

DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE  
GR 74.02 – AREA “PREDISPOSIZIONE DEGLI INTERVENTI E COMUNICAZIONE”

### Comunicato n.3

#### Avviso pubblico “per il rafforzamento delle capacità manageriali delle imprese”

(Determinazione N. G16530 del 04/12/2025)

In riferimento all'art. 9 “Modalità per la presentazione delle domande” dell'Avviso:

- nella parte in cui si prevede che “ciascuna impresa, in possesso dei requisiti indicati negli artt. 5 e 6, può presentare **1 domanda per ogni tipologia di contributo**, per un **massimo di 2 domande** (es. una domanda per la linea di intervento **VOUCHER ASSUNZIONI** e una domanda per la linea di intervento **VOUCHER CONSULENZE**). **Ogni domanda può riguardare un/a singolo/a manager da assumere o incaricare di svolgere attività di consulenza**”, si chiarisce che **il singolo manager può sottoscrivere un solo contratto di consulenza o lavoro finanziato con risorse a valere del presente Avviso**. Di conseguenza, la domanda di contributo pervenuta successivamente alla prima (in ordine cronologico, ai sensi dell'art.8) verrà valutata come non ammessa.
- nella parte in cui si prevede al n.9) del punto elenco che il soggetto deve allegare alla domanda di partecipazione, “(in caso di **VOUCHER CONSULENZE**) copia del **contratto di consulenza stipulato per l'acquisto di consulenze specialistiche per attività manageriali (...)**”, si chiarisce che, a pena di non ammissibilità della domanda, il contratto di consulenza stipulato **non deve contenere alcun tipo di clausola che subordini l'efficacia o la risoluzione del contratto stesso ad un avvenimento futuro o incerto** (art. 1353 c.c.) – es. *clausola che subordina l'efficacia del contratto all'ottenimento del contributo previsto dall'Avviso*.

Si sottolinea, inoltre, che l'Avviso è finanziato a valere del PR FSE+ Priorità “Occupazione” Obiettivo specifico a) “migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive”, e che tra i principali obiettivi dell'Avviso (si veda l'art. 2 “Finalità”) vi sono “**quelli di diretto inserimento occupazionale perseguiti attraverso la realizzazione di una misura sperimentale tesa a valorizzare le competenze delle risorse umane (manager disoccupati e fuoriusciti dal mercato del lavoro) al fine di migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro per mezzo di un set specifico di strumenti che vede la collaborazione e la sinergia fra l'Amministrazione e le associazioni di rappresentanza dei manager, quadri apicali, alte professionalità**”. Al fine di raggiungere i summenzionati obiettivi di policy, si chiarisce, pertanto, che **i titolari effettivi e/o le persone che rivestono il ruolo di rappresentante legale/amministratore di un'impresa** che presenta una richiesta di contributo nell'ambito del presente Avviso **non possono**, a loro volta, **essere destinatari di un contratto di assunzione** (voucher tipologia A) oppure di un **contratto di consulenza** (voucher tipologia B) **oggetto di richiesta di contributo presentata da altra impresa**. Qualora si dovesse configurare tale ipotesi tutte le domande di voucher riferibili a questa casistica verranno ritenute non ammissibili.

Al fine di consentire la più ampia partecipazione dei Soggetti beneficiari all'Avviso, si informa che sarà disposta, con apposita Determinazione Dirigenziale, la **proroga dei termini** per la presentazione delle relative domande di contributo.

La Direttrice  
Avv. Elisabetta Longo