. 190513 del 9 febbraio 2024, emanate in attuazione della riorganizzazione dell'apparato amministrativo di cui al Regolamento Regionale 23 ottobre 2023, n. 9 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta regionale del 18 gennaio 2024, n. 25, con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttrice della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- la circolare del Direttore Generale prot. n. 171148 del 6 febbraio 2024 concernente “Prime indicazioni operative per l'attuazione delle direttive I e II prot. nn. 1414222 del 05/12/2023 e 132306 del 30/01/2024, relative alla riorganizzazione dell'apparato amministrativo di cui al regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9”;

- la Determinazione Dirigenziale n. G01324 del 9 febbraio 2024 della Direzione Personale, Enti Locali e Sicurezza, avente ad oggetto “Assegnazione del personale della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione”;
- l'Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 avente ad oggetto “Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione”, così come modificato dagli Atti di Organizzazione n. G02244 del 29 febbraio 2024 e n. G02718 dell'11 marzo 2024;
- l'Atto di Organizzazione n. G05044 del 30 aprile 2024 di “Assegnazione del personale non dirigenziale alle strutture di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione”;
- l'Atto di Organizzazione n. G17936 del 30/12/2025 avente ad oggetto “Conferimento incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) di II^ fascia "Procedure di Avviamento a Selezione ex art. 16 L. 56/1987" nell'ambito della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, Area "Servizi per l'Impiego" al dipendente Trinti Giorgia assunto nei ruoli del personale della Giunta regionale nell'ambito del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego, in attuazione dell'art.1, comma 258, della legge n. 145/2018 e dell'art. 12, comma 3-bis, del decreto-legge n. 4/2019”;

VISTI ALTRESI':

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 “Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato” e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 “Approvazione del testo unico delle imposte sui redditi”;
- la legge del 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici” che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il Testo Coordinato del decreto-legge 13 marzo 1988, n. 69, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, primo comma, della Legge 13 maggio 1988, n. 153 recante “Norme in materia previdenziale, per il miglioramento delle gestioni degli enti portuali ed altre disposizioni urgenti”;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 27 dicembre 1988 “Disciplina dell'avviamento e della selezione di lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella Pubblica Amministrazione”;

- la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la legge regionale 7 agosto 1998, n. 38 "Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di politiche attive per il lavoro" e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 "Disposizioni per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'art. 45, comma 1, lettera a) della Legge 17 maggio 1999, n. 144" e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 31 ottobre 2006, n. 778 "Indirizzi operativi in ordine ai servizi per l'impiego e all'incontro tra domanda ed offerta di lavoro in attuazione del decreto del Presidente della Repubblica n. 442/2000 e dei Decreti Legislativi n. 181/2000 e 297/2002", Allegato A;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 704 del 12 settembre 2024 che ha modificato, implementandolo, l'allegato A) della succitata DGR n. 778/2006 nella parte relativa a "Avviamenti a selezione presso le pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la legge 10 dicembre 2014, n. 183, "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro";
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, recepito dalla Regione Lazio con nota della Direzione regionale per

l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale, prot. n. 959655 del 4 aprile 2023 "Protezione dei dati personali nella redazione di atti amministrativi-potenziamento delle funzionalità del sistema informativo";

- la legge 20 maggio 2016, n. 76 “Regolamentazione delle unioni civili tra persone dello stesso sesso e disciplina delle convivenze”;
- la Circolare INPS del 7 marzo 2022, n. 36 “Permessi di cui alla legge n. 104/1992 e congedo straordinario ai sensi dell’articolo 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 in favore dei lavoratori del settore privato. Concessione agli uniti civilmente. Riconoscimento dei benefici in favore dei parenti dell’altra parte dell’unione civile. Variazioni al piano dei conti.”;
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell’11 gennaio 2018 e, in particolare, l’Allegato B che, in tema di prestazioni rivolte alla persona in cerca di lavoro, specifica i livelli essenziali delle prestazioni da erogare su tutto il territorio nazionale;
- il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- la Circolare ANPAL 23 luglio 2019, n. 1 “Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del Decreto Legge n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019)”;
- la nota operativa n. 2/2022, prot. n. 0533829 del 30/05/2022, “Istruzioni operative relative alle modifiche apportate dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234 al DPR 917/1986 (Testo Unico delle Imposte sui Redditi)” e successiva integrazione prot. n. 0550946 del 06/06/2022;
- il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, “Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”;

PREMESSO che:

- l’art. 35, comma 1, lett. b) del predetto d.lgs. n. 165/2001 prevede, come modalità di assunzione nell’ambito della Pubblica Amministrazione, l’avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo;
- l’art. 1, comma 2 del citato DPR n. 442/2000 demanda alle Regioni il compito di stabilire “i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali”;
- l’articolo 11, comma 1, lett. d) del predetto d.lgs. n. 150/2015 include, tra i compiti attribuiti alle regioni e alle province autonome, l’avviamento a selezione nei casi previsti dall'articolo 16 della legge n. 56/1987;

- l'Allegato B del citato decreto del MLPS n. 4/2018 include la predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione tra i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive;

CONSIDERATO che:

- che l'ARSIAL – Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio, con nota n. 3850 del 29/01/2026, acquisita al prot. n. 98180 del 30/01/2026, ha presentato richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 della legge n. 56/1987 per l'assunzione di n. 4 olivicoltori stagionali con contratto di lavoro a tempo determinato, con orario di lavoro full-time, di cui n. 1 olivicoltore stagionale, liv. 1A– ex specializzato super - a tempo determinato per un massimo di n. 178 giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2026, con mansioni di Esperto Olivicoltore, da impiegare presso l'Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina – Località Pontesfondato Villa Caprola;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. G02397 del 25/02/2026, con la quale è stato approvato l'“*Avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, mediante avviamento degli iscritti al Centro per l'Impiego di Rieti, finalizzato all'assunzione di n. 1 olivicoltore stagionale, liv. 1A- ex specializzato super - a tempo determinato per un massimo di n. 178 giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2026, da impiegare presso l'ARSIAL - Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina - Località Pontesfondato Villa Caprola. Approvazione avviso pubblico e relativi allegati.*” e la successiva Determinazione Dirigenziale n. G02397 del 25/02/2026 “*Rettifica per mero errore materiale delle determinazioni n. G02397 del 25/02/2026, n. G02396 del 25/02/2026 e n. G02395 del 25/02/2026, relative agli avviamenti a selezione ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987, presso l'ARSIAL - Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina - Località Pontesfondato Villa Caprola*” con la quale, ove presente, è stato sostituito l'erroneo riferimento al CpI di Rieti con il corretto riferimento al CpI di Poggio Mirteto; con termine per la presentazione delle domande dalle ore 09:00 del 05/03/2026 e fino alle ore 15:00 del 09/03/2026;

TENUTO CONTO che in data 10/03/2026 (prot. n. 260449 del 10/03/2026) è stata pubblicata, attraverso i canali istituzionali, la graduatoria provvisoria e che la stessa è rimasta in pubblicazione per n. 8 giorni;

CONSIDERATO che:

- la succitata graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco degli esclusi, è stata predisposta relativamente al profilo professionale richiesto ed in conformità alle disposizioni ed ai criteri previsti dalla citata Deliberazione della Giunta Regionale n. 778 del 31/10/2006 – Allegato A, così come modificata dalla citata DGR n. 704/2024, e pubblicata, con valore di notifica per gli interessati, sul portale della Regione Lazio, www.regione.lazio.it, ai seguenti percorsi:

- ☐ Cittadini - Lavoro - News Lavoro
- ☐ Cittadini - Lavoro - Offerte di lavoro Bandi e Avvisi - Avviamento ex art.16 L.56/1987
- ☐ Cittadini - Lavoro – Documentazione

sui canali Social Istituzionali, al mero fine di darne ampia diffusione, in particolare: sulla pagina Facebook all'indirizzo web:

<https://www.facebook.com/SPAZioLAVOROREgioneLazio/>;

PRESO ATTO, inoltre, che, a seguito della pubblicazione della graduatoria provvisoria, non sono pervenute, entro i termini per la presentazione (18/03/2026), istanze di riesame;

CONSIDERATO, inoltre, che:

- si sono concluse le procedure previste dall'Avviso Pubblico per la formulazione della graduatoria definitiva;
- a seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, si provvederà all'avviamento, presso l'ente richiedente, l'ARSIAL - Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina - Località Pontesfondato Villa Caprola, dei nominativi dei candidati, in numero pari rispetto al numero delle unità richieste, secondo l'ordine di graduatoria, da inquadrare come olivicoltore stagionale, liv. 1A- ex specializzato super - a tempo determinato per un massimo di n. 178 giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2026;

DATO ATTO che:

- l'Amministrazione procedente è tenuta ad accertare, in applicazione dell'art. 71 e per il tramite delle informazioni presenti in atti, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 rese dai partecipanti alla presente selezione, a campione o laddove ritenesse necessario;
- è onere dell'Ente pubblico richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica sul possesso dei requisiti generali per l'accesso

al lavoro nell'ambito delle PP.AA e dei requisiti specifici richiesti;

- la graduatoria definitiva costituisce parte integrante e sostanziale della presente Determinazione.

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare la graduatoria definitiva, relativa all'”Avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, mediante avviamento degli iscritti al Centro per l'Impiego di Poggio Mirteto, finalizzato all'assunzione di n. 1 olivicoltore stagionale, liv. 1A - ex specializzato super - a tempo determinato per un massimo di n. 178 giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2026, da impiegare presso l'ARSIAL - Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina - Località Pontesfondato Villa Caprola, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G02397 del 25/02/2026 e successiva Determinazione Dirigenziale n. G02465 del 26/02/2026”;
- di procedere all'invio, presso l'ente richiedente, l'ARSIAL - Agenzia Regionale per lo sviluppo e l'innovazione dell'agricoltura del Lazio - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina - Località Pontesfondato Villa Caprola, dei nominativi dei candidati, in numero pari rispetto al numero delle unità richieste, secondo l'ordine di graduatoria, da inquadrare come come olivicoltore stagionale, liv. 1A - ex specializzato super - a tempo determinato per un massimo di n. 178 giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2026;
- di dare atto che è onere dell'Ente pubblico richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità, e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica sul possesso dei requisiti generali per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA e dei requisiti specifici richiesti;

La presente determinazione e tutti i suoi allegati vengono pubblicati, ai sensi dell'art. 32 della Legge 28 giugno 2009, n. 69, anche con valore di notifica, sul portale della Regione Lazio, www.regione.lazio.it, ai seguenti percorsi:

- ☐ Cittadini - Lavoro - News Lavoro
- ☐ Cittadini - Lavoro - Offerte di lavoro Bandi e Avvisi - Avviamento ex art.16 L.56/1987
- ☐ Cittadini - Lavoro – Documentazione

sui canali Social Istituzionali, al mero fine di darne ampia diffusione, in particolare:

-sulla pagina Facebook all'indirizzo web:

<https://www.facebook.com/SPAZioLAVOROREgioneLazio/>

- sulla pagina Instagram all'indirizzo web:

<https://www.instagram.com/spaziolavorocpi/>

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice

Avv. Elisabetta Longo