

Direzione Regionale: RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Area:

DETERMINAZIONE

N. G02505 del 04/03/2014

Proposta n. 3480 del 03/03/2014

Oggetto:

Costituzione "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" e nomina del Presidente e dei componenti del comitato.

OGGETTO: Costituzione “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)” e nomina del Presidente e dei componenti del comitato.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE
RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI**

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e successive modificazioni, concernente: “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” ;

VISTA la legge statutaria della Regione Lazio 11 novembre 2004, n. 1;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO l’art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTO il “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale” n. 1 del 2002 e successive modificazioni, con particolare riferimento agli artt. 438, 439, 440 e 441, così come modificati dal R.R. n. 1/2012;

VISTA la direttiva della Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

CONSIDERATO che è stata pubblicato sulla rete intranet regionale con nota prot. 84946 dell’11/02/2014 l’avviso per la ricerca dei componenti interni del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)”, la cui designazione è di competenza dell’amministrazione;

RITENUTO che mediante l’avviso di cui sopra, rivolto a tutto il personale assunto a tempo indeterminato, si è voluto acquisire, attraverso le candidature, maggiori elementi utili alla designazione dei componenti e del presidente che consentano integrazione delle informazioni contenute nei curricula già in possesso dell’Amministrazione, con attitudini e motivazione;

CONSIDERATO che l’Amministrazione, per l’individuazione dei predetti componenti effettivi e supplenti, si è avvalsa esclusivamente delle candidature pervenute a seguito del suddetto avviso interno, provvedendo a valutare il possesso dei requisiti così come indicato dalla direttiva recante le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

PRESO ATTO delle nomine pervenute e acquisite agli atti, dalle OO.SS. rappresentative del personale del Comparto e dell'Area II^ della Dirigenza FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA-Regioni e autonomie locali e DIRER-DIRL;

DATO ATTO che i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

1. E' istituito il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" per la Giunta regionale;
2. Il Comitato unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti della Giunta regionale, nonché da altrettanti componenti supplenti. Il Comitato, che persegue gli obiettivi indicati al punto 3. co.1 lett. a), b), c), e d) della direttiva citata in premessa, svolge in particolare i compiti elencati al punto 3.2 della medesima direttiva;
3. I componenti rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta
4. Di nominare il Presidente e i componenti del Comitato come di seguito indicato:
 - **Presidente:** Annamaria Pacchiacucchi
 - **Componenti della Giunta regionale:**
 - Marinella Crestini (componente titolare)
 - Elena Prezioso (componente supplente)
 - Di Biase Maria Giovanna (componente titolare)
 - Angelica Rosa (componente supplente)
 - Florido Falcioni (componente titolare)
 - Gianni Longo (componente supplente)
 - Maria Rapuano (componente titolare)
 - Maria Chiara De Camillis (componente supplente)
 - Lina Riccitelli (componente titolare)
 - Bruna Villani (componente (supplente)
 - **Componenti delle OO.SS. rappresentative:**
 - FP-CGIL**
 - Lucia D'Amato (componente titolare)
 - Stefano Don Francesco (componente supplente)
 - CISL- FP**
 - Antonietta Piscioneri (componente titolare)
 - Lorenzo Continente (componente supplente)

UIL- FPL

Giovanna Rossi (componente titolare)

Annita Piacentini (componente supplente)

DIRER-DIRL

Maria Cristina Pauselli (componente titolare)

Serena Perrone Capano (componente supplente)

CSA- Regioni Autonomie Locali

Loirella Casciani (componente titolare)

Andrea Costantino (componente supplente)

5. Per lo svolgimento delle proprie attività il “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” si avvale del supporto dell’Ufficio “Relazioni sindacali” della Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi.
6. Il presente atto sarà pubblicato sull’intranet regionale ed avrà valore di notifica per il personale interessato.

Il Direttore Regionale
Dott. Alessandro Bacci