



ALLEGATO 3

DIREZIONE REGIONALE LAVORO

FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE (FEG)

AVVISO PUBBLICO

“Progetti formativi per la formazione on demand - ricollocazione indiretta”.

LETTERA DI ADESIONE

Oggetto: lettera di adesione dell'Impresa ad assumere

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a _____ il _____ a _____ Prov. _____ residente a

Prov. _____, via _____

_____ n° _____ CF: _____ in qualità di Legale
rappresentante/ o suo delegato (ai sensi della delega in allegato) dell'impresa denominata
_____ con sede legale in _____ via

_____ n° _____ partita IVA _____ e cod. fisc. _____ e iscritta alla camera di commercio, industria,
artigianato di _____ al n° _____ del registro delle imprese di _____ (solo per le imprese con sede legale in
ITALIA) intende assumere _____ lavoratore/i collocato/i in mobilità della Compagnia ALITALIA Compagnia Aerea
Italiana S.p.A. e Air One S.p.A. (CAI First S.p.A., CAI Second S.p.A. e Alitalia Loyalty) di cui all'accordo Quadro del 12
luglio 2014, sottoscritto tra Gruppo Alitalia e le Organizzazioni Sindacali presso il Ministero delle Infrastrutture e dei
Trasporti.

presso la sede di _____ a decorrere dal _____

- ☐ Contratto a tempo indeterminato (anche in regime di somministrazione);
- ☐ Contratto a tempo determinato (≥12 mesi) (anche in regime di somministrazione);
- ☐ Contratto a tempo determinato (6-11 mesi) (anche in regime di somministrazione).

La lettera di adesione, a pena di esclusione, dovrà contenere:

- Codice ATECO dell'attività produttiva:.....
.....
- Numero delle vacancies occupazionali da ricoprire:.....
.....
- Competenze richieste:.....
.....

A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA di:

1. essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni agli Enti e di garantire trattamenti non inferiori a quelli previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e territoriali, se presenti, sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
 2. non aver fatto ricorso a procedure di licenziamento collettivo nei sei mesi precedenti l'assunzione oggetto del contributo (ai sensi dell'art. 4 e 24 della Legge 223/91 e s.m.);
 3. essere in regola con l'applicazione del CCNL;
 4. essere in regola con le norme in materia contributiva e previdenziale attestate nel DURC;
 5. essere in regola con la normativa vigente in materia di sicurezza del lavoro, assicurazioni sociali obbligatorie nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
 6. essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99 e s.m.i. sul collocamento mirato ai disabili;
 7. non aver beneficiato di altri incentivi pubblici a sostegno dell'occupazione per gli stessi lavoratori.
 8. essere regolarmente costituita secondo il proprio regime giuridico;
 9. essere operativa alla data di presentazione della presente manifestazione di interesse;
 10. operare nel rispetto delle vigenti norme edilizie ed urbanistiche, del lavoro, sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro, sulla prevenzione degli infortuni e sulla salvaguardia dell'ambiente;
 11. non essere stato destinatario, nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda di agevolazione, di provvedimenti di revoca di agevolazioni pubbliche ad eccezione di quelli derivanti da rinunce da parte delle imprese;
 12. non aver in corso procedure concorsuali e quindi non essere sottoposta ad amministrazione controllata, ad amministrazione straordinaria, a concordato preventivo, a fallimento o liquidazione coatta o volontaria, ai sensi del Decreto Legislativo n. 6 del 2003 e s.m.i.;
 13. non sussistere nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui al Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
 14. non essere sottoposto ad alcuna misura di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti penali in corso ai sensi della normativa vigente in materia ;
 15. non sussistere cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n. 383 e s.m.i. e di non essere destinataria di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n°.231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea;
 16. non aver effettuato nei sei mesi precedenti la presentazione della domanda di contributo:
- ☐ **licenziamenti per giustificato motivo oggettivo individuali o plurimi, ex art. 3 della Legge 15 luglio 1966, n. 604 e s.m.i..**
 - ☐ **licenziamenti collettivi ex artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n.223.**

Dichiara inoltre ai sensi del dpr 445/2000 che l'eventuale contributo del **"Bonus Assunzione Over 50"** disciplinato da apposito Avviso pubblico di cui alla determinazione n. G14579 del 25/11/2015:

- a) non costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;
- b) non viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine.

Dichiara, altresì, di essere consapevole che l'incentivo all'assunzione non spetta, ai sensi dell'articolo 31 del DLgs 150/2015 della L.208/2015 articolo 1 comma 178 e 181;

a) se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;

b) se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;

c) se il datore di lavoro abbia in corso procedure di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ex artt. 1 e 3 della Legge 23 luglio 1991, n.223 o Cassa integrazione in deroga, salvi i casi in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure sia effettuata presso una diversa unità produttiva;

d) in riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo; in caso di somministrazione tale condizione si applica all'utilizzatore.

Si allega

- Copia del documento d'identità del legale rappresentante;

Luogo e data _____

Il Rappresentante Legale
Timbro e firma
