

Direzione: AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI

Area: UFFICIO DI STAFF DEL DIRETTORE STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA E RELAZIONI
SINDACALI

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G00820 del 29/01/2021

Proposta n. 1240 del 28/01/2021

Oggetto:

Nomina di n. 2 componenti dell'amministrazione per l'integrazione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 57 del d. lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge n. 183/2010.

OGGETTO: Nomina di n. 2 componenti dell'amministrazione per l'integrazione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 57 del d. lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge n. 183/2010.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE
AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI**

SU PROPOSTA del Dirigente dell'Ufficio di Staff del Direttore Struttura tecnico - amministrativa e Relazioni sindacali;

VISTA la legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3;

VISTA la legge statutaria della Regione Lazio 11 novembre 2004, n. 1;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche;

VISTO l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, concernente: "*Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale*" e successive modificazioni;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "*Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale*" e successive modificazioni, con particolare riferimento agli articoli 438, 439, 440 e 441;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale del 5 giugno 2018, n. 274 con la quale è stato conferito al dott. Alessandro Bacci l'incarico di Direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali, Personale e sistemi informativi, ai sensi del regolamento di organizzazione 6 settembre 2002, n. 1;

VISTO l'atto di organizzazione G13485 del 13 novembre 2020 con cui è stato conferito *ad interim* l'incarico di dirigente dell'Ufficio di Staff del Direttore, Struttura tecnico - amministrativa e Relazioni sindacali al dott. Antonio Latora;

VISTA la direttiva della Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

PRESO ATTO che, ai sensi della richiamata direttiva del 4 marzo 2011, i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

PREMESSO che con determinazione del Direttore per le Risorse Umane n. G02505 del 4 marzo 2014, veniva costituito in Regione Lazio, ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.);

PREMESSO che con determinazione del Direttore della Direzione Affari istituzionali, Personale e Sistemi informativi n. G08491 del 4 luglio 2018, veniva disposto il rinnovo dei componenti e del Presidente del Comitato unico di Garanzia (CUG), poiché il mandato dei precedenti componenti, della durata di quattro anni, era venuto al termine;

CONSIDERATO che il CUG è composto dai rappresentanti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti designati dall'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

PRESO ATTO che nelle more del rinnovo del Comitato, dunque prima della scadenza del mandato di durata quadriennale, due componenti di nomina amministrativa, Maria Giovanna Di Biase e Carlo Ambrosini, sono stati collocati in quiescenza e che, pertanto, occorre integrare il CUG procedendo alla loro sostituzione;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, in data 17 novembre 2020, ha pubblicato sulla rete *intranet* regionale, l'avviso interno per la ricerca dei componenti dell'amministrazione per l'integrazione del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*" della Giunta regionale, la cui designazione è di competenza dell'amministrazione;

CONSIDERATO che mediante l'avviso di cui sopra, rivolto a tutto il personale assunto a tempo indeterminato, appartenente sia al comparto che alla dirigenza e interessato a presentare la propria candidatura, si è voluto acquisire, attraverso le candidature, maggiori elementi utili alla designazione dei due componenti in sostituzione di quelli collocati in quiescenza, che consentano un'integrazione delle informazioni contenute nei *curricula* già in possesso dell'Amministrazione, con particolare attenzione ad attitudini e motivazione;

PRESO ATTO che sono pervenute n. 3 domande di partecipazione acquisite agli atti con note prot. reg. n. 1119641 del 22.12.2020, n. 1122181 del 22.12.2020 e n. 1134321 del 24.12.2020;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, per l'individuazione dei predetti componenti in sostituzione di quelli posti in quiescenza, con determinazione G00210 del 15/01/2021 ha proceduto alla nomina di una Commissione per l'istruttoria delle domande pervenute da effettuarsi mediante valutazione del possesso dei requisiti richiesti nel predetto avviso interno;

VISTO il verbale del 25 gennaio 2021 con il quale la Commissione – accertato il possesso, da parte dei candidati, di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, di pregresse esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing* e del contrasto alle discriminazioni, e di adeguate attitudini, ovvero caratteristiche personali, relazionali e motivazionali inerenti il ruolo da ricoprire - ha formulato la graduatoria per procedere all'integrazione del CUG mediante nomina di n. 2 componenti, in rappresentanza dell'amministrazione, in sostituzione dei dipendenti regionali, collocati in quiescenza;

RITENUTO di procedere all'integrazione del Comitato Unico di Garanzia mediante nomina di n. 2 componenti, in sostituzione dei dipendenti collocati in quiescenza, attingendo alla graduatoria formulata dalla Commissione, di cui al punto che precede;

RITENUTO, pertanto, di nominare, in sostituzione dei dipendenti collocati in quiescenza, i primi due dipendenti collocati nella graduatoria di cui al verbale della Commissione del 25 gennaio 2021, individuati nella dott.ssa Federica Desideri e nella dott.ssa Antonella Giacomini in qualità di componenti del Comitato Unico di Garanzia, in rappresentanza dell'amministrazione, i quali restano in carica fino al 4 luglio 2022, ovvero per la restante durata dell'attuale Comitato, con possibilità di un solo eventuale rinnovo;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di procedere all'integrazione del Comitato Unico di Garanzia mediante nomina, in sostituzione dei dipendenti collocati in quiescenza, della dott.ssa Federica Desideri e della dott.ssa Antonella Giacomini in qualità di componenti del Comitato Unico di Garanzia, in rappresentanza dell'amministrazione, i quali restano in carica fino al 4 luglio 2022, ovvero per la restante durata dell'attuale Comitato, con possibilità di un solo eventuale rinnovo;
2. di stabilire che la partecipazione al Comitato è a titolo gratuito;
3. di considerare le ore prestate dai componenti per l'espletamento delle attività del CUG a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni del comitato avvengano durante l'orario lavorativo;
4. di pubblicare il presente atto sull'intranet regionale con valore di notifica per il personale interessato.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nelle sedi competenti.

Il Direttore Regionale
Dott. Alessandro Bacci