

REGIONE LAZIO

Assessorato Lavoro e nuovi diritti, Scuola e Formazione, Politiche per la ricostruzione, Personale

Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione

Programma Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) 2021- 2027

Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”

Regolamento (UE) n. 2021/1060

Regolamento (UE) n. 2021 /1057

Priorità “Giovani”

Obiettivo specifico a) migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale

Priorità “Occupazione”

Obiettivo specifico c) promuovere una partecipazione equilibrata al mercato del lavoro sotto il profilo del genere, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi economici di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti

Avviso Pubblico

“Incentivi occupazionali per favorire l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani e delle donne del Lazio”

ALLEGATO I.A

DOMANDA DI INCENTIVO A - PRIORITA' GIOVANI

ALLEGATO I.B

DOMANDA DI INCENTIVO B - PRIORITA' OCCUPAZIONE



Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
LAZIO



Domanda di Incentivo A – Priorità Giovani

Il/La sottoscritto/a nome..... cognome

Nato/a a il

residente in via n. in qualità di rappresentante legale
..... (o delegato dal rappresentante legale con atto di delega del (che alla
presente si allega), dell'impresa denominata (ragione sociale)
.....

con sede legale in via n. Comune

partita IVA e cod. fisc.

iscritta alla camera di commercio, industria, artigianato di al n.
..... del registro delle imprese di (solo per le
imprese con sede legale in Italia) e sede operativa nella Regione Lazio in via
..... n.

ovvero (*compilare solo per i liberi professionisti*)

- iscritta al relativo albo, elenco, ordine o collegio professionale: (indicare quale);
- ove obbligatorio per legge, iscritta ad associazioni professionali inserite nell'elenco di cui alla L. 4/2013 art. comma 7 e/o alla L. R. n. 73/2008;
- iscritta alla Gestione Separata dell'INPS come liberi professionisti senza cassa.

in merito alle assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato di personale effettuate dal 01/06/2021 ed entro il 31/05/2022 rispondenti alle caratteristiche descritte nel presente Avviso agli articoli 3, 4,5 e 6 per l'Incentivo **A-Priorità Giovani**

DICHIARA

ai sensi del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci, di (*barrare in caso di dichiarazione non applicabile*):

- avere una sede operativa ubicata sul territorio della Regione Lazio presso la quale viene assunto il lavoratore per cui viene richiesto l'incentivo;
- essere regolarmente iscritte presso il registro delle imprese della CCIAA territorialmente competente con stato attivo;
ovvero
- essere regolarmente iscritte al relativo albo, elenco, ordine o collegio professionale, ove obbligatorio per legge, iscritte ad associazioni professionali inserite nell'elenco di cui alla L. 4/2013 art. comma 7 e/o alla L. R. n. 73/2008, iscritte alla Gestione Separata dell'INPS come liberi professionisti senza cassa, e – in ogni caso – sono in possesso di partita iva rilasciata da parte delle Agenzia delle Entrate per lo svolgimento dell'attività (*solo per i liberi professionisti*);
- essere in regola con le norme in materia contributiva e previdenziale attestata nel DURC;
- garantire trattamenti non inferiori a quelli previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e territoriali, se presenti, sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
- essere in regola con la normativa vigente in materia di sicurezza del lavoro, assicurazioni

- sociali obbligatorie nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
- essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99 sul collocamento mirato ai disabili;
 - di aver verificato lo stato di disoccupazione dei soggetti da assumere attraverso la visione delle relative DID (Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro);
 - essere regolarmente costituite secondo il proprio regime giuridico;
 - essere operative alla data di presentazione della presente domanda di incentivo;
 - non essere state destinatarie, nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda di agevolazione, di provvedimenti di revoca di agevolazioni pubbliche ad eccezione di quelli derivanti da rinunce da parte delle imprese;
 - non sussistere nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui al Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
 - non aver ricevuto alcuna condanna, con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi reato che determina l'incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione;
 - non sussistere nei propri confronti cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n. 383 e s.m.i. e di non essere destinataria di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n. 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea;
 - non aver effettuato nei sei mesi precedenti alla data di assunzione incentivata:
 - licenziamenti individuali o plurimi, ai sensi della normativa vigente,
 - licenziamenti collettivi ai sensi della normativa vigente,
 - procedure di mobilità ordinarie e in deroga ai sensi della normativa vigente.

Dichiara, altresì, di essere consapevole che l'incentivo all'assunzione non spetta se:

- *l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione;*
- *l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine, anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;*
- *il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;*
- *con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo;*
- *se con riferimento al contratto di somministrazione i benefici economici legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore e, in caso di incentivo soggetto al regime Quadro temporaneo (o, se del caso, de minimis), il beneficio viene computato in capo all'utilizzatore;*

Dichiara inoltre ai sensi del D.P.R. 445/2000 per ogni assunzione da effettuare di provvedere alla comunicazione obbligatoria prevista dall’articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 1 ottobre 1996, n. 510 “Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale”, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, come modificato dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, comma 1180.

Si impegna, infine, a non interrompere il rapporto di lavoro oggetto dell’incentivo per il periodo indicato successivamente all’assunzione di cui all’Avviso pubblico e dichiara di essere consapevole che nel caso di violazione di questo impegno la Regione Lazio avvia il procedimento di revoca del contributo come previsto nell’Avviso pubblico.

Natura dell’impresa

- una **micro** impresa (si definisce microimpresa un’impresa che occupa meno di 10 persone e che realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiori a 2 milioni di euro);
 - una **piccola** impresa (si definisce piccola impresa un’impresa che occupa meno di 50 persone e che realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiore a 10 milioni di Euro);
 - una **media** impresa (si definisce media impresa che occupa meno di 250 persone e che realizza un fatturato annuo non superiore a 50 milioni di euro e/o il cui totale di bilancio annuo non supera i 43 milioni di Euro);
 - una **grande** impresa (si definisce ogni impresa con 250 o più effettivi oppure ogni impresa, anche con meno di 250 effettivi, con un fatturato superiore a 50 milioni di euro e un bilancio superiore ai 43 milioni di euro);
 - che l’**impresa non è controllata né controlla**, direttamente o indirettamente¹, altre imprese;
 - che l’**impresa controlla**, anche indirettamente, le imprese seguenti aventi sede legale in Italia, per ciascuna delle quali presenta la dichiarazione di cui all’allegato II del presente modello:
-

(Ragione sociale e dati anagrafici) (Ripetere tabella se necessario)

ANAGRAFICA IMPRESA CONTROLLATA

Impresa	Denominazione/Ragione sociale dell'impresa			Forma giuridica	
Sede legale	Comune	CA P	Via	n.	Prov.
Dati impresa	C. F.		Partita IVA		

che l'impresa è controllata, anche indirettamente, dalle imprese seguenti aventi sede legale o unità operativa in Italia:

(Ragione sociale e dati anagrafici) (Ripetere tabella se necessario)

ANAGRAFICA DELL'IMPRESA CHE ESERCITA IL CONTROLLO SULLA RICHIEDENTE

Impresa	Denominazione/Ragione sociale dell'impresa			Forma giuridica	
Sede legale	Comune	CAP	Via	n.	Prov.
Dati impresa	C. F.		Partita IVA		

DICHIARA

di optare per il contributo richiesto:

regime de minimis (Regolamento (UE) n.1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis" (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione Europea del 24 dicembre 2013 alla serie L. 352);

oppure

regime in esenzione (Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato (Regolamento Generale di Esenzione per Categoria), pubblicato sulla GUUE L 187 del 26 giugno 2014).

CHIEDO L'EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

per l'assunzione del lavoratore....., CF..... rispondente ai requisiti definiti dall'Avviso all'articolo 4 dell'avviso per un importo pari a €, così ripartito:

- tipologia contratto di lavoro.....;
- retribuzione lorda, prima delle imposte

In caso di opzione del regime di aiuti in esenzione (Reg. 651/2014), il lavoratore appartiene ad una delle seguenti categorie come definite dall'art. 2 punto 4) del Reg. 651/2014 (barrare uno dei seguenti punti):

- non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi²;
- avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;
- essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
- appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;

oppure in caso di lavoratore disabile

- si fa riferimento ai requisiti di cui all'art. 2 punto 3 del Reg. 651/2014.

(informazioni da replicare per ogni lavoratore assunto)

dell'importo totale pari a € (nel caso di piu' lavoratori indicare l'importo totale richiesto)

Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 del DPR 445/2000 e s.m.i.

DICHIARO CHE

- la presente domanda di erogazione del contributo rispetta le condizioni definite dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento, dall'Avviso sopra richiamato, pubblicato sul sito web <https://www.regione.lazio.it/impreselavoro> nella sezione documentazione di cui ho preso atto;

CHIEDO

che il contributo assegnato venga accreditato sul c/c bancario n. intestato a presso la Banca

IBAN BIC

² Con riferimento alla locuzione "non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ai sensi del D.M. 20 marzo 2013 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 153 del 2 luglio 2013), si specifica che è privo di impiego regolarmente retribuito chi, negli ultimi sei mesi, non ha prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi ovvero chi ha svolto attività di lavoro autonomo o parasubordinato dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo escluso da imposizione. La nozione di impiego regolarmente retribuito deve essere, pertanto, riferita non tanto alla condizione di regolarità contributiva del rapporto, quanto alla rilevanza del lavoro sotto il profilo della durata (per il lavoro subordinato) o della remunerazione (per il lavoro autonomo). Ai fini dell'accertamento della presenza del requisito occorrerà considerare il periodo di sei mesi antecedente la data di assunzione e verificare che in quel periodo il lavoratore considerato non abbia svolto una attività di lavoro subordinato legata ad un contratto di durata di almeno sei mesi ovvero una attività di collaborazione (o altra prestazione di lavoro di cui all'articolo 50, comma 1, lett. c-bis), del TUIR) la cui remunerazione annua sia superiore a euro 8.000,00 o, ancora, una attività di lavoro autonomo tale da produrre un reddito annuo lordo superiore a euro 4.800,00 (INPS – Circolare 40/2017 – Art. 7).

ESPRIMO

il consenso alla comunicazione dei miei dati personali ad altri soggetti, interno o esterni all’Amministrazione, per le finalità indicate all’interno dell’Allegato 2 “Informativa sulla privacy” al presente Avviso Pubblico

Luogo e data

Legale Rappresentante o suo delegato*

(timbro e firma)

Si allegano:

Fotocopia del documento di riconoscimento o in alternativa l’obbligo di presentazione del documento di riconoscimento in corso di validità assolto implicitamente con l’apposizione della firma digitale, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 38 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. e art. 65, comma 1, lett. a) del D.Lgs 82/2005 e s.m.i..

Ulteriore documentazione (descrivere la documentazione ulteriore allegata).

(*) In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante i poteri di firma

SCHEDA FINANZIARIA – PREVENTIVO DEL COSTO TOTALE DEL PROGETTO

A) In caso di opzione aiuti de minimis Reg. 1407/2013

TIPOLOGIA DEI COSTI		IMPORTO
(a)	N. _____ destinatari assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno X 10.000,00 euro	
(b)	N. _____ destinatari (all'esito dei percorsi leFP, IFTS e ITS, coerenti con il settore produttivo nel quale opera il datore di lavoro assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno X 14.000,00 euro	
(e)	TOTALE IMPORTO RICONOSCIUTO	

B) In caso di aiuti in esenzione Reg. 651/2014

TIPOLOGIA DEI COSTI	Costo salariale annuale lordo*	Cofinanziamento impresa 50% o 25% in caso di lavoratori disabili	IMPORTO Incentivo (max 10.000/14.000 in caso di tempo indeterminato; max 14.000 in caso di tempo determinato)
(a) Nome e Cognome lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato _____ Codice fiscale _____ a tempo pieno <i>(Ripetere per ogni lavoratore assunto)</i>			
(b) Nome e Cognome lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato _____ Codice fiscale _____ a tempo pieno			
(c) Nome e Cognome lavoratore assunto con contratto indeterminato all'esito dei percorsi leFP, IFTS e ITS, _____ Cod Fisc: _____ coerenti con il settore produttivo nel quale opera il datore di lavoro _____ <i>R(ipetere per ogni lavoratore assunto)</i>			
(d) Nome e Cognome lavoratore assunto con contratto indeterminato all'esito dei percorsi leFP, IFTS e ITS, _____ Cod Fisc: _____ coerenti con il settore produttivo nel quale opera il datore di lavoro _____ <i>R(ipetere per ogni lavoratore assunto)</i>			
(e) TOTALE IMPORTO RICONOSCIUTO (somma degli incentivi per ogni lavoratore)			

*Calcolare il costo salariale al netto di altri sgravi contributivi e fiscali e/o altri contributi pubblici concessi.

IL DICHIARANTE (timbro e firma)

Domanda di Incentivo B – Priorità Occupazione

Il/La sottoscritto/a nome..... cognome

Nato/a a il

residente in via n. in qualità di rappresentante legale
..... (o delegato dal rappresentante legale con atto di delega del (che alla
presente si allega), dell'impresa denominata (ragione sociale)
.....

con sede legale in via n. Comune

partita IVA e cod. fisc.

iscritta alla camera di commercio, industria, artigianato di al n.
..... del registro delle imprese di (solo per le
imprese con sede legale in Italia) e sede operativa nella Regione Lazio in via
..... n.

ovvero (*compilare solo per i liberi professionisti*)

- iscritta al relativo albo, elenco, ordine o collegio professionale: (indicare quale);
- ove obbligatorio per legge, iscritta ad associazioni professionali inserite nell'elenco di cui alla L. 4/2013 art. comma 7 e/o alla L. R. n. 73/2008;
- iscritta alla Gestione Separata dell'INPS come liberi professionisti senza cassa.

in merito alle assunzioni a tempo indeterminato di personale effettuate dal 01/06/2021 ed entro il 31/05/2022 rispondenti alle caratteristiche descritte nel presente Avviso agli articoli 3, 4,5 e 6 per l'Incentivo **B-Priorità Occupazione**

DICHIARA

ai sensi del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci, di (*barrare in caso di dichiarazione non applicabile*):

- avere una sede operativa ubicata sul territorio della Regione Lazio presso la quale viene assunto il lavoratore per cui viene richiesto l'incentivo;
- essere regolarmente iscritte presso il registro delle imprese della CCIAA territorialmente competente con stato attivo;
ovvero
- essere regolarmente iscritte al relativo albo, elenco, ordine o collegio professionale, ove obbligatorio per legge, iscritte ad associazioni professionali inserite nell'elenco di cui alla L. 4/2013 art. comma 7 e/o alla L. R. n. 73/2008, iscritte alla Gestione Separata dell'INPS come liberi professionisti senza cassa, e – in ogni caso – sono in possesso di partita iva rilasciata da parte delle Agenzia delle Entrate per lo svolgimento dell'attività (*solo per i liberi professionisti*);
- essere in regola con le norme in materia contributiva e previdenziale attestata nel DURC;
- garantire trattamenti non inferiori a quelli previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e territoriali, se presenti, sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
- essere in regola con la normativa vigente in materia di sicurezza del lavoro, assicurazioni

- sociali obbligatorie nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
- essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99 sul collocamento mirato ai disabili;
 - di aver verificato lo stato di disoccupazione dei soggetti da assumere attraverso la visione delle relative DID (Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro);
 - essere regolarmente costituite secondo il proprio regime giuridico;
 - essere operative alla data di presentazione della presente domanda di incentivo;
 - non essere state destinatarie, nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda di agevolazione, di provvedimenti di revoca di agevolazioni pubbliche ad eccezione di quelli derivanti da rinunce da parte delle imprese;
 - non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
 - non sussistere nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui al Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
 - non aver ricevuto alcuna condanna, con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi reato che determina l'incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione;
 - non sussistere nei propri confronti cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n. 383 e s.m.i. e di non essere destinataria di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n. 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea;
 - non aver effettuato nei sei mesi precedenti alla data di assunzione incentivata:
 - licenziamenti individuali o plurimi, ai sensi della normativa vigente,
 - licenziamenti collettivi ai sensi della normativa vigente,
 - procedure di mobilità ordinarie e in deroga ai sensi della normativa vigente.

Dichiara, altresì, di essere consapevole che l'incentivo all'assunzione non spetta se:

- *l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione;*
- *l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine, anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;*
- *il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;*
- *con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo;*

- se con riferimento al contratto di somministrazione i benefici economici legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore e, in caso di incentivo soggetto al regime Quadro temporaneo (o, se del caso, de minimis), il beneficio viene computato in capo all'utilizzatore;

Dichiara inoltre ai sensi del D.P.R. 445/2000 per ogni assunzione da effettuare di provvedere alla comunicazione obbligatoria prevista dall'articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 1 ottobre 1996, n. 510 "Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale", convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, come modificato dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, comma 1180.

Si impegna, infine, a non interrompere il rapporto di lavoro oggetto dell'incentivo per il periodo indicato successivamente all'assunzione di cui all'Avviso pubblico e dichiara di essere consapevole che nel caso di violazione di questo impegno la Regione Lazio avvia il procedimento di revoca del contributo come previsto nell'Avviso pubblico.

Natura dell'impresa

- una **micro** impresa (si definisce microimpresa un'impresa che occupa meno di 10 persone e che realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiori a 2 milioni di euro);
- una **piccola** impresa (si definisce piccola impresa un'impresa che occupa meno di 50 persone e che realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiore a 10 milioni di Euro);
- una **media** impresa (si definisce media impresa che occupa meno di 250 persone e che realizza un fatturato annuo non superiore a 50 milioni di euro e/o il cui totale di bilancio annuo non supera i 43 milioni di Euro);
- una **grande** impresa (si definisce ogni impresa con 250 o più effettivi oppure ogni impresa, anche con meno di 250 effettivi, con un fatturato superiore a 50 milioni di euro e un bilancio superiore ai 43 milioni di euro);
- che l'**impresa non è controllata né controlla**, direttamente o indirettamente³, altre imprese;
- che l'**impresa controlla**, anche indirettamente, le imprese seguenti aventi sede legale in Italia, per ciascuna delle quali presenta la dichiarazione di cui all'allegato II del presente modello:

(Ragione sociale e dati anagrafici) (Ripetere tabella se necessario)

ANAGRAFICA IMPRESA CONTROLLATA

Impresa	Denominazione/Ragione sociale dell'impresa			Forma giuridica	
	Comune	CA	Via	n.	Prov.
Sede legale	P				
Dati impresa	C. F.		Partita IVA		

- che l'**impresa è controllata**, anche indirettamente, dalle imprese seguenti aventi sede legale o unità operativa in Italia:

(Ragione sociale e dati anagrafici) (Ripetere tabella se necessario)

ANAGRAFICA DELL'IMPRESA CHE ESERCITA IL CONTROLLO SULLA RICHIEDENTE

Impresa	Denominazione/Ragione sociale dell'impresa			Forma giuridica	
	Comune	CA P	Via	n.	Prov.
Sede legale					
Dati impresa	C. F.		Partita IVA		

DICHIARA

di optare per il contributo richiesto:

- regime de minimis (Regolamento (UE) n.1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis" (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione Europea del 24 dicembre 2013 alla serie L. 352);

oppure

- regime in esenzione (Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato (Regolamento Generale di Esenzione per Categoria), pubblicato sulla GUUE L 187 del 26 giugno 2014).

CHIEDO L'EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

- per l'assunzione della lavoratrice....., CF..... rispondente ai requisiti definiti dall'Avviso all'articolo 4 dell'avviso per un importo pari a €, così ripartito:
- tipologia contratto di lavoro.....;
 - retribuzione lorda, prima delle imposte

In caso di opzione del regime di aiuti in esenzione (Reg. 651/2014), la lavoratrice appartiene ad una delle seguenti categorie come definite dall'art. 2 punto 4) del Reg. 651/2014 (barrare uno dei seguenti punti):

- non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi⁴;
- avere un'età compresa tra i 18 e i 35 anni;
- non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;

⁴ Con riferimento alla locuzione "non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ai sensi del D.M. 20 marzo 2013 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 153 del 2 luglio 2013), si specifica che è privo di impiego regolarmente retribuito chi, negli ultimi sei mesi, non ha prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi ovvero chi ha svolto attività di lavoro autonomo o parasubordinato dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo escluso da imposizione. La nozione di impiego regolarmente retribuito deve essere, pertanto, riferita non tanto alla condizione di regolarità contributiva del rapporto, quanto alla rilevanza del lavoro sotto il profilo della durata (per il lavoro subordinato) o della remunerazione (per il lavoro autonomo). Ai fini dell'accertamento della presenza del requisito occorrerà considerare il periodo di sei mesi antecedente la data di assunzione e verificare che in quel periodo il lavoratore considerato non abbia svolto una attività di lavoro subordinato legata ad un contratto di durata di almeno sei mesi ovvero una attività di collaborazione (o altra prestazione di lavoro di cui all'articolo 50, comma 1, lett. c-bis), del TUIR) la cui remunerazione annua sia superiore a euro 8.000,00 o, ancora, una attività di lavoro autonomo tale da produrre un reddito annuo lordo superiore a euro 4.800,00 (INPS – Circolare 40/2017 – Art. 7).

- essere un'adulta che vive solo con una o più persone a carico;
- essere occupata in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
- appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;

oppure in caso di lavoratrice disabile:

- si fa riferimento ai requisiti di cui all'art. 2 punto 3 del Reg. 651/2014.

(informazioni da replicare per ogni lavoratrice assunta)

dell'importo totale pari a € (nel caso di più lavoratrici indicare l'importo totale richiesto)

Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 del DPR 445/2000 e s.m.i.

DICHIARO CHE

- la presente domanda di erogazione del contributo rispetta le condizioni definite dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento, dall'Avviso sopra richiamato, pubblicato sul sito web <https://www.regione.lazio.it/impreselavoro> nella sezione documentazione di cui ho preso atto;

CHIEDO

che il contributo assegnato venga accreditato sul c/c bancario n. intestato a presso la Banca
IBAN BIC

ESPRIMO

il consenso alla comunicazione dei miei dati personali ad altri soggetti, interno o esterni all'Amministrazione, per le finalità indicate all'interno dell'Allegato 2 "Informativa sulla privacy" al presente Avviso Pubblico

Luogo e data

Legale Rappresentante o suo delegato*

(timbro e firma)

Si allegano:

Fotocopia del documento di riconoscimento o in alternativa l'obbligo di presentazione del documento di riconoscimento in corso di validità assolto implicitamente con l'apposizione della firma digitale, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 38 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. e art. 65, comma 1, lett. a) del D.Lgs 82/2005 e s.m.i..

Ulteriore documentazione (descrivere la documentazione ulteriore allegata).

(*) In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante i poteri di firma

SCHEDA FINANZIARIA – PREVENTIVO DEL COSTO TOTALE DEL PROGETTO

C) In caso di opzione aiuti de minimis Reg. 1407/2013

TIPOLOGIA DEI COSTI		IMPORTO
(a)	N. _____ destinatari assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno X 10.000,00 euro	
(b)	N. _____ destinatari (all'esito dei percorsi leFP, IFTS e ITS, coerenti con il settore produttivo nel quale opera il datore di lavoro assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno X 14.000,00 euro	
(e)	TOTALE IMPORTO RICONOSCIUTO	

D) In caso di aiuti in esenzione Reg. 651/2014

TIPOLOGIA DEI COSTI		Costo salariale annuale lordo*	Cofinanziamento impresa 50% o 25% in caso di lavoratori disabili	IMPORTO Incentivo (max 10.000/14.000 in caso di tempo indeterminato; max 14.000 in caso di tempo determinato)
(a)	Nome e Cognome lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato _____ Codice fiscale _____ a tempo pieno <i>(Ripetere per ogni lavoratore assunto)</i>			
(b)	Nome e Cognome lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato _____ Codice fiscale _____ a tempo pieno			
(c)	Nome e Cognome lavoratore assunto con contratto indeterminato all'esito dei percorsi leFP, IFTS e ITS, _____ Cod Fisc: _____ coerenti con il settore produttivo nel quale opera il datore di lavoro _____ <i>(Ripetere per ogni lavoratore assunto)</i>			
(d)	Nome e Cognome lavoratore assunto con contratto indeterminato all'esito dei percorsi leFP, IFTS e ITS, _____ Cod Fisc: _____ coerenti con il settore produttivo nel quale opera il datore di lavoro _____ <i>(Ripetere per ogni lavoratore assunto)</i>			
(e)	TOTALE IMPORTO RICONOSCIUTO (somma degli incentivi per ogni lavoratore)			

*Calcolare il costo salariale al netto di altri sgravi contributivi e fiscali e/o altri contributi pubblici concessi.

IL DICHIARANTE (timbro e firma)