REGIONE LAZIO

REGIONE LAZIO

Direzione: ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area: ATTUAZIONE, TUTELA DELLA FRAGILITA' E PUNTO DI CONTATTO

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G15461 **del** 06/11/2026 **Proposta n.** 43455 **del** 05/11/2026

Oggetto:

PAR GOL - Accelerazione dei controlli per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU.

Richiesta di pubblicazione sul BUR: SI

Oggetto: PAR GOL – Accelerazione dei controlli per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU.

IL DIRETTORE VICARIO DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

SU PROPOSTA dell'Area Attuazione, Tutela della fragilità e punto di contatto;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale" e ss.mm.ii.;
- l'Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G07939 del 17 giugno 2022 "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione". Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. 583446 del 14 giugno 2022;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante "Legge di contabilità e finanza pubblica", come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante "Modifiche alla Legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri";
- il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11 "Legge di contabilità regionale";
- il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 recante "Regolamento regionale di contabilità" che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55, l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 25 del 18/01/2024 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione";
- l'Atto di Organizzazione n. G11354 del 08/09/2025 avente ad oggetto "Conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area "Attuazione, tutela della fragilità e Punto di contatto" della Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione", ai sensi del combinato disposto dell'art. 162 e dell'allegato "H" del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale n. 1/2002 e successive modificazioni. Approvazione schema del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato";
- l'art. 164, comma 0.1.bis, del regolamento regionale n. 1/2002 e ss.mm.ii. il quale prevede che, per i casi di assenza o impedimento temporaneo del Direttore generale o dei direttori

delle direzioni regionali la Giunta regionale può, con propria deliberazione, su proposta del Direttore generale, conferire le funzioni vicarie a uno dei dirigenti appartenenti al ruolo dei dirigenti della Giunta regionale, in possesso dei requisiti previsti nell'articolo 20, comma 5, della legge regionale n. 6/2002, in regime di onnicomprensività del trattamento economico;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 828 del 21 settembre 2026 con cui sono state conferite, ai sensi dell'art. 164, comma 0.1.bis, del regolamento regionale 1/2002 e ss.mm.ii. le funzioni vicarie della Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione" al dott. Luca Fegatelli, direttore della Direzione regionale Cultura, Politiche Giovanili e della Famiglia, Pari Opportunità, Servizio Civile con decorrenza 21 settembre 2026 e fino al 31 gennaio 2027;

VISTI inoltre:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento (UE, Euratom) 2024/2509 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 settembre 2024, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 del Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTI altresì:

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto interministeriale del 24 agosto 2023 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, 4 dicembre 2025, n. 171, recante “Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024-2025 e 2026 destinate all’intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 13 gennaio 2026;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 “Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro” ss.mm.ii;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali»;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, recante «Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025» e, in particolare, l'articolo 3, che ha previsto il trasferimento al Ministero del lavoro e delle politiche sociali delle funzioni dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL), nonché la conseguente soppressione della stessa Agenzia, a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di riorganizzazione del Ministero;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 novembre 2023, n. 230, recante «Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione», entrato in vigore il 1° marzo 2024, in attuazione dell'articolo 3 del citato decreto-legge n. 75/2023, che ha disposto il trasferimento al Ministero del lavoro e delle politiche sociali delle funzioni già esercitate dall'ANPAL e la contestuale soppressione dell'Agenzia;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro";
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 "Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto";
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

- l’articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché' le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Deliberazione del Commissario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e relativi allegati, come modificata dalla Deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, contenente, tra gli altri aspetti, l’approvazione del documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” (Allegato C alla Delibera) e relativi Allegati;
- la Deliberazione del Commissario dell’ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 e relativi allegati, che approva le tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014 – 2020 aggiornate alla rivalutazione monetaria ai sensi del punto 2. “Adeguamento degli importi”, Allegato IV del Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020, di cui all’Allegato A “Tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014 – 2020 – adeguamento 2023”;
- la Circolare RGS-IGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “Indicazioni attuative del PNRR”;
- la Circolare RGS n 26 del 14 giugno 2022 recante indicazioni sulle attività di Rendicontazione Milestone/Target;
- la Circolare RGS n 27 del 21 giugno 2022 recante indicazioni sulle attività di Monitoraggio delle Misure PNRR, recante le “Linee Guida per lo svolgimento delle attività connesse al monitoraggio del PNRR” e il “Protocollo unico di colloquio”;
- la Circolare RGS n. 28 del 4 luglio 2022 su Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;
- la Circolare RGS n 29 del 26 luglio 2022 recante indicazioni sulle procedure finanziarie PNRR;
- la Circolare RGS n 30 del 11 agosto 2022 recante indicazioni sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTI infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25 febbraio 2022 relativa all’adozione del Piano regionale per l’attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 _Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n. 76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" -

PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;

- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 con cui è stato approvato l'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;
- la Determinazione Dirigenziale n. G11353 del 26/08/2022 con cui è stato approvato l'Avviso Pubblico n. 2 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023 “Approvazione Manifestazione di interesse ad attivare sedi occasionali in aree scoperte dall'offerta attuale relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" (rif. DE G08845/2022 DE G11353/2022) e relativi allegati”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 “Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 439 del 2 agosto 2023, “Disciplina per l'accreditamento e la definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici, della Regione Lazio anche in previsione del piano regionale per l'attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell'allegato A della Deliberazione della Giunta Regionale, 15 aprile 2014, n. 198 e ss.mm.ii.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G11903 del 12/09/2023 “Rettifica Determinazione Dirigenziale G08626 del 21/06/2023 "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";
- la Determinazione Dirigenziale n. G13378 del 10/10/2023 - Avviso pubblico per la raccolta di Manifestazioni di interesse finalizzate alla sottoscrizione di Convenzioni per l'erogazione delle attività di presa in carico della persona;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 236 del 12/04/2024 relativa al “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione» - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi del decreto interministeriale del 24 agosto 2023”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G10773 del 07/08/2024 con la quale si provvede all'approvazione dello Schema di Convenzione tra Regione Lazio e DiSCo per la realizzazione

di attività di presa in carico, orientamento, accompagnamento al lavoro e interventi formativi legati all'Avviso Pubblico N. 1 del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

- la Determinazione Dirigenziale n. G03707 del 26/03/2025 avente ad oggetto "Approvazione Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif G08845/2022 (GOL 1) e G11353/2022 (GOL 2) e s.m.i.";
- la Determinazione Dirigenziale n. G16641 del 05/12/2025 avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Integrazione Determinazione dirigenziale n. G10773 del 07/08/2024 - Approvazione Circolare per regolare i processi e strumenti di accelerazione e semplificazione per il raggiungimento del Target formati - M5C1-4 - dicembre 2025 - per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL).", con la quale sono stati disciplinati, tra l'altro, i corsi di formazione breve "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale";
- la Deliberazione della Giunta regionale 10 marzo 2026, n. 133 avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione» - Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi del decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 dicembre 2025, n. 171";
- la Determinazione Dirigenziale n. G08734 del 25/06/2026 avente ad oggetto "Approvazione Avviso Pubblico per la progettazione di Piani Formativi per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL (GOL 4) nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. Prenotazione di impegno di spesa per complessivi € 94.287.998,90, in favore di creditori diversi (c.c. 3805) sui capitoli di uscita U0000F31213, U0000F31214 e U0000F31215, EF 2026. CODICE SIGEM 26005N. CUP F84C26000170006";

PRESO ATTO CHE:

- a seguito della citata Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Unità di Missione per il coordinamento delle attività di gestione degli investimenti e riforme di pertinenza (Missione 5) previsti nel PNRR, ha diffuso il documento "Sistema di gestione e controllo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, versione 17.05.2022";
- tra le attività di controllo previste nel suddetto Si.Ge.Co., funzionali a garantire la correttezza e regolarità dei dati e delle informazioni da trasmettere al Servizio centrale, sono stabilite:
    - verifiche formali sul 100% della documentazione amministrativa, tecnica e contabile probatoria dell'avanzamento delle spese volte a verificare la correttezza e completezza dei dati e della documentazione nonché loro coerenza con lo stato di avanzamento del progetto;
    - controlli amministrativo-documentali on desk (accompagnati da eventuali approfondimenti in loco), anche a campione, sulla regolarità delle procedure e delle spese rendicontate svolti su base campionaria;

- la Regione Lazio, in qualità di soggetto attuatore, promuove e gestisce sul territorio regionale gli interventi di competenza, come previsti nel Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL);

RICHIAMATE:

- la Determinazione Dirigenziale n. G15603 del 22/11/2023 avente ad oggetto "PAR GOL - Approvazione dei modelli di check list e strumenti metodologici per l'espletamento del controllo formale sulle domande di rimborso e di verifiche ispettive in itinere sulle attività formative degli interventi a valere sugli Avvisi pubblici approvati con Determinazione n. G08845 del 07/07/2022 "Avviso Pubblico n. 1" e con Determinazione n. G11353 del 26/08/2022 "Avviso Pubblico n. 2" per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";
- la Determinazione Dirigenziale n. G11765 del 16/09/2025 avente ad oggetto "PAR GOL - Determinazione Dirigenziale n. G15603 del 22/11/2023 - Rettifica Allegato E "Modello di Check list per l'espletamento di verifiche formali sul 100% delle domande di rimborso presentate dai soggetti esecutori del Percorsi GOL" di cui agli Avvisi pubblici approvati con Determinazione n. G08845 del 07/07/2022 "Avviso Pubblico n. 1" e con Determinazione n. G11353 del 26/08/2022 "Avviso Pubblico n. 2" per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";
- la Determinazione Dirigenziale n. G03820 del 27/03/2025 avente ad oggetto "PAR GOL - Approvazione dei modelli di check list e strumenti metodologici per l'espletamento del controllo amministrativo-contabile di merito a campione sulle domande di rimborso degli interventi a valere sugli Avvisi pubblici approvati con Determinazione n. G08845 del 07/07/2022 "Avviso Pubblico n. 1" e con Determinazione n. G11353 del 26/08/2022 "Avviso Pubblico n. 2" per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e successivi dispositivi integrativi da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";

CONSIDERATO CHE:

- il sistema dei controlli sulle domande di rimborso si articola in due fasi distinte, successive e complementari: il controllo formale on desk sul 100% delle domande, propedeutico alla liquidazione, volto ad accertare la presenza, la completezza e la regolarità formale della documentazione e la corretta applicazione delle UCS, e il controllo amministrativo-contabile di merito a campione, svolto successivamente alla liquidazione, che ne verifica la conformità sostanziale e, in presenza di irregolarità, comporta la rideterminazione dell'importo ammesso e il recupero delle somme indebitamente erogate;
- per taluni elementi, quali le verifiche sul personale impiegato, il controllo di merito comprende e supera quello formale, sicché il loro mantenimento nella fase propedeutica al pagamento non determina un incremento apprezzabile del presidio sulla spesa, mentre comporta un significativo aggravio istruttorio e un allungamento dei tempi di liquidazione, in contrasto con i criteri di economicità ed efficacia dell'azione amministrativa e con il divieto di aggravamento del procedimento;

- tali elementi restano in ogni caso presidiati dalla dichiarazione resa dal Legale Rappresentante del soggetto esecutore ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, la cui veridicità è oggetto di riscontro in sede di controllo di merito;
- l'analisi dei dati di monitoraggio e di spesa alla data del 30/10/2026 evidenzia un'incidenza esigua delle decurtazioni applicate in esito sia ai controlli formali sia ai controlli di merito inferiore all'1% della spesa ammessa, dato che attesta un elevato grado di affidabilità complessiva del sistema attuativo e che, unitamente al campionamento su base di rischio previsto dalla Nota metodologica di cui all'Allegato A alla Determinazione n. G03820/2025, comprensivo dell'estensione del campione in presenza di irregolarità di carattere sistemico, consente di rimodulare i contenuti del controllo formale, al fine di accelerarne lo svolgimento, senza ridurre la tutela delle risorse;
- il sistema dei controlli di cui alle Determinazioni Dirigenziali n. G15603/2023, n. G11765/2025 e n. G03820/2025 è stato originariamente definito con riferimento ai soli Avvisi pubblici approvati con Determinazione n. G08845 del 07/07/2022 “Avviso Pubblico n. 1” e con Determinazione n. G11353 del 26/08/2022 “Avviso Pubblico n. 2”; successivamente, al fine di garantire il raggiungimento dei target PNRR, sono stati attivati ulteriori dispositivi, quali l’Avviso “Linee di azione per l’integrazione e il potenziamento del PAR GOL” approvato con Determinazione n. G03707 del 26/03/2025 (Linea di Azione 2) e i corsi “Mindset e soft skills per l’aggiornamento professionale” di cui alla Determinazione n. G16641 del 05/12/2025, con un conseguente significativo incremento del numero di domande di rimborso da sottoporre a controllo formale, che rende necessario semplificarne e accelerarne lo svolgimento, estendendo il nuovo Modello di Check list anche ai predetti interventi;

RITENUTO opportuno:

- confermare l’impianto complessivo del sistema dei controlli sulle domande di rimborso, il quale, nel suo insieme, garantisce l’efficacia del presidio sulla regolarità della spesa e la tutela delle risorse PNRR ed è articolato come segue:
  - controllo formale on desk sul 100% delle domande, accompagnato da eventuali approfondimenti in loco, istituito con Determinazione Dirigenziale n. G15603 del 22/11/2023 e rettificato, con riferimento all’Allegato E, con Determinazione Dirigenziale n. G11765 del 16/09/2025;
  - controllo amministrativo-contabile di merito a campione, svolto dopo la liquidazione, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G03820 del 27/03/2025, che prevede la rideterminazione degli importi ammessi in caso di irregolarità e l’estensione del campione in presenza di irregolarità di carattere sistemico;
- rimodulare, nell’ambito dell’impianto sopra richiamato, esclusivamente il modello di Check list del controllo formale delle domande di rimborso presentate dai soggetti esecutori dei Percorsi GOL a valere sugli Avvisi pubblici approvati con Determinazione n. G08845 del 07/07/2022 "Avviso Pubblico n. 1" e con Determinazione n. G11353 del 26/08/2022 "Avviso Pubblico n. 2", nonché dell'Avviso "Linee di azione per l'integrazione e il potenziamento del PAR GOL" approvato con Determinazione n. G03707 del 26/03/2025 (Linea di Azione 2), e dei corsi “Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale” di cui alla Determinazione n. G16641 del 05/12/2025, al fine di accelerare i controlli formali al 100% on desk;
- ricomprendere, nel Modello di Check list formale, la verifica inerente al personale impiegato, finora effettuata in sede di controllo formale mediante l'accertamento della presenza delle autorizzazioni alla sostituzione del personale (item 1.4 dell'Allegato E alla Determinazione Dirigenziale n. G15603/2023 e ss.mm.ii.), nel controllo amministrativo-contabile di merito a campione di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G03820 del 27/03/2025, il cui item 11

verifica la conformità dei profili professionali di tutto il personale impiegato alle fasce previste dagli Avvisi, espungendo conseguentemente tale verifica dal Modello di Check list formale;

- eliminare dal Modello di Check list formale l'item 2.7 (corrispondenza tra il monte ore di ciascun docente presente nel Registro e le ore rendicontate), la cui verifica è assorbita dall'item 2.3.3, e l'item 2.8 (corretta indicazione nella domanda di rimborso di CUP, codice SIGEM, titolo del corso ed edizione), trattandosi di elemento di natura meramente formale, non incidente sull'ammissibilità della spesa;

RITENUTO conseguentemente necessario approvare:

- il Modello di Check list per l'espletamento di verifiche formali sul 100% delle domande di rimborso presentate dai soggetti esecutori dei Percorsi GOL (Allegato A), modificato come sopra richiamato, in sostituzione dell'Allegato E alla Determinazione Dirigenziale n. G15603 del 22/11/2023, come rettificato con Determinazione Dirigenziale n. G11765 del 16/09/2025;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. la rimodulazione del modello di Check list del controllo formale delle domande di rimborso presentate dai soggetti esecutori dei Percorsi GOL a valere sugli Avvisi pubblici approvati con Determinazione n. G08845 del 07/07/2022 "Avviso Pubblico n. 1" e con Determinazione n. G11353 del 26/08/2022 "Avviso Pubblico n. 2", nonché dell'Avviso "Linee di azione per l'integrazione e il potenziamento del PAR GOL" approvato con Determinazione n. G03707 del 26/03/2025 (Linea di Azione 2), e dei corsi “Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale” di cui alla Determinazione n. G16641 del 05/12/2025, finalizzato ad accelerare i controlli formali al 100% on desk;

2. di approvare il Modello di Check list per l'espletamento di verifiche formali sul 100% delle domande di rimborso presentate dai soggetti esecutori dei Percorsi GOL (Allegato A), allegato alla presente Determinazione Dirigenziale, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente l'Allegato E alla Determinazione Dirigenziale n. G15603 del 22/11/2023, come rettificato con Determinazione Dirigenziale n. G11765 del 16/09/2025;

3. di dare atto che la verifica inerente al personale impiegato, finora effettuata in sede di controllo formale mediante l'accertamento della presenza delle autorizzazioni alla sostituzione del personale (item 1.4 dell'Allegato E alla Determinazione Dirigenziale n. G15603/2023 e ss.mm.ii.), è ricompresa nel controllo amministrativo-contabile di merito a campione di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G03820 del 27/03/2025, successivo alla liquidazione, il cui item 11 verifica, sulla base della documentazione a supporto, ivi incluse le autorizzazioni alle variazioni e integrazioni del personale presenti su SIGEM, la conformità dei profili professionali di tutto il personale impiegato alle fasce previste dagli Avvisi, assicurando un livello di verifica più ampio e approfondito; conseguentemente, la verifica è espunta dal Modello di Check list formale di cui all'Allegato A, restando confermati gli strumenti metodologici e i modelli approvati con la citata Determinazione n. G03820/2025;

4. di dare atto, altresì, che dal Modello di Check list formale di cui all'Allegato A sono eliminati l'item 2.7 (corrispondenza tra il monte ore di ciascun docente presente nel Registro e le ore rendicontate), la cui verifica è assorbita dall'item 2.3.3 relativo alla corrispondenza del monte ore UCS docenti tra domanda di rimborso, Registro e Totale Foglio docenti, e l'item 2.8 (corretta indicazione nella domanda di rimborso di CUP, codice SIGEM, titolo del corso ed edizione), trattandosi di elemento di natura meramente formale, non incidente sull'ammissibilità della spesa, le cui eventuali difformità sono sanabili mediante rettifica da parte del soggetto esecutore;

5. di stabilire che, qualora in esito al controllo di merito a campione emergano irregolarità, si procede alla rideterminazione dell'importo ammesso e al recupero delle somme indebitamente erogate e che, in presenza di irregolarità di carattere sistemico, si procede altresì all'estensione del campione secondo quanto previsto dal paragrafo 7 della Nota metodologica di cui all'Allegato A alla Determinazione n. G03820/2025 e, ove necessario, alla revisione dei contenuti del controllo formale di cui al presente provvedimento;

6. di stabilire che il suddetto modello dovrà essere operativo a partire dalla pubblicazione della presente Determina Dirigenziale e del suo Allegato, garantendo che per le Domande di rimborso il cui controllo formale risulti già avviato, possano essere concluse sulla base del modello previgente.

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sui siti istituzionali www.regione.lazio.it e www.lazioeuropa.it.