REGIONE LAZIO

REGIONE LAZIO

Direzione: ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G16782 **del** 26/11/2026 **Proposta n.** 47548 **del** 26/11/2026

Oggetto:

Avviso Pubblico per la progettazione di Piani Formativi per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL (GOL 4 II Edizione, in continuità con l'avviso di cui alla DE n. G08734 del 25/06/2026) CUP F84C26000170006 - Rettifica All.1.1, All. B parte 2, e Sezioni 5 e 9. COD SIGEM 26006N. (Rif G16639/2026 - G16698/2026).

Oggetto: Avviso Pubblico per la progettazione di Piani Formativi per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL (GOL 4 II Edizione, in continuità con l'avviso di cui alla DE n. G08734 del 25/06/2026) CUP F84C26000170006 - Rettifica All.1.1, All. B parte 2, e Sezioni 5 e 9. COD SIGEM 26006N. (Rif G16639/2026 - G16698/2026).

Il DIRETTORE VICARIO DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, *"Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale"* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 *"Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale"* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie", il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall'insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie", con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- la DGR n. 828 del 21/09/2026 con cui sono state conferite, ai sensi dell'art. 164, comma 0.1.bis, del regolamento regionale 1/2002 e ss.mm.ii. le funzioni vicarie della Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione" al dott. Luca Fegatelli, direttore della Direzione regionale Cultura, Politiche Giovanili e della Famiglia, Pari Opportunità, Servizio Civile;
- l'Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 avente ad oggetto "Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione", così come modificato dagli Atti di Organizzazione n. G02244 del 29 febbraio 2024 e n. G02718 dell'11 marzo 2024, con il quale si provveduto a riorganizzare le strutture organizzative di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- l'Atto di organizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G05044 del 30/04/2024 "Assegnazione del personale non dirigenziale alle strutture di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione";
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

VISTI inoltre

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

VISTI altresì

- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 recante: "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"; il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 *"Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)",* che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 24 settembre 2021, n. 229, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione";
- il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 24 settembre 2021, n. 229, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione";

- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 5 novembre 2021, pubblicato in GU 27 dicembre 2021 n. 306, di adozione del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL), di cui alla Missione M5, Componente C1, Tipologia riforma «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 *"Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)",* che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze",* che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;

VISTI inoltre

- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante *«Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196*, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 *"Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" ss.mm.ii;
- la legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro" e successivi decreti attuativi;
- il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30" e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 "*Aggiornamento del Programma GOL*";
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante *«Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali»;*
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150*, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»*;
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 11 gennaio 2018, n. 4 "Decreto attuativo dell'art.2 del D.Lgs.n.150 del 2015, recante le linee d'indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive che definisce i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi per il lavoro";
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 novembre 2023, n. 230 avente a oggetto "Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione", ai sensi del quale ANPAL è soppressa con decorrenza dal 1° marzo 2024;
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante *"Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti

amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;

- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP*;*
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 *"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";*
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 *"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";*
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 *"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";*
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 *"Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto";*
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché' le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 *"Obblighi di comunicazione a livello di progetto";*
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante *"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti";*
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4*, "Indicazioni attuative del PNRR";*
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.
- La Circolare MEF – Ragioneria Generale dello Stato n. 22 del 19 settembre 2025 che nello stabilire le regole contabili e di rendicontazione per la chiusura degli interventi PNRR, definendo il quadro entro cui le amministrazioni titolari possono continuare a utilizzare le risorse una volta conseguiti gli obiettivi europei, al punto 2 Monitoraggio, rendicontazione e controllo, tra l'altro, afferma che "Tornando agli adempimenti di monitoraggio, contestualmente all'aggiornamento dei dati di avanzamento del PNRR, le amministrazioni titolari delle misure dovranno provvedere ad aggiornare i dati relativi alle previsioni di spesa per il 2025 e il 2026 e oltre per le misure che, per loro natura, hanno un profilo di spesa successivo al 2026, riaffermando implicitamente la necessità per le Amministrazioni di proseguire con la gestione e attuazione degli interventi fino alla completo impiego dei fondi assegnati;
- La nota MLPS n. 23942 del 24 novembre 2025, firmata congiuntamente dalla Direzione Generale Politiche Attive del Lavoro e dall'Unità di Missione PNRR, chiarisce che le Regioni e Province Autonome che raggiungono i target assegnati (incluso il nuovo target M5C1-4bis) possono

continuare a programmare, finanziare e svolgere attività per tutto il 2026 e oltre. L'obiettivo è garantire la continuità dei LEP, evitare fenomeni di arretramento rispetto alla riforma (*reversal*) e assicurare il pieno utilizzo delle risorse.

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025, pubblicato sulla G.U. della Repubblica Italiana, serie generale n.9, il 13 gennaio 2026, recante le "Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione, nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)", con cui si dà indicazione delle risorse attribuite alle singole Regioni e Province Autonome per l'attuazione degli interventi PNRR riferiti al Programma GOL e si stabilisce il nuovo target da conseguire entro il 30 giugno 2026, in termini di numero di beneficiari formati nel Programma;

PRESO ATTO

- che con il sopra citato Decreto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) ha destinato alla Regione Lazio, sulla base della ripartizione di cui sopra, la somma di € 94.287.998,90 per il finanziamento del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL), Missione M5 - Componente C1 - Tipologia "Riforma" - Intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione";
- della nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali registrata al prot. regionale n. 0000286 del 10/06/2026 con la qual si specifica che, in ragione delle verifiche di competenza, nulla osti alla pubblicazione dell'Avviso pubblico 4 adottato dalla Regione Lazio nell'attuazione della Riforma M5C1-R.1.1_Rifinanziamenti a valere sulle risorse PNRR;

RICHIAMATE

- la deliberazione della Giunta regionale 14 dicembre 2015, n. 739 "Approvazione schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e Regione Lazio per regolare i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi e delle politiche attive del lavoro nel territorio della Regione Lazio in attuazione dell'articolo 11 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 198 del 15/04/2015 "Disciplina per l'accreditamento e la definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici, della Regione Lazio anche in previsione del piano regionale per l'attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell'allegato A della Deliberazione della Giunta Regionale, 9 gennaio 2014, n. 4";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 345 del 21/06/2016 "Disciplina per l'abilitazione degli "sportelli territoriali temporanei" da parte dei soggetti accreditati ai sensi della Deliberazione della Giunta regionale 15 aprile 2014, n. 198 e smi, per l'attuazione delle misure di politica attiva del lavoro nella Regione Lazio, con particolare riferimento al Contratto di Ricollocazione";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 682 del 01/10/2019 "Revoca della D.G.R. 29 novembre 2007, n.968 e s.m.i. Approvazione nuova Direttiva concernente l'accreditamento dei soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento nella Regione Lazio";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all'adozione del Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. n. 236 del 12/04/2024 relativa al "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione» - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi del decreto interministeriale del 24 agosto 2023";
- Deliberazione della Giunta regionale n. 263 del 18 aprile 2025 recante "Modifiche e integrazioni all'Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la

Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL), di cui all'Allegato A alla deliberazione della Giunta Regionale 12 Aprile 2024, n. 236, recante " Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)";

- la Deliberazione della Giunta regionale 12 marzo 2026, n. 133 avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione» - Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi del decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 dicembre 2025, n. 171";
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 _Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 "Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;
- la Determinazione Dirigenziale n. G11353 del 26/08/2022 "Approvazione dell'Avviso Pubblico n. 2 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU (CODICE SIGEM 22076N).";
- la Determinazione Dirigenziale n. G03707 del 26/03/2025, avente ad oggetto: "Approvazione Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif G08845/2022 (GOL 1) e G11353/2022(GOL 2) e s.m.i. Prenotazioni di impegno di spesa per complessivi € 204.480.000,00, di cui: € 129.480.000,00 per ampliamento dotazione finanziaria dell'Avviso 1 (DE G08845/2022 Codice Sigem 22063N), euro € 10.000.000,00 per ampliamento dotazione finanziaria dell'Avviso 2 (DE G11353/2022 Codice Sigem 22076N), euro, € 50.000.000,00 per gli interventi di formazione breve- Linea di Azione 2 (Codice Sigem 25001N) ed € 15.000.000,00 per Attività di presa in carico dell'utente- Linea di Azione 3 - (Codice Sigem 23029N), sui capitoli di uscita U0000F31208, U0000F31209, U0000F31210, E.F. 20251";
- la Determinazione Dirigenziale n. G08734 del 25/06/2026 "Approvazione Avviso Pubblico per la progettazione di Piani Formativi per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL (GOL 4) nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. Prenotazione di impegno di spesa per complessivi € 94.287.998,90, in favore di creditori diversi (c.c. 3805) sui capitoli di uscita U0000F31213, U0000F31214 e U0000F31215, EF 2026. CODICE SIGEM 26005N. CUP F84C26000170006.";
- la Determinazione Dirigenziale n. G15951 del 13/11/2026 "PNRR Missione 5 Componente 1 - Avviso Pubblico per la progettazione di Piani Formativi per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL (GOL 4), finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. CODICE SIGEM 26005N. CUP F84C26000170006 - Approvazione elenco delle candidature non ammesse - Variazione in diminuzione della prenotazione di impegno di spesa n. 55754/2026 per l'importo pari ad euro 66.383.979,63 sul cap di uscita U0000F31213, e variazione in diminuzione della prenotazione n. 55756/2026 per l'importo di 23.571.999,73 sul cap di uscita U0000F31214 assunte in favore di creditori diversi (c.c. 3805) - E.F. 2026 - Chiusura Avviso Pubblico Rif. DD G08734/2026.";

VISTE inoltre

- la Determinazione Dirigenziale n. G16639 del 25/11/2026 Approvazione Avviso Pubblico per la progettazione di Piani Formativi per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL (GOL 4 II edizione) nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. Prenotazione di impegno di spesa per complessivi € 94.287.998,90, in favore di creditori diversi (c.c. 3805) sui capitoli di uscita U0000F31213, U0000F31214, EF 2026. CODICE SIGEM 26006N. CUP F84C26000170006;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16698 del 25/11/2026 "Avviso Pubblico per la progettazione di Piani Formativi per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL (GOL 4 II Edizione in continuità con l'avviso di cui alla DE n. G08734 del 25/06/2026) nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. Rettifica Allegati E, B parte 2. CUP F84C26000170006 – CODICE SIGEM 26006N.";
- il comunicato prot. n. 1192118 del 26/11/2026 "Avviso Pubblico GOL 4 Seconda Edizione per progettazione di Piani Formativi per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL (GOL 4) Rettifica Allegati B formulario parte 2 - sospensione temporanea termini presentazione candidature";
- il comunicato prot. n. 1195364 del 26/11/2026 "Avviso Pubblico GOL 4 Seconda Edizione per progettazione di Piani Formativi per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL (GOL 4) Rettifica Allegati B formulario parte 2 - sospensione temporanea termini presentazione candidature Precisazione in merito al comunicato n. 1192118 del 26/11/2026 – Avviso Pubblico "GOL 4 – II Edizione".";

DATO ATTO che la dotazione finanziaria del Programma GOL Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU, fino ad oggi programmata è pari ad € 288.256.000,00;

CONSIDERATO che le risorse sopra richiamate sono finalizzate alla realizzazione di percorsi nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL);

TENUTO CONTO, che la dotazione finanziaria, di importo complessivo pari a € 94.287.998,90, è disposta a valere sulle risorse complessive messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, da distribuire sulle Linee di Azione definite nell'avviso pubblico approvato con Determinazione Dirigenziale n. G16639 del 25/11/2026 e ss.mm.ii;

TENUTO CONTO, che l'Avviso Pubblico, su richiamato, è emanato con riferimento al Programma di Attuazione Regionale (PAR) del Lazio in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, così come aggiornato dalla predetta deliberazione di Giunta regionale 12 marzo 2026, n. 133;

CONSIDERATO che per le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi saranno emanati successivi atti dall'area attuazione degli interventi della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 06/06/2023 e s.m.i;

CONSIDERATO inoltre che

- si rende necessario assicurare il completamento delle procedure di acquisizione e istruttoria delle domande, di selezione delle operazioni e di adozione dei conseguenti provvedimenti di concessione dei finanziamenti e assunzione degli impegni di spesa;
- l'oggetto dell'avviso è conosciuto da parte degli operatori del settore ed è mantenuto l'impianto programmatorio e procedurale del precedente Avviso pubblico, approvato con determinazione dirigenziale n. G08734 del 25/062026 e ss.mm.ii, introducendosi elementi di semplificazione e chiarimento volti ad agevolare i soggetti proponenti nella corretta predisposizione dei Piani formativi, nella definizione delle attività finanziabili e nella tracciabilità delle informazioni richieste ai fini della verifica di ammissibilità;
- gli adempimenti richiesti ai fini della candidatura risultano, conseguentemente, circoscritti e di limitata complessità, potendo essere assolti sulla base delle informazioni già disponibili presso i soggetti proponenti e delle indicazioni contenute nella documentazione dell'Avviso;
- sussistono, pertanto, oggettive esigenze di necessità e urgenza che giustificano la previsione di un termine di 8 giorni per la presentazione delle domande, al fine di garantire il rispetto delle scadenze contabili e consentire lo svolgimento delle successive attività istruttorie e amministrative;

RILEVATO CHE:

- con Determinazione Dirigenziale n. DEG16639 del 25/11/2026 e s.m.i. è stato approvato l'Avviso Pubblico per la progettazione di Piani Formativi per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL (GOL4 II Edizione), unitamente ai relativi allegati, tra cui l'Allegato B – Parte Seconda, successivamente modificato con Determinazione dirigenziale n. G16698 del 25/11/2026;
- la Sezione 9 (*"Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere"*) del citato Avviso Pubblico stabiliva originariamente l'apertura dei termini per la presentazione delle candidature a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso medesimo sul sito istituzionale della Regione Lazio;
- in data 26/11/2026, a seguito del comunicato prot. n. 1192118, integrato in pari data dal comunicato prot. n. 1195364, prima dell'avvio della procedura di trasmissione delle candidature, è emersa la necessità di sospendere temporaneamente i termini di presentazione delle proposte progettuali al fine di apportare taluni adeguamenti formali all'Allegato B – Parte II, di garantire la parità di trattamento tra i potenziali partecipanti nonché il corretto e trasparente svolgimento della procedura;
- che l'Allegato 1.1 "Progettazioni esecutive Avviso 4_GOL Corsi di Formazione - file ZIP Excel", disponibile per la consultazione sui siti della Regione Lazio presenta meri errori materiali legati alla durata dei corsi in rapporto ai massimali fissati dall'avviso;
- nella Sezione 5 (*"Soggetti esecutori ammissibili"*) – sottosezione *"Composizione delle ATI/ATS"* – del medesimo Avviso Pubblico, per mero errore materiale è stato inserito il riferimento *"indicate al punto A)"*, sebbene tale punto non sia presente nel testo, dovendosi invece intendere le tre categorie di soggetti accreditati richiamate direttamente nella medesima Sezione 5 (*attività di presa in carico e stipula del patto di servizio di cui alla D.D. n. G13378 del 10/10/2023; servizi al lavoro di cui alla DGR n. 198/2014 e s.m.i.; formazione continua di cui alla DGR n. 682/2019*);

RITENUTO

- che, superate le criticità che avevano reso necessaria la suddetta sospensione e completati gli opportuni adeguamenti all'Allegato B – Parte II, occorre riattivare la procedura e rideterminare la finestra temporale utile per l'invio delle istanze;

- che la modifica della Sezione 9 dell'Avviso Pubblico riguarda specificamente la ridefinizione della decorrenza e della scadenza dei termini, sostituendo l'originaria previsione (legata al giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale) con una nuova tempistica certa;

- opportuno procedere alla correzione dei suddetti errori materiali nella Sezione 5 al fine di garantire la piena coerenza documentale ed evitare incertezze interpretative per i soggetti proponenti;

DATO ATTO che restano ferme e invariate tutte le ulteriori disposizioni contenute nella Determinazione Dirigenziale n. DEG16639 del 25/11/2026 e s.m.i., nell'Avviso Pubblico e nei relativi allegati, per quanto non espressamente modificato dal presente provvedimento;

RITENUTO, pertanto, necessario, per le motivazioni espresse in premessa, di:

- rettificare parzialmente la Sezione 5 (*"Soggetti esecutori ammissibili"*) – sotto sezione *"Composizione delle ATI/ATS"* – dell'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. DEG16639 del 25/11/2026 e s.m.i., eliminando il riferimento inesistente *"al punto A)"* e precisando che le tre categorie di soggetti accreditati necessarie per la composizione delle ATI/ATS sono quelle espressamente elencate nella medesima Sezione 5 (soggetti accreditati per le attività di presa in carico e stipula del patto di servizio ex D.D. n. G13378/2023; servizi al lavoro ex DGR n. 198/2014 e s.m.i.; formazione continua ex DGR n. 682/2019), riformulando il capoverso come segue:

  "A pena di esclusione, ciascuna ATI/ATS deve comprendere almeno tre soggetti giuridici distinti, assicurando la presenza di almeno un soggetto accreditato per ciascuna delle tre categorie sopra indicate nella presente Sezione. Il numero complessivo dei componenti è liberamente determinato dai proponenti."

- rettificare ed approvare così come rettificato **l'Allegato 1.1 "Progettazioni esecutive Avviso 4_GOL Corsi di Formazione - file ZIP Excel",** disponibile per la consultazione sui siti della Regione Lazio;

- dover procedere alla rettifica parziale della Sezione 9 dell'Avviso Pubblico fissando per la presentazione delle candidature il termine ultimo di giorni 8 (otto) naturali e consecutivi a partire dalle ore 9:30 del 27/11/2026 fino alle ore 12:00 dell'ottavo giorno (04/12/2026);

- rettificare ed approvare così come rettificato **l'Allegato B parte 2** di cui alla Determinazione dirigenziale n. G16639/2026 e G16698/2026, come da allegato, denominato "All. B_Formulario_parte_2rett", parte integrante e sostanziale della presente Determinazione Dirigenziale;

- stabilire, per le motivazioni esposte in premessa, tenuto conto delle oggettive esigenze di accelerazione della procedura connesse alla chiusura dell'esercizio finanziario 2026, in 8 (otto) giorni naturali e consecutivi, decorrenti dalle **ore 9:30 del 27/11/2026 fino alle ore 12.00 del 04/12/2026,** il termine per la presentazione delle candidature;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di rettificare parzialmente la Sezione 5 (*"Soggetti esecutori ammissibili"*) – sotto sezione *"Composizione delle ATI/ATS"* – dell'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. DEG16639 del 25/11/2026 e s.m.i., eliminando il riferimento inesistente *"al punto A)"* e precisando che le tre categorie di soggetti accreditati necessarie per la composizione delle ATI/ATS sono quelle espressamente elencate nella medesima Sezione 5 (soggetti accreditati per le attività di presa in carico e stipula del patto di servizio ex D.D. n. G13378/2023; servizi al lavoro ex DGR n. 198/2014 e s.m.i.; formazione continua ex DGR n. 682/2019), riformulando il capoverso come segue:

"A pena di esclusione, ciascuna ATI/ATS deve comprendere almeno tre soggetti giuridici distinti, assicurando la presenza di almeno un soggetto accreditato per ciascuna delle tre categorie sopra indicate nella presente Sezione. Il numero complessivo dei componenti è liberamente determinato dai proponenti."

- di rettificare ed approvare così come rettificato **l'Allegato 1.1 "Progettazioni esecutive Avviso 4_GOL Corsi di Formazione - file ZIP Excel",** disponibile per la consultazione sui siti della Regione Lazio;
- di procedere alla rettifica parziale della Sezione 9 dell'Avviso Pubblico fissando per la presentazione delle candidature il termine ultimo di giorni 8 (otto) naturali e consecutivi a partire dalle ore 9:30 del 27/11/2026 fino alle ore 12:00 dell'ottavo giorno (04/12/2026);
- di rettificare ed approvare così come rettificato **l'Allegato B parte 2** di cui alla Determinazione dirigenziale n. G16639/2026 e G16698/2026, come da allegato, denominato "All. B_Formulario_parte_2rett", parte integrante e sostanziale della presente Determinazione Dirigenziale;
- di stabilire, per le motivazioni esposte in premessa, tenuto conto delle oggettive esigenze di accelerazione della procedura connesse alla chiusura dell'esercizio finanziario 2026, in 8 (otto) giorni naturali e consecutivi, decorrenti dalle **ore 9:30 del 27/11/2026 fino alle ore 12.00 del 04/12/2026,** il termine per la presentazione delle candidature;
- di confermare integralmente ogni altra disposizione, prescrizione e modalità operativa contenuta nella Determinazione Dirigenziale n. DEG16639 del 25/11/2026 e s.m.i., nell'Avviso Pubblico e nei relativi allegati, non oggetto di specifica modifica con il presente atto.

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di giorni 60 (sessanta) dalla pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

Il Direttore Vicario
Dott. Luca Fegatelli