

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Ufficio di staff del Direttore: "*Affari generali e controllo di gestione*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in discipline economico-amministrative o tecnico-scientifiche.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazioni, gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari inerenti tematiche giuridico-organizzative-gestionali.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti amministrativi-gestionali.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia amministrativa-gestionale.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: *"Conservazione qualità dell'ambiente e promozione sostenibilità ambientale"*

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in discipline tecnico-scientifiche.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari attinenti le materie dell'incarico, eventuali abilitazioni nonché pubblicazioni a carattere scientifiche.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla presente struttura.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia di attività di programmazione e gestione delle problematiche inerenti le matrici ambientali.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: "*Conservazione qualità dell'ambiente e promozione sostenibilità ambientale*"

Ufficio: "*Sviluppo Sostenibile*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in discipline umanistica e/o tecnico-scientifiche.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari attinenti le materie dell'incarico, eventuali abilitazioni nonché pubblicazioni a carattere scientifiche.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla presente struttura.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia di attività di programmazione e gestione delle problematiche inerenti la promozione della sostenibilità ambientale.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire**Denominazione della struttura**

Area: "*Conservazione della Natura e Osservatorio Regionale per l'Ambiente*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in Scienze Naturali, Architettura o in discipline tecnico-scientifiche equivalenti.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione le pubblicazioni scientifiche e gli articoli su riviste specializzate, le docenze a corsi universitari e a corsi di formazione attinenti le materie dell'incarico e l'iscrizione all'albo nazionale o regionale degli idonei all'attività di direttore nelle Aree Naturali Protette.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla presente struttura. Costituiscono ulteriore elemento di valutazione l'incarico di direttore di un'area naturale protetta.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza pluriennale in materia di conservazione della natura e della biodiversità, di gestione delle Aree Naturali Protette e di attuazione della Rete ecologica europea Natura 2000, di coordinamento di sistemi informativi territoriali e ambientali, di attività di monitoraggio delle matrici ambientali atmosfera, idrosfera, geosfera e biosfera.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire**Denominazione della struttura**

Area: "*Conservazione della Natura e Osservatorio Regionale per l'Ambiente*"

Ufficio: "*Valutazione d'Incidenza*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in Scienze Naturali, Architettura o in discipline tecnico-scientifiche equivalenti.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione le pubblicazioni scientifiche e gli articoli su riviste specializzate.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla presente struttura.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica pluriennale relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza in materia di conservazione della natura e della biodiversità, e di attuazione della Rete ecologica europea Natura 2000.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: "*Conservazione della Natura e Osservatorio Regionale per l'Ambiente*"

Ufficio: "*Osservatorio regionale per l'ambiente*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in materie tecnico-scientifiche-informatiche o equivalenti.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione le pubblicazioni scientifiche e gli articoli su riviste specializzate.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla presente struttura.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica pluriennale relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza in materia di gestione di sistemi informativi, banche dati e attività di monitoraggio ambientale.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: "*Conservazione Foreste*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in Scienze Agrarie e Forestali, Scienze naturali, Architettura o in discipline tecnico-scientifiche equivalenti.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione le pubblicazioni scientifiche e gli articoli su riviste specializzate, eventuale abilitazione professionale.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla presente struttura.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza in materia di gestione del patrimonio forestale.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: "*Valutazione Impatto Ambientale*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea Architettura, Ingegneria o in discipline tecnico-scientifiche equivalenti.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari, le borse di ricerca, le pubblicazioni e i corsi di formazione attinenti le materie dell'incarico nonché il diritto dell'ambiente e la pianificazione e programmazione ambientale e lo sviluppo sostenibile.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla valutazione, pianificazione e programmazione ambientale.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza pluriennale maturata in materia di valutazione, pianificazione e programmazione ambientale, in materia di conservazione della natura e di promozione dello sviluppo sostenibile.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: "*Valutazione Impatto Ambientale*"

Ufficio: "*Valutazione Ambientale Strategica*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea Architettura, Scienze naturali o in discipline tecnico-scientifiche equivalenti.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari, le borse di ricerca, le pubblicazioni e i corsi di formazione attinenti le materie dell'incarico nonché il diritto dell'ambiente e la pianificazione e programmazione ambientale e lo sviluppo sostenibile.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla valutazione, pianificazione e programmazione ambientale.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza pluriennale maturata in materia di valutazione, pianificazione e programmazione ambientale, in materia di conservazione della natura e di promozione dello sviluppo sostenibile.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: *"Pianificazione uso razionale dell'energia e di utilizzo delle fonti rinnovabili"*

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in discipline tecnico-scientifiche.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione gli attestati attinenti le materie dell'incarico.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla presente struttura.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia di programmazione e pianificazione degli interventi diretti allo sviluppo dell'uso razionale dell'energia, al risparmio energetico ed all'utilizzo di energia intelligenti.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: *"Pianificazione uso razionale dell'energia e di utilizzo delle fonti rinnovabili"*

Ufficio: *"Piani e programmi in materia di energie rinnovabili"*

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in discipline tecnico-scientifiche.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione gli attestati attinenti le materie dell'incarico.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla presente struttura.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia di programmazione in materia di energie rinnovabili.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: "*Concessioni demaniali e pianificazione bacini idrografici*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in discipline economico-amministrative o tecnico-scientifiche.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazioni, gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari inerenti tematiche giuridico-organizzative-gestionali.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti amministrativi-gestionali.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia amministrativa-gestionale.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: *"Concessioni demaniali e pianificazione bacini idrografici"*

Ufficio: *"Segreteria tecnica operativa Autorità Bacini Regionali"*

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in discipline tecnico-scientifiche.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazioni, gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari inerenti tematiche proprie della struttura.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti attinenti le problematiche di difesa del suolo e tutela della risorsa idrica.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia difesa del suolo e tutela della risorsa idrica.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: *"Difesa del suolo"*

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea Ingegneria o Architettura o discipline tecnico-scientifiche.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazione all'esercizio della professione, gli attestati di specializzazione e/o perfezionamento universitari inerenti tematiche proprie della struttura.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti attinenti le problematiche di difesa del suolo e appalto di opere pubbliche.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia di interventi di difesa del suolo nonché appalto di opere pubbliche.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: *"Difesa del suolo"*

Ufficio: *"Geologico regionale"*

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in Geologia o discipline tecnico scientifico.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazione all'esercizio della professione, gli attestati di specializzazione e/o perfezionamento universitari inerenti tematiche proprie della struttura.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti attinenti gli aspetti idrogeologici.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia di geologia ambientale e aspetti idrogeologici.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: *"Difesa del suolo"*

Ufficio: *"Osservatorio regionale dei litorali"*

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in Ingegneria o Architettura o equivalenti.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazione all'esercizio della professione, gli attestati di specializzazione e/o perfezionamento universitari inerenti tematiche proprie della struttura.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti attinenti gli aspetti legati alla dinamica costiera.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia di dinamica costiera e gestione integrata della zona costiera.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato

**Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)**

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: *"Bonifica ed irrigazione"*

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in discipline tecnico-scientifiche e/o economico-amministrative.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazioni, gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari inerenti tematiche della struttura.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti attinenti la difesa del suolo, la programmazione di opere pubbliche e controllo di enti dipendenti dalla Regione Lazio.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia di difesa del suolo, di programmazione di opere pubbliche e controllo di enti dipendenti dalla Regione Lazio.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: *"Bonifica ed irrigazione"*

Ufficio: *"Piani e programmi nel settore delle opere pubbliche di bonifica"*

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: in discipline tecniche ed economico-amministrative.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazioni, gli attestati di corsi di formazione inerenti tematiche della struttura.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti attinenti la programmazione di opere pubbliche di bonifica.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia di programmazione di opere pubbliche di bonifica.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato

**Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)**

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: "*Risorse Idriche*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in Ingegneria o Architettura o tecnico-scientifiche equivalenti.

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazione all'esercizio della professione, gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari attinenti le materie dell'incarico nonché le tematiche giuridico-organizzative-gestionali.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili alla gestione della risorsa idrica.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia di pianificazione e gestione della risorsa idrica nonché appalto di opere pubbliche.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: "*Risorse Idriche*"

Ufficio: "*Programmazione e pianificazione del Sistema Idrico Integrato*"

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in discipline tecnico-scientifiche o economico-amministrative .

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazione all'esercizio della professione, gli attestati di specializzazione e perfezionamento universitari attinenti le materie dell'incarico nonché le tematiche giuridico-organizzative-gestionali.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti gestionali o di interventi riconducibili alla gestione della risorsa idrica.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in materia pianificazione e gestione della risorsa idrica.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

Denominazione della struttura

Area: *"Cooperazione tra i Popoli"*

Tipo di professionalità richiesta:

Titolo di studio: laurea in discipline umanistiche, tecnico-scientifiche o economico-amministrative

Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali: costituiscono un ulteriore elemento di valutazione gli attestati attinenti le materie dell'incarico.

Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale: esperienza professionale acquisita in ambiti di intervento riconducibili ad iniziative di cooperazione decentrata, aiuti ai paesi in via di sviluppo nonché ad interventi legati allo sviluppo sostenibile.

Capacità professionali:

- Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- Capacità specifica relativa alle competenze proprie della struttura da assegnare: esperienza maturata in ambiti di intervento riconducibili alla presente struttura.

Valutazione del risultato conseguita nell'ultimo biennio non inferiore a 80/100.

Firmato
Il Direttore del Dipartimento Territorio
(Dott. Raniero De Filippis)