

OGGETTO: Approvazione schema di Protocollo d'intesa tra la Regione Lazio, il Ministero della Giustizia, la Corte d'Appello di Roma e la procura generale della Repubblica di Roma, per la realizzazione di interventi finalizzati all'orientamento, alla formazione ed al potenziamento delle competenze di lavoratori in condizione di svantaggio presso gli uffici giudiziari del distretto della Corte di Appello di Roma

LA GIUNTA REGIONALE

SU PROPOSTA dell'Assessore regionale al Lavoro e Formazione;

VISTA la L.241 del 7 agosto 1991 e successive modifiche;

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTO la Legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e successive modifiche;

VISTO il Regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale" e successive modifiche;

VISTA la Legge regionale 24 dicembre 2010, n. 7 "Legge finanziaria regionale per l'esercizio 2011 (art 11, l.r. 20 novembre 2001, n. 25)";

VISTA la Legge regionale 24 dicembre 2010, n. 8 "Bilancio di Previsione della Regione per l'esercizio finanziario 2011";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 174 del 29 aprile 2011 concernente " Libro Bianco "Lazio 2020" Piano strategico regionale per il rafforzamento del mercato del lavoro;

VISTE le raccomandazioni della Risoluzione del Comitato delle Regioni 2010/C 267/02il Libro

PREMESSO CHE:

1. la legge 7 agosto 1990, n. 241, all'art. 15 prevede che le amministrazioni pubbliche possano sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento, in collaborazione, di attività di interesse comune;
2. la Regione Lazio ha approvato con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 174 del 29 aprile 2011 " Libro Bianco "Lazio 2020" Piano strategico regionale per il rafforzamento del mercato del lavoro", che :

- ha definito le linee strategiche che faranno da cornice alla programmazione regionale durante il medio-lungo periodo nell'ambito delle politiche del lavoro e della formazione, precisandone le linee di indirizzo per la produzione normativa in materia e la programmazione dei fondi;
 - ha assunto a riferimento le politiche europee e nazionali, per costituire lo strumento di declinazione locale del documento “Europa 2020 – una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva” e, a questo fine, tiene conto delle specificità del Lazio, dei suoi centri di competenza, delle vocazioni del territorio e delle relazioni con i mercati internazionali;
 - si muove anche in coerenza con le raccomandazioni della Risoluzione del Comitato delle Regioni 2010/C 267/02il Libro;
3. la grave crisi economica dell’attuale congiuntura determina evidenti ricadute sui livelli occupazionali;
 4. la Regione intende favorire il processo di qualificazione di lavoratori, con particolare riferimento alle persone in condizione di svantaggio, attraverso la realizzazione di tirocini e di percorsi di formazione e professionalizzazione, in coerenza con il “Catalogo regionale delle competenze e dei profili professionali” della Regione Lazio;
 5. la Corte d’Appello e la Procura generale hanno manifestato l’esigenza di instaurare forme di collaborazione con la regione Lazio, anche in riferimento all’esigenza di potenziare le attività amministrative dei servizi giudiziari e di migliorare il servizio per i cittadini;

RITENUTO necessario individuare ambiti e forme di collaborazione e cooperazione fra la Regione Lazio, il Ministero di Giustizia, la Corte d’Appello di Roma e la Procura Generale della Repubblica di Roma per promuovere interventi finalizzati all’orientamento, alla formazione ed al potenziamento delle competenze di lavoratori in condizione di svantaggio;

CONSIDERATO che l’allegato schema di Protocollo d’intesa (Allegato A) corrisponde a rilevanti interessi pubblici ed ha ad oggetto:

- a. la qualificazione delle competenze dei lavoratori interessati;
- b. la realizzazione di misure di politica attiva;
- c. il contributo assicurato agli uffici giudiziari per il miglioramento dei servizi ai cittadini.

CONSIDERATO che il Protocollo d’intesa definisce le modalità di realizzazione della richiamata collaborazione, rinviando a successive convenzioni di natura attuativa la definizione degli aspetti di carattere tecnico e puntuale

PRESO ATTO CHE:

- il Protocollo ha efficacia dal giorno della sottoscrizione di entrambe le Parti e fino a diciotto (18) mesi dal medesimo giorno;

- il Protocollo può essere rinnovato, attraverso lo scambio di formali attestazioni di volontà e l'eventuale rinnovo può avere anche durata differente rispetto a quanto disposto nel punto precedente;
- il rinnovo avrà ad oggetto le medesime condizioni, salva diversa pattuizione delle parti in forma scritta;
- entrambe le Parti potranno, recedere, dal Protocollo d'intesa e dai successivi eventuali rinnovi, nonché dai provvedimenti attuativi degli stessi, in forma unilaterale e a proprio insindacabile giudizio, dandone relativa comunicazione a mezzo lettera raccomandata a.r. con preavviso di almeno tre mesi;
- con successivo provvedimento dirigenziale del Direttore della Direzione regionale Formazione e Lavoro verranno precisate le modalità attuative dell'intervento e l'individuazione delle risorse destinate alle agevolazioni di cui all'art. 6 del protocollo;

RITENUTO, pertanto, necessario approvare lo schema di Protocollo d'intesa (Allegato A) fra Regione Lazio, il Ministero di Giustizia, la Corte d'Appello di Roma e la Procura Generale della Repubblica di Roma per promuovere interventi finalizzati all'orientamento, alla formazione ed al potenziamento delle competenze di lavoratori in condizione di svantaggio ;

ATTESO CHE il presente atto non è soggetto a concertazione con le parti sociali;

all'unanimità,

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa,

- di approvare lo schema di Protocollo d'intesa (Allegato A) fra Regione Lazio e il Ministero di Giustizia, la Corte d'Appello di Roma e la Procura Generale della Repubblica di Roma per promuovere interventi finalizzati all'orientamento, alla formazione ed al potenziamento delle competenze di lavoratori in condizione di svantaggio;

Il suddetto di protocollo d'intesa sarà sottoscritto dalla Presidente o da un suo delegato.

L'Allegato A è parte integrante e sostanziale di questa delibera.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e diffusa sul sito internet www.regione.lazio.it .



Allegato A