



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Regione Lazio

**Assessorato Lavoro e nuovi diritti, Scuola e Formazione, Politiche per la
ricostruzione e Personale**

Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione

**Avviso pubblico N. 2 per l’attuazione del Programma Garanzia
Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano
Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5
“Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il
Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e
Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next
Generation EU**

Presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti
esecutori delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e inclusione e
al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva.

Sommario

SOMMARIO	2
SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE.....	3
SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI	6
SEZIONE 3. DEFINIZIONI	8
SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA	10
SEZIONE 5. SOGGETTI ESECUTORI AMMISSIBILI	10
SEZIONE 6. INTERVENTI FINANZIABILI E BENEFICIARI	14
SEZIONE 7 - CRITERI DI AMMISSIBILITÀ.....	26
SEZIONE 8. DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO	27
SEZIONE 9. SPESE AMMISSIBILI.....	27
SEZIONE 10. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE	27
SEZIONE 11. MODALITÀ DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE DELLA DOMANDA.....	29
SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI ATTUATORI.....	30
SEZIONE 13 - MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI	31
SEZIONE 14. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE	31
SEZIONE 15. MODIFICHE DELL'AVVISO	31
SEZIONE 16. MODIFICHE/VARIAZIONI DEGLI INTERVENTI.....	32
SEZIONE 17. RESPONSABILE DELL'AVVISO.....	32
SEZIONE 18. ASSISTENZA E SUPPORTO IN FASE DI CANDIDATURA DELL'AVVISO.....	32
SEZIONE 19. TUTELA DELLA PRIVACY	32
SEZIONE 20. MECCANISMI SANZIONATORI	33
SEZIONE 21. POTERE SOSTITUTIVO	33
SEZIONE 22. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE	33
SEZIONE 23. RINVIO	34
SEZIONE 24. ALLEGATI	34

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico completa il quadro delle procedure emanate dalla Regione Lazio in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 novembre 2021-All.A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR.

I capisaldi di GOL nel Lazio sono riepilogati nel box che segue e sono già stati presentati estesamente all'interno dell'Avviso 1, già pubblicato.

L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

In attuazione del programma è stata adottato il Programma di Attuazione Regionale (PAR), approvato con Delibera di Giunta Regionale il 25/02/2022 e modificato con Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022.

Le risorse complessive del programma GOL sono pari a 4,4 miliardi di euro, cui si aggiungono 600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l'impiego (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e 600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale. Alla Regione è stato assegnato per la prima annualità un importo pari a € 89.070.400,00, di cui € 83.776.000,00 a valere sul PNRR. Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti UE, è la definizione di milestone e target.

Quelli di GOL sono i seguenti:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- Rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
- Cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;
- Personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- Coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati

all'assunzione;

- Rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- Innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, *scale-up* di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- Programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- Sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

Con riferimento alla Milestone 2 gli obiettivi regionali da raggiungere entro dicembre 2022, così come confermato all'interno del Piano Attuativo Regionale (PAR), sono 57.120 beneficiari, di cui 42.840 vulnerabili (target 1). Inoltre, è confermato l'obiettivo di coinvolgere 15.232 beneficiari in attività di formazione, di cui 5.712 in attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali (target 2).

Per raggiungere gli obiettivi di cui sopra, il programma GOL si articola in cinque percorsi:

- 1) **Reinserimento lavorativo:** per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- 2) **Aggiornamento (*upskilling*):** per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 3) **Riqualificazione (*reskilling*):** per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
- 4) **Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;
- 5) **Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

L'ambito di applicazione del presente Avviso è quello del Percorso 4 Lavoro e inclusione e del Percorso 5 ricollocazione collettiva.

Lo scopo della pubblicazione della presente procedura è quello di garantire piena attivazione delle diverse componenti del sistema dell'offerta specializzata regionale, così da poter assicurare alla popolazione target l'accesso all'insieme delle misure del Programma.

In tal senso, attraverso la presente procedura si intende acquisire la candidatura da parte di organismi titolati per completare l'elenco dei soggetti che garantiranno - a in integrazione dei servizi erogati dai CPI - le restanti componenti dell'offerta del PAR GOL nel Lazio, fatto salvo il principio di parità di accesso destinato a nuovi futuri operatori che si vorranno candidare per la realizzazione le attività e le cui modalità di adesione saranno regolate nell'ambito delle Linee guida di cui alla successiva Sezione 13.

Considerato che il quadro operativo di GOL è ancora in corso di perfezionamento da parte dell'Autorità nazionale, e che si renderà comunque necessario provvedere ad una revisione del PAR Lazio, nelle more di procedere nella direzione indicata il presente Avviso recepisce alcuni principali elementi di cui ai più recenti Decreti Ministeriali per ciò che riguarda le caratteristiche della progettazione rilevanti ai fini della presentazione delle candidature.

Per ciò che attiene elementi progettuali di dettaglio che non influenzano gli ambiti di adesione per il presente Avviso (codifica dei LEP, collocazione della *skill gap analysis* nei percorsi di

orientamento, ecc.), questi saranno definiti all'interno delle citate Linee guida, in fase di predisposizione, che - a loro volta - avranno lo scopo di aggiornare l'intero quadro regolamentare di GOL nel Lazio, inclusi alcuni elementi di progettazione relativi all'Avviso 1, già oggetto di pubblicazione.

In coerenza con quanto previsto dal Piano Attuativo Regionale (PAR) e in analogia a quanto stabilito nell'Avviso 1, a tutti i beneficiari del Lazio verranno erogate le misure di assessment (propedeutico all'abbinamento del Percorso) da parte dei Centri per l'Impiego (CPI).

Il Programma sarà, inoltre, anche uno spazio di innovazione e sperimentazione per progetti su scala ridotta, adottati d'intesa con le regioni, la cui valutazione, se positiva, potrà introdurre modifiche delle policy nazionali. In particolare, alcune aree di sperimentazione possono essere già individuate:

- competenze digitali;
- target occupazionali che più difficilmente si rivolgono ai Centri per l'impiego: mappatura e/o promozione di spazi accreditati o accreditabili per co-working, fab-lab e incubazione;
- fragilità e vulnerabilità: sperimentazione di forme di occupazione «protetta» o di percorsi di accompagnamento dedicato, con il coinvolgimento degli Enti del Terzo Settore, per persone con disabilità grave o per i disoccupati più fragili.

Si riconferma che il Modello Lazio, che si intende perseguire, punterà a garantire sinergie attivabili con gli altri strumenti di policy, con particolare riferimento alla programmazione del PR FSE+ 2021-2027 attraverso il quale si andranno a completare percorsi con azioni attualmente non contemplate nel PAR GOL, potendo così garantire una maggiore efficacia complessiva della politica regionale grazie a strumenti rafforzativi quali Torno Subito, Impresa formativa e Bonus assunzioni per il ricambio generazionale, Scuole tematiche e Academy di nuova attivazione.

All'interno di tale modello – che si dovrà perfezionare e affermare nel tempo anche a vantaggio di altri programmi di intervento – i soggetti titolati dovranno operare secondo meccanismi collaborativi, che dovranno consentire all'offerta del Lazio di mantenere adeguati livelli di qualità e di adeguatezza rispetto ai fabbisogni e, al contempo, essere in grado di assorbire picchi di domanda o riduzioni della stessa garantendo una disponibilità di politiche attive costante.

Finalità dell'Avviso

Il presente Avviso ha l'obiettivo specifico **individuare i soggetti accreditati che dovranno accompagnare i destinatari delle strategie di intervento in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta, con particolare riferimento alle tipologie di destinatari coinvolgibili nell'ambito del Percorso 4 – Lavoro e Inclusione e del Percorso 5 – Ricollocazione Collettiva del Programma GOL.**

L'Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021.

Con il presente Avviso saranno acquisite, istruite e approvate le candidature da parte di soggetti esecutori titolati che andranno a costituire l'Elenco regionale degli Enti Accreditati ai Servizi per il Lavoro e alla Formazione e attraverso i quali saranno erogati i Percorsi (servizi e misure) 4 e 5 previsti dal PAR GOL.

Le candidature ammissibili saranno integrate all'interno di un unico elenco con le istanze già acquisite all'Amministrazione regionale e consentiranno, fino alla definizione di successive disposizioni, che potranno essere introdotte alla luce dei primi risultati attuativi dell'iniziativa per ciò che riguarda l'andamento del rapporto domanda-offerta e la piena e tempestiva copertura dei fabbisogni dei destinatari, di definire l'elenco dei soggetti accreditati per i Percorsi GOL.

Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso si conforma ai seguenti principi:

- di DNSH “*do no significant harm*” (non arrecare un danno significativo all’ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull’ambiente;
- di Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull’aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l’inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell’art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell’Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell’Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 ottobre 2021) di questo documento recante il “Format di autodichiarazione” per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell’ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

Normativa dell’Unione Europea

- *Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;*
- *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;*
- *Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell’Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;*
- *Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;*
- *Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);*
- *Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell’Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell’economia dopo la crisi COVID-19;*
- *Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell’economia (REACT-EU);*
- *in particolare, l’articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;*

- *Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.*

Normativa nazionale

- *Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;*
- *Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;*
- *Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;*
- *Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;*
- *Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;*
- *Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;*
- *Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;*
- *Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;*
- *in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;*
- *Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;*
- *Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;*
- *in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;*
- *Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;*
- *l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);*
- *Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura*

regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;

- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 "Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto";
- Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 "Obblighi di comunicazione a livello di progetto";
- Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti";
- Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, "Indicazioni attuative del PNRR";
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.

Normativa regionale

- Delibera di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativo all'adozione del Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021
- Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 _Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021.

SEZIONE 3. Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.

TERMINE	DESCRIZIONE
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei 4 percorsi di politica attiva. Si distingue in Assessment iniziale e Assessment approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall'assessment iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
CENTRO PER L'IMPIEGO (CPI)	Strutture pubbliche coordinate dalla Regione Lazio che favoriscono l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e promuovono interventi di politica attiva del lavoro. Svolgono inoltre attività amministrative, come l'iscrizione alle liste di mobilità e agli elenchi delle categorie protette, le cessazioni dei rapporti di lavoro e il rilascio del certificato di disoccupazione.
CASE MANAGER	Operatore del Centro per l'Impiego (CPI) di riferimento per l'erogazione dei servizi rivolti agli utenti nonché punto di riferimento per la programmazione circa la partecipazione/attivazione dei percorsi
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
PATTO DI SERVIZIO	Il patto di servizio è un accordo formale tra il lavoratore e il Centro per l'impiego (CPI) in cui vengono definite le azioni da intraprendere per la ricerca attiva del lavoro. La persona in cerca di lavoro, dopo aver dichiarato la propria disponibilità con la DID, è tenuta a svolgere le misure di politica attiva scritte nel patto di servizio.
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PORTA FUTURO LAZIO	Porta Futuro Lazio è la rete della Regione Lazio che eroga servizi di orientamento e di formazione, pubblici e gratuiti, orientati all'incremento dell'occupabilità. Attualmente sono 10 le sedi presenti nel territorio regionale.
PRINCIPIO "NON ARRECARE UN DANNO SIGNIFICATIVO" (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone, target UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella Governance del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l'art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: "i soggetti pubblici

TERMINE	DESCRIZIONE
	o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR”. L’art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che “alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le provincie autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente”.
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l’Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Centro per l’Impiego che sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato.
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all’aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Percorso finalizzato all’erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.
SOGGETTO PROPONENTE	Soggetto che presenta la proposta di candidatura.

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

Nell’ambito della dotazione finanziaria assegnata per il 2022, per l’attuazione delle misure previste dal presente Avviso sono messi a bando € 20.000.000,00 a valere sulle risorse messe a disposizione nell’ambito del PNRR, Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all’occupazione”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - considerata la disponibilità prevista dall’Allegato B del Decreto interministeriale, così come dettagliato all’interno del Piano Attuativo Regionale (PAR) GOL.

La destinazione delle risorse, nello specifico, è la seguente:

€ 15.000.000,00 a valere sul Percorso 4 - Lavoro e inclusione;

€ 5.000.000,00 a valere sul Percorso 5 - Ricollocazione collettiva.

Nell’ambito del monitoraggio dell’andamento del presente Avviso, la Regione Lazio si riserva di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l’iniziativa.

SEZIONE 5. Soggetti esecutori ammissibili

I soggetti esecutori ai quali è rivolto il presente Avviso Pubblico sono:

- gli Enti Accreditati per Servizi per il Lavoro nella Regione Lazio per gli interventi relativi a attività di orientamento e accompagnamento al lavoro (*interventi 1, 2 Percorso 4 e interventi 1,3 Percorso 5 come da successiva Sezione 6.3*);
- gli Enti Accreditati per la Formazione nella Regione Lazio per gli interventi relativi a percorsi formativi (*interventi formativi Upskilling e Reskilling attivabili su Percorso 4 e intervento 2 Percorso 5 come da successiva Sezione 6.3*);
- gli Enti Accreditati sia per i Servizi per il Lavoro che per la Formazione nella Regione Lazio per la totalità degli interventi ricadenti sia nel Percorso 4 che nel Percorso 5.

Box n. 1 Riepilogo interventi attivabili sui primi due Avvisi Programma GOL per Enti Accreditati per Servizi per il Lavoro e Enti Accreditati per la Formazione nella Regione Lazio		
Percorsi e interventi	Enti Accreditati per Servizi per il Lavoro	Enti Accreditati per la Formazione
AVVISO N. 1		
Percorso 1 – Reinserimento occupazionale		
Intervento 1 Orientamento specialistico	X	
Intervento 2 Accompagnamento intensivo all’inserimento e reinserimento lavorativo	X	
Intervento 3 Attività di accompagnamento all’avvio di impresa e supporto allo start up di impresa	X	
Percorso 2 - Upskilling		
Intervento 1 Formazione in relazione a vacancies occupazionali		X
Intervento 2 Formazione competenze digitali		X
Intervento 3 Formazione competenze trasversali		X
Percorso 3 - Reskilling		
Intervento 1 Formazione lunga in relazione ai fabbisogni del mercato del lavoro		X
Intervento 2 Formazione lunga competenze digitali		X
Intervento 3 Percorsi strutturati di riqualificazione professionale		X
AVVISO N. 2		
Percorso 4 – Lavoro e inclusione		
Intervento 1 Orientamento specialistico	X	
Intervento 2 Accompagnamento intensivo all’inserimento e reinserimento lavorativo	X	
Interventi formativi upskilling (Formazione competenze digitali; Formazione competenze trasversali)	X*	X
Intervento formativi reskilling (Formazione lunga in relazione ai fabbisogni del lavoro)	X*	X
Percorso 5 – Ricollocazione collettiva		
Intervento 1 Servizio di orientamento specialistico e counseling	X	X*
Intervento 2 Servizio di formazione specialistica	X*	X
Intervento 3 Servizio di outplacement e accompagnamento al lavoro post-formazione	X	X*

*questa opzione richiede il possesso del doppio accreditamento lavoro/formazione

Le attività di *assessment* e relativa sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato sono di competenza esclusiva dei Centri per l’Impiego (CPI).

A seguito della Deliberazione del Commissario Anpal 5.2022, che ha ridefinito l’attività iniziale di *assessment* e ricompreso la *skill gap analysis* all’interno del LEP Orientamento specialistico (misura attivabile dopo il patto di servizio), quanto previsto dal Par Lazio, nel rispetto del dm 5 novembre 2021, si intende modificato attraverso il presente Avviso, nelle more dell’aggiornamento del Piano.

Di conseguenza detta misura, come sarà dettagliato nelle Linee guida, può essere erogata sia dai CpI sia dall’ente accreditato su scelta del beneficiario.

Ogni soggetto, ai fini dell’ammissibilità, può presentare al massimo una sola candidatura a valere sui servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro oppure a valere sull’erogazione di percorsi formativi. L’adesione ai servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro è alternativa all’adesione all’erogazione di percorsi formativi. Una volta selezionata la tipologia di servizi prescelti si possono presentare proposte a valere su tutti gli Interventi afferenti quella

tipologia di servizi (come da schede progetto di cui alla successiva Sezione 6) oppure soltanto su alcuni di essi.

Unicamente gli Enti Accreditati sia per i Servizi per il Lavoro sia per la Formazione in Regione Lazio possono realizzare per le azioni afferenti il Percorso 4 e il Percorso 5 interventi relativi sia ad attività di orientamento e accompagnamento sia a percorsi formativi.

Si specifica, inoltre, che sulla base delle indicazioni del PAR GOL e in aderenza alla normativa e agli obiettivi di medio periodo del Programma, anche i Centri per l'Impiego (CPI) possono svolgere il ruolo di soggetti attuatori per gli interventi di orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro.

Box 2. IL PROCESSO DI ATTIVAZIONE DEI SERVIZI – PERCORSO 4

La strategia regionale che sta dietro alla programmazione del Percorso 4 comprende il finanziamento di interventi previsti anche nei Percorsi 1,2,3 del Programma GOL, fermo restando alcune fondamentali differenze, poiché tali interventi sono tarati e rivolti a *target* con bisogni complessi, per cui è prevedibile il ricorso all'attivazione, anche per iniziativa dei CPI, di servizi realizzati in rete con i servizi sociali territoriali o dell'istruzione. Con questo Percorso si intende perseguire l'integrazione tra politiche e servizi territoriali attraverso lo sviluppo e il consolidamento del raccordo e della collaborazione tra servizi per il lavoro, servizi per la formazione e servizi sociali, sociosanitari, educativi, in modo tale da poter garantire, in particolare alle persone con fragilità/vulnerabilità (comprese le persone con disabilità), una "presa in carico integrata" finalizzata alla realizzazione di percorsi di lavoro e inclusione sociale. Per questi *target* si attiveranno, pertanto, percorsi di lavoro ed inclusione mirati, in virtù del fatto che le politiche attive del lavoro non sono sufficienti, da sole, a migliorare l'occupabilità del lavoratore, essendo presenti ostacoli e barriere che vanno ben oltre la mera dimensione lavorativa.

Il Percorso 4 è uno dei possibili esiti del processo di *assessment* (profilazione quantitativa e qualitativa) a titolarità esclusiva del CPI.

Se la profilazione qualitativa evidenzia un profilo con rilevanti problematiche di natura personale, si procede all' "*assessment di approfondimento – D – condizioni personali*", i cui risultati forniranno indicazioni per l'assegnazione del beneficiario al Percorso di inclusione e lavoro. In tal caso la persona assegnata al Percorso 4 sarà presa in carico da un gruppo multidisciplinare di operatori (*Equipe* multidisciplinari già costituite nell'ambito del RdC), che a partire dalle risultanze dell'*assessment*, analizzeranno in modo più approfondito i bisogni e le caratteristiche della persona, per comprendere il livello di complessità del caso e definire, se è necessario, di attivare un programma di presa in carico integrata:

A. a regia della rete dei CPI e in raccordo con i servizi sociali o altri attori, nei casi in cui saranno prevalenti e attivabili nell'immediato azioni di rafforzamento dell'occupabilità e accompagnamento al lavoro e, in misura minore, interventi e servizi a supporto di bisogni diversi dal lavoro, ovvero sociali o sociosanitari;

B. a regia dei servizi sociali, che prevede la sottoscrizione di un progetto personalizzato integrato, in cui le azioni di rafforzamento dell'occupabilità e accompagnamento al lavoro di competenza del CPI potrebbero essere attivate non nell'immediato, essendo prevalenti bisogni di natura sociale e sociosanitaria.

Gli elementi qualificanti della prima fase, a completa attuazione pubblica, del Percorso 4 sono:

- Analisi dettagliata delle risultanze dell'*assessment* quantitativo e qualitativo ed eventuale valutazione (multidimensionale) di approfondimento;
- Elaborazione e condivisione del percorso/progetto personalizzato integrato e individuazione della figura del *case manager*, attività comune ad entrambi i percorsi succitati A e B;
- Attivazione dei servizi e delle misure del percorso/progetto personalizzato integrato.

Per tutti i beneficiari afferenti ad entrambi i programmi di presa in carico A e B, saranno attivati servizi e misure specialistiche riguardanti l'orientamento specialistico, la formazione (in stretta coerenza con i percorsi 2 e 3 del PAR GOL), tirocini extracurricolari e di inclusione sociale e servizi per

l'accompagnamento intensivo al lavoro attivabili sia dalla rete dei CPI che dagli Enti accreditati ai servizi per il lavoro e alla formazione.

Nell'ambito del presente Avviso non è ricompresa la misura riguardante i tirocini che sarà oggetto di altre e successive procedure che verranno attivate dalla Regione Lazio.

Box. 3. IL PROCESSO DI ATTIVAZIONE DEI SERVIZI – PERCORSO 5

Il percorso di ricollocazione collettiva presenta specificità che non attengono tanto ai servizi in sé, ma piuttosto alla maniera in cui la dimensione collettiva incide sia sulla individuazione delle soluzioni occupazionali che sui contenuti specifici che alimentano ciascun servizio. Alla base di questo Percorso valgono le seguenti considerazioni preliminari: la consapevolezza che in talune crisi aziendali/vertenze esistono *asset* indivisibili che vanno preservati, allo scopo di tutelare il *know-how* posseduto dalla complessiva forza lavoro di un'azienda, tenuto conto dell'omogeneità delle competenze professionali dei lavoratori e le possibilità di recupero occupazionale collettivo e di gruppo che si danno per questi stessi lavoratori.

Con il Programma GOL (in integrazione con le misure previste dal PR FSE Plus 2021-2027) ed anche in esito a eventuali interventi normativi che potranno ridefinire la gestione delle crisi d'impresa, la Regione Lazio attiva nell'ambito del Percorso 5 specifici interventi di politica attiva del lavoro che riguardano collettività di lavoratori appartenenti ad aziende in crisi o a determinati settori/contesti produttivi territoriali, in coerenza con il *Programma di azione per la gestione delle crisi aziendali e occupazionali della Regione Lazio* (attivato a partire da dicembre 2020) e con il *Protocollo d'Intesa per le politiche attive tra Regione Lazio e le parti sociali*.

Il ricorso al percorso di ricollocazione collettiva viene sancito in sede di sottoscrizione dell'Accordo per la concessione della CIGS. La Regione Lazio, nell'esercizio del proprio ruolo di coordinamento dei tavoli di gestione delle crisi, promuove la definizione di piani di recupero occupazionale. Proprio al fine di assicurare un maggior coordinamento delle azioni la Regione Lazio si è dotata di un Tavolo regionale per la gestione delle crisi aziendali (attivato nell'ambito *Programma di azione per la gestione delle crisi aziendali e occupazionali della Regione Lazio*), per l'individuazione della migliore combinazione tra le possibili soluzioni occupazionali e gli interventi di politica attiva del lavoro:

- A. presenza di possibili nuove localizzazioni o di eventuali soggetti interessati ad investire nel sito produttivo, in relazione a investimenti sul comparto e sul territorio definiti anche in sede di PNRR;
- B. attivazione di percorsi di rigenerazione dell'azienda, con specifico riferimento ai percorsi di *Workers Buyout* (WBO), oggetto di un Protocollo tra Regione Lazio, ANPAL e ANPAL Servizi in corso di approvazione;
- C. eventuali opportunità di ricollocazione agevolata/accelerata dalle relazioni positive espresse dal Tavolo (organizzazioni datoriali, sindacali, istituzioni, etc.);
- D. in aggiunta alle prime tre ipotesi coordinate dal Tavolo regionale, che presuppongono la individuazione di soluzioni occupazionali che riguardano tutto il gruppo di lavoratori o sottogruppi di essi, è fatta salva la possibilità per singoli lavoratori di scegliere parallelamente un percorso di ricollocazione a carattere individuale.

La Regione garantisce il raccordo costante fra il Tavolo di gestione della crisi e i soggetti pubblici e privati erogatori dei servizi.

Il percorso di ricollocazione collettiva, nella sua attuazione, contempla una prima fase di fruizione di servizi e misure di competenza esclusiva dei CPI (erogabili anche a distanza): accoglienza, prima informazione e accesso ai servizi; *assessment*; *assessment* di gruppo (anche in forma laboratoriale).

Una volta sottoscritto il Patto di Servizio personalizzato, il beneficiario sceglie il soggetto pubblico (CPI) o privato (Enti accreditati ai servizi per il lavoro o Enti accreditati per la formazione) con cui attuare i singoli interventi del percorso. Sarà accompagnato dal *case manager* del CPI nella scelta, ed inoltre, una volta effettuata sarà formalizzata nel Patto di servizio ed inviata al soggetto scelto dall'utente, tenuto conto dei posti disponibili indicati dai soggetti erogatori.

I servizi e le misure attivabili sono orientamento specialistico e *counseling*, formazione specialistica e outplacement e accompagnamento al lavoro post-formazione, così come definiti all'interno della successiva Sezione 6.3.

Le indicazioni riportate all'interno dei Box riguardanti i processi di attivazione dei servizi sono in divenire e rientrano, come anticipato, nel processo di specializzazione dei dispositivi attuativi relativi alle azioni che andranno intraprese nell'ambito dell'attuazione dei Percorsi di GOL.

Quanto previsto all'interno del presente Avviso, in termini di disposizioni e di definizione di ruoli dei diversi soggetti esecutori, infatti, potrebbe subire variazioni, frutto dell'esperienza maturata e del processo continuo di rafforzamento della rete dei Centri per l'Impiego (CPI), nei prossimi interventi messi a bando attraverso la pubblicazione dei successivi Avvisi Pubblici.

I soggetti attuatori, che risulteranno ammessi a seguito delle attività istruttorie di cui alla successiva sezione 11, saranno responsabili dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità del progetto finanziato nell'ambito dell'Investimento del PNRR.

I soggetti esecutori dovranno garantire, per tutta la durata delle attività, il mantenimento della capacità operativa e amministrativa, l'assenza di cause ostative, l'adozione di misure a garanzia della sana gestione finanziaria, il possesso delle qualificazioni secondo quanto previsto nel presente Avviso e in particolare nella Sezione 7 "Criteri di ammissibilità" e nella Sezione 12 "Obblighi del soggetto esecutore".

In riferimento agli elementi specifici del PNRR, i soggetti esecutori aderiscono alle indicazioni fornite nella Scheda di dettaglio della Componente del PNRR e garantiscono il possesso di requisiti minimi tali da garantire il rispetto del Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e quanto previsto dall'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in materia di prevenzione e di sana gestione finanziaria, assenza di conflitti di interessi, di frodi e corruzione.

I soggetti esecutori realizzano gli interventi assumendo la piena responsabilità dell'esatta esecuzione delle relative attività di orientamento, accompagnamento o formative nel rispetto degli obblighi previsti dal presente Avviso.

SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

6.1 Beneficiari

I beneficiari delle misure di politica attiva e le loro caratteristiche sono individuati dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 con cui è stato adottato il Programma nazionale GOL.

Nello specifico sono soggetti residenti/domiciliati nel Lazio, che non stanno già fruendo di altra politica attiva, rispondenti alle seguenti caratteristiche:

Beneficiari Percorso 4

- Percettori di Reddito di Cittadinanza, presi in carico dai servizi sociali e più lontani dal mercato del lavoro;
- Persone con disabilità, che possono necessitare di misure specifiche di accrescimento delle competenze di base o a sostegno delle fragilità del lavoratore o, ancora, l'attivazione di servizi sociali e/o sociosanitari per avvicinarli al lavoro;
- Donne in condizioni di svantaggio, in particolare disoccupate e in cerca di occupazione, con carichi di cura che possono impedire la partecipazione al mercato del lavoro e con priorità alle madri *single*¹;

¹ Per tale categoria di *target* la dimensione della conciliazione assumerà rilevanza preminente; la stessa risulta comunque da considerarsi trasversalmente negli interventi di conciliazione, al fine di favorire in particolar modo l'offerta di lavoro femminile. Ai fini della realizzazione degli interventi, fondamentale sarà la collaborazione con i servizi del territorio – educativi, sociali, sanitari e di conciliazione. In ordine ai servizi di cura, si prevede inoltre di realizzare un'azione integrata con le risorse attivate a valere sia sul PR Lazio FSE Plus 2021-2027 sia sul PNRR. Le eventuali esigenze di conciliazione, inoltre, saranno sempre oggetto di valutazione e verifica in sede di

- Soggetti fragili e più difficilmente collocabili al lavoro (ad esempio senza licenza media o elementare, o ex detenuti, o lavoratori maturi con oltre 55 anni)²;
- Giovani NEET, si tratta di individui con età inferiore a 30 anni, né occupati, né inseriti in un percorso di istruzioni o di formazione;
- tutti i beneficiari che, a seguito di assessment, vengono ricompresi nel percorso 4.

Beneficiari Percorso 5

Lavoratori ancora formalmente occupati, ma potenzialmente in transizione, per effetto di crisi aziendali. Nello specifico, si fa riferimento alle situazioni di crisi per le quali:

- le aziende facciano ricorso alla Cassa integrazione per crisi per cessazione di attività;
- i processi di CIGS per crisi o riorganizzazione si concludano con esuberi, compresi i casi di ricorso all'Accordo di transizione di cui all'articolo 1, comma 200, della Legge di Bilancio per l'anno 2022.

Sarà cura del Tavolo per la gestione delle crisi istituito dalla Regione Lazio, in collaborazione con la Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione" e l'Agenzia Spazio Lavoro valutare per i lavoratori in CIGS l'introduzione di eventuali soglie di accesso relativamente al numero di ore di CIGS usufruite in percentuale rispetto all'orario pieno di lavoro mensile.

Se il potenziale beneficiario è cittadino non comunitario, deve essere in possesso di regolare permesso di soggiorno.

Tutti i potenziali beneficiari di GOL, come anticipato, svolgeranno un percorso di *assessment* presso la Rete dei Centri per l'Impiego (CPI).

In questa fase iniziale, che potrà essere contestuale alla presa in carico, ciascun utente sarà indirizzato verso i servizi più adeguati alla propria specifica situazione, nell'ottica di fornire una risposta personalizzata al fabbisogno occupazionale e/o di inclusione sociale.

Il servizio di *assessment* in GOL si incardina nel percorso di orientamento realizzato dal *case manager* del Centro per l'Impiego (CPI). Al fine di supportare gli operatori, è stato avviato un percorso di specializzazione e qualificazione che include sia la formazione dei *case manager* che l'adozione di specifici strumenti e metodologie.

Il servizio di *assessment* è finalizzato all'attribuzione del beneficiario al cluster di riferimento, vale a dire a uno dei percorsi previsti dal Programma GOL.

Sono, pertanto, beneficiari delle attività da realizzare a valere sul presente Avviso coloro che, in esito all'*assessment* svolto presso il Centro per l'Impiego ed alla sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato in coerenza con i processi di attivazione dei servizi di cui ai Box 1 e 2 della Sezione 5, saranno attribuiti dal *case manager* del CPI ai cluster corrispondenti relativi ai Percorsi 4 Lavoro e inclusione e 5 Ricollocazione collettiva.

6.2 Attività finanziabili

Le attività finanziabili con il presente Avviso - come anticipato, all'esito di una attività di profilazione (*assessment*), svolta ex-ante dai Centri per l'Impiego (CPI), che definisce la fascia di intensità di aiuto, - sono quelle previste dai seguenti percorsi del programma GOL:

1) Lavoro e inclusione: nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione), come già avviene per il Reddito di cittadinanza;

assessment e gli interventi andranno modulati sulla base del bisogno rilevato e non necessariamente previsti solo nei percorsi di lavoro e inclusione, rivolti a persone con più rilevanti carichi di cura.

² Gli interventi rivolti a tale tipologia di *target* trovano una corrispondenza altresì nelle azioni più ampie ed articolate proprie del PR FSE Plus e nelle azioni del PNRR, limitatamente al 2022-2025.

2) Ricollocazione collettiva: valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Il presente Avviso è sottoposto alla seguente condizionalità:

- i percorsi di formazione focalizzati sullo sviluppo di competenze digitali proposti a valere sul presente Avviso da parte dei Soggetti Esecutori devono assorbire almeno il 25% dei beneficiari coinvolti dallo stesso Soggetto Esecutore e almeno il 40% del budget impegnato sulla realizzazione dei percorsi formativi.

6.3 Schede progetto degli interventi finanziabili

Di seguito si riportano per i due Percorsi di GOL interessati dal presente Avviso, le schede Intervento, per complessivamente 8 schede che potranno subire, come precedentemente indicato, aggiornamenti anche di tipo definitorio una volta assestato il quadro attuativo di Gol da parte dell'Autorità responsabile e che comunque saranno trattati puntualmente all'interno delle Linee guida regionali.

Ai fini del presente Avviso, le candidature espresse da parte dei soggetti proponenti dovranno specificare la tipologia di Percorso/Intervento prescelti, nei limiti stabiliti all'interno della presente procedura.

PERCORSO 4 – LAVORO E INCLUSIONE

PERCORSO 4.	LAVORO E INCLUSIONE
Intervento	n. 1 Orientamento specialistico
Ambito di intervento	Orientamento
Descrizione	<p>L'intervento è strutturato secondo le modalità già previste nel Percorso 1; sarà compito dei soggetti attuatori (CPI o Enti Accreditati per servizi per il lavoro) adattare i contenuti dell'intervento proposto, al contesto definito per il Percorso 4 (tenendo conto delle particolarità dei destinatari prioritari e dei diversi livelli di problematicità rispetto al loro inserimento nel mercato del lavoro).</p> <p>Servizio per rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella ricostruzione e valorizzazione della propria storia professionale e formativa, nell'identificazione delle proprie competenze e risorse personali al fine di definire i percorsi più idonei per la collocazione o ricollocazione in relazione alla situazione del mercato del lavoro locale.</p> <p>In particolare, l'attività consiste in una valutazione della tipologia di esigenza espressa dalla persona e nell'individuazione delle competenze della persona per avviarlo a percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo, di qualificazione o riqualificazione professionale o di autoimpiego.</p>
Contenuti	<p>Il bisogno principale di chi entra in questo percorso è quello di indirizzamento e di assistenza nella ricerca del posto di lavoro, sulla base dei profili professionali di ricerca del lavoro e dell'analisi delle opportunità occupazionali del territorio.</p> <p>Il servizio di orientamento deve prevedere attività singole e parti di attività erogata in modalità di gruppo, così da consentire anche l'attivazione di un confronto tra destinatari e orientatore.</p>
Attività	<p>Colloqui individuali/laboratori di gruppo finalizzati alla individuazione delle competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro.</p> <p>In caso di attività di gruppo il numero massimo per gruppo deve essere pari a 5 unità.</p>
Durata	Minimo 4 ore – Massimo 10 ore
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 maggio 2022 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard)</p> <p><u>Tipologia di prestazione (UCS):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientamento specialistico <p><u>Tipologia UCS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo <p><u>Costo Standard:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 37,3 euro (Costo orario per persona) • Per attività di gruppo 76,8 euro (Costo orario del servizio) <p><u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Timesheet operatore • Registri presenza <p>Altro output dipendente dalla tipologia di intervento realizzato</p>

PERCORSO 4.	LAVORO E INCLUSIONE
Intervento	n. 2 Accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo
Ambito di intervento	Accompagnamento al lavoro
Descrizione	<p>L'intervento è strutturato secondo le modalità già previste nel Percorso 1; sarà compito dei soggetti attuatori (CPI o Enti Accreditati per servizi per il lavoro) adattare i contenuti dell'intervento proposto, al contesto definito per il Percorso 4 (tenendo conto delle particolarità dei destinatari prioritari e dei diversi livelli di problematicità rispetto al loro inserimento nel mercato del lavoro).</p> <p>Servizio di assistenza alla persona e tutoraggio che mira ad assistere in modo continuativo nella ricerca di lavoro l'utente in tutte le attività necessarie alla sua ricollocazione, attraverso lo svolgimento di un primo appuntamento con assegnazione di un tutor e la definizione e condivisione di un programma personalizzato per la ricerca attiva di lavoro.</p> <p>Il servizio mira a supportare la persona nella ricerca di un'opportunità di lavoro tra quelle disponibili anche attraverso laboratori di ricerca attiva, infatti può essere svolto in sessioni di gruppo, che riuniscano le tipologie di persone in relazione alle competenze personali o professionali. Il fine è favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo e/o formativo, garantendo il supporto nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa in materia.</p> <p>Il servizio propone, inoltre, una fase di ricerca intensiva di opportunità occupazionali, finalizzata alla ricollocazione attraverso una specifica attività di supporto nell'avvio e ingresso nel mondo del lavoro mediante la promozione del profilo professionale verso i potenziali datori di lavoro, lo scouting delle imprese, favorendo l'incontro tra la domanda di lavoro espressa dalle imprese e l'offerta (selezione delle principali vacancies, assistenza alla preselezione) sino alle prime fasi di inserimento in azienda.</p>
Contenuti	<p>Si prevede la realizzazione di un piano di servizio di accompagnamento in cui è indicato anche il settore di riferimento, che deve essere individuato tra uno dei 24 Settori Economico Professionali (SEP) definiti da ANPAL nell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni. Il piano deve presentare la motivazione delle scelte effettuate in coerenza con la strategia da attuare per raggiungere l'obiettivo, specificare la metodologia, i contenuti dell'attività ed i parametri che vengono posti alla base di tali scelte.</p> <p>Il servizio di accompagnamento, relativo al percorso di accompagnamento al lavoro subordinato può prevedere prestazioni erogabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza e/o a distanza tramite servizi digitali - in forma individuale o in gruppo <p>Le ore in auto consultazione delle <i>vacancies</i> dovranno essere indicate dal partecipante ma non concorrono al raggiungimento del monte ore previste per il servizio.</p>
Quando viene attivato	<p>Servizio attivato:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dopo assessment realizzato da Centro per l'Impiego (CPI) che individua la necessità di realizzare questo tipo di intervento; 2) a conclusione di successivi interventi formativi rientranti qualora richiesto dall'ente erogatore del percorso formativo.
Attività	<p>Accompagnamento al lavoro – Incontro Domanda e Offerta – Accompagnamento al lavoro – Incontro Domanda e Offerta</p> <p>In caso di attività di gruppo il numero massimo per gruppo deve essere pari a 5 unità.</p>
Durata	<p>Accompagnamento al lavoro - Max 20 ore Incontro Domanda e Offerta – Trattandosi di attività a risultato le modalità di erogazione e la durata del singolo intervento sono flessibili.</p>

<p>Tipologia di costi</p>	<p>ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 maggio 2022 – <i>Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard</i>)</p> <p><u>Tipologia di prestazione (UCS):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Orientamento specialistico</i> <p><u>Tipologia UCS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Processo</i> <p><u>Costo Standard:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>37,3 euro (Costo orario per persona)</i> • <i>Per attività di gruppo 76,8 euro (Costo orario del servizio)</i> <p><u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Timesheet operatore</i> • <i>Registri presenza</i> • <i>Altro output dipendente dalla tipologia di intervento realizzato</i>
	<p>INCONTRO DOMANDA OFFERTA Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 maggio 2022 – <i>Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard</i>)</p> <p><u>Tipologia di prestazione (UCS):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Incontro Domanda Offerta</i> <p><u>Tipologia UCS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>A Risultato</i> <p><u>Costo Standard:</u> da € 227 a € 2.254, sulla base dell'indice di svantaggio (In Gol corrispondono ai Percorsi) e della tipologia contrattuale (come da Tabella F3 pagina 8 Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 Maggio 2022 – <i>Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard</i>)</p> <p><u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Timesheet operatore</i> • <i>Registri presenza</i> • <i>Altro output dipendente dalla tipologia di intervento realizzato</i>

L'Intervento 1- orientamento specialistico e l'Intervento 2 - accompagnamento intensivo all'inserimento e reinserimento lavorativo sono due azioni fortemente connesse e propedeutiche l'una all'altra. Alla luce di ciò viene considerato opportuno, ai fini dell'efficacia del servizio, che sia il medesimo Ente accreditato ai servizi per il lavoro (o lo stesso CPI, qualora il beneficiario opti per questa soluzione) ad erogare le due misure nei confronti di uno stesso beneficiario.

PERCORSO 4 - LAVORO E INCLUSIONE: INTERVENTI FORMATIVI UPSKILLING

	UPSKILLING
Intervento	n. 3 FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI – Percorsi di formazione nelle competenze di base
Ambito di intervento	Formazione breve
Contenuti, attività e durata	<p>Attività di formazione definita in base al livello di partenza delle competenze digitali del/i destinatario/i.</p> <p>I percorsi formativi sono focalizzati su un percorso di aggiornamento delle competenze digitali utili ad un corretto inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro e sono modulari, per consentire a ciascuno di costruire il proprio percorso personalizzato in funzione dei fabbisogni formativi e del proprio obiettivo professionale.</p> <p>Sarà realizzata per gruppi classe, per un numero massimo pari a 5 per singolo soggetto esecutore, sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze. Il gruppo classe non potrà in nessun caso inferiore a 5 soggetti o superiore a 20 soggetti.</p> <p>Durata da 100 a 150 ore da svolgersi al massimo entro 3 mesi.</p> <p>Può essere prevista una coprogettazione con imprese dei diversi settori interessati al fine di raccogliere i fabbisogni specifici in materia di competenze digitali.</p> <p>Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio</p>
Quando viene attivato	Servizio attivato a seguito di assessment da parte del CPI e conseguente attività di Orientamento Specialistico erogato dal CPI o dall' Ente Accreditato
Modalità di realizzazione	<p>I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale.</p> <p>L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dei CPI e della Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione per definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti, anche sulla base dell'adozione delle Linee Guida per l'Attuazione di cui alla Sezione 13 del presente Avviso.</p>
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 maggio 2022 – <i>Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard</i>)</p> <p><u>Tipologia di prestazione (UCS):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <p><u>Tipologia UCS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Processo</i> <p><u>Costo Standard:</u></p> <p>Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula:</p> $(UCS \text{ ora corso } X \text{ tot } h) + (UCS \text{ ora allievo } X \text{ tot } h \times \text{ tot allievi})$ <ul style="list-style-type: none"> • UCS ora corso docente Fascia B: euro 122,90 • UCS ora allievo: euro 0,84. <p><u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro presenza <p>Tenendo presenti le suddette UCS e i limiti posti in termini di massimali di ore per corso, numero di allievi per gruppo classe e numero massimo di gruppi classe da attivare, l'importo massimo per il presente Intervento è pari a 104.775 euro</p> <p><u>Calcolo:</u></p> $(122,90 \times 150) + (0,84 \times 20 \times 150) = 18.435 + 2.520 = 20.955 \text{ euro}$ $20.955 \times 5 (\text{gruppi classe}) = 104.775 \text{ euro}$

	UPSKILLING
Intervento	n. 4 FORMAZIONE COMPETENZE TRASVERSALI Percorsi di formazione nelle competenze di base
Ambito di intervento	Formazione breve
Contenuti, attività e durata	<p>Attività di formazione definita in base al livello di partenza delle competenze trasversali del/i destinatario/i riguardo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - alle tematiche della crescita della consapevolezza personale; - alla conoscenza delle lingue straniere; - alla conoscenza della lingua italiana per destinatari stranieri; - alle conoscenze informatiche di base. <p>I percorsi formativi sono focalizzati su una o più competenze trasversali e sono modulari, per consentire a ciascuno di costruire il proprio percorso personalizzato in funzione dei fabbisogni formativi e del proprio obiettivo professionale.</p> <p>Sarà realizzata per gruppi classe, per un numero massimo pari a 5 per singolo soggetto esecutore, sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze. Il gruppo classe non potrà in nessun caso inferiore a 3 soggetti o superiore a 20 soggetti.</p> <p>Durata massima di 50 ore da svolgersi al massimo entro 1 mese.</p> <p>Può essere prevista una coprogettazione con imprese dei diversi settori interessati al fine di raccogliere i fabbisogni specifici sulle priorità di attivazione in riferimento alle singole competenze trasversali (consapevolezza personale, lingue straniere o lingua italiana, conoscenze informatiche di base).</p> <p>Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio</p>
Quando viene attivato	Servizio attivato a seguito di assessment da parte del CPI e conseguente attività di Orientamento Specialistico erogato dal CPI o dall' Ente Accreditato
Modalità di realizzazione	<p>I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale.</p> <p>L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dei CPI e della Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione per definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti, anche sulla base dell'adozione delle Linee Guida per l'Attuazione di cui alla Sezione 13 del presente Avviso.</p>
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 maggio 2022 – <i>Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard</i>)</p> <p><u>Tipologia di prestazione (UCS):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <p><u>Tipologia UCS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Processo</i> <p><u>Costo Standard:</u></p> <p>Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula:</p> $(UCS \text{ ora corso} \times \text{tot h}) + (UCS \text{ ora allievo} \times \text{tot h} \times \text{tot allievi})$ <ul style="list-style-type: none"> • UCS ora corso docente Fascia B: euro 122,90 • UCS ora allievo: euro 0,84. <p><u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro presenza <p>Tenendo presenti le suddette UCS e i limiti posti in termini di massimali di ore per corso, numero di allievi per gruppo classe e numero massimo di gruppi classe da attivare l'importo massimo per il presente Intervento è pari a 34.925 euro</p> <p><u>Calcolo:</u></p> $(122,90 \times 50) + (0,84 \times 20 \times 50) = 6.145 + 840 = 6.985 \text{ euro}$ $6.985 \times 5 \text{ (gruppi classe)} = 34.925 \text{ euro}$

PERCORSO 4 - LAVORO E INCLUSIONE: INTERVENTI FORMATIVI RESKILLING

RESKILLING	
Intervento	n. 5 FORMAZIONE LUNGA IN RELAZIONE AI FABBISOGNI DEL MERCATO DEL LAVORO Percorsi di riqualificazione
Ambito di intervento	Formazione lunga
Contenuti, attività e durata	<p>Attività di formazione definita in base alle competenze del/i destinatario/i ed in base ai fabbisogni del mercato del lavoro regionale espressi dalle diverse aziende di settore e/o da associazioni datoriali e di categoria (prestando particolare attenzione ai cosiddetti green jobs e alle prospettive occupazionali legate al processo in atto di riconversione ecologica). Sarà realizzata per gruppi classe, per un numero massimo pari a 5 per singolo soggetto esecutore, sulla base di esigenze di aggiornamento professionale delle competenze. Il gruppo classe non potrà in nessun caso inferiore a 3 soggetti o superiore a 20 soggetti.</p> <p>Durata da 150 a 200 ore da svolgersi al massimo entro 4 mesi.</p> <p>Può essere prevista una coprogettazione con imprese e associazioni dei diversi settori interessati.</p> <p>Potranno essere realizzati anche colloqui preselettivi con aziende.</p> <p>Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio.</p>
Quando viene attivato	Servizio attivato a seguito di assessment da parte del CPI e conseguente attività di Orientamento Specialistico erogato dal CPI o dall' Ente Accreditato
Modalità di realizzazione	<p>I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale.</p> <p>L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dei CPI e della Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione per definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti, anche sulla base dell'adozione delle Linee Guida per l'Attuazione di cui alla Sezione 13 del presente Avviso.</p>
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 Maggio 2022 – <i>Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard</i>).</p> <p><u>Tipologia di prestazione (UCS):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <p><u>Tipologia UCS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Processo</i> <p><u>Costo Standard:</u></p> <p>Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(UCS \text{ ora corso} \times \text{tot h}) + (UCS \text{ ora allievo} \times \text{tot h} \times \text{tot allievi})$</p> <ul style="list-style-type: none"> • UCS ora corso docente Fascia B: euro 122,90 • UCS ora allievo: euro 0,84. <p><u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Registro presenza</i> <p>Tenendo presenti le suddette UCS e i limiti posti in termini di massimali di ore per corso, numero di allievi per gruppo classe e numero massimo di gruppi classe da attivare l'importo massimo per il presente Intervento è pari a 139.700,00 euro.</p> <p><u>Calcolo:</u> $(122,90 \times 200) + (0,84 \times 20 \times 200) = 24.580 + 3.360 = 27.940 \text{ euro}$ $27.940 \times 5 \text{ (gruppi classe)} = 139.700 \text{ euro}$</p>

PERCORSO 5 – RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA

PERCORSO 5. RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA	
Intervento	n. 1 SERVIZIO DI ORIENTAMENTO SPECIALISTICO E COUNSELING
Ambito di intervento	Orientamento
Contenuti	<p>Questo servizio, che deve essere erogato dal soggetto esecutore obbligatoriamente a tutti i destinatari, consente di approfondire i bisogni del singolo all'interno del collettivo da ricollocare, definendo gli obiettivi da raggiungere tramite la formulazione e la realizzazione di un progetto professionale individuale che tenga conto dell'acquisizione di competenze e capacità necessarie in funzione della risoluzione della crisi. Ciascuna delle attività previste per l'attuazione di questo servizio deve essere realizzata su base collettiva o individuale con l'impiego di esperti altamente qualificati, ovvero in grado di ricorrere alle più avanzate tecniche diffuse in materia.</p> <p>La realizzazione di questo servizio dovrà prevedere, per ciascun destinatario, la determinazione di un progetto professionale individuale che dovrà realizzare.</p> <p><u>Colloquio specialistico</u> Accoglienza e analisi dei fabbisogni del destinatario. Tale fase comprende lo svolgimento di incontri con un orientatore finalizzati ad acquisire dai destinatari informazioni sulle sue scelte e le difficoltà relative al mondo del lavoro e alla formazione. Ciò al fine di orientare i destinatari nell'individuazione delle soluzioni migliori e del percorso professionale più favorevole.</p> <p><u>Counseling</u> Tale fase comprende lo svolgimento di incontri per supportare le persone ad organizzare correttamente e in modo esauriente tutte le informazioni necessarie a risolvere il problema specifico rispetto alla scelta del percorso formativo e redazione dei contenuti del CV secondo il formato europeo.</p> <p><u>Definizione e condivisione progetto professionale</u> Comprende incontri finalizzati all'individuazione di un obiettivo professionale e alla definizione dei passi necessari per raggiungerlo. Prevede una fase iniziale di analisi delle capacità e aspirazioni professionali, utilizzando lo strumento del bilancio di competenze, seguita dalla stesura di un progetto professionale.</p> <p>Minimo 4 ore – Massimo 8 ore</p>
Attività	<p>Colloqui individuali/laboratori di gruppo finalizzati alla individuazione delle competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro.</p> <p>In caso di attività di gruppo il numero massimo per gruppo deve essere pari a 5 unità.</p>
Modalità di realizzazione	<p>L'intervento viene realizzato dai CPI o dagli Enti accreditati per servizi per il lavoro.</p> <p>L'attività degli Enti accreditati sarà coordinata con quella del Tavolo per la gestione delle crisi, l'Agenzia Spazio Lavoro, la Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione".</p>
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 Maggio 2022 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard)</p> <p><u>Tipologia di prestazione (UCS):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientamento specialistico <p><u>Tipologia UCS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo <p><u>Costo Standard:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 37,3 euro (Costo orario per persona) • Per attività di gruppo 76,8 euro (Costo orario del servizio) <p><u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Timesheet operatore • Registri presenza <p>Altro output dipendente dalla tipologia di intervento realizzato</p>

PERCORSO 5. RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA	
Intervento	n. 2 SERVIZIO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di aggiornamento; Percorsi di formazione nelle competenze di base; Percorsi di riqualificazione
Ambito di intervento	Formazione
Contenuti	<p>Una volta definito il progetto professionale individuale e concluso il percorso di orientamento specialistico e <i>counseling</i>, si attiva il servizio di formazione specialistica che consiste nella realizzazione di corsi di formazione per gruppi (composti da un minimo di 6 e un massimo di 20 allievi) aventi la finalità di migliorare, da un lato, le competenze possedute ai fini di un mantenimento dell'occupazione all'interno dell'impresa di appartenenza o, dall'altro, di rafforzare le competenze ai fini di agevolare nuove opportunità di reinserimento anche in altri contesti lavorativi. I percorsi devono fare riferimento alle unità di competenza dei profili formativi definiti nell'ambito dei settori produttivi e delle aree professionali del Repertorio regionale delle competenze e dei profili (di seguito "Repertorio"), pubblicato sul sito istituzionale: http://www.regione.lazio.it/rl_formazione/?vw=newsDettaglio&id=83. Inoltre, devono altresì tener conto del fabbisogno formativo rilevato dal Tavolo di gestione delle crisi, nonché dei <i>trend</i> evolutivi del settore e dei profili professionali, sulla base dei report periodici dell'Osservatorio regionale del mercato del lavoro. In aggiunta alle unità di competenze per l'adeguamento/aggiornamento/qualificazione/riqualificazione, potranno essere previsti anche dei moduli di competenze di base (soprattutto per quanto riguarda le competenze digitali) e trasversali che rafforzino l'occupabilità dei destinatari. Considerata l'esigenza di massimizzare le ricadute positive in termini occupazionali da parte dei destinatari e la presenza sul territorio regionale di filiere settoriali ad alta specializzazione che potrebbero rappresentare importanti referenti dal punto di vista della domanda di lavoro, è possibile avvalersi, per la realizzazione della attività di enti certificatori riconosciuti e abilitati a livello settoriale e di imprese private in grado di erogare contenuti formativi.</p> <p>I percorsi formativi specialistici seguiranno l'architettura dei Percorsi 2 e 3 del Programma GOL, ovvero con la medesima durata attribuita all'<i>upskilling</i> e al <i>reskilling</i> (come da schede riportate all'interno del PAR GOL rettificato con DD n, G03775 del 30/03/2022).</p> <p>Percorso formativo che può anche prevedere che il 30% delle ore sia dedicato ad attività da svolgere presso un'impresa diversa da quella di appartenenza (in base alle potenzialità di inserimento occupazionale).</p>
Modalità di realizzazione	I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale. L'attività degli Enti accreditati sarà coordinata con quella del Tavolo per la gestione delle crisi, l'Agenzia Spazio Lavoro, la Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione".
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 Maggio 2022 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard)</p> <p><u>Tipologia di prestazione (UCS):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <p><u>Tipologia UCS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Processo</i> <p><u>Costo Standard:</u></p> <p>Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso X tot h) + (UCS ora allievo X tot h X tot allievi)</p> <ul style="list-style-type: none"> • UCS ora corso docente Fascia B: euro 122,90 • UCS ora allievo: euro 0,84 <p><u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Registro presenza</i>

PERCORSO 5. RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA	
Intervento	n. 3 SERVIZIO DI OUTPLACEMENT E ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO POST-FORMAZIONE
Ambito di intervento	Accompagnamento al lavoro
Contenuti	<p>Questo servizio, da erogare su base individuale o di gruppo, si articola in una serie di attività che tengono conto anche della specifica modalità di risoluzione della crisi individuata dal Tavolo di gestione delle crisi aziendali.</p> <p>In caso di nuove localizzazioni/investitori sul sito con disponibilità all'assorbimento di tutta, o una parte, della forza lavoro i servizi da erogare sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ rilevazione del fabbisogno occupazione espresso; ▪ <i>job description</i> dei profili richiesti; ▪ supporto all'azienda per l'incrocio D/O. <p>In caso di «rigenerazione» dell'azienda mediante progetti di WBO o progetto di auto-imprenditorialità, i servizi da erogare sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ relazione con le centrali cooperative e CFI; ▪ identificazione dei fabbisogni in relazione al nuovo piano industriale; ▪ servizi individuali finalizzati all'accompagnamento alla creazione di una nuova impresa. <p>In caso di ricollocazione agevolata/accelerata dalle relazioni positive espresse dal Tavolo (organizzazioni datoriali, sindacali, istituzioni, etc.), i servizi da erogare sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ scouting delle opportunità occupazionali e rilevazione del fabbisogno occupazionale; ▪ <i>job description</i> dei profili richiesti; ▪ supporto alle aziende per l'incrocio D/O. <p>L'attuazione di questo servizio da parte del beneficiario è facoltativa e può essere attivata comunque anche se non indicata nel progetto professionale individuale (PPI) sulla base degli esiti dei servizi di formazione qualora realizzati dal destinatario.</p> <p>Nel caso di servizi di accompagnamento intensivo, relativo al percorso di accompagnamento al lavoro subordinato in capo ad Enti accreditati, lo stesso viene riconosciuto a risultato occupazionale conseguito.</p>
Modalità di realizzazione	<p>L'intervento viene realizzato dai CPI o dagli Enti accreditati per servizi per il lavoro. L'attività degli Enti sarà coordinata con quella del Tavolo per la gestione delle crisi, l'Agenzia Spazio Lavoro, la Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione".</p>
Tipologia di costi	<p>Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 maggio 2022 – <i>Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard</i>)</p> <p><u>Tipologia di prestazione (UCS):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Incontro Domanda Offerta</i> <p><u>Tipologia UCS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>A Risultato</i> <p><u>Costo Standard:</u> da € 227 a € 2.254, sulla base dell'indice di svantaggio (In Gol corrispondono ai Percorsi) e della tipologia contrattuale (come da Tabella F3 pagina 8 Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 maggio 2022 – <i>Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard</i>)</p> <p><u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Timesheet operatore</i> • <i>Registri presenza</i> • <i>Altro output dipendente dalla tipologia di intervento realizzato</i>

In fase attuale, l'Avviso non contempla limitazioni al numero di beneficiari presi in carico da parte di ciascun soggetto esecutore per Tipologia di percorso/Intervento.

A seguito degli esiti dell'attività di monitoraggio sull'avanzamento del Par GOL, la regione valuterà l'introduzione di eventuali massimali o priorità territoriali/settoriali al fine di rendere le attività pienamente rispondenti alle esigenze del territorio, delle imprese e dei beneficiari.

SEZIONE 7 - Criteri di ammissibilità

La partecipazione alla procedura selettiva, volta ad individuare i soggetti responsabili degli interventi, avviene mediante la presentazione di una **candidatura**, conforme a quanto stabilito nel presente avviso. Tutte le proposte progettuali relative al presente avviso, come anticipato, possono essere presentate:

- gli Enti Accreditati per Servizi per il Lavoro nella Regione Lazio o che hanno presentato richiesta di accreditamento, ai sensi della Determinazione G09990 del 07/09/2016 per gli interventi relativi a attività di orientamento e accompagnamento al lavoro (*interventi 1, 2 Percorso 4 e interventi 1,3 Percorso 5 come da successiva Sezione 6.3*);
- gli Enti Accreditati per la Formazione nella Regione Lazio o che hanno presentato richiesta di accreditamento, ai sensi della DGR n. 682 del 01/10/2019 per gli interventi relativi a percorsi formativi (*interventi formativi Upskilling e Reskilling attivabili su Percorso 4 e intervento 2 Percorso 5 come da successiva Sezione 6.3*);
- gli Enti Accreditati sia per i Servizi per il Lavoro che per la Formazione nella Regione Lazio per la totalità degli interventi ricadenti sia nel Percorso 4 che nel Percorso 5.

Tenuto conto della pluralità e complessità delle azioni oggetto dell'incarico di cui al presente avviso ed al fine anche di garantire le attività di coordinamento e l'omogeneità organizzativa, ciascun soggetto proponente la candidatura deve dimostrare che la struttura organizzativa di cui dispone sia idonea a garantire l'efficacia, l'efficienza e la qualità delle attività promosse nel periodo di assegnazione dell'incarico.

Per tali finalità, la proposta di candidatura deve:

a) Assicurare una struttura organizzativa con funzione di direzione della progettazione e realizzazione.

Attraverso tale funzione si garantiscono:

- il costante raccordo con gli uffici regionali in un quadro di verifica permanente e condivisa sull'avanzamento delle attività sotto i profili quantitativi e qualitativi;
- la disponibilità permanente a collaborare con gli uffici regionali, con i servizi per il lavoro, con le reti territoriali per l'apprendimento ai fini di garantire l'aggiornamento dell'offerta formativa;
- la cura e il coordinamento degli aspetti legati alla progettazione formativa e dei servizi di orientamento e accompagnamento;
- la promozione e l'attuazione condivisa delle metodologie didattiche;
- il raccordo metodologico, organizzativo e gestionale fra tutte le iniziative promosse;
- la cura della promozione dell'offerta di orientamento e formazione, anche attraverso l'utilizzo di appositi portali da definire con modalità condivise con gli *hub*, i centri per l'impiego e le strutture regionali di orientamento;
- la qualità dell'azione di orientamento e formativa verificandone periodicamente l'efficacia.

b) Assicurare una struttura organizzativa con funzione di **direzione della comunicazione, amministrativa e della rendicontazione**. Attraverso tale funzione si garantiscono:

- la cura e il coordinamento degli aspetti relativi alla comunicazione, connessi all'ampliamento della conoscenza dei contenuti e delle finalità del Programma GOL nei confronti della comunità regionale;
- la cura e il coordinamento degli aspetti di gestione amministrativa;

- la cura e il coordinamento degli aspetti relativi alla rendicontazione;
- il coordinamento ai fini della elaborazione periodica di rapporti di monitoraggio sulla base anche delle indicazioni fornite dagli uffici regionali.

La proposta di candidatura deve indicare un referente in possesso di un'esperienza almeno triennale di coordinamento di progetti complessi (per progetto complesso si intende un progetto comprendente una pluralità di azioni finalizzate al raggiungimento di un unico obiettivo). L'esperienza va documentata attraverso la presentazione del curriculum vitae predisposto su format europeo, datato, sottoscritto dall'interessato e corredato dalla copia fronte retro di un documento di identità leggibile e in corso di validità.

Tenuto conto dell'importanza dei compiti affidati al referente, il soggetto proponente si impegna, salvo cause di forza maggiore, a non sostituire il referente indicato in fase di presentazione della candidatura. In caso di sostituzione la persona prescelta deve possedere un curriculum di pari livello a quello posseduto dal referente indicato in sede di candidatura. La richiesta di sostituzione deve essere tempestivamente inoltrata alla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione per la conseguente autorizzazione allegando il relativo curriculum rispondente ai requisiti descritti in precedenza.

Il mancato **rispetto dei requisiti** descritti è causa di non ammissibilità generale della proposta progettuale.

SEZIONE 8. Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto

La dimensione finanziaria massima dei singoli interventi proposti così come la relativa durata e i termini di realizzazione sono descritti all'interno delle schede progetto degli interventi finanziabili di cui alla Sezione 6 – paragrafo 6.3.

SEZIONE 9. Spese ammissibili

Con riferimento agli interventi finanziati con il fondo europeo Next Generation EU - PNRR – Programma GOL, la gestione finanziaria delle attività di orientamento, accompagnamento e formative avviene attraverso l'utilizzo delle UCS validate come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 Maggio 2022 – *Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard* secondo quanto descritto per ogni singolo intervento dei Percorsi 4 e 5 all'interno della Sezione 6 del presente Avviso.

Ai fini di dell'eventuale gestione degli interventi del Programma GOL con modalità a costi reali, l'importo dell'IVA è un costo ammissibile solo se quest'ultimo non sia recuperabile, nel rispetto della normativa nazionale di riferimento. Qualora siano previsti costi di personale si fa riferimento a quanto definito in merito ai costi del personale nelle Circolari RGS n.4 del 18 gennaio 2022 e n.6 del 24 gennaio 2022.

SEZIONE 10. Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere

Ai fini della ammissione alla procedura selettiva della candidatura, il soggetto proponente deve inoltrare la seguente documentazione in formato pdf:

- a) **domanda di presentazione della candidatura**, debitamente compilata e sottoscritta sulla base del modello Allegato A, comprensiva dei dati anagrafici ed identificativi;
- b) **formulario descrittivo** della candidatura, debitamente compilato e sottoscritto, sulla base del modello Allegato B che contiene i seguenti elementi: selezione degli Interventi proposti (come da schede progetto della Sezione 6.3); prototipo delle principali attività erogabili; obiettivi degli interventi proposti (con particolare riferimento al numero e alla tipologia di beneficiari che saranno raggiunti nel rispetto delle condizionalità);

- c) Comunicazione contenente gli estremi della **richiesta di accreditamento** già presentata al competente ufficio regionale (per i soggetti non ancora accreditati);
- d) Format di autodichiarazione di cui all'allegato C al presente Avviso, debitamente compilata e sottoscritta;
- e) Informativa sul conferimento e trattamento dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta, debitamente datata e sottoscritta.
- f) Curriculum Vitae (CV) dettagliato del referente di progetto, debitamente datato e sottoscritto.

Quanto illustrato da parte del Soggetto Proponente all'interno del formulario descrittivo (Allegato B) rappresenta una progettazione preliminare utile ad acquisire la disponibilità ad attivare gli interventi proposti.

Gli interventi proposti, successivamente alla loro approvazione, dovranno essere aggiornati da parte del soggetto esecutore in forma di progettazione esecutiva, le cui indicazioni verranno fornite all'interno delle Linee Guida di cui alla Sezione 13, sulla base delle analisi dei fabbisogni delle competenze per l'inserimento o il reinserimento professionale svolto dalla Rete dei CPI, con il supporto della Rete Porta Futuro Lazio, sui potenziali beneficiari che sottoscriveranno il Patto di Servizio che farà da guida nella prosecuzione del percorso.

Ogni soggetto proponente ai fini dell'ammissibilità, come anticipato, può presentare al massimo una sola candidatura. La candidatura può essere presentata a valere sugli interventi relativi ad attività di orientamento e accompagnamento al lavoro oppure in alternativa sugli interventi relativi a percorsi formativi.

Unicamente gli Enti Accreditati sia per i Servizi per il Lavoro che per la Formazione in Regione Lazio possono realizzare per le azioni afferenti il Percorso 4 e il Percorso 5 interventi relativi sia ad attività di orientamento e accompagnamento che a percorsi formativi.

Nell'ambito della proposta progettuale (candidatura) vanno selezionati gli Interventi attivabili (così come da schede progetto della Sezione 6.3 del presente Avviso).

L'invio di una seconda candidatura da parte dello stesso soggetto proponente è considerato motivo di esclusione.

Quanto previsto dalla presente sezione costituisce requisito di ammissibilità generale della candidatura.

Le proposte progettuali devono essere presentate esclusivamente attraverso la procedura telematica accessibile dal sito <https://sicer.regione.lazio.it/sigem-gestione/>. La procedura telematica è disponibile in un'area riservata del sito, accessibile attraverso il sistema pubblico SPID, al fine di aumentare il livello di sicurezza del sistema e in linea con le disposizioni e le modalità di accesso ad altri servizi della Pubblica Amministrazione, qui di seguito il link per la consultazione del manuale di accesso: https://www.regione.lazio.it/sites/default/files/2022-06/SIGEM_Autenticazione_SPID_ManualeUtente.pdf.

Ai fini della ammissione, faranno fede i dati presenti all'interno del sistema. Al termine della fase di inserimento, la procedura informatica consentirà:

- 1) l'invio del formulario, operazione che blocca le modifiche e assegna il codice di riferimento univoco alla proposta progettuale;
- 2) la trasmissione della domanda di ammissione a finanziamento e di tutti i documenti allegati, prodotti dalla procedura telematica, debitamente firmati e scansionati in formato pdf.

La procedura di presentazione del progetto è da ritenersi conclusa solo all'avvenuta trasmissione di tutta la documentazione prevista dall'Avviso e prodotta dal sistema.

Modalità di presentazione della proposta progettuale diverse da quella indicata comportano motivo di esclusione.

Quanto previsto dalla presente sezione costituisce requisito di ammissibilità generale della candidatura.

I termini di presentazione della candidatura si aprono dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nel Bollettino ufficiale della Regione Lazio (BUR) e si chiudono al termine della disponibilità di risorse destinate sul presente Avviso, fermo restando la possibilità da parte dell'Amministrazione di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l'iniziativa e quindi di riaprire i termini per la presentazione delle candidature.

Nel caso sia presentata più volte la medesima candidatura viene presa in considerazione l'ultima pervenuta entro i termini consentiti.

Il mancato rispetto delle modalità di trasmissione della documentazione è causa di non ammissibilità generale della candidatura.

SEZIONE 11. Modalità di valutazione e approvazione della domanda

Le proposte di candidatura vengono selezionate sulla base di una procedura di istruttoria tesa alla verifica di ammissibilità delle proposte presentate.

La fase istruttoria è incentrata sulla verifica della sussistenza dei seguenti requisiti di ammissibilità:

	Requisito di ammissibilità	Cause di non ammissibilità generale
1	Rispetto dei termini di presentazione	– Mancato rispetto dei termini di presentazione prevista (Sezione 10)
2	Rispetto delle modalità di presentazione	– Mancato rispetto delle modalità di trasmissione della proposta di candidatura (Sezione 10) – Mancato rispetto del numero massimo di candidature presentate (Sezione 7)
3	Correttezza e completezza della documentazione	– Mancato utilizzo del formulario (Sezione 10) – Mancata sottoscrizione della domanda di presentazione della candidatura e della manifestazione di volontà (Sezione 10) – Mancato rispetto del numero massimo di candidature presentabili (Sezione 10) – Mancata presentazione delle Autodichiarazioni e atti di impegno circa gli obblighi del soggetto esecutore (Sezione 10)
4	Possesso dei requisiti giuridici soggettivi da parte del soggetto proponente	– Mancato rispetto di quanto previsto (Sezione 7) – Firma non conforme rispetto a quanto previsto dal documento attestante i poteri di firma (Sezione 10)
5	Possesso dei requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa	– Mancata presentazione della comunicazione contenente gli estremi della richiesta di accreditamento per i soggetti non ancora accreditati ovvero della dichiarazione d'impegno ad accreditarsi prima dell'erogazione della formazione (Sezione 10) – Mancato rispetto di quanto previsto alla presente Sezione – paragrafo 11.1
7	Rispetto del <i>tagging</i> digitale (ove coerente)	– Mancata esplicitazione dell'impegno al rispetto della condizionalità descritta

Il mancato rispetto dei requisiti di ammissibilità n. 1, 2 e 3 del precedente capoverso non comporta l'attivazione della procedura di cui all'articolo 10bis della LR 241/1990 e s.m.i. (“Comunicazione dei motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza”).

11.1 Requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa

Per quanto concerne il possesso dei **requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa:**

a) per i soggetti privati:

- qualora si tratti di un ente accreditato ai sensi della normativa regionale, i requisiti di capacità si danno per assolti;

- qualora si tratti di un ente non ancora accreditato, i requisiti di capacità sono verificati nella procedura che conduce all'accreditamento, la cui richiesta deve essere stata presentata al competente ufficio regionale precedentemente alla presentazione della candidatura.
- b) per i soggetti pubblici il possesso delle richiamate capacità si dà per assolto.

11.2 Esiti dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità

Le candidature indicativamente verranno valutate **ogni 30 giorni** a decorrere dall'apertura dello sportello.

Gli esiti della verifica di ammissibilità sono approvati con Determinazione Dirigenziale della Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione entro 30 giorni dalla data di conclusione dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità.

La suddetta Determinazione Dirigenziale è pubblicata, con valore di notifica per i soggetti interessati, nel Bollettino ufficiale della Regione (BURL), sul sito http://www.regione.lazio.it/rl_formazione/ http://www.regione.lazio.it/rl_lavoro/ e sul portale <https://www.lazioeuropa.it/pnrr-pnc/>

Dal giorno della pubblicazione della Determinazione Dirigenziale sul BURL i soggetti proponenti delle candidature considerate ammissibili diventano soggetti attuatori delle attività presentate, in stretta coerenza con quanto definito all'interno delle schede intervento dei Percorsi 4 e 5 riportate all'interno della Sezione 6 del presente Avviso.

Le proposte presentate e approvate, successivamente all'invio della progettazione esecutiva da parte dei Soggetti Attuatori secondo quanto prescritto dalle Linee Guida di cui alla Sezione 13, vengono così inserite all'interno dell'Elenco Proposte GOL consultabile sulla pagina web del sito della Regione Lazio che verrà comunicata dall'amministrazione in un successivo momento. A tali proposte potranno far riferimento i potenziali beneficiari del presente Avviso che hanno completato la fase di *assessment* per individuare e selezionare il percorso di orientamento, di accompagnamento o formativo prescelto secondo le indicazioni fornite dalla Rete dei CPI e sulla base del Patto di Servizio sottoscritto.

Al momento dell'erogazione delle attività tutti i soggetti esecutori devono risultare già accreditati (accreditamento servizi per il lavoro per gli interventi dei Percorsi riguardanti l'orientamento e l'accompagnamento al lavoro; accreditamento per le attività formative per le proposte riguardanti l'attuazione di percorsi formativi).

SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti attuatori

Per tutta la durata dell'incarico, i soggetti attuatori selezionati si impegnano a:

- fornire puntuali indicazioni sull'avvio delle attività;
- Adottare un'apposita codificazione contabile e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto;
- adottare misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria;
- effettuare i controlli di gestione e i controlli amministrativo-contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile;
- presentare la rendicontazione delle spese effettivamente sostenute o dei costi maturati nel caso di ricorso alle opzioni semplificate in materia di costi;
- rendicontare gli indicatori di realizzazione e di risultato associati al progetto;
- rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione;
- rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informativo dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario del progetto;
- descrivere nella proposta progettuale (candidatura) le modalità di conservazione della documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici;
- rispettare l'obbligo di richiesta CUP degli interventi/progetti e conseguente indicazione dello stesso su tutti gli atti amministrativo-contabili.
- garantire il perseguimento del principio DNSH e *tagging* climatico e ambientale.

In particolare, i soggetti attuatori selezionati si impegnano a:

- promuovere le attività nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia;
- attivare gli interventi previsti in coerenza con le analisi dei fabbisogni formativi ed occupazionali;
- garantire, nella realizzazione delle attività il raccordo con il sistema dei servizi pubblici per il lavoro, le strutture regionali di orientamento e le imprese;
- assicurare attraverso i referenti, il necessario raccordo con l'Amministrazione;
- osservare le prescrizioni e adempiere agli ulteriori obblighi indicati nelle Linee guida di cui alla Sezione 13.

Per una corretta gestione finanziaria degli interventi, tenuto conto della programmazione illustrata nella Sezione 6 del presente Avviso, i soggetti attuatori si impegnano ad utilizzare un **sistema di contabilità informatizzato** che consenta l'esatta imputazione degli interventi e dei relativi costi sul fondo PNRR al fine di assicurare la corretta tracciabilità dell'utilizzo delle risorse. Il sistema informativo va alimentato in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, anche al fine di consentire a Regione Lazio di rispettare tutti gli adempimenti relativi al sistema informativo ReGiS, così come previsto nell'ambito del PNRR.

A pena di inammissibilità della proposta progettuale (candidatura), i soggetti attuatori sottoscrivono gli obblighi previsti dal **Format di presentazione della candidatura** di cui all'Allegato A) del presente Avviso inerente alle Misure attuative del programma GOL.

SEZIONE 13 - Modalità di gestione degli interventi

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di attuazione e rendicontazione, la regolarità della spesa ed il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR, le modalità operative e le ulteriori modalità di gestione degli interventi sono disciplinate con separato atto, contenente le **Linee guida per l'attuazione degli interventi da parte dei soggetti attuatori**.

Il documento di cui al precedente capoverso è adottato con Determinazione della Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione successivamente alla pubblicazione degli elenchi dei soggetti attuatori ammessi, nel rispetto di quanto previsto dell'art. 8 punto 3 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

Riguardo gli adempimenti previsti in materia di monitoraggio, il soggetto esecutore ha l'obbligo di alimentare il sistema informativo adottato dall'Amministrazione per la gestione degli interventi, in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, secondo quanto previsto dalle Linee guida oggetto del presente paragrafo e facendo riferimento a quanto declinato nel Piano Attuativo Regionale (PAR) GOL, alla necessità di contribuire alla corretta alimentazione degli "indicatori comuni", forniti con distinzione del genere e dell'età, di cui all'art. 29 del Reg. EU 2021/241 come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea.

SEZIONE 14. Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

Le modalità di approvazione delle operazioni, di concessione, erogazione e revoca del contributo, e di rendicontazione delle spese sono disciplinate dalle Linee guida per l'attuazione degli interventi previste nella Sezione 13.

Le somme erogate a titolo di anticipazione, ove richieste, devono essere coperte da garanzia fideiussoria, bancaria o assicurativa almeno corrispondente all'ammontare dell'anticipazione, riferita in modo non equivoco agli interventi per i quali viene presentata e munita della clausola di espressa rinuncia del fideiussore al beneficio di escussione del debitore principale.

SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

È ammessa la modifica del presente Avviso con riferimento alle Sezioni 4 e 6 relativamente alle dotazioni finanziarie, in esito a processi di programmazione/riprogrammazione della spesa e di

rimodulazione dell'offerta in relazione ai fabbisogni di orientamento, di accompagnamento, formativi e occupazionali eventualmente emersi dal territorio.

Ogni altra eventuale modifica è ammissibile qualora non rivesta carattere sostanziale e non incida sulla natura dell'Avviso stesso all'interno del quadro strategico stabilito dal Piano Attuativo Regionale (PAR) GOL.

Le modifiche al presente Avviso sono adottate con determinazione dalla Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione.

Le modifiche diventano esecutive dal giorno successivo della pubblicazione della determinazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio (BURL) e sono comunicate sul sito istituzionale della Regione Lazio e sul sito di Lazio Europa all'interno di una apposita sezione destinata al PNRR all'interno di una apposita sezione destinata al PNRR.

SEZIONE 16. Modifiche/variazioni degli interventi

Le modalità, le tempistiche e la documentazione inerente alle modifiche relative agli interventi presentati, anche per attualizzarli in forma di progettazione esecutiva, sono indicate nelle Linee guida di cui alla Sezione 13.

In nessun caso potrà essere incrementato il finanziamento già concesso all'intervento. L'eventuale modifica deve garantire e rispettare le finalità, gli obiettivi, i risultati attesi previsti dall'Avviso e non deve comportare in nessun modo una modifica sostanziale della tipologia/natura dell'intervento interessato.

Le previsioni inerenti ai target e ai *milestone* relativi al PNRR non possono essere oggetto di modifica.

SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Il responsabile unico del procedimento è il Dott. Paolo Giuntarelli Dirigente dell'area "Predisposizione degli interventi" della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione (pgiuntarelli@regione.lazio.it).

SEZIONE 18. Assistenza e supporto in fase di candidatura dell'avviso

Per ricevere assistenza e supporto in fase di presentazione della candidatura è possibile rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica: avvisoduegol@regione.lazio.it a partire dal secondo giorno di pubblicazione del presente Avviso.

L'Avviso sarà pubblicizzato sul sito internet della Regione Lazio:

<https://www.regione.lazio.it/cittadini/formazione> alla sezione Documentazione, sul portale <http://www.lazioeuropa.it/> e sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

SEZIONE 19. Tutela della privacy

I dati personali forniti all'Amministrazione sono trattati per la gestione ed il corretto svolgimento delle procedure di cui al presente Avviso in ossequio ai principi di correttezza, liceità e trasparenza amministrativa.

I dati personali sono trattati secondo le disposizioni e per le finalità contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241 con riferimento al PNRR, nel rispetto di quanto stabilito dal d.lgs. 196/2003 e s.m.i. e dal Regolamento (UE) 2016/679 (G.D.P.R.) e s.m.i.

I dati sono trattati a mezzo di sistemi informatici o manuali e sono conservati in archivi informatici e/o cartacei. I dati personali potranno venire resi noti ai titolari del diritto di accesso, secondo le disposizioni vigenti.

Ai sensi delle norme richiamate si segnala che:

Titolare del trattamento: Giunta della Regione Lazio, con sede in Via R. Raimondi Garibaldi 7, 00145 Roma (Email: dpo@regione.lazio.it PEC: protocollo@regione.lazio.legalmail.it, centralino 06/51681).

Responsabile della Protezione dei Dati (RPD): Dott. Vasile Diaconescu: Regione Lazio (Email: dpo@regione.lazio.it; PEC: dpo@regione.lazio.legalmail.it; Telefono: 06.3230983).

Responsabile del trattamento: Direttore pro tempore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, con sede in Via R. Raimondi Garibaldi 7, 00145 Roma (Email: elongo@regione.lazio.it; PEC: formazione@regione.lazio.legalmail.it; Telefono 06/51684949).

SEZIONE 20. Meccanismi sanzionatori

Il quadro riepilogativo delle fattispecie previste nel presente Avviso, che comportano l'inammissibilità della proposta progettuale alla valutazione, o la revoca totale o parziale del contributo, è il seguente:

Inammissibilità della proposta progettuale alla valutazione	Revoca totale, parziale o sospensione del contributo
Tutte le fattispecie indicate alla Sezione 11 relative all'ammissibilità della candidatura alla valutazione	Violazione degli obblighi e dei principi generali dell'Avviso di cui alla Sezione 12
	Violazione delle regole riguardanti l'attivazione degli Interventi dei Percorsi come specificato alla Sezione 6 paragrafo 6.3
	Specifiche fattispecie previste all'interno del documento "Linee guida per l'attuazione degli interventi" di cui alla Sezione 13

L'Amministrazione adotta i provvedimenti di revoca totale o parziale, riduzione o sospensione del contributo nonché le misure per lo svolgimento legittimo e regolare delle attività previste nel presente Avviso in riferimento a:

- irregolarità delle procedure e delle spese, frodi, indebiti utilizzi delle risorse;
- conflitto d'interesse;
- doppio finanziamento pubblico;
- procedure di recupero e restituzione delle risorse indebitamente utilizzate, ovvero oggetto di frode o doppio finanziamento pubblico.

In caso di mancato raggiungimento, nei tempi assegnati, degli obiettivi previsti dall'investimento, al fine di salvaguardare il raggiungimento degli obiettivi del Piano Attuativo Regionale (PAR) e quindi dei target e milestone intermedi e finali associati all'Investimento del programma GOL - a norma dell'articolo 8, comma 5, del DL 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108 – sono previste clausole di riduzione o revoca dei contributi e di riassegnazione delle somme, compatibilmente con i vincoli assunti con l'Unione europea, che verranno dettagliate all'interno delle Linee Guida per l'Attuazione degli Interventi.

In caso di accertamento della violazione dei principi generali di DNSH e tagging digitale l'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere o revocare il finanziamento.

SEZIONE 21. Potere sostitutivo

In caso di mancato rispetto degli obblighi e impegni finalizzati all'attuazione di quanto previsto nel presente Avviso, ove sia messo a rischio il conseguimento delle finalità definite nel Piano Attuativo Regionale (PAR) GOL e degli obiettivi individuati nel presente Avviso, l'amministrazione regionale si riserva di attivare le procedure di intervento sostitutivo, che saranno definite in separato atto, tenuto conto di quanto stabilito all'art. 12 del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

SEZIONE 22. Controversie e Foro competente

In caso di controversie inerenti al presente avviso il foro competente è quello di Roma.

SEZIONE 23. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dall'avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei piani e programmi di riferimento settoriale.

SEZIONE 24. Allegati

Allegato A - format di presentazione della candidatura, debitamente compilata e sottoscritta, comprensiva dei dati anagrafici ed identificativi;

Allegato B - formulario descrittivo della candidatura, debitamente compilato e sottoscritto, che contiene i seguenti elementi: selezione degli Interventi proposti (come da schede progetto della Sezione 6.3); prototipo delle principali attività erogabili; obiettivi degli interventi proposti (con particolare riferimento al numero di beneficiari che saranno raggiunti e al rispetto della condizionalità del *tagging* digitale);

Allegato C - Format di autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR debitamente compilata e sottoscritta;

Allegato D - Informativa sul conferimento e trattamento dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta debitamente datata e sottoscritta.