

AVVISO PUBBLICO

REALIZZAZIONE, NELLE MORE DELL'EVENTUALE STABILIZZAZIONE OCCUPAZIONALE, DI INTERVENTI FINALIZZATI ALLA FORMAZIONE E AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI SOGGETTI IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO APPARTENENTI AL REGIME TRANSITORIO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI PRESSO IL COMUNE DI SPERLONGA.

La Regione Lazio e Il Comune di Sperlonga hanno sottoscritto una Convenzione Quadro che definisce specifici aspetti organizzativi e gestionali diretti alla realizzazione, nelle more della stabilizzazione occupazionale, di interventi finalizzati alla formazione e al potenziamento delle competenze di lavoratori in condizione di svantaggio appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili presso il Comune di Sperlonga.

Tali interventi saranno realizzati attraverso tirocini ai sensi del D.M. 142/98 e della D.G.R. 151/2009, secondo le modalità, di seguito indicate, precisate in apposite convenzioni da stipularsi tra la Regione Lazio e il Comune di Sperlonga, rispettivamente soggetto promotore e soggetti ospitante dei tirocini.

Il programma di realizzazione di interventi finalizzati alla formazione e al potenziamento delle competenze di lavoratori in condizione di svantaggio presso il Comune di Sperlonga riveste carattere sperimentale ed è rivolto, tenuto conto della disponibilità delle risorse finanziarie, ai soggetti in condizione di svantaggio appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili.

Si precisa che il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro ai sensi di legge.

Destinatari

L'avviso è rivolto ai destinatari che rientrino nella seguente condizione:

- soggetti in condizione di svantaggio appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili che alla data del 31/12/2011 prestavano la propria opera presso il Comune di Sperlonga.

Durata

I tirocini formativi saranno realizzati ai sensi del D.M. 142/98 e della D.G.R. 151/2009. La durata di tali tirocini stabilita dalla normativa vigente è di sei mesi, eventualmente prorogabili di ulteriori sei.

Orario

L'orario di partecipazione al tirocinio sarà pari a 30 ore settimanali distribuito su 5 giornate; d'intesa con il soggetto ospitante potrà essere prevista una differente articolazione oraria.

Sede

Il tirocinio sarà svolto nel territorio del Comune di Sperlonga.

Obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio

- Gli interventi saranno realizzati sulla base di una convenzione finalizzata allo svolgimento operativo del tirocinio.
- I tirocinanti saranno sottoposti al coordinamento ed indirizzo organizzativo e funzionale del Comune di Sperlonga che comunicherà anticipatamente alla Direzione Regionale Lavoro qualsiasi intervento non definito nel progetto di tirocinio.
- Per ogni tirocinante verrà elaborato d'intesa con il soggetto ospitante un progetto formativo individuale che a partire dalle competenze in essere individui un ampliamento e potenziamento delle stesse.
- All'interno del progetto formativo verrà indicata sede del tirocinio, numero di ore settimanali, orario, assicurazioni INAIL e RCT, nominativi dei tutor del soggetto promotore e del soggetto ospitante, l'indennità di frequenza a titolo di rimborso spese per lo svolgimento del tirocinio e le modalità di monitoraggio del percorso formativo.
- Direzione Regionale Lavoro effettuerà il monitoraggio degli interventi ed i risultati conseguiti al fine di consentirne la valutazione e le opportune azioni correttive.

La tipologia delle attività, di cui alla tabella 1, che verranno realizzate presso il soggetto ospitante, secondo le indicazioni date dai Responsabili degli Uffici, riguarderanno compiti riconducibili alla declaratoria dei seguenti profili professionali, come precisato nello schema sottostante:

tab.1

TIPOLOGIA ATTIVITA'
N. 7 OPERAIO ADDETTO A SERVIZI VARI

Ad ogni tirocinio farà riferimento un progetto formativo articolato per competenze di base, trasversali e tecnico professionali. Le informazioni riguardanti le procedure e il percorso formativo verranno riportate in apposito "Regolamento di tirocinio formativo" che verrà consegnato, all'avvio del tirocinio, a ciascun candidato per la relativa accettazione.

Indennità

La Direzione Regionale Lavoro erogherà ad ogni partecipante al tirocinio un'indennità di frequenza

- a titolo di rimborso spese forfettario – non superiore a euro 737,50 (settecentotrentasette/50) al lordo degli oneri deducibili, commisurata alle ore di tirocinio.

L'indennità è legata all'effettiva frequenza attestata con registri firma cartacei o elettronici

Attestazione delle competenze

Ai tirocinanti verrà rilasciata una dichiarazione delle attività formative e di riqualificazione svolte e delle competenze acquisite, in coerenza con il "Catalogo regionale delle competenze e dei profili professionali" ed il sistema di riconoscimento della Regione Lazio.

Presentazione domanda

La domanda di ammissione allo svolgimento dei tirocini dovrà essere trasmessa al Comune di Sperlonga entro dieci giorni dalla pubblicazione dell'Avviso. La domanda dovrà essere integrata dall'assenso all'utilizzo dei dati personali ai sensi della D.Lgs. 196/2003 forniti per le finalità dell'Avviso e dalla fotocopia del documento di identità valido.

Selezione

La selezione è finalizzata all'acquisizione delle domande dei candidati al tirocinio destinatari degli interventi. Il Comune di Sperlonga, effettuerà, per conto della Regione Lazio, una preistruttoria delle domande e, verificata la completezza delle informazioni, trasmetterà alla Direzione Regionale Lavoro l'elenco delle candidature. La Direzione regionale stilerà l'elenco dei soggetti ammessi allo svolgimento dei tirocini.

L'esito delle domande sarà tempestivamente comunicato al soggetto ospitante e reso noto sul sito internet www.portalavoro.regione.lazio.it, sul portale regionale sezione "amministrazione aperta" e sul BUR della Regione Lazio.

Dalla data della pubblicazione delle graduatorie degli idonei decorre il termine per eventuali impugnative.