

Direzione: AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI

Area:

DETERMINAZIONE

N. G08491 del 04/07/2018

Proposta n. 10760 del 03/07/2018

Oggetto:

Rinnovo componenti e Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)".

OGGETTO: Rinnovo componenti e Presidente del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE
AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI**

VISTA la legge statutaria della Regione Lazio 11 novembre 2004, n. 1;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e successive modificazioni, concernente: “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO l’art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTO il “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale” n. 1 del 2002 e successive modificazioni, con particolare riferimento agli artt. 438, 439, 440 e 441, così come modificati dal R.R. n. 1/2012;

VISTA la direttiva della Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

PRESO ATTO che, ai sensi della richiamata direttiva del 4 marzo 2011 i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

VISTA la determinazione del Direttore per le Risorse Umane G02505 del 4 marzo 2014, con cui veniva costituito “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.);

CONSIDERATO che il mandato dei componenti del CUG, della durata di quattro anni, è venuto al termine;

CONSIDERATO che l’Amministrazione ha pubblicato sulla rete intranet regionale, con nota prot. 298487 del 22/05/2018, l’avviso per la ricerca dei componenti interni per il rinnovo del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)” la cui designazione è di competenza dell’amministrazione;

RITENUTO che mediante l’avviso di cui sopra, rivolto a tutto il personale assunto a tempo indeterminato, si è voluto acquisire, attraverso le candidature, maggiori elementi utili alla

designazione dei componenti e del presidente che consentano integrazione delle informazioni contenute nei curricula già in possesso dell'Amministrazione, con attitudini e motivazione;

CONSIDERATO che l'Amministrazione, per l'individuazione dei predetti componenti effettivi e supplenti, si è avvalsa delle candidature pervenute a seguito del suddetto avviso interno, provvedendo a valutare il possesso dei requisiti così come indicato dalla direttiva recante le *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

PRESO ATTO delle nomine pervenute e acquisite agli atti, dalle OO.SS. rappresentative del personale del Comparto e della Dirigenza FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DIRER DIRL e DIREL;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

1. Il Comitato unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è composto dal Presidente, da sei componenti effettivi designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti della Giunta regionale, nonché da altrettanti componenti supplenti, per i casi di assenza dei titolari.
2. Il Comitato, che persegue gli obiettivi indicati al punto 3. co.1 lett. a), b), c), e d) della direttiva citata in premessa, svolge in particolare i compiti elencati al punto 3.2 della medesima direttiva;
3. I componenti rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
4. Di nominare il Presidente e i componenti del Comitato come di seguito indicato:

- **Presidente:** Annamaria Pacchiacucchi
- **Componenti della Giunta regionale:**

Ornella Guglielmino (componente titolare)
Maria Agnese Grillotti (componente supplente)
Maria Giovanna Di Biase (componente titolare)
Camodeca Mariangela (componente supplente)
Maria Rosaria Ascione (componente titolare)
Marinella Crestini (componente supplente)
Carmen Mantuano (componente titolare)
Maria Pina Egidi (componente supplente)
Ambrosini Carlo (componente titolare)
Barbara Lappa (componente supplente)
Bruna Villani (componente titolare)
Linda Chianese (componente supplente)

- **Componenti delle OO.SS. rappresentative:**

FP-CGIL

Lucia D'Amato (componente titolare)

Paola Sinibaldi (componente supplente)

CISL- FP

Lorenzo Continente (componente titolare)

Laura Castracane (componente supplente)

UIL- FPL

Giovanna Rossi (componente titolare)

Orietta Cenerini (componente supplente)

DIRER-DIRL

Serena Perrone Capano (componente titolare)

Federica Bonati (componente supplente)

CSA- Regioni Autonomie Locali

Luigi D'Annibale (componente titolare)

Claudia Ciufoletti (componente supplente)

DIREL

Maria Cristina Pauselli (componente titolare)

Stefano Cresta (supplente)

5. Per lo svolgimento delle proprie attività il *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* si avvale del supporto dell'Ufficio di Staff *“Struttura tecnico-amministrativa e Relazioni sindacali”* della Direzione Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi.
6. Il presente atto sarà pubblicato sull'intranet regionale ed avrà valore di notifica per il personale interessato.

Il Direttore Regionale
Dott. Alessandro Bacci