



DIREZIONE REGIONALE LAVORO
AREA ATTUAZIONE INTERVENTI
GR/08/06

Prot. 26226/18.5.2016

Agli Enti Accreditati beneficiari del Contratto di ricollocazione

OGGETTO: Determinazione G07843 del 24/6/2015 - Avviso Pubblico "Candidatura per i Servizi del Contratto di Ricollocazione"; Determinazione G10271 del 28/8/2015 - Avviso Pubblico "Adesione dei disoccupati al Contratto di Ricollocazione"; nota attuativa approvata con Determinazione N. G01602 del 24/02/2016

Sono pervenute alla scrivente Direzione molteplici richieste di chiarimenti, sia da parte degli utenti che da parte degli Enti accreditati ammessi alle attività del Contratto di ricollocazione (in seguito CdR) in merito alle modalità con le quali gestire i casi nei quali il destinatario del CdR abbia sottoscritto, durante il periodo di efficacia dello stesso CdR, contratti di lavoro nonché attivato percorsi di tirocinio o di formazione, diversi dalle tipologie previste dall'Avviso in oggetto.

È possibile che durante il percorso di assistenza personalizzata previsto dal CdR, il disoccupato abbia la possibilità di stipulare un Contratto di lavoro la cui durata e tipologia non rientri tra quelle previste per il raggiungimento del risultato occupazionale. Infatti, come specificato dalla Nota Attuativa, per risultato occupazionale si intende la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato della durata complessiva di minimo sei mesi, comprensivo di eventuali proroghe. In caso di proroghe, la durata iniziale del contratto non può essere inferiore a due mesi.

In tali circostanze, al fine di consentire all'utente il completamento del percorso intrapreso il quale ha come finalità la stabile occupazione, il CdR rimane valido e non si sospende la durata temporale complessiva dello stesso (sei mesi). Pertanto, le obbligazioni derivanti dalla stipula del CdR, dovranno continuare ad essere adempiute dalle Parti.

Nei casi in questione, per favorire l'erogazione del Servizio di Assistenza Intensiva personalizzata, le Parti firmatarie del CdR dovranno procedere ad una ripianificazione degli incontri, compatibile con gli impegni orari definiti dal contratto di lavoro sottoscritto dal destinatario e con le esigenze organizzative del Soggetto Accreditato.

Resta fermo che in caso di mancato raggiungimento del risultato occupazionale al termine della durata del CdR qualora non risultassero effettuate il numero di ore previste dalla Linea di Intervento scelta (per motivi non imputabili ad inadempimento del Soggetto Accreditato), saranno remunerate le sole ore di orientamento specialistico.

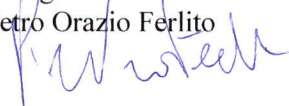
Nel caso in cui l'utente, in costanza di rapporto di lavoro e della concordata ripianificazione degli incontri, non si renda disponibile alla piena partecipazione al percorso pianificato, senza giustificato motivo, è prevista la decadenza dal CdR.

Sempre al fine di conciliare le esigenze dell'utente con l'organizzazione dell'Ente erogatore del servizio, analoga riprogrammazione può essere concordata in presenza di gravi e documentati motivi personali dell'utente comunicati con un congruo anticipo.

Si specifica, inoltre, che la ripianificazione delle attività deve essere prevista anche in caso di attivazione di percorsi di tirocinio o di formazione avviati, nel corso del periodo di validità del CdR, con modalità diverse rispetto a quanto definito dalla "Scheda Tirocinio" e dalla Scheda "Formazione" (allegati A e B alla Nota Attuativa) A tal riguardo, si ricorda che, come previsto dal punto 7), ultimo capoverso, dell'Avviso approvato con determinazione G10271 del 28/08/2015, *"A pena di inammissibilità, la stipula del Contratto di Ricollocazione di cui al punto 9 del presente Avviso non è compatibile con la partecipazione ad altre iniziative di politica attiva o formativa non previste dal Contratto di ricollocazione, finanziate da fondi FSE o nazionali su programmi nazionali o regionali"*.

Con l'occasione, si ricorda che nel caso in cui le attività dei singoli contratti di ricollocazione dovessero essere interrotte per il raggiungimento del risultato occupazionale ovvero per decorrenza del termine di durata degli stessi, sarà possibile procedere, con le modalità previste dall'Avviso e dalla Nota Attuativa, alla rendicontazione delle attività svolte.

Il Dirigente dell'Area
Pietro Orazio Ferlito



Il Direttore Regionale
Marco Nocchioli

