



**Direzione:** ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

**Area:** PREDISPOSIZIONE DEGLI INTERVENTI

## **DETERMINAZIONE** *(con firma digitale)*

**N.** G04449 **del** 03/04/2023

**Proposta n.** 12957 **del** 29/03/2023

**Oggetto:**

Regolamento regionale n. 7/2017 - Disposizioni attuative dell'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante erogata in modalità interna sotto la responsabilità del datore di lavoro.

**OGGETTO:** Regolamento regionale n. 7/2017 - Disposizioni attuative dell'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante erogata in modalità interna sotto la responsabilità del datore di lavoro.

## **LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

Su proposta del Dirigente dell'Area Predisposizione degli Interventi

### **VISTI:**

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la Legge Regionale del 18 febbraio 2002, n. 6 recante "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" – e ss.mm.ii;
- il Regolamento del 6 settembre 2002, n.1 "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale" e sue modificazioni e integrazioni ed in particolare il Capo I del Titolo III, relativo alle strutture organizzative per la gestione" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento del 09 giugno 2022, n. 6 "al regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 (regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modificazioni";
- la Deliberazione di Giunta Regionale 4 febbraio 2020, n. 26 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione);
- la Determinazione Dirigenziale G05929 del 13 maggio 2022 con la quale è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area "Predisposizione degli interventi" della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione) al dott. Paolo Giuntarelli;
- la Determinazione Dirigenziale n. G07939 del 17/06/2022 avente ad oggetto "Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione". Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. 583446 del 14 giugno 2022";
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

### **VISTI altresì**

- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, Pagina 2 / 78 Atto n. G09767 del 25/07/2022 nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e s.m.i;
- Il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- legge 10 dicembre 2014, n. 183 “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro.”;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.” e s.m.i., in particolare gli artt. 41-47;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 10 dicembre 2014 n. 183 e, in particolare, l'articolo 32;
- la legge regionale 25 febbraio 1992, n. 23 “Ordinamento della formazione professionale” e s.m.i.;
- la legge regionale 10 agosto 2016, n. 12 “Disposizioni per la semplificazione, la competitività e lo sviluppo della Regione e, in particolare, l'articolo 3, comma 9, secondo cui: “La deliberazione della Giunta regionale 3 febbraio 2012, n. 41 (Disposizioni in materia di formazione nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere) continua ad avere efficacia fino alla adozione dei relativi provvedimenti attuativi previsti dal regolamento di cui al comma 8”;
- il Regolamento regionale n. 7/2017 dei profili formativi dell'apprendistato, di seguito denominato “Regolamento regionale”, e in particolare il Titolo II, Capo II;
- la deliberazione adottata in sede di Conferenza Stato-Regioni e Province autonome il 20 febbraio 2014 concernente le Linee guida per l'apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'articolo 2 del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 99;
- la deliberazione di Giunta regionale 3 febbraio 2012, n. 41 concernente “Disposizioni in materia di formazione nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere.”;
- la Deliberazione Giunta Regionale n. 682 del 01/10/2019 “Revoca della D.G.R. 29 novembre 2007, n.968 e s.m.i. Approvazione nuova Direttiva concernente l'accreditamento dei soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento nella Regione Lazio”;
- la Determinazione Dirigenziale n. B06163 del 17 settembre 2012, recante “Direttiva Regionale per lo Svolgimento, la rendicontazione e il controllo delle attività cofinanziate con il Fondo Sociale Europeo e altri Fondi” e relativi Allegati A e B;
- la determinazione G10316 del 17 luglio 2014 “Ulteriore riduzione della durata complessiva della formazione sulle competenze di base e trasversali di cui all'art. 2, allegato A alla D.G.R. del 3 febbraio 2012, n. 41 "Disposizioni in materia di formazione nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere" e adeguamento dei contenuti relativi alla sicurezza sul lavoro all'Accordo Stato-Regioni e Province autonome del 21 dicembre 2011.”;
- la determinazione G01085 del 10 febbraio 2015 “D.G.R. del 3 febbraio 2012, n. 41 “Disposizioni per l'ulteriore adeguamento dell'offerta formativa pubblica alle indicazioni

della deliberazione del 20 febbraio 2014 adottata dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente le Linee guida per l'apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'articolo 2 del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 99.”;

- la Determinazione Dirigenziale G09767 del 25 luglio 2022 avente per oggetto “Approvazione Avviso Pubblico per l'individuazione di soggetti interessati ad erogare interventi di formazione di base e trasversale di cui al Regolamento regionale 29 marzo 2017 n.7 nell'ambito di contratti di apprendistato professionalizzante ex art. 44 D.lgs n. 81/2015”. A valere sul PR FSE+ 2021 - 2027 Priorità 1 "Occupazione" obiettivo specifico a). Codice Sigem 22065D” cui si rinvia per relationem anche per la motivazione del presente atto;
- la Determinazione Dirigenziale n. G09924 del 27 luglio 2022 “Rettifica Allegato 2 dell'Avviso Pubblico per l'individuazione di soggetti interessati ad erogare interventi di formazione di base e trasversale di cui al Regolamento regionale 29 marzo 2017 n.7 nell'ambito di contratti di apprendistato professionalizzante ex art. 44 D.lgs n. 81/2015. A valere sul PR FSE+ 2021 - 2027 Priorità 1 "Occupazione" obiettivo specifico a). Codice Sigem 22065D. Approvato con la Determinazione Dirigenziale n. G09767 del 25.07.2022.”
- la Determinazione Dirigenziale n. G10403 del 03 agosto 2022 con la quale si modifica parzialmente l'art. 8.1 dell'Avviso sopracitato, stabilendo che il numero complessivo delle edizioni da attivare è incrementato da 15 a 20, pertanto “Ciascun soggetto formativo non potrà attivare più di 20 edizioni complessive relative ai moduli per i quali si è candidato, indipendentemente dalla numerosità dei moduli formativi offerti”;

#### PREMESSO CHE

- l'avviso approvato con Determinazione Dirigenziale G09767 del 25 luglio 2022 riguarda esclusivamente la realizzazione delle attività di formazione esterna, tuttavia lo stesso stabilisce che: *L'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali può essere erogata secondo le seguenti modalità: **formazione interna: definita dalla Regione e svolta sotto la responsabilità dell'azienda**; formazione esterna: definita e finanziata dalla Regione, nei limiti delle risorse economiche disponibili, ed erogata da enti accreditati nel sistema regionale per la formazione continua;*
- ai sensi del Regolamento regionale n. 7/2017 (di seguito, Regolamento), l'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali:
  - può essere erogata all'esterno o all'interno dell'impresa;
  - la durata massima è di centoventi ore per la durata del triennio e si articola in moduli di quaranta ore per ciascun anno di durata del contratto;
  - la durata e i contenuti sono determinati per l'intero periodo formativo sulla base del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione;
  - è svolta in ambienti organizzati e attrezzati e prevede modalità di verifica degli apprendimenti;
  - è avviata entro sei mesi dalla data di assunzione dell'apprendista;

#### ATTESO CHE

ai sensi dell'art. 14, comma 9, del Regolamento, la formazione interna, può essere realizzata sotto la responsabilità del datore di lavoro ed erogata a condizione che:

- a) sia impartita da formatori, esterni o interni all'impresa, con adeguate capacità e competenze;

- b) sia svolta in locali conformi alla normativa vigente in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- c) riguardi le tematiche di cui alle regolamentazioni regionali.

**ATTESO** inoltre che, il datore di lavoro si obbliga a rispettare la regolamentazione regionale in materia per l'erogazione della formazione interna e a tal fine:

- accetta il controllo in itinere ed ex-post dello Stato, della Regione Lazio o di altro organismo di controllo incaricato relativamente alla formazione interna per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali;
- fornisce tutte le informazioni richieste dalla Regione Lazio e/o da altra Amministrazione competente.

**CONSIDERATO che:**

- ai sensi dell'articolo 44, comma 3, del d.lgs. 81/2015, "*entro quarantacinque giorni dalla comunicazione di instaurazione del rapporto, la Regione comunica al datore di lavoro, le modalità di svolgimento dell'offerta formativa pubblica esterna, anche con riferimento alle sedi e al calendario delle attività previste avvalendosi anche dei datori di lavoro e delle loro associazioni che si siano dichiarate disponibili*";
- con la Determinazione Dirigenziale G09767 del 25 luglio 2022 avente per oggetto "*Approvazione Avviso Pubblico per l'individuazione di soggetti interessati ad erogare interventi di formazione di base e trasversale di cui al Regolamento regionale 29 marzo 2017 n.7 nell'ambito di contratti di apprendistato professionalizzante ex art. 44 D.lgs n. 81/2015". A valere sul PR FSE+ 2021 - 2027 Priorità 1 "Occupazione" obiettivo specifico a). Codice Sigem 22065D* la regione si avvale dei soggetti accreditati, i cui elenchi sono disponibili al link <https://www.regione.lazio.it/documenti/77890>, al fine di rendere noti i corsi dell'offerta formativa pubblica;
- per la composizione dei partecipanti ai corsi, gli enti dovranno emanare procedure di evidenza pubblica al fine di acquisire le candidature da parte delle imprese o attivare ulteriori processi per l'acquisizione delle stesse attraverso le funzioni previste per l'erogazione dei servizi di cui all'accREDITamento regionale;
- il datore di lavoro comunica entro trenta giorni dalla comunicazione della Regione, a mezzo pec all'indirizzo: [attuazioneinterventiformazione@regione.lazio.legalmail.it](mailto:attuazioneinterventiformazione@regione.lazio.legalmail.it) per la tracciabilità della formazione in apprendistato, la scelta in merito alle modalità di erogazione della formazione pubblica;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere all'approvazione dei format di cui all'allegato A (autodichiarazione Formazione Interna) e B (Informativa Privacy), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, attraverso i quali il datore di lavoro comunica alla Regione, a mezzo pec all'indirizzo [attuazioneinterventiformazione@regione.lazio.legalmail.it](mailto:attuazioneinterventiformazione@regione.lazio.legalmail.it), la scelta di erogare la formazione pubblica in modalità interna.

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto,

**DETERMINA**

- di approvare i format di cui all'allegato A (autodichiarazione Formazione Interna) e B (Informativa Privacy), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, attraverso i quali il datore di lavoro comunica alla Regione, a mezzo pec all'indirizzo [attuazioneinterventiformazione@regione.lazio.legalmail.it](mailto:attuazioneinterventiformazione@regione.lazio.legalmail.it), la scelta di erogare la formazione pubblica in modalità interna;

- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul B.U.R.L., sul sito istituzionale della Regione Lazio e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice  
(Avv. Elisabetta Longo)