

Direzione Regionale: RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Area:

DETERMINAZIONE

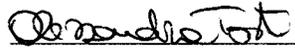
N. ⁶⁰²⁵⁰⁵ del **04 MAR, 2014**

Proposta n. 3480 del 03/03/2014

Oggetto:

Costituzione "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" e nomina del Presidente e dei componenti del comitato.

Proponente:

Estensore	TOSTI ALESSANDRA	
Responsabile del procedimento	PAOLO CIBIN	
Responsabile dell' Area		
Direttore Regionale	A. BACCI	
Protocollo Invio		
Firma di Concerto		

OGGETTO: Costituzione “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*” e nomina del Presidente e dei componenti del comitato.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 e successive modificazioni, concernente: “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” ;

VISTA la legge statutaria della Regione Lazio 11 novembre 2004, n. 1;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO l’art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il “*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTO il “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale” n. 1 del 2002 e successive modificazioni, con particolare riferimento agli artt. 438, 439, 440 e 441, così come modificati dal R.R. n. 1/2012;

VISTA la direttiva della Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

CONSIDERATO che è stata pubblicato sulla rete intranet regionale con nota prot. 84946 dell’11/02/2014 l’avviso per la ricerca dei componenti interni del “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)*”, la cui designazione è di competenza dell’amministrazione;

RITENUTO che mediante l’avviso di cui sopra, rivolto a tutto il personale assunto a tempo indeterminato, si è voluto acquisire, attraverso le candidature, maggiori elementi utili alla designazione dei componenti e del presidente che consentano integrazione delle informazioni contenute nei curricula già in possesso dell’Amministrazione, con attitudini e motivazione;

CONSIDERATO che l’Amministrazione, per l’individuazione dei predetti componenti effettivi e supplenti, si è avvalsa esclusivamente delle candidature pervenute a seguito del suddetto avviso interno, provvedendo a valutare il possesso dei requisiti così come indicato dalla direttiva recante le “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

PRESO ATTO delle nomine pervenute e acquisite agli atti, dalle OO.SS. rappresentative del personale del Comparto e dell'Area II[^] della Dirigenza FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA-Regioni e autonomie locali e DIRER-DIRL;

DATO ATTO che i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

1. E' istituito il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" per la Giunta regionale;
2. Il Comitato unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti della Giunta regionale, nonché da altrettanti componenti supplenti. Il Comitato, che persegue gli obiettivi indicati al punto 3. co.1 lett. a), b), c), e d) della direttiva citata in premessa, svolge in particolare i compiti elencati al punto 3.2 della medesima direttiva;
3. I componenti rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta
4. Di nominare il Presidente e i componenti del Comitato come di seguito indicato:
 - **Presidente:** Annamaria Pacchiacucchi
 - **Componenti della Giunta regionale:**
 - Marinella Crestini (componente titolare)
 - Elena Prezioso (componente supplente)
 - Di Biase Maria Giovanna (componente titolare)
 - Angelica Rosa (componente supplente)
 - Florido Falcioni (componente titolare)
 - Gianni Longo (componente supplente)
 - Maria Rapuano (componente titolare)
 - Maria Chiara De Camillis (componente supplente)
 - Lina Riccitelli (componente titolare)
 - Bruna Villani (componente (supplente)
 - **Componenti delle OO.SS. rappresentative:**
 - FP-CGIL**
 - Lucia D'Amato (componente titolare)
 - Stefano Don Francesco (componente supplente)
 - CISL- FP**
 - Antonietta Piscioneri (componente titolare)
 - Lorenzo Continente (componente supplente)

UIL- FPL

Giovanna Rossi (componente titolare)
Annita Piacentini (componente supplente)

DIRER-DIRL

Maria Cristina Pauselli (componente titolare)
Serena Perrone Capano (componente supplente)

CSA- Regioni Autonomie Locali

Lorella Casciani (componente titolare)
Andrea Costantino (componente supplente)

5. Per lo svolgimento delle proprie attività il “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” si avvale del supporto dell’Ufficio “Relazioni sindacali” della Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi.
6. Il presente atto sarà pubblicato sull’intranet regionale ed avrà valore di notifica per il personale interessato.

Il Direttore Regionale
Dott. Alessandro Bacci

