



Dipartimento: DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO

Direzione Regionale: AGRICOLTURA

Area: FILIERE VEGETALI E PRODUZIONI AGROALIMENTARI

DETERMINAZIONE

N. A5747 del 05/11/2010

Proposta n. 18578 del 28/10/2010

Oggetto:

Presenza annotazioni contabili

Approvazione del "Piano di Lavoro per l'attuazione alle norme dell'attuale Organizzazione Comune del Mercato vitivinicolo, per quanto attiene l'implementazione, la gestione ed il controllo del potenziale produttivo vitivinicolo regionale ai sensi del D.lgs n. 61/2010", ed impegno delle somme relative agli incentivi previsti.

Proponente:

Estensore	PANDOLFI PAOLO	_____
Responsabile del procedimento	PANDOLFI PAOLO	_____
Responsabile dell' Area	M.G. DE CAROLIS	_____
Direttore Regionale	R. OTTAVIANI	_____
Direttore Dipartimento	L. FEGATELLI	_____
Protocollo Invio		_____
Firma di Concerto		_____

Dipartimento Economico e Occupazionale:

Responsabile del procedimento		_____
Responsabile dell' Area Entrate	I. GOBBETTI	_____
Responsabile dell' Area Ragioneria		_____
Dir. Reg. Bilancio, Ragioneria, Fin. e Trib.	M. MARAFINI	_____
Direttore Dipartimento	G. MAGRINI	_____
Protocollo Ricezione		_____

Annotazione Contabili

PGC	Tipo	Capitolo	Impegno /	Mod.	Importo	Beneficiario
	Mov.		Accertamento			
1	I	B11105/000	/0/000		2.500,00	SANTALUCIA GIOACCHINO
2	I	B11105/000	/0/000		1.800,00	SALLUSTI LEONARDO
3	I	B11105/000	/0/000		2.500,00	DE ANGELIS GENEROSO
4	I	B11105/000	/0/000		1.800,00	BENEDETTI CECILIA
5	I	B11105/000	/0/000		2.500,00	PERROZZI GIULIA
6	I	B11105/000	/0/000		1.800,00	BERNARDI MARIA GRAZIA
7	I	B11105/000	/0/000		2.500,00	SPADACCIO MARIA DOLORES
8	I	B11105/000	/0/000		1.800,00	CELLUCCI ANNA MARIA
9	I	B11105/000	/0/000		2.500,00	DE ROSSI MARIA
10	I	B11105/000	/0/000		1.800,00	CARONTI CINZIA
11	I	B11105/000	/0/000		1.291,15	DI MICHELE BERARDINO
12	I	B11105/000	/0/000		1.291,15	D'ISANTO LEONARDO
13	I	B11105/000	/0/000		1.291,15	GELINI MARINO
14	I	B11105/000	/0/000		1.291,15	CIOFFI MARIA ANTONIETTA JOSEPHIN
15	I	B11105/000	/0/000		1.291,15	VERDECCHIA NATALINO
16	I	B11105/000	/0/000		27.955,75	FONDO PROGETTI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO
17	E	331555/000	/0/000		27.955,75	FONDO PROGETTI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO

Oggetto: Approvazione del “Piano di Lavoro per l’attuazione alle norme dell’attuale *Organizzazione Comune del Mercato* vitivinicolo, per quanto attiene l’implementazione, la gestione ed il controllo del potenziale produttivo vitivinicolo regionale ai sensi del D.lgs n. 61/2010”, ed impegno delle somme relative agli incentivi previsti.

**Il Direttore del
Dipartimento Istituzionale e Territorio**

SU PROPOSTA del Direttore Regionale Agricoltura;

VISTA la Legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e successive modificazioni “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale”;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale 6 settembre 2002, n. 1;

VISTA la Legge regionale 20 novembre 2001, n. 25 e s.mm. ii. concernente “Norme in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione”;

VISTA la Legge regionale 24 dicembre 2009, n. 31 concernente la “ Legge finanziaria regionale per l’esercizio 2010”;

VISTA la Legge regionale 24 dicembre 2009, n. 32 recante “Bilancio di previsione della Regione Lazio per l’esercizio finanziario 2010”;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1290/2005 del Consiglio del 21 giugno 2005 relativo al finanziamento della politica agricola comune;

VISTO il regolamento (CE) n. 1234/2007 del Consiglio del 22 ottobre 2007, così come modificato dal Reg. (CE) n. 491/2009, recante organizzazione comune dei mercati agricoli e disposizioni specifiche per taluni prodotti agricoli (regolamento unico OCM);

VISTO in particolare il TITOLO I, CAPO III, Sezione IV bis, del regolamento (CE) n. 1234/2007 contenente disposizioni relative al “*Potenziale produttivo nel settore vitivinicolo*”;

VISTO il regolamento (CE) n. 555/2008 della Commissione del 28 giugno 2008, recante modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 479/2008 del Consiglio, in ordine ai programmi di sostegno, agli scambi con i paesi terzi, al potenziale produttivo e ai controlli nel settore vitivinicolo;

CONSIDERATO che tali regolamenti disciplinano l’OCM vino in parte modificando la disciplina precedentemente dettata dal regolamento (CE) n. 1493/1999 del Consiglio, in parte confermandola;

VISTO il decreto del Ministero delle Politiche Agricole e Forestali del 26 luglio 2000, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 220 del 20 settembre 2000, concernente “*Termine e modalità per la dichiarazione delle superfici vitate*”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 27 marzo 2001, n. 431 di applicazione del regolamento (CE) n. 1493/1999 per quanto concerne l’approvazione delle norme tecniche e procedure per la gestione del potenziale produttivo viticolo;

VISTO il Decreto legislativo 8 aprile 2010, n. 61 riguardante : “Tutela delle denominazioni di origine e delle indicazioni geografiche dei vini, in attuazione dell’articolo 15 della legge 7 luglio 2009, n. 88.”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 5 marzo 2010, n. 155 riguardante l’”Approvazione delle disposizioni applicative dei regolamenti (CE) n. 1234/2007 del Consiglio del 22 ottobre 2007, così come modificato dal Reg. (CE) n. 491/2009, e n. 555/2008 della Commissione del 28 giugno 2008 relative alle norme tecniche e alle procedure per la gestione del “*Potenziale viticolo regionale*”. Modifica Allegato A alla D.G.R. 431/2001”;

CONSIDERATO che le misure di gestione del potenziale viticolo sono applicate mediante disposizioni regionali relative a criteri, termini e procedure per l’impianto, l’estirpazione e il reimpianto dei vigneti, nonché per la realizzazione, in deroga al divieto comunitario, di vigneti destinati a finalità sperimentali, al consumo familiare ed alla produzione dei materiali di moltiplicazione;

VISTO il documento ministeriale “SIAN – Linee guida per lo sviluppo del sistema – Un modello di e-government per l’agricoltura italiana” approvato con l’intesa Conferenza Stato- Regioni in data 28 febbraio 2008;

CONSIDERATO che l’anagrafe delle aziende agricole ed il Fascicolo aziendale, costituito ai sensi del D.P.R. 503 del 1 dicembre 1999 e del D.Lgs. 29 marzo 2004, n. 99 ed inteso come modello cartaceo e/o elettronico riepilogativo dei dati e dei documenti aziendali, rappresentano strumenti indispensabili per la semplificazione e la razionalizzazione dei procedimenti amministrativi attivati nei confronti di soggetti che intendano intrattenere, a qualsiasi titolo, rapporti con la Pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO che le informazioni dell’anagrafe delle aziende agricole sono utilizzate in tutti i procedimenti amministrativi attivati in materia di agricoltura;

PRESO ATTO che lo schedario viticolo regionale è parte integrante dell’anagrafe delle aziende agricole e che la gestione dei procedimenti amministrativi del settore vitivinicolo è interconnessa con l’anagrafe;

CONSIDERATO che, per quanto previsto dagli artt. 57 e 58 del Regolamento n. 1 del 6 settembre 2001 nell’ambito dell’organizzazione del lavoro è possibile prevedere “progetti di miglioramento organizzativo con i quali realizzare innovazioni significative dell’attività gestionale ed il conseguimento di più alti livelli di qualità” e possono realizzarsi “progetti di intervento di carattere straordinario” anche attraverso la costituzione di “gruppi di lavoro intersettoriali e interdisciplinari”;

VISTO il “Piano di Lavoro” per l’attuazione alle norme dell’attuale *Organizzazione Comune del Mercato* vitivinicolo, per quanto attiene l’implementazione, la gestione ed il controllo del potenziale produttivo vitivinicolo regionale” ai sensi del D.Lgs n. 61/2010”, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale, composto di n. 9 pagine;

CONSIDERATO che ai fini dell’attuazione del predetto “Piano di Lavoro” saranno adottate, per una ottimizzazione delle risorse, metodologie di lavoro basate anche sulla costituzione di gruppi di lavoro con professionalità intersettoriali ed interdisciplinari funzionali allo svolgimento di attività omogenee;

RITENUTO che la costituzione ed il funzionamento di gruppi di lavoro rappresenta, in termini di metodologia organizzativa, una spinta all'attività gestionale, in sintonia con le logiche di efficienza, efficacia ed economicità, che sempre più caratterizzano le attività della pubblica amministrazione;

CONSIDERATO che il compenso previsto per l'attuazione del "Piano di Lavoro" sarà corrisposto ai dipendenti regionali inclusi nell'elenco allegato al Piano di lavoro medesimo;

VISTO il protocollo d'Intesa con le OO.SS. siglato in data 19 novembre 2001, che prevede la partecipazione del personale regionale in progetti di miglioramento organizzativo e che il 50% del costo del progetto confluisca nel "Fondo competenze accessorie finalizzato a progetti di miglioramento organizzativo";

VISTA la Tabella riepilogativa acclusa al "Piano di Lavoro", la quale Tabella costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, riguardante il personale regionale inserito nel "Piano di Lavoro" distinto per Area di appartenenza, livello di incentivo e qualifica funzionale, e dalla quale risulta che il Piano interessa n. 15 dipendenti regionali per una spesa complessiva di Euro 27.955,75;

TENUTO CONTO che il Piano di Lavoro in argomento comporta una spesa complessiva di Euro 55.911,50 così ripartita :

- Euro 27.955,75 per la remunerazione del personale regionale di cui alla sopra richiamata Tabella riepilogativa, **acclusa al Piano di lavoro, la quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;**
- Euro 27.955,75 per il "Fondo competenze accessorie finalizzato a progetti di miglioramento organizzativo";

CONSIDERATO che, l'art. 57, comma 4, del Regolamento n. 1/2001, dispone che, i piani di lavoro siano finanziati in maniera equivalente da risorse rese disponibili dalla direzione proponente e dal "fondo finalizzato a progetti di miglioramento organizzativo";

CONSIDERATO che alla spesa relativa al "Piano di Lavoro" adottato con il presente provvedimento si farà fronte interamente con le risorse stanziato sul capitolo di competenza della Direzione Regionale Agricoltura, n. B11105 "Convenzione Agea – Regione Lazio per rimborso forfetario omnicomprendivo per lo svolgimento delle attività delegate – Art. 3 comma 3 del D.lgs. 27/05/1999 n. 165" che presenta la sufficiente disponibilità;

RITENUTO di individuare il Dirigente dell'Area Filiere Vegetali e Produzioni Agroalimentari della Direzione Regionale Agricoltura, quale incaricato di sovrintendere alla corretta esecuzione del "Piano di Lavoro";

DATO ATTO che gli oneri previsti dal "Piano di Lavoro" non gravano sul fondo per la retribuzione accessoria ai dipendenti regionali;

DATO ATTO che gli oneri previsti per i singoli dipendenti regionali non superano quelli di cui all'accordo di contrattazione sottoscritto in data 19 novembre 2001;

RITENUTO di dover accertare sul capitolo d'entrata n. 331555, esercizio finanziario 2010, l'importo di Euro 27.955,75 destinata al "Fondo competenze accessorie finalizzato a progetti di miglioramento organizzativo";

DETERMINA

in conformità con le premesse che qui si intendono integralmente richiamate,

1. di approvare il “Piano di Lavoro per l’attuazione alle norme dell’attuale *Organizzazione Comune del Mercato* vitivinicolo, per quanto attiene l’implementazione, la gestione ed il controllo del potenziale produttivo vitivinicolo regionale ai sensi del D.lgs n. 61/2010” predisposto dal Dipartimento Istituzionale e Territorio allegato al presente provvedimento **di cui costituisce parte integrante e sostanziale, composto di n. 9 pagine;**

2. di impegnare la somma di Euro 55.911,50 sul capitolo di spesa B11105 “*Convenzione Agea – Regione Lazio per rimborso forfetario omnicomprensivo per lo svolgimento delle attività delegate – Art. 3 comma 3 del D.lgs. 27/05/1999 n. 165*”, - esercizio finanziario 2010- che presenta sufficiente disponibilità, per una spesa complessiva di Euro 55.911,50 così ripartita:

- Euro 27.955,75 per la remunerazione del personale regionale di cui all’elenco dettagliato nella Tabella riepilogativa, acclusa al Piano di lavoro, **la quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;**

-Euro 27.955,75 per il “Fondo competenze accessorie finalizzato a progetti di miglioramento organizzativo”, che sarà liquidato con un commutabile in quietanza di entrata sul capitolo n. 331555 (codice creditore n. 83313)

3. di individuare il Dirigente dell’Area Filiere Vegetali e Produzioni Agroalimentari della Direzione Regionale Agricoltura, quale incaricato di sovrintendere alla corretta esecuzione del “Piano di Lavoro”;

4. di provvedere, con successivi provvedimenti, alla liquidazione del premio a favore dei singoli dipendenti regionali partecipanti all’attuazione del “Piano di Lavoro”, previa valutazione dei risultati raggiunti;

5. di dare atto che gli oneri previsti dal “Piano di Lavoro” non gravano sul fondo per la retribuzione accessoria ai dipendenti regionali;

6. di dare atto che gli oneri previsti per i singoli dipendenti regionali non superano quelli di cui all’accordo di contrattazione sottoscritto in data 19 novembre 2001;

7. di accertare sul capitolo di entrata n. 331555, esercizio finanziario 2010, l’importo di Euro 27.955,75 destinato al “Fondo competenze accessorie finalizzato a progetti di miglioramento organizzativo”.



PIANO LAVORO
2010\allegato piano k

Il Direttore del Dipartimento
Dott. L. Fegatelli