



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale Dell'immigrazione e delle politiche di integrazione**  
**Organismo intermedio del**  
**PROGRAMMA NAZIONALE**  
**INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ 2021-2027**  
**CCI 2021IT05FFPR003**

**PROGETTO ESECUTIVO**

**S.O.L.E.I.L.– Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale  
Legale**

**INTERVENTI DI SUPPORTO ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE, SANITARIA, ABITATIVA E LAVORATIVA DI  
CITTADINI DI PAESI TERZI VITTIME E POTENZIALI VITTIME DI SFRUTTAMENTO LAVORATIVO**

## Sommario

1	SEZIONE 1 – INFORMAZIONI SUL PROGETTO.....	3
1.1	Dati anagrafici del progetto.....	3
1.2	Dati anagrafici del/dei beneficiario/i.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2	SEZIONE 2 - CONTENUTI DEL PROGETTO .....	11
2.1	Sintesi del progetto .....	11
2.2	Contesto di riferimento .....	11
2.3	Obiettivi generali e specifici .....	11
2.4	Risultati attesi.....	11
2.5	Indicazione dei destinatari di riferimento .....	12
2.6	Scheda degli indicatori.....	13
3	SEZIONE 3 - Descrizione dei work packages e attività.....	16
3.1	Tabella dei WP .....	16
3.2	Descrizione dei WP .....	17
3.3	Affidamenti.....	33
4	Sezione 4 – Complementarità, sostenibilità e impatto .....	33
4.1	Complementarità.....	33
4.2	Sostenibilità dei risultati del progetto.....	33
4.3	Impatto del progetto .....	34
5	Piano finanziario.....	34
6	CRONOPROGRAMMA.....	34

**1 SEZIONE 1 – INFORMAZIONI SUL PROGETTO****1.1 Dati anagrafici del progetto**

<b>Titolo del progetto e acronimo</b>	<b>SOLEIL – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale Legale</b>
<b>Regione Capofila</b>	<b>Regione Lazio</b>
<b>Regioni -Partner</b>	<b>Regione Abruzzo, Regione Marche, Regione Molise, Regione Toscana,</b>
<b>Costo totale del Progetto</b>	<b>17.250.000,00</b>
<b>Durata (in mesi)</b>	<b>30 mesi</b>

**Dati anagrafici del/dei beneficiario/i**

<b>Regione Capofila</b>	<b>REGIONE LAZIO – Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Elisabetta Longo</b>
<b>CF</b>	<b>80143490581</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Via Cristoforo Colombo n. 212, 00147 Roma</b>
<b>tel.</b>	<b>tel. 0651684949</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:segreteria@regione.lazio.it">segreteria@regione.lazio.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:formazione@pec.regione.lazio.it">formazione@pec.regione.lazio.it</a> <a href="mailto:Predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it">Predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it</a>

**Congiuntamente con**

<b>Regione Capofila</b>	<b>REGIONE LAZIO – Direzione regionale per l’Inclusione Sociale</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Ornella Guglielmino</b>
<b>CF</b>	<b>80143490581</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Via Cristoforo Colombo n. 212, 00147 Roma</b>
<b>tel.</b>	<b>0651688641</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:direzioneinclusionesociale@regione.lazio.it">direzioneinclusionesociale@regione.lazio.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:direzioneinclusionesociale@pec.regione.lazio.it">direzioneinclusionesociale@pec.regione.lazio.it</a>

**DATI ANAGRAFICI PARTNER REGIONE LAZIO**

<b>Partner 1</b>	<b>Consorzio Officine Solidali – ATS Lazio</b>
<b>Legale rappresentante</b>	
<b>C.F.</b>	<b>16080331008</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Via dei Monti di Pietralata, 16 00157 Roma</b>
<b>tel.</b>	<b>0641609503</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:consorzioofficinesolidali@arci.it">consorzioofficinesolidali@arci.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:consorzioofficinesolidali@pec.it">consorzioofficinesolidali@pec.it</a>

<b>Partner 2</b>	<b>Anci Lazio</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Daniele Sinibaldi</b>
<b>C.F.</b>	<b>97089170589</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>VIA DEI PREFETTI 41 – 00186 ROMA</b>

tel.	06-68808441
e-mail	<a href="mailto:segreteria@ancilazio.it">segreteria@ancilazio.it</a>
PEC	<a href="mailto:ancilazio@pec.it">ancilazio@pec.it</a>

Partner 3	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA TUSCIA
Legale rappresentante	Tiziana Laureti
C.F.	80029030568
Sede/indirizzo	Via S.M. in Gradi n.4, 01100 Viterbo, ITALY
tel.	0761.3571
e-mail	<a href="mailto:rettore@unitus.it">rettore@unitus.it</a> - <a href="mailto:progetti@unitus.it">progetti@unitus.it</a>
PEC	<a href="mailto:protocollo@pec.unitus.it">protocollo@pec.unitus.it</a>

Partner 4	CPIA4 Roma
Legale rappresentante	Gianna Renzini
C.F.	
Sede/indirizzo	Via Palestro, 38 00185 Roma
tel.	06/4453994
e-mail	<a href="mailto:Rmmm67300x@istruzione.it">Rmmm67300x@istruzione.it</a>
PEC	<a href="mailto:rmmm67300x@pec.istruzione.it">rmmm67300x@pec.istruzione.it</a>

Partner 5	LazioCrea S.p.A.
Legale rappresentante	Marco Buttarelli

C.F.	
Sede/indirizzo	Via del Serafico n. 107 – 00142 - Roma
tel.	0651681783
e-mail	<a href="mailto:segreteria@laziocrea.it">segreteria@laziocrea.it</a>
PEC	<a href="mailto:laziocrea@legalmail.it">laziocrea@legalmail.it</a>

Partner 6	Roma Capitale- Dipartimento Politiche Sociali e Salute
Legale rappresentante	Michela Micheli
C.F.	02438750586
Sede/indirizzo	Viale Manzoni, 16 - 00185 Roma
tel.	06 67105050
e-mail	<a href="mailto:dipartimento.politichesociali@comune.roma.it">dipartimento.politichesociali@comune.roma.it</a>
PEC	<a href="mailto:protocollo.servizisociali@pec.comune.roma.it">protocollo.servizisociali@pec.comune.roma.it</a>

## DATI ANAGRAFICI PARTNER REGIONE TOSCANA

Partner 7	REGIONE TOSCANA
Legale rappresentante	Simone Cappelli
C.F.	01386030488
Sede/indirizzo	Piazza Duomo 10 Firenze
tel.	055 4384693
e-mail	<a href="mailto:simone.cappelli@regione.toscana.it">simone.cappelli@regione.toscana.it</a>
PEC	<a href="mailto:regionetoscana@postacert.toscana.it">regionetoscana@postacert.toscana.it</a>

<b>Partner 8</b>	<b>UNIONCAMERE TOSCANA</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>MASSIMO GUASCONI</b>
<b>C.F.</b>	<b>84000730485</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>VIA LORENZO IL MAGNIFICO, 24 50129 FIRENZE</b>
<b>tel.</b>	<b>05546881</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:unioncamere@tos.camcom.it">unioncamere@tos.camcom.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:unioncameretoscana@legalmail.it">unioncameretoscana@legalmail.it</a>

<b>Partner 9</b>	<b>Anci Toscana</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Simone Gheri</b>
<b>C.F.</b>	<b>84033260484</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Viale della Giovine Italia 17, 50122, Firenze</b>
<b>tel.</b>	<b>055 2477490</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:ufficio.immigrazione@ancitoscana.it">ufficio.immigrazione@ancitoscana.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:pec@ancitoscana.com">pec@ancitoscana.com</a>

<b>Partner 10</b>	<b>ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>CANNONI SIMONETTA</b>
<b>C.F.</b>	<b>94277540483</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>VIA VITTORIO EMANUELE II, 62 -64</b>
<b>tel.</b>	<b>05519985500</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:segreteria@arti.toscana.it">segreteria@arti.toscana.it</a>

PEC	<a href="mailto:arti@postacert.toscana.it">arti@postacert.toscana.it</a>
-----	--------------------------------------------------------------------------

Partner 11	Comune di Viareggio
Legale rappresentante	Vincenzo Strippoli
C.F.	00274950468
Sede/indirizzo	Piazza Nieri e Paolini, 1 55049 - Viareggio (LU)
tel.	0584966579
e-mail	<a href="mailto:satis@comune.viareggio.lu.it">satis@comune.viareggio.lu.it</a>
PEC	<a href="mailto:comune.viareggio@postacert.toscana.it">comune.viareggio@postacert.toscana.it</a>

Partner 12	L'altro diritto ODV Centro di documentazione su carcere, devianza e marginalità - ATS Toscana
Legale rappresentante	
C.F.	94093950486
Sede/indirizzo	Piazza Indipendenza 9, 50129 Firenze
tel.	3339344447
e-mail	<a href="mailto:adir@altrodiritto.unifi.it">adir@altrodiritto.unifi.it</a>
PEC	<a href="mailto:altrodiritto@pec.it">altrodiritto@pec.it</a>

## DATI ANAGRAFICI PARTNER REGIONE MARCHE

Partner 13	REGIONE MARCHE
Legale rappresentante	Roberta Maestri
CF	80008630420

<b>Sede/indirizzo</b>	Via Tiziano 44 – Ancona
<b>tel.</b>	071 8063951
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:dipartimento.socialelavoroistruzione@regione.marche.it">dipartimento.socialelavoroistruzione@regione.marche.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:regione.marche.socialelavoroistruzione@emarche.it">regione.marche.socialelavoroistruzione@emarche.it</a>

<b>Partner 14</b>	On The Road Soc. Coop. – ATS Marche
<b>Legale rappresentante</b>	
<b>C.F.</b>	91009900670
<b>Sede/indirizzo</b>	Contrada San Giovanni 2 – San Benedetto del Tronto (AP)
<b>tel.</b>	+39 347 7342045
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:info@ontheroad.coop">info@ontheroad.coop</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:ontheroadonlus@pec.it">ontheroadonlus@pec.it</a>

## DATI ANAGRAFICI PARTNER REGIONE ABRUZZO

<b>Partner 15</b>	REGIONE ABRUZZO
<b>Legale rappresentante</b>	TOBIA MONACO
<b>CF</b>	97658780586
<b>Sede/indirizzo</b>	via Leonardo da Vinci, 6 - L'Aquila (AQ)
<b>tel.</b>	085 7672153
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:dpg023@regione.abruzzo.it">dpg023@regione.abruzzo.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:dpg023@pec.regione.abruzzo.it">dpg023@pec.regione.abruzzo.it</a>

<b>Partner 16</b>	<b>On the Road Società Cooperativa Sociale- ATS Abruzzo</b>
<b>Legale rappresentante</b>	
<b>CF</b>	<b>91009900670</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Contrada San Giovanni 2, 63074 San Benedetto del Tronto (AP)</b>
<b>tel.</b>	<b>+39 346 609 3872</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:info@ontheroad.coop">info@ontheroad.coop</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:ontheroadonlus@pec.it">ontheroadonlus@pec.it</a>

**DATI ANAGRAFICI PARTNER REGIONE MOLISE**

<b>Partner 17</b>	<b>REGIONE MOLISE</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Simona Gentile</b>
<b>CF</b>	<b>00169440708</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Via Genova 11, 86100 Campobasso</b>
<b>tel.</b>	<b>08744291</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:progsoc@regione.molise.it">progsoc@regione.molise.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:regionemolise@cert.regionemolise.it">regionemolise@cert.regionemolise.it</a>

<b>Partner 18</b>	<b>ARES scarl – ATS Molise</b>
<b>Legale rappresentante</b>	
<b>CF</b>	<b>00762530707</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Via Pascoli 42, 86100 Campobasso</b>
<b>tel.</b>	<b>0874698458</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:formazione@ares.cb.it">formazione@ares.cb.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:ares.cb@pec.it">ares.cb@pec.it</a>

## 2 SEZIONE 2 - CONTENUTI DEL PROGETTO

### 2.1 Sintesi del progetto

Descrivere sinteticamente i contenuti della proposta progettuale presentata e in che modo la stessa è rilevante rispetto alla promozione del lavoro dignitoso e di contrasto al lavoro sommerso, allo sfruttamento e al caporalato e in termini di contributo agli obiettivi generali e specifici del Programma Fornire una descrizione sintetica del progetto specificandone:

1. la finalità generale
2. gli obiettivi generali e specifici
3. le azioni previste
4. la metodologia scelta per realizzare le azioni/attività
5. gli outputs, i risultati e l'impatto atteso

SOLEIL mira a realizzare un'azione di sistema interregionale per la presa in carico integrata delle persone vittime o potenzialmente vittima di sfruttamento lavorativo, attraverso un coord. multistakeholder e attraverso la promozione di Interventi di protezione e inclusione delle vittime; Le azioni rappresentano una proposta di dignità realizzata mediante il protagonismo delle istituzioni, parti sociali e terzo settore. Si prevede l'attivazione di "antenne" fisiche territoriali sia in formula fissa sia mobile. OS: contrastare lo sfruttamento lavorativo, riducendone l'incidenza attraverso interventi integrati e individualizzati; studiare, attraverso la ricerca-azione, le esperienze territoriali e le buone prassi attuate al fine di divenire alla definizione di linee guida interregionali; supportare lo sviluppo di un sistema regionale di protezione e inclusione delle vittime sulla base delle linee guida nazionali; capitalizzare e info-formare gli operatori pubblici e gli operatori del privato sociale

### 2.2 Contesto di riferimento

Descrivere il contesto dei territori dove il progetto si realizza in termini di criticità e i fabbisogni, e come questo interviene per migliorarlo. Per i progetti multi-regionali è necessario mettere in evidenza i diversi contesti di riferimento e come si collegano alle azioni (WP) specifiche per ciascuna Regione

L'osservatorio Placido Rizzotto, nel suo ultimo quaderno, conta, nel solo Lazio, 39 aree ad alta intensità di sfruttamento lavorativo. L'Agro Pontino è l'area in cui è più visibile lo sfruttamento in agricoltura di migranti. Nell'area romana, la realtà del lavoro immigrato a rischio sfruttamento lavorativo sembra essere particolarmente "invisibile". Il contesto produttivo toscano, invece, caratterizzato da piccole e medie imprese e, ultimamente, da nuove professioni connesse all'e-commerce, ha visto il sempre maggior ricorso all'impiego di lavoratori stranieri non sempre formati e consapevoli dei propri diritti ma il cui stato di bisogno, unito alla presenza di barriere linguistiche e culturali, ha rappresentato un terreno fertile per lo sviluppo di situazioni di irregolarità e sfruttamento lavorativo. Anche nelle Marche, Abruzzo e Molise i dati dimostrano che il fenomeno dello sfruttamento lavorativo non si limita al settore agricolo ma è diffuso in molti altri settori come la logistica, la ristorazione, l'edilizia, il lavoro domestico... Dall'analisi delle violazioni emerge che il caporalato si concentra in agricoltura (68%) e nell'edilizia (13,9%), mentre le violazioni dei diritti delle madri lavoratrici si concentrano per quasi il 90% dei casi nel terziario

### 2.3 Obiettivi generali e specifici

Descrivere gli obiettivi determinati sulla base dell'analisi di contesto e dei fabbisogni territoriali. Gli obiettivi specifici, da raggiungere attraverso le attività previste, devono essere misurabili ed espressi in maniera chiara e realistica

Contrastare lo sfruttamento lavorativo riducendone l'incidenza, attraverso un insieme di interventi diversificati finalizzati a sostenere percorsi individualizzati di accompagnamento all'autonomia e all'integrazione socio-lavorativa in una logica di multi-agenzia nella volontà di applicare le "Linee Guida in materia di identificazione, protezione e assistenza..."). Le aree di intervento SOLEIL sono 4: **prevenzione, protezione, assistenza, erogazione di servizi**. O.S.: Rafforzare la governance multiregionale, definendo un modello di intervento integrato da declinare nei diversi territori regionali; Rafforzare le conoscenze e le competenze degli attori territoriali coinvolti nel progetto, favorendo una migliore gestione del sistema di contrasto allo sfruttamento lavorativo; Attivare misure di presa in carico emancipanti, collocando al centro dell'intero sistema la persona migrante; Promuovere l'integrazione socio-lavorativa della persona migrante attraverso un percorso di formazione, intermediazione e inserimento occupazionale legale; Supportare l'autonomia abitativa di persone vittime di sfruttamento lavorativo, anche attraverso un processo di sensibilizzazione degli attori coinvolti nel settore immobiliare

### 2.4 Risultati attesi

Descrivere i risultati, che il progetto intende raggiungere mediante la realizzazione delle attività previste e i benefici attesi per i destinatari degli interventi

N.B.: I risultati attesi costituiscono gli effetti immediati di un intervento.

Istituzione di un sistema di governance attraverso forme di coordinamento tra tutti i soggetti con competenze nei diversi settori chiamati in causa. Inoltre, migliorare il monitoraggio del fenomeno, della performance delle iniziative e la valutazione d'impatto. WP1 - Adozione di metodologie di programmazione centrate su approcci multilivello e multidisciplinari; WP2 - Migliore accessibilità e adeguatezza dei servizi pubblici e privati; superamento dei "cultural boundaries"; WP3- Adottare un approccio integrato per la prevenzione e il contrasto dello sfruttamento lavorativo. Attraverso i servizi a bassa soglia si contribuirà a rinsaldare i legami sociali ed avviare un percorso di svincolo dalla condizione di sfruttamento; WP4- Le indennità rappresentano un utile strumento per proporre dispositivi alternativi e regolari di inserimento e orientamento al lavoro. Gli applicativi per il matching D/O, permetteranno di favorire il contatto tra fabbisogni occupazionali e le aspirazioni di ricerca impiego regolare WP5-Riduzione del disagio abitativo assicurando abitazioni dignitose (social housing) e abitazioni a costi sostenibili (affordable housing)

## 2.5 Indicazione dei destinatari di riferimento

*Indicare il numero dei destinatari previsti raggiunti dalle attività di progetto e la tipologia. (Ad es. cittadini di paesi terzi e loro categorie specifiche;; la dimensione di genere;etc.)*

- Cittadini di Paesi terzi vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo
- MSNA, neomaggiorenni e giovani adulti
- Donne rifugiate e richiedenti protezione internazionale
- Famiglie, nuclei monoparentali e donne sole con figli a seguito
- Vittime di tratta allo scopo dello sfruttamento sessuale
- Migranti richiedenti asilo ed accolti presso i CAS ed i SAI regionali

Si stima di intercettare 3750 cittadini di paesi terzi, i quali beneficeranno a vario titolo delle attività progettuali. - Regione Lazio ne prenderà in carico n° 1000 di cui 200 donne e 800 uomini; - la Regione Abruzzo ne prenderà in carico n° 350; - le Marche n. 500 di cui 150 donne e 350 uomini; la Regione Toscana 1500 mentre la Regione Molise intende intercettare e coinvolgere 400 Vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo

Copied

## 2.6 Scheda degli indicatori

Individuare e quantificare gli indicatori di realizzazione e di risultato del progetto. Aggiungere se necessarie ulteriori righe per ogni ulteriore indicatore previsto.

INDICATORI DI REALIZZAZIONE		
Indicatore	Unità di misura	Valore atteso
Persone di paesi terzi coinvolte in percorsi di inserimento socio lavorativo o raggiunti da azioni programmate	Numero	<b>2350</b>
Linee guida, prototipi e modelli	Numero	<b>19</b>
Network/reti/parteneriati tra pubblico, privato e privato sociale	Numero	<b>6</b>
Vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo che beneficiano delle attività di progetto	Numero	<b>3750</b> cittadini Paesi Terzi; Sex: 2.500 M e 1.250 F Settori: n. 600 agricoltura; 600 servizi e Commercio; 250 badantato e Servizi di cura; n. 350, cantieri n.100 Turismo; n. 250 ristorazione; n.400 terziario/pelletteria/moda; n.100 cantieri navali; n.1.100 altri settori
Vittime o potenziali vittime che beneficiano di percorsi formativi per l'integrazione lavorativa, linguistica e abitativa	Numero	<b>1510</b> di cui 980 M e 530 M Settori: n. 500 agricoltura;

		400 servizi e Commercio; 76 badantato e Servizi di cura; n. 50 edilizia; n. 250 ristorazione; n. 100 terziario/pelletteria; n.134 altri settori
Punti di accesso ai servizi potenziati	Numero	<b>40</b>
Punti di accesso ai servizi attivati	Numero	<b>38</b>

INDICATORI DI RISULTATO		
Indicatore	Unità di misura	Valore atteso
Persone di paesi terzi che hanno concluso un percorso di inserimento socio lavorativo o che l'hanno interrotto a seguito di collocazione lavorativa o in contesti di istruzione/ formazione	Numero	<b>432</b>
Amministrazioni coinvolte nella definizione di linee guida, prototipi e modelli che li utilizzano ad un anno dalla conclusione del progetto	Numero	<b>120</b>
Network/ reti/ partenariati operativi ad un anno dalla creazione	Numero	<b>52</b>
Vittime o potenziali vittime che hanno concluso con esito positivo percorsi formativi e di inserimento/ reinserimento lavorativo nell'ambito delle attività di progetto		<b>760</b> di cui 266 F e 494 M Settori: n. 228 agricoltura; 228 servizi e Commercio; 76 badantato e Servizi di cura; n. 76 edilizia; n.100 terziario/pelletteria/moda;

ALLEGATO 1\_Formulario Progettazione esecutiva

		n.52 altri settori
Vittime o potenziali vittime che hanno avuto accesso ad alloggi dignitosi a seguito delle attività di progetto	Numero	<b>310</b> di cui 217 M e 93 F  Settori: n. 124 agricoltura; 124 servizi e Commercio; n.62 altri settori
Vittime o potenziali vittime che hanno avuto accesso a servizi di trasporto agevolato a seguito delle attività di progetto	Numero	<b>30</b> Cittadini Paesi Terzi  Maschi 15 Agricoltura 15 Edilizia
Vittime o potenziali vittime che hanno usufruito di protezione e assistenza	Numero	<b>170</b> di cui 100 M e 70 F  Settori: n. 50 agricoltura; 50 servizi e Commercio; n.70 altri settori
Tavoli di coordinamento/ governance regionali attivati	Numero	<b>6</b>
Operatori coinvolti in percorsi di formazione	Numero	<b>500</b>
Imprese/Associazioni di categoria/ Associazioni datoriali etc. coinvolte in attività di progetto	Numero	<b>50</b>
Persone che beneficiano di politiche attive	Numero	<b>200</b>

### 3 SEZIONE 3 - Descrizione dei work packages e attività

#### 3.1 Tabella dei WP

TITOLO WP	DATA INIZIO	DATA FINE	DELIVERABLES
<b>WP 0 – Coordinamento e gestione progetto; M&amp;V; Comunicazione e disseminazione</b>	<b>01.10.2024</b>	<b>31.03.2027</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Report finanziari di progetto (in itinere e finale);</li> <li>-Report di monitoraggio e valutazione (trimestrali)</li> <li>-Report di Valutazione impatto sociale (finale)</li> <li>- Piano di comunicazione condiviso per la campagna di comunicazione interregionale;</li> <li>- Pagina web di progetto;</li> <li>-n°1 Delibera costituzione Cabina di Regia Interregionale</li> <li>-10.000 unità di materiale informativo</li> <li>- 2000 gadget di promozione;</li> <li>- n°100 targhe di progetto</li> <li>- n. 1 cortometraggio/n. 1 videotutorial</li> <li>-n°1 Linee guida per la Valutazione e la Promozione dell’Impatto Sociale</li> </ul>
<b>WP 1 Sistema di Governance multilivello e multistakeholder</b>	<b>01.10.2024</b>	<b>31.03.2027</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-1 Linee Guida Soleil sul contrasto allo sfruttamento lavorativo e l’emersione ed identificazione delle vittime</li> <li>-5 Linee Guida Regionali su protezione, formazione, inserimento lavorativo, inclusione sociale e abitativa</li> <li>-1 Report di ricerca-azione</li> <li>-1 protocollo multi attore per il coordinamento e un sistema condiviso di <i>referral</i> tra i servizi</li> <li><i>HelpLine</i> già in essere sul territorio nazionale;</li> <li>- 1 Handbook S.O.L.E.I.L.;</li> <li>- 1 database per la presa in carico dei Destinatari;</li> <li>-APP per le segnalazioni anonime.</li> <li>- n. 5 tavoli di governance regionali</li> </ul>
<b>WP 2 Capacity building e workshop co-design</b> (formazione e rafforzamento delle competenze dei servizi e degli attori coinvolti)	<b>01.01.2025</b>	<b>31.03.2027</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Kit e materiali formativi workshop multiagenzia provinciali su emersione, identificazione, protezione, inserimento socio-lavorativo</li> <li>- n.1 Piano Offerta Formativa</li> <li>- MOOC di progetto</li> </ul>

ALLEGATO 1\_Formulario Progettazione esecutiva

			- Creazione di un sistema di sorveglianza regionale (Lazio) per le malattie del migrante
<b>WP 3 Presa in carico integrata, assistenza e tutela del lavoratore migrante (referral e accesso ai servizi)</b>	<b>01.01.2025</b>	<b>31.03.2027</b>	-n. 1 Modello di presa in carico congiunta progetto servizi sociali  -n. 1 Modello di intervento Numero Verde  - n°1 database condiviso di presa in carico dei Destinatari  - n ° 38 Sportello informativo migranti – camper della legalità Itinerante  n° 5.000 copie di materiale di comunicazione
<b>WP 4 Promozione di misure per l'integrazione lavorativa</b>	<b>01.02.2025</b>	<b>31.03.2027</b>	-n. 1 Database aziende incontrate e-coinvolte nel progetto  - n. 300 Tirocini extracurricolari e/o di Inclusione Sociale  n. 1 Modello dei Piani di Azione Individualizzata  Erogazione di 550 indennità di frequenza (corso, stage curriculare in azienda, seminari/azioni formative)  N°1 app per l'incontro D/O lavoro  n° 10 business plan per accesso al microcredito
<b>WP 5 Promozione di misure per la transizione verso housing e cohousing sociale</b>	<b>01.05.2025</b>	<b>31.03.2027</b>	-1 mappatura regionale di stakeholders e servizi territoriali per il supporto al contrasto al disagio abitativo  - Istituzione di un Fondo “contributo alloggiativo S.O.L.E.I.L.”

### 3.2 Descrizione dei WP

Questa sezione è suddivisa in pacchetti di lavoro (work package), ciascuno comprendente una serie di attività (tasks) che portano alla realizzazione di outputs e/o deliverable: il progetto dovrà necessariamente contenere sia i wp operativi (contenenti azioni e attività specifiche rivolte al target di destinatari previsto) che i wp trasversali (di **management/ disseminazione dei risultati/ valutazione e monitoraggio**). I task relativi al WP 0 di management devono essere tassativamente quelli di seguito elencati:

1. Coordinamento e gestione del progetto
2. Attività amministrative
3. Rendicontazione delle spese sostenute
4. Attività di controllo, revisione, audit
5. Monitoraggio e valutazione
6. Comunicazione e disseminazione

All'interno della WP 0 il soggetto proponente deve ricomprendere le attività dei responsabili/coordinatori di progetto, degli addetti alla rendicontazione nonché quelle connesse agli auditors di progetto (Revisore Contabile ed Esperto Legale).

Il wp deve inoltre descrivere la gestione e la mitigazione dei rischi connessi alla esecuzione delle attività progettuali e al rispetto delle tempistiche

<b>Work package n.0</b>	<b>Coordinamento e gestione progetto; M&amp;V; Comunicazione e disseminazione</b>
<b>Data di inizio:</b>	<b>1° Ottobre 2024</b>
<b>Data Fine:</b>	<b>31 Marzo 2027</b>
<b>Durata</b>	<i>30 mesi</i>
<b>Localizzazione (per Regione)</b>	<i>Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana</i>

<b>Partner coinvolti</b>	<p><b>Regione Lazio (WP leader)</b></p> <p><i>Regione Abruzzo, Regione Marche, Regione Molise e Toscana, Univ La Tuscia, Lazio Crea, Ats Lazio- Consorzio Officina Solidale, Ats Abruzzo - On The Road; Ats Marche - On The Road; Ats Molise- Ares scarl; Ats Toscana- L'atro Diritto, Comune di Viareggio, ARTI, Unioncamere Toscana, Anci Toscana</i></p>
<b>Descrizione risultati attesi</b>	<p><b>Task 0.1. Coordinamento e gestione del progetto</b></p> <p>La Regione Lazio, precisamente la Direzione regionale competente in materia di lavoro di concerto con la Direzione regionale competente in materia di inclusione sociale, coordinerà tutte le attività trasversali dalla comunicazione alla rendicontazione delle spese sostenute assicurerà la realizzazione delle attività di progetto nei tempi e le modalità programmate, garantirà il flusso di informazioni tra i partner di progetto. Inoltre, coordinerà il gruppo di ricerca azione per lo studio e l'analisi della valutazione dell'impatto sociale.</p> <p><b>Task 0.2. Attività amministrative e rendicontazione delle spese sostenute</b></p> <p>Le Regioni realizzeranno le attività amministrative del progetto e comunicheranno al capofila dati e documenti. I partners e le ATS coinvolte cureranno le procedure necessarie per l'affidamento degli incarichi interni ed esterni di propria competenza, assicureranno che le spese siano conformi alle regole di ammissibilità del fondo, , gestiranno i flussi finanziari in entrata e verso i partner di ATS, fornendo la documentazione necessaria e coordinando il lavoro amministrativo del partenariato. Le spese del progetto saranno comunicate nei tempi e nelle modalità previste dai criteri stabiliti dal fondo, i documenti saranno regolarmente compilati e caricati/inviati nelle piattaforme indicate. Il coordinamento provvederà a fornire ai partner informazioni e strumenti nonché supporto alla corretta gestione amministrativa per i rendiconti parziali e finale.</p> <p><b>Task 0.3 Monitoraggio e Valutazione di impatto Sociale</b></p> <p>La valutazione del progetto verrà realizzata da soggetti esterni identificati dalle singole Regioni; il gruppo di lavoro verrà coordinato dalla Regione Lazio con l'ausilio delle ATS delle Università coinvolte in questa specifica azione progettuale. La valutazione si occuperà di verificare l'adeguatezza delle attività svolte in relazione alla progettualità prevista, e fornirà al partenariato utili indicazioni per superare eventuali criticità che si dovessero presentare. La funzione della valutazione sarà anche di supportare il confronto interno del partenariato rispetto alla coerenza tra la mission del progetto e l'adeguatezza delle misure messe in campo.</p> <p>Il monitoraggio delle attività sarà svolto dai partner coinvolti nelle attività progettuali, che assicureranno la puntuale raccolta degli indicatori, la loro elaborazione e presentazione nei report di monitoraggio in itinere e finale.</p> <p><b>Task 0.4. Piano di comunicazione inter e regionale e campagne di disseminazione</b></p> <p>Il progetto si doterà di un sistema di comunicazione interna (per facilitare la trasmissione di informazioni tra i partner) ed esterna. La disseminazione dei risultati sarà coordinata dalla Regione Lazio congiuntamente con le altre Regioni.</p> <p>Le Regioni partner realizzeranno in collaborazione con i partners e i capifila delle ATS campagne di informazioni coerentemente con il Piano di Comunicazione Interregionale promosso dalla Regione Lazio</p>
<b>Lista delle attività/tasks</b>	<p>Al fine di garantire una appropriata gestione del progetto e delle relative risorse, nonché le corrette procedure di rendicontazione delle attività, il capofila in collaborazione con le Regioni partner, organizzerà il lavoro secondo 4 unità funzionali:</p> <p>✓ <b>Task 0.1 Coordinamento e gestione del progetto</b>, attraverso la creazione di una Cabina di Regia che svolgerà le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- impostazione e condivisione di un vademecum per la gestione delle comunicazioni tra i partner;</li> <li>- preparazione degli accordi di partenariato;</li> <li>- elaborazione di un Piano di lavoro operativo con la suddivisione del lavoro e l'elenco dei risultati finali per ciascun partner (framework) nonché di un cronoprogramma delle attività;</li> </ul>

	<p>- predisposizione e condivisione di modelli e template di lavoro;</p> <p>- condivisione tra i partner delle principali regole relative alla gestione amministrativa e alla visibilità del contributo del relativo fondo;</p> <p>- creazione di uno spazio collaborativo online (strumenti di cloud) in cui tutta la documentazione sarà a disposizione del partenariato durante tutto l'arco di vita del progetto.</p> <p>Confronti bilaterali e/o in plenaria online saranno condotti tutte le volte che sarà ritenuto necessario per assicurarsi che i ruoli e i task di ciascun partner siano chiari. Queste attività preliminari consentiranno al partenariato di iniziare a lavorare, fin da subito, in maniera coordinata e continuativa.</p> <p><b>✓ Task 0.2 Attività amministrative e rendicontazione delle spese sostenute</b></p> <p>Questa unità curerà la documentazione di progetto e la rendicontazione delle spese in conformità a quanto previsto dai manuali di ammissibilità delle spese del FSE. Sarà garantita una contabilità separata; le spese del progetto saranno effettuate dal responsabile amministrativo e verrà attivato un sistema di registrazione dei costi imputati al progetto.</p> <p><b>✓ Task 0.3 Monitoraggio e valutazione dell'impatto sociale</b> del percorso intrapreso. La presente proposta prevede un'azione di monitoraggio e valutazione costante sull'andamento e sull'avanzamento delle attività progettuali. Il progetto si doterà di un sistema di monitoraggio in grado di raccogliere gli elementi (quantitativi e qualitativi) di efficienza, efficacia ed equità che emergano nel corso degli interventi: l'azione di monitoraggio sarà condotta in itinere dalla cabina di regia (composta da personale con pluriennale esperienza in monitoraggio e valutazione degli interventi) che potrà apportare in itinere i necessari correttivi, al fine di calibrare e riprogettare l'intervento "just-in-time". Le attività progettuali saranno monitorate attraverso la raccolta sistematica e standardizzata dei dati. Al fine di garantire l'invio dei dati relativi al monitoraggio nei tempi e modalità richieste dalla DG Immigrazione, il gruppo di lavoro farà particolare attenzione all'analisi degli eventuali scostamenti tra obiettivi e risultati di progetto e, a partire dal monitoraggio degli indicatori specifici, monitorerà l'andamento delle attività, con particolare attenzione alla qualità dei risultati prodotti, al rispetto dei tempi di realizzazione previsti, ai costi e alle attività di rendicontazione. In particolare:</p> <p>- <u>Monitoraggio fisico degli indicatori</u></p> <p>La Cabina di Regia, nella misurazione del grado di raggiungimento dei risultati, raccoglierà ed analizzerà i dati relativi agli indicatori di realizzazione e di risultato, definirà il valore complessivo ed effettivo raggiunto alla data di rilevazione e valuterà la motivazione di eventuali scostamenti rispetto al valore atteso. Le fonti utilizzate per il monitoraggio saranno sia di tipo "diretto" (interviste, questionari, focus, riunioni di equipe, ecc.) sia di tipo "indiretto" (fogli-firma, verbali, relazioni, analisi, schede di presa in carico e/o accesso, registri presenza, ecc.)</p> <p>- <u>Monitoraggio rispetto alla tipologia dei destinatari di progetto</u></p> <p>Al fine di assicurare la corretta selezione dei destinatari, progressivamente coinvolti nelle attività progettuali, e la verifica della corrispondenza e riconducibilità ai target eleggibili, gli operatori di progetto compileranno strumenti idonei per la raccolta di tutti i dati anagrafici, (codice fiscale, documento identificativo provvisorio nelle more del rilascio o rinnovo del permesso di soggiorno, nome, cognome, nazionalità, sesso, data di nascita, fasce di età, motivazione del permesso di soggiorno), eventuale appartenenza a target specifici (minore, minore straniero non accompagnato, anziano, genitore single con figlio/i minore/i a seguito, analfabeta) e le principali informazioni personali del cittadino di Paese Terzo. Ulteriori strumenti saranno compilati per tracciare</p> <p>la tipologia di servizio di cui ha beneficiato il destinatario (prima assistenza, accoglienza, informazione, orientamento, servizi legali, assistenza socio-sanitaria, formazione, mediazione linguistico culturale, orientamento al lavoro e sostegno all'occupabilità, servizi per l'autonomia alloggiativa, attività di partecipazione e socializzazione).</p> <p>- <u>Monitoraggio finanziario</u></p> <p>Il gruppo di lavoro garantirà in itinere che le spese sostenute siano conformi alle norme nazionali di tracciabilità e contabilità separata e rileverà trimestralmente l'avanzamento di spesa o eventuali scostamenti tra le macrovoci di spesa. Fornirà in maniera puntuale supporto al BF per la</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>produzione della documentazione necessaria al fine dell'erogazione dei rimborsi intermedi. Verranno ammesse a rendiconto solo le spese che andrà di pari passo con la realizzazione delle attività, come previste da cronoprogramma.</p> <p>- <u>Final Assessment quali-quantitativo</u></p> <p>Descrizione di adeguate procedure di gestione del progetto, monitoraggio, controllo e rendicontazione</p> <p>Il processo di valutazione dell'impatto prevedrà le seguenti macro-fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificazione del perimetro dell'analisi: obiettivi da monitorare, destinatari da includere e loro coinvolgimento (Mappa del cambiamento);</li> <li>• Definizione delle misurazioni pertinenti: a partire dagli indicatori del progetto si definiscono le metodologie quali-quantitative più funzionali per la raccolta dei dati e coerenti con i destinatari inclusi (Indicatori di impatto);</li> <li>• Raccolta dati, misurazione, convalida e valutazione dell'impatto: una volta raccolti i dati, si analizzano i risultati e quanto il progetto abbia, rispetto ai stakeholder identificati, generato un impatto significativo. Rispetto alla situazione iniziale (pre) si stima nelle aree di outcome il cambiamento generato dalle attività del progetto (post).</li> <li>• Elaborazione del rapporto e ottimizzazioni future: stesura del rapporto relativo ai risultati ottenuti dal progetto in termini di impatto sociale, anche al fine di apprendere, rivisitare, rivedere e migliorare i servizi/attività svolte.</li> </ul> <p>✓ <b>Task 0.4 Piano di comunicazione inter e regionale e campagne di disseminazione</b></p> <p>S.O.L.E.I.L. ha tra i suoi principali obiettivi lo svolgimento di una efficace attività di disseminazioni e comunicazione. Questa attività risulta essenziale per riuscire a raggiungere i destinatari target ed informarli circa le attività del progetto a cui possono accedere. La disseminazione dei risultati raggiunti dal progetto avviene in un quadro tematico e di advocacy di più ampio respiro sia sui territori coinvolti a livello regionale, sia interregionale che nazionale, attraverso l'organizzazione di tutte le attività previste nei successivi WP1 e WP2. Il piano di comunicazione prevede, oltre alla realizzazione di eventi pubblici, la predisposizione e produzione di materiale informativo di vario genere (digitale e/o brochures, volantini ecc.) multilingua. Nello specifico saranno prodotti: - brochure informative; - gadget di promozione; - targhe per la facile identificazione delle sedi di progetto (WP3 e WP4). Un buon piano di comunicazione permetterà la facilitazione della diffusione delle best practice e linee guida messe a punto, in una governance multi-livello che comprende soggetti privati ed autorità pubbliche (WP1). A specifici partners di progetto viene affidata la responsabilità del coordinamento organizzativo dei tavoli istituzionali stakeholders, della realizzazione dei seminari tematici e dell'evento finale. La segreteria organizzativa supporterà l'unità di comunicazione per le attività di disseminazione e pubblicità del progetto, anche attraverso la realizzazione di campagne di sensibilizzazione su scala locale/regionale sia fisiche che social, organizzazione di eventi di sensibilizzazione e momenti di partecipazione e socializzazione volte all'inclusione sociale dei destinatari del progetto (WP2). Per quanto attiene alla promozione di alcune specifiche attività legate all'avvio dei corsi di formazione e dei corsi di potenziamento linguistico, i partner avranno una loro autonomia nella pubblicazione e diffusione dei contenuti (WP4). Infine, la disseminazione dei risultati di progetto, finalizzata anche a sensibilizzare la popolazione residente nei territori coinvolti, passerà attraverso la realizzazione di un cortometraggio (II fase) quale racconto di viaggio nei luoghi dello sfruttamento lavorativo del territorio regionale che coinvolga, a fianco dei reali "protagonisti" del fenomeno, testimonial in grado di fare emergere la problematica presso un pubblico più ampio e non solo ai c.d. "addetti al lavoro".</p>
<p><b>Deliverables</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- n° 1 Delibera di costituzione della Cabina di regia Interregionale;</li> <li>- 10.000 unità di materiale informativo di tutte le WPs;</li> <li>- 3000 gadget di promozione;</li> <li>- N°100 targhe di progetto</li> <li>- N°1Report finanziari (in itinere)</li> <li>- n. 1 Campagna di comunicazione interregionale</li> <li>- n°1Report di monitoraggio (in itinere)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- n°1 Report finanziari (finale)</li> <li>- n°1 Report di monitoraggio (finale)</li> <li>- n°1 Report di Valutazione Impatto sociale (finale)</li> <li>- n°4 eventi regionali</li> <li>- n°1 evento finale interregionale</li> </ul>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Work package n 1	<i>Sistema di Governance Multilivello e multistakeholder</i>
<b>Data di inizio:</b>	<b>1° Ottobre 2024</b>
<b>Data Fine:</b>	<b>31 Marzo 2027</b>
<b>Descrizione</b>	<p>Il WP1 ha l'obiettivo di creare una governance multilivello e multistakeholder per le azioni di contrasto dello sfruttamento lavorativo e per le azioni relative alla protezione, formazione, inserimento lavorativo, inclusione sociale e abitativa delle vittime e/o delle potenziali vittime di sfruttamento lavorativo. Le azioni progettuali verranno concordate e raccordate con i singoli gruppi lavoro tecnici regionali (GLTR). Attraverso i Tavoli regionali, verranno prodotte delle Linee Guida e Protocolli multiattoriali che definiranno il framework regionale dentro il quale si implementeranno le azioni progettuali, e le politiche regionali sul fenomeno</p> <p>I tavoli territoriali avranno sia una funzione di governance territoriale delle azioni concrete, che di analisi e reporting rispetto al livello regionale, promuovendo un approccio Bottom-Up dai territori al centro. I protocolli prodotti nei territori saranno di carattere procedurale, ovvero avranno la funzione di regolamentare fattivamente la collaborazione tra tutti gli attori coinvolti.</p> <p>L'articolazione di questi strumenti garantirà una presenza capillare del progetto nelle Regioni, un continuo scambio biunivoco tra centro e territori, e una governance multilivello in cui ogni attore svolge il suo mandato (progettuale e/o istituzionale) all'interno di un sistema coerente.</p> <p>Il progetto propone anche l'inserimento in questa WP di una Campagna di sensibilizzazione, che promuoverà la sensibilizzazione della popolazione rispetto alla necessità di contrastare la violazione dei diritti dei lavoratori, coinvolgendola in un cambiamento culturale rispetto ai temi della legalità delle filiere produttive e di consumo.</p> <p><b>Task 1.1 Cabina di Regia Interregionale (CdR) e Gruppo di Lavoro Tecnico Regionale (GLTR)</b></p> <p>Il capofila attraverso il referente della Cdr interregionale curerà il raccordo tra i GLRT e le attività dell'ATS di progetto, garantendo il dialogo e il confronto con tutti gli attori territoriali rilevanti, anche non partner di progetto. Inoltre assicurerà, insieme alla CdR e al responsabile per la valutazione, la correttezza delle misure messe in atto, il monitoraggio dei risultati, la promozione di iniziative di diffusione del progetto e di sensibilizzazione e promozione. Il gruppo di lavoro tecnico regionale (GLTR) dovrà prevedere la partecipazione di 1 Referente di progetto (<i>Regional Project Manager</i>); 1 Referente operativo dell'ATI/ATS; 1 Referente amministrativo; 1 Referente per il Monitoraggio e Valutazione; 1 Referente per la Comunicazione; 1 Segreteria Tecnica.</p> <p><b>Task 1.2: Rafforzamento della governance multilivello su contrasto ed emersione dello sfruttamento lavorativo</b></p> <p>Potenziamento di reti esistenti e creazione di nuove reti con attori pubblici e privati impegnati nell'inserimento lavorativo delle persone vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo</p> <p>Verranno costituiti 5 Tavoli regionale tematici a geometria variabile coordinati dal GLRT al quale saranno chiamati a partecipare, oltre ai componenti del GLRT competenti, i rappresentanti dei soggetti aderenti e degli enti che coordinano e attuano le azioni del progetto antitratta regionali finanziati dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio, i rappresentanti dei maggiori enti datoriali e dei sindacati, e degli Ambiti Territoriali Sociali dove insiste maggiormente il fenomeno. L'obiettivo del tavolo sarà di creare una Governance regionale delle attività di contrasto e di emersione e l'individuazione di strategie ed azioni comuni. I Tavoli definiranno le Linee Guida Regionali sul in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo, recependo le "Linee-Guida nazionali in materia di identificazione, protezione, assistenza delle vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura" approvate dalla Conferenza Unificata il 7 ottobre 2021, ampliandole ad altri ambiti lavorativi (edilizia, manifatturiero, commercio, logistica e</p>

delivery, lavori di cura, ..), e le ulteriori indicazioni che arriveranno dal Tavolo Caporalato del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (da qui in avanti MLPS)

Le linee guida regionali confluiranno nella Linea guida SOLEIL interregionale in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo.

**Task 1.3 Ricerca-azione**

Verrà realizzata un'attività di ricerca-azione, entrando in contatto con vittime di sfruttamento, soggetti a rischio, testimoni privilegiati, attori territoriali, utilizzando la metodologia dell'osservazione partecipante, le interviste semi-strutturate, i focus group. La ricerca si avvarrà anche del lavoro di *Outreach* e presa in carico previsto in WP3, dei risultati dei Tavoli regionali e provinciali previsti in WP1. Obiettivi della ricerca saranno: mappatura per identificare luoghi di lavoro, di residenza abitativa, di socializzazione, di soggetti a rischio sfruttamento lavorativo; analisi condizioni socio-economiche dei migranti vulnerabili, esigenze abitative e di trasporto di lavoratori e delle opportunità offerte dai territori, definizione strumenti di assistenza più adatti alle caratteristiche del target.

Seguendo le fasi delineate da questa metodologia, si mira ad apportare dei cambiamenti nei vissuti di un campione di "lavoratori svantaggiati" attraverso strumenti quali l'orientamento specialistico e il supporto psicologico come nuove strategie per supportare sia l'integrazione socio-lavorativa sia la prevenzione e il contrasto degli effetti psicologici distruttivi dello sfruttamento lavorativo o di altre molestie lavoro-correlate.

Le attività saranno indirizzate verso il raggiungimento di un duplice obiettivo: promozione e protezione del benessere e sviluppo della percezione di *employability* (occupabilità). Da un lato verranno analizzati i vissuti individuali per intervenire su eventuali criticità e dall'altro verranno forniti strumenti pratici per il sostegno professionale attraverso la creazione di un protocollo di supporto ed orientamento. In particolare, è prevista la creazione di una linea di ascolto dedicata e di una piattaforma digitale per favorire la fruizione dei servizi e la disseminazione dei risultati. Il progetto prevede l'ideazione di un protocollo di intervento formato da un ciclo di azioni integrate: primo incontro e definizione obiettivi, valutazione del profilo professionale, supporto alla creazione/revisione del CV come strumento di *employability*, gestione dei colloqui di lavoro, utilizzo delle piattaforme digitali per le candidature, valutazione delle necessità in uscita e consegna di un profilo individuale (bilancio delle competenze, progetto professionale). Verranno promosse parallelamente attività legate alla salute ed il benessere con focus su: motivazione lavorativa, intelligenza emotiva organizzativa e social skills, gestione dello stress e adattabilità. Questo processo verrà affiancato da una sostanziale attività di ricerca scientifica atta a valutare e certificare i risultati raggiunti. In particolare, il laboratorio Business@Health dell'Università Europea di Roma, per la Regione Lazio, prevede l'elaborazione di un questionario di rilevazione per raccogliere dati pre e post orientamento specialistico e supporto psicologico. Verranno quindi utilizzate metodologie complesse quali studi sperimentali con valutazione pre e post test dei livelli di benessere, competenze emotive e percezioni negative. Verrà inoltre favorito l'utilizzo integrato di metodologie quantitative e qualitative (e.g., focus group) con la finalità di coinvolgere attivamente l'utenza ed ottenere una triangolazione dei dati. I servizi verranno offerti in italiano ed inglese per garantire l'accessibilità degli stessi e favorire l'integrazione. Verranno inoltre tenute in considerazione eventuali difficoltà linguistiche dovute alle caratteristiche dei destinatari (p.e. cittadini di Paesi terzi e donne rifugiate e richiedenti protezione internazionale) che potrebbero presentarsi. Infine, parte delle attività saranno rivolte verso enti ed aziende presenti sul territorio con la finalità di diminuire il gap tra figure richieste e profili di lavoratori svantaggiati con competenze idonee. In sintesi, le azioni proposte prevedono lo svolgimento di attività di orientamento specialistico e supporto psicologico che consentano a tutti i destinatari del progetto SOLEIL di sviluppare le capacità previsionali e di potenziare le proprie competenze attraverso la valorizzazione e messa in trasparenza delle competenze. In particolare, la progettazione e la durata degli incontri saranno adattate in relazione ai destinatari, al contesto e all'evoluzione dell'intervento

**Task 1.4 Campagna di sensibilizzazione**

Verrà realizzata una Campagna di sensibilizzazione rivolta alla popolazione: incontri nelle scuole superiori, incontri con la società civile, con le reti del Terzo Settore e con le associazioni di migranti presenti nel territorio regionale, con l'obiettivo di informare e prevenire lo sfruttamento e di supportare la creazione di una cultura della legalità e del rispetto dei diritti dei lavoratori.

Verranno inoltre realizzate specifiche azioni d'informazione rivolte al mondo datoriale e associazioni di categoria e seminari di sensibilizzazione in materia di sicurezza sul lavoro

Verranno creati materiali informativi da utilizzare durante gli incontri, con indicazione dei servizi del progetto e del Numero Verde per segnalazioni di casi di sfruttamento. Azione di sensibilizzazione sul

ALLEGATO 1\_Formulario Progettazione esecutiva

	<p>caporalato come fenomeno illecito che si realizza per mezzo di condotte delittuose: da una parte quella del caporale, che recluta i lavoratori e li colloca presso il datore di lavoro; dall'altra, quella del datore di lavoro/utilizzatore, che approfitta dello stato di bisogno per sfruttare i lavoratori sottopagati e a condizioni di lavoro non regolari (Art. 603-bis, Cod. Pen.) introdotto dall'art. 1, Legge n. 199/2016.</p> <p>Inoltre, verrà realizzata una Campagne di sensibilizzazione multilingue sui diritti dei lavoratori e sugli strumenti disponibili (e.g. tutele legali, sportelli dedicati, numeri verde anti-tratta, centri per l'impiego) anche nei contesti scolastici e sanitari (e.g. consultori, pronto soccorso) che spesso sono il primo (e a volte anche unico) contatto della popolazione target con il Paese Italia e le sue strutture sanitarie, organizzative e di lavoro.</p>
<b>Localizzazione (per Regione)</b>	Regione Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana
<b>Partner coinvolti</b>	<p><b>Regione Lazio (WP leader)</b></p> <p>Regione Abruzzo, Marche, Molise e Toscana; ATS Lazio- Consorzio officine Solidali; On The Road Soc. Coop. – Ats Abruzzo; On The Road Soc. Coop. – Ats Marche; Ares Scarl – Ats Molise; L'altro Diritto Odv- Ats Toscana; Anci Lazio, Anci Toscana, Roma Capitale- Dipartimento Politiche Sociali e Salute,</p> <p>Comune Di Viareggio (Lucca), Arti Agenzia Regionale Toscana Per L'impiego, Università Degli Studi Della Tuscia, Cpia4 Lazio, Unioncamere Toscana, Lazio Crea</p>
<b>Descrizione risultati attesi</b>	L'istituzione di un sistema di governance regionale attraverso forme di coordinamento tra tutti i soggetti con le competenze nei diversi settori chiamati in causa, quali identificazione, presa in carico, protezione, assistenza anche legale, accoglienza, integrazione socio-lavorativa (forze dell'ordine, gli organi preposti alla vigilanza e ispezione, le parti sociali, gli organismi della società civile e tutti i soggetti che, a vario titolo, si occupano di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento, anche lavorativo) attraverso la creazione di un tavolo regionale per l'identificazione di una sistema di referral per la presa in carico dei soggetti vittime o potenzialmente vittima di sfruttamento lavorativo. Le linee guida prodotte saranno oggetto di diffusione presso tutti i soggetti coinvolti in vario titolo e protocollo per garantire la loro applicazione operativa oltre la fine del progetto, in quanto modello condiviso e validato a livello regionale
<b>Lista delle attività/tasks</b>	<p>Task 1.1 CdR Interregionale e Gruppo di Lavoro Tecnico Regionale (GLTR)</p> <p>Task 1.2 Tavolo regionale su contrasto ed emersione dello sfruttamento lavorativo</p> <p>Task 1.3 Ricerca-azione</p> <p>Task 1.4 Campagna di sensibilizzazione</p>
<b>Deliverable</b>	<p>Creazione tavoli governance regionale ( n°5)</p> <p>1 Linee Guida interregionale elaborata recependo i 5 Paper Regionali sul contrasto allo sfruttamento lavorativo e l'emersione ed identificazione delle vittime</p> <p>N. 5 DGR di approvazione delle linee guida</p> <p>n° 3 eventi per Regione per la Diffusione delle Linee Guida</p> <p>1 Protocollo di Intesa regionale sul contrasto allo sfruttamento lavorativo e l'emersione ed identificazione delle vittime</p>

<b>Work package n. 2</b>	<b>Capacity buiding e workshop co-design</b>
	FORMAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DEI SERVIZI E DEGLI ATTORI COINVOLTI
<b>Data di inizio:</b>	<b>01 Gennaio 2025</b>
<b>Data Fine:</b>	<b>31 Marzo 2027</b>
<b>Durata</b>	<i>27 mesi</i>

<b>Localizzazione (per Regione)</b>	Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana
<b>Partner coinvolti</b>	Regione Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana; Università La Tuscia, Anci Lazio, Anci Toscana. Consorzio officine Solidali - Ats Lazio; On The Road Soc. Coop. – Ats Marche; On The Road Soc. Coop. – Ats Abruzzo; Ares Scarl – Ats Molise; Lazio Crea, Roma Capitale
<b>Descrizione risultati attesi</b>	<p>Acquisizione di competenze metodologiche aggiornate sulle dimensioni educative, sociali e psicologiche, in relazione ai temi dell'accoglienza e dell'inclusione dei migranti, della dispersione scolastica e del raccordo tra istruzione, formazione e mondo del lavoro.</p> <p>Inoltre, si andranno a rafforzare le conoscenze e le competenze degli attori territoriali, e di creare ambienti favorevoli al reciproco riconoscimento degli SH, per concorrere a definire gli strumenti descritti in WP1, e per utilizzarli concretamente nella gestione delle attività sul campo.</p> <p>Aggiornamento delle competenze degli operatori socio- sanitari coinvolti nella presa in carico integrata maggiore conoscenza delle forme di caporalato nelle Regioni coinvolte nei diversi settori economici;</p> <p>potenziamento della rete di lavoro tra attori istituzionali e non nella presa in carico di vittime di sfruttamento</p>
<b>Lista delle attività/tasks</b>	<p><b>Task 2.1 Percorsi formativi dedicati al personale pubblico e privato che si occupa a vario titolo di immigrazione e inclusione</b></p> <p>Preparazione del pacchetto di attività di Capacity Building e elaborazione degli indicatori sui rischi di tratta e sfruttamento. A seguito dell'assessment sul livello di conoscenza degli operatori, gli esperti del progetto sullo sfruttamento lavorativo e la tratta di persone, anche minori, si dedicheranno alla formulazione del pacchetto formativo e degli indicatori per la presa in carico delle vittime e delle potenziali vittime.</p> <p>Lo strumento degli indicatori di sfruttamento includerà almeno:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. indicatori generici di sfruttamento;</li> <li>2. indicatori di sfruttamento lavorativo divisi per genere;</li> <li>3. indicatori di sfruttamento lavorativo divisi per età;</li> <li>4. indicatori di sfruttamento lavorativo divisi per nazionalità;</li> <li>5. indicatori su altre forme di sfruttamento e tratta.</li> </ol> <p><b>Task 2.2 Erogazione del pacchetto di Capacity Building</b></p> <p>I beneficiari di queste azioni saranno i principali stakeholder della regione. Tra questi, verranno inclusi i funzionari e i servizi specifici di Regione, distretti socio-sanitari, comuni particolarmente interessati dal fenomeno, le Questure, le prefetture e gli operatori del Terzo settore, i partner di progetto, etc.</p> <p>Le metodologie privilegiate seguiranno la didattica partecipata, che mette al centro i processi di auto-apprendimento e l'apprendimento collaborativo/cooperativo. Saranno utilizzati strumenti quali: simulazioni; case studies; e role playing, che permetteranno di concentrare la propria attenzione su problematiche reali e sviluppare soluzioni alternative, contrastando la resistenza al cambiamento. Saranno inoltre organizzati workshop in cui i partecipanti saranno guidati a dialogare attivamente e in modo paritario con i facilitatori, in modo da condividere le proprie conoscenze sul fenomeno e contribuire ad immaginare scenari di intervento.</p> <p>Nel pacchetto formativo saranno affrontate, tra le altre, le seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Riconoscimento le vittime di tratta e sfruttamento attraverso gli indicatori di sfruttamento lavorativo;</li> <li>- Utilizzo degli indicatori di tratta e sfruttamento per supportare le vittime e le potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;</li> <li>- Focus sui Minori o giovani adulti, vittime di sfruttamento lavorativo e eventualmente tratta;</li> <li>- Presa in carico delle vittime di sfruttamento: misure, azioni,</li> </ul>

	<p>tempi e modalità di risposta.</p> <p><b>Task 2.3 Workshop regionali di co-design per la definizione di un “Modello regionale di lavoro tra i soggetti pubblici e privati che si occupano di integrazione e lavoro</b></p> <p>In ogni Regione verranno organizzati dei workshop formativi multiagenzia per operatori dei servizi pubblici e privati che operano in contatto con vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e con soggetti a rischio.</p> <p>Lo scopo dei workshop è:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• potenziare e qualificare la rete regionale dei servizi e degli sportelli per l’ascolto, l’informazione e l’orientamento delle persone straniere, con particolare riferimento alle funzioni di supporto alle vittime di sfruttamento lavorativo in materia giuridico-legale, sulle responsabilità, diritti e doveri;</li> <li>• sensibilizzare gli attori determinanti nei percorsi di emersione e fuoriuscita delle vittime con l’intento di creare delle reti multi-agenzia laddove il fenomeno è più evidente e sensibilizzare territori in cui tale fenomeno è meno visibile e gli operatori sono meno informati sull’esistenza di progetti di protezione sociale;</li> <li>• creare uno spazio di confronto e reciproco riconoscimento</li> </ul> <p>La metodologia dei workshop prevedrà infatti una parte dedicata a relazioni di esperti, e una parte in cui, attraverso le tecniche dello studio di casi e del role playing, i partecipanti verranno chiamati a simulare interventi multiagenzia, mettendo in pratica le procedure definite nei protocolli definiti nella WP1 o fornendo utili elementi per la loro stesura. Questa metodologia permetterà una condivisione di informazioni e la creazione di linguaggi comuni. I partecipanti lavorano negli stessi territori, e saranno probabilmente coinvolti nella gestione di casi concreti durante l’implementazione del progetto, quindi è importante che si ri-conoscano per poter lavorare insieme con maggiore efficacia ed efficienza.</p> <p><b>Task 2.4 Promozione delle linee guida per la presa in carico delle vittime/potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e buone pratiche</b></p> <p>Sarà cura della compagine partenariale diffondere le Linee guida per la presa in carico delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo prodotte.</p> <p>Inoltre, saranno stilate delle linee guida specifiche per la presa in carico dei minori e giovani migranti a partire da quanto già presente nelle linee guida nazionali per la presa in carico delle vittime di sfruttamento lavorativo. La disseminazione coinvolgerà attori rilevanti quali enti afferenti alla rete dei centri di accoglienza, presso la rete dei Servizi Sociali Comunali e presso la rete dei servizi erogati dal terzo settore. Per valutare la corretta applicazione delle linee guida, si eseguiranno due follow-up sulle prese in carico avviate successivamente al periodo di formazione.</p> <p>Gli obiettivi che si vogliono raggiungere a titolo esemplificativo e non esaustivo, attraverso le attività qui proposte, sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rafforzare le conoscenze, le abilità e le competenze dei funzionari dei servizi pubblici e degli operatori;</li> <li>- Generare un effetto positivo sulle strutture istituzionali e non che si occupano delle vittime di sfruttamento, contribuendo a migliorare le procedure di identificazione, presa in carico e accompagnamento alla fuoriuscita dalla condizione di sfruttamento;</li> <li>- Potenziare la sinergia esistente tra i vari soggetti istituzionali e non, coinvolti nel lavoro a supporto delle vittime di sfruttamento lavorativo;</li> <li>- Incentivare la prevenzione del fenomeno e migliorarne la risposta</li> </ul>
<p><b>Deliverables</b></p>	<p>Accordo con almeno n° 1USR Regionale per la prevenzione della dispersione scolastica e di raccordo tra l’istruzione, la formazione e il mondo del lavoro con specifico riferimento alle scuole di periferia e delle aree interne;</p> <p>n. 5 Workshop regionali di co-design per la definizione di un “Modello regionale di lavoro tra i soggetti pubblici e privati che si occupano di integrazione e lavoro” (1 per Regione).</p>

	500 partecipanti alle iniziative
--	----------------------------------

<b>Work package n. 3</b>	<b>Presenza in carico integrata, assistenza e tutela del lavoratore migrante</b> <b>REFERRAL E ACCESSO AI SERVIZI</b>
<b>Data di inizio:</b>	<b>01 Gennaio 2025</b>
<b>Data Fine:</b>	<b>31 Marzo 2027</b>
<b>Durata</b>	<i>27 mesi</i>
<b>Localizzazione (per Regione)</b>	Regione Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana
<b>Partner coinvolti</b>	Regione Lazio, Regione Toscana, Regione Marche, Regione Abruzzo, Regione Molise  Roma Capitale- Dipartimento Politiche Sociali e Salute  Cpia4 Roma;  Comune Di Viareggio (Lucca)  Arti Agenzia Regionale Toscana Per L'impiego  ATS Lazio- Consorzio Officine Solidali; On The Road Soc. Coop. – Ats Abruzzo; On The Road Soc. Coop. – Ats Marche; Ares Scarl – Ats Molise; L'altro Diritto Odv- Ats Toscana
<b>Descrizione risultati attesi</b>	<p>L'obiettivo di questa azione è quello di offrire servizi capillari e specializzati, attraverso la creazione di Equipe Multidisciplinari (EEMM) che collaborano con gli altri attori locali, all'interno della cornice di senso delle Linee Guida regionali e dei protocolli territoriali multistakeholder, che raggiungano i soggetti a rischio di sfruttamento e caporalato attraverso le azioni di <i>outreach</i>, offrano loro servizi multidimensionali incentrati sui Punti di Accesso ai Servizi organizzati in modalità One Stop Shop (descritto nelle Task), e avviare delle prese in carico e dei progetti individualizzati che saranno poi portati avanti dalle attività della WP4 e WP5, ovvero la formazione e l'inserimento socio-lavorativo e abitativo. Offrire supporto ai cittadini di paesi terzi nei percorsi d'emersione, accompagnarli ai servizi per il rinnovo del permesso di soggiorno e fornire assistenza nella lettura e comprensione dei contratti di lavoro e per informarli sui diritti del lavoratore anche in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Mettere a disposizione degli organi inquirenti di dossier con la ricomposizione di storie di sfruttamento per orientare indagini su sfruttamento e interlocuzione con le procure per la definizione di percorsi più idonei a consentire la protezione delle vittime. Per i casi di sfruttamento in corso, si prevede l'attivazione, in parallelo all'azione degli enti di controllo per la ricostruzione delle catene di fornitura e in collaborazione con le parti sociali territoriali e il sistema di imprese locali, di percorsi di reinserimento lavorativo nelle filiere regolari territoriali, e di presa in carico delle vittime di sfruttamento.</p> <p>Messa in rete un sistema di punti di ascolto, sportelli fissi e mobili per l'intercettazione e la sensibilizzazione di vittime o potenziali vittime di sfruttamento, attraverso il rafforzamento delle strutture già esistenti e/o la creazione di nuovi punti, per l'emersione del fenomeno e l'identificazione delle vittime o potenziali vittime nonché di promozione della salute e sicurezza sul lavoro in vari luoghi di tutto il territorio regionale.</p> <p>Inoltre, tra gli obiettivi di questa specifica WP vi è anche la promozione di una più stretta cooperazione tra i servizi pubblici per l'impiego, il settore privato e le parti sociali, al fine di facilitare il collegamento tra le competenze dei migranti e la domanda a livello locale</p>
<b>Lista delle attività/tasks</b>	<b>Task 3.1 Attivazione e gestione numero verde per l'emersione del lavoro nero (tutti i giorni, h24 ore, su tutti i territori regionali)</b>  L'intento è quello di capitalizzare i servizi già in essere, mettendo in connessione le Help Line già

attive sul tema su scala nazionale, onde evitare una gravosa dispersione di segnalazioni e inutili moltiplicazioni di servizi ad hoc con stessa funzione. Ci riferiamo in questa sede in particolare a:

1. il Numero Verde nazionale per Richiedenti e Titolari di Protezione Internazionale, finanziato dall'UNHCR, gestito interamente da personale dell'ARCI APS, è una linea telefonica gratuita raggiungibile sia da telefono fisso (800 905 570) che da telefono cellulare (3511376335) attraverso cui si può accedere ai servizi di assistenza e consulenza legale, mediazione sociolinguistica e accompagnamento ai percorsi di inclusione sociale. Il Numero Verde dispone attualmente di 5 operatori e 36 lingue parlate dalla rete di interpreti. Risponde dal lunedì al venerdì, dalle 9.30 alle 17.30 e dispone di una segreteria multilingue attiva 24 ore su 24;

2. l'Help line Minori Migranti, di Save the Children Italia, un numero verde multilingue di consulenza. Questa iniziativa consente ai minori e giovani migranti di ricevere in prima persona, senza mediazioni di terzi non competenti, risposte adeguate e pertinenti sui propri diritti, ma anche di usufruire dei diversi servizi a loro disposizione, dalla mediazione

culturale all'assistenza legale, dal supporto psicologico all'attivazione dei canali di assistenza sociale. Un servizio telefonico gratuito multilingue per minori migranti attivo dal lunedì al venerdì, dalle 10 alle 17 raggiungibile ai Numeri gratuiti 800 14 10 16 e Lycamobile 351 2 20 20 16

3. Il numero verde Antitratta 800 290 290 è attivo tutti i giorni della settimana, 24 ore su 24, su tutto il territorio nazionale, per favorire l'emersione del fenomeno e supportare le vittime di tratta e sfruttamento, offrendo informazioni sulle possibilità di aiuto e assistenza e mettendo in contatto con i servizi socio-assistenziali territoriali;

4. L'Help desk interistituzionale anticaporalato co-finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione e dall'Unione Europea si rivolge ai cittadini di Paesi Terzi vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo nelle 5 regioni del sud e può contare su mediatori interculturali e operatrici ed esperte che forniscono supporto in ambito legale, sociosanitario, giuslavorista, amministrativo. È in grado di offrire un servizio multilingue sulle modalità di emersione, sull'accesso ai servizi territoriali. L'accesso al servizio è multicanale e comprende linea telefonica dedicata gratuita, numero WhatsApp, sito web multilingue con form di contatto, app mobile e i principali social network integrati su piattaforma web. L'Help desk è attivo dal lunedì al venerdì dalle 9:30 alle 18:00. I messaggi ricevuti fuori orario vengono presi in carico e le persone ricontattate.

**Task. 3.2 Interventi emersivi di prossimità - Sportello itinerante**

Realizzazione di misure di *outreaching* finalizzate ad assicurare l'accessibilità e la prossimità delle prestazioni e a sensibilizzare e informare i lavoratori, per favorire una piena conoscenza dei diritti, delle forme di tutela e delle opportunità offerte dall'ordinamento, attraverso l'utilizzo di unità mobili sul territorio, distribuzione sistematica di materiale informativo, interventi informativi e di scambio mirati nei luoghi di lavoro e di insediamento informali, di maggiore concentrazione dei destinatari, e attivazione di un punto di riferimento in loco. Lo sportello mobile muove anche nelle situazioni di maggiore isolamento sociale, dove maggiormente difficile è la possibilità di conoscere ed accedere ai servizi, utilizzando un approccio di bassa soglia, di ascolto non giudicante. Infatti, grazie all'attività dell'unità mobile, il team multidisciplinare sarà in grado di raggiungere quei e quelle beneficiari/e particolarmente marginalizzati/e collocati/e in aree remote e aree rurali lontane dai servizi, che abbiano difficoltà di accesso ad essi.

Tale intervento si struttura in azioni di supporto all'emersione, al riconoscimento della protezione per sfruttamento lavorativo.

**Task. 3.3 Rafforzamento di HUB Territoriali (One Stop Shop) con équipe multidisciplinari**

Il potenziamento di sportelli polifunzionali già attivi (One stop shop) permetterà l'accesso a una pluralità di prestazioni (sociali, sanitarie, legali, abitative, culturali,), assicurando azioni di sostegno, tutela legale e l'adozione di approcci multidisciplinari, orientati al case management, in risposta ai complessi bisogni dei destinatari. L'intervento è volto non solo a trasferire conoscenza sui diritti, quanto a favorire la presa di consapevolezza da parte delle persone, destrutturando il "discorso" alla base dello sfruttamento e favorendo una rielaborazione emancipante del vissuto, da cui si può originare il percorso di fuoriuscita dallo sfruttamento stesso e l'eventuale denuncia. Lo sportello svolge attività di accompagnamento ai servizi e di advocacy mirata all'effettivo accesso ai diritti ed al contrasto di eventuali forme di discriminazione.

Azioni d'informazione e di ascolto dirette ai cittadini di paesi terzi con l'attivazione e il rafforzamento di punti fissi d'ascolto, Attività di intercettazione delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento

	<p>lavorativo con l'attivazione di sportelli e/o il rafforzamento di quelli esistenti.</p> <p><b>Task. 3.4 Presa in carico e attivazione di progetti individualizzati di accompagnamento a servizi complementari di persone vittime di sfruttamento</b></p> <p>Le equipe multi-disciplinari presenti negli HUB Territoriali (One Stop Shop) si trovano a dover rispondere ad una molteplicità di bisogni che il target delle vittime di sfruttamento porta con sé. In tal senso l'equipe dopo un'attenta lettura del bisogno andrà a condividere con i destinatari la definizione e l'implementazione di programmi personalizzati di intervento. L'intervento quasi sempre richiede il coinvolgimento di altre reti e soggetti che per le loro singole specificità rispondono a particolari bisogni. In tal senso la metodologia più appropriata è la presa in carico integrata, in particolare quando vi sono situazioni di accertata vulnerabilità. Si parla di "presa in carico integrata" quando nel processo di progettazione e realizzazione sono coinvolti più professionisti e/o più servizi. La presa in carico è quindi un processo complesso che, mettendo al centro la persona, coinvolge più attori e più dimensioni. Nel caso specifico di cittadini vittime di sfruttamento lavorativo essa vede, a seconda dei casi e della complessità delle situazioni, il coinvolgimento di: servizi sociali, anagrafe, Agenzia delle entrate, Circuiti dell'accoglienza, Sanità, Uffici Immigrazione delle Questure, Prefetture, servizi di inclusione socio lavorativa, centri per l'Impiego, Commissioni Territoriali per il riconoscimento della Protezione Internazionale, Tribunale Civile, servizi legali, ecc...</p> <p>Verranno inoltre organizzati ed implementati i servizi di consulenza giuridica/legale come quello offerto dall' Ass Altro Diritto e dalle Cliniche Legali presenti presso l'Univ degli studi d Roma Tre</p> <p>Strutturati, a tal fine, protocolli con Procure, Prefetture, Questure, sul tema della prevenzione e fronteggiamento dello sfruttamento lavorativo e procedure semplificate di rilascio permessi di soggiorno alle vittime. Tra le azioni di prevenzione, verranno strutturati percorsi specifici finalizzati a migliorare il livello delle tutele e dell'integrazione socio-lavorativo di alcune categorie di lavoratori come i rider</p> <p><b>Task. 3.5 Interventi di mediazione linguistica e culturale a supporto delle attività ispettive e preventive delle autorità competenti</b></p> <p>Durante il progetto saranno realizzate azioni locali che si affideranno naturalmente al sistema di servizi a supporto di progetti di accompagnamento al lavoro regolare in tutti i territori coinvolti. Al fine di garantire un servizio efficiente le ATS metteranno a disposizione dei destinatari nonché degli uffici pubblici/privati personale qualificato per la mediazione interculturale e linguistica, per agevolare l'accompagnamento ed orientamento ai servizi Territoriali. Grazie alle prestazioni qualificate di mediazione interculturale e linguistica a supporto delle attività ispettive e preventive delle autorità competenti e nei rapporti con uffici pubblici/privati sono innovativi e trasversali poiché applicabili anche alla risoluzione dei conflitti, ascolto attivo, decentramento culturale in contesti di prossimità alle istituzioni, ai servizi sociali, sanitari, legali. Il servizio verrà coordinato dalla Cabina di Regia con le azioni di operatori delle PP.AA dei Comuni coinvolti impegnati in attività analoghe.</p> <p><b>Task 3.6 Azioni ispettive per la promozione delle azioni a contrasto del fenomeno del lavoro nero dello sfruttamento lavorativo</b></p> <p>Attivazione di tavoli di coordinamento con Procure, Prefetture, DTL, INPS... delle singole realtà territoriali. Il Tavolo partenariale potrà individuare progetti sperimentali per far fronte a particolari emergenze e favorire l'applicazione di metodologie di intervento per il contrasto al fenomeno del lavoro e ad altri fenomeni inerenti all'utilizzo improprio e lo sfruttamento di manodopera. Inoltre, avrà come finalità quella di sostenere azioni per prevenire e contrastare il lavoro sommerso e promuovere la legalità, coinvolgendo anche l'Ispettorato del lavoro, le associazioni datoriali e le organizzazioni. Verranno inoltre messi in campo di azioni ispettive propedeutiche all'intercettazione e all'emersione dei lavoratori sfruttati, che lavorano in un contesto di carenza di tutele in termini di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con il supporto ad esempio, del servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro dell'ASL e delle direzioni territoriali competenti in materia</p>
<p>Deliverables</p>	<p>N° 1 Modello di presa in carico congiunta progetto servizi sociali</p> <p>N° 1 Modello di intervento Numero Verde</p> <p>Sportello informativo migranti – camper della legalità</p> <p>Diffusione di strumenti di comunicazione semplificati per orientare l'utenza immigrata nell'accesso ai servizi;</p> <p>Elaborazione di modulistica multilingua, semplificazione di terminologie amministrative,</p>

	<p>semplificazione delle informazioni (n° 5.000 copie di 5.000 copie di materiale di materiale di comunicazione e materiale diffusione social network e rete)</p> <p>-n° 1- database condiviso di presa in carico dei CPT</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Work package n. 4	Promozione di misure per l'integrazione lavorativa
Data di inizio:	<b>01 Febbraio 2025</b>
Data Fine:	<b>31 Marzo 2027</b>
Durata	<i>26 mesi</i>
Localizzazione (per Regione)	Regione Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana
Partner coinvolti	ATS Lazio- Consorzio Officine Solidali; On The Road Soc. Coop. – Ats Abruzzo; On The Road Soc. Coop. – Ats Marche; Ares Scarl – Ats Molise; L'altro Diritto Odv- Ats Toscana; Cpia 4 Roma; Roma Capitale- Dipartimento Politiche Sociali e Salute; Cpia4 Roma; Lazio Crea
Descrizione risultati attesi	<p>Rafforzamento dei servizi di accompagnamento al lavoro e d'incontro domanda e offerta con il coinvolgendo attivo dell'impresa.</p> <p>Promozione della sottoscrizione di accordi per la ricollocazione di lavoratrici/tori vittime reali o potenziali di sfruttamento con cui verranno definiti anche percorsi formativi mirati alle esigenze di manodopera specifiche dei territori/settori produttivi ed eventualmente con soggetti specificamente dediti alla formazione richiesta per i diversi settori merceologici.</p> <p>Questa WP vedrà il coinvolgimento diretto delle agenzie regionali per il lavoro come-ARTI Toscana e l'Agenzia Spazio Lavoro Lazio a fine di favorire un modello a trazione pubblica favorendo così un approccio a carattere universalistico</p>
Lista delle attività/tasks	<p><b>Task 4.1 Realizzazione di percorsi professionalizzanti e laboratori di occupabilità</b></p> <p>I beneficiari del progetto saranno coinvolti in un percorso di orientamento al lavoro ispirato alle metodologie e agli strumenti del "Bilancio di competenze" ed adeguatamente supportato da servizi di mediazione linguistica qualora se ne ravvisi la necessità. Esso comprende colloqui di orientamento, bilancio attitudinale e delle competenze, accompagnamento e supporto nella ricerca attiva del lavoro, stesura dei curriculum vitae, selezione degli annunci e invio dei curricula alle imprese, segnalazione dei profili professionali alle aziende, coaching motivazionale e professionale, tutoraggio all'inserimento lavorativo etc...). Gli incontri saranno dedicati all'approfondimento di temi di comune interesse (ad es. strumenti e servizi per la ricerca attiva del lavoro, redazione del CV, etc..) e all'analisi delle potenzialità dei singoli partecipanti con l'obiettivo di pervenire alla definizione di progetti personali finalizzati all'inserimento lavorativo anche mediante l'autoimpiego. Con particolare riferimento alle iniziative di formazione attivate nel progetto per favorire l'integrazione socio-lavorativa dell'utenza target, si prevede la realizzazione del servizio di messa in trasparenza delle competenze in esito ai percorsi formativi frequentati dai partecipanti.</p> <p><b>Task 4.2 Ciclo di webinar su inclusione e diritti sui migranti</b></p> <p>Nell'ambito delle azioni tese a rafforzare l'integrazione socio-lavorativa dell'utenza target è utile prevedere un'offerta informativa/formativa composta da interventi di breve durata, fruibili on line e supportati da adeguate attività di mediazione e di assistenza tecnica. In particolare, tali interventi, oltre a contribuire a rafforzare conoscenze e competenze di carattere trasversale (ad es. diritti e doveri di cittadinanza, diritti e tutele in ambito lavorativo e abitativo etc.), potranno anche essere orientati a specifici fabbisogni rilevati in itinere. I webinar proposti, inoltre, potranno approfondire i contenuti degli altri servizi offerti dal progetto (ad es. servizi e sussidi a supporto dell'autoimprenditorialità, servizi e sussidi per l'integrazione abitativa, etc.) con l'obiettivo di promuoverne e facilitarne l'accesso.</p> <p><b>Task 4.3 Azioni di rafforzamento delle competenze attraverso percorsi di formazione in aula (con ore di pratica)</b></p> <p>Durante il tutto il periodo di erogazione delle attività relative al progetto, si costituirà un gruppo</p>

multidisciplinare, che insieme ai docenti degli enti di formazione, delinearanno tutta una serie di servizi, tra cui l'erogazione di percorsi formativi che prevedano anche l'attivazione di tirocini formativi e attività di orientamento e accompagnamento al lavoro. Ogni corso proposto rilascerà un attestato di partecipazione e saranno garantite indennità. L'azione di orientamento avrà anche l'obiettivo di fornire ai beneficiari competenze utili a realizzare i loro percorsi di integrazione sociale. Argomenti dei corsi potranno essere: accesso al territorio e ai servizi, ricerca casa e gestione rapporti con proprietari (contratti, regolamenti, ..), partecipazione ad attività dell'associazionismo locale, gestione utenze, conti correnti, pratiche.

#### **Task 4.4 Corsi di Lingua italiana per il lavoro**

Uno dei principali ostacoli che il migrante incontra durante il suo processo di integrazione con la comunità italiana è rappresentata dalla scarsa o nulla conoscenza della lingua italiana.

Quando si parla di italiano lingua seconda (L2) si intende la lingua appresa nell'ambiente dove la lingua stessa, in questo caso l'italiano, costituisce il mezzo di comunicazione quotidiana. La lingua diventa, quindi, il mezzo + del paese in cui si vive. Pertanto conoscere la lingua del paese di accoglienza, significa non solo avere la certezza di potersi muovere in autonomia e di soddisfare i propri bisogni primari di vita, ma anche partecipare pienamente alle attività della società ospitante e interagire adeguatamente in situazioni in cui è in gioco l'esercizio dei propri doveri e diritti. La carenza di competenze linguistico-comunicative di base è uno dei fattori che ostacolano un dinamico processo di integrazione nel tessuto economico, sociale e culturale nel paese di accoglienza del cittadino straniero. L'insegnamento della lingua ai cittadini stranieri adulti, e soprattutto a quelli di più recente immigrazione, assume quindi una funzione chiave per l'accoglienza e l'avvio del cammino verso l'inserimento sociale.

Nell'ambito del prog SOLEIL verranno realizzati corsi gratuiti di lingua italiana e cultura civica per le persone migranti prese in carico dal progetto comprendente la terminologia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. I migranti che arrivano nel nostro Paese sono molto diversi fra loro. Alcuni, ad esempio, non hanno avuto la possibilità di studiare e di andare a scuola nei loro Paesi; altri, invece, hanno titoli di studio anche di alto livello, ma che nella maggior parte dei casi non sono riconosciuti in Italia. La necessità di apprendere la lingua del posto in cui vivono e lavorano è comunque trasversale

In un luogo di lavoro la lingua è propedeutica all'integrazione. Un'azienda è infatti una comunità e il punto di partenza è la comunicazione, di cui la lingua è solo una parte. Favorire l'apprendimento della lingua all'interno dell'azienda significa favorire la comunicazione e la creazione di una comunità efficiente e funzionante.

#### **Task 4.5 Azioni di orientamento, accompagnamento al lavoro, *work experiences* e tirocini retribuiti**

L'attivazione dei tirocini formativi in favore dei beneficiari agevolerà il percorso di fuoriuscita dal contesto di sfruttamento e porterà gradualmente ad una autonomia socio-

lavorativa del destinatario di progetto. Sono state dedicate risorse per l'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo

#### **Task 4.6 Programma Imprese Migranti (percorsi di autoimprenditorialità e microcredito)**

Il tema dell'imprenditorialità sarà presente in diverse azioni del progetto (ad es. orientamento al lavoro, webinar monotematici, etc.). In particolare, sarà attivato un servizio diretto specificamente a promuovere e sostenere la creazione/sviluppo di impresa da parte di utenti particolarmente motivati verso tale possibilità. Più precisamente, tali utenti saranno individuati attraverso una procedura di selezione di "idee d'impresa" che potranno essere presentate sia individualmente sia in gruppo, con conseguente accesso ad un percorso di accompagnamento e all'erogazione di sussidi a fondo perduto per la creazione/sviluppo di impresa. I servizi di accompagnamento, erogati da risorse professionali specializzate che supporteranno il destinatario/gruppo di destinatari nei vari step necessari per trasformare la "business idea" in un vero e proprio "business plan", approfondiranno principalmente i seguenti aspetti: analisi del prodotto/servizio offerto e dei fabbisogni a cui risponde; definizione del mercato di riferimento e individuazione degli specifici target da raggiungere; definizione delle caratteristiche del processo produttivo/distributivo; pianificazione commerciale; analisi amministrativa ed organizzativa e definizione degli aspetti legali e amministrativi necessari per costituire l'impresa; analisi economico-finanziaria (stima degli investimenti necessari, individuazione delle possibili fonti di finanziamento, predisposizione del bilancio previsionale e del cash flow, etc.); assemblaggio del business plan finale. Attivazione di interventi di microcredito per la creazione d'impresa da parte delle persone vittime di sfruttamento, in coordinamento con le attività di mediazione culturale e di formazione previste dal progetto e quindi anche con il coinvolgimento attivo dei partner del mondo del terzo settore per selezionare i potenziali destinatari e costruire un

	<p>percorso di formazione all'impresa evitando di creare false aspettative o, peggio, imprese destinate ad una rapida cessazione</p> <p>Questa azione prevederà azioni di: informazione; orientamento; formazione; assistenza personalizzata; assistenza alla costituzione di una neoimpresa anche attraverso l'accompagnamento e l'accesso al credito; mentoring nella fase di avvio; promozione e comunicazione. I destinatari principali sono persone con background migratorio (migranti e seconde generazioni) motivate a un percorso imprenditoriale e di autoimpiego</p> <p><b>Task 4.7 Implementazione di servizi tecnologici per il matching domanda offerta di lavoro</b></p> <p>Al fine di promuovere un sistema di matching tra domanda e offerta di lavoro per il reclutamento trasparente e regolare di vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo, si prevede il potenziamento e l'allargamento della struttura informatica ad altri settori economici, oggetto del nostro intervento, di un'app/piattaforma online per la chiamata diretta dei lavoratori ritenuti idonei da parte delle aziende dei territori di riferimento. Tramite l'app, rilasciata per device Android e iOS, i lavoratori potranno consultare le offerte di lavoro inserite dalle aziende, ricevere aggiornamenti periodici mediante un sistema di notifiche automatiche, aderire a quelle ritenute adeguate al proprio profilo e rendersi disponibili alle preselezioni previa registrazione. Al fine di capitalizzare strumenti già in essere si procederà a potenziare l'utilizzo di strumenti di matching quali: - app regionale Fair Labor Reg Lazio; app "P.UN.T.A.C.CAPO." ampliandone i settori produttivi di riferimento e integrandola con le funzionalità dell'app sviluppata dal progetto FAMI "P.E.R.L.A."; - Portale TOM, della rete ARCI che rappresenta una piattaforma on line per l'incontro di domanda e offerta di tirocini formativi.</p> <p><b>Task. 4.8 Sperimentazione degli strumenti di profiling e skill assessment</b></p> <p>Sperimentazione di strumenti e metodologie per profilare le competenze in modo trasparente e condiviso, valorizzando competenze formali e informali.</p> <p>Attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Predisposizione della documentazione a supporto degli strumenti di profiling e skill assessment</li> <li>- Creazione equipe di orientatori e mediatori culturali che utilizzeranno le metodologie</li> <li>- Rafforzamento e/o apertura nuovi sportelli per la presa in carico integrata della persona migrante ed erogazione dei servizi</li> </ul>
<p><b>Deliverables</b></p>	<p>n. 1 accordo per la formazione mirata e l'inserimento lavorativo</p> <p>n. 1 Database aziende incontrate-coinvolte nel progetto</p> <p>n. 1 Dossier dei Piani di Azione Individualizzata</p> <p>n°300 Tirocini extracurricolari e/o di Inclusione Sociale</p> <p>550 vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo beneficiano di percorsi seminariali, percorsi formativi ed orientamento</p> <p>Erogazione di 300 indennità di frequenza corso e stage curriculare in azienda</p> <p>Erogazione di 250 indennità di presenza per i seminari tutte le vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo che beneficiano delle azioni formative</p> <p>N°1 app per l'incontro D/O lavoro</p>

<p><b>Work package n. 5</b></p>	<p><b>Promozione di misure per la transizione verso housing e cohousing sociale</b></p>
<p><b>Data di inizio:</b></p>	<p><b>01 maggio2025</b></p>
<p><b>Data Fine:</b></p>	<p><b>31 Marzo 2027</b></p>

<b>Durata</b>	23 mesi
<b>Localizzazione (per Regione)</b>	Regione Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana
<b>Partner coinvolti</b>	ATS Lazio- Consorzio officine Solidali; L'altro Diritto Odv - Ats Toscana; On The Road Soc. Coop. – Ats Marche; On the Road Soc. Coop. – Ats Abruzzo; Ares Scarl – Ats Molise, Comune di Viareggio
<b>Descrizione risultati attesi</b>	Sulla base dell'analisi dei bisogni individuali delle vittime si procederà, ove occorra, all'accoglienza abitativa di emergenza e/o di inserimento gestita dagli enti locali attraverso i canali che si occupano localmente di emergenza abitativa; all'accesso ai sussidi economici di sostegno al reddito istituzionalmente previsti. Accoglienza residenziale e percorsi di autonomia abitativa azioni di sostegno al reddito e allo spostamento casa-lavoro, di sostegno alla genitorialità e con l'assegnazione di beni e servizi di prima necessità e fornendo una sistemazione alloggiativa e di vitto come sostegno nella fase di emersione. Vista l'enorme difficoltà nel reperimento di alloggi per le persone straniere, è stata pensata un'azione sperimentale mirata a realizzare interventi di cohousing temporanei fino alla definitiva stabilizzazione del lavoratore. Un'azione significativa, questa, di garanzia per i proprietari degli immobili che rappresenta la capacità innovativa della Regione Toscana nell'approccio al fenomeno dello sfruttamento lavorativo e al sostegno delle persone identificate come vittime. L'intervento di co-housing, dovrà prevedere la costruzione di una rete virtuosa con i proprietari degli immobili, destinatari di interventi di sensibilizzazione e di incentivi per la partecipazione ad un percorso mirato ad assicurare condizioni legali e sicure per tutti.
<b>Lista delle attività/tasks</b>	<p><b>Task 5.1 Interventi di supporto alla ricerca di soluzioni alloggiative</b></p> <p>Saranno promosse azioni per le pari opportunità e di contrasto alle discriminazioni a sostegno dell'inclusione abitativa rivolte a associazioni di proprietari e amministratori di condominio. L'azione è di supporto a quella di accompagnamento all'abitare vero e proprio ed è volta a rimuovere quegli ostacoli di tipo discriminatorio e di diffidenza culturale, che rendono spesso più difficile il reperimento di soluzioni abitative anche per persone che hanno una regolare retribuzione. In base ad esperienze già realizzate, saranno mappate le situazioni utili presenza di condomini che hanno in condivisione gli ex-portierati, le associazioni di proprietari ed organizzati incontri di sensibilizzazione, e di informazione sulle misure di sostegno previste dal progetto.</p> <p><b>Task 5.2 Percorsi autonomia abitativa e sperimentazione di accoglienza in co housing</b></p> <p>Istituzione di un fondo "contributo alloggiativo S.O.L.E.I.L." per la promozione, gestione e monitoraggio degli interventi di sostegno alloggiativo. Il contributo alloggio si rappresenta come sostegno a parziale o totale copertura dei canoni di locazione di soluzioni alloggiative già individuate dai singoli lavoratori o con il supporto degli operatori di progetto. Le richieste di voucher/contributi abitativi perverranno in risposta ad una procedura di evidenza pubblica. Interventi di supporto alla ricerca di soluzioni alloggiative (transitorie), percorsi autonomia abitativa ed erogazioni borsa alloggio, Sperimentazione di accoglienza in appartamenti messi a disposizione del progetto per sostenere l'autonomia abitativa.</p> <p>Attraverso l'erogazione di voucher/contributi abitativi si intende supportare le vittime/potenziali vittime di sfruttamento lavorativo che si trovano in condizione di doversi collocare presso una nuova abitazione e non riescono ad affrontare le spese per la stipula di un contratto, o che, essendo già titolari di un contratto, hanno difficoltà a sostenere le spese relative all'alloggio e, quindi, incorrono o potrebbero incorrere in una situazione assimilabile a quella di morosità incolpevole.</p> <p>Si darà supporto a quei Comuni, come ad es Comune di Latina, Comune di Santa Marinella, Comune di Castel del Piano...per l'implementazione delle azioni previste dal PNRR sugli insediamenti informali con interventi diversificati (animativi, formativi, di inclusione sociale).</p> <p><b>Task 5.3 Erogazione di incentivi per sostenere i costi dell'abitare (pagamento utenze, pagamento affitto transitorio, contributi alloggio)</b></p> <p>Attraverso l'erogazione di voucher/contributi abitativi si intende supportare le vittime/potenziali vittime di sfruttamento lavorativo che si trovano in condizione di doversi collocare presso una nuova abitazione e non riescono ad affrontare le spese per la stipula di un contratto, o che, essendo già titolari di un contratto, hanno difficoltà a sostenere le spese relative all'alloggio e, quindi, incorrono o potrebbero incorrere in una situazione assimilabile a quella di morosità incolpevole.</p> <p>Si darà supporto a quei Comuni, come ad es Comune di Latina, Comune di Santa Marinella, Comune di Castel del Piano...per l'implementazione delle azioni previste dal PNRR sugli insediamenti informali con interventi diversificati (animativi, formativi, di inclusione sociale).</p>

	<p><b>Task 5.4 Promozione sistemi diffusi e qualificati di accoglienza territoriale</b> attraverso l'attivazione di reti territoriali di supporto per il contrasto al disagio abitativo</p> <p>Le equipe di progetto saranno supportate da una specifica figura professionale che si occuperà di aiutare i beneficiari nella ricerca della casa. Questa figura potrà supportare i beneficiari nella comprensione dei contratti, nella mediazione con i proprietari e le agenzie immobiliari, nella risoluzione di problemi e conflitti</p>
<b>Deliverables</b>	<p>-1 mappatura regionale di stakeholders e servizi territoriali per il supporto al contrasto al disagio abitativo</p> <p>- Istituzione di un Fondo "contributo alloggiativo S.O.L.E.I.L."</p>

### 3.3 Affidamenti

*Indicare quali attività saranno affidate esternamente, la motivazione e la natura/caratteristiche degli enti che si intendono individuare. Si ricorda che le attività chiave del progetto come la sua gestione non possono essere affidate a soggetti terzi.*

Si procederà ad effettuare affidamenti a terzi per tutte quelle attività che non potranno essere realizzate direttamente dai partner, come ad esempio la realizzazione delle campagne di comunicazioni, stampa e grafica materiali informativi; affidamenti per assistenza alla rendicontazione, per realizzazione Web App, per valutazione indipendente, per servizi di mediazione interculturale, acquisto gadget, fornitura strumentazione utile all'implementazioni delle attività progettuali

## 4 Sezione 4 – Complementarità, sostenibilità e impatto

### 4.1 Complementarità

*Descrivere il collegamento e la coerenza del progetto rispetto ad altri eventuali interventi finanziati con fondi nazionali o europei.*

Il presente progetto è collegato fortemente con gli interventi diversificati realizzati dalle singole Regioni. Per la Regione Lazio, è complementare e sinergico al protocollo d'intesa tra Regione e parti sociali per un lavoro di qualità in agricoltura con la realizzazione di un piano di intervento per il contrasto ai fenomeni del lavoro nero. Nel Lazio è stata approvata la l.r.14 agosto, 2019, n.18 Disposizioni per contrastare il fenomeno del lavoro irregolare e dello sfruttamento dei lavoratori in agricoltura. Inoltre, è complementare al programma GOL nell'ambito del PNRR; Programma Nuova Garanzia Giovani; Contratto di ricollocazione. Il progetto dialoga ed è complementare anche con il Piano Regionale Antitratta Lazio. Per la R.A. è complementare ai progetti Diagrammi SUD e Sipla SUD; è complementare al Progetto Asimmetrie 4. Per la R.M. è complementare al Piano regionale integrazione migranti e ai progetti Diagrammi Nord, PinaQ- Rural social act e Sipla Nord sullo sfruttamento lavorativo in agricoltura. Per la R.T. è complementare alla L.R. n. 29/2009 "Norme per l'accoglienza, l'integrazione partecipe e la tutela dei cittadini stranieri nella Regione Toscana" e dell'integrazione socio-lavorativa di cittadine e cittadini di paesi terzi, Progetto Lavoro Sicuro ai progetti FAMI Diagrammi Nord, Pun.t.a.c.capo e Demetra. Per la RM, il progetto è complementare e coerente sia con l'ordinario di ciascun ente partner (inclusione sociale, culturale, abitativa dei cd. migranti; accoglienza; formazione professionale e inserimenti lavorativi; educazione; servizi sociali; servizi e attività diffuse di sensibilizzazione e informazione; ecc.) sia con alcuni progetti in essere, di rilevanza nazionale e internazionale

### 4.2 Sostenibilità dei risultati del progetto

*Indicare le strategie che il progetto attua per generare risultati ed effetti duraturi dopo la sua conclusione.*

Soleil mira prevalentemente a rafforzare i servizi esistenti come, ad esempio, quelli dei comuni e dei centri impiego attraverso l'aggiornamento delle competenze degli operatori in modo che possano rispondere ai bisogni degli utenti anche dopo la fine del progetto. Attraverso il tavolo di governance interregionale e la sottoscrizione di protocolli operativi regionali s'intende creare un sistema di riferimento per la presa in carico delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento. I risultati degli interventi costituiranno la base per la programmazione delle nuove azioni in un'ottica di sostenibilità, miglioramento, estensione dei beneficiari e continuo ampliamento delle reti territoriali nell'ambito dello sfruttamento lavorativo. In tale ottica sarà possibile garantire la continuità del progetto in essere attraverso lo stanziamento di risorse regionali ed EU (nuova programmazione 21-27, Fondi FAMI, PON Inclusione e PNRR sull'inclusione sociale e abitativa). Inoltre, la sostenibilità sarà assicurata attraverso l'utilizzo di tutti i deliverables ottenuti dalla creazione delle reti multi-attore/multi-agenzia volti racchiudendo in sé l'opportunità che tali reti

continuino ad operare anche dopo la fine del progetto

### 4.3 Impatto del progetto

*Descrivere gli effetti positivi a medio e lungo termine che il progetto raggiunge.*

Soleil svilupperà nel tempo vari effetti positivi, tra questi: Strutturazione di un Tavolo interregionale in grado di governare le problematiche dello sfruttamento lavorativo implementando un modello di multi-agenzia; Sviluppo di un sistema armonico di interventi emersivi, di referral, di presa in carico e protezione, di reinserimento socio-lavorativo (nella logica delle Linee guida sull'identificazione, emersione e protezione delle vittime); Costruzione di un sistema di connessione interistituzionale in grado di promuovere un modello di welfare comunitario all'interno dei territori regionali per una coscientizzazione della problematica dello sfruttamento lavorativo. Le azioni dovrebbero portare ad una forte emersione dello sfruttamento esistente nei diversi settori produttivi e nelle diverse zone, una capacità reattiva in tempi ragionevolmente brevi, una costruzione di percorsi soddisfacenti per la protezione delle vittime. I risultati avranno una funzione preventiva, dando la percezione alle potenziali vittime che esistono modi alternativi allo sfruttamento e agli sfruttatori che il loro comportamento rende molto probabile la sanzioni

## 5 Piano finanziario

*Per la compilazione di questa parte, si rimanda all'allegato 2 "Piano finanziario".*

## 6 CRONOPROGRAMMA

*Per la compilazione di questa parte, si rimanda all'allegato 3 "Cronogramma".*

Copia



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale Dell'immigrazione e delle politiche di integrazione**  
**Organismo intermedio del**  
**PROGRAMMA NAZIONALE**  
**INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ 2021-2027**  
**CCI 2021IT05FFPR003**

**PROGETTO ESECUTIVO**

**S.O.L.E.I.L.– Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale  
Legale**

**INTERVENTI DI SUPPORTO ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE, SANITARIA, ABITATIVA E LAVORATIVA DI  
CITTADINI DI PAESI TERZI VITTIME E POTENZIALI VITTIME DI SFRUTTAMENTO LAVORATIVO**

## Sommario

1	SEZIONE 1 – INFORMAZIONI SUL PROGETTO.....	3
1.1	Dati anagrafici del progetto.....	3
1.2	Dati anagrafici del/dei beneficiario/i.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
2	SEZIONE 2 - CONTENUTI DEL PROGETTO .....	11
2.1	Sintesi del progetto .....	11
2.2	Contesto di riferimento .....	11
2.3	Obiettivi generali e specifici .....	11
2.4	Risultati attesi.....	11
2.5	Indicazione dei destinatari di riferimento .....	12
2.6	Scheda degli indicatori.....	13
3	SEZIONE 3 - Descrizione dei work packages e attività.....	16
3.1	Tabella dei WP .....	16
3.2	Descrizione dei WP .....	17
3.3	Affidamenti.....	33
4	Sezione 4 – Complementarità, sostenibilità e impatto .....	33
4.1	Complementarità.....	33
4.2	Sostenibilità dei risultati del progetto.....	33
4.3	Impatto del progetto .....	34
5	Piano finanziario .....	34
6	CRONOPROGRAMMA.....	34

## 1 SEZIONE 1 – INFORMAZIONI SUL PROGETTO

### 1.1 Dati anagrafici del progetto

<b>Titolo del progetto e acronimo</b>	<b>SOLEIL – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale Legale</b>
<b>Regione Capofila</b>	<b>Regione Lazio</b>
<b>Regioni -Partner</b>	<b>Regione Abruzzo, Regione Marche, Regione Molise, Regione Toscana,</b>
<b>Costo totale del Progetto</b>	<b>17.250.000,00</b>
<b>Durata (in mesi)</b>	<b>30 mesi</b>

### Dati anagrafici del/dei beneficiario/i

<b>Regione Capofila</b>	<b>REGIONE LAZIO – Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Elisabetta Longo</b>
<b>CF</b>	<b>80143490581</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Via Cristoforo Colombo n. 212, 00147 Roma</b>
<b>tel.</b>	<b>tel. 0651684949</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:segreteria@regione.lazio.it">segreteria@regione.lazio.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:formazione@pec.regione.lazio.it">formazione@pec.regione.lazio.it</a> <a href="mailto:Predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it">Predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it</a>

**Congiuntamente con**

<b>Regione Capofila</b>	<b>REGIONE LAZIO – Direzione regionale per l’Inclusione Sociale</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Ornella Guglielmino</b>
<b>CF</b>	<b>80143490581</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Via Cristoforo Colombo n. 212, 00147 Roma</b>
<b>tel.</b>	<b>0651688641</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:direzioneinclusionesociale@regione.lazio.it">direzioneinclusionesociale@regione.lazio.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:direzioneinclusionesociale@pec.regione.lazio.it">direzioneinclusionesociale@pec.regione.lazio.it</a>

**DATI ANAGRAFICI PARTNER REGIONE LAZIO**

<b>Partner 1</b>	<b>Consorzio Officine Solidali – ATS Lazio</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Filippo Domenico Miraglia</b>
<b>C.F.</b>	<b>16080331008</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Via dei Monti di Pietralata, 16 00157 Roma</b>
<b>tel.</b>	<b>0641609503</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:consorzioofficinesolidali@arci.it">consorzioofficinesolidali@arci.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:consorzioofficinesolidali@pec.it">consorzioofficinesolidali@pec.it</a>

<b>Partner 2</b>	<b>Anci Lazio</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Daniele Sinibaldi</b>
<b>C.F.</b>	<b>97089170589</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>VIA DEI PREFETTI 41 – 00186 ROMA</b>

tel.	06-68808441
e-mail	<a href="mailto:segreteria@ancilazio.it">segreteria@ancilazio.it</a>
PEC	<a href="mailto:ancilazio@pec.it">ancilazio@pec.it</a>

Partner 3	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA TUSCIA
Legale rappresentante	Tiziana Laureti
C.F.	80029030568
Sede/indirizzo	Via S.M. in Gradi n.4, 01100 Viterbo, ITALY
tel.	0761.3571
e-mail	<a href="mailto:rettore@unitus.it">rettore@unitus.it</a> - <a href="mailto:progetti@unitus.it">progetti@unitus.it</a>
PEC	<a href="mailto:protocollo@pec.unitus.it">protocollo@pec.unitus.it</a>

Partner 4	CPIA4 Roma
Legale rappresentante	Gianna Renzini
C.F.	RNZGNN57R49L117J
Sede/indirizzo	Via Palestro, 38 00185 Roma
tel.	06/4453994
e-mail	<a href="mailto:Rmmm67300x@istruzione.it">Rmmm67300x@istruzione.it</a>
PEC	<a href="mailto:rmmm67300x@pec.istruzione.it">rmmm67300x@pec.istruzione.it</a>

Partner 5	LazioCrea S.p.A.
Legale rappresentante	Marco Buttarelli

C.F.	BTTMRC65H27H501B
Sede/indirizzo	Via del Serafico n. 107 – 00142 - Roma
tel.	0651681783
e-mail	<a href="mailto:segreteria@laziocrea.it">segreteria@laziocrea.it</a>
PEC	<a href="mailto:laziocrea@legalmail.it">laziocrea@legalmail.it</a>

Partner 6	Roma Capitale- Dipartimento Politiche Sociali e Salute
Legale rappresentante	Michela Micheli
C.F.	02438750586
Sede/indirizzo	Viale Manzoni, 16 - 00185 Roma
tel.	06 67105050
e-mail	<a href="mailto:dipartimento.politichesociali@comune.roma.it">dipartimento.politichesociali@comune.roma.it</a>
PEC	<a href="mailto:protocollo.servizisociali@pec.comune.roma.it">protocollo.servizisociali@pec.comune.roma.it</a>

## DATI ANAGRAFICI PARTNER REGIONE TOSCANA

Partner 7	REGIONE TOSCANA
Legale rappresentante	Simone Cappelli
C.F.	01386030488
Sede/indirizzo	Piazza Duomo 10 Firenze
tel.	055 4384693
e-mail	<a href="mailto:simone.cappelli@regione.toscana.it">simone.cappelli@regione.toscana.it</a>
PEC	<a href="mailto:regionetoscana@postacert.toscana.it">regionetoscana@postacert.toscana.it</a>

<b>Partner 8</b>	<b>UNIONCAMERE TOSCANA</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>MASSIMO GUASCONI</b>
<b>C.F.</b>	<b>84000730485</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>VIA LORENZO IL MAGNIFICO, 24 50129 FIRENZE</b>
<b>tel.</b>	<b>05546881</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:unioncamere@tos.camcom.it">unioncamere@tos.camcom.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:unioncameretoscana@legalmail.it">unioncameretoscana@legalmail.it</a>

<b>Partner 9</b>	<b>Anci Toscana</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Simone Gheri</b>
<b>C.F.</b>	<b>84033260484</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Viale della Giovine Italia 17, 50122, Firenze</b>
<b>tel.</b>	<b>055 2477490</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:ufficio.immigrazione@ancitoscana.it">ufficio.immigrazione@ancitoscana.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:pec@ancitoscana.com">pec@ancitoscana.com</a>

<b>Partner 10</b>	<b>ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>CANNONI SIMONETTA</b>
<b>C.F.</b>	<b>94277540483</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>VIA VITTORIO EMANUELE II, 62 -64</b>
<b>tel.</b>	<b>05519985500</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:segreteria@arti.toscana.it">segreteria@arti.toscana.it</a>

PEC	<a href="mailto:arti@postacert.toscana.it">arti@postacert.toscana.it</a>
-----	--------------------------------------------------------------------------

Partner 11	Comune di Viareggio
Legale rappresentante	Vincenzo Strippoli
C.F.	00274950468
Sede/indirizzo	Piazza Nieri e Paolini, 1 55049 - Viareggio (LU)
tel.	0584966579
e-mail	<a href="mailto:satis@comune.viareggio.lu.it">satis@comune.viareggio.lu.it</a>
PEC	<a href="mailto:comune.viareggio@postacert.toscana.it">comune.viareggio@postacert.toscana.it</a>

Partner 12	L'altro diritto ODV Centro di documentazione su carceri, devianza e marginalità - ATS Toscana
Legale rappresentante	Sofia Ciuffoletti
C.F.	94093950486
Sede/indirizzo	Piazza Indipendenza 9, 50129 Firenze
tel.	3339344447
e-mail	<a href="mailto:adir@altrodiritto.unifi.it">adir@altrodiritto.unifi.it</a>
PEC	<a href="mailto:altrodiritto@pec.it">altrodiritto@pec.it</a>

## DATI ANAGRAFICI PARTNER REGIONE MARCHE

Partner 13	REGIONE MARCHE
Legale rappresentante	Roberta Maestri
CF	80008630420

<b>Sede/indirizzo</b>	Via Tiziano 44 – Ancona
<b>tel.</b>	071 8063951
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:dipartimentosocialelavoroistruzione@regione.marche.it">dipartimentosocialelavoroistruzione@regione.marche.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:regione.marche.socialelavoroistruzione@emarche.it">regione.marche.socialelavoroistruzione@emarche.it</a>

<b>Partner 14</b>	On The Road Soc. Coop. – ATS Marche
<b>Legale rappresentante</b>	Stefania Torquati
<b>C.F.</b>	91009900670
<b>Sede/indirizzo</b>	Contrada San Giovanni 2 – San Benedetto del Tronto (AP)
<b>tel.</b>	+39 347 7342045
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:info@ontheroad.coop">info@ontheroad.coop</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:ontheroadonlus@pec.it">ontheroadonlus@pec.it</a>

## DATI ANAGRAFICI PARTNER REGIONE ABRUZZO

<b>Partner 15</b>	REGIONE ABRUZZO
<b>Legale rappresentante</b>	TOBIA MONACO
<b>CF</b>	97658780586
<b>Sede/indirizzo</b>	via Leonardo da Vinci, 6 - L'Aquila (AQ)
<b>tel.</b>	085 7672153
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:dpg023@regione.abruzzo.it">dpg023@regione.abruzzo.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:dpg023@pec.regione.abruzzo.it">dpg023@pec.regione.abruzzo.it</a>

<b>Partner 16</b>	<b>On the Road Società Cooperativa Sociale- ATS Abruzzo</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Stefania Torquati</b>
<b>CF</b>	<b>91009900670</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Contrada San Giovanni 2, 63074 San Benedetto del Tronto (AP)</b>
<b>tel.</b>	<b>+39 346 609 3872</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:info@ontheroad.coop">info@ontheroad.coop</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:ontheroadonlus@pec.it">ontheroadonlus@pec.it</a>

**DATI ANAGRAFICI PARTNER REGIONE MOLISE**

<b>Partner 17</b>	<b>REGIONE MOLISE</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Simona Gentile</b>
<b>CF</b>	<b>00169440708</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Via Genova 11, 86100 Campobasso</b>
<b>tel.</b>	<b>08744291</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:progsoc@regione.molise.it">progsoc@regione.molise.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:regionemolise@cert.regionemolise.it">regionemolise@cert.regionemolise.it</a>

<b>Partner 18</b>	<b>ARES scarl – ATS Molise</b>
<b>Legale rappresentante</b>	<b>Paola Pietrangelo</b>
<b>CF</b>	<b>00762530707</b>
<b>Sede/indirizzo</b>	<b>Via Pascoli 42, 86100 Campobasso</b>
<b>tel.</b>	<b>0874698458</b>
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:formazione@ares.cb.it">formazione@ares.cb.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:ares.cb@pec.it">ares.cb@pec.it</a>

## 2 SEZIONE 2 - CONTENUTI DEL PROGETTO

### 2.1 Sintesi del progetto

Descrivere sinteticamente i contenuti della proposta progettuale presentata e in che modo la stessa è rilevante rispetto alla promozione del lavoro dignitoso e di contrasto al lavoro sommerso, allo sfruttamento e al caporalato e in termini di contributo agli obiettivi generali e specifici del Programma

Fornire una descrizione sintetica del progetto specificandone:

1. la finalità generale
2. gli obiettivi generali e specifici
3. le azioni previste
4. la metodologia scelta per realizzare le azioni/attività
5. gli outputs, i risultati e l'impatto atteso

SOLEIL mira a realizzare un'azione di sistema interregionale per la presa in carico integrata delle persone vittime o potenzialmente vittima di sfruttamento lavorativo, attraverso un coord. multistakeholder e attraverso la promozione di Interventi di protezione e inclusione delle vittime; Le azioni rappresentano una proposta di dignità realizzata mediante il protagonismo delle istituzioni, parti sociali e terzo settore. Si prevede l'attivazione di "antenne" fisiche territoriali sia in formula fissa sia mobile. OS: contrastare lo sfruttamento lavorativo, riducendone l'incidenza attraverso interventi integrati e individualizzati; studiare, attraverso la ricerca-azione, le esperienze territoriali e le buone prassi attuate al fine di divenire alla definizione di linee guida interregionali; supportare lo sviluppo di un sistema regionale di protezione e inclusione delle vittime sulla base delle linee guida nazionali; capitalizzare e info-formare gli operatori pubblici e gli operatori del privato sociale

### 2.2 Contesto di riferimento

Descrivere il contesto dei territori dove il progetto si realizza in termini di criticità e i fabbisogni, e come questo interviene per migliorarlo. Per i progetti multi-regionali è necessario mettere in evidenza i diversi contesti di riferimento e come si collegano alle azioni (WP) specifiche per ciascuna Regione

L'osservatorio Placido Rizzotto, nel suo ultimo quaderno, conta, nel solo Lazio, 39 aree ad alta intensità di sfruttamento lavorativo. L'Agro Pontino è l'area in cui è più visibile lo sfruttamento in agricoltura di migranti. Nell'area romana, la realtà del lavoro immigrato a rischio sfruttamento lavorativo sembra essere particolarmente "invisibile". Il contesto produttivo toscano, invece, caratterizzato da piccole e medie imprese e, ultimamente, da nuove professioni connesse all'e-commerce, ha visto il sempre maggior ricorso all'impiego di lavoratori stranieri non sempre formati e consapevoli dei propri diritti ma il cui stato di bisogno, unito alla presenza di barriere linguistiche e culturali, ha rappresentato un terreno fertile per lo sviluppo di situazioni di irregolarità e sfruttamento lavorativo. Anche nelle Marche, Abruzzo e Molise i dati dimostrano che il fenomeno dello sfruttamento lavorativo non si limita al settore agricolo ma è diffuso in molti altri settori come la logistica, la ristorazione, l'edilizia, il lavoro domestico... Dall'analisi delle violazioni emerge che il caporalato si concentra in agricoltura (68%) e nell'edilizia (13,9%), mentre le violazioni dei diritti delle madri lavoratrici si concentrano per quasi il 90% dei casi nel terziario

### 2.3 Obiettivi generali e specifici

Descrivere gli obiettivi determinati sulla base dell'analisi di contesto e dei fabbisogni territoriali. Gli obiettivi specifici, da raggiungere attraverso le attività previste, devono essere misurabili ed espressi in maniera chiara e realistica

Contrastare lo sfruttamento lavorativo riducendone l'incidenza, attraverso un insieme di interventi diversificati finalizzati a sostenere percorsi individualizzati di accompagnamento all'autonomia e all'integrazione socio-lavorativa in una logica di multi-agenzia nella volontà di applicare le "Linee Guida in materia di identificazione, protezione e assistenza..."). Le aree di intervento SOLEIL sono 4: **prevenzione, protezione, assistenza, erogazione di servizi**. O.S.: Rafforzare la governance multiregionale, definendo un modello di intervento integrato da declinare nei diversi territori regionali; Rafforzare le conoscenze e le competenze degli attori territoriali coinvolti nel progetto, favorendo una migliore gestione del sistema di contrasto allo sfruttamento lavorativo; Attivare misure di presa in carico emancipanti, collocando al centro dell'intero sistema la persona migrante; Promuovere l'integrazione socio-lavorativa della persona migrante attraverso un percorso di formazione, intermediazione e inserimento occupazionale legale; Supportare l'autonomia abitativa di persone vittime di sfruttamento lavorativo, anche attraverso un processo di sensibilizzazione degli attori coinvolti nel settore immobiliare

### 2.4 Risultati attesi

Descrivere i risultati, che il progetto intende raggiungere mediante la realizzazione delle attività previste e i benefici attesi per i destinatari degli interventi

N.B.: I risultati attesi costituiscono gli effetti immediati di un intervento.

Istituzione di un sistema di governance attraverso forme di coordinamento tra tutti i soggetti con competenze nei diversi settori chiamati in causa. Inoltre, migliorare il monitoraggio del fenomeno, della performance delle iniziative e la valutazione d'impatto. WP1 - Adozione di metodologie di programmazione centrate su approcci multilivello e multidisciplinari; WP2 -Migliore accessibilità e adeguatezza dei servizi pubblici e privati; superamento dei "cultural bounders"; WP3- Adottare un approccio integrato per la prevenzione e il contrasto dello sfruttamento lavorativo. Attraverso i servizi a bassa soglia si contribuirà a rinsaldare i legami sociali ed avviare un percorso di svincolo dalla condizione di sfruttamento; WP4- Le indennità rappresentano un utile strumento per proporre dispositivi alternativi e regolari di inserimento e orientamento al lavoro. Gli applicativi per il matching D/O, permetteranno di favorire il contatto tra fabbisogni occupazionali e le aspirazioni di ricerca impiego regolare WP5-Riduzione del disagio abitativo assicurando abitazioni dignitose (social housing) e abitazioni a costi sostenibili (affordable housing)

## 2.5 Indicazione dei destinatari di riferimento

*Indicare il numero dei destinatari previsti raggiunti dalle attività di progetto e la tipologia. (Ad es. cittadini di paesi terzi e loro categorie specifiche;; la dimensione di genere;etc.)*

- Cittadini di Paesi terzi vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo
- MSNA, neomaggiorenni e giovani adulti
- Donne rifugiate e richiedenti protezione internazionale
- Famiglie, nuclei monoparentali e donne sole con figli a seguito
- Vittime di tratta allo scopo dello sfruttamento sessuale
- Migranti richiedenti asilo ed accolti presso i CAS ed i SAI regionali

Si stima di intercettare 3750 cittadini di paesi terzi, i quali beneficeranno a vario titolo delle attività progettuali. - Regione Lazio ne prenderà in carico n° 1000 di cui 200 donne e 800 uomini; - la Regione Abruzzo ne prenderà in carico n° 350; - le Marche n. 500 di cui 150 donne e 350 uomini; la Regione Toscana 1500 mentre la Regione Molise intende intercettare e coinvolgere 400 Vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo

Copied

## 2.6 Scheda degli indicatori

Individuare e quantificare gli indicatori di realizzazione e di risultato del progetto. Aggiungere se necessarie ulteriori righe per ogni ulteriore indicatore previsto.

INDICATORI DI REALIZZAZIONE		
Indicatore	Unità di misura	Valore atteso
Persone di paesi terzi coinvolte in percorsi di inserimento socio lavorativo o raggiunti da azioni programmate	Numero	<b>2350</b>
Linee guida, prototipi e modelli	Numero	<b>19</b>
Network/reti/parteneriati tra pubblico, privato e privato sociale	Numero	<b>6</b>
Vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo che beneficiano delle attività di progetto	Numero	<b>3750</b> cittadini Paesi Terzi; Sex: 2.500 M e 1.250 F Settori: n. 600 agricoltura; 600 servizi e Commercio; 250 badantato e Servizi di cura; n. 350, cantieri n.100 Turismo; n. 250 ristorazione; n.400 terziario/pelletteria/moda; n.100 cantieri navali; n.1.100 altri settori
Vittime o potenziali vittime che beneficiano di percorsi formativi per l'integrazione lavorativa, linguistica e abitativa	Numero	<b>1510</b> di cui 980 M e 530 M Settori: n. 500 agricoltura;

		400 servizi e Commercio; 76 badantato e Servizi di cura; n. 50 edilizia; n. 250 ristorazione; n. 100 terziario/pelletteria; n.134 altri settori
Punti di accesso ai servizi potenziati	Numero	<b>40</b>
Punti di accesso ai servizi attivati	Numero	<b>38</b>

INDICATORI DI RISULTATO		
Indicatore	Unità di misura	Valore atteso
Persone di paesi terzi che hanno concluso un percorso di inserimento socio lavorativo o che l'hanno interrotto a seguito di collocazione lavorativa o in contesti di istruzione/ formazione	Numero	<b>432</b>
Amministrazioni coinvolte nella definizione di linee guida, prototipi e modelli che li utilizzano ad un anno dalla conclusione del progetto	Numero	<b>120</b>
Network/ reti/ partenariati operativi ad un anno dalla creazione	Numero	<b>52</b>
Vittime o potenziali vittime che hanno concluso con esito positivo percorsi formativi e di inserimento/ reinserimento lavorativo nell'ambito delle attività di progetto		<b>760</b> di cui 266 F e 494 M Settori: n. 228 agricoltura; 228 servizi e Commercio; 76 badantato e Servizi di cura; n. 76 edilizia; n.100 terziario/pelletteria/moda;

ALLEGATO 1\_Formulario Progettazione esecutiva

		n.52 altri settori
Vittime o potenziali vittime che hanno avuto accesso ad alloggi dignitosi a seguito delle attività di progetto	Numero	<b>310</b> di cui 217 M e 93 F  Settori: n. 124 agricoltura; 124 servizi e Commercio; n.62 altri settori
Vittime o potenziali vittime che hanno avuto accesso a servizi di trasporto agevolato a seguito delle attività di progetto	Numero	<b>30</b>  Cittadini Paesi Terzi  Maschi  15 Agricoltura 15 Edilizia
Vittime o potenziali vittime che hanno usufruito di protezione e assistenza	Numero	<b>170</b> di cui 100 M e 70 F  Settori: n. 50 agricoltura; 50 servizi e Commercio; n.70 altri settori
Tavoli di coordinamento/ governance regionali attivati	Numero	<b>6</b>
Operatori coinvolti in percorsi di formazione	Numero	<b>500</b>
Imprese/Associazioni di categoria/ Associazioni datoriali etc. coinvolte in attività di progetto	Numero	<b>50</b>
Persone che beneficiano di politiche attive	Numero	<b>200</b>

### 3 SEZIONE 3 - Descrizione dei work packages e attività

#### 3.1 Tabella dei WP

TITOLO WP	DATA INIZIO	DATA FINE	DELIVERABLES
<b>WP 0 – Coordinamento e gestione progetto; M&amp;V; Comunicazione e disseminazione</b>	<b>01.10.2024</b>	<b>31.03.2027</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Report finanziari di progetto (in itinere e finale);</li> <li>-Report di monitoraggio e valutazione (trimestrali)</li> <li>-Report di Valutazione impatto sociale (finale)</li> <li>- Piano di comunicazione condiviso per la campagna di comunicazione interregionale;</li> <li>- Pagina web di progetto;</li> <li>-n°1 Delibera costituzione Cabina di Regia Interregionale</li> <li>-10.000 unità di materiale informativo</li> <li>- 2000 gadget di promozione;</li> <li>- n°100 targhe di progetto</li> <li>- n. 1 cortometraggio/n. 1 videotutorial</li> <li>-n°1 Linee guida per la Valutazione e la Promozione dell’Impatto Sociale</li> </ul>
<b>WP 1 Sistema di Governance multilivello e multistakeholder</b>	<b>01.10.2024</b>	<b>31.03.2027</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-1 Linee Guida Soleil sul contrasto allo sfruttamento lavorativo e l’emersione ed identificazione delle vittime</li> <li>-5 Linee Guida Regionali su protezione, formazione, inserimento lavorativo, inclusione sociale e abitativa</li> <li>-1 Report di ricerca-azione</li> <li>-1 protocollo multi attore per il coordinamento e un sistema condiviso di <i>referral</i> tra i servizi</li> <li><i>HelpLine</i> già in essere sul territorio nazionale;</li> <li>- 1 Handbook S.O.L.E.I.L.;</li> <li>- 1 database per la presa in carico dei Destinatari;</li> <li>-APP per le segnalazioni anonime.</li> <li>- n. 5 tavoli di governance regionali</li> </ul>
<b>WP 2 Capacity building e workshop co-design</b> (formazione e rafforzamento delle competenze dei servizi e degli attori coinvolti)	<b>01.01.2025</b>	<b>31.03.2027</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Kit e materiali formativi workshop multiagenzia provinciali su emersione, identificazione, protezione, inserimento socio-lavorativo</li> <li>- n.1 Piano Offerta Formativa</li> <li>- MOOC di progetto</li> </ul>

ALLEGATO 1\_Formulario Progettazione esecutiva

			- Creazione di un sistema di sorveglianza regionale (Lazio) per le malattie del migrante
<b>WP 3 Presa in carico integrata, assistenza e tutela del lavoratore migrante (referral e accesso ai servizi)</b>	<b>01.01.2025</b>	<b>31.03.2027</b>	-n. 1 Modello di presa in carico congiunta progetto servizi sociali -n. 1 Modello di intervento Numero Verde - n°1 database condiviso di presa in carico dei Destinatari - n ° 38 Sportello informativo migranti – camper della legalità Itinerante n° 5.000 copie di materiale di comunicazione
<b>WP 4 Promozione di misure per l'integrazione lavorativa</b>	<b>01.02.2025</b>	<b>31.03.2027</b>	-n. 1 Database aziende incontrate e-coinvolte nel progetto - n. 300 Tirocini extracurriculari e/o di Inclusione Sociale n. 1 Modello dei Piani di Azione Individualizzata Erogazione di 550 indennità di frequenza (corso, stage curriculare in azienda, seminari/azioni formative) N°1 app per l'incontro D/O lavoro n° 10 business plan per accesso al microcredito
<b>WP 5 Promozione di misure per la transizione verso housing e cohousing sociale</b>	<b>01.05.2025</b>	<b>31.03.2027</b>	-1 mappatura regionale di stakeholders e servizi territoriali per il supporto al contrasto al disagio abitativo - Istituzione di un Fondo “contributo alloggiativo S.O.L.E.I.L.”

### 3.2 Descrizione dei WP

Questa sezione è suddivisa in pacchetti di lavoro (work package), ciascuno comprendente una serie di attività (tasks) che portano alla realizzazione di outputs e/o deliverable: il progetto dovrà necessariamente contenere sia i wp operativi (contenenti azioni e attività specifiche rivolte al target di destinatari previsto) che i wp trasversali (di **management/ disseminazione dei risultati/ valutazione e monitoraggio**). I task relativi al WP 0 di management devono essere tassativamente quelli di seguito elencati:

1. Coordinamento e gestione del progetto
2. Attività amministrative
3. Rendicontazione delle spese sostenute
4. Attività di controllo, revisione, audit
5. Monitoraggio e valutazione
6. Comunicazione e disseminazione

All'interno della WP 0 il soggetto proponente deve ricomprendere le attività dei responsabili/coordinatori di progetto, degli addetti alla rendicontazione nonché quelle connesse agli auditors di progetto (Revisore Contabile ed Esperto Legale).

Il wp deve inoltre descrivere la gestione e la mitigazione dei rischi connessi alla esecuzione delle attività progettuali e al rispetto delle tempistiche

<b>Work package n.0</b>	<b>Coordinamento e gestione progetto; M&amp;V; Comunicazione e disseminazione</b>
<b>Data di inizio:</b>	<b>1° Ottobre 2024</b>
<b>Data Fine:</b>	<b>31 Marzo 2027</b>
<b>Durata</b>	<i>30 mesi</i>
<b>Localizzazione (per Regione)</b>	<i>Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana</i>

<b>Partner coinvolti</b>	<p><b>Regione Lazio (WP leader)</b></p> <p><i>Regione Abruzzo, Regione Marche, Regione Molise e Toscana, Univ La Tuscia, Lazio Crea, Ats Lazio- Consorzio Officina Solidale, Ats Abruzzo - On The Road; Ats Marche - On The Road; Ats Molise- Ares scarl; Ats Toscana- L'atro Diritto, Comune di Viareggio, ARTI, Unioncamere Toscana, Anci Toscana</i></p>
<b>Descrizione risultati attesi</b>	<p><b>Task 0.1. Coordinamento e gestione del progetto</b></p> <p>La Regione Lazio, precisamente la Direzione regionale competente in materia di lavoro di concerto con la Direzione regionale competente in materia di inclusione sociale, coordinerà tutte le attività trasversali dalla comunicazione alla rendicontazione delle spese sostenute assicurerà la realizzazione delle attività di progetto nei tempi e le modalità programmate, garantirà il flusso di informazioni tra i partner di progetto. Inoltre, coordinerà il gruppo di ricerca azione per lo studio e l'analisi della valutazione dell'impatto sociale.</p> <p><b>Task 0.2. Attività amministrative e rendicontazione delle spese sostenute</b></p> <p>Le Regioni realizzeranno le attività amministrative del progetto e comunicheranno al capofila dati e documenti. I partners e le ATS coinvolte cureranno le procedure necessarie per l'affidamento degli incarichi interni ed esterni di propria competenza, assicureranno che le spese siano conformi alle regole di ammissibilità del fondo, , gestiranno i flussi finanziari in entrata e verso i partner di ATS, fornendo la documentazione necessaria e coordinando il lavoro amministrativo del partenariato. Le spese del progetto saranno comunicate nei tempi e nelle modalità previste dai criteri stabiliti dal fondo, i documenti saranno regolarmente compilati e caricati/inviati nelle piattaforme indicate. Il coordinamento provvederà a fornire ai partner informazioni e strumenti nonché supporto alla corretta gestione amministrativa per i rendiconti parziali e finale.</p> <p><b>Task 0.3 Monitoraggio e Valutazione di impatto Sociale</b></p> <p>La valutazione del progetto verrà realizzata da soggetti esterni identificati dalle singole Regioni; il gruppo di lavoro verrà coordinato dalla Regione Lazio con l'ausilio delle ATS delle Università coinvolte in questa specifica azione progettuale. La valutazione si occuperà di verificare l'adeguatezza delle attività svolte in relazione alla progettualità prevista, e fornirà al partenariato utili indicazioni per superare eventuali criticità che si dovessero presentare. La funzione della valutazione sarà anche di supportare il confronto interno del partenariato rispetto alla coerenza tra la mission del progetto e l'adeguatezza delle misure messe in campo.</p> <p>Il monitoraggio delle attività sarà svolto dai partner coinvolti nelle attività progettuali, che assicureranno la puntuale raccolta degli indicatori, la loro elaborazione e presentazione nei report di monitoraggio in itinere e finale.</p> <p><b>Task 0.4. Piano di comunicazione inter e regionale e campagne di disseminazione</b></p> <p>Il progetto si doterà di un sistema di comunicazione interna (per facilitare la trasmissione di informazioni tra i partner) ed esterna. La disseminazione dei risultati sarà coordinata dalla Regione Lazio congiuntamente con le altre Regioni.</p> <p>Le Regioni partner realizzeranno in collaborazione con i partners e i capifila delle ATS campagne di informazioni coerentemente con il Piano di Comunicazione Interregionale promosso dalla Regione Lazio</p>
<b>Lista delle attività/tasks</b>	<p>Al fine di garantire una appropriata gestione del progetto e delle relative risorse, nonché le corrette procedure di rendicontazione delle attività, il capofila in collaborazione con le Regioni partner, organizzerà il lavoro secondo 4 unità funzionali:</p> <p>✓ <b>Task 0.1 Coordinamento e gestione del progetto</b>, attraverso la creazione di una Cabina di Regia che svolgerà le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- impostazione e condivisione di un vademecum per la gestione delle comunicazioni tra i partner;</li> <li>- preparazione degli accordi di partenariato;</li> <li>- elaborazione di un Piano di lavoro operativo con la suddivisione del lavoro e l'elenco dei risultati finali per ciascun partner (framework) nonché di un cronoprogramma delle attività;</li> </ul>

	<p>- predisposizione e condivisione di modelli e template di lavoro;</p> <p>- condivisione tra i partner delle principali regole relative alla gestione amministrativa e alla visibilità del contributo del relativo fondo;</p> <p>- creazione di uno spazio collaborativo online (strumenti di cloud) in cui tutta la documentazione sarà a disposizione del partenariato durante tutto l'arco di vita del progetto.</p> <p>Confronti bilaterali e/o in plenaria online saranno condotti tutte le volte che sarà ritenuto necessario per assicurarsi che i ruoli e i task di ciascun partner siano chiari. Queste attività preliminari consentiranno al partenariato di iniziare a lavorare, fin da subito, in maniera coordinata e continuativa.</p> <p><b>✓ Task 0.2 Attività amministrative e rendicontazione delle spese sostenute</b></p> <p>Questa unità curerà la documentazione di progetto e la rendicontazione delle spese in conformità a quanto previsto dai manuali di ammissibilità delle spese del FSE. Sarà garantita una contabilità separata; le spese del progetto saranno effettuate dal responsabile amministrativo e verrà attivato un sistema di registrazione dei costi imputati al progetto.</p> <p><b>✓ Task 0.3 Monitoraggio e valutazione dell'impatto sociale</b> del percorso intrapreso. La presente proposta prevede un'azione di monitoraggio e valutazione costante sull'andamento e sull'avanzamento delle attività progettuali. Il progetto si doterà di un sistema di monitoraggio in grado di raccogliere gli elementi (quantitativi e qualitativi) di efficienza, efficacia ed equità che emergano nel corso degli interventi: l'azione di monitoraggio sarà condotta in itinere dalla cabina di regia (composta da personale con pluriennale esperienza in monitoraggio e valutazione degli interventi) che potrà apportare in itinere i necessari correttivi, al fine di calibrare e riprogettare l'intervento "just-in-time". Le attività progettuali saranno monitorate attraverso la raccolta sistematica e standardizzata dei dati. Al fine di garantire l'invio dei dati relativi al monitoraggio nei tempi e modalità richieste dalla DG Immigrazione, il gruppo di lavoro farà particolare attenzione all'analisi degli eventuali scostamenti tra obiettivi e risultati di progetto e, a partire dal monitoraggio degli indicatori specifici, monitorerà l'andamento delle attività, con particolare attenzione alla qualità dei risultati prodotti, al rispetto dei tempi di realizzazione previsti, ai costi e alle attività di rendicontazione. In particolare:</p> <p>- <u>Monitoraggio fisico degli indicatori</u></p> <p>La Cabina di Regia, nella misurazione del grado di raggiungimento dei risultati, raccoglierà ed analizzerà i dati relativi agli indicatori di realizzazione e di risultato, definirà il valore complessivo ed effettivo raggiunto alla data di rilevazione e valuterà la motivazione di eventuali scostamenti rispetto al valore atteso. Le fonti utilizzate per il monitoraggio saranno sia di tipo "diretto" (interviste, questionari, focus, riunioni di equipe, ecc.) sia di tipo "indiretto" (fogli-firma, verbali, relazioni, analisi, schede di presa in carico e/o accesso, registri presenza, ecc.)</p> <p>- <u>Monitoraggio rispetto alla tipologia dei destinatari di progetto</u></p> <p>Al fine di assicurare la corretta selezione dei destinatari, progressivamente coinvolti nelle attività progettuali, e la verifica della corrispondenza e riconducibilità ai target eleggibili, gli operatori di progetto compileranno strumenti idonei per la raccolta di tutti i dati anagrafici, (codice fiscale, documento identificativo provvisorio nelle more del rilascio o rinnovo del permesso di soggiorno, nome, cognome, nazionalità, sesso, data di nascita, fasce di età, motivazione del permesso di soggiorno), eventuale appartenenza a target specifici (minore, minore straniero non accompagnato, anziano, genitore single con figlio/i minore/i a seguito, analfabeta) e le principali informazioni personali del cittadino di Paese Terzo. Ulteriori strumenti saranno compilati per tracciare</p> <p>la tipologia di servizio di cui ha beneficiato il destinatario (prima assistenza, accoglienza, informazione, orientamento, servizi legali, assistenza socio-sanitaria, formazione, mediazione linguistico culturale, orientamento al lavoro e sostegno all'occupabilità, servizi per l'autonomia alloggiativa, attività di partecipazione e socializzazione).</p> <p>- <u>Monitoraggio finanziario</u></p> <p>Il gruppo di lavoro garantirà in itinere che le spese sostenute siano conformi alle norme nazionali di tracciabilità e contabilità separata e rileverà trimestralmente l'avanzamento di spesa o eventuali scostamenti tra le macrovoci di spesa. Fornirà in maniera puntuale supporto al BF per la</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>produzione della documentazione necessaria al fine dell'erogazione dei rimborsi intermedi. Verranno ammesse a rendiconto solo le spese che andrà di pari passo con la realizzazione delle attività, come previste da cronoprogramma.</p> <p><u>- Final Assessment quali-quantitativo</u></p> <p>Descrizione di adeguate procedure di gestione del progetto, monitoraggio, controllo e rendicontazione</p> <p>Il processo di valutazione dell'impatto prevedrà le seguenti macro-fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificazione del perimetro dell'analisi: obiettivi da monitorare, destinatari da includere e loro coinvolgimento (Mappa del cambiamento);</li> <li>• Definizione delle misurazioni pertinenti: a partire dagli indicatori del progetto si definiscono le metodologie quali-quantitative più funzionali per la raccolta dei dati e coerenti con i destinatari inclusi (Indicatori di impatto);</li> <li>• Raccolta dati, misurazione, convalida e valutazione dell'impatto: una volta raccolti i dati, si analizzano i risultati e quanto il progetto abbia, rispetto ai stakeholder identificati, generato un impatto significativo. Rispetto alla situazione iniziale (pre) si stima nelle aree di outcome il cambiamento generato dalle attività del progetto (post).</li> <li>• Elaborazione del rapporto e ottimizzazioni future: stesura del rapporto relativo ai risultati ottenuti dal progetto in termini di impatto sociale, anche al fine di apprendere, rivisitare, rivedere e migliorare i servizi/attività svolte.</li> </ul> <p><b>✓ Task 0.4 Piano di comunicazione inter e regionale e campagne di disseminazione</b></p> <p>S.O.L.E.I.L. ha tra i suoi principali obiettivi lo svolgimento di una efficace attività di disseminazioni e comunicazione. Questa attività risulta essenziale per riuscire a raggiungere i destinatari target ed informarli circa le attività del progetto a cui possono accedere. La disseminazione dei risultati raggiunti dal progetto avviene in un quadro tematico e di advocacy di più ampio respiro sia sui territori coinvolti a livello regionale, sia interregionale che nazionale, attraverso l'organizzazione di tutte le attività previste nei successivi WP1 e WP2. Il piano di comunicazione prevede, oltre alla realizzazione di eventi pubblici, la predisposizione e produzione di materiale informativo di vario genere (digitale e/o brochures, volantini ecc.) multilingua. Nello specifico saranno prodotti: - brochure informative; - gadget di promozione; - targhe per la facile identificazione delle sedi di progetto (WP3 e WP4). Un buon piano di comunicazione permetterà la facilitazione della diffusione delle best practice e linee guida messe a punto, in una governance multi-livello che comprende soggetti privati ed autorità pubbliche (WP1). A specifici partners di progetto viene affidata la responsabilità del coordinamento organizzativo dei tavoli istituzionali stakeholders, della realizzazione dei seminari tematici e dell'evento finale. La segreteria organizzativa supporterà l'unità di comunicazione per le attività di disseminazione e pubblicità del progetto, anche attraverso la realizzazione di campagne di sensibilizzazione su scala locale/regionale sia fisiche che social, organizzazione di eventi di sensibilizzazione e momenti di partecipazione e socializzazione volte all'inclusione sociale dei destinatari del progetto (WP2). Per quanto attiene alla promozione di alcune specifiche attività legate all'avvio dei corsi di formazione e dei corsi di potenziamento linguistico, i partner avranno una loro autonomia nella pubblicazione e diffusione dei contenuti (WP4). Infine, la disseminazione dei risultati di progetto, finalizzata anche a sensibilizzare la popolazione residente nei territori coinvolti, passerà attraverso la realizzazione di un cortometraggio (II fase) quale racconto di viaggio nei luoghi dello sfruttamento lavorativo del territorio regionale che coinvolga, a fianco dei reali "protagonisti" del fenomeno, testimonial in grado di fare emergere la problematica presso un pubblico più ampio e non solo ai c.d. "addetti al lavoro".</p>
<p><b>Deliverables</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- n° 1 Delibera di costituzione della Cabina di regia Interregionale;</li> <li>- 10.000 unità di materiale informativo di tutte le WPs;</li> <li>- 3000 gadget di promozione;</li> <li>- N°100 targhe di progetto</li> <li>- N°1Report finanziari (in itinere)</li> <li>- n. 1 Campagna di comunicazione interregionale</li> <li>- n°1Report di monitoraggio (in itinere)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- n°1 Report finanziari (finale)</li> <li>- n°1 Report di monitoraggio (finale)</li> <li>- n°1 Report di Valutazione Impatto sociale (finale)</li> <li>- n°4 eventi regionali</li> <li>- n°1 evento finale interregionale</li> </ul>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Work package n 1	<i>Sistema di Governance Multilivello e multistakeholder</i>
<b>Data di inizio:</b>	<b>1° Ottobre 2024</b>
<b>Data Fine:</b>	<b>31 Marzo 2027</b>
<b>Descrizione</b>	<p>Il WP1 ha l'obiettivo di creare una governance multilivello e multistakeholder per le azioni di contrasto dello sfruttamento lavorativo e per le azioni relative alla protezione, formazione, inserimento lavorativo, inclusione sociale e abitativa delle vittime e/o delle potenziali vittime di sfruttamento lavorativo. Le azioni progettuali verranno concordate e raccordate con i singoli gruppi lavoro tecnici regionali (GLTR). Attraverso i Tavoli regionali, verranno prodotte delle Linee Guida e Protocolli multiattoriali che definiranno il framework regionale dentro il quale si implementeranno le azioni progettuali, e le politiche regionali sul fenomeno</p> <p>I tavoli territoriali avranno sia una funzione di governance territoriale delle azioni concrete, che di analisi e reporting rispetto al livello regionale, promuovendo un approccio Bottom-Up dai territori al centro. I protocolli prodotti nei territori saranno di carattere procedurale, ovvero avranno la funzione di regolamentare fattivamente la collaborazione tra tutti gli attori coinvolti.</p> <p>L'articolazione di questi strumenti garantirà una presenza capillare del progetto nelle Regioni, un continuo scambio biunivoco tra centro e territori, e una governance multilivello in cui ogni attore svolge il suo mandato (progettuale e/o istituzionale) all'interno di un sistema coerente.</p> <p>Il progetto propone anche l'inserimento in questa WP di una Campagna di sensibilizzazione, che promuoverà la sensibilizzazione della popolazione rispetto alla necessità di contrastare la violazione dei diritti dei lavoratori, coinvolgendola in un cambiamento culturale rispetto ai temi della legalità delle filiere produttive e di consumo.</p> <p><b>Task 1.1 Cabina di Regia Interregionale (CdR) e Gruppo di Lavoro Tecnico Regionale (GLTR)</b></p> <p>Il capofila attraverso il referente della Cdr interregionale curerà il raccordo tra i GLRT e le attività dell'ATS di progetto, garantendo il dialogo e il confronto con tutti gli attori territoriali rilevanti, anche non partner di progetto. Inoltre assicurerà, insieme alla CdR e al responsabile per la valutazione, la correttezza delle misure messe in atto, il monitoraggio dei risultati, la promozione di iniziative di diffusione del progetto e di sensibilizzazione e promozione. Il gruppo di lavoro tecnico regionale (GLTR) dovrà prevedere la partecipazione di 1 Referente di progetto (<i>Regional Project Manager</i>); 1 Referente operativo dell'ATI/ATS; 1 Referente amministrativo; 1 Referente per il Monitoraggio e Valutazione; 1 Referente per la Comunicazione; 1 Segreteria Tecnica.</p> <p><b>Task 1.2: Rafforzamento della governance multilivello su contrasto ed emersione dello sfruttamento lavorativo</b></p> <p>Potenziamento di reti esistenti e creazione di nuove reti con attori pubblici e privati impegnati nell'inserimento lavorativo delle persone vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo</p> <p>Verranno costituiti 5 Tavoli regionale tematici a geometria variabile coordinati dal GLRT al quale saranno chiamati a partecipare, oltre ai componenti del GLRT competenti, i rappresentanti dei soggetti aderenti e degli enti che coordinano e attuano le azioni del progetto antitratta regionali finanziati dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio, i rappresentanti dei maggiori enti datoriali e dei sindacati, e degli Ambiti Territoriali Sociali dove insiste maggiormente il fenomeno. L'obiettivo del tavolo sarà di creare una Governance regionale delle attività di contrasto e di emersione e l'individuazione di strategie ed azioni comuni. I Tavoli definiranno le Linee Guida Regionali sul in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo, recependo le "Linee-Guida nazionali in materia di identificazione, protezione, assistenza delle vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura" approvate dalla Conferenza Unificata il 7 ottobre 2021, ampliandole ad altri ambiti lavorativi (edilizia, manifatturiero, commercio, logistica e</p>

delivery, lavori di cura, ..), e le ulteriori indicazioni che arriveranno dal Tavolo Caporalato del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (da qui in avanti MLPS)

Le linee guida regionali confluiranno nella Linea guida SOLEIL interregionale in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo.

#### **Task 1.3 Ricerca-azione**

Verrà realizzata un'attività di ricerca-azione, entrando in contatto con vittime di sfruttamento, soggetti a rischio, testimoni privilegiati, attori territoriali, utilizzando la metodologia dell'osservazione partecipante, le interviste semi-strutturate, i focus group. La ricerca si avvarrà anche del lavoro di *Outreach* e presa in carico previsto in WP3, dei risultati dei Tavoli regionali e provinciali previsti in WP1. Obiettivi della ricerca saranno: mappatura per identificare luoghi di lavoro, di residenza abitativa, di socializzazione, di soggetti a rischio sfruttamento lavorativo; analisi condizioni socio-economiche dei migranti vulnerabili, esigenze abitative e di trasporto di lavoratori e delle opportunità offerte dai territori, definizione strumenti di assistenza più adatti alle caratteristiche del target.

Seguendo le fasi delineate da questa metodologia, si mira ad apportare dei cambiamenti nei vissuti di un campione di "lavoratori svantaggiati" attraverso strumenti quali l'orientamento specialistico e il supporto psicologico come nuove strategie per supportare sia l'integrazione socio-lavorativa sia la prevenzione e il contrasto degli effetti psicologici distruttivi dello sfruttamento lavorativo o di altre molestie lavoro-correlate.

Le attività saranno indirizzate verso il raggiungimento di un duplice obiettivo: promozione e protezione del benessere e sviluppo della percezione di *employability* (occupabilità). Da un lato verranno analizzati i vissuti individuali per intervenire su eventuali criticità e dall'altro verranno forniti strumenti pratici per il sostegno professionale attraverso la creazione di un protocollo di supporto ed orientamento. In particolare, è prevista la creazione di una linea di ascolto dedicata e di una piattaforma digitale per favorire la fruizione dei servizi e la disseminazione dei risultati. Il progetto prevede l'ideazione di un protocollo di intervento formato da un ciclo di azioni integrate: primo incontro e definizione obiettivi, valutazione del profilo professionale, supporto alla creazione/revisione del CV come strumento di *employability*, gestione dei colloqui di lavoro, utilizzo delle piattaforme digitali per le candidature, valutazione delle necessità in uscita e consegna di un profilo individuale (bilancio delle competenze, progetto professionale). Verranno promosse parallelamente attività legate alla salute ed il benessere con focus su: motivazione lavorativa, intelligenza emotiva organizzativa e social skills, gestione dello stress e adattabilità. Questo processo verrà affiancato da una sostanziale attività di ricerca scientifica atta a valutare e certificare i risultati raggiunti. In particolare, il laboratorio Business@Health dell'Università Europea di Roma, per la Regione Lazio, prevede l'elaborazione di un questionario di rilevazione per raccogliere dati pre e post orientamento specialistico e supporto psicologico. Verranno quindi utilizzate metodologie complesse quali studi sperimentali con valutazione pre e post test dei livelli di benessere, competenze emotive e percezioni negative. Verrà inoltre favorito l'utilizzo integrato di metodologie quantitative e qualitative (e.g., focus group) con la finalità di coinvolgere attivamente l'utenza ed ottenere una triangolazione dei dati. I servizi verranno offerti in italiano ed inglese per garantire l'accessibilità degli stessi e favorire l'integrazione. Verranno inoltre tenute in considerazione eventuali difficoltà linguistiche dovute alle caratteristiche dei destinatari (p.e. cittadini di Paesi terzi e donne rifugiate e richiedenti protezione internazionale) che potrebbero presentarsi. Infine, parte delle attività saranno rivolte verso enti ed aziende presenti sul territorio con la finalità di diminuire il gap tra figure richieste e profili di lavoratori svantaggiati con competenze idonee. In sintesi, le azioni proposte prevedono lo svolgimento di attività di orientamento specialistico e supporto psicologico che consentano a tutti i destinatari del progetto SOLEIL di sviluppare le capacità previsionali e di potenziare le proprie competenze attraverso la valorizzazione e messa in trasparenza delle competenze. In particolare, la progettazione e la durata degli incontri saranno adattate in relazione ai destinatari, al contesto e all'evoluzione dell'intervento

#### **Task 1.4 Campagna di sensibilizzazione**

Verrà realizzata una Campagna di sensibilizzazione rivolta alla popolazione: incontri nelle scuole superiori, incontri con la società civile, con le reti del Terzo Settore e con le associazioni di migranti presenti nel territorio regionale, con l'obiettivo di informare e prevenire lo sfruttamento e di supportare la creazione di una cultura della legalità e del rispetto dei diritti dei lavoratori.

Verranno inoltre realizzate specifiche azioni d'informazione rivolte al mondo datoriale e associazioni di categoria e seminari di sensibilizzazione in materia di sicurezza sul lavoro

Verranno creati materiali informativi da utilizzare durante gli incontri, con indicazione dei servizi del progetto e del Numero Verde per segnalazioni di casi di sfruttamento. Azione di sensibilizzazione sul

ALLEGATO 1\_Formulario Progettazione esecutiva

	<p>caporalato come fenomeno illecito che si realizza per mezzo di condotte delittuose: da una parte quella del caporale, che recluta i lavoratori e li colloca presso il datore di lavoro; dall'altra, quella del datore di lavoro/utilizzatore, che approfitta dello stato di bisogno per sfruttare i lavoratori sottopagati e a condizioni di lavoro non regolari (Art. 603-bis, Cod. Pen.) introdotto dall'art. 1, Legge n. 199/2016.</p> <p>Inoltre, verrà realizzata una Campagne di sensibilizzazione multilingue sui diritti dei lavoratori e sugli strumenti disponibili (e.g. tutele legali, sportelli dedicati, numeri verde anti-tratta, centri per l'impiego) anche nei contesti scolastici e sanitari (e.g. consultori, pronto soccorso) che spesso sono il primo (e a volte anche unico) contatto della popolazione target con il Paese Italia e le sue strutture sanitarie, organizzative e di lavoro.</p>
<b>Localizzazione (per Regione)</b>	Regione Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana
<b>Partner coinvolti</b>	<p><b>Regione Lazio (WP leader)</b></p> <p>Regione Abruzzo, Marche, Molise e Toscana; ATS Lazio- Consorzio officine Solidali; On The Road Soc. Coop. – Ats Abruzzo; On The Road Soc. Coop. – Ats Marche; Ares Scarl – Ats Molise; L'altro Diritto Odv- Ats Toscana; Anci Lazio, Anci Toscana, Roma Capitale- Dipartimento Politiche Sociali e Salute,</p> <p>Comune Di Viareggio (Lucca), Arti Agenzia Regionale Toscana Per L'impiego, Università Degli Studi Della Tuscia, Cpia4 Lazio, Unioncamere Toscana, Lazio Crea</p>
<b>Descrizione risultati attesi</b>	L'istituzione di un sistema di governance regionale attraverso forme di coordinamento tra tutti i soggetti con le competenze nei diversi settori chiamati in causa, quali identificazione, presa in carico, protezione, assistenza anche legale, accoglienza, integrazione socio-lavorativa (forze dell'ordine, gli organi preposti alla vigilanza e ispezione, le parti sociali, gli organismi della società civile e tutti i soggetti che, a vario titolo, si occupano di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento, anche lavorativo) attraverso la creazione di un tavolo regionale per l'identificazione di una sistema di referral per la presa in carico dei soggetti vittime o potenzialmente vittima di sfruttamento lavorativo. Le linee guida prodotte saranno oggetto di diffusione presso tutti i soggetti coinvolti in vario titolo e protocollo per garantire la loro applicazione operativa oltre la fine del progetto, in quanto modello condiviso e validato a livello regionale
<b>Lista delle attività/tasks</b>	<p>Task 1.1 CdR Interregionale e Gruppo di Lavoro Tecnico Regionale (GLTR)</p> <p>Task 1.2 Tavolo regionale su contrasto ed emersione dello sfruttamento lavorativo</p> <p>Task 1.3 Ricerca-azione</p> <p>Task 1.4 Campagna di sensibilizzazione</p>
<b>Deliverable</b>	<p>Creazione tavoli governance regionale ( n°5)</p> <p>1 Linee Guida interregionale elaborata recependo i 5 Paper Regionali sul contrasto allo sfruttamento lavorativo e l'emersione ed identificazione delle vittime</p> <p>N. 5 DGR di approvazione delle linee guida</p> <p>n° 3 eventi per Regione per la Diffusione delle Linee Guida</p> <p>1 Protocollo di Intesa regionale sul contrasto allo sfruttamento lavorativo e l'emersione ed identificazione delle vittime</p>

<b>Work package n. 2</b>	<b>Capacity buiding e workshop co-design</b>
	FORMAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DEI SERVIZI E DEGLI ATTORI COINVOLTI
<b>Data di inizio:</b>	<b>01 Gennaio 2025</b>
<b>Data Fine:</b>	<b>31 Marzo 2027</b>
<b>Durata</b>	<i>27 mesi</i>

<b>Localizzazione (per Regione)</b>	Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana
<b>Partner coinvolti</b>	Regione Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana; Università La Tuscia, Anci Lazio, Anci Toscana. Consorzio officine Solidali - Ats Lazio; On The Road Soc. Coop. – Ats Marche; On The Road Soc. Coop. – Ats Abruzzo; Ares Scarl – Ats Molise; Lazio Crea, Roma Capitale
<b>Descrizione risultati attesi</b>	<p>Acquisizione di competenze metodologiche aggiornate sulle dimensioni educative, sociali e psicologiche, in relazione ai temi dell'accoglienza e dell'inclusione dei migranti, della dispersione scolastica e del raccordo tra istruzione, formazione e mondo del lavoro.</p> <p>Inoltre, si andranno a rafforzare le conoscenze e le competenze degli attori territoriali, e di creare ambienti favorevoli al reciproco riconoscimento degli SH, per concorrere a definire gli strumenti descritti in WP1, e per utilizzarli concretamente nella gestione delle attività sul campo.</p> <p>Aggiornamento delle competenze degli operatori socio- sanitari coinvolti nella presa in carico integrata maggiore conoscenza delle forme di caporalato nelle Regioni coinvolte nei diversi settori economici;</p> <p>potenziamento della rete di lavoro tra attori istituzionali e non nella presa in carico di vittime di sfruttamento</p>
<b>Lista delle attività/tasks</b>	<p><b>Task 2.1 Percorsi formativi dedicati al personale pubblico e privato che si occupa a vario titolo di immigrazione e inclusione</b></p> <p>Preparazione del pacchetto di attività di Capacity Building e elaborazione degli indicatori sui rischi di tratta e sfruttamento. A seguito dell'assessment sul livello di conoscenza degli operatori, gli esperti del progetto sullo sfruttamento lavorativo e la tratta di persone, anche minori, si dedicheranno alla formulazione del pacchetto formativo e degli indicatori per la presa in carico delle vittime e delle potenziali vittime.</p> <p>Lo strumento degli indicatori di sfruttamento includerà almeno:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. indicatori generici di sfruttamento;</li> <li>2. indicatori di sfruttamento lavorativo divisi per genere;</li> <li>3. indicatori di sfruttamento lavorativo divisi per età;</li> <li>4. indicatori di sfruttamento lavorativo divisi per nazionalità;</li> <li>5. indicatori su altre forme di sfruttamento e tratta.</li> </ol> <p><b>Task 2.2 Erogazione del pacchetto di Capacity Building</b></p> <p>I beneficiari di queste azioni saranno i principali stakeholder della regione. Tra questi, verranno inclusi i funzionari e i servizi specifici di Regione, distretti socio-sanitari, comuni particolarmente interessati dal fenomeno, le Questure, le prefetture e gli operatori del Terzo settore, i partner di progetto, etc.</p> <p>Le metodologie privilegiate seguiranno la didattica partecipata, che mette al centro i processi di auto-apprendimento e l'apprendimento collaborativo/cooperativo. Saranno utilizzati strumenti quali: simulazioni; case studies; e role playing, che permetteranno di concentrare la propria attenzione su problematiche reali e sviluppare soluzioni alternative, contrastando la resistenza al cambiamento. Saranno inoltre organizzati workshop in cui i partecipanti saranno guidati a dialogare attivamente e in modo paritario con i facilitatori, in modo da condividere le proprie conoscenze sul fenomeno e contribuire ad immaginare scenari di intervento.</p> <p>Nel pacchetto formativo saranno affrontate, tra le altre, le seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Riconoscimento le vittime di tratta e sfruttamento attraverso gli indicatori di sfruttamento lavorativo;</li> <li>- Utilizzo degli indicatori di tratta e sfruttamento per supportare le vittime e le potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;</li> <li>- Focus sui Minori o giovani adulti, vittime di sfruttamento lavorativo e eventualmente tratta;</li> <li>- Presa in carico delle vittime di sfruttamento: misure, azioni,</li> </ul>

	<p>tempi e modalità di risposta.</p> <p><b>Task 2.3 Workshop regionali di co-design per la definizione di un “Modello regionale di lavoro tra i soggetti pubblici e privati che si occupano di integrazione e lavoro</b></p> <p>In ogni Regione verranno organizzati dei workshop formativi multiagenzia per operatori dei servizi pubblici e privati che operano in contatto con vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e con soggetti a rischio.</p> <p>Lo scopo dei workshop è:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• potenziare e qualificare la rete regionale dei servizi e degli sportelli per l’ascolto, l’informazione e l’orientamento delle persone straniere, con particolare riferimento alle funzioni di supporto alle vittime di sfruttamento lavorativo in materia giuridico-legale, sulle responsabilità, diritti e doveri;</li> <li>• sensibilizzare gli attori determinanti nei percorsi di emersione e fuoriuscita delle vittime con l’intento di creare delle reti multi-agenzia laddove il fenomeno è più evidente e sensibilizzare territori in cui tale fenomeno è meno visibile e gli operatori sono meno informati sull’esistenza di progetti di protezione sociale;</li> <li>• creare uno spazio di confronto e reciproco riconoscimento</li> </ul> <p>La metodologia dei workshop prevedrà infatti una parte dedicata a relazioni di esperti, e una parte in cui, attraverso le tecniche dello studio di casi e del role playing, i partecipanti verranno chiamati a simulare interventi multiagenzia, mettendo in pratica le procedure definite nei protocolli definiti nella WP1 o fornendo utili elementi per la loro stesura. Questa metodologia permetterà una condivisione di informazioni e la creazione di linguaggi comuni. I partecipanti lavorano negli stessi territori, e saranno probabilmente coinvolti nella gestione di casi concreti durante l’implementazione del progetto, quindi è importante che si ri-conoscano per poter lavorare insieme con maggiore efficacia ed efficienza.</p> <p><b>Task 2.4 Promozione delle linee guida per la presa in carico delle vittime/potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e buone pratiche</b></p> <p>Sarà cura della compagine partenariale diffondere le Linee guida per la presa in carico delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo prodotte.</p> <p>Inoltre, saranno stilate delle linee guida specifiche per la presa in carico dei minori e giovani migranti a partire da quanto già presente nelle linee guida nazionali per la presa in carico delle vittime di sfruttamento lavorativo. La disseminazione coinvolgerà attori rilevanti quali enti afferenti alla rete dei centri di accoglienza, presso la rete dei Servizi Sociali Comunali e presso la rete dei servizi erogati dal terzo settore. Per valutare la corretta applicazione delle linee guida, si eseguiranno due follow-up sulle prese in carico avviate successivamente al periodo di formazione.</p> <p>Gli obiettivi che si vogliono raggiungere a titolo esemplificativo e non esaustivo, attraverso le attività qui proposte, sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rafforzare le conoscenze, le abilità e le competenze dei funzionari dei servizi pubblici e degli operatori;</li> <li>- Generare un effetto positivo sulle strutture istituzionali e non che si occupano delle vittime di sfruttamento, contribuendo a migliorare le procedure di identificazione, presa in carico e accompagnamento alla fuoriuscita dalla condizione di sfruttamento;</li> <li>- Potenziare la sinergia esistente tra i vari soggetti istituzionali e non, coinvolti nel lavoro a supporto delle vittime di sfruttamento lavorativo;</li> <li>- Incentivare la prevenzione del fenomeno e migliorarne la risposta</li> </ul>
<b>Deliverables</b>	<p>Accordo con almeno n° 1USR Regionale per la prevenzione della dispersione scolastica e di raccordo tra l’istruzione, la formazione e il mondo del lavoro con specifico riferimento alle scuole di periferia e delle aree interne;</p> <p>n. 5 Workshop regionali di co-design per la definizione di un “Modello regionale di lavoro tra i soggetti pubblici e privati che si occupano di integrazione e lavoro” (1 per Regione).</p>

	500 partecipanti alle iniziative
--	----------------------------------

<b>Work package n. 3</b>	<b>Presenza in carico integrata, assistenza e tutela del lavoratore migrante</b> <b>REFERRAL E ACCESSO AI SERVIZI</b>
<b>Data di inizio:</b>	<b>01 Gennaio 2025</b>
<b>Data Fine:</b>	<b>31 Marzo 2027</b>
<b>Durata</b>	<i>27 mesi</i>
<b>Localizzazione (per Regione)</b>	Regione Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana
<b>Partner coinvolti</b>	Regione Lazio, Regione Toscana, Regione Marche, Regione Abruzzo, Regione Molise  Roma Capitale- Dipartimento Politiche Sociali e Salute  Cpia4 Roma;  Comune Di Viareggio (Lucca)  Arti Agenzia Regionale Toscana Per L'impiego  ATS Lazio- Consorzio Officine Solidali; On The Road Soc. Coop. – Ats Abruzzo; On The Road Soc. Coop. – Ats Marche; Ares Scarl – Ats Molise; L'altro Diritto Odv- Ats Toscana
<b>Descrizione risultati attesi</b>	<p>L'obiettivo di questa azione è quello di offrire servizi capillari e specializzati, attraverso la creazione di Equipe Multidisciplinari (EEMM) che collaborano con gli altri attori locali, all'interno della cornice di senso delle Linee Guida regionali e dei protocolli territoriali multistakeholder, che raggiungano i soggetti a rischio di sfruttamento e caporalato attraverso le azioni di <i>outreach</i>, offrano loro servizi multidimensionali incentrati sui Punti di Accesso ai Servizi organizzati in modalità One Stop Shop (descritto nelle Task), e avviare delle prese in carico e dei progetti individualizzati che saranno poi portati avanti dalle attività della WP4 e WP5, ovvero la formazione e l'inserimento socio-lavorativo e abitativo. Offrire supporto ai cittadini di paesi terzi nei percorsi d'emersione, accompagnarli ai servizi per il rinnovo del permesso di soggiorno e fornire assistenza nella lettura e comprensione dei contratti di lavoro e per informarli sui diritti del lavoratore anche in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Mettere a disposizione degli organi inquirenti di dossier con la ricomposizione di storie di sfruttamento per orientare indagini su sfruttamento e interlocuzione con le procure per la definizione di percorsi più idonei a consentire la protezione delle vittime. Per i casi di sfruttamento in corso, si prevede l'attivazione, in parallelo all'azione degli enti di controllo per la ricostruzione delle catene di fornitura e in collaborazione con le parti sociali territoriali e il sistema di imprese locali, di percorsi di reinserimento lavorativo nelle filiere regolari territoriali, e di presa in carico delle vittime di sfruttamento.</p> <p>Messa in rete un sistema di punti di ascolto, sportelli fissi e mobili per l'intercettazione e la sensibilizzazione di vittime o potenziali vittime di sfruttamento, attraverso il rafforzamento delle strutture già esistenti e/o la creazione di nuovi punti, per l'emersione del fenomeno e l'identificazione delle vittime o potenziali vittime nonché di promozione della salute e sicurezza sul lavoro in vari luoghi di tutto il territorio regionale.</p> <p>Inoltre, tra gli obiettivi di questa specifica WP vi è anche la promozione di una più stretta cooperazione tra i servizi pubblici per l'impiego, il settore privato e le parti sociali, al fine di facilitare il collegamento tra le competenze dei migranti e la domanda a livello locale</p>
<b>Lista delle attività/tasks</b>	<b>Task 3.1 Attivazione e gestione numero verde per l'emersione del lavoro nero (tutti i giorni, h24 ore, su tutti i territori regionali)</b>  L'intento è quello di capitalizzare i servizi già in essere, mettendo in connessione le Help Line già

attive sul tema su scala nazionale, onde evitare una gravosa dispersione di segnalazioni e inutili moltiplicazioni di servizi ad hoc con stessa funzione. Ci riferiamo in questa sede in particolare a:

1. il Numero Verde nazionale per Richiedenti e Titolari di Protezione Internazionale, finanziato dall'UNHCR, gestito interamente da personale dell'ARCI APS, è una linea telefonica gratuita raggiungibile sia da telefono fisso (800 905 570) che da telefono cellulare (3511376335) attraverso cui si può accedere ai servizi di assistenza e consulenza legale, mediazione sociolinguistica e accompagnamento ai percorsi di inclusione sociale. Il Numero Verde dispone attualmente di 5 operatori e 36 lingue parlate dalla rete di interpreti. Risponde dal lunedì al venerdì, dalle 9.30 alle 17.30 e dispone di una segreteria multilingue attiva 24 ore su 24;

2. l'Help line Minori Migranti, di Save the Children Italia, un numero verde multilingue di consulenza. Questa iniziativa consente ai minori e giovani migranti di ricevere in prima persona, senza mediazioni di terzi non competenti, risposte adeguate e pertinenti sui propri diritti, ma anche di usufruire dei diversi servizi a loro disposizione, dalla mediazione

culturale all'assistenza legale, dal supporto psicologico all'attivazione dei canali di assistenza sociale. Un servizio telefonico gratuito multilingue per minori migranti attivo dal lunedì al venerdì, dalle 10 alle 17 raggiungibile ai Numeri gratuiti 800 14 10 16 e Lycamobile 351 2 20 20 16

3. Il numero verde Antitratta 800 290 290 è attivo tutti i giorni della settimana, 24 ore su 24, su tutto il territorio nazionale, per favorire l'emersione del fenomeno e supportare le vittime di tratta e sfruttamento, offrendo informazioni sulle possibilità di aiuto e assistenza e mettendo in contatto con i servizi socio-assistenziali territoriali;

4. L'Help desk interistituzionale anticaporalato co-finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione e dall'Unione Europea si rivolge ai cittadini di Paesi Terzi vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo nelle 5 regioni del sud e può contare su mediatori interculturali e operatrici ed esperte che forniscono supporto in ambito legale, sociosanitario, giuslavorista, amministrativo. È in grado di offrire un servizio multilingue sulle modalità di emersione, sull'accesso ai servizi territoriali. L'accesso al servizio è multicanale e comprende linea telefonica dedicata gratuita, numero WhatsApp, sito web multilingue con form di contatto, app mobile e i principali social network integrati su piattaforma web. L'Help desk è attivo dal lunedì al venerdì dalle 9:30 alle 18:00. I messaggi ricevuti fuori orario vengono presi in carico e le persone ricontattate.

**Task. 3.2 Interventi emersivi di prossimità - Sportello itinerante**

Realizzazione di misure di *outreaching* finalizzate ad assicurare l'accessibilità e la prossimità delle prestazioni e a sensibilizzare e informare i lavoratori, per favorire una piena conoscenza dei diritti, delle forme di tutela e delle opportunità offerte dall'ordinamento, attraverso l'utilizzo di unità mobili sul territorio, distribuzione sistematica di materiale informativo, interventi informativi e di scambio mirati nei luoghi di lavoro e di insediamento informali, di maggiore concentrazione dei destinatari, e attivazione di un punto di riferimento in loco. Lo sportello mobile muove anche nelle situazioni di maggiore isolamento sociale, dove maggiormente difficile è la possibilità di conoscere ed accedere ai servizi, utilizzando un approccio di bassa soglia, di ascolto non giudicante. Infatti, grazie all'attività dell'unità mobile, il team multidisciplinare sarà in grado di raggiungere quei e quelle beneficiari/e particolarmente marginalizzati/e collocati/e in aree remote e aree rurali lontane dai servizi, che abbiano difficoltà di accesso ad essi.

Tale intervento si struttura in azioni di supporto all'emersione, al riconoscimento della protezione per sfruttamento lavorativo.

**Task. 3.3 Rafforzamento di HUB Territoriali (One Stop Shop) con équipe multidisciplinari**

Il potenziamento di sportelli polifunzionali già attivi (One stop shop) permetterà l'accesso a una pluralità di prestazioni (sociali, sanitarie, legali, abitative, culturali,), assicurando azioni di sostegno, tutela legale e l'adozione di approcci multidisciplinari, orientati al case management, in risposta ai complessi bisogni dei destinatari. L'intervento è volto non solo a trasferire conoscenza sui diritti, quanto a favorire la presa di consapevolezza da parte delle persone, destrutturando il "discorso" alla base dello sfruttamento e favorendo una rielaborazione emancipante del vissuto, da cui si può originare il percorso di fuoriuscita dallo sfruttamento stesso e l'eventuale denuncia. Lo sportello svolge attività di accompagnamento ai servizi e di advocacy mirata all'effettivo accesso ai diritti ed al contrasto di eventuali forme di discriminazione.

Azioni d'informazione e di ascolto dirette ai cittadini di paesi terzi con l'attivazione e il rafforzamento di punti fissi d'ascolto, Attività di intercettazione delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento

	<p>lavorativo con l'attivazione di sportelli e/o il rafforzamento di quelli esistenti.</p> <p><b>Task. 3.4 Presa in carico e attivazione di progetti individualizzati di accompagnamento a servizi complementari di persone vittime di sfruttamento</b></p> <p>Le equipe multi-disciplinari presenti negli HUB Territoriali (One Stop Shop) si trovano a dover rispondere ad una molteplicità di bisogni che il target delle vittime di sfruttamento lavorativo porta con sé. In tal senso l'equipe dopo un'attenta lettura del bisogno andrà a condividere con i destinatari la definizione e l'implementazione di programmi personalizzati di intervento. L'intervento quasi sempre richiede il coinvolgimento di altre reti e soggetti che per le loro singole specificità rispondono a particolari bisogni. In tal senso la metodologia più appropriata è la presa in carico integrata, in particolare quando vi sono situazioni di accertata vulnerabilità. Si parla di "presa in carico integrata" quando nel processo di progettazione e realizzazione sono coinvolti più professionisti e/o più servizi. La presa in carico è quindi un processo complesso che, mettendo al centro la persona, coinvolge più attori e più dimensioni. Nel caso specifico di cittadini vittime di sfruttamento lavorativo essa vede, a seconda dei casi e della complessità delle situazioni, il coinvolgimento di: servizi sociali, anagrafe, Agenzia delle entrate, Circuiti dell'accoglienza, Sanità, Uffici Immigrazione delle Questure, Prefetture, servizi di inclusione socio lavorativa, centri per l'Impiego, Commissioni Territoriali per il riconoscimento della Protezione Internazionale, Tribunale Civile, servizi legali, ecc...</p> <p>Verranno inoltre organizzati ed implementati i servizi di consulenza giuridica/legale come quello offerto dall' Ass Altro Diritto e dalle Cliniche Legali presenti presso l'Univ degli studi d Roma Tre</p> <p>Strutturati, a tal fine, protocolli con Procure, Prefetture, Questure, sul tema della prevenzione e fronteggiamento dello sfruttamento lavorativo e procedure semplificate di rilascio permessi di soggiorno alle vittime. Tra le azioni di prevenzione, verranno strutturati percorsi specifici finalizzati a migliorare il livello delle tutele e dell'integrazione socio-lavorativo di alcune categorie di lavoratori come i rider</p> <p><b>Task. 3.5 Interventi di mediazione linguistica e culturale a supporto delle attività ispettive e preventive delle autorità competenti</b></p> <p>Durante il progetto saranno realizzate azioni locali che si affideranno naturalmente al sistema di servizi a supporto di progetti di accompagnamento al lavoro regolare in tutti i territori coinvolti. Al fine di garantire un servizio efficiente le ATS metteranno a disposizione dei destinatari nonché degli uffici pubblici/privati personale qualificato per la mediazione interculturale e linguistica, per agevolare l'accompagnamento ed orientamento ai servizi Territoriali. Grazie alle prestazioni qualificate di mediazione interculturale e linguistica a supporto delle attività ispettive e preventive delle autorità competenti e nei rapporti con uffici pubblici/privati sono innovativi e trasversali poiché applicabili anche alla risoluzione dei conflitti, ascolto attivo, decentramento culturale in contesti di prossimità alle istituzioni, ai servizi sociali, sanitari, legali. Il servizio verrà coordinato dalla Cabina di Regia con le azioni di operatori delle PP.AA dei Comuni coinvolti impegnati in attività analoghe.</p> <p><b>Task 3.6 Azioni ispettive per la promozione delle azioni a contrasto del fenomeno del lavoro nero dello sfruttamento lavorativo</b></p> <p>Attivazione di tavoli di coordinamento con Procure, Prefetture, DTL, INPS... delle singole realtà territoriali. Il Tavolo partenariale potrà individuare progetti sperimentali per far fronte a particolari emergenze e favorire l'applicazione di metodologie di intervento per il contrasto al fenomeno del lavoro e ad altri fenomeni inerenti all'utilizzo improprio e lo sfruttamento di manodopera. Inoltre, avrà come finalità quella di sostenere azioni per prevenire e contrastare il lavoro sommerso e promuovere la legalità, coinvolgendo anche l'Ispettorato del lavoro, le associazioni datoriali e le organizzazioni. Verranno inoltre messi in campo di azioni ispettive propedeutiche all'intercettazione e all'emersione dei lavoratori sfruttati, che lavorano in un contesto di carenza di tutele in termini di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con il supporto ad esempio, del servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro dell'ASL e delle direzioni territoriali competenti in materia</p>
<p>Deliverables</p>	<p>N° 1 Modello di presa in carico congiunta progetto servizi sociali</p> <p>N° 1 Modello di intervento Numero Verde</p> <p>Sportello informativo migranti – camper della legalità</p> <p>Diffusione di strumenti di comunicazione semplificati per orientare l'utenza immigrata nell'accesso ai servizi;</p> <p>Elaborazione di modulistica multilingua, semplificazione di terminologie amministrative,</p>

	<p>semplificazione delle informazioni (n° 5.000 copie di materiale di comunicazione e materiale diffusione social network e rete)</p> <p>-n° 1- database condiviso di presa in carico dei CPT</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Work package n. 4	Promozione di misure per l'integrazione lavorativa
Data di inizio:	<b>01 Febbraio 2025</b>
Data Fine:	<b>31 Marzo 2027</b>
Durata	26 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana
Partner coinvolti	ATS Lazio- Consorzio Officine Solidali; On The Road Soc. Coop. – Ats Abruzzo; On The Road Soc. Coop. – Ats Marche; Ares Scarl – Ats Molise; L'altro Diritto Odv- Ats Toscana; Cpia 4 Roma; Roma Capitale- Dipartimento Politiche Sociali e Salute; Cpia4 Roma; Lazio Crea
Descrizione risultati attesi	<p>Rafforzamento dei servizi di accompagnamento al lavoro e d'incontro domanda e offerta con il coinvolgendo attivo dell'impresa.</p> <p>Promozione della sottoscrizione di accordi per la ricollocazione di lavoratrici/tori vittime reali o potenziali di sfruttamento con cui verranno definiti anche percorsi formativi mirati alle esigenze di manodopera specifiche dei territori/settori produttivi ed eventualmente con soggetti specificamente dediti alla formazione richiesta per i diversi settori merceologici.</p> <p>Questa WP vedrà il coinvolgimento diretto delle agenzie regionali per il lavoro come-ARTI Toscana e l'Agenzia Spazio Lavoro Lazio a fine di favorire un modello a trazione pubblica favorendo così un approccio a carattere universalistico</p>
Lista delle attività/tasks	<p><b>Task 4.1 Realizzazione di percorsi professionalizzanti e laboratori di occupabilità</b></p> <p>I beneficiari del progetto saranno coinvolti in un percorso di orientamento al lavoro ispirato alle metodologie e agli strumenti del "Bilancio di competenze" ed adeguatamente supportato da servizi di mediazione linguistica qualora se ne ravvisi la necessità. Esso comprende colloqui di orientamento, bilancio attitudinale e delle competenze, accompagnamento e supporto nella ricerca attiva del lavoro, stesura dei curriculum vitae, selezione degli annunci e invio dei curricula alle imprese, segnalazione dei profili professionali alle aziende, coaching motivazionale e professionale, tutoraggio all'inserimento lavorativo etc...). Gli incontri saranno dedicati all'approfondimento di temi di comune interesse (ad es. strumenti e servizi per la ricerca attiva del lavoro, redazione del CV, etc..) e all'analisi delle potenzialità dei singoli partecipanti con l'obiettivo di pervenire alla definizione di progetti personali finalizzati all'inserimento lavorativo anche mediante l'autoimpiego. Con particolare riferimento alle iniziative di formazione attivate nel progetto per favorire l'integrazione socio-lavorativa dell'utenza target, si prevede la realizzazione del servizio di messa in trasparenza delle competenze in esito ai percorsi formativi frequentati dai partecipanti.</p> <p><b>Task 4.2 Ciclo di webinar su inclusione e diritti sui migranti</b></p> <p>Nell'ambito delle azioni tese a rafforzare l'integrazione socio-lavorativa dell'utenza target è utile prevedere un'offerta informativa/formativa composta da interventi di breve durata, fruibili on line e supportati da adeguate attività di mediazione e di assistenza tecnica. In particolare, tali interventi, oltre a contribuire a rafforzare conoscenze e competenze di carattere trasversale (ad es. diritti e doveri di cittadinanza, diritti e tutele in ambito lavorativo e abitativo etc.), potranno anche essere orientati a specifici fabbisogni rilevati in itinere. I webinar proposti, inoltre, potranno approfondire i contenuti degli altri servizi offerti dal progetto (ad es. servizi e sussidi a supporto dell'autoimprenditorialità, servizi e sussidi per l'integrazione abitativa, etc.) con l'obiettivo di promuoverne e facilitarne l'accesso.</p> <p><b>Task 4.3 Azioni di rafforzamento delle competenze attraverso percorsi di formazione in aula (con ore di pratica)</b></p> <p>Durante il tutto il periodo di erogazione delle attività relative al progetto, si costituirà un gruppo</p>

multidisciplinare, che insieme ai docenti degli enti di formazione, delinea una serie di servizi, tra cui l'erogazione di percorsi formativi che prevedano anche l'attivazione di tirocini formativi e attività di orientamento e accompagnamento al lavoro. Ogni corso proposto rilascerà un attestato di partecipazione e saranno garantite indennità. L'azione di orientamento avrà anche l'obiettivo di fornire ai beneficiari competenze utili a realizzare i loro percorsi di integrazione sociale. Argomenti dei corsi potranno essere: accesso al territorio e ai servizi, ricerca casa e gestione rapporti con proprietari (contratti, regolamenti, ..), partecipazione ad attività dell'associazionismo locale, gestione utenze, conti correnti, pratiche.

#### **Task 4.4 Corsi di Lingua italiana per il lavoro**

Uno dei principali ostacoli che il migrante incontra durante il suo processo di integrazione con la comunità italiana è rappresentata dalla scarsa o nulla conoscenza della lingua italiana.

Quando si parla di italiano lingua seconda (L2) si intende la lingua appresa nell'ambiente dove la lingua stessa, in questo caso l'italiano, costituisce il mezzo di comunicazione quotidiana. La lingua diventa, quindi, il mezzo + del paese in cui si vive. Pertanto conoscere la lingua del paese di accoglienza, significa non solo avere la certezza di potersi muovere in autonomia e di soddisfare i propri bisogni primari di vita, ma anche partecipare pienamente alle attività della società ospitante e interagire adeguatamente in situazioni in cui è in gioco l'esercizio dei propri doveri e diritti. La carenza di competenze linguistico-comunicative di base è uno dei fattori che ostacolano un dinamico processo di integrazione nel tessuto economico, sociale e culturale nel paese di accoglienza del cittadino straniero. L'insegnamento della lingua ai cittadini stranieri adulti, e soprattutto a quelli di più recente immigrazione, assume quindi una funzione chiave per l'accoglienza e l'avvio del cammino verso l'inserimento sociale.

Nell'ambito del prog SOLEIL verranno realizzati corsi gratuiti di lingua italiana e cultura civica per le persone migranti prese in carico dal progetto comprendente la terminologia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. I migranti che arrivano nel nostro Paese sono molto diversi fra loro. Alcuni, ad esempio, non hanno avuto la possibilità di studiare e di andare a scuola nei loro Paesi; altri, invece, hanno titoli di studio anche di alto livello, ma che nella maggior parte dei casi non sono riconosciuti in Italia. La necessità di apprendere la lingua del posto in cui vivono e lavorano è comunque trasversale

In un luogo di lavoro la lingua è propedeutica all'integrazione. Un'azienda è infatti una comunità e il punto di partenza è la comunicazione, di cui la lingua è solo una parte. Favorire l'apprendimento della lingua all'interno dell'azienda significa favorire la comunicazione e la creazione di una comunità efficiente e funzionante.

#### **Task 4.5 Azioni di orientamento, accompagnamento al lavoro, *work experiences* e tirocini retribuiti**

L'attivazione dei tirocini formativi in favore dei beneficiari agevolerà il percorso di fuoriuscita dal contesto di sfruttamento e porterà gradualmente ad una autonomia socio-

lavorativa del destinatario di progetto. Sono state dedicate risorse per l'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo

#### **Task 4.6 Programma Imprese Migranti (percorsi di autoimprenditorialità e microcredito)**

Il tema dell'imprenditorialità sarà presente in diverse azioni del progetto (ad es. orientamento al lavoro, webinar monotematici, etc.). In particolare, sarà attivato un servizio diretto specificamente a promuovere e sostenere la creazione/sviluppo di impresa da parte di utenti particolarmente motivati verso tale possibilità. Più precisamente, tali utenti saranno individuati attraverso una procedura di selezione di "idee d'impresa" che potranno essere presentate sia individualmente sia in gruppo, con conseguente accesso ad un percorso di accompagnamento e all'erogazione di sussidi a fondo perduto per la creazione/sviluppo di impresa. I servizi di accompagnamento, erogati da risorse professionali specializzate che supporteranno il destinatario/gruppo di destinatari nei vari step necessari per trasformare la "business idea" in un vero e proprio "business plan", approfondiranno principalmente i seguenti aspetti: analisi del prodotto/servizio offerto e dei fabbisogni a cui risponde; definizione del mercato di riferimento e individuazione degli specifici target da raggiungere; definizione delle caratteristiche del processo produttivo/distributivo; pianificazione commerciale; analisi amministrativa ed organizzativa e definizione degli aspetti legali e amministrativi necessari per costituire l'impresa; analisi economico-finanziaria (stima degli investimenti necessari, individuazione delle possibili fonti di finanziamento, predisposizione del bilancio previsionale e del cash flow, etc.); assemblaggio del business plan finale. Attivazione di interventi di microcredito per la creazione d'impresa da parte delle persone vittime di sfruttamento, in coordinamento con le attività di mediazione culturale e di formazione previste dal progetto e quindi anche con il coinvolgimento attivo dei partner del mondo del terzo settore per selezionare i potenziali destinatari e costruire un

	<p>percorso di formazione all'impresa evitando di creare false aspettative o, peggio, imprese destinate ad una rapida cessazione</p> <p>Questa azione prevederà azioni di: informazione; orientamento; formazione; assistenza personalizzata; assistenza alla costituzione di una neoimpresa anche attraverso l'accompagnamento e l'accesso al credito; mentoring nella fase di avvio; promozione e comunicazione. I destinatari principali sono persone con background migratorio (migranti e seconde generazioni) motivate a un percorso imprenditoriale e di autoimpiego</p> <p><b>Task 4.7 Implementazione di servizi tecnologici per il matching domanda offerta di lavoro</b></p> <p>Al fine di promuovere un sistema di matching tra domanda e offerta di lavoro per il reclutamento trasparente e regolare di vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo, si prevede il potenziamento e l'allargamento della struttura informatica ad altri settori economici, oggetto del nostro intervento, di un'app/piattaforma online per la chiamata diretta dei lavoratori ritenuti idonei da parte delle aziende dei territori di riferimento. Tramite l'app, rilasciata per device Android e iOS, i lavoratori potranno consultare le offerte di lavoro inserite dalle aziende, ricevere aggiornamenti periodici mediante un sistema di notifiche automatiche, aderire a quelle ritenute adeguate al proprio profilo e rendersi disponibili alle preselezioni previa registrazione. Al fine di capitalizzare strumenti già in essere si procederà a potenziare l'utilizzo di strumenti di matching quali: - app regionale Fair Labor Reg Lazio; app "P.UN.T.A.C.CAPO." ampliandone i settori produttivi di riferimento e integrandola con le funzionalità dell'app sviluppata dal progetto FAMI "P.E.R.L.A."; - Portale TOM, della rete ARCI che rappresenta una piattaforma on line per l'incontro di domanda e offerta di tirocini formativi.</p> <p><b>Task. 4.8 Sperimentazione degli strumenti di profiling e skill assessment</b></p> <p>Sperimentazione di strumenti e metodologie per profilare le competenze in modo trasparente e condiviso, valorizzando competenze formali e informali.</p> <p>Attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Predisposizione della documentazione a supporto degli strumenti di profiling e skill assessment</li> <li>- Creazione equipe di orientatori e mediatori culturali che utilizzeranno le metodologie</li> <li>- Rafforzamento e/o apertura nuovi sportelli per la presa in carico integrata della persona migrante ed erogazione dei servizi</li> </ul>
<p><b>Deliverables</b></p>	<p>n. 1 accordo per la formazione mirata e l'inserimento lavorativo</p> <p>n. 1 Database aziende incontrate-coinvolte nel progetto</p> <p>n. 1 Dossier dei Piani di Azione Individualizzata</p> <p>n°300 Tirocini extracurricolari e/o di Inclusione Sociale</p> <p>550 vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo beneficiano di percorsi seminariali, percorsi formativi ed orientamento</p> <p>Erogazione di 300 indennità di frequenza corso e stage curriculare in azienda</p> <p>Erogazione di 250 indennità di presenza per i seminari tutte le vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo che beneficiano delle azioni formative</p> <p>N°1 app per l'incontro D/O lavoro</p>

<p><b>Work package n. 5</b></p>	<p><b>Promozione di misure per la transizione verso housing e cohousing sociale</b></p>
<p><b>Data di inizio:</b></p>	<p><b>01 maggio2025</b></p>
<p><b>Data Fine:</b></p>	<p><b>31 Marzo 2027</b></p>

<b>Durata</b>	23 mesi
<b>Localizzazione (per Regione)</b>	Regione Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana
<b>Partner coinvolti</b>	ATS Lazio- Consorzio officine Solidali; L'altro Diritto Odv - Ats Toscana; On The Road Soc. Coop. – Ats Marche; On the Road Soc. Coop. – Ats Abruzzo; Ares Scarl – Ats Molise, Comune di Viareggio
<b>Descrizione risultati attesi</b>	Sulla base dell'analisi dei bisogni individuali delle vittime si procederà, ove occorra, all'accoglienza abitativa di emergenza e/o di inserimento gestita dagli enti locali attraverso i canali che si occupano localmente di emergenza abitativa; all'accesso ai sussidi economici di sostegno al reddito istituzionalmente previsti. Accoglienza residenziale e percorsi di autonomia abitativa azioni di sostegno al reddito e allo spostamento casa-lavoro, di sostegno alla genitorialità e con l'assegnazione di beni e servizi di prima necessità e fornendo una sistemazione alloggiativa e di vitto come sostegno nella fase di emersione. Vista l'enorme difficoltà nel reperimento di alloggi per le persone straniere, è stata pensata un'azione sperimentale mirata a realizzare interventi di cohousing temporanei fino alla definitiva stabilizzazione del lavoratore. Un'azione significativa, questa, di garanzia per i proprietari degli immobili che rappresenta la capacità innovativa della Regione Toscana nell'approccio al fenomeno dello sfruttamento lavorativo e al sostegno delle persone identificate come vittime. L'intervento di co-housing, dovrà prevedere la costruzione di una rete virtuosa con i proprietari degli immobili, destinatari di interventi di sensibilizzazione e di incentivi per la partecipazione ad un percorso mirato ad assicurare condizioni legali e sicure per tutti.
<b>Lista delle attività/tasks</b>	<p><b>Task 5.1 Interventi di supporto alla ricerca di soluzioni alloggiative</b></p> <p>Saranno promosse azioni per le pari opportunità e di contrasto alle discriminazioni a sostegno dell'inclusione abitativa rivolte a associazioni di proprietari e amministratori di condominio. L'azione è di supporto a quella di accompagnamento all'abitare vero e proprio ed è volta a rimuovere quegli ostacoli di tipo discriminatorio e di diffidenza culturale, che rendono spesso più difficile il reperimento di soluzioni abitative anche per persone che hanno una regolare retribuzione. In base ad esperienze già realizzate, saranno mappate le situazioni utili presenza di condomini che hanno in condivisione gli ex-portierati, le associazioni di proprietari ed organizzati incontri di sensibilizzazione, e di informazione sulle misure di sostegno previste dal progetto.</p> <p><b>Task 5.2 Percorsi autonomia abitativa e sperimentazione di accoglienza in co housing</b></p> <p>Istituzione di un fondo "contributo alloggiativo S.O.L.E.I.L." per la promozione, gestione e monitoraggio degli interventi di sostegno alloggiativo. Il contributo alloggio si rappresenta come sostegno a parziale o totale copertura dei canoni di locazione di soluzioni alloggiative già individuate dai singoli lavoratori o con il supporto degli operatori di progetto. Le richieste di voucher/contributi abitativi perverranno in risposta ad una procedura di evidenza pubblica. Interventi di supporto alla ricerca di soluzioni alloggiative (transitorie), percorsi autonomia abitativa ed erogazioni borsa alloggio, Sperimentazione di accoglienza in appartamenti messi a disposizione del progetto per sostenere l'autonomia abitativa.</p> <p>Attraverso l'erogazione di voucher/contributi abitativi si intende supportare le vittime/potenziali vittime di sfruttamento lavorativo che si trovano in condizione di doversi collocare presso una nuova abitazione e non riescono ad affrontare le spese per la stipula di un contratto, o che, essendo già titolari di un contratto, hanno difficoltà a sostenere le spese relative all'alloggio e, quindi, incorrono o potrebbero incorrere in una situazione assimilabile a quella di morosità incolpevole.</p> <p>Si darà supporto a quei Comuni, come ad es Comune di Latina, Comune di Santa Marinella, Comune di Castel del Piano...per l'implementazione delle azioni previste dal PNRR sugli insediamenti informali con interventi diversificati (animativi, formativi, di inclusione sociale).</p> <p><b>Task 5.3 Erogazione di incentivi per sostenere i costi dell'abitare (pagamento utenze, pagamento affitto transitorio, contributi alloggio)</b></p> <p>Attraverso l'erogazione di voucher/contributi abitativi si intende supportare le vittime/potenziali vittime di sfruttamento lavorativo che si trovano in condizione di doversi collocare presso una nuova abitazione e non riescono ad affrontare le spese per la stipula di un contratto, o che, essendo già titolari di un contratto, hanno difficoltà a sostenere le spese relative all'alloggio e, quindi, incorrono o potrebbero incorrere in una situazione assimilabile a quella di morosità incolpevole.</p> <p>Si darà supporto a quei Comuni, come ad es Comune di Latina, Comune di Santa Marinella, Comune di Castel del Piano...per l'implementazione delle azioni previste dal PNRR sugli insediamenti informali con interventi diversificati (animativi, formativi, di inclusione sociale).</p>

	<p><b>Task 5.4 Promozione sistemi diffusi e qualificati di accoglienza territoriale</b> attraverso l'attivazione di reti territoriali di supporto per il contrasto al disagio abitativo</p> <p>Le equipe di progetto saranno supportate da una specifica figura professionale che si occuperà di aiutare i beneficiari nella ricerca della casa. Questa figura potrà supportare i beneficiari nella comprensione dei contratti, nella mediazione con i proprietari e le agenzie immobiliari, nella risoluzione di problemi e conflitti</p>
<b>Deliverables</b>	<p>-1 mappatura regionale di stakeholders e servizi territoriali per il supporto al contrasto al disagio abitativo</p> <p>- Istituzione di un Fondo "contributo alloggiativo S.O.L.E.I.L."</p>

### 3.3 Affidamenti

*Indicare quali attività saranno affidate esternamente, la motivazione e la natura/caratteristiche degli enti che si intendono individuare. Si ricorda che le attività chiave del progetto come la sua gestione non possono essere affidate a soggetti terzi.*

Si procederà ad effettuare affidamenti a terzi per tutte quelle attività che non potranno essere realizzate direttamente dai partner, come ad esempio la realizzazione delle campagne di comunicazioni, stampa e grafica materiali informativi; affidamenti per assistenza alla rendicontazione, per realizzazione Web App, per valutazione indipendente, per servizi di mediazione interculturale, acquisto gadget, fornitura strumentazione utile all'implementazioni delle attività progettuali

## 4 Sezione 4 – Complementarità, sostenibilità e impatto

### 4.1 Complementarità

*Descrivere il collegamento e la coerenza del progetto rispetto ad altri eventuali interventi finanziati con fondi nazionali o europei.*

Il presente progetto è collegato fortemente con gli interventi diversificati realizzati dalle singole Regioni. Per la Regione Lazio, è complementare e sinergico al protocollo d'intesa tra Regione e parti sociali per un lavoro di qualità in agricoltura con la realizzazione di un piano di intervento per il contrasto ai fenomeni del lavoro nero. Nel Lazio è stata approvata la l.r.14 agosto, 2019, n.18 Disposizioni per contrastare il fenomeno del lavoro irregolare e dello sfruttamento dei lavoratori in agricoltura. Inoltre, è complementare al programma GOL nell'ambito del PNRR; Programma Nuova Garanzia Giovani; Contratto di ricollocazione. Il progetto dialoga ed è complementare anche con il Piano Regionale Antitratta Lazio. Per la R.A. è complementare ai progetti Diagrammi SUD e Sipla SUD; è complementare al Progetto Asimmetrie 4. Per la R.M. è complementare al Piano regionale integrazione migranti e ai progetti Diagrammi Nord, PinaQ- Rural social act e Sipla Nord sullo sfruttamento lavorativo in agricoltura. Per la R.T. è complementare alla L.R. n. 29/2009 "Norme per l'accoglienza, l'integrazione partecipe e la tutela dei cittadini stranieri nella Regione Toscana" e dell'integrazione socio-lavorativa di cittadine e cittadini di paesi terzi, Progetto Lavoro Sicuro ai progetti FAMI Diagrammi Nord, Pun.t.a.c.capo e Demetra. Per la RM, il progetto è complementare e coerente sia con l'ordinario di ciascun ente partner (inclusione sociale, culturale, abitativa dei cd. migranti; accoglienza; formazione professionale e inserimenti lavorativi; educazione; servizi sociali; servizi e attività diffuse di sensibilizzazione e informazione; ecc.) sia con alcuni progetti in essere, di rilevanza nazionale e internazionale

### 4.2 Sostenibilità dei risultati del progetto

*Indicare le strategie che il progetto attua per generare risultati ed effetti duraturi dopo la sua conclusione.*

Soleil mira prevalentemente a rafforzare i servizi esistenti come, ad esempio, quelli dei comuni e dei centri impiego attraverso l'aggiornamento delle competenze degli operatori in modo che possano rispondere ai bisogni degli utenti anche dopo la fine del progetto. Attraverso il tavolo di governance interregionale e la sottoscrizione di protocolli operativi regionali s'intende creare un sistema di riferimento per la presa in carico delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento. I risultati degli interventi costituiranno la base per la programmazione delle nuove azioni in un'ottica di sostenibilità, miglioramento, estensione dei beneficiari e continuo ampliamento delle reti territoriali nell'ambito dello sfruttamento lavorativo. In tale ottica sarà possibile garantire la continuità del progetto in essere attraverso lo stanziamento di risorse regionali ed EU (nuova programmazione 21-27, Fondi FAMI, PON Inclusione e PNRR sull'inclusione sociale e abitativa). Inoltre, la sostenibilità sarà assicurata attraverso l'utilizzo di tutti i deliverables ottenuti dalla creazione delle reti multi-attore/multi-agenzia volti racchiudendo in sé l'opportunità che tali reti

continuino ad operare anche dopo la fine del progetto

### 4.3 Impatto del progetto

*Descrivere gli effetti positivi a medio e lungo termine che il progetto raggiunge.*

Soleil svilupperà nel tempo vari effetti positivi, tra questi: Strutturazione di un Tavolo interregionale in grado di governare le problematiche dello sfruttamento lavorativo implementando un modello di multi-agenzia; Sviluppo di un sistema armonico di interventi emersivi, di referral, di presa in carico e protezione, di reinserimento socio-lavorativo (nella logica delle Linee guida sull'identificazione, emersione e protezione delle vittime); Costruzione di un sistema di connessione interistituzionale in grado di promuovere un modello di welfare comunitario all'interno dei territori regionali per una coscientizzazione della problematica dello sfruttamento lavorativo. Le azioni dovrebbero portare ad una forte emersione dello sfruttamento esistente nei diversi settori produttivi e nelle diverse zone, una capacità reattiva in tempi ragionevolmente brevi, una costruzione di percorsi soddisfacenti per la protezione delle vittime. I risultati avranno una funzione preventiva, dando la percezione alle potenziali vittime che esistono modi alternativi allo sfruttamento e agli sfruttatori che il loro comportamento rende molto probabile la sanzioni

## 5 Piano finanziario

*Per la compilazione di questa parte, si rimanda all'allegato 2 "Piano finanziario".*

## 6 CRONOPROGRAMMA

*Per la compilazione di questa parte, si rimanda all'allegato 3 "Cronogramma".*

Copia