

OGGETTO: Reg. (CE) 800/2008, legge regionale 25 luglio 2002 n. 21 e DGR 352/2011. Approvazione criteri per la concessione dell'aiuto ex Reg. (CE) 800/2008 per l'assunzione presso datori di lavoro privati di ex lavoratori socialmente utili appartenuti al bacino della Regione Lazio. Approvazione criteri (all. A) e schema di convenzione (all. B).

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE POLITICHE PER IL LAVORO E SISTEMI PER L'ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE

Su proposta del Dirigente dell'Area Attuazione politiche del lavoro e della formazione – DB/05/12

VISTO il Regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1, "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale" e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 1 dicembre 1997, n.468 che disciplina l'istituto dei Lavori Socialmente Utili;

VISTO il D. Lgs. n. 81/2000 recante integrazioni e modifiche della disciplina dei Lavori Socialmente Utili;

VISTO il Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato (regolamento generale di esenzione per categoria) e, in particolare, l'art. 40 che stabilisce l'ammissibilità dell'aiuto in oggetto alle seguenti condizioni: [...]

1. L'intensità di aiuto non supera il 50% dei costi ammissibili.
2. I costi ammissibili corrispondono ai costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione. Tuttavia, nel caso in cui il lavoratore interessato è un lavoratore molto svantaggiato, i costi ammissibili corrispondono ai costi salariali su un periodo massimo di 24 mesi successivi all'assunzione.
3. Nei casi in cui l'assunzione non rappresenti un aumento netto del numero di dipendenti dell'impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti, il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.
4. Fatto salvo il caso di licenziamento per giusta causa, al lavoratore svantaggiato è garantita la continuità dell'impiego per un periodo minimo coerente con la legislazione nazionale o con contratti collettivi in materia di contratti di lavoro.
5. Qualora il periodo d'occupazione sia più breve di 12 mesi, o se applicabile, di 24 mesi, l'aiuto sarà ridotto pro rata di conseguenza.”;

VISTA la legge regionale 25/07/2002, n. 21 e s.m.i. recante “Misure eccezionali per la stabilizzazione occupazionale dei LSU e di altre categorie svantaggiate di lavoratori nell'ambito di politiche attive del lavoro”;

VISTA la D.G.R. 352/2011 che, nell'allegato A, tra le varie misure di indirizzo per la realizzazione delle azioni di sostegno regionale alla stabilizzazione occupazionale dei lavoratori socialmente utili, prevede la possibilità di stipulare anche accordi/convenzioni con datori di lavoro privati per l'assunzione di Isu, in qualità di disoccupati di lunga durata;

CONSIDERATO che in base al succitato Regolamento (CE) n. 800/2008 gli ex lavoratori socialmente utili rientrano nella categoria dei lavoratori “particolarmente svantaggiati”, poiché disoccupati da oltre 24 mesi;

CONSIDERATO che in seguito alla pubblicazione della succitata D.G.R. 352/2011 numerosi datori di lavoro privati hanno manifestato la propria disponibilità ad assumere ex Isu, nel rispetto delle condizioni del Regolamento di esenzione come sopra specificate e le cui manifestazioni di interesse sono acquisite agli atti della competente area;

CONSIDERATO che tra le misure previste nell'allegato A al presente provvedimento è attuabile, allo stato delle disponibilità di bilancio, esclusivamente la concessione dell'aiuto all'occupazione e che, se si renderanno disponibili ulteriori risorse, con separati e successivi atti si provvederà in merito ai tirocini ed ai voucher formativi;

RITENUTO opportuno indicare nel 30/06/2012 il termine massimo entro cui possono essere stipulate le convenzioni per le assunzioni, in modo tale da poter predisporre i relativi impegni di spesa, salvo esaurimento risorse o assunzione di tutti i possibili destinatari prima di questo termine;

RITENUTO necessario approvare, come parti integranti e sostanziali del presente atto, l'all. A recante modalità e criteri di concessione dell'aiuto e l'all. B, schema di convenzione;

RITENUTO necessario inoltre delegare, per la firma delle suddette convenzioni, il dirigente dell'area DB/05/12, in qualità di responsabile del procedimento;

RITENUTO necessario infine stabilire che tutti i controlli relativi alla regolarità della posizione del privato nonché al mantenimento delle condizioni che giustificano il contributo siano di competenza dell'area DB/05/12;

tutto quanto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Determinazione,

DETERMINA

di indicare nel 30/06/2012 il termine massimo entro cui possono essere stipulate le convenzioni per le assunzioni, in modo tale da poter predisporre i relativi impegni di spesa, salvo esaurimento risorse o assunzione di tutti i possibili destinatari prima di questo termine;

di stabilire che tra le misure previste nell'allegato A al presente provvedimento è attuabile, allo stato delle disponibilità di bilancio, esclusivamente la concessione dell'aiuto all'occupazione e che, se si renderanno disponibili ulteriori risorse, con separati e successivi atti si provvederà in merito ai tirocini ed ai voucher formativi;

di approvare, come parti integranti e sostanziali del presente atto, l'all. A recante modalità e criteri di concessione dell'aiuto e l'all. B, schema di convenzione;

di delegare, per la firma delle suddette convenzioni, il dirigente dell'area DB/05/12, in qualità di responsabile del procedimento;

di stabilire che tutti i controlli relativi alla regolarità della posizione del privato nonché al mantenimento delle condizioni che giustificano il contributo siano di competenza dell'area DB/05/12;

La presente determinazione sarà pubblicata, al fine di darne la più ampia diffusione, sul sito web www.portalavoro.regione.lazio.it

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
(Dott.ssa A. Galluzzo)



All. A. doc



All. B. doc