



Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
LAZIO



REGIONE LAZIO

***Assessorato Lavoro e nuovi diritti, Scuola e Formazione, Politiche per la ricostruzione,
Personale***

Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione

Programma Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) 2021- 2027

Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"

Regolamento (UE) n. 2021/1060

Regolamento (UE) n. 2021/1057

Priorità "Giovani"

Obiettivo specifico a) migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale

– PRR 05

Avviso Pubblico

PATTO TRA GENERAZIONI

Incentivi per il ricambio generazionale nel lavoro e nell'impresa

Seconda edizione

ALLEGATO 3 – SCHEDA FINANZIARIA



SCHEDA FINANZIARIA – PREVENTIVO DEL COSTO TOTALE DEL PROGETTO

A) In caso di opzione aiuti de minimis Reg. 1407/2013

TIPOLOGIA DEI COSTI		IMPORTO
INCENTIVO A		
(a)	N. _____ destinatari assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno X 16.000,00 euro	
(b)	N. _____ destinatari assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale X 16.000,00 euro X ____ /100 (indicare la percentuale riferita al tempo parziale del singolo lavoratore al fine di calcolare l'importo corretto; per esempio, 2 destinatari X 16.000 X 70/100 = 22.400; ripetere l'operazione per uno o più destinatari assunti a tempo parziale con percentuali di impiego differenti)	
INCENTIVO B		
(c)	N. _____ destinatari assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno X 11.000,00 euro	
(d)	N. _____ destinatari assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale X 11.000,00 euro X ____ /100 (indicare la percentuale riferita al tempo parziale del singolo lavoratore al fine di calcolare l'importo corretto; per esempio, 2 destinatari X 11.000 X 70/100 = 15.400; ripetere l'operazione per uno o più destinatari assunti a tempo parziale con percentuali di impiego differenti)	
(e)	TOTALE IMPORTO RICONOSCIUTO	



B) In caso di aiuti in esenzione Reg. 651/2014

TIPOLOGIA DEI COSTI		Percentuale riferita al tempo di impiego del singolo lavoratore	Costo salariale annuale lordo*	Cofinanziamento impresa 50% o 25% in caso di lavoratori disabili	IMPORTO Incentivo** (max 16.000/14.000 in caso di apprendistato)
(a)	Nome lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato _____ a tempo pieno INCENTIVO A (Ripetere per ogni lavoratore assunto)				
(c)	Nome lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato _____ a tempo pieno INCENTIVO B (Ripetere per ogni lavoratore assunto)				
(e)	TOTALE IMPORTO RICONOSCIUTO (somma degli incentivi per ogni lavoratore)				

*Calcolare il costo salariale al netto di altri sgravi contributivi e fiscali e/o altri contributi pubblici concessi.

**In caso di assunzione del/la giovane con contratto part-time, l'importo dell'incentivo è rimodulato in proporzione all'orario indicato nel contratto di assunzione, considerando che l'importo massimo qui indicato per singolo incentivo viene corrisposto in presenza di orario a tempo pieno: ad una riduzione di una determinata % dell'orario di lavoro corrisponde una corrispettiva riduzione della stessa % applicata al valore dell'incentivo (es. riducendo l'orario di lavoro del 20%, si riduce l'incentivo del 20%).

INCENTIVO C

TIPOLOGIA DEI COSTI		IMPORTO
(a)	Incentivo per il passaggio generazionale nella proprietà d'impresa	11.000,00 euro
(b)	TOTALE IMPORTO RICONOSCIUTO	11.000,00 euro

IL DICHIARANTE (firma)