

Direzione Regionale: AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE, CACCIA E PESCA

Area:

DETERMINAZIONE

N. G18657 del 23/12/2014

Proposta n. 22441 del 22/12/2014

Oggetto:

Dipendente Sig. Rossini Leonardo Maria, nato a Cori (LT) il 13 luglio 1981. Applicazione normativa contrattuale.

Proponente:

Estensore	CASTRACANE LAURA	_____
Responsabile del procedimento	DOLCI LORENZO	_____
Responsabile dell' Area		_____
Direttore Regionale	R. OTTAVIANI	_____

Protocollo Invio		_____
Firma di Concerto		_____

OGGETTO: Dipendente Sig. Rossini Leonardo Maria, nato a Cori (LT) il 13 luglio 1981.
Applicazione normativa contrattuale.

IL DIRETTORE REGIONALE AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE CACCIA E PESCA

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002 n. 6 “*Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale*” e successive modificazioni;

VISTI gli artt. 55 e seguenti del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di “sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici”;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1 “*Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale*” e successive modificazioni;

VISTO l’art. 3 del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali dell’ 11 aprile 2008, recante il “Codice Disciplinare”;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, a norma del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la D.G.R. 21 gennaio 2014, n. 33 “Adozione del codice di comportamento della Giunta regionale e delle Agenzie regionali” ;

VISTA la D.G.R. n. 85 del 30/04/2013 di “Conferimento dell’incarico di Direttore della Direzione Regionale Agricoltura e sviluppo rurale, Caccia e Pesca”, ai sensi del combinato disposto dell’articolo 162 e dell’allegato H del regolamento di organizzazione 6 settembre 2002 n. 1...” al Dott. Roberto Ottaviani, dirigente regionale;

VISTE le circolari della Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio prot. n. 21689 del 29.10.2010 avente ad oggetto “Trasmissione per via telematica dei certificati di malattia” e prot. n. 499948 del 22.11.2011 avente per oggetto “Legge n. 111/2011 e nuove disposizioni in materia di comunicazione e gestione dell’assenza per malattia del personale regionale” pubblicate sull’intranet regionale;

VISTE le circolari della Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi prot. n. 143154 del 06.03.2014 avente ad oggetto “Elaborazione e chiusura dei cartellini mensili: tempistica da rispettare per la presentazione dei giustificativi di assenza” e prot. n. 543595 del 01.10.2014 in materia di “banca delle ore”;

VISTO l’accordo di contrattazione decentrata integrativa, sottoscritto in data 8 settembre 2014, in materia di orario di lavoro, criteri di flessibilità e istituzione della banca ore;

VISTA la nota prot. n. 637486/GR/04/12 del 17 novembre 2014 con la quale il Dirigente dell’Area Decentrata Agricoltura (ADA) di Latina ha contestato al Sig. Rossini Leonardo Maria i seguenti addebiti disciplinari, invitandolo in audizione a difesa il giorno 28 novembre 2014 alle ore 10,00 presso la sede della stessa ADA di Latina, in Via Villafranca, 2/d, :

- di aver effettuato 3 giorni di assenza ingiustificata dal servizio, rispettivamente in data 1 Ottobre, 7 Ottobre e 10 Ottobre 2014;

- di non aver giustificato nei mesi di ottobre e novembre 2014 timbrature irregolari come da cartellini allegati.
- di essere recidivo nelle mancanze contestate come risulta dalla Determinazione n. G00112 del 10.01.2014 del Direttore Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi;

VISTA la richiesta dello Studio legale Avv. Roberto De Cave del 26.11.2014, acquisita dall'ADA di Latina al prot. n. 657955 del 26.11.2014, con la quale si chiede che l'audizione del giorno 28.10.2014 sia spostata ad altra data per impegni improrogabili e non delegabili del Sig. Rossini ;

VISTA la nota dell'ADA di Latina, prot. n. 663587 del 28.11.2014, notificata a mani al Sig. Rossini, con la quale l'ufficio ha accolto la richiesta di rinvio dell'audizione e ne ha fissato una successiva per il giorno 5.12.2014;

VISTO il verbale redatto in occasione dell'audizione a difesa del 5 dicembre 2014 laddove, in particolare, l'Avv. Roberto De Cave relativamente ai 3 giorni di assenza ingiustificata asserisce che vi è stata la totale impossibilità a comunicare l'assenza, stante la gravità e il repentino peggioramento dello stato di salute, mentre relativamente alle timbrature irregolari eccepisce la genericità della relativa contestazione e laddove il Dirigente dell'ADA, preso atto delle contestazioni sia dell'Avv. De Cave sia del Sig. Leonardo Maria Rossini , conferma la contestazione di cui alla nota prot. n. 637486 del 17/11/2014 e ritiene di dover erogare la sanzione disciplinare di giorni 3 di sospensione individuati nei giorni 13-14-15 gennaio 2015;

VISTA la nota del 5/12/2014, acquisita al prot. n. 683086 del 9/12/2014 con la quale il dirigente dell'ADA di Latina ha trasmesso alla Direttore regionale gli atti del procedimento disciplinare a carico del sig. Rossini Leonardo Maria;

CONSIDERATO che al termine dell'istruttoria risulta che il Sig. Rossini :

1. non ha giustificato le assenze dei giorni 1-7-10 ottobre 2014 contestategli;
2. non ha rispettato la fascia obbligatoria antimeridiana di presenza in servizio, che il sopracitato accordo di contrattazione decentrata integrativa stabilisce essere dalle ore 9,30 alle ore 13,00, per i giorni: 2 Ottobre (entrata 13:07) , 3 Ottobre (entrata 13:03), 6 Ottobre (entrata 13:00) , 8 Ottobre (entrata 13:24), 9 Ottobre (entrata 13:08), 14 Ottobre (entrata 14:49), 17 Ottobre (entrata 13:12);

VISTA la Determinazione n. G00112 del 10.01.2014 del Direttore Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi avente ad oggetto “ Dipendente Sig. Leonardo Maria Rossini, nato a Cori (LT) il 13 Luglio 1981. Applicazione normativa contrattuale”;

CONSIDERATO che i comportamenti del Sig. Rossini sopra descritti integrano i seguenti illeciti disciplinari: violazione dell'art. 3, comma 5, lettera c) per assenza ingiustificata dal servizio fino a dieci giorni e comma 4, lettera a) per inosservanza delle disposizioni di servizio , anche in tema di assenze per malattia nonché dell'orario di lavoro;

CONSIDERATO che l'art. 3, comma 3, del già citato C.C.N.L. dell'11 aprile 2008 dispone che: “ Al dipendente responsabile di più mancanze compiute con unica azione od omissione o con più azioni od omissioni tra loro collegate ed accertate con un unico procedimento, è applicabile la sanzione prevista per la mancanza più grave, se le suddette infrazioni sono punite con sanzioni di diversa gravità”;

CONSIDERATO che le mancanze contestate al dipendente sono tra loro collegate, poiché relative all'obbligo del rispetto delle disposizioni sulla regolare presenza in servizio;

RITENUTO, pertanto , di dovere irrogare al Sig. Leonardo Maria Rossini la sanzione disciplinare prevista dal combinato disposto dei commi 4, lettera a) e 5, lettera c) dell'articolo 3 del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali dell'11 aprile 2008, nella misura di tre (3) giorni di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione;

Per tutte le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

DETERMINA

1. di irrogare ai sensi dell'art. 3, combinato disposto dei commi 4, lettera a) e 5 lettera c) del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali dell'11 aprile 2008, nei confronti del dipendente Sig. Leonardo Maria Rossini , nato a Cori (LT) il 13 luglio 1981, in servizio presso l'Area Decentrata Agricoltura di Latina, a conclusione del procedimento disciplinare avviato con nota prot. n. 637486/GR/04/12 del 17 novembre 2014, la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per tre (3) giorni , che opererà nei giorni 13, 14 e 15 gennaio 2015;
2. di incaricare il Dirigente dell'ADA di Latina di effettuare la notifica del presente atto al Sig. Leonardo Maria Rossini ;
3. di trasmettere copia del presente atto alla Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi per i successivi provvedimenti di competenza.

Avverso il presente atto, ai sensi dell'art. 63 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale civile , in funzione di giudice del lavoro , nei termini di legge .

IL DIRETTORE REGIONALE
Dott. Roberto OTTAVIANI